

Rupture conventionnelle d'un contrat de travail à durée indéterminée et formulaire de demande d'homologation (art. L. 1237-14 du code du travail)

Réservé à l'Administration N° 202110345286P

1. Informations relatives aux parties à la convention de rupture

► EMPLOYEUR							
Nom ou raison soo	iale 7 DIGITA	L					
Nom du signataire pour le compte de l'employeur HE QI							
n° SIRET de l'étab	•					88002724800017	
ou, à défaut, n° de c							
Adresse de l'établi	•	•	ure et nom de	e la voie	e):		
Code postal 94370 Commune SUCY EN BRIE France							
Adresse à laquelle adresser les correspondances (si différente) : n° Voie (nature et nom de la voie) :							
Adresse a laquelle adresser les correspondances (si différente) . Il							
Code postal Commune							
Téléphone							
► SALARIÉ (E)	Madame 🗷	Mon:	sieur 🗌				
Nom wang			F	Prénon	n yang		
Date de naissance	17/12/1988						
Adresse : n°	Voie (nature e	et nom de la voie) : 94370	Commune		16 rue ma SUC	essenet EY EN BRIE	France
Téléphone :	0650167620		urriel :	•		gyang1712@gmail.com	
Emploi leader tec		00	arrior.			g, ag @ g	
Qualification (coche	•	Iro dirigoant 🗔		Autro d	cadre [ר	
•		Ire dirigeant		_			liei A 🖂
Technicien, contre	_					r qualifié ou non qua	ille 🗀
Convention collect		-			098 Mamaina	du contour tertinire	
Convention collective	_	-					
Ancienneté du sala		-			ans	5 mois	
Rémunération me Mois de Oct	2020	4170.92	Mois de	Apr	2021	4595.07	
Mois de Nov	2020	4386.52	Mois de	May	2021	4595.07	
Mois de Dec	2020	4386.52	Mois de	Jun	2021	4595.07	
Mois de Jan	2021	4595.07	Mois de	Jul	2021	4379.47	Trois
Mois de Feb	2021	4595.07	Mois de	Aug	2021	4577.03	derniers
Mois de Mar	2021	4595.07	Mois de	Sep	2021	4577.03	maia
Dont primes annue	Dont primes annuelles ou exceptionnelles au cours des 3 derniers mois					mois	
							mois
D' ' '			des 3 derni	ers mo	is		mois
Rémunération me		moyenne	des 3 derni	ers mo	is	4511.18 €	mois
(moyenne la plus éle	vée entre les 12 o	moyenne u 3 derniers mois)			•		IIIOIS
(moyenne la plus éle	vée entre les 12 o ntuels en cas de	moyenne u 3 derniers mois) e variation signific	cative des s	alaires	•		IIIOIS
(moyenne la plus éle	vée entre les 12 o ntuels en cas de	moyenne u 3 derniers mois) e variation signific	cative des s	alaires	•		IIIOIS
(moyenne la plus éle	vée entre les 12 o ntuels en cas de	moyenne u 3 derniers mois) e variation signific	cative des s	alaires	•		IIIOIS
(moyenne la plus éle Commentaires éve situation particulièr	vée entre les 12 o ntuels en cas de e du salarié (ma	moyenne u 3 derniers mois) e variation signific ladie, maternité,	cative des s temps parti	alaires el).	sur la p	ériode ou de	IIIOIS
(moyenne la plus éle	vée entre les 12 o ntuels en cas de e du salarié (ma	moyenne u 3 derniers mois) e variation signific ladie, maternité,	cative des s temps parti	alaires el).	sur la p	ériode ou de	IIIOIS
(moyenne la plus éle Commentaires éve situation particulièr 2. Déroulemen Rappeler au salarié la	vée entre les 12 o ntuels en cas de e du salarié (ma t des échang possibilité qu'il a d	moyenne u 3 derniers mois) e variation signific eladie, maternité, ges pour conv de contacter les se	cative des s temps parti v enir de l a rvices, notan	alaires el).	sur la p	ériode ou de	
(moyenne la plus éle Commentaires éve situation particulièr 2. Déroulemen Rappeler au salarié la à prendre sa décision	vée entre les 12 o ntuels en cas de le du salarié (ma t des échang possibilité qu'il a de en pleine connais	moyenne u 3 derniers mois) e variation signific eladie, maternité, ges pour conv de contacter les se	cative des s temps parti renir de la rvices, notan	alaires iel). a rupt	sur la p	ériode ou de enventionnelle public de l'emploi, qui pod	
(moyenne la plus éle Commentaires éve situation particulièr 2. Déroulemen Rappeler au salarié la	vée entre les 12 o ntuels en cas de le du salarié (ma t des échang possibilité qu'il a de en pleine connais.	moyenne u 3 derniers mois) e variation signific eladie, maternité, ges pour conv de contacter les se	cative des s temps parti venir de la rvices, notan s. Date (j	alaires el). a rupt nment le	sur la p	ériode ou de enventionnelle	

