



**RENCANA STRATEGIS
FAKULTAS TEKNIK
ELEKTRO
TELKOM UNIVERSITY
PERIODE 2014 – 2018**

**FAKULTAS TEKNIK ELEKTRO
TELKOM UNIVERSITY
BANDUNG 2014**

PENGESAHAN



Rencana Strategis
Fakultas Teknik Elektro
Telkom University
Periode 2014 – 2018

Bandung, 31 Juli 2014

Dibuat oleh:

Dekan Fakultas Teknik Elektro

Dr. Rina Pudji Astuti

Disahkan oleh:

Rektor

Prof. Ir. Mochamad Ashari, M.Eng., Ph.D.

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT, karena hanya dengan rahmat Nya penyusunan Rencana Strategis Fakultas Teknik Elektro Telkom University 2014-2018 dapat terlaksana. Visi Fakultas Teknik Elektro untuk menjadi Fakultas unggul berkelas dunia, berperan aktif pada pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi Elektro serta Fisika, berbasis teknologi informasi dan komunikasi

Rencana Strategis Fakultas Teknik Elektro adalah menjadikan fakultas yang unggul baik secara Nasional maupun Internasional. Fakultas unggul yang di tuju memiliki karakteristik umum sebagai berikut : pengelolaan dan pengembangan sumber daya (human capital dan infrastruktur) yang baik, tatakelola (bidang akademik dan non_akademi) yang baik, untuk mendukung dan menguatkan fungsi Tridarma Perguruan Tinggi, sehingga dapat dicapai *academic quality excellence*.

Dukungan dari semua pihak sangat kami harapkan untuk terlaksananya Rencana Strategis dan tercapainya visi Fakultas Teknik Elektro. Semoga Allah selalu meridhoi.

Bandung, 30 Juni 2014

Dekan Fakultas Teknik Elektro



Dr. Rina Pudji Astuti

DAFTAR ISI



PENGESAHAN	2
KATA PENGANTAR.....	3
DAFTAR ISI.....	4
PENDAHULUAN	5
PERMASALAHAN STRATEGIS	7
STRUKTUR ORGANISASI.....	11
VISI, MISI, VALUE.....	12
ANALISIS SWOT – TOWS	14
SASARAN DAN STRATEGI PENCAPAIAN.....	17
KINERJA UTAMA (KEY PERFORMANCE INDICATOR) DAN TARGET.....	32
PENUTUP.....	35

I



PENDAHULUAN

Fakultas Teknik Elektro didirikan seiring dengan berdirinya STT Telkom pada tahun 1990, yang pada saat itu bernama Jurusan Teknik Elektro, dan memiliki 2 (dua) buah program Studi yaitu Program Studi S1 Teknik Telekomunikasi dan D3 Teknik Telekomunikasi. Berdasarkan SK Mendikbud No. 027/0/1991, tanggal 30 Mei 1991 kedua Program Studi tersebut diberi status Terdaftar. Pada tahun 2007, Jurusan Teknik Elektro berubah nama menjadi Departemen Teknik Elektro. Seiring dengan perubahan status Institusi dari Sekolah Tinggi Teknologi Telkom menjadi Institut Teknologi Telkom pada tanggal 27 Nopember 2007. Selanjutnya, seiring dengan penambahan program studi di lingkungan Departemen Teknik Elektro maka pada tanggal 1 Februari 2009 Departemen Teknik Elektro berubah status menjadi Fakultas Elektro dan Komunikasi. Fakultas ini memiliki 4 program studi yaitu Program Studi S1 Teknik Telekomunikasi, Program Studi S1 Teknik Elektro, Program Studi S1 Teknik Komputer, Program Studi D3 Teknik Telekomunikasi. Pada masa transisi peleburan 4 institusi yang dimiliki oleh Yayasan Pendidikan Telkom, menjadi Universitas Telkom, maka Fakultas Elektro dan Komunikasi berubah kembali menjadi Departemen Teknik Elektro, yang menjadi bagian dari Fakultas Teknik. Selain Departemen Teknik Elektro, Departemen Sains juga merupakan bagian dari Fakultas Teknik.

Pada awalnya, Program Studi S1 Teknik Fisika diwadahi di dalam Fakultas Sains melalui Surat Keputusan Yayasan Pendidikan Telkom nomor 20/SDM-02/YPT 2009 pada tanggal 30 Januari 2009 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kelola Institut Teknologi Telkom. Seiring dengan perubahan Institut Teknologi Telkom menjadi Universitas Telkom bersama 3 (tiga) perguruan tinggi lainnya dibawah Yayasan Pendidikan Telkom, maka Program Studi S1 Teknik Fisika berada dibawah Departemen Sains pada Fakultas Teknik, melalui Surat Keputusan Yayasan Pendidikan Telkom nomor 494/DGA-02/YPT/2013

pada tanggal 21 Agustus 2013 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Universitas Telkom serta Surat Keputusan Yayasan Pendidikan Telkom nomor 707/DGA-02/YPT/2013 pada tanggal 27 September 2013 tentang Kebijakan SDM Pasca Transformasi Organisasi Universitas Telkom dan Masa Transisi.

Hal ini kemudian berubah kembali, Program Studi S1 Teknik Fisika menjadi berada dibawah Fakultas Teknik Elektro melalui Surat Keputusan Yayasan Pendidikan Telkom nomor [0205/00/DGA-02/YPT/2014](#) pada tanggal 28 Maret 2014 tentang Revisi Keputusan Dewan Pengurus Yayasan Pendidikan Telkom nomor 707/DGA-02/YPT/2013 pada tanggal 27 September 2013 tentang Kebijakan SDM Pasca Transformasi Organisasi Universitas Telkom dan Masa Transisi.

Fakultas Teknik Elektro merupakan fakultas terbesar di Universitas Telkom, jika dilihat dari jumlah prodi, sumber daya manusia (Mahasiswa, Dosen, alumni), infrastruktur (sebagai contoh jumlah laboratorium), maupun dari kerjasama yang telah dijalin. Dengan demikian, Rencana Pengembangan Fakultas Teknik Elektro yang kokoh dalam menuju Academic Quality Excellence menjadi isu yang sangat strategis dalam menghantarkan Universitas Telkom untuk mencapai visi yang telah ditetapkan, yaitu keberhasilan pencapaian Rencana Strategis Telkom University, menjadi pada tahun 2017.

II



PERMASALAHAN STRATEGIS

Saat ini Fakultas Teknik Elektro Telkom University memiliki 5 program studi. Program Studi S1 Teknik Telekomunikasi berakreditasi A, Program Studi adalah S1 Teknik Elektro dan S2 Teknik Elektro - Telekomunikasi dengan akreditasi B. Program Studi S1 Teknik Sistem Komputer berakreditasi C. Sedangkan Program Studi yang masih dalam proses pengajuan akreditasi adalah S1 Teknik Fisika.

Tinjauan kritis terhadap kondisi eksisting Fakultas Teknik Elektro terkait dengan 2 bidang utama berikut ini :

a. Tridarma perguruan tinggi

i. **Pendidikan-Pengajaran**

- ➔ Kurikulum 2012 perlu dilakukan evaluasi : efektifitas penyelenggaraan, learning outcomes, kesesuaian dengan kebutuhan stake holder, kepuasan pengguna terhadap lulusan
- ➔ Proses dan Metoda Pembelajaran perlu dilakukan penguatan : metoda pembelajaran yang lebih efektif, kecukupan rasio dosen, peningkatan keahlian dosen, pembinaan dosen muda. Mengingat jumlah mahasiswa S1 yang cukup besar, sehingga melibatkan peran serta dosen tidak tetap dan dosen luar biasa, perlu dievaluasi efektifitas dan mutu pengajaran yang telah berlangsung.
- ➔ Suasana dan budaya akademik perlu ditingkatkan agar lebih kondusif, dengan lebih menguatkan kembali kebebasan akademik dengan

menjunjung tinggi kesadaran untuk menjunjung tinggi etika akademik dan mengutamakan akhlak mulia.

