

แผนงานหลักหน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม

2007-2011

พันธกิจเผยแพร่พระกิตติคุณและพัฒนาคริสตจักร

สภาคริสตจักรในประเทศไทย

วิสัยทัศน์

หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม สภาคริสตจักรในประเทศไทย จะเป็นหน่วยงานหลักที่ดำเนินการให้คริสตจักรและชุมชนเป็นผู้กำหนด และดำเนินพันธกิจพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจและสังคม ที่ยั่งยืน บนพื้นฐานความเชื่อในพระเยซูคริสต์

พันธกิจ

1. พัฒนาสมาชิกคริสตจักรและชุมชน ให้มีศักยภาพในการกำหนดและดำเนินพันธกิจพัฒนาคุณภาพชีวิตด้าน เศรษฐกิจและสังคม (โดยใช้กระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร)
2. กระตุ้น หนุนเสริม เพิ่มพลังการขับเคลื่อนพันธกิจการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านเศรษฐกิจและสังคม ของคริสตจักรและชุมชน
3. ดำเนินการพันธกิจตอบสนองต่อสถานการณ์ ปัญหารุนแรง ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของชีวิตคนในสังคม
4. พัฒนาการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สมาชิกคริสตจักรและชุมชนเข้าใจ มีทักษะในการกำหนดและดำเนิน พันธกิจพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจและสังคม
2. เพื่อให้คริสตจักรและชุมชนสามารถดำเนิน พันธกิจการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้าน เศรษฐกิจ และ สังคม ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
3. เพื่อคนในสังคมที่เผชิญ สถานการณ์ ปัญหารุนแรง ได้รับความช่วยเหลือ ให้อยู่รอดปลอดภัย ในสังคม และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับคริสตจักรและชุมชน

4. เพื่อหน่วยงานฯ มีการบริหารจัดการ ทรัพยากรและบุคลากร อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

เป้าหมาย

1. สมาชิกคริสตจักรและชุมชน ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะ และใช้กระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร ในการกำหนดและดำเนิน พันธกิจพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจและสังคม จำนวน 70 คน ในพื้นที่ 7 ภาค ของสภาคริสตจักรในประเทศไทย
2. คริสตจักรและชุมชนนำแผนงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจและสังคมมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดผลสูงสุด จำนวน 5 แห่ง ในพื้นที่ 19 ภาค ของสภาคริสตจักรในประเทศไทย
3. คริสตจักร ชุมชน สามารถเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายการทำงาน การประสานทรัพยากร เป็นรากฐานนำไปสู่การดำเนินพันธกิจคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจและสังคม ที่ยั่งยืน จำนวน 7 แห่ง ในพื้นที่ 19 ภาค ของสภาคริสตจักรในประเทศไทย
4. ผู้ที่เผชิญสถานการณ์ชุมชนแออัด และสิทธิมนุษยชน ได้รับการบรรเทา เยียวยา แก้ไข ให้มีความมั่นคงในการดำรง ชีวิตในสังคมอย่างปกติสุข
5. คริสตจักรและชุมชน ได้รับการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ จากการดำเนินพันธกิจชุมชนแออัด และสิทธิมนุษยชน ของหน่วยงานฯ
6. หน่วยงานฯ มีทรัพยากร บุคลากร เพียงพอ เหมาะสม และมีการดำเนินการที่คุ้มค่าเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การดำเนินการสร้างเสริมคริสตจักรในการขับเคลื่อนพันธกิจ

กลยุทธ์ที่ 1 การรณรงค์ และ ส่งเสริมการใช้กระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร

กลยุทธ์ที่ 2 ให้มีการพัฒนาแผนงานและความร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การหนุนเสริม พันธกิจของคริสตจักรภาค และคริสตจักรท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ 1 ให้หน่วยงานฯ ดำเนินการหนุนเสริม เพิ่มพลังคริสตจักร ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ 2 ให้หน่วยงานฯ ดำเนินการหนุนเสริม เพิ่มพลังคริสตจักรด้านสังคม

กลยุทธ์ที่ 3 ให้หน่วยงานฯ ดำเนินการหนุนเสริม เพิ่มพลังคริสตจักร ด้านสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ที่ 4 ให้หน่วยงานฯ ประสานแหล่งประโยชน์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การดำเนินการพันธกิจวิกฤตชีวิต และการสนับสนุนพันธกิจวิกฤตชีวิต