► AUTRES ENTRETIENS EVENTUELS Dates (jj/mm/aaaa)				
Salarié assisté : non ☐ oui ☐ si oui, par : Employeur assisté : non ☐ oui ☐ si oui, par :				
3. Convention de rupture				
Les parties décident de rompre le contrat de travail à durée indéterminée qui les lie et conviennent d'un commun accord des conditions de la rupture de ce contrat : - droits afférents à la rupture de ce contrat ; - versement d'une indemnité de rupture du montant indiqué ci-dessous ; - date envisagée de la rupture, sous réserve des délais prévus par la loi, ci-après. Autres clauses éventuelles :				
Montant brut de l'indemnité spécifique de rupture conventionnelle (somme en chiffres et en lettres) : 1597.71 € Mille cinq cent quatre-vingt-dix-sept euros et soixante et onze centimes				
Date envisagée de la rupture du contrat de travail (jj/mm/aaaa) 18/11/2021				
Date et signature précédée de la mention « lu et approuvé » par chaque partie Lu et approuvé. MANG Tours IMPORTANT: La date de signature de la convention de rupture déclenche le délai de rétractation de 15 jours calendaires pendant lequel chaque partie peut revenir sur sa décision. La demande d'homologation peut donc être transmise à la DIRECCTE/UT (ou à la DIECCTE) au plus tôt le lendemain de la fin de ce délai.				
Date de fin du délai de rétractation (jj/mm/aaaa) 27/10/2021				
Remarques éventuelles des parties ou des assistants sur ces échanges / autres commentaires				

IMPORTANT:

La validité de la convention de rupture conventionnelle est subordonnée à son homologation par l'administration.

Ce formulaire de demande d'homologation de rupture conventionnelle doit donc être adressé, après la fin du délai de rétractation, par la partie la plus diligente, à l'unité territoriale départementale (UT) de la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) dont relève l'établissement où est employé le salarié. Dans les DOM, le formulaire est adressé à la direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIECCTE).

L'Unité territoriale (ou la DIECCTE) dispose d'un délai d'instruction de 15 jours ouvrables, à compter du lendemain du jour de la réception de la demande, pour s'assurer du respect des conditions prévues par la loi pour établir cette rupture et de la liberté de consentement des parties.

A défaut de notification d'un refus d'homologation dans ce délai d'instruction, l'homologation sera réputée acquise et la rupture pourra intervenir, au plus tôt, dès le lendemain de la fin de ce délai.

La loi n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée vous garantit un droit d'accès et de rectification pour les données que nous enregistrons à partir de vos réponses.



Rupture conventionnelle d'un contrat de travail à durée indéterminée et formulaire de demande d'homologation (art. L. 1237-14 du code du travail)

