我选择回答的问题是: 在求职时主要考虑什么因素?

我认为首先最重要的是职位与我本人的匹配程度， 这个匹配度包含了工作内容以及工作地点，选择一份工作在我看来并不仅仅是工作本身，而且也是在选择

一种生活方式，只有选择一份契合的工作、个人感兴趣的工作，才能在岗位上不断进步，我本人JAVA以及数据库知识掌握的不错，并且也非常愿意到杭州去工作生活，符合工行

信息岗位的招聘要求其次是工作的成长空间，我个人希望在工作的前三到五年时间里，努力提升自己的技术与业务水平，能够在而立之年成长为一个技术与业务并重的人才，能够在

给公司不断输出价值的同时也能够实现个人的成长，工行作为全国乃至全球第一大行，业务和技术发展的都非常迅速，我认为有着充足的发展空间与前景，最后我认为是工作的长期发展，

选择一份工作的时候不单单要看工作的短期收益，还要看工作的长期前景，工作本身其实是长跑而非短跑，工行有着非常好的平台，我认为在工行坚持做好自己的本职工作，不断努力能够

取得非常好的长期发展。

面试官您好，我叫王阿茹娜，目前就读于西安电子科技大学，电子与通信工程专业，

本科就读于吉林大学通信工程专业，我对于java核心知识、mysql数据库及

Redis缓存掌握的较好，熟练使用eclipse及office办公软件，曾经获得过全国计算机二

级证书包括C语言和office；在研究生期间参与了多次科研项目，也获得过

国家级和国际级电子类比赛荣誉证书；同时本科期间，我也积极参与社会

志愿活动及校园社团活动。最后我想说的是，我性格开朗，具有良好的责

任意识和团队意识。

面试官您好，我叫王阿茹娜，现在就读于西安电子科技大学，电子与通信工程专业，本科毕业于吉林大学通信工程专业，本人性格开朗，具有良好的责任意识和团队意识，

熟练掌握java核心知识、mysql数据库及Redis缓存，熟练使用eclipse及office办公软件，曾获全国计算机C语言和office二级证书；2次校级一等奖学金，2次国家级科技竞赛奖；

3篇国家发明专利，一篇一作在投论文；同时我也积极参与了东北亚世纪博览会志愿者及社团活动。

我选择回答的问题是: 在求职时主要考虑什么因素?

我认为首先最重要的是职位的匹配程度， 这个匹配度包含了工作内容以及工作地点，选择一份工作在我看来并不仅仅是工作本身，而且也是在选择

一种生活方式，只有选择一份契合的工作、感兴趣的工作，才能在岗位上不断进步，我本人JAVA以及数据库知识掌握的不错，并且也非常愿意到杭州去工作生活，

非常符合工行信息岗位的招聘要求，其次是工作的成长空间，我个人希望在工作的前三到五年时间里，努力提升自己的技术与业务水平，能够在而立之年成长为一个

技术与业务并重的人才，能够在给公司不断输出价值的同时也能够实现个人的成长，工行作为全国乃至全球第一大行，业务和技术发展的都非常迅速，我认为有着充足的发展空间与前景

最后我认为是工作的长期发展，选择一份工作的时候不单单要看工作的短期收益，还要看工作的长期前景，工作本身其实是长跑而非短跑，工行有着非常好的平台，我认为在工行坚持做好

自己的本职工作，不断努力能够取得非常好的长远发展。

契合度 稳定性 上进心 自我管理能力

面试官您好，我叫王阿茹娜，现在就读于西安电子科技大学，本科毕业于吉林大学，本人性格开朗，具有良好的责任意识和团队意识，

熟练掌握java核心知识、mysql数据库及Redis缓存，熟练使用eclipse及office办公软件，曾获2次校级一等奖学金，2次国家级科技竞赛奖；

3篇国家发明专利，一篇一作在投论文；同时我也积极参与了东北亚世纪博览会志愿者及社团活动。

我回答的问题是: 在求职时主要考虑什么因素?

我认为首先是职位的匹配度， 只有选择感兴趣的工作，才能在岗位上不断进步，我熟练使用JAVA及数据库，并且只想去杭州工作

其次是工作的成长空间，我个人希望在工作的前几年，努力提升自己的技术与业务水平，能够在工作上输出价值的同时实现个人的成长

最后我认为是工作的长期发展，工行作为全国第一大行，业务和技术发展的都非常迅速我认为在工行坚持做好

自己的本职工作，不断努力能够取得非常好的长远发展

我回答的问题是: 在求职时主要考虑什么因素?

