

ตอบสนองนโยบายด้านที่ 3 การจัดการบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 12 พัฒนาบุคลากร

ประเด็นที่ 29 เพื่อให้มีการเตรียมผู้นำสตรีรุ่นใหม่อย่างมีคุณภาพ

เป้าหมายที่ 29 ทุกหน่วยงาน มีการเตรียมผู้นำ

ตัวชี้วัดที่ 32 ทุกหน่วยงาน มีการเตรียมแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ตอบสนองปณิธานสตรีคริสเตียนสภาคริสตจักรในประเทศไทย

ข้อที่ 1. ส่งเสริมให้มีการศึกษาพระวจนะของพระเจ้า ข้อที่ 2. สตรีเป็นแบบอย่างในด้านความเชื่อ คุณธรรม จริยธรรม บทบาทของหญิงชาย ความเสมอภาคและการต่อต้านการค้ามนุษย์ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนความรุนแรงต่อเด็กและสตรีในครอบครัว คริสตจักรและสังคม ข้อที่ 5. อนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดปัญหาภัยพิบัติ รวมถึงวัฒนธรรมประเพณีที่ถูกต้อง

1. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากหน่วยงานสตรีและคณะกรรมการดำเนินงานสตรี สภาคริสตจักรในประเทศไทย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของผู้นำสตรีรุ่นใหม่และได้มีการพัฒนาสตรีรุ่นใหม่อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ค.ศ. 2014-2017 ซึ่งเป็นการพัฒนาทรัพยากรและบุคลากรสตรีรุ่นใหม่ที่มีอยู่ของสตรีคริสเตียนสภาคริสตจักรในประเทศไทย ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพในการรับใช้พระเจ้าในคริสตจักร ชุมชนและสังคม

ดังนั้น จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาสตรีรุ่นใหม่ต่อไป โดยเน้นให้สตรีรุ่นใหม่ที่เคยมีโอกาสเข้ารับการพัฒนาในโครงการเดิมมาแล้วนั้น ได้เข้าร่วมการอบรมอีกครั้งหนึ่ง โดยใช้หลักสูตร ‘สตรีคริสเตียนพันธุ์ใหม่’ ที่เขียนขึ้นสำหรับสตรีรุ่นใหม่ที่เคยเข้ารับการพัฒนาแล้ว เพื่อจะรับการพัฒนาเพิ่มพูนต่อยอดความรู้ ความสารถ ทักษะเพื่อการรับใช้พระเจ้าในคริสตจักร ชุมชน และสังคมต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างสตรีคริสเตียนรุ่นใหม่ที่ได้รับใช้พระเจ้าและชุมชนให้มีความรู้ เข้าใจพระวาทะของพระเจ้า และงานที่จะรับใช้ในคริสตจักร สังคม
2. เพื่อสร้างสตรีคริสเตียนรุ่นใหม่ให้อุทิศถวายตัวรับใช้พระเจ้าในคริสตจักร สังคม
3. เพื่อส่งเสริมสตรีรุ่นใหม่มีส่วนร่วมในการรับใช้พระเจ้าในคริสตจักรอย่างมีทักษะ ความรู้และปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นพระพรสำหรับตนเองและผู้อื่น

7. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 32 ทุกคริสตจักร หน่วยงาน สถาบัน มีการเตรียมแผนการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ผู้นำสตรีเตรียมแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อคริสตจักรอย่างน้อย 50 คน