- ➔ Mahasiswa baru sangat beragam (potensi, IQ, attitude, motivasi). Jumlah calon mahasiswa (untuk semua prodi) dengan kualitas yang tinggi cenderung menurun, sehingga perlu dilakukan upaya-upaya untuk memperoleh jumlah dan kualitas calon mahasiswa yang baik. Perlu dievaluasi dan dilakukan perbaikan tentang seleksi calon mahasiswa (sistem, proses dan strateginya). Selain itu jumlah peminat untuk prodi S2, tidak mengalami peningkatan yang berarti, sehingga kelas karyawan perlu ditingkatkan jumlahnya.
- ➔ Jumlah lulusan semua prodi sangat banyak, tetapi kesadaran tentang kepedulian/kecintaan terhadap almamater masih sangat rendah. Sehingga perlu dievaluasi akar permasalahannya. Demikian pula hal-hal yang terkait dengan kepuasan pengguna, perlu dievaluasi lebih detail sehingga dapat menjadi masukan yang positif terkait dengan kurikulum, dosen, pembelajaran, suasana akademik dan pelayanan terhadap mahasiswa.
- ➔ *English class based* dan internasional class program belum diinisiasi secara baik.
- ➔ Penerimaan mahasiswa asing atau program pertukaran mahasiswa asing, belum dilakukan secara berkesinambungan
- ➔ Tata kelola tugas akhir/tesis sebagai proyek akhir mahasiswa belum distandarkan dengan baik.

ii. Penelitian

- ➔ Rasio antara dosen dan jumlah Penelitian, Publikasi, Hibah Penelitian, Paten/HAKI maupun Kerjasama Penelitian (Nasional/Internasional) masih rendah.
- ➔ Kultur penelitian belum terbentuk secara baik. Sehingga perlu dilakukan upaya-upaya untuk menggiatkan kegiatan penelitian, meningkatkan kemampuan dosen dalam melakukan penelitian, meningkatkan kerjasama penelitian dengan industri.
- ➔ Program Telkom University tentang upaya untuk mendorong peningkatan publikasi, perlu dikuatkan dengan pemberdayaan jurnal

penelitian internal fakultas yang berskala nasional dan membuka jurnal internasional. Penyelenggaraan dan keterlibatan dosen dalam penyelenggaraan konferensi internasional yang minimal berskala regional asia pasifik, perlu ditingkatkan dan diikuti oleh tawaran kerjasama publikasi dalam jurnal internasional fakultas.

- ➔ Pemberdayaan Kelompok Keahlian (KK) perlu ditingkatkan. Salah satunya adalah penyediaan roadmap penelitian KK secara umum, maupun roadmap penelitian per dosen sebagai anggota KK.
- ➔ Peran aktif KK perlu ditingkatkan untuk menjamin eksekusi penelitian yang sudah tercantum pada roadmap penelitian.

iii. **Pengabdian pada Masyarakat**

- ➔ Kerjasama dan Pengabdian kepada Masyarakat berkelanjutan yang berbasis kebutuhan masyarakat, perlu ditingkatkan, baik jumlah, kualitas pengabdian masyarakat dan efektifitas kerjasama.

b. **Tatakelola**

i. **Manajemen/Sistem Pengelolaan**

- ➔ Fakultas baru belum memiliki tatakelola yang baik (tata pamong, tata nilai, dan tata laksana program). Perlu dikaji dan disusun sistem pengelolaan yang efektif, mengingat setelah berubah menjadi Telkom University, tata pamong fakultas menjadi sangat sederhana, sementara jumlah mahasiswa, jumlah dosen, jumlah kegiatan, jumlah ruangan fakultas menjadi lebih banyak.
- ➔ Fakultas baru belum memiliki organisasi yang teruji, dapat berjalan secara baik dan efektif.
- ➔ Kepemimpinan merupakan salah satu kunci keberhasilan program-program fakultas dan menjadi motor penggerak terciptanya suasana akademik yang kondusif. Sudah menjadi kelaziman untuk meningkatkan efektifitas dan kerjasama antara semua pemimpin (struktural maupun non struktural) dalam menjalankan fakultas.
- ➔ Penjaminan Mutu dalam bidang akademik dan administrasi akademik telah dilakukan, meski demikian mengingat institusi selalu berkembang dan bergerak secara dinamis, maka evaluasi, peningkatan dan penyempurnaannya hendaknya tetap dilakukan.

- ➔ Akreditasi sebagian program studi yang belum maksimal, dan belum ada inisiasi program studi untuk terakreditasi internasional.
- ➔ Kecukupan, kualitas dan perawatan sarana dan prasarana bidang akademik, penelitian dan non akademik, perlu ditingkatkan. Hal ini meliputi laboratorium, studio, sistem informasi akademik (berkaitan dengan keterbatasan bandwidth, misal dalam layanan iCaring, untuk distance learning), ruang kelas.

ii. SDM

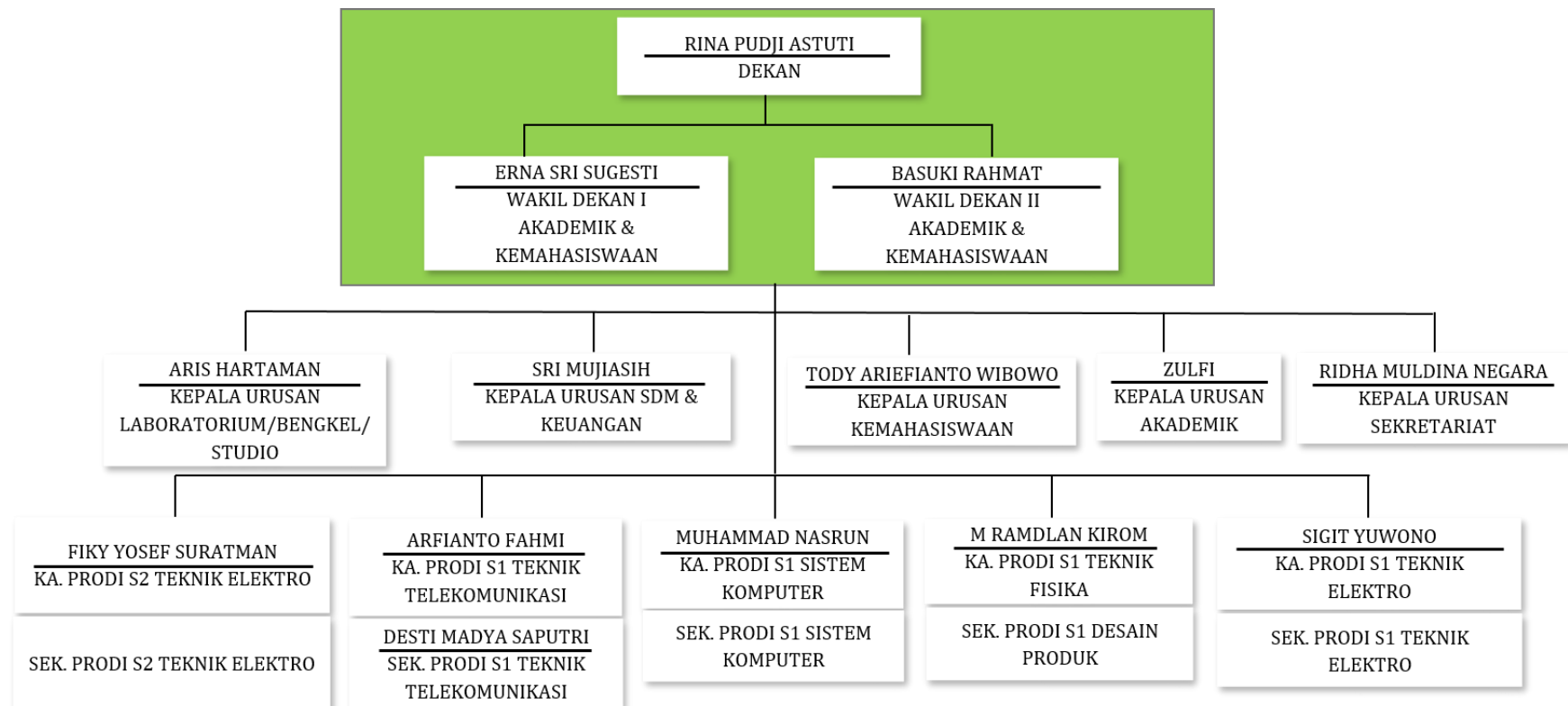
- ➔ Masih terjadi kekurangan dosen dalam pengajaran dan penelitian.
- ➔ Sistem pengembangan SDM belum terstruktur, yang berkaitan dengan kebutuhan, kualitas dan keahlian/kompetensi dosen, jabatan akademik dosen. Sistem pengembangan Tenaga Penunjang Akademik juga perlu disusun secara baik, yang berkaitan dengan kebutuhan, kualitas, ketrampilan dan tingkat pendidikan Tenaga Penunjang Akademik.
- ➔ Rasio dosen lulusan S3, dosen dengan JFA Lektor Kepala dan Gurun Besar masih rendah.
- ➔ Kemampuan bahasa Inggris, dosen maupun mahasiswa, belum merata.