我认为首先是职位的匹配程度， 只有选择一份契合的工作，才能在岗位上不断进步，本人熟练掌握JAVA以及数据库，同时只想去杭州，非常符合招聘要求

其次是工作的成长空间，我个人希望在工作的前几年，努力提升自己的技术与业务水平，能够在给公司不断输出价值的同时实现个人的成长，

工行作为全球第一大行，业务和技术发展的非常迅速，有着充足的成长空间

最后我认为是工作的长期发展，工作要兼顾短期收益与长期前景，工行有着非常好的平台，我认为在工行坚持做好

自己的本职工作，不断努力能够取得非常好的长远发展。

我回答的问题是: 在求职时主要考虑什么因素?

我认为首先最重要的是职位的匹配程度， 只有选择一份契合的工作，才能在岗位上不断进步，其次是工作的成长空间，我个人希望在工作的前几年，努力提升自己的技术与业务水平，

能够在给公司不断输出价值的同时也能够实现个人的成长，工行作为全国乃至全球第一大行，业务和技术发展的都非常迅速，我认为有着充足的成长空间

最后我认为是工作的长期发展，选择一份工作时要兼顾工作的短期收益与长期前景，工行有着非常好的平台，我认为在工行坚持做好

自己的本职工作，不断努力能够取得非常好的长远发展。

面试官您好，我叫王阿茹娜，现在就读于西安电子科技大学，本科毕业于吉林大学，本人性格开朗，具有良好的责任意识和团队意识，

熟练掌握java知识、mysql数据库及Redis缓存，熟练使用eclipse及office办公软件，曾获2次校级一等奖学金，2次国家级科技竞赛奖；

3篇发明专利，一篇一作在投论文；同时我也积极参与了东北亚世纪博览会志愿者及社团活动。

我回答的问题是: 在求职时主要考虑什么因素?

我认为首先是职位的匹配度， 只有选择感兴趣的工作，才能在岗位上不断进步

其次是工作的成长空间，我个人希望在工作的前几年，努力提升自己的技术与业务水平

最后我认为是工作的长期发展，工行作为全国第一大行，业务和技术发展的都非常迅速，我认为在工行坚持做好

自己的工作，不断努力会取得非常好的长远发展。

招商银行AI面：

1. 你认为在工作中的成长速度是快还是慢？到了工作中你如何让自己快速成长？

答案：我认为影响一个人成长速度的主要因素，在于将你的时间、精力投入到了哪里，只有选择那些可以驱动职业发展与专业进步的新工作；或者对原有工作的改进、学习新方法、解决新问题；才能得到快速的成长，我在研究生期间是同时进行了三个项目，而这三个项目所涉及到的领域和方法是截然不同的，同时我对设计方案也是在不断地进行修改，我认为在这个过程当中我的成长速度还是比较快的。

首先，当自己参与或负责一个项目的时候，制定大目标的同时，每天都要给自己设定一个小目标，给自己一定的压力，即动力。其次，导师有丰富的工作经验及人生经验，可以多跟自己的导师沟通，吸取经验教训，但是不能完全依赖导师，自己必须多参考行业内的相关文献，动手做项目。最重要的是，要敢于接手重要项目，挑战自己，接受重要项目是一个锻炼自己的很好的机会。能够让自己在工作中快速成长起来。

2. 在工作和学习中你遇到过哪些困难？怎么克服的？

答案：我在上大学之前一直上的是蒙古族学校，除了汉语和英语其他课程都是用蒙语上课，吉大是每个专业都要学化学，其他人都是有三四年化学基础的，只有我相当于0基础，从头开始学化学元素，好多字还不认识，平时上课跟不上老师的课程进度，这就需要我课上非常认真听讲，记笔记，课外多跟同学交流，请教问题，恰好我室友都是学霸，我就天天跟他们一起上自习，期末考试也取得了比较不错的成绩，更重要的是我的普通话水平也提高了。