กลยุทธ์ที่ 1 ให้มีการดำเนินการและพัฒนาพันธกิจเอดส์ เป็นแหล่งเรียนรู้ เผยแพร่ แก่คริสตจักรและชุมชน

กลยุทธ์ที่ 2 ให้มีการดำเนินการและพัฒนาพันธกิจชุมชนแออัดคลองเตย เป็นแหล่งเรียนรู้ เผยแพร่ แก่คริสตจักรและชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับและพัฒนาองค์กร

กลยุทธ์ที่ 1 แผนงานการพัฒนาความรู้ ทักษะ ของบุคลากรหน่วยงานฯ

กลยุทธ์ที่ 2 ให้มีแผนการระดม การจัดสรร การใช้ทรัพยากร และงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนงานหลักหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 3 ให้มีการจัดทำฐานข้อมูลองค์กร และการติดตามประเมินผลแผนงานหลักและแผนการปฏิบัติงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินพันธกิจของหน่วยงานฯ แบ่งเป็นประเด็นงาน ดังนี้

1. งานพัฒนาสมาชิกคริสตจักรและชุมชนให้มีศักยภาพ โดยใช้กระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร

การทำพันธกิจด้านนี้ เพื่อคริสตจักรต้องถึ้นค้นหา สภาพความเป็นจริงของตนเองและชุมชน ค้นหาความเข้าใจในการทำพันธกิจ สามารถกำหนดและแปลงแผนงานของตนเองไปสู่การปฏิบัติ

2. งานหนุนเสริมเพิ่มพลังคริสตจักรด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

การดำเนินการด้านเศรษฐกิจ มีเป้าหมายให้คริสตจักร ชุมชน มีการจัดการและพัฒนาศักยภาพด้านเศรษฐกิจของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และอยู่รอดปลอดภัย แนวทางหนึ่งที่หน่วยงานฯ ได้ดำเนินการคือ การรณรงค์ให้คริสตจักร ชุมชน ก่อตั้งกลุ่มออมทรัพย์ โดยหวังว่า กลุ่มออมทรัพย์จะเป็นแหล่งทุนของชุมชน ที่สามารถบริหารจัดการได้ด้วยตนเอง หน่วยงานฯ จึงมุ่งเน้นให้

เกิดกลุ่มออมทรัพย์ และพัฒนากลุ่มให้เข้มแข็งด้วยการเสริมความรู้ ความเข้าใจ ให้กับแกนนำอย่างต่อเนื่อง

3. งานหนุนเสริมเพิ่มพลังคริสตจักรด้านสังคม

- การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ในระยะแรก หน่วยงานฯ ได้หนุนเสริมด้วยการให้ความรู้ สนับสนุนคริสตจักรท้องถิ่นมีศูนย์บำบัดยาเสพติด ฯลฯ แต่ก็ยังคงเป็นการทำงานในวงแคบและ ไม่เท่าทันต่อสถานการณ์ที่รุนแรงขึ้นในระยะต่อมาหน่วยงานฯ จึงมุ่งเน้นการหนุนเสริมคริสตจักร และชุมชน ให้มีความสามารถทำพันธกิจในระยะยาว ด้วยการแสวงหาแนวทางทำพันธกิจร่วมกันกับคริสตจักรท้องถิ่นที่มีประสบการณ์ในการทำงานด้านนี้ และในที่สุดปี 2004 ได้เกิดเครือข่ายชื่อว่า เครือข่ายคริสตจักรเพื่อพันธกิจยาเสพติดภาคเหนือ สภาคริสตจักรในประเทศไทย (คพส.) โดยมีคณะกรรมการเครือข่ายเป็นผู้ขับเคลื่อนการทำงาน

- ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การกระตุ้น หนุนเสริม ให้คริสตจักร ชุมชนท้องถิ่น เกิดการอนุรักษ์ และจัดการกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ของตนในฐานะ คริสตชนที่มีความรับผิดชอบต่อสรรพสิ่งที่พระเจ้าทรงสร้าง

4. งานหนุนเสริมเพิ่มพลังคริสตจักร ด้านสิทธิมนุษยชน

การดำเนินการในด้านนี้มีเป้าหมายเพื่อสมาชิกคริสตจักร ชุมชนชนเผ่า และกลุ่มชาติพันธุ์ มีสถานะบุคคลที่ชัดเจน ได้รับการเคารพในสิทธิ เสรีภาพ ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ตามสภาพของตนเอง และสามารถดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับชุมชน สังคมไทย ได้อย่างมีคุณค่า และสมศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ประเด็นงานด้านสิทธิมนุษยชนที่หน่วยงานