

Saint-Jo Sup



Ligue de voile de Normandie



## Action de progrès sur les outils informatiques

Dans le cadre du stage du 13 mai au 14 juin 2024

Tuteur de stage : Benjamin THOMAS

Professeur référent : Thibault GRISOLET

Etablissement : BTS SIO, Saint-Jo Sup

Entreprise d'accueil : Ligue de Voile de Normandie, Quai Éric Tabarly

# REMERCIEMENTS

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à toutes les personnes qui ont contribué au bon déroulement de mon stage à la Ligue de Voile de Normandie.

Tout d'abord, je remercie chaleureusement Monsieur THOMAS Benjamin, mon tuteur de stage, pour son accueil, sa disponibilité et ses précieux conseils tout au long de cette expérience. Son encadrement et son expertise ont été essentiels à mon apprentissage et m'ont permis de progresser dans le domaine de l'informatique et de la gestion de projets.

Je remercie également l'ensemble de l'équipe de la Ligue de Voile de Normandie pour leur accueil chaleureux et leur soutien. Leur collaboration et leur esprit d'équipe ont rendu ce stage particulièrement enrichissant et agréable. Mention spéciale à Kyllian AUCHER pour son aide précieuse et nos échanges constructifs.

Je suis également reconnaissant envers mes enseignants et l'équipe pédagogique du BTS SIO, en particulier Monsieur GRISOLET et Monsieur LECORDIER, pour leur soutien et leurs conseils tout au long de l'année. Leur enseignement et leur accompagnement m'ont préparé efficacement à cette expérience professionnelle.

Enfin, je remercie ma famille et mes amis pour leur soutien constant et leurs encouragements tout au long de cette période de stage.

Grâce à toutes ces personnes, j'ai pu vivre une expérience professionnelle et humaine très enrichissante, qui a renforcé ma motivation à poursuivre dans cette voie.

# Table des matières

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. Présentation de l'organisation.....</b>                 | <b>4</b>  |
| 1.1. Introduction .....                                       | 4         |
| 1.2. Implantation géographique .....                          | 4         |
| 1.3. Missions et objectifs .....                              | 4         |
| 1.4. Structure organisationnelle et situation juridique ..... | 4         |
| 1.5. Activités principales .....                              | 6         |
| 1.6. Analyse macroéconomique et des risques .....             | 7         |
| <b>2. Présentation du stage .....</b>                         | <b>8</b>  |
| 2.1. Objectifs du stage .....                                 | 9         |
| 2.2. Tâches et responsabilités .....                          | 9         |
| 2.3. Méthodes et outils utilisés.....                         | 9         |
| 2.4. Encadrement et supervision .....                         | 9         |
| <b>3. Déroulement du stage .....</b>                          | <b>9</b>  |
| 3.1. Intégration dans l'équipe .....                          | 9         |
| 3.2. Description des missions réalisées .....                 | 9         |
| 3.3. Projets spécifiques et études de cas .....               | 9         |
| 3.4. Problématiques rencontrés et solutions apportées.....    | 9         |
| <b>4. Apports du stage .....</b>                              | <b>9</b>  |
| 4.1. Compétences techniques acquises.....                     | 9         |
| 4.2. Compétences transversales développées .....              | 9         |
| 4.3. Analyse des écarts entre la théorie et la pratique ..... | 9         |
| 4.4. Impact du stage sur le projet professionnel.....         | 9         |
| <b>5. Bilan et perspectives .....</b>                         | <b>10</b> |
| 5.1. Bilan personnel du stage.....                            | 10        |
| 5.2. Points forts et points à améliorer.....                  | 10        |
| 5.3. Perspectives d'avenir .....                              | 10        |
| 5.4. Suggestions pour l'entreprise d'accueil .....            | 10        |
| <b>6. Conclusion .....</b>                                    | <b>10</b> |
| 6.1. Résumé des points clés.....                              | 10        |
| 6.2. Appréciation globale du stage .....                      | 10        |
| 6.3. Remerciements.....                                       | 10        |
| <b>Annexes .....</b>  | <b>10</b> |

# 1. Présentation de l'organisation

## 1.1. Introduction

La Ligue de Voile de Normandie, fondée en 2016 après une fusion entre la Ligue de Voile de Basse et Haute Normandie (fondée en 1992), est une association sportive régionale qui a pour mission de promouvoir et de développer la pratique de la voile en Normandie. Ce rapport de stage vise à présenter cette organisation et à détailler le contexte de mon stage, réalisé du 13 mai au 14 juin 2024.