3. 你在工作中和学习中遇到过哪些被动局面？你是如何解决的？（这一题和上一题虽然很相似，但还是不一样的，所以千万不能两个题答一样的答案）

答案：我在参加互联网+比赛的时候，这个比赛时间比较紧张，需要我在半个月的时间之内，独立完成前后端开发，并在前端页面展示我们项目完成的主要内容。当时的我一直在啃java编程思想那本书，可以说只是对java基础知识有所了解， 自己还没有上手做项目，为了完成这次任务，首先，我要做前端UI设计，然后我得对类似问题的解决方法做调研，最终就调研结果跟团队商量制定出我们将采用的方案。所以前期调研阶段花费时间比较长，进度缓慢，整个团队都非常遗憾地做好了不能参加比赛的心理准备。当时我压力非常大，总觉的拖了大家后退。我逼着自己连续熬了一周，加班加点，硬是赶在deadline之前完成了前后端开发工作。致使我们团队顺利参加比赛，荣获二等奖。

4. 现在是个信息爆炸的社会，你如何辨别一个信息是否有用？

答案：首先，我会从官方的权威的渠道了解这个信息是否准确，其次，我会从身边跟信息本身属于一个领域的朋友去验证这个信息是否准确，毕竟一个领域的人，可能更关注这个信息或者更熟悉这个信息。最重要的是，即使有多方支持，依然对信息要存有疑问，在有反面消息出现的时候，要以客观的心态来看待，绝不能持已有信息贸然否定新的信息。

5. 面对不同人群，你是如何做针对性沟通的？

答案：无论在工作中还是生活中，人与人交往的第一准则就是真诚，将心比心才是取得他人信任的最佳准则。面对不同的人群，在真诚的基础上需要了解不同人群的需要，投其所好，找到不同人的兴趣爱好，从而更加有针对性的和目标人群进行沟通。

6. 你的进取心如何？你入职以后有什么样的职业规划？会如何发展自己？

答案：我个人希望在工作的前三到五年时间里，努力提升自己的技术与业务水平，能够在而立之年成长为一个技术与业务并重的人才，能够在给公司不断输出价值的同时也能够实现个人的成长，招行作为中国境内最具品牌影响力的商业银行之一，业务和技术发展的都非常迅速，我认为有着充足的发展空间与前景，我希望在招行坚持做好自己的本职工作，不断努力取得非常好的长远发展。

7. 用普通话朗读一段散文

8. 遇到不熟悉的工作，有人选择推掉，有人尽力争取，从中学习，你会怎么做

答案：我的长期目标是成长为一个技术与业务并重的人才，为了实现这个目标就要尽可能拓展自己的视野与技能边界，在尽职尽责完成自己本职工作的基础上，我会尽力去争取那些不太熟悉的工作。完成自己的分内工作是职责所在，接受并且去学习那些不熟悉的工作其实是在拓展自己的技术与业务视野。如果不断待在自己的舒适区内，那么成长速度势必会越来越缓慢，但是如果不断走出自己舒适区，就能够让自己快速成长、推动职业发展与专业进步。

9. 领导私下找你了解一个同事的情况，那个同事以为你在告状，工作中处处针对你，你要怎么办

答案：我个人其实一直都和身边的人相处的比较愉快，在以往的工作中也没有遇到过有人针对我的情况。如果真的在我身边发生了这种情况，我首先会去判断是不是我反应过激，真的是我最近工作中有做的不好的地方，那么要予以改正；如果确认是这个同事确实对我有意见，故意针对我的话，我会主动多跟这个同事化解矛盾，解释清楚领导找自己只是单纯的了解情况，毕竟团队整体的分氛围还是和谐一点更加有利于大家工作之间的合作。如果对方还是执意针对我，那我就不予理会，但同时也会打起120分的精神做好自己的本职工作，不给对方任何可乘之机，用时间来慢慢化解和同事之间的矛盾。

10. 一项工作进展一直不顺利，临时交给你，你怎样推进使工作顺利完成

答案：我认为接手一个中途项目，首先要得到尽可能多的项目资料，让之前的项目负责人写好相关方案文档做好项目的交接，；在进行充分交接的基础上，还要进行项目的可行性论证，找到项目进展不顺利的症结所在。首先从理论出发，分析采用的理论方法的可行性；其次要从实地出发，寻找项目的问题所在，可能包含系统架构等技术问题、团队合作等管理问题以及资金、市场反馈等其他更加现实的问题，最后针对存在的问题作出相应的调整。

