图1

**在我们在拿到软考证书后，很多人最关心的一个问题就是关于职称评聘问题，今天小编就以软考证书如何申请评中级职称及职称申请流程给大家做个介绍，希望可以帮到大家。**

通过软考，其实我们所获得的只是一种资格，能否聘任相应的职称，实际是取决于用人单位的实际情况，国家有关部门其实也并没有相关的规定，事实上，通过评审方法（也就是大家常说的“评职称"）得到只是一个资格，用人单位既可以不聘用，也可以聘用，还可以高资格低聘用，低资格高聘用,首先先给大家讲一下软考、职称资格、职称之间的关系，希望可以帮助大家快速了解。

**软考**

软考全称：计算机技术与软件专业技术资格（水平）考试，该考试分为 5 个专业类别，囊括了共 28 个资格的考核，由国家人社部和工信部联合颁发。包括项目管理、网络、开发架构、应用技术和运维技术五个专业类别，并设初、中、高三个级别考试。

计算机技术与软件专业技术资格（水平）实施全国统一考试后，不再进行计算机技术与软件相应专业和级别的专业技术职务任职资格评审工作。因此，这种考试既是职业资格考试，又是职称资格考试。同时，它还具有水平考试的性质，报考任何级别不需要学历、资历条件，只要达到相应的技术水平就可以报考相应的级别。

根据《计算机技术与软件专业技术资格(水平)考试暂行规定》第十条规定：“通过考试并获得相应级别计算机专业技术资格(水平)证书的人员，表明其已具备从事相应专业岗位工作的水平和能力，用人单位可根据《工程技术人员职务试行条例》有关规定和工作需要，从获得计算机专业技术资格(水平)证书的人员中择优聘任相应专业技术职务。取得初级资格可聘任技术员或助理工程师职务；取得中级资格可聘任工程师职务；取得高级资格，可聘任高级工程师职务”。

**职称资格**

职称资格是一种“资历”，根据我国的职称体系，可分为初级、中级和高级三类职称资格，其中高级职称资格又可分为副高和正高(高级工程师职称资格属于副高级)。某人具备某个职称资格，是指他已具备从事相应专业岗位工作的水平和能力。对于具备职称资格的人，由国家人事部门(省/市人事部门)颁发资格证书。

对于参加软考的人而言，如果通过了初级(例如程序员、网络管理员、信息处理技术员等)的考试，则其就具备了初级职称资格；如果通过了中级(例如软件设计师、网络工程师、数据库系统工程师、信息系统监理师、软件评测师等)的考试，则其就具备了中级职称资格；如果通过了高级(例如系统分析师、信息系统项目管理师等)，则其就具备了副高级职称资格。

**职称**

具备某个职称资格的人，如果得到了单位的聘用，则其就拥有了相应的职称。例如，某个考生通过了工程师级别的考试(前提是具备了初级职称资格)，然后在用人单位根据某些条件聘任了专业技术职务，则其就拥有了技术员或助理工程师职称。可根据有关规定(各地不完全一样)，对于大学本科以上毕业有初级资格者，可以聘任助理工程师;对于本科以下文化程度的初级资格者，则聘任技术员职称。

举例说明一下

**举例说明**

假如A大学(普通大学)的一个教授（既有职称资格，也聘任了相应的职称），如果他到了另外一所重点大学B大学(重点大学)，则只能聘为副教授或者讲师，相反，如果B大学(重点大学)的一个副教授调到A大学(普通大学)，则会被聘任为教授, 目前来看，对于通过软考的人，是否可以取得职称，实际上还是取决于用人单位的实际情况。

软考，其实是以考代评，以一个考试来代替提交若干材料的评职称的过程。

所谓职称其实是一个专业技术职务，每个单位根据上级单位要求设置相应比例的高、中、初级专业技术岗位，比如2:5:3比例。根据总人数控制你们单位高、中、初级专业技术人员名额。如果你单位有空余岗位，你又有相应专业技术资格证书，且符合相应专业技术人员要求，就可以申请。

