

SAP 会议内容

BI Business Intelligence 应对大数据
给一个组织进行商务决策
Lumira是一个新的工具
BI 基于传统系统

Lumira 用到的只是一个很小的部分
Data visualization
把sap所有产品线统一化
大数据 ——不能关注到每一个细节
展示Lumira大赛作品

AGS中国简介

- 1.做技术支持（与customer的关系是合作关系）
- 2.给客户赚到更多的钱，将产品交付给客户
- 3.AGS的组织：总部在北京，与SAP其他部门不太一样（中国市场非常重要，尤其是央企）
- 4.SAP一半收入来自AGS
- 5.SAP市值是德国最高的，西门子第二，大众公司第三
- 6.SAP没有个人用户，而且也没有盗版软件（主要存活于企业中）
- 7.SAP软件占据了基本所有企业的管理经济系统，员工数量很大，对未来有一个很大的规划
- AGS帮助客户做规划，将产品方案，根据客户的需求交付客户，后期的维护也是由AGS决定
- 8.AGS与consulting合并（One service服务，整合所有产品线上的专家）
- 9.做pre-sales，整个一个生命周期SAP会统一来进行
- 10.SAP基本产品支持在大连，上海中心进行重要客户的服务
- 11.根据不同的合同给客户做不同的支持
- 12.7*24*365支持 follow the sun
- 13.银行的员工服务，贷款系统，各种自己的要求，根据FI和CO等不同的模块进行不同的定制和裁剪
每个分行都会有不同的要求，不同的team会将软件实施上线，专门会有一个team在银行close work下去
- 14.服务会成为一个比较自豪的词
- 15.咨询-----你问我问题，我一定会帮你解决。以银行为例的话，会有一个专员，对银行金融规则非常清楚和SAP的系统模块非常了解，也要非常了解SAP和财务之间有连接的产品，也要了解民生银行系统的一个系统的规划，定义function，自己开发，自己测试，上线整合，部署，维护等流程
- 16.AGS每年COE部门都会有实习计划，应对应届毕业生，提供三个月培训，分配不同的组中，7月以后会有专门的面试，可以挑选一部分加入。

COE —— 技术专家中心
PS —— 基础支持 primary support
SI —— 支持开发

SAP CO-CEO的讲话，体现了现有SAP的所有产品战略
SAP 的新战略降低了客户的投入，转入云端
SAP投入了Innovation

在实习分配之前，可以进行COE的面试，进行interview，对语言沟通要求比较高。
实习生有两部分：进研究院实习

进COE进行实习 面试的时间会在4月份进行，会有邮件通知。

7月份进来后有所有部门的介绍，自己做一个双向选择

各个地方的实习都会有需求，大家可以开始考虑实习分配。

上午：每一个组6-7个人，每一个人有一个topic

下午：1对1，对软技能的考验，和技术的考验，对英语的要求比较高。

这个部门非常好!!! 请大家踊跃报名~~

UA中国D-CODE上海

d-code大会时间12-14/March

参加大会两天有专车接送，早餐在车上吃

3/13 来自APJ的70多位老师30多个VT学生来到现场 去听讲座，多去转转

7:30做注册工作 发车（预订早餐）13号早上

有各种主题的讲座，可以听很多场讲座 在show floor有很多同事和学生

3/14 组织了一个SAP未来领袖大学生专场，（专车接送）会为VT同学提供一件SAP UA的T-shirt

亮点：怎么应用SAP知识，怎么被SAP雇用

会与中国区SAP的总裁进行互动，每个学校挑选一些比较活跃的同学跟他互动

Lumira竞赛结果

要求口语，站在BOSS身边，改变他对中国学生的印象

带好身份证!! 和护照（外籍学生带）!!

-