

1. ทำการวิเคราะห์ถึงปัญหาการทำงานของระบบงานเดิม (ปัจจุบัน)

ตอบ ปัญหาเดิม คือ ในแผนกบุคคลมีบุคลากรเพียงแค่ 4 คนในการจัดการพนักงานทั้งบริษัท ตั้งแต่การรับสมัครพนักงาน จนถึงการเก็บข้อมูลพนักงาน การขาด-ลางาน การเข้าออกของพนักงาน และการคิดค่าล่วงเวลาของพนักงาน จากที่กล่าวมาข้างต้นนั้น ใช้โปรแกรม Excel ในการบันทึกข้อมูลซึ่งอาจจะทำในมีการคีย์ข้อมูลผิดบ่อยครั้ง และ การเบิกของกับเงินล่วงเวลา ก็เช่นกันยังมีการใช้แบบฟอร์มที่เขียนด้วยมือส่งให้กับแผนกบุคคล อาจจะเกิดปัญหา เช่น อ่านลายมือไม่เข้าใจทำให้เกิดการรับรู้ข้อมูลของแผนกบุคคลผิดพลาด และเมื่อครบกำหนดจ่ายเงินเดือนพนักงาน แผนกบุคคลต้องขอสลิปเงินเดือนจากแผนกบัญชี ที่รับผิดชอบคำนวณเงินเดือนและพิมพ์สลิปเงินเดือน แต่แผนกบัญชีก็ต้องขอข้อมูลพนักงานจากแผนกบุคคลเหมือนกันจึงทำให้เกิดความซ้ำซ้อนในการทำงาน ซึ่งทำให้เกิดข้อผิดพลาดและการจ่ายเงินเดือนพนักงานเกิดความล่าช้า และทำให้เกิดข้อขัดแย้งระหว่างแผนกบุคคลกับแผนกบัญชี

1. มีเอกสารเยอะมาก เสียเวลาค้นหาข้อมูล
2. การคำนวณเงินเดือนผิดพลาดบ่อยครั้ง
3. การจัดทำสลิปเงินเดือน และรายงานประเภทต่างๆ ล่าช้า
4. พนักงานในแต่ละแผนกไม่สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันได้

2. วิเคราะห์ความต้องการของระบบใหม่

ตอบ

- ระบบสามารถเก็บข้อมูลพนักงานทั้งบริษัทได้
- ระบบสามารถการบันทึกเวลาเข้า-ออกงาน บันทึกวัน ขาดงาน-การลาหยุดของพนักงานได้
- ระบบสามารถคิดค่าล่วงเวลาของพนักงานได้
- ระบบสามารถคำนวณรายรับรายจ่ายของพนักงานได้
- ระบบสามารถคำนวณเงินเดือนและพิมพ์ ใบสลิปเงินเดือนของพนักงานได้
- สามารถ เพิ่ม ลบ แก้ไข และเรียกดูข้อมูลพนักงานได้สะดวกรวดเร็วขึ้น
- สามารถเก็บประวัติการเลื่อนตำแหน่ง การขึ้นเงินเดือนได้
- สามารถเก็บรายละเอียดการฝึกอบรมของพนักงาน
- สามารถสืบค้นข้อมูลผู้สมัครงานได้
- สามารถดูข้อมูลเงินเดือนและเลขบัญชีและจัดทำรายงานเงินเดือนเพื่อส่งให้กับธนาคารได้

4. เขียน Context Diagram ของระบบ PIS

