

Troska o ludzi

Chronię ludzi kosztem prawdy

Unika trudnych rozmów
Łagodzi lub przemilcza problemy
Daje ogólny feedback
Odkłada decyzje żeby nie ranić
Bierze odpowiedzialność na siebie
Nie chce ludziom robić problemu

Dbam o ludzi i mówię prawdę

Jasny, konkretny feedback
Nazywa problemy bez obwiniania
Rozmawia o wynikach i emocjach
Koryguje nie kisi
Stawia wymagania i oferuje wsparcie
Pyta o perspektywę pracownika

Bezpośrednia szczerość

Gram z ludźmi w gry

Mówi co innego w twarz, co innego na górze
Niejasne aluzje, decyzje zakulisowe
Dba głównie o idealny wizerunek
Nie daje feedbacku lub instrumentalnie
To nie ode mnie zależy..

Mówię prawdę ale ranię ludzi

Publicznie krytykuje
Sarkazm, ironia, presja
Koncentracja na zadaniu, nie człowieku
Przerywa, wie lepiej
Używa strachu jako metody

zupełnie się zgadzam

zgadzam się

częściowo się zgadzam

trudno powiedzieć

częściowo się zgadzam

nie zgadzam się

zupełnie się nie zgadzam