iii. Keuangan

- ➔ Sumber pendanaan didominasi oleh Tuition Fee.
- ➔ Kurangnya komersialisasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa.
- ➔ Kurangnya kerja sama dengan industri, terkait dengan penelitian mahasiswa dan dosen.
- ➔ Konsultasi dan kerjasama masyarakat industri atau institusi lain, dalam bidang keahlian yang sesuai dengan civitas akademik fakultas, belum dilakukan secara intensif dan diatur secara transparan. Training yang dibutuhkan masyarakat industry juga perlu lebih diberdayakan.

III

STRUKTUR ORGANISASI



IV



VISI, MISI, VALUE

VISI FAKULTAS TEKNIK ELEKTRO

Menjadi Fakultas unggul berkelas dunia, berperan aktif pada pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi Elektro serta Fisika, berbasis teknologi informasi dan komunikasi.

MISI FAKULTAS TEKNIK ELEKTRO

- Menyelenggarakan pendidikan tinggi dan pendidikan berkelanjutan yang berstandar internasional.
- Mengembangkan, menyebarluaskan, dan memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang teknik telekomunikasi, teknik komputer, fisika teknik, dan elektroteknik, serta bekerja sama dengan industri/institusi, guna meningkatkan kesejahteraan dan kemajuan masyarakat.
- Mengembangkan dan membina jejaring dengan perguruan tinggi dan industri terkemuka dalam dan luar negeri dalam rangka kerjasama pendidikan dan penelitian.
- Mengembangkan sumberdaya untuk mencapai keunggulan dalam pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

TUJUAN

- Tercapainya kepercayaan dari seluruh pemangku kepentingan.
- Menghasilkan lulusan yang memiliki integritas, kompetensi, dan daya saing nasional dan internasional.

- c. Menciptakan atmosfir akademik lintas budaya dan keilmuan, budaya riset, dan jiwa kewirausahaan di kalangan sivitas akademika.
- d. Menciptakan budaya riset di kalangan sivitas akademika.
- e. Menghasilkan karya penelitian dan produk inovasi yang bermanfaat dalam meningkatkan kualitas hidup masyarakat dan mendukung pembangunan ekonomi nasional.

SISTEM NILAI

Untuk mewujudkan dan melaksanakan Visi, Misi, dan Tujuan di atas, maka Telkom University mengembangkan pada semua level Sistem Nilai PRIME sebagai berikut :

1. *Professionalism.*
2. *Recognition of Achievement.*
3. *Integrity.*
4. *Mutual Respect.*
5. *Entrepreneurship.*

Moto

Together Nurturing the Future.



ANALISIS SWOT – TOWS

Analisis SWOT memiliki peranan penting sebagai metode perencanaan strategis yang digunakan untuk mengevaluasi kekuatan (*strengths*), kelemahan (*weaknesses*), peluang (*opportunities*), dan ancaman (*threats*) dalam seluruh proses bisnis Fakultas Teknik Elektro. Proses ini melibatkan penentuan tujuan strategis dari proses bisnis dan mengidentifikasi faktor internal dan eksternal yang mendukung dan yang tidak dalam mencapai tujuan tersebut.

Berikut ini secara keseluruhan posisi Fakultas Teknik Elektro dilihat dari keempat sudut pandang:

Tabel 1 Analisis SWOT proses bisnis Fakultas Teknik Elektro

Strength (S)	Weakness (W)
<ul style="list-style-type: none"> • Penyediaan bahan pembelajaran sudah lengkap • Reputasi alumni yang baik di mata industri • Prodi yang dimiliki oleh Fakultas Teknik Elektro sebagian besar unik, sehingga tidak banyak dimiliki oleh Perguruan Tinggi lain di Indonesia. • Prestasi mahasiswa berskala nasional dan internasional • Jumlah mahasiswa (student 	<ul style="list-style-type: none"> • Perbandingan antara infrastruktur dan mahasiswa belum seimbang • Kekurangan jumlah dosen untuk pengajaran dan penelitian • Kegiatan pengajaran dan pembelajaran belum terstandarisasi dengan baik • Sumber pendanaan didominasi oleh Tuition Fee • Kurangnya jumlah publikasi dosen • Rasio dosen lulusan S3 masih rendah • Rasio dosen ber-JFA Lektor Kepala dan Guru Besar masih rendah

<p>body) yang banyak</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kurikulum yang spesifik di bidang infokom • Bidang keahlian dosen spesifik di bidang infokom 	<ul style="list-style-type: none"> • Belum memiliki system tata kelola yang baik • Kemampuan bahasa inggris SDM masih rendah • Kurangnya jumlah kegiatan pengabdian masyarakat oleh dosen • Akreditasi masih rendah • Proses pengelolaan kegiatan Tugas Akhir dan Thesis belum sempurna • Topik penelitian mahasiswa tidak terkait dengan penelitian dosen • Pengolahan feedback/kuisisioner pengguna lulusan belum ada
Opportunity (O)	Threat (T)
<ul style="list-style-type: none"> • Tersedianya beasiswa eksternal bagi dosen yang ingin studi lanjut • Dana hibah untuk penelitian dan pengabdian masyarakat tersedia banyak • Kompetensi di bidang TIK yang masih memiliki peluang besar di industry • Minat masyarakat yang tinggi terhadap pendidikan yang mengkhususkan pada TIK 	<ul style="list-style-type: none"> • Perubahan kebijakan dan UU pendidikan oleh pemerintah • Tren penurunan industry telekomunikasi • Kondisi persaingan dari kampus lain yang kompetitif • Munculnya kampus-kampus baru dengan kompetensi tinggi dan dukungan finansial yang kuat • Masuknya tenaga kerja asing akibat Komunitas Ekonomi ASEAN

Berdasarkan hasil analisa SWOT diperoleh beberapa kegiatan yang perlu dilakukan yaitu:

1. Meningkatkan akreditasi.
2. Meningkatkan jumlah mahasiswa internasional.
3. Meningkatkan sarana prasarana penunjang pembelajaran.
4. Peningkatan pengelolaan pelaksanaan tugas akhir dan tesis.
5. Peningkatan kemampuan bahasa Inggris SDM.
6. Peningkatan pelaksanaan *tracer study*.
7. Peningkatan jumlah dosen.

