**CAHIER DE CHARGE POUR LE PROJET D’IMPLANTATION DU SYSTÈME DE POINTAGE DES ENSEIGNANTS**

1. **Pour créer la base de données on a besoin :**

* Identifier les différentes salles de classes (6ième, 5ième, 4ièmeespagnol, etc....)
* Identifier les classes comprises dans les deux cycles (1er et 2nd cycle)
* Identifier les cours donnés dans chaque classe (Maths, Physique, etc.…)
* Élaborer un quota horaire journalier et hebdomadaire pour chaque cours dans chacune des classes (classe de 2nde C : Maths – 3h le lundi, Maths – 2h le vendredi, total 5h par semaine)
* Élaborer un emploi de temps journalier des cours pour chaque classe (Horaire classe de 2nde C :
* 6 Maths – 3h, anglais – 1h etc... )
* Créer un champ de taux horaire pour chaque cycle

1. **Formulaire de cédule de l’horaire journalier et hebdomadaire des enseignants.**

**Enseignants permanents :** L’horaire de travail est toujours fixe pour ce type d’employé cela ne nécessite pas de formulaire :

* Heure de début 07h00 Am - Heure de fin 17h pm
* Heure de la pause 1h de temps.
* Créer un champ de plage de pause entre 11h30 et 13h30 pm

**Enseignants vacataires :** L’horaire de travail dans ce cas varie en fonction de plusieurs éléments c’est pourquoi l’on devra avoir un formulaire qui permettra à un personnel autorisé d’affecter des heures de cours aux enseignant en fonction de l’emploi du temps de chaque classe, pour ce faire l’on a besoin des champs suivant :

* Numéro du Matricule de l’enseignant
* Cycles enseignés (Case à cocher)

NB : Un enseignant peut enseigner dans un ou dans les deux cycles

* Classe enseignée (Case à cocher)
* Matières enseignées (case à cocher)

1. **Création d’un formulaire d’identification des enseignants permanents et vacataires :**

Les champs du formulaire sont les suivants :

* Matricule de l’enseignant
* Noms et prénoms de l’enseignant
* Diplôme le plus élevé
* Photos
* Empreintes de l’enseignant
* Créer un champ actif et inactif afin de spécifier si l’enseignant fait toujours partir de l’effectif ou s’il ne l’est plus.
* Statut
  + **Permanent**
  + **Vacataire**

**NB :** Étant donné que chaque enseignant à un taux horaire personnel, faire en sorte que lors de l’enregistrement de l’enseignant, l’opérateur ait la possibilité d’affecter à chaque enseignant son taux horaire dans les différents cycles

* + - Créer un champ pour rentrer le taux horaire de l’enseignant s’il donne un cours au premier cycle
    - Créer un champ pour rentrer le taux horaire de l’enseignant s’il donne un cours au second cycle

**NB :** Après l’enregistrement du taux horaire de chacun des employés, le champ taux horaire devra être verrouiller et toutes modifications de celui ne peut être effectuer que par un personnel autorisé

En cas de modification du taux horaire, l’opérateur devra donner obligatoire un justificatif de la raison de la modification afin que le nouveau taux puisse être enregistrer.

1. **Mode de fonctionnement de l’horaire de travail**

* Afin de faciliter le système de gestion de l’horaire de travail nous allons diviser les heures de cours en période (Donc le cota horaire de chaque cours sera repartir en période temps)
* **Une période** de cours équivaut à **1 heure**, toutefois la validation d’une période requiert un minimum de **50 minutes** à partir de l’heure de début du punch de l’enseignant pour le cours et l’heure de la fin du punch
* Faudra donc que le système puisse permettre à l'enseignant d’avoir une marge de temps de 5 min avant le début du cours et de 5 min à la fin du cours, temps qui sera compris dans les heures cédulés pour son horaire du cours et qui lui laissera assez de temps pour se puncher.