11. 怎么获取高质量信息，要举例

答案：获取高质量的信息首先需要建造高质量的信息源，平时我会关注一些技术类的微信公众号、知乎号、技术博客，同时我也会经常和周围的同学交流一些技术热点，一个新的技术热点往往会被不同的信息源反复推送，这个时候我会主动去关注这条信息，一般会用google调查清楚这条信息的来龙去脉，从源头抓起防止在信息传播的过程中信息被造成了曲解。最重要的是找到这些信息之后，要自己提炼出来高质量的信息记录下来，构建自己的知识体系并将这些信息转化为能为自己所用的知识，让这些信息为自己的成长做出贡献。

12. 工作或学习中遇到的令人印象深刻的问题，怎么解决？

答案：我在参加互联网+比赛的时候，这个比赛时间比较紧张，需要我在半个月的时间之内，独立完成前后端开发，并在前端页面展示我们项目完成的主要内容。当时的我一直在啃java编程思想那本书，可以说只是对java基础知识有所了解， 自己还没有上手做项目，为了完成这次任务，首先，我要做前端UI设计，然后我得对类似问题的解决方法做调研，最终就调研结果跟团队商量制定出我们将采用的方案。所以前期调研阶段花费时间比较长，进度缓慢，整个团队都非常遗憾地做好了不能参加比赛的心理准备。当时我压力非常大，总觉的拖了大家后退。我逼着自己连续熬了一周，加班加点，硬是赶在deadline之前完成了前后端开发工作。致使我们团队顺利参加比赛，荣获二等奖。

13. 失败使人成长，说一个失败的经历，说明失败中学到了什么

答案：本科期间，学校为了鼓励大家注重学习成绩的同时兼顾动手能力、创新能力，制定了创新保研的政策，我为了拿到这个保研资格，积极参加各种科技竞赛，当时我们团队三个人报名参加了全国大学生电子设计竞赛省赛，比赛进行4天，我们只花了两天时间就把大赛题目要求全完成了，据指导老师说我们做的非常棒，也是全学校完成的最快的一组，是有机会冲刺国赛的。当时我们非常激动，还想着说如果进国赛了，直接创新保研。但是比赛后面的2天我们就开始摸鱼，心想反正我们已经完成的这么出色，肯定是没有问题，结果我们只拿了省一等奖，没有拿到参加国赛的名额。那时候我们很伤心，很后悔，不应该被别人吹捧两下就完全不记得自己姓甚名谁了。之后的每一件事情，不论大事小事我都非常严肃对待，做好时刻作出重要决策的准备。

15. 对年轻人超前消费,贷款消费的看法

答案：我认为需要从超前消费，贷款消费的目的以及是否在自己承受范围内来分析，比如：如果说是在自己能力承受范围之内的贷款，并且是生活的必需品，比如买房买车，我就觉得超前消费可以给人带来正面影响，借了钱，必然会有压力，有压力就有推动力，有了动力，前进的路上无论再多的磨难，都会想办法去克服。相反，如果说是在自己能力承受范围之外的非必需品，甚至是仅仅用作面子工程的某些商品，比如买名贵的奢侈品，我就觉得超前消费只会给你带来负面影响，入不敷出，那频繁的贷款就算是分期，都会导致无法有节约，但又想继续享受，就不得不继续贷款，形成一个循环，月月都是月光，无法有存款。

16. 英文自我介绍

答案：  Dear Interviewer,

I’d like to thank you for giving me the chance to this interview.

My name is Aruna Wang, born in Inner Mongolia.

Now I’m a post graduate student of communication engineering in Xidian university. And I got a bachelor degree from Jilin University.

I’m an outgoing and confident girl with a sense of team responsibility, so I can get along well with others and work well under pressure.

I am also very self-disciplined and self-driven. I have won first-class scholarship twice, technological competition award twice, 3 invention patents, and an AI paper under review. In addition, I have grasped basic java, mysql and redis knowledge. I also actively participated in community and volunteer activities.

I would be very pleased and work hard if I can join China Merchants Bank. That’s all. Thank you.