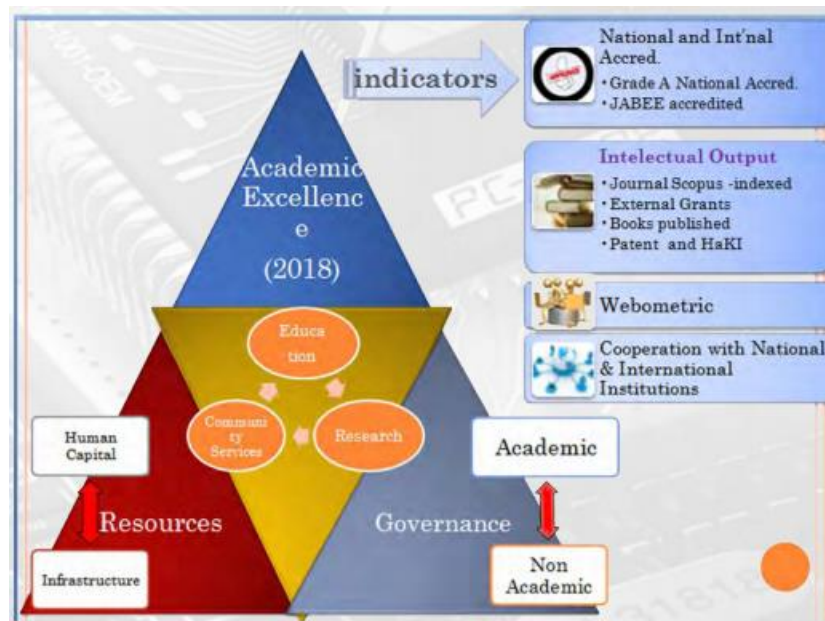
8. Peningkatan kapasitas dan kapabilitas dosen dan TPA.
9. Peningkatan suasana akademis.
10. Pelaksanaan proses pemantauan kepuasan mahasiswa.
11. Peningkatan jumlah penelitian dosen.
12. Peningkatan jumlah dosen studi lanjut S3.
13. Peningkatan jumlah pengabdian kepada masyarakat.
14. Meningkatkan implementasi program terintegrasi sarjana dan pasca sarjana (*Fast track*).
15. Mendirikan beberapa program studi unggulan untuk setiap bidang yang ada di Fakultas Teknik Elektro.

Implementasi program ini dilakukan dengan mengambil acuan dari beberapa dokumen yaitu dokumen borang akreditasi, dokumen sasaran mutu institusi, dan renstra Institusi. Selanjutnya hasil evaluasi diri ini akan menjadi bahan acuan untuk merancang rencana strategis Fakultas Teknik Elektro.

VI

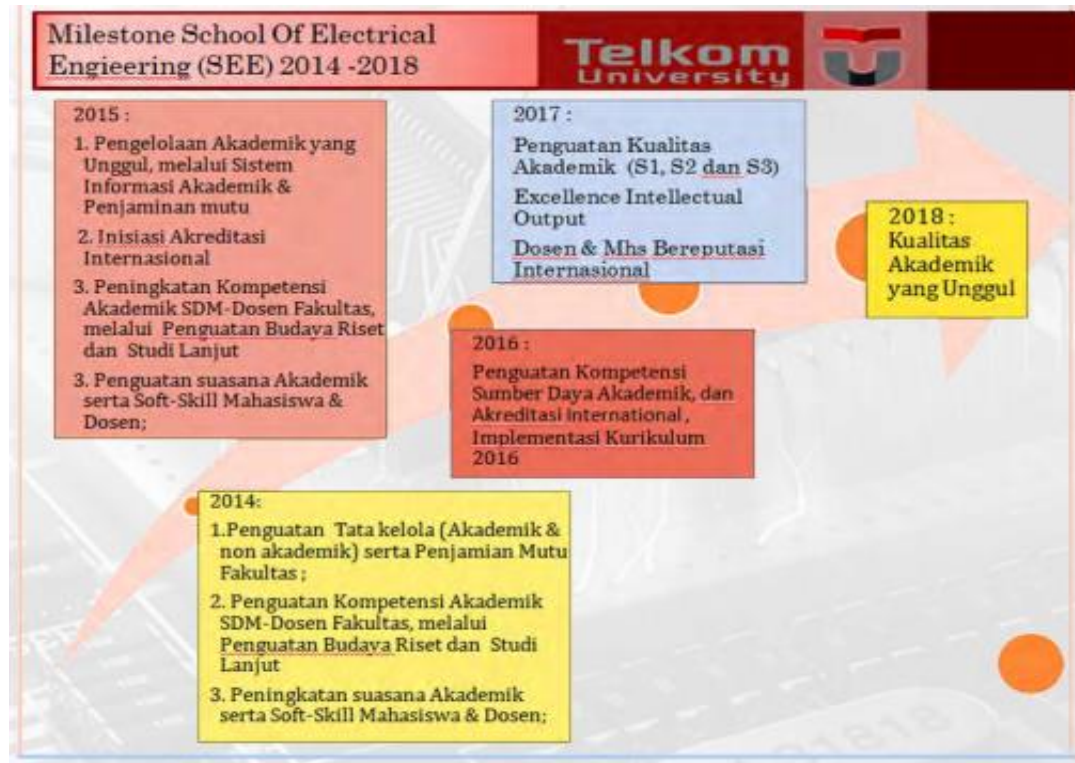
SASARAN DAN STRATEGI PENCAPAIAN

Fakultas Teknik Elektro Telkom University diharapkan dapat menjadi fakultas yang unggul baik secara Nasional maupun Internasional. Fakultas unggul yang dituju memiliki karakteristik umum sebagai berikut: pengelolaan dan pengembangan sumber daya (human capital dan infrastruktur) yang baik, tatakelola (bidang akademik dan non_akademi) yang baik, untuk mendukung dan menguatkan fungsi Tridarma Perguruan Tinggi, sehingga dapat dicapai academic quality excellence yang memiliki beberapa indikator pencapaian. Ketiga ciri ini akan secara holistik terwujud dengan seperangkat proses yang ada di dalamnya seperti Gambar 1.



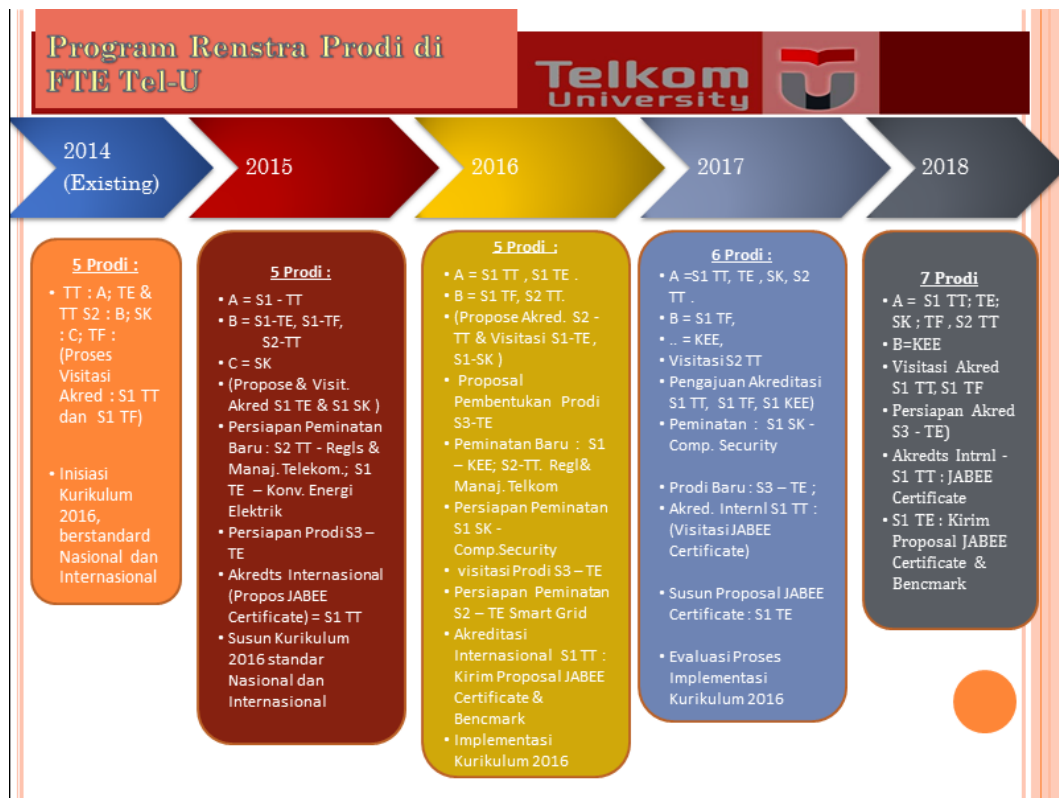
Gambar 1 Bagan Rencana Strategis Fakultas Teknik Elektro

Oleh karena itu rencana jangka panjang Fakultas Teknik Elektro adalah menjadi Fakultas yang memiliki Prodi terakreditasi secara Internasional. Diharapkan hal ini dapat dicapai pada tahun 2018. Adapun milestone Fakultas Teknik Elektro dapat dilihat pada Gambar 2 berikut ini.



