

Rencana Pengembangan Masa Depan

Kinerja keuangan yang sehat serta kegiatan pengembangan dan yang dilakukan secara cermat telah mendorong Yayasan untuk memperluas kegiatan usahanya. Dalam rangka mendukung program pengembangan bandara Angkasa Pura Airports di tiga belas cabangnya, YAKKAP 1 telah menyusun rencana strategis berupa pengembangan dan pembangunan berbagai sarana umum. Sebagai badan yang berwawasan sosial, usaha yang diijazahi tetap memperhatikan kepentingan masyarakat dan lingkungan sekitarnya.



SPBU dan SPBK

Dalam rangka pengembangan dana, YAKKAP I bekerja sama dengan PT. Pertamina (Persero) dan KOKAPURA untuk operasional dan pengelolaan SPBU di Bali. Pada tahun 2013 sedang dipersiapkan pembangunan SPBU di Bandara Sultan Hasanuddin dan Sam Ratulangi serta SPBK di Sepinggan dan Juanda. Selanjutnya akan dibangun SPBU di setiap lokasi Bandara di lingkungan PT. Angkasa Pura I (Persero).



Food Court

Di samping pendirian SPBU dan SPBK, dana Yayasan juga akan dikembangkan dalam usaha food court, sebagai pilot project investasi di bidang usaha food court akan dibangun food court di Bandara Syamsudin Noor dan selanjutnya akan dibangun di Bandara Ngurah Rai, Sepinggan dan Hasanuddin.



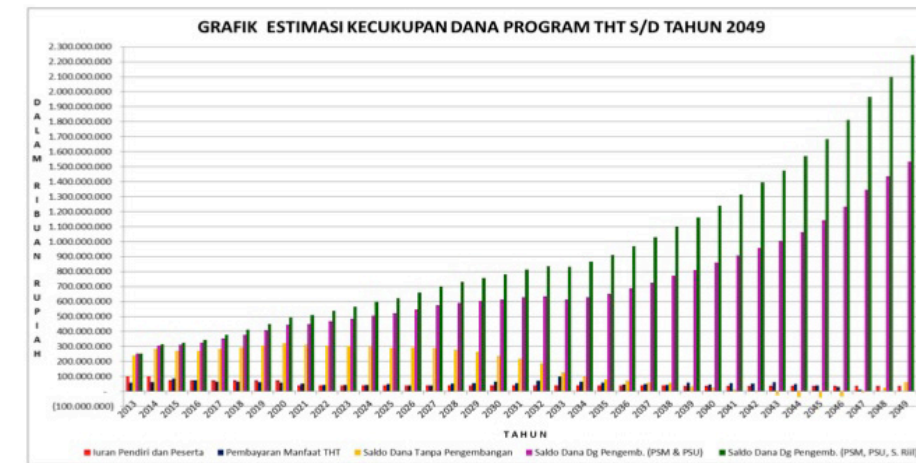
Sekolah

Untuk peningkatan kualitas pendidikan masyarakat umum dan sekitar Bandara serta putra putri karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero), YAKKAP I akan mengembangkan usahanya di sektor pendidikan.



