

Rupture conventionnelle d'un contrat de travail à durée indéterminée et formulaire de demande d'homologation
(art. L. 1237-14 du code du travail)

Réservé à
l'Administration
N° 202110345286P

1. Informations relatives aux parties à la convention de rupture

► **EMPLOYEUR**

Nom ou raison sociale **7 DIGITAL**

Nom du signataire pour le compte de l'employeur **HE QI**

n° SIRET de l'établissement où est employé le salarié **88002724800017**

ou, à défaut, n° de cotisant (URSSAF, CESU....)

Adresse de l'établissement : n° **85 RUE DU TILLEUL** Voie (nature et nom de la voie) :

Code postal **94370** Commune **SUCY EN BRIE** France

Adresse à laquelle adresser les correspondances (si différente) : n° Voie (nature et nom de la voie) :

Code postal Commune

Téléphone **0650167620** Courriel : **relivetcwq@hotmail.com**

► **SALARIÉ (E)** Madame ☒ Monsieur ☐

Nom **wang** Prénom **yang**

Date de naissance **17/12/1988**

Adresse : n° Voie (nature et nom de la voie) : **16 rue massenet**
Code postal **94370** Commune **SUCY EN BRIE** France

Téléphone : **0650167620** Courriel : **wangyang1712@gmail.com**

Emploi **leader technique**

Qualification (cochez) : Cadre dirigeant ☐ Autre cadre ☐

Technicien, contremaître, agent de maîtrise ☐ Employé ☒ Ouvrier qualifié ou non qualifié ☐

Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom) : **2098**

Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire

Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture **1 ans 5 mois**

Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)

Mois de	Oct	2020	4170.92	Mois de	Apr	2021	4595.07
Mois de	Nov	2020	4386.52	Mois de	May	2021	4595.07
Mois de	Dec	2020	4386.52	Mois de	Jun	2021	4595.07
Mois de	Jan	2021	4595.07	Mois de	Jul	2021	4379.47
Mois de	Feb	2021	4595.07	Mois de	Aug	2021	4577.03
Mois de	Mar	2021	4595.07	Mois de	Sep	2021	4577.03
Dont primes annuelles ou exceptionnelles au cours des 3 derniers mois							

Trois
derniers
mois

Rémunération mensuelle brute moyenne (moyenne la plus élevée entre les 12 ou 3 derniers mois)	4511.18 €
--	------------------

Commentaires éventuels en cas de variation significative des salaires sur la période ou de situation particulière du salarié (maladie, maternité, temps partiel...).

2. Déroulement des échanges pour convenir de la rupture conventionnelle

Rappeler au salarié la possibilité qu'il a de contacter les services, notamment le service public de l'emploi, qui pourront l'aider à prendre sa décision en pleine connaissance de ses droits.

► **PREMIER ENTRETIEN**

Date (jj/mm/aaaa) **11/10/2021**

Salarié assisté : non ☒ oui ☐ si oui, par (nom, prénom, qualité) :

Employeur assisté : non ☒ oui ☐ si oui, par (nom, prénom, qualité) :

► AUTRES ENTRETIENS EVENTUELS

Dates (jj/mm/aaaa)

Salarié assisté : non ☐ oui ☐ si oui, par :
 Employeur assisté : non ☐ oui ☐ si oui, par :

3. Convention de rupture

Les parties décident de rompre le contrat de travail à durée indéterminée qui les lie et conviennent d'un commun accord des conditions de la rupture de ce contrat :

- droits afférents à la rupture de ce contrat ;
- versement d'une indemnité de rupture du montant indiqué ci-dessous ;
- date envisagée de la rupture, sous réserve des délais prévus par la loi, ci-après.

Autres clauses éventuelles :

Montant brut de l'indemnité spécifique de rupture conventionnelle (somme en chiffres et en lettres) :

1597.71 €

Mille cinq cent quatre-vingt-dix-sept euros et soixante et onze centimes

Date envisagée de la rupture du contrat de travail (jj/mm/aaaa)

18/11/2021

Date et signature précédée de la mention « lu et approuvé » par chaque partie

Lu et approuvé :

WANG Yang
11/10/2021

Lu et approuvé :

HE Qi
11/10/2021

IMPORTANT : La date de signature de la convention de rupture déclenche le délai de rétractation de 15 jours calendaires pendant lequel chaque partie peut revenir sur sa décision. La demande d'homologation peut donc être transmise à la DIRECCTE/UT (ou à la DIECCTE) au plus tôt le lendemain de la fin de ce délai.