## 1.2. Implantation géographique

Le siège de la Ligue de Voile de Normandie est situé à la Base Nautique Gérard Hardouin (76600 Le Havre). Elle dispose également de locaux à Caen, situés au 2 Quai de la Londe (14000 Caen), mis à disposition par la ville.

Sa position géographique stratégique, au cœur d'une région influente dans le domaine nautique, lui permet de maximiser l'efficacité et l'impact de l'ensemble de ses services.

## 1.3. Missions et objectifs

La Ligue a pour mission principale de promouvoir la voile sous toutes ses formes, de la compétition de haut niveau à la pratique amateur. Ses objectifs incluent l'organisation de régates, la formation des jeunes marins, le soutien aux clubs affiliés et la sensibilisation à la protection de l'environnement marin.

Pour mener à bien ses missions, la Ligue dispose de diverses ressources, incluant des bateaux de compétition, des équipements de formation, et des infrastructures comme les bases nautiques et les centres de formation. Le personnel de la Ligue est composé de professionnels passionnés et qualifiés, dévoués à la promotion de la voile.

## 1.4. Structure organisationnelle et situation juridique

La Ligue de Voile de Normandie est structurée de manière à optimiser son efficacité et à bien desservir ses membres. À sa tête se trouve un président, soutenu par un comité directeur composé de membres élus. Les principaux départements incluent le département sportif, le département formation, et le département communication.

## Ligue de Voile de Normandie

|                             |   |                  |                          |
|-----------------------------|---|------------------|--------------------------|
| Dénomination sociale        | <i>Ligue de Voile de Normandie</i>                                  | Date de création | 1992                     |
| Forme juridique             | <i>Association</i>  | Site web         | <i>lavaguenomande.fr</i> |
| Activité principale         | <i>Missions institutionnelles</i>                                   | E-mail           | <i>hello@lvn.cool</i>    |
| Adresse                     | <i>Base Nautique Gérard Hardouin, Bd Clémenceau, 76600 Le Havre</i> | Téléphone        | 07.67.50.57.65           |
| Effectif                    | <i>24 salariés</i>  | SIRET            | 82053421200015           |
| Responsable de l'entreprise | <i>Francis LE GOFF</i>  |                  |                          |

La Ligue de Voile de Normandie est une association (loi 1901) en tête de réseau et organe déconcentré de la Fédération Française de Voile qui couvre l'ensemble des structures nautiques normandes affiliées.

Sa fonction est de représenter les clubs normands, porter des projets régionaux centrés sur le nautisme, occuper une mission de conseil auprès des structures qui sont affiliées à la Fédération Française de Voile, et tenir un rôle de prescripteur sur le territoire (accompagnement des sportifs de haut-niveau, application du projet de la fédération, exécution des politiques régionales et départementales).

Pour mener à bien sa mission fédérale, la Ligue de Voile de Normandie a renforcé ses services et créé la marque « La Vague Normande ». Celle-ci représente l'organisation d'événements sportifs, l'entraînement de jeunes sportifs à la compétition et au haut niveau, l'organisme de formations professionnelles et de développement de compétences, ainsi que l'animation du réseau des clubs de voile.

Le management participatif et le management consultatif sont prédominants à la Ligue de Voile de Normandie. L'harmonisation des relations sociales et professionnelles sont une priorité pour ses dirigeants. La collaboration de chacun, l'implication de l'équipe, l'écoute, le conseil et la prise d'initiative sont les atouts primordiaux qui peuvent être retrouvés auprès des différents collaborateurs.