17. 对996的看法，“付出大于回报”，还是“回报大于付出”

答案：对于996的看法主要要看996到底是否在进行有效工作，如果项目紧急，需要短时间完成项目任务并交付，那么此时的996无论对于公司还是个人来说其实都是有效的，属于回报大于付出；但是其实还存在另外一种形式的996，就是有的人上午磨洋工，下午才开始干活，然后其实只是在时长上达到了996，但并没有有效的工作产出，只是拖延时间，这种996是无效的，属于付出大于回报。

建设银行AI面试：

1. 自我介绍：

答案：面试官您好，首先非常感谢您给我这个参加面试的机会！下面我先简单做个自我介绍，我叫王阿茹娜，硕士就读于西安电子科技大学，电子与通信工程，本科毕业于吉林大学通信工程学院。本人性格开朗，具有良好的责任意识和团队意识，熟练掌握java核心知识、mysql数据库及Redis缓存，熟练使用eclipse及office办公软件，

我之前参加过第五届“互联网+”大赛全国总决赛，拿了银奖，我们做的是AI蚊虫监测系统，我主要负责前后端开发，主要就是对多个终端上传到后台的蚊虫数据、环境数据进行处理，然后给用户提供及时的蚊虫密度预报以及蚊虫孳生地分析。然后我参与的科研项目有AI看电竞的云管理平台，我主要负责后端开发，就是对MOBA类的比赛视频，实时展现出数据的发展趋势。我本人对深度学习也有一定的了解，有一篇一作再投的论文，是基于注意力机制的英雄联盟精彩片段预测。我把论文的实现方法基于tkinter开发成了可视化工具。我之前也参加过美国数学建模大赛，拿了二等奖，两次一等奖学金，3篇专利。同时我也积极参与了东北亚世纪博览会志愿者和校园社团活动。

1. 发现和同事领导格格不入该如何？

答案：我性格开朗，一直都和身边的人相处的比较愉快，在以往的工作中也没有遇到过格格不入的情况。但是我认为大多数情况下格格不入是由于和领导同事之间的沟通不顺畅所导致的，新加入一个团体，原有的领导同事之间已经相处很久了，所以沟通没有任何障碍；但是作为新人，刚加入的情况下，每个人的成长背景、工作背景难免不同，不可能完全要求领导同事来适应我的工作节奏；这个时候我会主动打破氛围僵局，迈出自己的舒适区，反思自己的问题放低自己的姿态、努力跟上领导同事的节奏；比如A 模仿相同的行为习惯；

B 追求相同的兴趣爱好；C 寻找共同的话题。但是如果还是和同事之间没法很顺利得相处的话，我会主动寻求同事和领导的帮助，以便能够顺利、快速的融入工作氛围之中，避免影响工作效率。

1. 怎样看待“伟大的人做伟大的事，需要承担更多的社会责任”

答案：伟大的人也是从平凡的人一步一步成长过来的，在他成长的过程中，其实隐含了一个组织不同层级的管理者，每个层级的管理者都拥有着不同的管理权利，相对应的，他们也都应当承担和他们权利所对等的义务，在其位，谋其政，每一个层级的管理者所承担的权利和义务应该尽可能的平衡。而一个伟大的人，必然拥有着更多的权利，那么相对应的，他也要承担更大的责任，使用权利是为了更好的履行义务，承担责任也是为了更好地行使权利。

1. 职业规划

答案：我认为只有选择一份契合的工作、个人感兴趣的工作，才能在岗位上不断进步，我本人对JAVA以及数据库知识掌握的不错，并且也非常希望到杭州去工作生活，非常符合建行信息岗位的招聘要求。所以我希望自己能够顺利进入建行工作，然后在工作的前三到五年时间里，努力提升自己的技术与业务水平，能够在而立之年成长为一个技术与业务并重的人才，能够在给公司不断输出价值的同时也能够实现个人的成长，建行作为四大行之一，业务和技术发展的都非常迅速，我认为有着充足的发展空间与前景，我希望在建行坚持做好自己的本职工作，不断努力取得非常好的长远发展。

1. 距离目标还有什么差距，如何弥补

答案：我的短期目标的话是想把最近主流的框架都学一下，应用到自己的项目中，但是我之前的项目还只是用了spring，还没有实际使用过spring boot和分布式系统，然后我的毕设也已经做的差不多了，所以等我工作找完之后，我就开始学习spring boot和分布式系统，动手练习一下spring boot和分布式系统实战项目，保证入职报到之后能够独立接手一个项目。然后我的长期目标是成长为一个技术与业务并重的人才，为了实现这个目标就要尽可能拓展自己的视野与技能边界，在尽职尽责完成自己本职工作的基础上，我会尽力去争取那些不太熟悉的业务性工作，尽可能多的了解银行的业务技术，让业务和技术结合的更加紧密。完成自己的分内工作是职责所在，接受并且去学习那些不熟悉的工作其实是在拓展自己的技术与业务视野。如果不断待在自己的舒适区内，那么成长速度势必会越来越缓慢，但是如果不断走出自己舒适区，就能够让自己快速成长、推动职业发展与专业进步。

