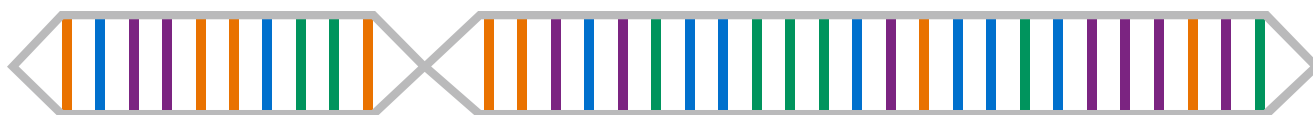


# あなたのクリフトンストレングス34の結果

あなたには唯一無二の力があります。独自のクリフトンストレングス34プロフィールが、他者と全く異なるあなたの姿を特定します。これがあなたの才能のDNAです。テスト回答を基に順位付けされています。

本レポートを使用して、上位資質を最大限に活用し、残りの資質を確認し、可能性を最大限に引き出しましょう：

- 結果を読んで振り返り、あなたが自然に行っている得意な行動を理解する。
- 最も高いクリフトンストレングスを日々活かす方法を学ぶ。
- 結果を他者と共有し、強固な人間関係を構築し、チームワークを深める。



## 強化する

1. コミュニケーション
2. 調和性
3. 達成欲
4. アレンジ
5. 社交性
6. 自己確信
7. ポジティブ
8. 戦略性
9. 学習欲
10. 活発性

## 確認する

11. 最上志向
12. 自我
13. 公平性
14. 適応性
15. 目標志向
16. 分析思考
17. 親密性
18. 包含
19. 着想
20. 収集心
21. 未来志向
22. 運命思考
23. 責任感
24. 指令性
25. 共感性
26. 個別化
27. 内省
28. 成長促進
29. 規律性
30. 信念
31. 回復志向
32. 競争性
33. 慎重さ
34. 原点思考

あなたは、クリフトンストレングスの資質「影響力」に強みがあります。

■ 「実行力」は、物事を成し遂げるのに役立つ資質です。

■ 「影響力」は、主導権を握り、はっきりと意見を表明し、確実に他の人の耳を傾けさせるのに役立つ資質です。

■ 「人間関係構築力」は、チームを団結させる強力な人間関係を構築するのに役立つ資質です。

■ 「戦略的思考力」は、情報を取り入れ、分析し、より適切な判断を下すのに役立つ資質です。

「あなた独自の貢献を特定する：クリフトンストレングスの領域」セクションをお読みください：[詳細](#)

# 無限のポテンシャルを解き放つ： 最強のクリフトンストレングス



- 1. コミュニケーション
- 2. 調和性
- 3. 達成欲
- 4. アレンジ
- 5. 社交性
- 6. 自己確信
- 7. ポジティブ
- 8. 戦略性
- 9. 学習欲
- 10. 活発性

クリフトンストレングスプロファイルにおける上位の資質は、非常に強い力をもっています。

これらの資質は、あなたがいかに唯一無二の才能にあふれているかを表します。あなたの強みを存分に活かした暮らしを始めるスタート地点です。

これらの資質を育て、可能性を最大限に引き出す

職場にかかわらず、あらゆる場所で成功するための最大の可能性は、あなたが自然に行っている得意なことを強化し、そのさらに上に行くことにあります。

トップ5つの資質から始めましょう。

あなたの生来の最強の才能です。

1. クリフトンストレングスの上位資質を熟読する。才能を最大限に活用するためには、初めにまず自分が上位資質を理解し、次にそれを他者に伝える方法を考える必要があります。
2. 自分自身を振り返る。自分の経験、モチベーション、自己認識について考えましょう。その後、クリフトンストレングスの資質があなたをどのように形作っているか、つまり、あなたの行動とやり方、そして理由について考えます。
3. これらの資質を日々に活かす。最も高い資質を活かすために、本レポートのアドバイスから始めてみましょう。
4. 盲点に注意する 上位資質によって、時に意図していないネガティブな誤解が生じる場合があります。「弱みとは何か？」のセクションを読んで、上位資質が阻害の要因となるのを防ぎましょう。

クリフトンストレングス6～10に着目しましょう。

同じストラテジーを当てはめて、次の5つのクリフトンストレングス資質を最大限に活用します。強みベースのアプローチを日常生活に活かせば、最高の自分になれるでしょう。自分のベストのさらに上を行きましょう。そうすればよりエンゲージし、力が湧き生き生きとするでしょう。



## 「影響力」

# 1. コミュニケーション

### 成長する方法

あなたは、自分の考えを言葉で表現するのが得意です。話し上手で、プレゼンテーションに長けています。

### あなたのコミュニケーションがユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のものであります。

多くの場合、あなたは、他の人と同席になる状況に惹かれます。あなたは、一人でいるのが好きではありません。

おそらくあなたは、壮大な夢を描く人と、遠い未来の可能性について話をする、対話がどんどん続いていく可能性があります。言いたいことを明らかにするために自分の経験や具体例、エピソードを紹介するかもしれません。未来を考える傾向のある人に質問をすることで、彼らの想像的な提案に磨きをかける手助けをするかもしれません。

強みによって、あなたは 話をしたり、自分の経験を説明したりすることが得意であるかもしれません。人々はあなたの話を聞くのを楽しみにしているかもしれません。

あなたは本能的に、言葉を適切に組み合わせて、自分のアイデアや感情を伝えます。議論している中で、最適なフレーズや用語を引き出すことのできる語彙力を持っています。あなたはおそらく、簡単かつ上品に自己表現するでしょう。

生まれながらにして、あなたは、チーム作業ができる活動に惹かれます。あなたはおそらく、他の人と一緒に時間を過ごすのが好きなのでしょう。チームで仕事や研究する方法を見つけるようにしています。

### コミュニケーションを活用することで成功する理由

あなたは、言葉や表現で他の人の注意を惹きつけることに長けています。自分や他の人の考えや感じたことをぴったりの言葉で表現できるあなたの能力は、重要なメッセージを際立たせ、有意義な関係構築にも役立ちます。