Réservé à l'Administration N° 202110345286P

1. Informations relatives aux parties à la convention de rupture

► EMPLOYEUR	•						
Nom ou raison soo	iale 7 DIGITAL						
Nom du signataire	pour le compte	de l'employeu	r HEQI				
Nom du signataire pour le compte de l'employeur HE QI n° SIRET de l'établissement où est employé le salarié 88002724800017							
ou, à défaut, n° de c	otisant (URSSAF,	CESU)					
Adresse de l'établi 85 RUE DU TILLEUL	ssement : n°	Voie (nat	ure et nom d	e la vo	oie) :		
Code postal	94370	Commune		SUCY EN BRI		RIE	France
Adresse à laquelle adresser les correspondances (si différente) : n° Voie (nature et nom de la voie) :							
		-	(0. 0	,		v olo (natalo ot nom 20	
Code postal		Commune					
Téléphone	Téléphone 0650167620 Courriel : relivetcwq@hotmail.com						
►SALARIÉ (E)	SALARIÉ (E) Madame 🗵 Monsieur 🗌						
Nom wang			F	réno	m yang		
Date de naissance	17/12/1988						
Adresse : n°	Voie (nature et l	nom de la voie) : 94370	Commun	a	16 rue ma	assenet Cy en Brie	France
Téléphone :	0650167620		urriel :		war	ngyang1712@gmail.com	
Emploi leader tecl		00	differ.			.g,g	
•	•			۸		7	
Qualification (coche	•	e dirigeant 🔲			cadre [
Technicien, contre						er qualifié ou non qua	lifie 🔲
Convention collect	• •	•			2098		
Convention collective	nationale du personi	nel des prestataire	es de service	s dans	le domaine	e du secteur tertiaire	
Ancienneté du sala	arié à la date env	visagée de ru _l	oture		1 ans	5 mois	
Rémunération mei	nsuelle brute des	s douze mois	précédent	s (préd	cisez les m	nois concernés)	
Mois de Oct	2020	4170.92	Mois de	Apr	2021	4595.07	
Mois de Nov	2020	4386.52	Mois de	May	2021	4595.07	
Mois de Dec	2020	4386.52	Mois de	Jun	2021	4595.07	
Mois de Jan	2021	4595.07	Mois de	Jul	2021	4379.47	Trois
Mois de Feb	2021	4595.07	Mois de	Aug	2021	4577.03	derniers
Mois de Mar	2021	4595.07	Mois de	Sep	2021	4577.03	mois
Dont primes annuelles ou exceptionnelles au cours des 3 derniers mois							
Rémunération mensuelle brute moyenne (moyenne la plus élevée entre les 12 ou 3 derniers mois) 4511.18 €							
Commentaires éventuels en cas de variation significative des salaires sur la période ou de situation particulière du salarié (maladie, maternité, temps partiel).							
2. Déroulement des échanges pour convenir de la rupture conventionnelle							
Rappeler au salarié la possibilité qu'il a de contacter les services, notamment le service public de l'emploi, qui pourront l'aider à prendre sa décision en pleine connaissance de ses droits.							
► PREMIER ENTRETIEN Date (jj/mm/aaaa) 11/10/2021							
Salarié assisté : non 🗷 oui 🗌 si oui, par (nom, prénom, qualité) :							
Employeur assisté : non 🗷 oui 🗌 si oui, par (nom, prénom, qualité) :							

►AUTRES ENTRETIENS EVENTUELS Dates (jj/mm/aaaa)
Salarié assisté : non ☐ oui ☐ si oui, par : Employeur assisté : non ☐ oui ☐ si oui, par :
3. Convention de rupture
Les parties décident de rompre le contrat de travail à durée indéterminée qui les lie et conviennent d'un commun accord des conditions de la rupture de ce contrat : - droits afférents à la rupture de ce contrat ; - versement d'une indemnité de rupture du montant indiqué ci-dessous ; - date envisagée de la rupture, sous réserve des délais prévus par la loi, ci-après. Autres clauses éventuelles :
Montant brut de l'indemnité spécifique de rupture conventionnelle (somme en chiffres et en lettres) : 1597.71 € Mille cinq cent quatre-vingt-dix-sept euros et solxante et onze centimes
Date envisagée de la rupture du contrat de travail (jj/mm/aaaa) 18/11/2021
Date et signature précédée de la mention « lu et approuvé » par chaque partie Lu et approuvé MANG Yourg M/10/2021 HE Q;
IMPORTANT: La date de signature de la convention de rupture déclenche le délai de rétractation de 15 jours calendaires pendant lequel chaque partie peut revenir sur sa décision. La demande d'homologation peut donc être transmise à la DIRECCTE/UT (ou à la DIECCTE) au plus tôt le lendemain de la fin de ce délai.
Date de fin du délai de rétractation (jj/mm/aaaa) 27/10/2021
Remarques éventuelles des parties ou des assistants sur ces échanges / autres commentaires

IMPORTANT:

La validité de la convention de rupture conventionnelle est subordonnée à son homologation par l'administration.

Ce formulaire de demande d'homologation de rupture conventionnelle doit donc être adressé, après la fin du délai de rétractation, par la partie la plus diligente, à l'unité territoriale départementale (UT) de la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) dont relève l'établissement où est employé le salarié. Dans les DOM, le formulaire est adressé à la direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIECCTE).

L'Unité territoriale (ou la DIECCTE) dispose d'un délai d'instruction de 15 jours ouvrables, à compter du lendemain du jour de la réception de la demande, pour s'assurer du respect des conditions prévues par la loi pour établir cette rupture et de la liberté de consentement des parties.

A défaut de notification d'un refus d'homologation dans ce délai d'instruction, l'homologation sera réputée acquise et la rupture pourra intervenir, au plus tôt, dès le lendemain de la fin de ce délai.