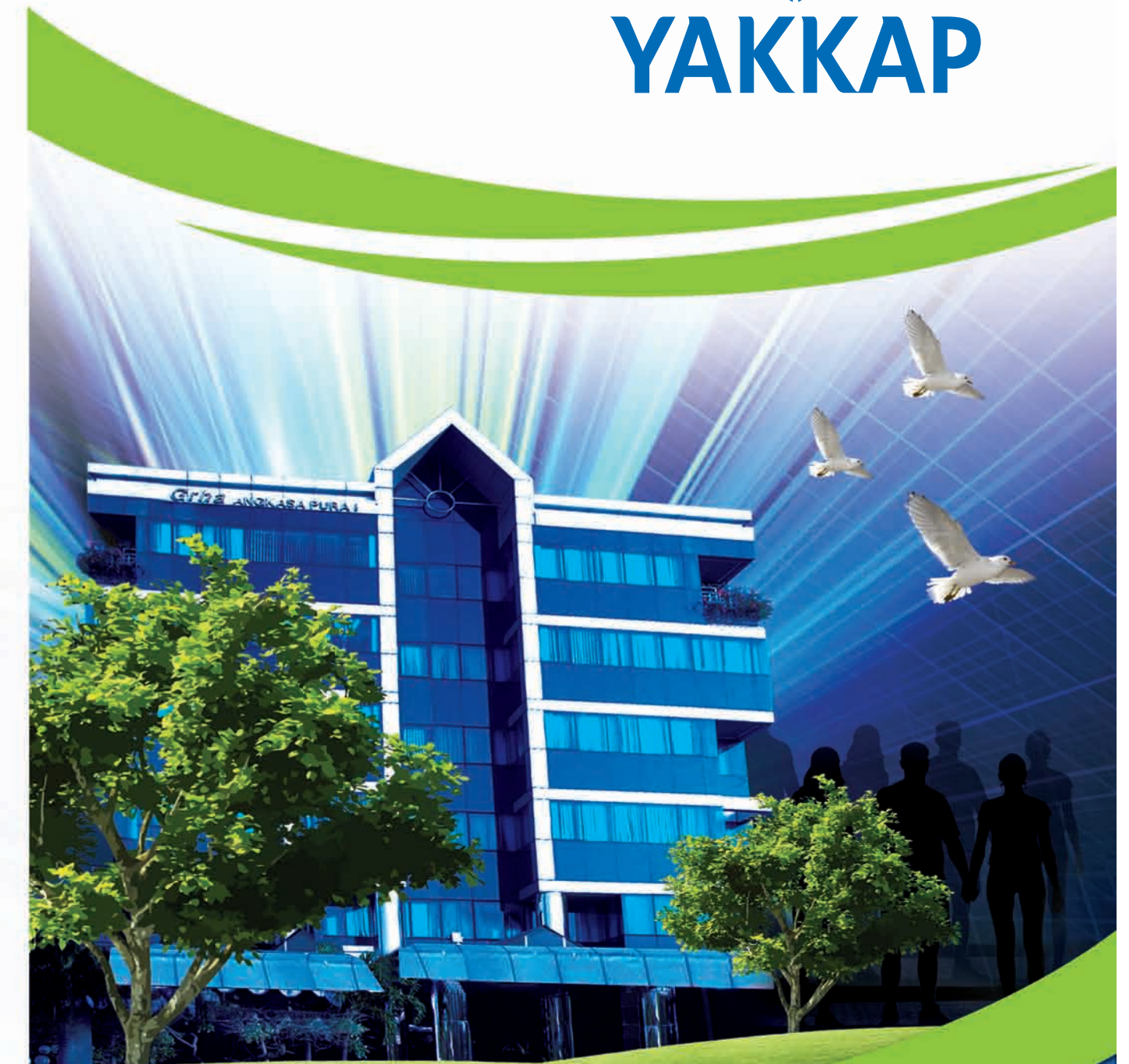
Rumah Sakit

Selanjutnya akan dikembangkan ke pengelolaan Rumah Sakit yang diharapkan bermanfaat bagi masyarakat umum, pensiunan serta karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero).



“Kemuliaan Melayani Karyawan dan Pensiunan”

Gedung Dapenra Lt. 3
Kota Baru Bandar Kemayoran, Blok B -12 Kav. No. 8
Jakarta Pusat 10610, Indonesia
Tlp. 6546641- 42. Fax. 6546641- 42



Yayasan Kesejahteraan Karyawan Angkasa Pura I

Rumah Besar Masa Depan Karyawan AP I

Pendahuluan

Setiap karyawan mendambakan ketenangan, baik semasa ia aktif bekerja maupun setelah pensiun. Kesejahteraan yang terpenuhi memberikan rasa tenang bagi karyawan sehingga dalam melaksanakan segala tugas dan tanggung jawabnya, ia berkeinginan untuk menunjukkan kinerja terbaiknya. Pada akhirnya, karyawan yang produktif tentu akan meningkatkan produktivitas perusahaan.

YAKKAP I

Hubungan antara perusahaan dengan karyawannya merupakan hubungan timbal balik yang saling menguntungkan dan saling bersinergi demi tercapainya kemajuan perusahaan dan kesejahteraan karyawan.

PT. Angkasa Pura I (Persero) (AP I) memberi jaminan kesejahteraan kepada para karyawan dan para pensiunan melalui berbagai macam upaya dan aksi nyata, seperti selalu meningkatkan “remunerasi”, upah, gaji dan tunjangan-tunjangan penghasilan karyawan dari tahun ke tahun, demikian juga kepada para karyawan yang memasuki masa pasca kerja dan pensiunan.