#### ポテンシャルを最大化する行動をとる

会話を促進する才能を生かして他の人とつながり、鼓舞しましょう。

- 聴衆に注意を払ってください。発表に対する彼らの反応を観察するのです。ある箇所で特に人々を惹きつけていることに気づくでしょう。聴衆を惹きつけた語句を振り返ります。それを中心にして次のプレゼン、会話、スピーチを組み立てましょう。
- 賢い言葉の使い方をしましょう。言葉は重要な「通貨」です。賢く使ってその影響力を観察しましょう。
- 知識や専門性も身に付けて、「コミュニケーション」の才能を強みのレベルまで高めましょう。メッセージに内容が伴って初めて効果を発揮します。
- 最高のストーリーを常に頭の中にいくつか用意し、人前で話す練習をしましょう。やればやるほどうまくなります。あなたは人の関心を惹くことに秀でています。
- 同僚間の合意を導くために自分の才能を使いましょう。発言を促し、考えや気持ちを言葉にするのを助けます。

#### 盲点に注意しましょう。

- あなたは生まれつきおしゃべりで、無意識のうちに自分の考えを共有しているため、自分が議論を牛耳っていることに気づいていないときがあります。他の人が何か言おうとしていないか注意を払い、彼らが意見を言えるように、自分がしゃべるのを止めることを考えてみましょう。
- あなたの言葉だけで他の人のモチベーションがいつも上がるとは限らないことを覚えておきましょう。話を聞く時間を作り、相手が話す内容、話さない内容に注意を払ってみましょう。



### 「人間関係構築力」

## 2. 調和性

### 成長する方法

あなたは合意を求める人です。対立を好まず、それよりも合意点を探ります。

### あなたの調和性がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のもので、

持っている才能によって、あなたは、同僚、クラスメート、チームメンバー、家族、友人などと進んで一緒に働きます。人によって機会、問題、解決方法、出来事の捉え方が違うことを認識しています。意見を持っても、他の人に押し付けることをしません。気立てが良く、朗らかで、協調性のある性質を持つ温厚な性格です。

強みによって、あなたは 特定の人同士で共通しているかもしれない点を見いだす手助けをすることを乐みます。人は互いに違うというより似ていると気付くと、プロジェクト、問題解決、リソース共有で協力し始めるのかもしれませんが。あなたはときどき、何人かの人に物事の真の姿を気づかせる存在になることがあります。率直で客観的なあなたは、関係者全員が1つの方向へ進むことに同意するよう事実をいくつか並べて見せるのかもしれませんが。

多くの場合、あなたは、仕事や生活への取り組みは実践的です。時として、現実を重視する常識的なスタイルによって前進できることがあります。非現実的に考える余地はほとんどありません。ある意味、他の人についてとめどもなく想像を巡らせると、仕事の進み具合が遅くなるということを自覚しているとも言えます。

あなたは本能的に、日々の割り当てられた仕事すべてを勤勉にこなします。他の人が設定した目標を達成することに大きな満足を感じます。彼らのその日の期待に答えることが、間違いなくあなたの最大の優先事項です。

おそらくあなたは、皆と同じように便乗すること、つまり、優勢な立場を取るか、優勢な側につくことに抵抗することがあります。あなたは、衝動的に行動するのではなく、話す前に考えているのかもしれませんが。この姿勢は、あなたが客観的かつ現実的な思考をどのように働かせるかを反映しているでしょう。あなたは、何らか特定の物事を現実のままに認識することもあるでしょう。あなたは現実主義者であるため、ある特定の人たちが考えていること、認識していること、受け入れていること、支持していることなどを理解するために、質問をすることがあるでしょう。あなたは人々が共通のアイデアや興味の基盤を作る手助けをすることにより、平和や協力を促進しているのかもしれませんが。

#### 調和性を活用することで成功する理由

あなたは生まれつき実用的に物事を考え、感情が安定していることを好みます。共通点と解決策を見つけられるように他の人をすばやく助けて、言い争いを未然に防ぐことができます。

#### ポテンシャルを最大化する行動をとる

現実的な解決策を通して、他の人が共通点を見つけられるようにしましょう。

- 専門的な知識が必要なときに頼れる、違う視点を持つ人たちとの交流の輪を広げましょう。あなたは違う視点も広く受け入れるので多くのことを学ぶでしょう。
- より多くの意見を集めて結束力を高めましょう。議論になっているときは、彼ら以外の人たちにも考えを聞いてみましょう。さまざまな視点からの意見を得ることで、すべての人が同意する部分を見つけやすくなります。
- 軋轢を解決するコースを受講して才能に磨きをかけましょう。ここで得られるスキルや知識とあなたの才能を組み合わせることで、対立を処理する強さが得られます。
- 日常的に人と対立する職務、状況、環境は避けてください。大量に勧誘の電話をしなくてはならないセールスや非常に競争的な職場での仕事は、あなたをイライラさせるか落ち込ませてしまうでしょう。
- 他の人といっしょに仕事をする場合は、合意に達することの価値を強調します。仲間が物事の実務的な側面を見られるよう助けましょう。多くの場合、そこから合意の糸口が見えてきます。

#### 盲点に注意しましょう。

- 実践的で常識的な決定に向けて会話を前に進めたいというあなたのニーズが、より広範なアイデアや意見を共有したいと考える人に不満を抱かせているのかもしれませんが。そのような人には、仕事に戻す前にアイデアを十分に発表する機会を与えましょう。
- あなたは、対立的な状況が無意識のうちに小さく見せようとして、他の人がアイデアや気持ちを率直に話さないよう押さえつけている可能性があります。場合によっては衝突が避けられず、そのような状況を得意とする人もいることを認識して、受け入れてください。