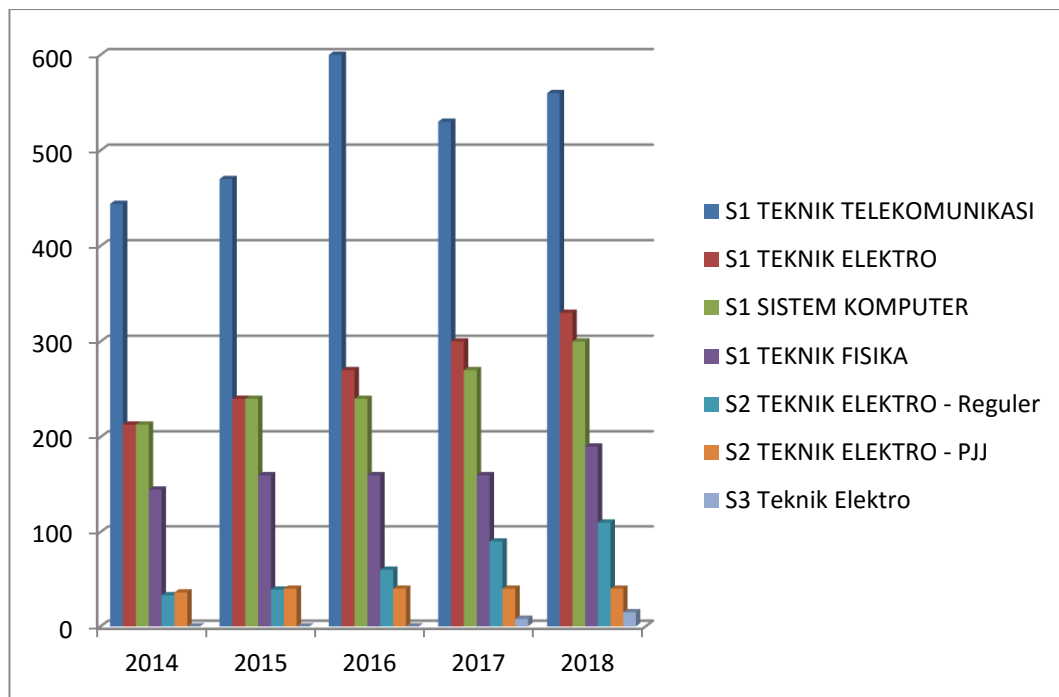
Gambar 2 Bagan Roadmap Fakultas Teknik Elektro

Berkaitan dengan pengembangan Tata Kelola Fakultas Teknik Elektro, mendukung penguatan bidang akademik, telah disusun Rencana Strategis Pengembangan Prodi, sesuai Gambar 3 sebagai berikut:



Gambar 3 Bagan Rencana Strategis Pengembangan Prodi Fakultas Teknik Elektro

Pengembangan Tata Kelola Fakultas Teknik Elektro, mendukung penguatan bidang kemahasiswaan (Perencanaan Jumlah Mahasiswa) seperti yang dapat dilihat pada Gambar 4 berikut ini:



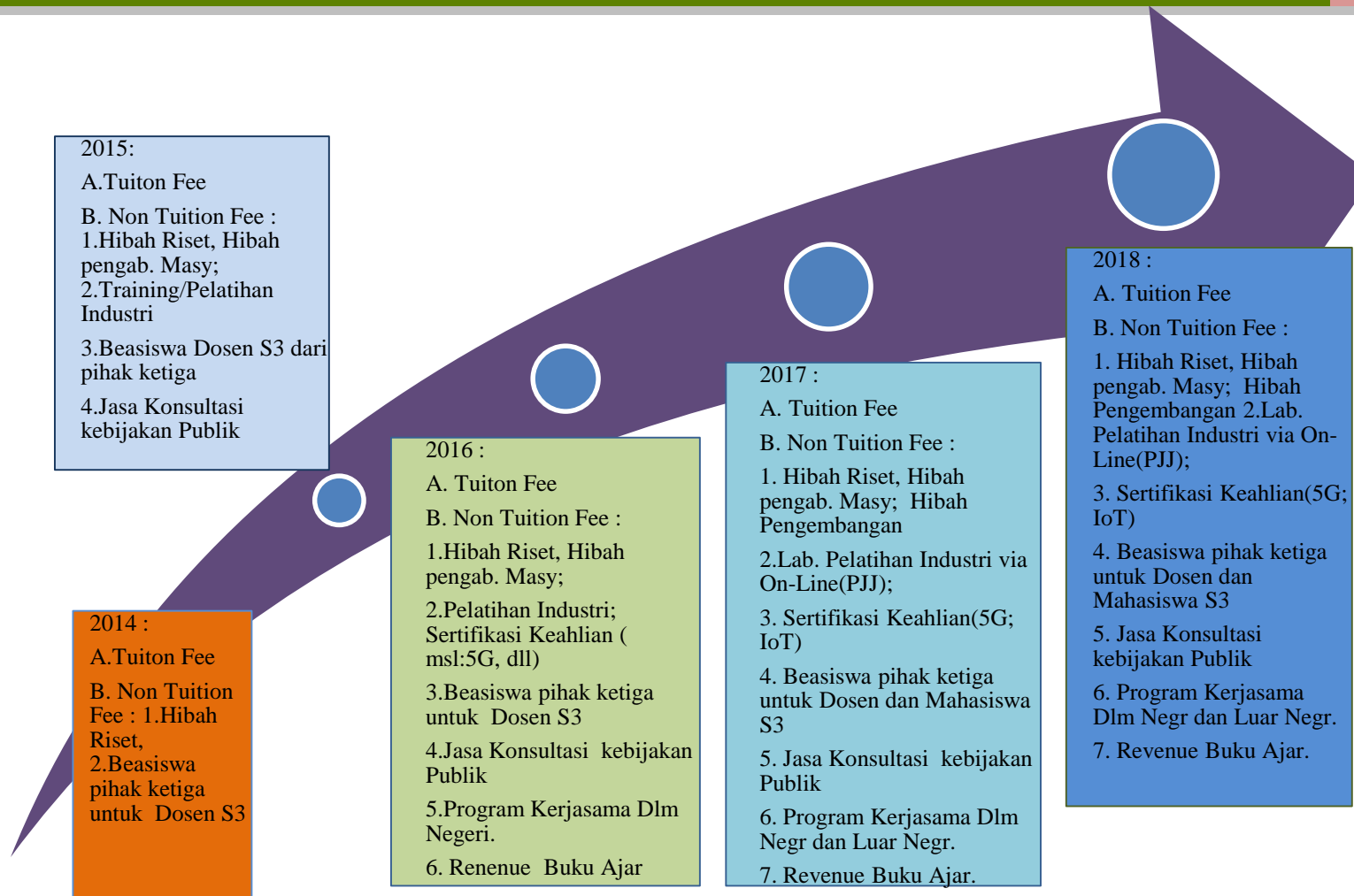
Gambar 4 Bagan Rencana Strategis Perencanaan Jumlah Mahasiswa, Fakultas Teknik Elektro

Pengembangan Tata Kelola Fakultas Teknik Elektro, mendukung penguatan bidang Sumberdaya, *Human Capital*, seperti yang dapat dilihat pada Gambar 5 berikut ini:



Gambar 5 Bagan Rencana Strategis Pengembangan Sumberdaya, *Human Capital*, Fakultas Teknik Elektro

Pengembangan Tata Kelola Fakultas Teknik Elektro, mendukung penguatan bidang sumber daya, pendapatan (*non tuition fee*), telah disusun Rencana Strategis Pengembangan Pendapatan sebagai berikut:



