

校园招聘测评报告

Competency Assessment for Graduate Recruitment



姓 名	王振华	年 龄	22	性 别	男	学 历	本科	测评完成时间	2012. 12. 19
-----	-----	-----	----	-----	---	-----	----	--------	--------------



王振华

性 别：

男

出生日期：

1990 年 9 月 3 日

毕业院校：

南京农业大学

所学专业：

动物药学

联系电话：

13770686691

最高学历：

本科

作答时间：

偏短

该应聘者作答过程：

比较正常

作答一致性：

9 分

测评结果参考价值：

较高

社会称许性：

5.6 分

50%

匹配度

王振华与该职位的匹配程度稍有不足，这表明如果从事此项工作，在情况稍复杂或者所需能力稍高的情况下，他的表现可能会与职位要求存在较大差距。

得分概览



注：+ 匹配等级高 ? 匹配等级中 - 匹配等级低

优势

在工作需要时能够认识并承担自己应负的责任。

工作偏好

- 企业向工作兢兢业业、孜孜付出的员工提供了很好的发展平台。
- 工作关注结果甚于过程，开拓性较强，需要员工自主去探索解决办法，组织资源。
- 工作对于人际关系没有过多要求，处理事务方面的工作内容较多。
- 企业内部氛围轻松，没有过于复杂的办公室政治。

风险

- 工作中较为顺从，较少表达或坚持自己的观点，在需要影响别人时表现得策略不足或不恰当，这可能影响工作效果。
- 可能由于没有对客户或同事中建立适当的印象，影响工作的开展。
- 需要与人建立融洽关系时，往往不能采用适宜的方式，有时给人感觉过于刻意，影响工作表现。
- 看重过程中的努力和付出，对任务结果的重视不足。

面试建议

面试中您可以询问该候选人以下几个问题，并在右边记录。

面试问题：你曾经做的坚持过最久的事情是什么？请详细说说当时的情况，中间有没有遇到什么困难，坚持了多久。

面试角度：注意考察他做事的过程中坚持努力的程度，以及遇到困难时的态度和反应，是否愿意为实现目标克服重重困难。

考察维度：影响说服 结果导向

面试问题：假如你的上级就你的工作和技能做出一些评价，但这些评价与实际不符，你该怎么办？

面试角度：考察其说话是否口无遮拦，不知回避。

考察维度：印象管理

面试问题：你的朋友多吗？都是怎么认识的？

面试角度：可关注是否在建立和维持人际关系上投注精力。

考察维度：人际关系经营

面试问题：你想过怎样的一种生活？轰轰烈烈的还是平静淡泊的？

面试角度：考察他是否看重成功，希望自己获得大的成就。

考察维度：结果导向

面试问题：什么样的事情会让你很气愤？举个例子？你生气后会如何处理？

面试角度：评估使之产生情绪反应的事件严重性，及其行为反应是否过于敏感激烈，还是成熟稳定。

考察维度：抗压能力

个性剖析

影响说服

不会刻意强调自己的观点，倾向于尊重其他人的想法，在试图说服别人时方式单一、不能很好地运用策略或者不能支配资源等，说服的效果一般。

- 会有意识地使用人际交互技巧，但是有时应用不恰当或者不及时。
- 认为很多时候只靠努力是没用的，因此不愿承受磨难和艰辛，做事比较容易放弃。
- 行为保守，不愿处于受人关注的处境，在不熟悉的群体或者长辈、权威面前，会感到紧张不自然。
- 尊重其他人的观点，不太介意他人是否认可或服从自己的想法，可能表现得比较弱势或参与程度不深。
- 口头表达能力较好，但遇到复杂问题时可能需要更多的时间来解释。

印象管理

对自己在他人心目中的印象不太重视，社会形象单一。

- 坦白直率，与人交往时知无不言，很少隐瞒。
- 比较严格要求自己，在一般情况下能自我克制，不出差错。
- 会使用策略改变自己给他人留下的印象，但有时在此方面表现得不够积极。
- 比较关注自身形象，一定程度上会接纳他人对自己的看法。

凭证

电子邮箱：ym9093@yahoo.com.cn 通行证：1298544770012

作答过程

作答开始时间：2012年12月19日 18:46 作答耗时：24分钟
作答结束时间：2012年12月19日 19:11 参考时间范围：30-44分钟
中断次数：0次 作答时间：偏短

作答风格

作答一致性：9分
参考范围：7-10分，低于7分表明相似题目前后作答存在明显的不一致
社会称许性：5.6分
参考范围：3-8分，高于8分表明存在伪装作答的可能性，低于3分表明作答者对社会规范的看重程度较差
自评倾向：

- 选择 A 的比例 2%
- 选择 B 的比例 17%
- 选择 C 的比例 50%
- 选择 D 的比例 32%
- 选择 E 的比例 0%

得分倾向：36%的题目得分较高

总体而言，王振华的作答过程比较正常，测评结果参考价值较高。各项作答指标均在可以接受的范围之内，若对结果仍存有疑义，可以参考对各项的具体解释。

测评内容版本：营销类校园招聘模板
匹配标准：营销类校园招聘
测评完成时间：2012年12月19日 19:11
本报告由北森授权正大(中国)投资有限公司发布

※ 该报告必须在受过专业培训的人员的指导下使用。
※ 该报告中包含的信息只有在有必要知晓的情况下才能透露。
※ 这份报告中的分析应该结合诸如实际经验、职业兴趣、技能和能力倾向等其它相关的信息进行综合考虑。