

**แผนงานหลักหน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม ค.ศ. 1998-2001 (แผนแม่บท ฉบับที่ 1 )**

เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลตรวจสอบ
1. มีแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตและความยั่งยืนของคริสตจักรและชุมชน ฉบับที่ 1 (ค.ศ. 2000-2003)	1. เพื่อระดมและรวบรวมปัญหา ความต้องการของคริสตจักรและชุมชน 2. เพื่อระดมความคิดในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม	- มีคจ./ชช. อย่างน้อย 150 แห่งสามารถระบุปัญหาความต้องการ และแนวทางแก้ไขปัญหาของตนเองได้ - มีการระบุปัญหา ความต้องการร่วม และร่วมมือกันแก้ไขปัญหาในระดับภาค 9 แห่ง	- แผนพคช. ระดับท้องถิ่น ภาค - เอกสารโครงการต่างๆ - รายงานการดำเนินงานของคจ. ภาค
2. คริสตจักรหรือชุมชนในท้องถิ่นนั้น ๆ มีส่วนร่วมและมีบทบาทในกระบวนการพัฒนาอย่างเต็มที่และพัฒนากิจกรรม หรือโครงการพัฒนาที่มีอยู่ให้เป็นกิจกรรม หรือโครงการพัฒนาของท้องถิ่นที่ยั่งยืน โดยกำหนดแนวทางในการลดบทบาทของหน่วยงานฯ ในการพัฒนาท้องถิ่นให้ชัดเจน	3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคริสตจักรและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืนทั้งในระดับท้องถิ่นและเครือข่าย 4. เพื่อถ่ายโอนงานพัฒนาที่หน่วยงานฯ ดำเนินการอยู่ให้แก่คริสตจักรและชุมชน	- มีการดำเนินกิจกรรม/โครงการเพื่อแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย 100 กิจกรรม/โครงการ - คจ./ชช. สามารถระบุขั้นตอน และวิธีการในการรับผิดชอบงานพัฒนาต่างๆ จากหน่วยงานได้	- บันทึกการประชุมกก. โครงการต่างๆ - แผนการถ่ายโอนงานพัฒนาสู่คจ./ชช.
3. สมาชิกคริสตจักรหรือชุมชนทุกคนมีส่วนร่วม และมีบทบาทในการพัฒนาโดยไม่มีการกีดกันในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรมและอื่น ๆ	5. เพื่อส่งเสริมและพัฒนากระบวนการพัฒนาคริสตจักรและชุมชนอย่างมีส่วนร่วมที่มีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และความเท่าเทียมกันของบุคคลตามแนวทางในระบบประชาธิปไตย	- คจ. ได้ระดมทรัพยากร และจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง - คจ./ชช. มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นไม่น้อยกว่า 7 แห่ง - สมาชิกคจ./ชช. ไม่น้อยกว่า 70% มีส่วนร่วมและมีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่น - สัดส่วนการมีส่วนร่วมและบทบาทในการพัฒนาระหว่างหญิง-ชายเท่าเทียมกัน	- งบประมาณรายรับ-จ่าย ของแต่ละโครงการ - การสำรวจ - บัญชีรายชื่อผู้มีส่วนร่วมแต่ละกิจกรรม -
4. สำรวจและรวบรวมข้อมูลพื้นฐาน ผลงานและประสบการณ์ทั้งมวลของกองสังคมฯ และพัฒนาเป็นศูนย์วิชาการทำหน้าที่ในการศึกษา วิจัย ประเด็นปัญหาต่างๆ ประเมินผลงานพัฒนาและวางแผนงาน	6. เพื่อสร้างและพัฒนาข้อมูล สื่อ ผลงานทางวิชาการที่จำเป็นกับงานพัฒนา 7. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนทางด้านวิชาการแก่บุคลากรของหน่วยงาน และคริสตจักรและชุมชนในการดำเนินงาน ติดตามประเมินผล และวางแผนงาน	- จำนวน ประเภทข้อมูล - จำนวนครั้งของการมาขอใช้บริการ - สัดส่วนของผู้มาใช้บริการระหว่างภายใน และภายนอก - การนำไปใช้	- บัญชีรายชื่อประเภทข้อมูล สื่อ ของหน่วยงานฯ - รายงานโครงการต่างๆ - ระบบข้อมูลทางคอมพิวเตอร์

5. พิจารณาทบทวนวัตถุประสงค์หน่วยงานฯ และกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน สามารถวัดผลได้	8. เพื่อกำหนดกรอบ ทิศทางในการทำงานพัฒนา คริสตจักรและชุมชนอย่างมีแบบแผน และสามารถตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของกลุ่มเป้าหมายได้ในทางปฏิบัติ	- ความชัดเจนในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกิจกรรม - การถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติ	- แผนงานหลัก (แม่บท) - แผนงานปฏิบัติ - รายงานการปฏิบัติงานของหน่วยงานฯ
6. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เกิดการกระจายอำนาจไปสู่ระดับต่าง ๆ ที่เหมาะสม ปรับเปลี่ยนบุคลากรให้อยู่ในตำแหน่งหน้าที่ที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ และปรับปรุงระบบการบริหารจัดการต่าง ๆ ของหน่วยงานฯ เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานตามแผนแม่บทนี้สัมฤทธิ์ผล	9. เพื่อพัฒนา ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เกิดความคล่องตัว เหมาะสม และโปร่งใสในทุกระดับ 10. เพื่อกำหนดตำแหน่ง บทบาทรับผิดชอบของบุคลากร และปรับเปลี่ยนบุคลากรให้อยู่ในตำแหน่ง บทบาทหน้าที่ที่เหมาะสมกับขีดความสามารถ 11. เพื่อกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานให้เหมาะสมและเชื่อมโยงสนับสนุนต่อกันได้ซึ่งกันและกันภายในหน่วยงานฯ	- ความเหมาะสม และระดับของการกระจายอำนาจการบริหารจัดการบุคคล งาน และเงิน - ความเหมาะสม ความชัดเจนในตำแหน่ง บทบาทหน้าที่รับผิดชอบของบุคลากร - การบริหารจัดการ การประสานงานภายในองค์กร	- แผนผังโครงสร้างองค์กร - ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ - บันทึกการประชุมที่เกี่ยวข้อง - รายงานประจำปีของหน่วยงานฯ
7. บุคลากรได้รับการพัฒนา หรือศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นตามสาขาที่ขาดแคลนและต้องการ และรวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคลากรผู้เชี่ยวชาญ	12. เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานฯ ให้มีขีดทักษะ ความรู้ ความสามารถยิ่งขึ้น	- หลักเกณฑ์การพิจารณาเพื่อพัฒนาบุคลากร - จำนวน ประเภทของการอบรมและศึกษาต่อ	- บัญชีรายชื่อบุคลากรที่เสนอขอรับการสนับสนุนและผลการอนุมัติ - ระเบียบการ ประกาศ - รายงานการเงินของหน่วยงานฯ
8. เพิ่มสัดส่วนของเงินสนับสนุนภายในประเทศให้อยู่ในระดับที่ 25 เปอร์เซ็นต์ของจำนวนงบประมาณทั้งหมดของหน่วยงานฯ (จากเดิม 18 เปอร์เซ็นต์)	13. เพื่อระดมทุนเพื่อการพัฒนาภายในประเทศ	- ความชัดเจนในวัตถุประสงค์ของการระดมทุน - จำนวน ประเภททุน - ขั้นตอน และวิธีการในการระดมทุน - วิธีการการบริหารจัดการกองทุน - การควบคุม การมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ	- บัญชีรายรับ จ่ายของหน่วยงานฯ - ระเบียบกองทุนพัฒนา
9. รักษาระดับของค่าใช้จ่ายด้านการบริหารจัดการไม่ให้เกิน 25 เปอร์เซ็นต์	14. เพื่อรักษาระดับของค่าใช้จ่ายด้านการบริหารจัดการไม่ให้เกิน 25 เปอร์เซ็นต์	- สัดส่วนการกระจายงบประมาณระหว่างการบริหารจัดการและกิจกรรม	- บัญชีรายการงบประมาณของหน่วยงานฯ - บัญชีรายรับ จ่ายของหน่วยงานฯ