

1. โครงการลำดับที่ 06.1 ค.ศ.2018

2. ชื่อโครงการ: การพัฒนาทัศนคติ ความรู้ ทักษะ บุคลากรหน่วยงาน

3. ตอบสนองนโยบายสภาคริสตจักรในประเทศไทย:

นโยบายที่ 2 ด้านการบริหารจัดการ ยุทธศาสตร์ ที่ 12 พัฒนาศักยภาพบุคลากร เป้าหมายที่ 29 ทุกคริสตจักร หน่วยงาน สถาบัน มีการเตรียมผู้นำ และตัวชี้วัดที่ 32 ทุกคริสตจักร หน่วยงาน สถาบัน มีการเตรียมแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

4. ความเป็นมา

หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม เป็นหน่วยงานที่ทำงานสนับสนุนด้านสังคม ร่วมกับคริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาประเด็นสถานการณ์ในพื้นที่ของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานด้านสิทธิมนุษยชน สถานะบุคคล หรือแรงงานข้ามชาติ

ในการทำงานนั้น บุคลากรของหน่วยงานพัฒนาและบริการสังคมต้องมีความรู้ ทักษะรอบด้าน และฝึกฝนอยู่เสมอ สามารถทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และตลอดเวลา การเพิ่มขีดความสามารถ ทักษะให้กับบุคลากรของหน่วยงานฯ จึงมีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่งผ่านรูปแบบ วิธีการต่างๆ

ด้วยเหตุนี้เอง ทางหน่วยงานฯ ได้จัดเตรียมแผนงานพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกปี ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และการตอบสนองนโยบาย พันธกิจ และแนวทางการเตรียมบุคลากรในอนาคตในเป้าหมายข้อที่ 29 ทุกคริสตจักร หน่วยงานสถาบันมีการเตรียมผู้นำจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานขึ้นในประเด็น การอบรมและศึกษาดูงาน “บทบาทชายหญิง การค้ามนุษย์” ที่ตอบสนองและพัฒนางานด้านสิทธิมนุษยชนของหน่วยงาน

5.เป้าหมาย

บุคลากรของหน่วยงานมีความสามารถ ทักษะ ในการทำงานอย่างเกิดผล บรรลุแผนงาน นโยบายของหน่วยงาน และสภาคริสตจักรในประเทศไทย

6.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เกิดทักษะในการทำงานใหม่แก่บุคลากรในหน่วยงาน
2. เพื่อสร้างความรู้ ทักษะ แนวคิด กระบวนการที่จำเป็นในการทำงานให้แก่บุคลากร

7.ตัวชี้วัด

7.1.หน่วยงาน

1. บุคลากรทำงานมีพลังในการทำงานอย่างเกิดผลมากขึ้น
2. บุคลากรขององค์กร ได้รับการเพิ่มประสบการณ์ และนำมาใช้ในการทำงาน
3. การสร้างสรรค์แผนงาน โครงการใหม่ๆ ในงานพัฒนาและบริการสังคม