Gambar 6 Rencana Program Keuangan Untuk Kenaikan NTF

Sasaran Pencapaian **Renstra** Fakultas Teknik Elektro terdiri atas 8 sasaran yaitu :

Tabel 2 Delapan Strategi Utama Renstra Fakultas Teknik Elektro

No	Strategi	2014	2015	2016	2017
1	75% Prodi di Fakultas terakreditasi A	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengajuan/Visitasi Akreditasi S1 TT dan S1 TF 2. Penguatan Tatakelola Akademik dan Penjaminan Mutu 3. Penguatan Sistem Pembelajaran 4. Inisiasi Penguatan Sistem Informasi Akademik Fakultas 5. Penguatan Suasana Akademik 6. Inisiasi Kurikulum 2016 berbasis standar nasional dan internasional 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengajuan/Visitasi Akreditasi S1 TE dan S1 SK 2. Penguatan Tatakelola Akademik dan Penjaminan Mutu 3. Penguatan Kompetensi Dosen 4. Penguatan Sistem Pembelajaran 5. Penguatan Sistem Informasi Akademik Fakultas 6. Penguatan Suasana Akademik 7. Penyusunan Kurikulum 2016 standar nasional dan internasional 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengajuan Akreditasi S2 TT 2. Visitasi S1 TE dan S1 SK 3. Efektifitas Tatakelola Akademik dan Penjaminan Mutu 4. Penguatan Kompetensi Dosen 5. Penguatan Sistem Pembelajaran 6. Penguatan Sistem Informasi Akademik Fakultas 7. Penguatan Suasana Akademik 8. Implementasi Kurikulum 2016 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persiapan Pengajuan Akreditasi S1 TT dan S1 TF 2. Efektifitas Tatakelola Akademik dan Penjaminan Mutu 3. Penguatan Kompetensi Dosen 4. Penguatan Sistem Pembelajaran 5. Penguatan Sistem Informasi Akademik Fakultas 6. Penguatan Suasana Akademik 7. Evaluasi Proses Implementasi Kurikulum 2016
2	Akreditasi Internasional JABEE atau ABEST untuk Prodi yang sudah terakreditasi BAN	Kajian JABEE Certificate (persyaratan, kriteria,tahap-2 pengajuan, proposal, penjaminan mutu, Persyaratan :Kurikulum,	<ol style="list-style-type: none"> 1. Inisiasi Penyusunan Proposal JABEE Certificate 2. Benchmark ke institusi yang telah dan/atau sedang 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengiriman Proposal JABEE Certificate 2. Benchmark ke institusi yang telah implementasi akreditasi JABEE 	Proses Visitasi JABEE Certificate

	PT	Dosen, Sarana)	pengajuan akreditasi JABEE		
3	Jumlah Dosen berpendid ikan S3 minimal 30%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitoring dan Evaluasi Dosen yang sedang studi lanjut 2. Mendorong dosen untuk studi lanjut dan memberi apresiasi dosen studi lanjut yang lulus TEPAT waktu 3. Insiasi pola "Pendampingan Calon Doktor" oleh Doktor" untuk setiap dosen yang baru mulai studi lanjut 4. Rekrutasi calon dosen yang sedang dan/atau telah S3 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitoring dan Evaluasi Dosen yang sedang studi lanjut 2. Mendorong dosen untuk studi lanjut dan memberi apresiasi dosen studi lanjut yang lulus TEPAT waktu 3. Penguatan implementasi pola "Pendampingan Calon Doktor" oleh Doktor" untuk setiap dosen yang baru mulai studi lanjut 4. Rekrutasi calon dosen yang sedang dan/atau telah S3 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitoring dan Evaluasi Dosen yang sedang studi lanjut 2. Mendorong dosen untuk studi lanjut dan memberi apresiasi dosen studi lanjut yang lulus TEPAT waktu 3. Efektifitas Insiasi pola "Pendampingan Calon Doktor" oleh Doktor" untuk setiap dosen yang baru mulai studi lanjut 4. Rekrutasi calon dosen yang sedang dan/atau telah S3 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitoring dan Evaluasi Dosen yang sedang studi lanjut 2. Mendorong dosen untuk studi lanjut dan memberi apresiasi dosen studi lanjut yang lulus TEPAT waktu 3. Efektifitas Insiasi pola "Pendampingan Calon Doktor" oleh Doktor" untuk setiap dosen yang baru mulai studi lanjut 4. Rekrutasi calon dosen yang sedang dan/atau telah S3
4	Rata-rata jumlah publikasi : minimal 2 publikasi per dosen per tahun	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan Budaya Akademik 2. Penguatan Penelitian Dosen Fakultas 3. Kemudahan Fasilitas untuk Publikasi : 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan Budaya Akademik 2. Penguatan Penelitian Dosen Fakultas 3. Kemudahan Fasilitas untuk Publikasi : Fakultas 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan Budaya Akademik 2. Penguatan Penelitian Dosen Fakultas 3. Kemudahan Fasilitas untuk Publikasi : Fakultas 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan Budaya Akademik 2. Penguatan Penelitian Dosen Fakultas 3. Kemudahan Fasilitas untuk Publikasi : Fakultas

		<p>Fakultas menyelenggarakan beberapa International Conference</p> <p>4. Penguatan Kemampuan Dosen untuk menulis Artikel Ilmiah (Nasional dan Internasional)</p> <p>5. Mewajibkan publikasi mahasiswa S1 dengan IPK lebih dari 3,5 dan mahasiswa S2 (Nasional dan Internasional)</p>	<p>menyelenggarakan beberapa International Conference dan International Journal</p> <p>4. Penguatan Kemampuan Dosen untuk menulis Artikel Ilmiah (Nasional dan Internasional)</p> <p>5. Mewajibkan publikasi mahasiswa S1 dengan IPK lebih dari 3,5 dan mahasiswa S2 (Nasional dan Internasional)</p>	<p>menyelenggarakan beberapa International Conference dan International Journal</p> <p>4. Penguatan Kemampuan Dosen untuk menulis Artikel Ilmiah (Nasional dan Internasional)</p> <p>5. Mewajibkan publikasi mahasiswa S1 dengan IPK lebih dari 3,5 dan mahasiswa S2 (Nasional dan Internasional)</p>	<p>menyelenggarakan beberapa International Conference dan International Journal</p> <p>4. Penguatan Kemampuan Dosen untuk menulis Artikel Ilmiah (Nasional dan Internasional)</p> <p>5. Mewajibkan publikasi mahasiswa S1 dengan IPK lebih dari 3,5 dan mahasiswa S2 (Nasional dan Internasional)</p>
5	<p>Tingkat kelulusan tepat waktu minimal 50% untuk S1/S2</p>	<p>1. Mengaktifkan Responsi/Asistensi MK</p> <p>2. TOT Penguatan Proses/Metoda/Materi Pembelajaran</p> <p>3. Pemberdayaan Perwalian Akademik</p> <p>4. Efektifitas Proses Pelaksanaan Tugas Akhir/Thesis</p> <p>5. Penguatan Kompetensi Penulisan</p>	<p>1. Mengaktifkan Responsi/Asistensi MK</p> <p>2. TOT Penguatan Proses/Metoda/Materi Pembelajaran</p> <p>3. Pemberdayaan Perwalian Akademik</p> <p>4. Efektifitas Proses Pelaksanaan Tugas Akhir/Thesis</p> <p>5. Penguatan Kompetensi Penulisan</p>	<p>1. Mengaktifkan Responsi/Asistensi MK</p> <p>2. TOT Penguatan Proses/Metoda/Materi Pembelajaran</p> <p>3. Pemberdayaan Perwalian Akademik</p> <p>4. Efektifitas Proses Pelaksanaan Tugas Akhir/Thesis</p> <p>5. Penguatan Kompetensi Penulisan</p>	<p>1. Mengaktifkan Responsi/Asistensi MK</p> <p>2. TOT Penguatan Proses/Metoda/Materi Pembelajaran</p> <p>3. Pemberdayaan Perwalian Akademik</p> <p>4. Efektifitas Proses Pelaksanaan Tugas Akhir/Thesis</p> <p>5. Penguatan Kompetensi Penulisan</p>