**「実行力」**

## 3. 達成欲

### 成長する方法

あなたは働き者で、スタミナもあります。自分が多忙で生産的であることに、大きな満足感を得ます。

### あなたの達成欲がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のもので、

多くの場合、あなたは、信頼でき、頼りになる人として知られています。あなたは勤勉に働く意欲に満ちています。自分がやると他の人に言ったことを完了するまで落ち着くことができません。

強みによって、あなたは 時間をかけ、大きな努力を払って読んでいるものの内容を理解しようとします。おそらくあなたは、文書を急いでざっと読むことを拒否するでしょう。なぜなら、あなたは、事実や概念をできる限り多く記憶しようとします。

持っている才能によって、あなたは、交際する人を厳選する傾向があります。信頼できる人と時間を過ごすことを好みます。言動があなたほど誠実でないと思われる人は意識的に避けます。

おそらくあなたは、仕事に関連した学術的な課題には、かなり集中して取り組みます。長時間、懸命に働くことで知られています。

あなたは本能的に、自分の過去とはほとんど類似点のない未来を作り出すために働いています。あなたは、二度と起こることのない過去にしがみつく人間ではなく、前向きな人間であろうとしています。

### 達成欲を活用することで成功する理由

タスクを完了することが好きなあなたは、達成することで満足感を得ます。あなたには強い内的な動機があります。生まれつきの強さやエネルギー、パワーは、一生懸命に物事を成し遂げるモチベーションになります。



ポテンシャルを最大化する行動をとる

強さと努力を、人生で最も重視しましょう。

- チャレンジ目標を設定しましょう。プロジェクトを終わらせるごとに、自分の内なるモチベーションをうまく利用して、さらに難易度の高い目標を設定しましょう。
- 次の項目や業務に進む前に、数分でも時間を取ってひとつひとつの成功を喜びましょう。
- プロジェクトや割り当てられた仕事に対するコミットメントは、できる限り高い優先事項に合わせるようにしましょう。
- 他の人より長時間、一生懸命働いても苦にならない性質であったとしても、必ず定期的に休憩を取りましょう。
- To Doリストには、仕事以外の課題や責務も必ず盛り込むようにしましょう。

盲点に注意しましょう。

- あなたは、他の人が自分と同じように一生懸命働いていないとイライラすることがあります。同時に、彼らはあなたを要求の厳しい人だと思うかもしれません。誰もが自分自身に厳しいわけでも、あなたほど仕事に駆り立てられるわけでもないことを、覚えておきましょう。
- あなたは物事をやり遂げようというニーズが高いために、全体像が見える前にプロジェクトを引き受けたり、期限に同意したりする可能性があります。コミットする前に、きちんと実行するための時間とリソースがあることを確かめましょう。



**「実行力」**

## 4. アレンジ

### 成長する方法

あなたは、物事を整理し、組織化することができると同時に、この能力を補完する柔軟性も備えています。すべての要素とリソースをどのように組み合わせたら、最高の生産性を実現できるのかを考えるのが好きです。

### あなたのアレンジがユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のものであります。

おそらくあなたは、自分の家族や近所、町会、学校、職場などのニュースをチームのメンバーに広めます。広範な情報源から計画的に情報を集めます。

生まれながらにして、あなたは、コミットメントを果たさずにはいられないからでしょう。期日が決められていることが、おそらくあなたの動機付けになっているでしょう。

多くの場合、あなたは、グループの中では、明るく楽観的な性格です。あなたの前向きでおおらかな態度は、チームメンバーの多くに良い影響を与えます。

持っている才能によって、あなたは、約束したことをすべて果たさずにいられません。自分に課せられた責任はすべて果たそうと決めています。そうすることが、あなたの名誉の証です。人々が、あなたを信頼して任せることのできる人だと評する理由もそこにあります。

強みによって、あなたは 大人に恩恵を与え、大人に関係するチーム指向の活動やプロジェクトに積極的に参加します。あなたは、子どもよりも大人と時間を過ごしたいと思います。

### アレンジを活用することで成功する理由

あなたには、人やリソースを調整して、効率性を最大限に高める生まれつきの能力があります。複雑な状況でもクリエイティブな柔軟性を駆使して、効率性を高めることができます。

#### ポテンシャルを最大化する行動をとる

リソースを再編成して、有効性と効率性を改善しましょう。

- 組み立て役としての優れた才能を積極的に生かしましょう。あなたはチームの一員であることに喜びを感じます。職場環境の改善を提案し、グループプロジェクトを目標に近づけることができます。
- 複数の仕事を任される機会を探しましょう。スケジュールや人員の調整に長けているあなたは、不確定要素をマネジメントすることが苦になりません。
- 柔軟性があるからといって、優先順位まで常に変わるわけではないことを、周囲に説明しましょう。より良い方法を追求しているだけなのです。
- ルーティンワークがあまりない、複雑でダイナミックな環境を探してください。
- うまくいっているシステムや手順でも、さらに向上させる方法を見つけることに挑戦しましょう。

#### 盲点に注意しましょう。

- あなたには仕事、プロジェクト、スタッフを絶えず再編成する傾向があり、周囲を混乱させることがあります。自分のアプローチ方法とその効果を説明する時間をとりましょう。
- 「アレンジ」の才能が高い人は、プロジェクトやプロセス、人々に対して責任を感じ、一人で全部引き受けようとします。断りなく勝手に主導権を握ると、周りの人は苛立ちを感じたり、責任を果たす意欲を失ったりする可能性があることに留意しましょう。

**「影響力」**

## 5. 社交性

### 成長する方法

あなたは、新しく出会った人を魅了し味方につけるという難題が大好きです。見知らぬ人と打ち解けて親しくなることから満足感を得ます。

### あなたの社交性がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のものであります。

持っている才能によって、あなたは、自分の考えや感性について率直かつあからさまに話すでしょう。あなたは、自分の過去、現状、将来の展望に関する多くの詳細を話すでしょう。あなたのはつきり物を言う開放的なスタイルを評価している人もいます。あなたはたぶん、自分でできないとわかっていることをやろうとしたり、無理になろうとしたりすることは、あったとしてもほとんどないでしょう。あなたは、自分をさらけ出すことにより、新しい友人を得られるかもしれません。