La loi n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée vous garantit un droit d'accès et de rectification pour les données que nous enregistrons à partir de vos réponses.



Rupture conventionnelle d'un contrat de travail à durée indéterminée et formulaire de demande d'homologation (art. L. 1237-14 du code du travail)

Réservé à l'Administration N° 202110345286P

1. Informations relatives aux parties à la convention de rupture

Nom ou raison sociale 7 DIGITAL Nom du signataire pour le compte de l'employeur HE QI n° SIRET de l'établissement où est employé le salarié 88002724800017 ou, à défaut, n° de cotisant (URSSAF, CESU) Adresse de l'établissement : n° Voie (nature et nom de la voie) :					
Nom du signataire pour le compte de l'employeur HE QI n° SIRET de l'établissement où est employé le salarié 88002724800017 ou, à défaut, n° de cotisant (URSSAF, CESU) Adresse de l'établissement : n° Voie (nature et nom de la voie) : 85 RUE DU TILLEUL. Code postal 94370 Commune SUCY EN BRIE France Adresse à laquelle adresser les correspondances (si différente) : n° Voie (nature et nom de la voie) : Code postal Commune Téléphone 0650167620 Courriel : relivetcwq@hotmail.com SALARIÉ (E) Madame Monsieur Nom wang Prénom yang Date de naissance 17/12/1988 Adresse : n° Voie (nature et nom de la voie) : 16 rue massenet Code postal 94370 Commune SUCY EN BRIE France Téléphone : 0650167620 Courriel : wangyang1712@gmail.com Emploi leader technique Qualification (cochez) : Cadre dirigeant Autre cadre Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom) : 2098 Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
n° SIRET de l'établissement où est employé le salarié ou, à défaut, n° de cotisant (URSSAF, CESU) Adresse de l'établissement : n° Voie (nature et nom de la voie) : 85 RUE DU TILLEUL. Code postal 94370 Commune SUCY EN BRIE France Adresse à laquelle adresser les correspondances (si différente) : n° Voie (nature et nom de la voie) : Code postal Commune Téléphone 0650167620 Courriel : relivetcwq@hotmail.com SALARIÉ (E) Madame Monsieur Nom wang Prénom yang Date de naissance 17/12/1988 Adresse : n° Voie (nature et nom de la voie) : 16 rue massenet Code postal 94370 Commune SUCY EN BRIE France Téléphone : 0650167620 Courriel : wangyang1712@gmail.com Emploi leader technique Qualification (cochez) : Cadre dirigeant Autre cadre Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom) : 2098 Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
ou, à défaut, n° de cotisant (URSSAF, CESU) Adresse de l'établissement : n° Voie (nature et nom de la voie) : 85 RUE DU TILLEUL Code postal 94370 Commune SUCY EN BRIE France Adresse à laquelle adresser les correspondances (si différente) : n° Voie (nature et nom de la voie) : Code postal Commune Téléphone 0650167620 Courriel : relivetcwq@hotmail.com SALARIÉ (E) Madame Monsieur					
Adresse de l'établissement : n° 85 RUE DU TILLEUL Code postal 94370 Commune SUCY EN BRIE France Adresse à laquelle adresser les correspondances (si différente) : n° Voie (nature et nom de la voie) : Code postal Commune Téléphone 0650167620 Courriel : relivetcwq@hotmail.com SALARIÉ (E) Madame Monsieur Mo					
Code postal 94370 Commune sucy EN BRIE France Adresse à laquelle adresser les correspondances (si différente) : n° Voie (nature et nom de la voie) : Code postal Commune Téléphone 0650167620 Courriel : relivetcwq@hotmail.com SALARIÉ (E) Madame ☑ Monsieur ☐ Nom wang Prénom yang Date de naissance 17/12/1988 Adresse : n° Voie (nature et nom de la voie) : 16 rue massenet Code postal 94370 Commune Sucy EN BRIE France Téléphone : 0650167620 Courriel : wangyang1712@gmail.com Emploi leader technique Qualification (cochez) : Cadre dirigeant ☐ Autre cadre ☐ Technicien, contremaître, agent de maîtrise ☐ Employé ☑ Ouvrier qualifié ou non qualifié ☐ Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom) : 2098 Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
Adresse à laquelle adresser les correspondances (si différente) : n° Voie (nature et nom de la voie) : Code postal Commune Téléphone 0650167620 Courriel : relivetcwq@hotmail.com SALARIÉ (E) Madame Monsieur Nom wang Prénom yang Date de naissance 17/12/1988 Adresse : n° Voie (nature et nom de la voie) : 16 rue massenet Code postal 94370 Commune SUCY EN BRIE France Téléphone : 0650167620 Courriel : wangyang1712@gmail.com Emploi leader technique Qualification (cochez) : Cadre dirigeant Autre cadre Technicien, contremaître, agent de maîtrise Employé Ouvrier qualifié ou non qualifié Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom) : 2098 Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
Code postal Téléphone 0650167620 Courriel: relivetcwq@hotmail.com Nom wang Prénom yang Date de naissance 17/12/1988 Adresse: n° Voie (nature et nom de la voie): Code postal 94370 Commune Sucy EN BRIE France Téléphone: 0650167620 Courriel: wangyang1712@gmail.com Emploi leader technique Qualification (cochez): Cadre dirigeant ☐ Autre cadre ☐ Technicien, contremaître, agent de maîtrise ☐ Employé ☒ Ouvrier qualifié ou non qualifié ☐ Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom): 2098 Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