Date de fin du délai de rétractation (jj/mm/aaaa)

27/10/2021

Remarques éventuelles des parties ou des assistants sur ces échanges / autres commentaires

IMPORTANT :

La validité de la convention de rupture conventionnelle est subordonnée à son homologation par l'administration.

Ce formulaire de demande d'homologation de rupture conventionnelle doit donc être adressé, après la fin du délai de rétractation, par la partie la plus diligente, à l'unité territoriale départementale (UT) de la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) dont relève l'établissement où est employé le salarié. Dans les DOM, le formulaire est adressé à la direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIECCTE).

L'Unité territoriale (ou la DIECCTE) dispose d'un délai d'instruction de 15 jours ouvrables, à compter du lendemain du jour de la réception de la demande, pour s'assurer du respect des conditions prévues par la loi pour établir cette rupture et de la liberté de consentement des parties.

A défaut de notification d'un refus d'homologation dans ce délai d'instruction, l'homologation sera réputée acquise et la rupture pourra intervenir, au plus tôt, dès le lendemain de la fin de ce délai.

Rupture conventionnelle d'un contrat de travail à durée indéterminée et formulaire de demande d'homologation
(art. L. 1237-14 du code du travail)

Réservé à
l'Administration
N° 202110345286P

1. Informations relatives aux parties à la convention de rupture

► **EMPLOYEUR**

Nom ou raison sociale **7 DIGITAL**

Nom du signataire pour le compte de l'employeur **HE QI**

n° SIRET de l'établissement où est employé le salarié **88002724800017**

ou, à défaut, n° de cotisant (URSSAF, CESU....)

Adresse de l'établissement : n° **85 RUE DU TILLEUL** Voie (nature et nom de la voie) :

Code postal **94370** Commune **SUCY EN BRIE** France

Adresse à laquelle adresser les correspondances (si différente) : n° Voie (nature et nom de la voie) :

Code postal **0650167620** Commune

Téléphone **0650167620** Courriel : **relivetcwq@hotmail.com**

► **SALARIÉ (E)** Madame ☒ Monsieur ☐

Nom **wang** Prénom **yang**

Date de naissance **17/12/1988**

Adresse : n° **16 rue massenet** Voie (nature et nom de la voie) :
Code postal **94370** Commune **SUCY EN BRIE** France

Téléphone : **0650167620** Courriel : **wangyang1712@gmail.com**

Emploi **leader technique**

Qualification (cochez) : Cadre dirigeant ☐ Autre cadre ☐

Technicien, contremaître, agent de maîtrise ☐ Employé ☒ Ouvrier qualifié ou non qualifié ☐

Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom) : **2098**

Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire

Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture **1 ans 5 mois**

Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)

Mois de	Oct	2020	4170.92	Mois de	Apr	2021	4595.07
Mois de	Nov	2020	4386.52	Mois de	May	2021	4595.07
Mois de	Dec	2020	4386.52	Mois de	Jun	2021	4595.07
Mois de	Jan	2021	4595.07	Mois de	Jul	2021	4379.47
Mois de	Feb	2021	4595.07	Mois de	Aug	2021	4577.03
Mois de	Mar	2021	4595.07	Mois de	Sep	2021	4577.03
Dont primes annuelles ou exceptionnelles au cours des 3 derniers mois							

Trois
derniers
mois

Rémunération mensuelle brute moyenne
(moyenne la plus élevée entre les 12 ou 3 derniers mois) **4511.18 €**

Commentaires éventuels en cas de variation significative des salaires sur la période ou de situation particulière du salarié (maladie, maternité, temps partiel...).

2. Déroulement des échanges pour convenir de la rupture conventionnelle

Rappeler au salarié la possibilité qu'il a de contacter les services, notamment le service public de l'emploi, qui pourront l'aider à prendre sa décision en pleine connaissance de ses droits.