1. 讲一个和领导意见不符的经历

答案：在做AI看电竞的云管理平台项目的时候，老师建议说前后端框架还是采用JSP+servlet，因为我上一个项目刚好是用这个完成的，老师觉得这样上手快，项目推进也会比较快，但是据我了解，现在大家都采用spring或者spring boot框架，spring/springboot相比于jsp+servlet技术使用更方便，开发效率更高，运行速度更快；如果我真要用spring框架的话，我得先学习这框架，然后先自己做个小demo才能真正开始做AI看电竞的云管理平台项目的开发。但是我认为采用spring新技术且做前期的这些准备工作是值得的，然后我给老师做了一份关于servlet和spring这两个技术的优缺点的调研报告，最后老师也同意采用spring框架，并给了我一定时间来学习。

1. 一个项目领导满意，但客户不满意的情况，怎么办

答案：领导对于我们项目满意其实是基于我们进行项目的过程的，领导见证我们的项目从0到1，并且能够进行成功交付，知道这里面有多少技术难度，所以对我们的项目表示了满意；但是客户其实只会关心最终的结果，没有达到他心中的预期，就会不满意；但是项目最终都是服务于客户的，我们会详细的收集客户的需求，调研客户对于现有的项目中哪些细节还不够满意，在界面、用户体验这种可以提升的地方上，经过领导同意后都可以返工重做；但是如果客户希望提升的细节是目前无法做到的，比如把速度提升一倍这种理论无法实验的问题，我们会仔细的和客户再次进行沟通，给客户讲清楚现有的技术无法实现，并在其他细节上提升用户的满意度。

1. 领导告诉你一个方法，但你觉得你的方法更好，怎么办

答案：客观上来说，在进行项目的过程中，大家互相有分歧都是很正常的事情，最终大家都是为了能够让项目进行的更好，没有谁对谁错；但是单纯觉得谁的方案更好都是不现实的，最终都要以事实为依据进行验证。我会把领导的方案列为计划A，把我的计划列为计划B，在进行充分的调研、理论性分析之后进行实验验证，按照事实的结果采用合理的方案，这样才是对团队、公司来说更好的解决方案，能够给公司真正产生价值。

1. 下班后有人来单位办理业务但相关部门没人在，怎么办

答案：我会主动帮助接待一下来办理相关业务的人员，记录下来访者的姓名、联系方式以及诉求，如果来访者的需求在我能力范围内，并且不涉及到跨部门之间的交叉流程，比如手续审批等，我会帮助来访者解决他的问题；但是如果来访者的需求我没有办法处理，或者需要跨部门手续审批，那就在相关部门人员在岗时将来访者的记录问题

交接给他进行处理。

1. 5G能给银行带来什么

答案：5G是第五代移动通信技术，他的主要表现就是网速会更快，信号会更好，从而也会使得现有的系统智能化更高，5G的主要应用场景是和物联网技术相结合，所带来的就是业务响应速度更快，无人化程度更高，通过物联智能设备还能够拓展支付场景，比如ETC这种车联支付技术。同时海量的智能设备，所带来的海量数据，还能够进一步拓展人工智能技术和银行业的紧密结合，从而实现对于用户的多角度分析，用于反欺诈等业务领域。但是同时也会给银行带来设备的安全危机，比如海量的智能设备有可能遭受黑客的攻击，从而对于银行的系统进行威胁。

1. 如果你想到一个点，但领导不乐意你怎么做

答案：领导如果不希望我进行某项我的想法，首先我会认真考虑领导的顾虑所在，有可能是领导看到了某种我作为一个技术人员没有考虑到的细节问题，比如项目周期过长、项目资金不够等等。我会进行周全的项目调研与复盘，对项目的优点、缺点进行分析，尽可能详细的覆盖项目中涉及到的难点、痛点，然后我会再一次找领导进行沟通，和领导交流清楚他的顾虑所在，如果这个问题是我们通过现阶段的努力能够解决或者克服的，并且能够带来足够的收益，那我会尝试说服领导进行这项技术；如果问题实在现阶段无法克服，那也只能将项目资料收录起来，等待时机、条件成熟再进行尝试。