Téléphone 0650167620 Courriel : relivetcwq@hotmail.com SALARIÉ (E) Madame Monsieur Nom wang Prénom yang Date de naissance 17/12/1988 Adresse : n° Voie (nature et nom de la voie) : 16 rue massenet Code postal 94370 Commune Sucy EN BRIE France Téléphone : 0650167620 Courriel : wangyang1712@gmail.com Emploi leader technique Qualification (cochez) : Cadre dirigeant Autre cadre Technicien, contremaître, agent de maîtrise Employé Ouvrier qualifié ou non qualifié Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom) : 2098 Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
Téléphone 0650167620 Courriel : relivetcwq@hotmail.com SALARIÉ (E) Madame Monsieur Nom wang Prénom yang Date de naissance 17/12/1988 Adresse : n° Voie (nature et nom de la voie) : 16 rue massenet Code postal 94370 Commune Sucy EN BRIE France Téléphone : 0650167620 Courriel : wangyang1712@gmail.com Emploi leader technique Qualification (cochez) : Cadre dirigeant Autre cadre Technicien, contremaître, agent de maîtrise Employé Ouvrier qualifié ou non qualifié Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom) : 2098 Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
Nom wang Date de naissance 17/12/1988 Adresse : n° Voie (nature et nom de la voie) : 16 rue massenet Code postal 94370 Commune SUCY EN BRIE France Téléphone : 0650167620 Courriel : wangyang1712@gmail.com Emploi leader technique Qualification (cochez) : Cadre dirigeant ☐ Autre cadre ☐ Technicien, contremaître, agent de maîtrise ☐ Employé ☒ Ouvrier qualifié ou non qualifié ☐ Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom) : 2098 Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
Nom wang Date de naissance 17/12/1988 Adresse: n° Voie (nature et nom de la voie): 16 rue massenet Code postal 94370 Commune SUCY EN BRIE France Téléphone: 0650167620 Courriel: wangyang1712@gmail.com Emploi leader technique Qualification (cochez): Cadre dirigeant ☐ Autre cadre ☐ Technicien, contremaître, agent de maîtrise ☐ Employé ☒ Ouvrier qualifié ou non qualifié ☐ Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom): 2098 Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
Date de naissance 17/12/1988 Adresse: n° Voie (nature et nom de la voie): 16 rue massenet Code postal 94370 Commune SUCY EN BRIE France Téléphone: 0650167620 Courriel: wangyang1712@gmail.com Emploi leader technique Qualification (cochez): Cadre dirigeant Autre cadre Cadre Convention, contremaître, agent de maîtrise Employé Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom): 2098 Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
Adresse : n° Voie (nature et nom de la voie) : 16 rue massenet Code postal 94370 Commune SUCY EN BRIE France Téléphone : 0650167620 Courriel : wangyang1712@gmail.com Emploi leader technique Qualification (cochez) : Cadre dirigeant Autre cadre Technicien, contremaître, agent de maîtrise Employé Ouvrier qualifié ou non qualifié Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom) : 2098 Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
Code postal 94370 Commune SUCY EN BRIE France Téléphone : 0650167620 Courriel : wangyang1712@gmail.com Emploi leader technique Qualification (cochez) : Cadre dirigeant ☐ Autre cadre ☐ Technicien, contremaître, agent de maîtrise ☐ Employé ☒ Ouvrier qualifié ou non qualifié ☐ Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom) : 2098 Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
Téléphone : 0650167620 Courriel : wangyang1712@gmail.com Emploi leader technique Qualification (cochez) : Cadre dirigeant Autre cadre Technicien, contremaître, agent de maîtrise Employé LOuvrier qualifié ou non qualifié Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom) : 2098 Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
Emploi leader technique Qualification (cochez) : Cadre dirigeant Autre cadre					
Qualification (cochez) : Cadre dirigeant Autre cadre C					
Technicien, contremaître, agent de maîtrise Employé Ouvrier qualifié ou non qualifié Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom): Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
Convention collective applicable au salarié (n° IDCC et nom): Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
Convention collective nationale du personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
Ancienneté du salarié à la date envisagée de rupture 1 ans 5 mois Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
Rémunération mensuelle brute des douze mois précédents (précisez les mois concernés)					
Mois de Oct 2020 4170.92 Mois de Apr 2021 4595.07					
Mois de Nov 2020 4386.52 Mois de May 2021 4595.07					
Mois de Dec 2020 4386.52 Mois de Jun 2021 4595.07					
Mois de Jan 2021 4595.07 Mois de Jul 2021 4379.47 Trois					
Mois de Feb 2021 4595.07 Mois de Aug 2021 4577.03 derniers Mois de Mar 2021 4595.07 Mois de Sep 2021 4577.03 mois					
Mois de Mar 2021 4595.07 Mois de Sep 2021 4577.03 mois Dont primes annuelles ou exceptionnelles au cours des 3 derniers mois					
Dont primes annuelles ou exceptionnelles au cours des 3 derniers mois					
Rémunération mensuelle brute moyenne (moyenne la plus élauté autre les 42 au 3 derniers parie) 4511.18 €					
(moyenne la plus élevée entre les 12 ou 3 derniers mois)					
Commentaires éventuels en cas de variation significative des salaires sur la période ou de					
situation particulière du salarié (maladie, maternité, temps partiel).					
2. Déroulement des échanges pour convenir de la rupture conventionnelle					
Rappeler au salarié la possibilité qu'il a de contacter les services, notamment le service public de l'emploi, qui pourront l'aider à prendre sa décision en pleine connaissance de ses droits.					
PREMIER ENTRETIEN Date (jj/mm/aaaa) 11/10/2021					