生まれながらにして、あなたは、特定のタイプのコンテストやトーナメントに対して熱心になります。1番になる、あるいは最高であると発表されることなどをおそらく目指しているでしょう。

おそらくあなたは、ある種の社交上の付き合いでは饒舌になるかもしれません。あなたは、あちこちのグループを巡って楽しい時間を過ごすでしょう。あなたは、自分の率直で社交的な親しみやすい性質を人に認めてもらったとき、気分がすっきりするかもしれません。

強みによって、あなたは興味深いコンセプトに熱中し、思考力を刺激されるようなテーマについて話すことがあります。特定の同僚やクラスメートとの活発な会話は、あなたの人生においてちょっとした楽しみなのでしょう。人々が何かができないことの理由を説明しなければならないと感じている場合、おそらくあなたは、特定の計画が突飛なものでも不可能なものでもない理由を提示します。

あなたは本能的に、課題、楽しかったこと、悲しい出来事について他の人に率直に話す傾向があります。ある意味、自分の時間、エネルギー、専門知識を惜しみなく与えるとも言えます。あなたの率直な性格や人と進んで共有しようとする気持ちは、おそらく他の人たちの中で際立っているでしょう。このことによって、一部の人々があなたに魅力を感じるということに、ある程度説明がつきます。

## 社交性を活用することで成功する理由

あなたには、人を惹きつけ味方につける並外れた能力があります。社交的な場を盛り上げ、知らない人を自然に安心させることができるので、人をつなげてネットワークを作ることができます。

### ポテンシャルを最大化する行動をとる

毎日、他の人と交流する時間をとりましょう。

- 少なくとも1ヶ月に1回は知り合いに連絡をとって、ネットワークの構築と維持に努めましょう。
- 仕事仲間との連絡を絶やさないようにして、ネットワークを広げ、助けを求められる人材を増やしましょう。
- 多くの人が集まる場面で気後れしている人に安心感を与えられるように、あなたの生来の魅力を活用しましょう。
- できる限り多くの人の名前を覚えてください。知人たちのファイルをつくり、知り合った人たちの名前をそれに加えていきましょう。誕生日や好きな色、趣味、応援しているスポーツチームなど、ちょっとした個人情報も書いておくと役に立ちます。
- 地域の集まりに参加したり、ボランティアを申し出たりして、地元の有力者の社交リストに載る方法を見つけましょう。

### 盲点に注意しましょう。

- あなたはすぐに人と親しくなったと思うと別の人に行くため、浅い、誠意のない人だと見なされる場合があります。社交的な場で、誰かと話している最中に席を外して他の誰かと話したい衝動に駆られたら、相手はやっと打ち解け出したかもしれないことを思い出しましょう。
- あなたは、自分をさらけ出して他人をあまりに簡単に信じる傾向があります。そのため、引っ込み思案な人は関係を深めることをためらう可能性があります。コンフォートゾーンは人によって異なることに注意してください。相手を惹きつけ味方につけたいのなら、自分のやり方を合わせなければなりません。

**「影響力」**

## 6. 自己確信

### 成長する方法

あなたは、リスクを冒して自分の人生をコントロールする自分の能力に自信を持っています。まるで、自分が正しい方向へ進んでいることを教えてくれる羅針盤が体内に備わっているかのようです。

### 自己確信を活用することで成功する理由

あなたは自分の直感を信じているため、リスクがあっても、自信を持って進みます。確信を持ち、説得力があり、容易に決断できる能力があるため、他の人の先頭に立って進みます。

### ポテンシャルを最大化する行動をとる

直感を信じ、自分を基準にして人生を送りましょう。

- 自分の直感を信頼しつつ、いつも他の人からさまざまな情報を仕入れ、十分な情報に基づいて意思決定しましょう。
- ビジネスやプロジェクトの立ち上げの機会を探しましょう。ルールがまだ存在していなくても落ち着いて仕事ができるあなたは、多くの意思決定が求められるとき、最高の力を発揮します。
- 他の人が行き詰まっている不透明な領域に自信をもたらしましょう。混乱としているとき、あなたの中にある冷静や確実性は、落ち着きや安心感を与えます。

### 盲点に注意しましょう。

- あなたは正しい決定を下す自分の能力に自信を持っているため、誰にも相談する必要がないと感じているかもしれません。しかし、常に正しい人などいません。他の人の意見を聞くことを考えてください。あなたが感じている悪い予感まで検証してくれるかもしれません。
- あなたは、実際にはどうであるかに関係なく、いつもわかっているように話すため、他の人はあなたに質問しにくいと覚えることがあります。あなたの自信が他の人を遠ざけたり、おびえさせたりしていないか、注意しましょう。



## 「人間関係構築力」

# 7. ポジティブ

### 成長する方法

あなたには、人から人へと伝播する熱意を持っています。生き生きとしており、他の人たちに活気を吹き込み、やる気を起こさせることができます。

### ポジティブを活用することで成功する理由

あなたは、人から人へと伝播するエネルギーと熱意を持っています。心からの励ましを提供し、楽観的な人生観を持つあなたには、周囲の人の気持ちを楽にする能力があります。

### ポテンシャルを最大化する行動をとる

他の人がユーモアを感じ、人生の明るい面に目を向けられるよう、手助けしましょう。

- 物事が順調に進んでいることが他の人たちにもわかるように助けることで、彼らの目をポジティブな面に向けさせておくことができます。
- 雰囲気明るくする、楽しい話や冗談などを準備しておきましょう。あなたが人に与える影響力を低く見積もってはいけません。日々の出来事で落ち込んだ大勢の人たちが、あなたを頼ってくるでしょう。
- お祝いをしましょう。祝日、イベント、誰かの成功、祝い事が何であれ、パーティの計画を立てる人になりましょう。ちょっとした功績を祝うイベントを開催するための方法を探したり、誰もが楽しめる定期的な祝賀行事を企画しましょう。