		Karya Ilmiah Dosen Pembimbing 6. Inisiasi Capstone Design untuk TA/Thesis	Karya Ilmiah Dosen Pembimbing 6. Inisiasi Capstone Design untuk TA/Thesis	Karya Ilmiah Dosen Pembimbing 6. Inisiasi Capstone Design untuk TA/Thesis	Karya Ilmiah Dosen Pembimbing 6. Inisiasi Capstone Design untuk TA/Thesis
6	Rasio Dosen ber JFA LK dan Guru Besar minimal 20%	1. Penguatan Tim PAK Fakultas 2. Program Aselerasi JFA (Penguatan Tenaga Administrasi untuk JFA) 3. Penguatan Sistem Informasi JFA di Fakultas 4. Inisiasi Penyelenggara an International Conference yang Terindeks 5. Inisiasi Penyelengaraa n International Journal 6. Inisiasi eProceeding per Prodi 7. Peningkatan Jumlah Dosen untuk Menulis Buku Ajat/Buku Referensi/Pen getahuan Populer	1. Penguatan Tim PAK Fakultas 2. Program Aselerasi JFA (Penguatan Tenaga Administrasi untuk JFA) 3. Penguatan Sistem Informasi JFA di Fakultas 4. Penyelenggara an International Conference yang Terindeks 5. Penyelengaraa n International Journal 6. eProceeding per Prodi 7. Peningkatan Jumlah Dosen untuk Menulis Buku Ajat/Buku Referensi/Pen getahuan Populer	1. Penguatan Tim PAK Fakultas 2. Program Aselerasi JFA (Penguatan Tenaga Administrasi untuk JFA) 3. Penguatan Sistem Informasi JFA di Fakultas 4. Penyelenggara an International Conference yang Terindeks 5. Penyelengaraa n International Journal 6. eProceeding per Prodi 7. Peningkatan Jumlah Dosen untuk Menulis Buku Ajat/Buku Referensi/Pen getahuan Populer	1. Penguatan Tim PAK Fakultas 2. Program Aselerasi JFA (Penguatan Tenaga Administrasi untuk JFA) 3. Penguatan Sistem Informasi JFA di Fakultas 4. Penyelenggara an International Conference yang Terindeks 5. Penyelengaraa n International Journal 6. eProceeding per Prodi 7. Peningkatan Jumlah Dosen untuk Menulis Buku Ajat/Buku Referensi/Pen getahuan Populer

7	Rasio Dosen:mhs (1: 17-23) untuk eksak, dan (1:27-33) untuk sosial	Rekrutasi Jumlah Dosen Sesuai FDP	Rekrutasi Jumlah Dosen Sesuai FDP	Rekrutasi Jumlah Dosen Sesuai FDP	Rekrutasi Jumlah Dosen Sesuai FDP
8	Kepuasan pengguna lulusan minimal 82%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan Tracer Study 2. Identifikasi Arah Perkembangan Teknologi (berpengaruh pada MK Keahlian) 3. Evaluasi Kurikulum berdasarkan Kebutuhan Pengguna dan Arah Perkembangan Teknologi 4. Penguatan Kemampuan Soft Skill Mahasiswa (Kemampuan Bekerjasama, Kepemimpinan, Komunikasi, Etos Kerja) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan Tracer Study 2. Identifikasi Arah Perkembangan Teknologi (berpengaruh pada MK Keahlian) 3. Evaluasi Kurikulum berdasarkan Kebutuhan Pengguna dan Arah Perkembangan Teknologi 4. Penguatan Kemampuan Soft Skill Mahasiswa (Kemampuan Bekerjasama, Kepemimpinan, Komunikasi, Etos Kerja) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan Tracer Study 2. Identifikasi Arah Perkembangan Teknologi (berpengaruh pada MK Keahlian) 3. Evaluasi Kurikulum berdasarkan Kebutuhan Pengguna dan Arah Perkembangan Teknologi 4. Penguatan Kemampuan Soft Skill Mahasiswa (Kemampuan Bekerjasama, Kepemimpinan, Komunikasi, Etos Kerja) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan Tracer Study 2. Identifikasi Arah Perkembangan Teknologi (berpengaruh pada MK Keahlian) 3. Evaluasi Kurikulum berdasarkan Kebutuhan Pengguna dan Arah Perkembangan Teknologi 4. Penguatan Kemampuan Soft Skill Mahasiswa (Kemampuan Bekerjasama, Kepemimpinan, Komunikasi, Etos Kerja)

Berikut ini alternatif dua strategi perbaikan berdasarkan hasil SWOT dan rencana strategi fakultas.

A. Strategi Perbaikan Tata Kelola

A.1. Tata Kelola Organisasi dan Manajerial

- a. Penguatan otomasi Sistem Akademik dan Non Akademik.

- b. Penguatan organisasi fakultas.
- c. Penguatan kepemimpinan fakultas dengan meningkatkan efektifitas dan kerjasama antara semua pemimpin (struktural maupun non struktural) dalam menjalankan fakultas. Keselarasan penjaminan mutu ISO 9001:2008 dengan SNP dan rencana strategis fakultas.
- d. Perencanaan untuk memenuhi kecukupan, kualitas dan perawatan sarana dan prasarana bidang non akademik.
- e. Pengembangan Kuantitas& Kualitas Program Studi
 - Perencanaan 2 Prodi Baru program S1 (S1 Konversi Energi Elektrik dan S1 Computer Security) serta 2 Peminatan baru program S2 (S2 Regulasi & Manajemen Telekomunikasi dan S2 Smart Grid).
 - Perencanaan Program S3 Teknik Elektro.
 - Perencanaan dan persiapan akreditasi seluruh prodi A pada tahun 2017.
- f. Internasionalisasi sebagian Program Studi
 - Inisiasi Kelas Internasional.
 - Inisiasi Akreditasi Internasional.
 - Meningkatkan international networking.
- g. Inisiasi Jurnal digital dan Internasional.
- h. Menyelenggarakan SEE Breakthrough Program
 - Journal on Communications, Electronics, Energy and Instrumentation Systems (JCEEIS).
 - Empowerment Lecturer Functional(5 Prodi).
 - Bilingual (English) Class Prodi S1-TT.
 - Everywhere & any time English Improvement 15 points - CATV program.
 - International Certification(initial program : 5G).

A.2. Tata Kelola Sumber Daya

- a. Pengembangan sistem dan sarana Laboratorium.
- b. Perencanaan untuk memenuhi kecukupan, kualitas dan perawatan sarana dan prasarana bidang akademik.

- c. Program Pengembangan dan Pembinaan SDM Berjenjang, Akselerasi Program Doktor dan Guru Besar.
- d. Meningkatkan jumlah dosen ber-JFA Lektor Kepala dan Guru Besar.
- e. Development of Expertise Groups (Kelompok Keahlian)
 - Improvement of Expertise Lectures.
 - Public consultation services.
 - Menyelenggarakan pelatihan keahlian.
 - National Certification.
 - International Certification.
 - Research and Community Services Development.

B. Strategi Perbaikan kualitas Tridharma Perguruan Tinggi

- a. Meningkatkan jumlah hibah riset, hibah buku ajar, Hibah pengabdian Masyarakat, Training/Pelatihan Industri, Jasa Konsultasi kebijakan Publik, dan beasiswa pihak ketiga untuk S3.
- b. Menaikkan intellectual output (Journal Scopus –indexed, External Grants, Books published, Patent and HaKI).
- c. Pemberdayaan Fakultas terkait dengan perencanaan sumber pendanaan non Tuition Fee
 - Komersialisasi hasil penelitian dosen dan mahasiswa.
 - Kerja sama dengan industri, terkait dengan penelitian mahasiswa dan dosen.
 - Konsultasi dan kerjasama masyarakat industri atau institusi lain, dalam bidang keahlian yang sesuai dengan sivitas akademik fakultas, belum dilakukan secara intensif dan diatur secara transparan.
 - Training yang dibutuhkan masyarakat **industry** juga perlu lebih diberdayakan.
 - Hibah Pengembangan : Pembelajaran, Riset, Pengabdian pada Masyarakat.