1. **Fonctionnement du système de pénalités du retard des enseignants vacataires**

Si le temps de travail de l’enseignant est en dessous des 50 minutes requis pour valider une période de travail, celui-ci perdra la totalité de sa première heure de travail.

**Exemple 1 :** L’enseignant à 1 heures de cours à donner dans la classe de 1ière C ce matin à 8H00.

* L’enseignant arrive pour se puncher à 8H07 (ce qui est au-delà du 5 minutes accordés)
* Il finit de dispenser son cours à 8H55 et prend les 5 minutes qu’on lui a accordé pour aller se dépuncher

Cela revient à dire que l’enseignant à travailler 48 minutes ce qui est en dessous du 50 min requis pour valider sa période de travail et donc celui-ci se retrouve à perdre la totalité de son heure de travail.

**Exemple 2 :** L’enseignant à 3 heures de cours à donner dans la classe de 4ième cet après-midi à 14H00.

* L’enseignant arrive pour se puncher à 14H15 (ce qui est au-delà du 5 minutes accordés)
* Il finit de dispenser son cours à 16H55 et prend les 5 minutes qu’on lui a accordé pour aller se dépuncher

Cela revient à dire que l’enseignant à travailler 2H40 minutes et donc à valider complètement les deux dernières périodes de travail et pas la première qui est de 40 min en dessous des 50 min requis. Donc l’enseignant perd cette première heure et ne sera payer que 2H.

1. **Création des champs afin que le système puisse comptabiliser les temps de travail réels de chacun des enseignants ainsi que le temps de retard.**

* Créer un champ de calcul du nombre d’heures de retard journalier, hebdomadaire et mensuel des enseignants vacataires pour chaque cours

NB : un retard sera pris en compte par le système à partir du moment où le temps pris par l’enseignant pour se puncher à chaque début du cours est au-dessus de la marge de 5 min prévu.

* Créer un champ qui cumul le nombre d’heures de retard journalier, hebdomadaire et mensuel de l’enseignantvacataire pour chaque cours
* Créer un champ qui cumul le nombre d’heures de retard journalier, hebdomadaire et mensuel de l’enseignantvacataire pour chaque cycle
* Créer un champ qui cumul le nombre d’heures de retard journalier, hebdomadaire et mensuel de l’enseignant/employé permanent

NB : un retard sera pris en compte dans le système :

* Si l’enseignant/employé se punch après l’heure de début de son quart de travail
* Si l’employé déborde le temps de pause qui lui est alloué
* Créer un champ qui calcul le nombre d’heures de travail réel journalier, hebdomadaire et mensuel de chacun des enseignants.
* Créer un champ de cumul du nombre d’heures totales d’enseignement hebdomadaires et mensuelles pour chaque cycle

1. **Création des champs de calcul du salaire des enseignants vacataire.**

* Créer un champ de calcul du salaire journalier, hebdomadaire et mensuel de l’enseignant pour chaque cycle.
* Créer un champ de calcul total (cycle 1 et cycle 2) du salaire journalier, hebdomadaire et mensuel pour chaque enseignant
* Créer un champ de calcul du salaire total hebdomadaire et mensuel pour chaque cycle
* Créer un champ de déduction fiscale d’impôt (en pourcentage) qui sera appliquer dans le champ calcul total du salaire mensuel de l’enseignant afin d’avoir son salaire net après déduction de l’impôt.

**NB :** Plus d’informations seront fournir plus tard à ce sujet

1. **Rapports**

* Besoin que le système générer un rapport des différents cumuls de temps de travail et de temps de retard mensuels pour l’ensemble des enseignant (permanent et vacataire)
* Besoin que le système générer un rapport du montant total de salaire des enseignants vacataires pour chaque cycle
* Besoin que le système générer un rapport du cumul du montant total de salaire des enseignants vacataires pour les deux cycles.
* Besoin que le système générer un rapport des modifications des taux horaires apportées au système

**NB :** il est souhaitable et plus pratique pour l’administrateur que le système soit capable de d’afficher toutes les informations demandées plus haut dans un seul rapport.