### 盲点に注意しましょう。

- 褒め言葉を伴うあなたの楽観性や寛容さは、表面的で浅はかで、心がこもっていないように見えることがあります。プラスの評価や賞賛を与えるときは、常にそれが誠実なものであるか確認してください。偽りの賞賛は批判よりも有害な場合があります。
- 相手がネガティブな感情をすべて吐き出すまでは、悪い状況の中からポジティブな面を見つけて指摘しないよう注意してください。明るい話を聞きたいのではなく、ただ話を聞いてほしいときもあることを理解しましょう。



### 「戦略的思考力」

## 8. 戦略性

### 成長する方法

あなたは、先に進むために別の選択肢も想定します。いかなる想定に直面しようとも、適切なパターンと問題点を直ちに予測することができます。

### 戦略性を活用することで成功する理由

あなたは代替となる選択肢を迅速に比較して最善のものを決定します。状況を予測し、頭の中でさまざまなシナリオを描き、先の計画を立てる能力が生まれつき備わっているあなたは、意思決定も迅速です。

### ポテンシャルを最大化する行動をとる

状況の変化に対処できるよう、常に3つ以上の選択肢を考えておきましょう。

- 成功への最善の道を見つけ出すあなたの才能を駆使して、グループを強化しましょう。あなたはすぐにそれがわかるので、思いつきのように見えるかもしれません。あなたが考えたことを周りが理解できるように説明しましょう。
- 自分の目標と戦略について考える時間を、毎日のスケジュールに組み込みましょう。すべての選択肢を評価し、個々の目標について適切な施策を見つける作業は、一人でやるのが適しています。
- 自分の洞察力を信じましょう。あなたはあまりに自然に、そして簡単に選択肢を考えるので、どうやってその戦略を思いついたのか覚えていないこともあります。それでも、その才能により成功する確率が高いでしょう。

### 盲点に注意しましょう。

- 他の人と一緒に仕事をする場面では、「戦略性」の才能が批判と間違われることがあります。すでに順調に機能していることや他の人が成功したことに気を配りましょう。
- あなたはパターンや経路を極めて短時間で評価するため、他の人はあなたの思考プロセスについていくことも、理解することも難しい場合があります。ときには後戻りして、そこまでの考えに至った経緯を説明しなければならないことを自覚しましょう。



**「戦略的思考力」**

## 9. 学習欲

### 成長する方法

あなたは学習意欲が高く、常に向上することに駆り立てられます。成果よりも学習すること自体に意義を見出します。

### 学習欲を活用することで成功する理由

あなたは学ぶことが好きで、最良の学習方法を本能的に知っています。情報を選び取って素早く吸収し、継続的な学習を自分に課す生まれつきの能力で、常に最先端の情報を獲得することができます。

### ポテンシャルを最大化する行動をとる

自分の学習意欲を利用して、あなた自身や他の人の生活に付加価値を与えましょう。

- 新しい技術を早い段階で取り入れ、同僚、友人、家族に情報を提供しましょう。あなたは飲み込みが早いので、最先端の知識を他の人と共有して説明すれば感謝されるでしょう。
- 学びたいという気持ちを大事にしましょう。地域や職場で教育の機会を活用しましょう。毎年少なくともひとつは新しい科目や講座をとることを自らに課しましょう。
- 知識を増やす機会を探しましょう。取り組む科目、コース、プロジェクトの難易度を少しずつ上げてください。あなたは学習曲線が急激に上がるような挑戦がとても好きです。停滞しないように注意しましょう。

### 盲点に注意しましょう。

- 学ぶことや勉強することを重んじるあなたは、他の人にこの価値観を押し付ける傾向があります。相手のモチベーションに必ず敬意を払い、学習のための学習に追い込むことは止めましょう。
- あなたは、学ぶ過程が楽しすぎるあまり、成果を重視しないことがあります。知識を習得する過程が、成果や生産性の妨げにならないよう注意してください。

**「影響力」**

## 10. 活発性

### 成長する方法

あなたは、アイデアを実行に移すことで物事を進めます。単に話すだけではなく、いまずぐ実行することを望みます。

### 活発性を活用することで成功する理由

あなたは変化を起こす人です。アイデアを行動に変える方法を生まれつき知っており、物事を実現させます。あなたの自分のエネルギーは伝染し、人を惹きつけます。

### ポテンシャルを最大化する行動をとる

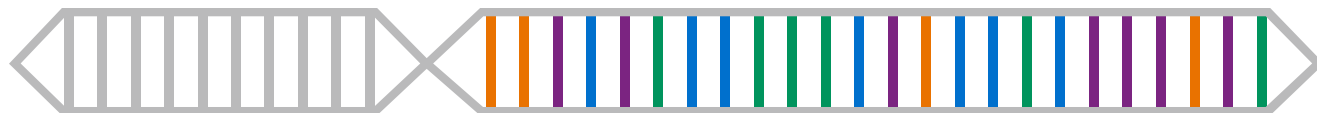
変化を起こす人になりましょう。他の人が行き詰ったら、決定を下して先に進みます。

- 新たな発見や気づきを得たときは、後で行動に移せるように記録しておきましょう。
- 自分の仕事への緊迫感に自覚を持ちましょう。物事を実現させたいというあなたの意欲は、議論だけにとどまっている同僚やグループに対して、実際に行動へ移す後押しができます。
- 物事を実現できる状況に自分を置くようにしましょう。あなたのエネルギーとスピードの速さは、同僚を巻き込みます。

### 盲点に注意しましょう。

- あなたは、具体的な計画を立てずに突き進んだり、行動に移したりすることがあります。大きな決断を下す前に、まずは自分に対して、代替手段を検討し、選択肢を比較するよう問いかけましょう。
- あなたの人を急いで行動に移させるエネルギーに相手は圧倒されてしまい、無理強いされていると感じさせる可能性があります。誰もが同じように緊急性を感じるわけではないことを覚えておいてください。行動する前によく考える時間が必要な人もいます。