La coordination se fait par ajustement mutuel au travers de nombreux échanges informels qui amènent à des réflexions plus personnalisées quant à la gestion des missions dans l'entreprise.

## Organigramme



## 1.5. Activités principales

L'activité de la Ligue de Voile de Normandie se décline sur plusieurs services :



Englobe le cercle du nautisme en Normandie. Elle exploite le territoire Normand dans le but qu'il devienne un territoire de référence pour les loisirs Nautiques.



Entraîne de jeunes coureurs dans son Centre Régional d'Entraînement et son Pôle Voile. Ce Dispositif Régional d'Entraînement leur permettra par la suite d'accéder à du sport de haut-niveau.



Organise et produit de nombreux grands événements ou épreuves sportives nautiques tels que la Transat Jacques Vabre, La Route du Rhum, Solitaire du Figaro...



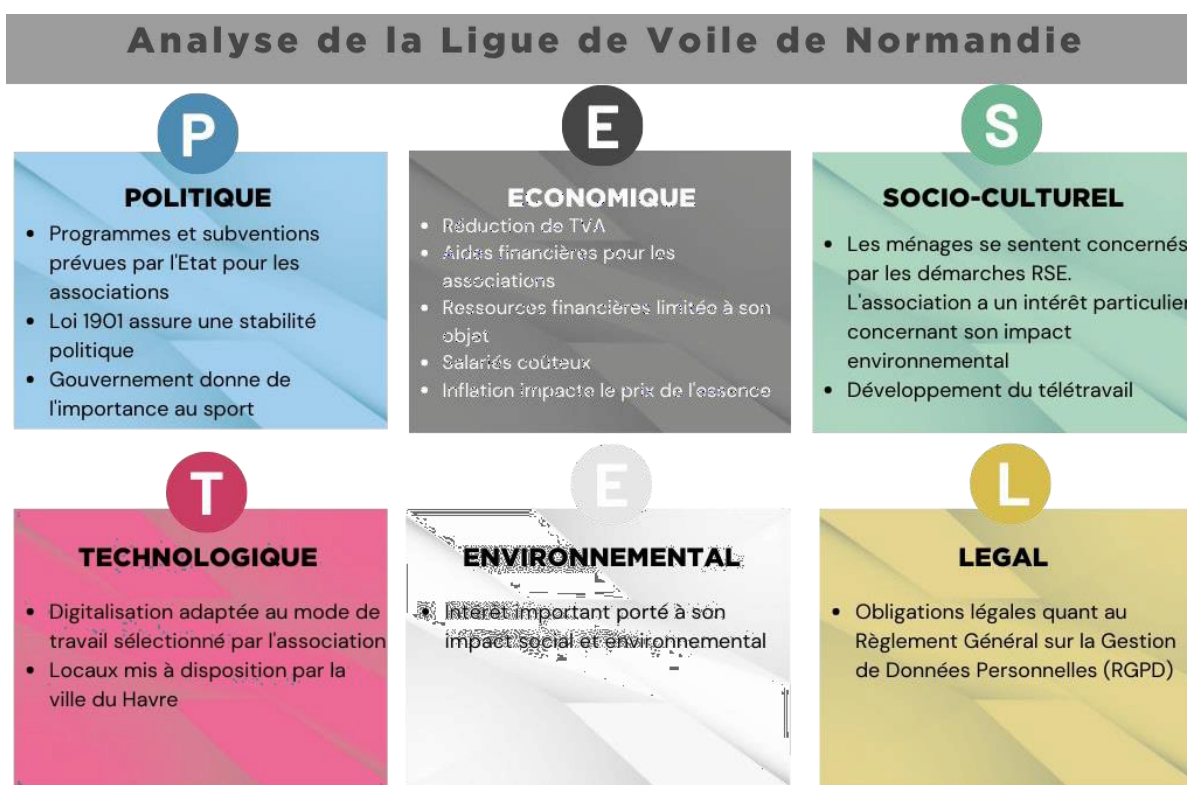
Est un centre de formations professionnelles. Il propose un large catalogue de formations professionnelles (BPJEPS, DEJEPS et titre professionnel) et un grand nombre de formations en développement de compétences (Management, communication, CQP IV, ...).