	202110
► AUTRES ENTRETIENS EVENTUELS	Dates (jj/mm/aaaa)
Salarié assisté : non ☐ oui ☐ si oui, par : Employeur assisté : non ☐ oui ☐ si oui, par :	
3. Convention de rupture	
Les parties décident de rompre le contrat de trava d'un commun accord des conditions de la rupture - droits afférents à la rupture de ce contrat ; - versement d'une indemnité de rupture du montai - date envisagée de la rupture, sous réserve des cautres clauses éventuelles :	de ce contrat : nt indiqué ci-dessous ;
Montant brut de l'indemnité spécifique de rupture de 1597.71 €	
Mille cinq cent quatre-vingt-dix-sept euros et soixante et onze	Centimes
Date envisagée de la rupture du contrat de travail (jj/mm/aaaa) 18/11/2021
Date et signature précédée de la mention « lu e	Lu et approuvé HEQ: 11/10/2021
IMPORTANT: La date de signature de la convention de rupt	

DIRECCTE/UT (ou à la DIECCTE) au plus tôt le lendemain de la fin de ce délai.

Date de fin du délai de rétractation (jj/mm/aaaa)

27/10/2021

Remarques éventuelles des parties ou des assistants sur ces échanges / autres commentaires

IMPORTANT:

La validité de la convention de rupture conventionnelle est subordonnée à son homologation par l'administration.

Ce formulaire de demande d'homologation de rupture conventionnelle doit donc être adressé, après la fin du délai de rétractation, par la partie la plus diligente, à l'unité territoriale départementale (UT) de la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) dont relève l'établissement où est employé le salarié. Dans les DOM, le formulaire est adressé à la direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIECCTE).

L'Unité territoriale (ou la DIECCTE) dispose d'un délai d'instruction de 15 jours ouvrables, à compter du lendemain du jour de la réception de la demande, pour s'assurer du respect des conditions prévues par la loi pour établir cette rupture et de la liberté de consentement des parties.

A défaut de notification d'un refus d'homologation dans ce délai d'instruction, l'homologation sera réputée acquise et la rupture pourra intervenir, au plus tôt, dès le lendemain de la fin de ce délai.

La loi n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée vous garantit un droit d'accès et de rectification pour les données que nous enregistrons à partir de vos réponses.