# クリフトンストレングスの残りの項目を確認する



- 11. 最上志向
- 12. 自我
- 13. 公平性
- 14. 適応性
- 15. 目標志向
- 16. 分析思考
- 17. 親密性
- 18. 包含
- 19. 着想
- 20. 収集心
- 21. 未来志向
- 22. 運命思考
- 23. 責任感
- 24. 指令性
- 25. 共感性
- 26. 個別化
- 27. 内省
- 28. 成長促進
- 29. 規律性
- 30. 信念
- 31. 回復志向
- 32. 競争性
- 33. 慎重さ
- 34. 原点思考

あなたの可能性を最大限に引き出す最高の機会とは、あなたの上位資質を育て、活用することで得られます。同時に、あなたのクリフトンストレングス34の資質すべてを理解することも重要です。

## あなたのクリフトンストレングス34プロフィール

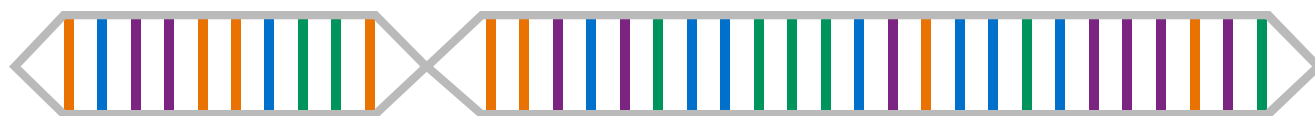
クリフトンストレングス34プロフィールの上位にある資質は日常的に発揮されていると考えられます。下位に近いものはほとんど表れていないでしょう。

あなたの才能のDNAを完全に理解するために、クリフトンストレングスの資質すべてが、単独でまたは他の資質と組み合わせ、仕事や生活にどのように影響を与えているかを検討しましょう。さらに、トップ10の資質について詳しく見ていきます：

- **中位資質を確認する。**あなたは、これらの資質が自分の行動に時々現れていることに気づいているかもしれません。また、特定の状況では、この資質に頼る必要がある場合もあります。中位資質は必要に応じて使用できるサポート的役割として理解しましょう。
- **下位資質に対処する。**クリフトンストレングスの上位資質はあなたがどのような人間であるかを表すものであり、下位資質はあなたではないことを意味します。これは、必ずしもあなたの弱みではありませんが、最も力を発揮しない資質ではあります。これらの資質を適切に対処しなければ、あなたのポテンシャルを最大限に発揮する妨げになるかもしれません。
- **弱みを特定する。**どの資質が妨げとなっているかを判断するには、次ページの「弱みとは何か？」のセクションを確認してください。そして、成功の障害となり得るものを克服する方法を見つけましょう。

クリフトンストレングスプロフィール全体を確認するには、本レポート巻末の「クリフトンストレングス34資質の順序」セクションをご覧ください。

# 弱みとは何か？



1. コミュニケーション
2. 調和性
3. 達成欲
4. アレンジ
5. 社交性
6. 自己確信
7. ポジティブ
8. 戦略性
9. 学習欲
10. 活発性
11. 最上志向
12. 自我
13. 公平性
14. 適応性
15. 目標志向
16. 分析思考
17. 親密性
18. 包含
19. 着想
20. 収集心
21. 未来志向
22. 運命思考
23. 責任感
24. 指令性
25. 共感性
26. 個別化
27. 内省
28. 成長促進
29. 規律性
30. 信念
31. 回復志向
32. 競争性
33. 慎重さ
34. 原点思考

クリフトンストレングスに着目するということは、弱みを無視してよいという意味ではありません。

ギャラップでは、弱みを「成功の妨げとなるもの」として定義しています。クリフトンストレングスアセスメントは弱さを数学的に定量化するものではありませんが、このプロフィールを用いることで、あなたのどの資質でも成功の妨げとなる可能性があることを検討できます。

上位資質は、あなたに成功をもたらす最高の可能性です。ですが、状況や人によっては、上位資質によって、自分が効果的に機能することを妨げ、盲点にもなります。

また、プロフィールの下位資質も、あなたの成功を妨げる場合があります。必ずしも弱みとはいえませんが、自然に発揮できるものではないことが多いです。

潜在的な弱みを特定するために、自問自答してください：

- この資質は私の成功を妨げたことがありますか？
- この資質に関するネガティブなフィードバックをこれまでに受けたことがありますか？
- この資質を発揮すると疲れてしまいますが、私の役職で発揮する必要がありますか？

これらの質問のいずれかの答えが「はい」の場合は、弱みとなる領域を見つけられるかもしれません。弱みを無視しないでください。弱みは無視するのではなく、強みに着目し、妨げとなる資質に対処するように努めましょう。

弱みに対処するにはどうすればよいですか？

- 把握する：自分の弱みと、それがどのように妨げとなっているかを把握しましょう
- 協力する：仲間にサポートを求めましょう
- 強みを活かす：別の資質を活用して、より良い結果を達成しましょう
- とにかくやる：一步を踏み出して、今でき得るベストを尽くしましょう

# あなた独自の貢献を特定する： クリフトンストレングスの領域

クリフトンストレングス34プロファイルは、自分がどのような人間なのかを理解するのに役立ちます。また、どのように物事を成し遂げることができるのか、他者に影響を与えることができるのか、信頼関係を構築できるのか、情報を処理できるのかを理解するための大きな助けとなります。クリフトンストレングスの4つの領域によるフレームワーク（「実行力」、「影響力」、「人間関係構築力」、「戦略的思考力」）は、あなたの資質について、また、チームに参加する、チームを作る、チームをリードする上でどのように貢献ができるかを考える一助となります。

最高のチームは、自分自身の、そして他者のチームに対するユニークな貢献を理解するメンバーから成り立ちます。この気づきと感謝が、団結力を強め、万能でより生産的な、エンゲージしているチームになるための活力を生み出すのです。