YAKKAP I dibentuk pada tanggal 6 Mei 2003 dan didirikan berdasarkan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) No.AP.06/HK.10/2003-DU dan SP.API.01/PKB/2003, Akta Pendirian YAKKAP I dibuat dihadapan Notaris Milly Karmila Sareal SH, dengan Akta Nomor 2 tanggal 2 September 2003 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia Nomor 89 Tanggal 7 Nopember 2003 juncto Berita Negara Nomor 68 Tahun 2006 jis Tambahan Berita Negara Republik Indonesia Nomor 550 Tanggal 25 Agustus 2006. Secara Hukum YAKKAP I merupakan Badan Hukum yang diakui oleh Negara, dan berhak untuk melakukan semua perbuatan hukum di negara Republik Indonesia ini.

Visi dan Misi

Visi

Menjadi mitra pendukung perusahaan dalam mewujudkan kesejahteraan karyawan dan pensiunan.

Misi

1. Mengelola dana Yayasan dengan prinsip kehati-hatian dan dinamis dalam upaya meringankan beban Perusahaan.
2. Bersinergi dengan Perusahaan dalam meningkatkan efektifitas dan efisiensi pelayanan Bandara.
3. Menumbuhkembangkan inovasi dalam mensejahterakan karyawan dan pensiunan.
4. Sebagai media pengembangan karir karyawan.

Maksud dan Tujuan

Menyelenggarakan program di bidang sosial dan kemanusiaan khususnya untuk meningkatkan kesejahteraan kepada Karyawan yang menjadi: Peserta Program Tunjangan Hari Tua (THT); Peserta Program Bantuan Pemeliharaan Kesehatan Pensiunan; dan Peserta Program Bantuan Lainnya.

10 Tahun Mengabdi

Sejak tahun 2003, PT. Angkasa Pura I telah membentuk YAKKAP I untuk melayani pengelolaan manfaat THT pada karyawan dengan jumlah peserta THT sebanyak 4.271 orang dengan total aset bersih sebesar Rp. 114,40 M.

Sejalan dengan perkembangan waktu, jumlah peserta menjadi 3.417 orang dan Iuran Pemberi Kerja yang telah diterima sebesar Rp. 412,73 M, iuran Peserta sebesar Rp. 40,38 M dengan pembayaran manfaat THT sebesar Rp. 434,40M sampai dengan akhir tahun 2012.

Tingkat pengelolaan atau Hasil Pengembangan Dana dari tahun 2003 sebesar Rp. 2,5 M menjadi sebesar Rp. 14,9 M pada tahun 2012 atau rata-rata per tahun mengalami kenaikan 9,96 % dari Total Investasi Rata-rata. Sehingga Total Aset Bersih menjadi sebesar Rp. 208,94 M, yang di dalamnya termasuk tambahan Aset Program Kesehatan Pensiun sebesar Rp. 20 M (mulai bergabung dengan YAKKAP I sejak akhir tahun 2011).

Pada usia YAKKAP I yang masih muda, banyak manfaat yang telah dirasakan oleh para karyawan dan pensiunan untuk meningkatkan kesejahteraan. Hasil survey karyawan dan pensiunan menyampaikan apresiasi kepada YAKKAP I yang selalu konsisten memberikan pelayanan terbaik. Testimoni dari beberapa karyawan yang pernah memanfaatkan pinjaman dari YAKKAP I menyampaikan, pinjaman yang diterima sangat membantu kesejahteraan pegawai yang dimanfaatkan untuk keperluan pendidikan (saat ini putranya telah menjadi pilot), memiliki rumah pribadi, kendaraan pribadi dan banyak hal lainnya.

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Perusahaan, ke depan YAKKAP I secara berkesinambungan akan merealisasikan program-programnya pada sektor riil, kesehatan, pendidikan, property melalui pembentukan badan usaha YAKKAP I. Sudah barang tentu banyak tantangan yang akan dihadapi, namun dengan dukungan doa, kerja keras, kerja sama dan bimbingan dari semua pihak, YAKKAP I diharapkan semakin baik dan berkembang.



Susunan Organisasi YAKKAP I dan SDM YAKKAP I

Sesuai dengan Undang Undang Yayasan, organisasi YAKKAP I terdiri dari : Pembina, Pengawas dan Pengurus.

- **Pembina** : Robert D. Waloni
- **Pengawas** :
 - Ketua : Purwanto
 - Anggota : Miduk Situmorang
 - M. Syarif Luturlean
 - Yunan Chairul Rachman
- **Pengurus** :
 - Ketua : Mariyanto
 - Sekretaris : Safrizal
 - Bendahara : Mas'ud Efasa

YAKKAP I terdiri dari unsur Direksi AP I, Karyawan AP I sedangkan Karyawan Teknis YAKKAP I direkrut dari luar AP I.