Untuk mewujudkan strategi tata kelola tersebut, maka Fakultas Teknik Elektro membentuk tim fungsional dosen Prodi. Hal ini agar dapat memperkuat tata kelola Prodi, yang selama ini hanya di kelola oleh Kaprodi dan pimpinan fakultas. Lebih lanjut tim ini

juga berfungsi untuk membatu penjaminan mutu pelaksanaan Tri Dharma di level Prodi. Tim fungsional tersebut dapat dilihat pada **Tabel 3**.

Tabel 3 Tim Fungsional Dosen Prodi

FUNGSI	PROGRAM STUDI				
	S2 TT	S1 TT	S1 SK	S1 TE	S1 TF
Akademik	Erfansyah Yudhi Eka Ali, Afif Dias Pambudi	Favian Dewanta, Zulfi	Fairuz Azmi, Casi Setianingsih Anton Siswo Raharjo Ansori.	Junartha Halomoan, Agung Surya Wibowo	Hertiana Bethaningtya s Dyah
Kurikulum	Dr. Bambang Setia Nugroho, Achmad Ali Muayyadi, Ph.D., Sigit P. Wigati Ph.D	Dr. Bambang Setia Nugroho Koredianto Usman, Dr. Levy Olivia Nur	Burhanuddi n Dirgantara, Agus Virgono, Agung Nugroho Jati, Nurfitri Anbarsanti	Angga Rusdinar, Ph. D. Dr. Erwin Susanto	Tri Ayodha Ajiwiguna
Thesis/Tugas akhir (capstone design)	Dr. Ida Wahidah Hamzah	Azizah, Dr. Ida Wahidah	Astri Novianty, Anton Raharjo, Surya Michrandi	Rizki Ardianto Priramadhi, Cahyantari Eka Putri	Dr. Abrar
Asistensi Perkuliah dan Praktikum /Studio	Danu Dwi Sanjoyo	Agus Dwi Prasetyo	Andrew Brian Osmond, Randy Erfa Saputra, Tito Waluyo P	Ramadhan Nugraha	Muhammad Saladin Prawirasasra
Kerja Praktek / Magang (Internship)	-	Rita Purnamasari	Budhi Irawan, Roswan Latuconsina	Estananto, Ekki Kurniawan	Dr. Memoria Rossi
Kemahasiswaan dan Alumni	-	Danu Dwi Sanjoyo Yana Hardiman	Agung Nugroho Jati, Umar Ali Ahmad, Surya Michrandi	Porman Pangaribuan, IG. Prasetya Dwi Wibawa	Ahmad Qurthobi
Penjaminan Mutu dan	Nur Andini, Nur	Afief Dias Pambudi,	Astri Novianty,	Dr. Erwin Susanto,	Suprayogi

Akreditasi	Ibrahim	Ledy Novamizant i	Fairuz Azmi, Casi Setianingsih , Nurfitri Anbarsanti, Anggunmek a Luhur P	Kharisma Bani Adam	
Pengelola Kelas Internasional	Sigit Wigati, Ph.D.	Gustommy Bisono, Raditiana Patmasari	Roswan Latuconsina , Anggunmek a Luhur P	Angga Rusdinar, Ph.D. Rheza Faurizki Rahayu	Dr.Eng. Asep Suhendi
Tim Beasiswa	Rita Magdalena	-	-	-	-
Tim Persiapan Program S3	Dr. Rendy Munadi, Dr. Sugihartono, Dr. Doan Perdana, Dr. Levy Olivia	-	-	-	-
Pengembangan HAKI dan Patent	Tri Ayodha				
Pengawal Kerjasama dan Proyek	Gustommy Bisono				

VII



KINERJA UTAMA (KEY PERFORMANCE INDICATOR) DAN TARGET

Strategi yang telah ditetapkan merupakan acuan umum untuk mencapai visi yang telah ditetapkan. Dalam memastikan ketercapaian setiap tahapan strategis diperlukan indikator-indikator kinerja utama yang merupakan **metric** terukur yang dapat dikuantisasi. Berikut ini indikator kinerja utama dari setiap sasaran yang telah ditetapkan dan nilai target pada setiap tahapan.

A. INDIKATOR KINERJA UTAMA

Tabel 4 Indikator kinerja utama sasaran strategis Fakultas Teknik Elektro

No	Tujuan	No	Sasaran Strategis	No	Indikator Kinerja Utama
1	Tercapainya kepercayaan dari seluruh pemangku	1	Terselenggaranya Good University Governance	1	75% Prodi di Fakultas Terakreditasi A
				2	Akreditasi

	kepentingan				Internasional JABEE atau ABEST untuk Prodi yang sudah terakreditasi BAN PT
				3	Rasio Dosen:mhs (1: 17-23)
2	Menghasilkan lulusan yang memiliki integritas, kompetensi, dan daya saing nasional dan internasional	1	Meningkatnya kualitas dan kuantitas dosen	4	Jumlah Dosen berpendidikan S3 minimal 30%
				5	Rasio Dosen ber JFA LK dan Guru Besar minimal 20%
		2	Meningkatnya daya saing lulusan di tingkat nasional dan internasional	6	Tingkat kelulusan mahasiswa yang tepat waktu minimal 50%
				7	Kepuasan pengguna lulusan minimal 82%
3	Menciptakan budaya riset di kalangan sivitas akademika	1	Meningkatnya budaya riset	8	Rata-rata jumlah publikasi : minimal 2 publikasi per dosen per tahun

B. TARGET INDIKATOR KINERJA UTAMA

Tabel 5 Target indikator kinerja utama Fakultas Teknik Elektro

No	Indikator Kinerja Utama	Nilai Awal (2014)	Target Pencapaian			
			2015	2016	2017	2018
1	75% Prodi di Fakultas Terakreditasi A	1 Prodi	1 Prodi	2 Prodi	3 Prodi	4 Prodi
2	Akreditasi Internasional	N/A	10%	35%	70%	100%

	JABEE untuk Prodi yang sudah terakreditasi BAN PT pada 2014 atau 2015 (S1 TT)					
3	Rasio Dosen:mhs (1: 17-23)	N/A	1: 39-45	1:31-38	1: 24-30	1:17-23
4	Jumlah Dosen berpendidikan S3 minimal 30%	<10%	25%	50%	75%	100%
5	Rasio Dosen ber JFA LK dan Guru Besar minimal 20%	N/A	9%	14%	17%	20%
6	Tingkat kelulusan mahasiswa yang tepat waktu minimal 50%	N/A	30%	35%	40%	50%
7	Kepuasan pengguna lulusan minimal 82%	N/A	66%	70%	76%	82%
8	Rata-rata jumlah publikasi : minimal 2 publikasi per dosen per tahun	N/A	25%	50%	75%	100%

VIII



PENUTUP

Dengan melihat indicator *World Class University* yang demikian ketat jika dibandingkan dengan kondisi saat ini, maka perlu dilakukan terobosan seperti tertuang dalam program pengembangan yang dijabarkan dalam detil kegiatan yang disusun dalam suatu rencana operasional berupa Rencana Kerja Managerial (RKM) tahunan Fakultas yang merupakan satu kesatuan yang tidak terpisahkan dari rencana strategis ini.

Perlu dukungan, kerja keras dan komitmen semua elemen di Fakultas Teknik Elektro dan juga pimpinan Telkom University dan Telkom Foundation dalam mengimplementasikan Rencana Strategis Pengembangan Fakultas Teknik Elektro ini sehingga berhasil mencapai visi dan misi yang kita cita-citakan bersama.

Semoga Allah SWT memberikan Hidayah-Nya dan melancarkan segala upaya kita semua sebagai keluarga besar Fakultas Teknik Elektro dalam mengawal tekad institusi menjadi *World Class University*, yang insya Allah dimulai dari Fakultas Teknik Elektro sebagai *World Class Faculty*.