しかしながら、この4つの領域に考えを縛られないよう注意してください。特定の領域に上位資質が当てはまらなかったとしても、心配はありません。これは、例えば、戦略的に思考できない、人間関係を構築できない、ということの意味するものではないからです。誰もが物事を成し遂げ、他者に影響を与え、人間関係を構築し、情報を処理しています。あなたの上位資質を、それが属している領域とは違う領域で活かせば、同じ結果が手に入ります

次のページでは、あなた独自のクリフトンストレングスプロファイルがどのように4つの領域に分類されたかを説明します。自分の強みの領域を知ることは、最も貢献できる方法を理解するのに役立ちます。

## クリフトンストレングスの領域

### 「実行力」

「実行力」を上位資質に持つ人は、物事を成し遂げます。

### 「影響力」

「影響力」を上位資質に持つ人は、主導権を握る方法を知っていて、はっきりと意見を表明し、他の人たちがそれに確実に耳を傾けるようにします。

### 「人間関係構築力」

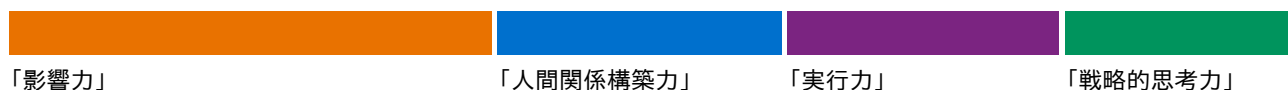
「人間関係構築力」を上位資質に持つ人は、しっかりとした人間関係を構築し、チームをまとめ、単なる個人の寄せ集めではなく大きな力を発揮するチームを作ります。

### 「戦略的思考力」

「戦略的思考力」を上位資質に持つ人は、情報を取り入れ、分析し、より適切な判断を下せるようにします。

# あなたは、クリフトンストレングスの資質「影響力」に強みがあります。

あなたは、主導権を握り、はっきりと意見を表明し、他の人が確実に耳を傾ける方法を知っています。



このチャートは、4つの領域におけるあなたのクリフトンストレングス34資質の結果の相対分布を表したものです。これらの分類は、あなたが最高の成果を出す可能性の高い分野と、チームへの最良の貢献方法を理解する良い出発点となります。

あなたのクリフトンストレングスの領域に関する詳細は、以下のチャートをご覧ください。

## クリフトンストレングスの領域

| 「実行力」      |            | 「影響力」          |           | 「人間関係構築力」  |            | 「戦略的思考力」   |            |
|------------|------------|----------------|-----------|------------|------------|------------|------------|
| 4<br>アレンジ  | 15<br>目標志向 | 1<br>コミュニケーション | 5<br>社交性  | 7<br>ポジティブ | 17<br>親密性  | 27<br>内省   | 9<br>学習欲   |
| 30<br>信念   | 29<br>規律性  | 24<br>指令性      | 32<br>競争性 | 26<br>個別化  | 2<br>調和性   | 16<br>分析思考 | 8<br>戦略性   |
| 13<br>公平性  | 23<br>責任感  | 11<br>最上志向     | 6<br>自己確信 | 25<br>共感性  | 22<br>運命思考 | 34<br>原点思考 | 21<br>未来志向 |
| 31<br>回復志向 | 3<br>達成欲   | 10<br>活発性      | 12<br>自我  | 18<br>包含   | 14<br>適応性  | 20<br>収集心  | 19<br>着想   |
| 33<br>慎重さ  |            |                |           | 28<br>成長促進 |            |            |            |

# 行動する

クリフトンストレングスのレポートを読むことは、始めの一步にすぎません。最高の状態へ到達するには、クリフトンストレングスを活かして成長し、可能性を最大限に引き出すことにかかっています。

ここで、次のステップに進みます：

- 強みを他の人と共有する。親しい人と、これに関して対話することは、あなたの上位資質の開発を加速します。
- ギャラップ認定ストレングスコーチを探す。コーチは、上位資質を状況に応じて効率的に活かす方法を学ぶ際に助けとなります。
- 上位資質を日々活かす。レポートのアドバイスを読み、自分自身をガイドするために活用します。

上位資質を活用して成長する方法

## コミュニケーション

会話を促進する才能を生かして他の人とつながり、鼓舞しましょう。

## 調和性

現実的な解決策を通して、他の人が共通点を見つけられるようにしましょう。

## 達成欲

強さと努力を、人生で最も重視しましょう。

## アレンジ

リソースを再編成して、有効性と効率性を改善しましょう。

## 社交性

毎日、他の人と交流する時間をとりましょう。

## 自己確信

直感を信じ、自分を基準にして人生を送りましょう。

## ポジティブ

他の人がユーモアを感じ、人生の明るい面に目を向けられるよう、手助けしましょう。

## 戦略性

状況の変化に対処できるよう、常に3つ以上の選択肢を考えておきましょう。

## 学習欲

自分の学習意欲を利用して、あなた自身や他の人の生活に付加価値を与えましょう。

## 活発性

変化を起こす人になりましょう。他の人が行き詰ったら、決定を下して先に進みます。



# クリフトンストレングス34資質の順序

## 1. コミュニケーション

「影響力」

「コミュニケーション」の資質が高い人は、一般的に自分の考えを言葉に表すのが得意です。話術に優れ、物事を印象的に説明するのが上手です。

## 2. 調和性

「人間関係構築力」

「調和性」の資質が高い人は、意見の一致を求めます。意見の衝突を嫌い、異なる意見でも一致する点を探ります。

## 3. 達成欲

「実行力」

「達成欲」の資質が高い人は、並外れたスタミナがあり、旺盛に仕事に取り組みます。自分が多忙で生産的であることに、大きな満足感を得ます。

## 4. アレンジ

「実行力」

「アレンジ」の資質が高い人は、多くの物事を整理し組織化できると同時に、この能力を補完する柔軟性も備えています。すべての要素と資源をどのように組み合わせたら、最高の生産性を実現できるのかを考えるのが好きです。