但是评聘是分开的，就是指评审或考试后取得专业技术资格证书（职称证书），也需要你们单位聘任你才可以享受相应职称工资待遇，担任相应专业技术职位。国人部发[2003]39号文件，第10条又规定：用人单位可根据《工程技术人员职务试行条例》有关规定和工作需要，从获得计算机专业技术资格（水平）证书的人员中择优聘任相应专业技术职务。也就是说，你拿到系统集成项目管理工程师的证书后，相当于具备的中级职称的能力水平。至于单位是否聘你为相应的职务和相应的待遇，就需要看单位的具体情况。

那对于如何申报的情况，如果你是正式单位的职工，你的职称是由单位向本地职称办申报的。你要先看自己从事的职业类型可以评哪种职称，然后再去问本单位的人事部门自己何时可以评职称，给职工报评职称是人事部门的职责，所以可以去找单位相关的人事人员，说明自己是什么专业的，现在做什么工作，就会告诉你要评哪种职称，何时给你申报，你需要提交的材料有哪些。

**给大家总结一下**：软考与职称的关系比较微妙，它并不是传统上的职称证书，它是一种资格和技术等级证书，你有了证，单位如果聘用你做工程师，那你这证书就用上了，这就是职称证，如果不聘用你，这个证只能证明你有这个水平。

**软考**

软考全称：计算机技术与软件专业技术资格（水平）考试，该考试分为 5 个专业类别，囊括了共 28 个资格的考核，由国家人社部和工信部联合颁发。包括项目管理、网络、开发架构、应用技术和运维技术五个专业类别，并设初、中、高三个级别考试。

计算机技术与软件专业技术资格（水平）实施全国统一考试后，不再进行计算机技术与软件相应专业和级别的专业技术职务任职资格评审工作。因此，这种考试既是职业资格考试，又是职称资格考试。同时，它还具有水平考试的性质，报考任何级别不需要学历、资历条件，只要达到相应的技术水平就可以报考相应的级别。

根据《计算机技术与软件专业技术资格(水平)考试暂行规定》第十条规定：“通过考试并获得相应级别计算机专业技术资格(水平)证书的人员，表明其已具备从事相应专业岗位工作的水平和能力，用人单位可根据《工程技术人员职务试行条例》有关规定和工作需要，从获得计算机专业技术资格(水平)证书的人员中择优聘任相应专业技术职务。取得初级资格可聘任技术员或助理工程师职务；取得中级资格可聘任工程师职务；取得高级资格，可聘任高级工程师职务”。

**职称资格**

职称资格是一种“资历”，根据我国的职称体系，可分为初级、中级和高级三类职称资格，其中高级职称资格又可分为副高和正高(高级工程师职称资格属于副高级)。某人具备某个职称资格，是指他已具备从事相应专业岗位工作的水平和能力。对于具备职称资格的人，由国家人事部门(省/市人事部门)颁发资格证书。

对于参加软考的人而言，如果通过了初级(例如程序员、网络管理员、信息处理技术员等)的考试，则其就具备了初级职称资格；如果通过了中级(例如软件设计师、网络工程师、数据库系统工程师、信息系统监理师、软件评测师等)的考试，则其就具备了中级职称资格；如果通过了高级(例如系统分析师、信息系统项目管理师等)，则其就具备了副高级职称资格。

**职称**

具备某个职称资格的人，如果得到了单位的聘用，则其就拥有了相应的职称。例如，某个考生通过了工程师级别的考试(前提是具备了初级职称资格)，然后在用人单位根据某些条件聘任了专业技术职务，则其就拥有了技术员或助理工程师职称。可根据有关规定(各地不完全一样)，对于大学本科以上毕业有初级资格者，可以聘任助理工程师;对于本科以下文化程度的初级资格者，则聘任技术员职称。

三者之间的关系:[这地方单写出来]

**给大家总结一下**：软考与职称的关系比较微妙，它并不是传统上的职称证书，它是一种资格和技术等级证书，你有了证，单位如果聘用你做工程师，那你这证书就用上了，这就是职称证，如果不聘用你，这个证只能证明你有这个水平。

总结一下:

通过了软考，我们所获得的只是一种资格，是否聘任相应的职称，完全取决于各单位的实际情况，国家有关部门并没有直接的规定。事实上，通过评审方法以上就是关于评职称的一些事，希望能帮到大家。[这段有问题]