► **PREMIER ENTRETIEN**

Date (jj/mm/aaaa) **11/10/2021**

Salarié assisté : non ☒ oui ☐ si oui, par (nom, prénom, qualité) :

Employeur assisté : non ☒ oui ☐ si oui, par (nom, prénom, qualité) :

▶ AUTRES ENTRETIENS EVENTUELS

Dates (jj/mm/aaaa)

Salarié assisté : non ☐ oui ☐ si oui, par :
 Employeur assisté : non ☐ oui ☐ si oui, par :

3. Convention de rupture

Les parties décident de rompre le contrat de travail à durée indéterminée qui les lie et conviennent d'un commun accord des conditions de la rupture de ce contrat :

- droits afférents à la rupture de ce contrat ;
- versement d'une indemnité de rupture du montant indiqué ci-dessous ;
- date envisagée de la rupture, sous réserve des délais prévus par la loi, ci-après.

Autres clauses éventuelles :

Montant brut de l'indemnité spécifique de rupture conventionnelle (somme en chiffres et en lettres) :

1597.71 €

Mille cinq cent quatre-vingt-dix-sept euros et soixante et onze centimes

Date envisagée de la rupture du contrat de travail (jj/mm/aaaa)

18/11/2021

Date et signature précédée de la mention « lu et approuvé » par chaque partie

Lu et approuvé



WANG Yang

11/10/2021

Lu et approuvé



11/10/2021

HE Qi

IMPORTANT : La date de signature de la convention de rupture déclenche le délai de rétractation de 15 jours calendaires pendant lequel chaque partie peut revenir sur sa décision. La demande d'homologation peut donc être transmise à la DIRECCTE/UT (ou à la DIECCTE) au plus tôt le lendemain de la fin de ce délai.

Date de fin du délai de rétractation (jj/mm/aaaa)

27/10/2021

Remarques éventuelles des parties ou des assistants sur ces échanges / autres commentaires

IMPORTANT :

La validité de la convention de rupture conventionnelle est subordonnée à son homologation par l'administration.

Ce formulaire de demande d'homologation de rupture conventionnelle doit donc être adressé, après la fin du délai de rétractation, par la partie la plus diligente, à l'unité territoriale départementale (UT) de la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) dont relève l'établissement où est employé le salarié. Dans les DOM, le formulaire est adressé à la direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIECCTE).

L'Unité territoriale (ou la DIECCTE) dispose d'un délai d'instruction de 15 jours ouvrables, à compter du lendemain du jour de la réception de la demande, pour s'assurer du respect des conditions prévues par la loi pour établir cette rupture et de la liberté de consentement des parties.

A défaut de notification d'un refus d'homologation dans ce délai d'instruction, l'homologation sera réputée acquise et la rupture pourra intervenir, au plus tôt, dès le lendemain de la fin de ce délai.

**Rupture conventionnelle d'un contrat de travail à durée
indéterminée et formulaire de demande d'homologation**
(art. L. 1237-14 du code du travail)

Réservé à
l'Administration
N° 202110345286P

1. Informations relatives aux parties à la convention de rupture

► **EMPLOYEUR**

Nom ou raison sociale **7 DIGITAL**

Nom du signataire pour le compte de l'employeur **HE QI**

n° SIRET de l'établissement où est employé le salarié **88002724800017**

ou, à défaut, n° de cotisant (URSSAF, CESU....)

Adresse de l'établissement : n° Voie (nature et nom de la voie) :

85 RUE DU TILLEUL

Code postal **94370** Commune **SUCY EN BRIE** France

Adresse à laquelle adresser les correspondances (si différente) : n° Voie (nature et nom de la voie) :

Code postal Commune

Téléphone **0650167620** Courriel : **relivetcwq@hotmail.com**

► **SALARIÉ (E)** Madame ☒ Monsieur ☐

Nom **wang** Prénom **yang**

Date de naissance **17/12/1988**

Adresse : n° Voie (nature et nom de la voie) : **16 rue massenet**
Code postal **94370** Commune **SUCY EN BRIE** France

Téléphone : **0650167620** Courriel : **wangyang1712@gmail.com**

Emploi **leader technique**

Qualification (cochez) : Cadre dirigeant ☐ Autre cadre ☐

Technicien, contremaître, agent de maîtrise ☐ Employé ☒ Ouvrier qualifié ou non qualifié ☐

Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom) : **2098**

Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire

Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture **1 ans 5 mois**

Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)

Mois de	Oct	2020	4170.92	Mois de	Apr	2021	4595.07
Mois de	Nov	2020	4386.52	Mois de	May	2021	4595.07
Mois de	Dec	2020	4386.52	Mois de	Jun	2021	4595.07
Mois de	Jan	2021	4595.07	Mois de	Jul	2021	4379.47
Mois de	Feb	2021	4595.07	Mois de	Aug	2021	4577.03
Mois de	Mar	2021	4595.07	Mois de	Sep	2021	4577.03
Dont primes annuelles ou exceptionnelles au cours des 3 derniers mois							

Trois
derniers
mois

Rémunération mensuelle brute moyenne
(moyenne la plus élevée entre les 12 ou 3 derniers mois) **4511.18 €**

Commentaires éventuels en cas de variation significative des salaires sur la période ou de situation particulière du salarié (maladie, maternité, temps partiel...).

2. Déroulement des échanges pour convenir de la rupture conventionnelle

Rappeler au salarié la possibilité qu'il a de contacter les services, notamment le service public de l'emploi, qui pourront l'aider à prendre sa décision en pleine connaissance de ses droits.

► **PREMIER ENTRETIEN**

Date (jj/mm/aaaa) **11/10/2021**

Salarié assisté : non ☒ oui ☐ si oui, par (nom, prénom, qualité) :

Employeur assisté : non ☒ oui ☐ si oui, par (nom, prénom, qualité) :

► AUTRES ENTRETIENS EVENTUELS

Dates (jj/mm/aaaa)

Salarié assisté : non ☐ oui ☐ si oui, par :
 Employeur assisté : non ☐ oui ☐ si oui, par :

3. Convention de rupture

Les parties décident de rompre le contrat de travail à durée indéterminée qui les lie et conviennent d'un commun accord des conditions de la rupture de ce contrat :

- droits afférents à la rupture de ce contrat ;
- versement d'une indemnité de rupture du montant indiqué ci-dessous ;
- date envisagée de la rupture, sous réserve des délais prévus par la loi, ci-après.

Autres clauses éventuelles :

Montant brut de l'indemnité spécifique de rupture conventionnelle (somme en chiffres et en lettres) :


1597.71 €


Mille cinq cent quatre-vingt-dix-sept euros et soixante et onze centimes

Date envisagée de la rupture du contrat de travail (jj/mm/aaaa)

18/11/2021

Date et signature précédée de la mention « lu et approuvé » par chaque partie

Lu et approuvé

 WANG Yang
 11/10/2021

Lu et approuvé

 HEQ
 11/10/2021

IMPORTANT : La date de signature de la convention de rupture déclenche le délai de rétractation de 15 jours calendaires pendant lequel chaque partie peut revenir sur sa décision. La demande d'homologation peut donc être transmise à la DIRECCTE/UT (ou à la DIECCTE) au plus tôt le lendemain de la fin de ce délai.

Date de fin du délai de rétractation (jj/mm/aaaa)

27/10/2021

Remarques éventuelles des parties ou des assistants sur ces échanges / autres commentaires

IMPORTANT :

La validité de la convention de rupture conventionnelle est subordonnée à son homologation par l'administration.

Ce formulaire de demande d'homologation de rupture conventionnelle doit donc être adressé, après la fin du délai de rétractation, par la partie la plus diligente, à l'unité territoriale départementale (UT) de la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) dont relève l'établissement où est employé le salarié. Dans les DOM, le formulaire est adressé à la direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIECCTE).

L'Unité territoriale (ou la DIECCTE) dispose d'un délai d'instruction de 15 jours ouvrables, à compter du lendemain du jour de la réception de la demande, pour s'assurer du respect des conditions prévues par la loi pour établir cette rupture et de la liberté de consentement des parties.

A défaut de notification d'un refus d'homologation dans ce délai d'instruction, l'homologation sera réputée acquise et la rupture pourra intervenir, au plus tôt, dès le lendemain de la fin de ce délai.