## 5. 社交性

「影響力」

「社交性」の資質が高い人は、知らない人と出会い、惹きつけ味方につけるのが大好きです。見知らぬ人と打ち解けて親しくなることから満足感を得ます。

## 6. 自己確信

「影響力」

「自己確信」の資質が高い人は、自分の能力と判断力に自信を持っており、リスクを冒すこともあります。まるで、自分が正しい方向へ進んでいることを教えてくれる羅針盤が体内に備わっているかのようです。

## 7. ポジティブ

「人間関係構築力」

「ポジティブ」の資質が高い人は、情熱的であり、しかも自然にその熱意を人に分け与えることができます。生き生きとしており、他の人たちに活気を吹き込み、やる気を起こさせることができます。

## 8. 戦略性

「戦略的思考力」

「戦略性」の資質が高い人は、目的に向かうための選択肢を想定することができます。いかなる想定に直面しようとも、適切なパターンと問題点を直ちに予測することができます。

## 9. 学習欲

「戦略的思考力」

「学習欲」の資質が高い人は、学習意欲が旺盛で、常に向上を望んでいます。結果よりも学習すること自体に意義を見出します。

## 10. 活発性

「影響力」

「活発性」の資質が高い人は、アイデアを実行に移すことにより結果をもたらします。単に話すだけではなく、いまずぐ実行することを望みます。

## 11. 最上志向

「影響力」

「最上志向」の資質が高い人は、個人や集団の卓越性を高める手段として、強みに注目します。優れたものを最高レベルのものに変えようとします。

## 12. 自我

「影響力」

「自我」の資質が高い人は、大きな影響を与えることを望んでいます。独立心に富み、組織や周囲の人々に与える影響の大きさに基づいてプロジェクトに優先順位をつけます。

## 13. 公平性

「実行力」

「公平性」の資質が高い人は、あらゆる人を平等に扱う必要性を確信しています。明確なルールを定め、それに従うことで、世界のすべての人を公平に扱おうとします。

## 14. 適応性

「人間関係構築力」

「適応性」の資質が高い人は、流れに沿って進むことを好みます。「今」を大切に、それぞれの時点で進む方向をひとつずつ選択することにより、将来を見極めます。

## 15. 目標志向

「実行力」

「目標志向」の資質が高い人は、目標を定め、その目標に向かってまい進し、目標達成に必要な修正を行うことができます。優先順位をつけてから、そのとおりに行動します。

## 16. 分析思考

「戦略的思考力」

「分析思考」の資質が高い人は、物事の理由と原因を追求します。状況に影響を与える可能性のあるすべての要素を考慮に入れる能力を備えています。

## 17. 親密性

「人間関係構築力」

「親密性」の資質が高い人は、他の人たちとの緊密な関係を楽しみます。目標達成のために友人と努力することから、大きな満足感をえます。

## 18. 包含

「人間関係構築力」

「包含」の資質が高い人は、相手を受け入れることができます。人の輪から外れている人に注意を払い、そのような人を輪に入れようと努力します。

## 19. 着想

「戦略的思考力」

「着想」の資質が高い人は、新しいアイデアを考えるのが大好きです。見た目には共通点のない現象に、関連性を見出すことができます。

## 20. 収集心

「戦略的思考力」

「収集心」の資質が高い人は、収集や蓄積を必要とします。その対象には、情報、アイデア、人工物だけでなく、人間関係も含まれる場合があります。

## 21. 未来志向

「戦略的思考力」

「未来志向」の資質が高い人は、未来と未来にできることを心に描くことで、ひらめきをえます。未来についてのビジョンを語ることで、人々にエネルギーを与えます。

## 22. 運命思考

「人間関係構築力」

「運命思考」の資質が高い人は、あらゆる人や物事は互いに結び付いていると考えています。この世に偶然というものほとんど存在せず、ほぼあらゆる出来事には何らかの意味が存在すると確信しています。

## 23. 責任感

「実行力」

「責任感」の資質が高い人は、一度やると言ったことに対して、心理的に責任意識を持ちます。正直さや忠実さなどの普遍的価値を大切にしています。

## 24. 指令性

「影響力」

「指令性」の資質が高い人は、存在感があります。状況の主導権を握り、決断を下します。

## 25. 共感性

「人間関係構築力」

「共感性」の資質が高い人は、自分を相手の状況に置き換えて考えることにより、相手の感情を察することができます。

## 26. 個別化

「人間関係構築力」

「個別化」の資質が高い人は、一人ひとりが持つユニークな個性に興味をひかれます。異なるタイプの人たちの集団をまとめ、生産性の高いチームを作ることに長けています。

## 27. 内省

「戦略的思考力」

「内省」の資質が高い人は、知的な活動に多くの時間を費やします。内省的で、知的な議論が好きです。

## 28. 成長促進

「人間関係構築力」

「成長促進」の資質が高い人は、他の人の持つ可能性を認識し、それを伸ばします。小さな進歩の兆候を見逃さず、成長の証に満足感をえます。

## 29. 規律性

「実行力」

「規律性」の資質が高い人は、日課や身のまわりを秩序だててを好みます。世界は自分の考えた秩序で説明できると考えています。

## 30. 信念

「実行力」

「信念」の資質が高い人は、核となる普遍的な価値観を持っています。これらの価値観は、彼らの人生に明確な意義をもたらします。

## 31. 回復志向

「実行力」

「回復志向」の資質が高い人は、問題を解決するのが大好きです。どこに問題があるのかを探りあて、それを解決することに長けています。

### 32. 競争性

「影響力」

「競争性」の資質が高い人は、自分の進歩を他の人と比較します。コンテストで勝つために、相当な努力をします。

### 33. 慎重さ

「実行力」

「慎重さ」の資質が高い人は、決定や選択を行うときに細心の注意を払います。あらゆる道のりには、危険や困難が待ち受けていると考えています。

### 34. 原点思考

「戦略的思考力」

「原点思考」の資質が高い人は、過去について考えるのが好きです。歴史をたどることにより、現在を理解します。