Est un service distinct des précédents. Il regroupe les meilleurs marins normands sur des disciplines de haut-niveau. Son but est d'accompagner ses coureurs dans leurs projets sportifs et leur met à disposition un large réseau afin de développer leur carrière.

## 1.6. Analyse macroéconomique et des risques

La Ligue de Voile de Normandie collabore avec plusieurs partenaires, notamment des fédérations sportives, des institutions éducatives et des sponsors privés. Ces partenariats permettent de développer des projets innovants et de renforcer la visibilité de la voile en Normandie.



## **Financiers et juridiques**

L'association peut être impactée par différents risques financiers :

- L'insuffisance de financement : si les sources de financement de l'association (dons, subventions, cotisations) sont insuffisantes, l'association peut rencontrer des difficultés à poursuivre ses activités ;
- La mauvaise gestion financière : les fonds doivent être gérés correctement pour éviter les dépenses excessives ;
- La responsabilité personnelle des membres : ils peuvent être tenus responsables des dettes de l'association ;
- La perte de subventions ou de dons : l'association doit répondre aux exigences et attentes des donateurs ou organismes subventionnaires pour ne pas perdre leur soutien financier ;
- Le changement des obligations administratives de la DRAJES, et le risque de perte d'habilitation ;
- Les obligations liées au respect des lois, des règlements, de la RGPD.

## **Administratifs et pénaux**

Les activités d'accueil de personnes, notamment dans le sport et les loisirs est soumis au respect du code du sport, avec notamment un « responsable technique qualifié » en charge de l'organisation et de la surveillance des activités et des publics, mais aussi du contrôle du respect du DSI (dispositif de surveillance et d'intervention).

La gestion d'activités évenementielles nécessite une collaboration étroite avec les autorités afin de sécuriser le grand public lors des manifestations (sécurité en mer pour les observateurs, et à terre pour les spectateurs).

## **Humains**

Un DUERP est rédigé pour la structure, il prévoit notamment les risques pour les salariés liés à l'activité en mer, sur bateau moteur, sur la route, en atelier.

## **Environnementaux**

Les équipements informatiques consomment de l'énergie lors de leur utilisation. La Ligue de Voile de Normandie utilise principalement les postes informatiques pour mener son activité.

L'activité en mer peut perturber la biodiversité de l'environnement avec l'usage des bateaux et les déplacements réguliers. De plus, l'essence utilisée pour les bateaux et les camions est une énergie limitée qui ne doit pas être utilisée avec excès. Elle participe également à l'émission de gaz à effet de serre.

# **2. Présentation du stage**



- 2.1. Objectifs du stage
- 2.2. Tâches et responsabilités
- 2.3. Méthodes et outils utilisés
- 2.4. Encadrement et supervision

### **3. Déroulement du stage**

- 3.1. Intégration dans l'équipe
- 3.2. Description des missions réalisées
- 3.3. Projets spécifiques et études de cas
- 3.4. Problématiques rencontrés et solutions apportées

### **4. Apports du stage**

- 4.1. Compétences techniques acquises
- 4.2. Compétences transversales développées
- 4.3. Analyse des écarts entre la théorie et la pratique
- 4.4. Impact du stage sur le projet professionnel

## **5. Bilan et perspectives**

5.1. Bilan personnel du stage

5.2. Points forts et points à améliorer

5.3. Perspectives d'avenir

5.4. Suggestions pour l'entreprise d'accueil

## **6. Conclusion**

6.1. Résumé des points clés

6.2. Appréciation globale du stage

6.3. Remerciements

## **Annexes**

Annexe 1 : Organigramme de la Ligue de Voile de Normandie

Annexe 2 : Description des outils utilisés

Annexe 3 : Documentation et ressources complémentaires

Annexe 4 : Exemple de projet ou de mission détaillée

Annexe 5 : Photographies des installations et des activités