1. 对岗位的理解，过往的经历能给岗位带来什么帮助

答案：您看到我的履历中除了涉及到JAVA这种银行目前正在使用的技术以外，其实还包括了一部分人工智能相关的技术，在目前这个信息爆炸的时代，人工智能技术其实正在和现有的银行技术进行着飞速的结合。但是可能纯人工智能专业的人又不是很懂JAVA，我觉得我可以作为一个既懂JAVA又懂人工智能技术的复合型人才，作为银行方面的代表与对接的人工智能技术人员做好沟通，从而变成人工智能技术人员和银行之间的一道桥梁，从而加速相关项目的进行，让双方都能够更好地沟通，实现技术、业务上的双赢。

网上的AI面试题：

1.你为什么来我们银行（公司）？

专业有一定优势，业务上手快；吃苦耐劳，能加班，能坚守岗位；我沟通能力强，善于和人打交道；学历能力强，遇到问题不断总结改进。

2.你觉得你适合从事这个岗位吗？

回答示范：（以客服岗位为例）我觉得自己挺适合做客服的。客服需要很高的做事效率，既要快，又不能出错。在学校的时候，同学公认我做事麻利，集体活动一般都由我收钱，做记录。除了做事快，我的个性也很适合，我的朋友都说，即使是打电话，都觉得我是在笑着说话。我觉得做客服肯定要让别人觉得亲切才行啊。

3.银行经常要加班怎么办？（996你能适应吗）

问题分析：经常加班，包括节假日，有没有心理准备？

回答示范：当然有心理准备，我听说项目忙的时候可能一整个月都不会有休息日。我觉得，要应对这么忙的工作，光有心理准备其实还不够，还要有特别好的身体素质。所以，我准备把健身的习惯一直坚持下去。

4.你对薪资的要求？

回答示范：我对工资没有硬性要求。我相信贵公司在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找对工作机会，所以只要条件公平，我则不会计较太多。

5.你有什么问题要问我吗？

问题分析：出于礼貌，面试官一定会问是否有问题要问。

回答示范：您是主管，肯定特别忙，我就不提问了吧，其实在前几轮的面试里，两位考官已经回答了我不少问题了，呵呵！（当然主管一定会鼓励你提问的，所以还是要提前准备好高质量的提问）

6.你最成功的一件事是什么？

参考思路：最有成就感的事是我独立策划了一项校园活动，取得了较好的成绩。大学期间，我组织协调学生会的成员组织了光棍节的互动活动。让很多男男女女相识，有的人还成为了情侣，这一件事让我组织活动的能力和信心大增。同时，本次活动得到了学校老师和同学的好评，为我策划更多活动增加了经验储备。

7.大学参加过什么社会活动，你学会了什么，或者锻炼了哪方面的能力，你觉得参考银行有哪方面的专业优势。

【测评要素】自我认知

【参考答案】

大学期间，我利用寒暑假 末课余时间，在电视台等媒体单位实习过，实习时间总共是10 个月，这期间我单独执行新闻采写任务达10 多次。我 对自己的学习能力和踏实、坚韧的 个人品性很有信心。正是基于我 丰富的社会实践经历，使我个人的适应能力不断增强。我生在农村， 长在乡下，不怕苦，性格坚韧，积极向上，乐观对待。

8.你如何看待现实理想的差距以及工作后怎么适应差距，2分钟。

【测评要素】自我认知

【参考答案】

用平常心态，因为这种差距本来就是存在的，当然要努力去改变它，但现实中真的可以样样都可以改变的还真不是那么多，有时候努力并不一定有回报，但是不努力就什么机会都没有了。

不要怕失败失败不代表理想的破灭，而是给了你有用的回馈，让你修正你的理想。如果你能客观地判断一件事情成功的概率，那你就可以调整自己的心态接收失败。

不要陷入极端的现实主意或理想主意现实主意应该就是“当一件事情成功的几率接近100%的时候我才去做它”，如果你接收这个定义，现实主义者能有什么理想呢？海伦凯勒说过：没有探险的人生，等同白活

保持乐观向上心态，福特曾经说过：“你相信你能或者你不能都是对的。”在事业还没有起步的时候千万别这么悲观，要培养自信，积极向上的心态。人生不如意事十常八九，所以更要珍惜那如意的一两件事，才能培养自己的自信与胸怀。