DSS Profile Matching Method

Contoh implementasi DSS (*Decision Support System*) dengan metode Profile Matching menggunakan PHP dan MySQL untuk promosi jabatan berdasarkan evaluasi kinerja karyawan.

Profile matching adalah sebuah metode yang dapat digunakan untuk mencari posisi/jabatan yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan, bukanlah berarti nilai tertinggi yang harus dipenuhi atau dikejar.

Author : cahyo dos, published on : November 11, 2014 updated on : April 12, 2016 |

Kritik | Saran | Tanya

Maaf, Post artikel belum lengkap! Dapatkan artikel artikel lain tanpa penampungan selebih di sini, dan bagaikan dan lain lain.

Pendahuluan

Profile matching adalah sebuah metaforma pengambilan keputusan yang mengasumsikan bahwa variabel yang akan dipilih telah mempunyai nilai-nilai standard yang dapat yang bukan dibuat-buat, bukanlah berdasarkan nilai tertinggi dari yang dibutuhkan, bukanlah yang tertinggi minimal yang harus dipenuhi atau dikejar. (Sofyan Anif, 2004)

Menurut Sofyan Anif (2004), Profile matching merupakan suatu proses yang yang penting dalam manajemen sumber daya manusia untuk mengisi posisi/jabatan yang kosong dengan kriteria-kriteria yang dibutuhkan oleh posisi/jabatan yang kosong tersebut.

Dengan demikian, maka dapat dikatakan bahwa Profile matching adalah sebuah metaforma pengambilan keputusan yang dapat digunakan untuk mencari posisi/jabatan yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan dari seorang karyawan.

Dalam Sofyan Anif (2004), Profile matching merupakan suatu proses yang yang penting dalam manajemen sumber daya manusia untuk mengisi posisi/jabatan yang kosong dengan kriteria-kriteria yang dibutuhkan oleh posisi/jabatan yang kosong tersebut.

Dengan demikian, maka dapat dikatakan bahwa Profile matching adalah sebuah metaforma pengambilan keputusan yang dapat digunakan untuk mencari posisi/jabatan yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan dari seorang karyawan.

Dalam Profile matching ada beberapa kriteria yang harus dipenuhi, yaitu :

- Kinerja
- Pendidikan
- Pengalaman
- Hubungan Kerja
- Kecerdasan
- Hubungan Antar Rekan
- Kepemimpinan
- Kreatifitas
- Motivasi

Kelebihan dan Kekurangan Menggunakan Profile Matching

Dalam Sofyan Anif (2004), Kelebihan dan Kekurangan Menggunakan Profile Matching adalah sebagai berikut :

Kekurangan

- Profile matching tidak mempertimbangkan seberapa dekat kedekatan sebuah alternatif dengan kriteria yang dibutuhkan, yang dipertimbangkan adalah jika sebuah alternatif sudah memenuhi sebuah kriteria maka nilai alternatif tersebut akan dianggap sebagai nilai yang sesuai.
- Pengambilan keputusan untuk menentukan nilai ambang (*threshold*) untuk setiap variabel yang ditentukan.

Kelebihan

- Metode Profile Matching lebih sesuai untuk sebuah proses yang lebih dipandang dalam proses kompetensi/jabatan yang lingkupnya cukup luas dan dengan kriteria-kriteria yang sangat spesifik dan/atau mempunyai nilai-nilai khusus.
- Perhitungan dengan menggunakan metode Profile Matching lebih sesuai untuk sebuah proses yang lebih dipandang dalam proses kompetensi/jabatan yang lingkupnya cukup luas dan dengan kriteria-kriteria yang sangat spesifik dan/atau mempunyai nilai-nilai khusus dan/atau nilai-nilai tertentu.
- Perhitungan dengan menggunakan metode Profile Matching lebih sesuai untuk sebuah proses yang lebih dipandang dalam proses kompetensi/jabatan yang lingkupnya cukup luas dan dengan kriteria-kriteria yang sangat spesifik dan/atau mempunyai nilai-nilai khusus dan/atau nilai-nilai tertentu.

Pra-requisites

- Kompetensi minimalnya dapat dapat dinilai frequentnya dan/atau
- Kompetensi minimalnya dapat dapat dinilai dengan cara dan/atau
- Kompetensi minimalnya dapat dapat dinilai dapat dinilai dengan cara dan/atau dengan cara dan/atau dengan cara dan/atau

- Perhitungan Nilai Total
- Penentuan Ranking

Pembuatan Aplikasi PHP

Persiapan Database

- Pembuatan Tabel pm_aspek
- Pembuatan Tabel pm_faktor

Contoh Kasus

Proses Metode Profile Matching

Penentuan Variabel

- Penentuan Aspek-aspek Penilaian
- Penentuan Nilai Target

Pemilihan Kandidat

- Pemetaan GAP Kompetensi
- Pembobotan
- Core dan Secondary Factor

Tabel 12 Nilai Perangkingan

Rangking	Alternatif	Nilai Total
1	Intan	4.29875
2	Alfian	4.16375
3	Wawan	4.00875
4	Hilmi	3.99875
5	Mirza	3.89
6	Bella	3.50875

Dari hasil perhitungan dengan method *Profile Matching* tersebut maka diperoleh hasil keputusan alternatif **Intan** dengan nilai **4.29875** yang terpilih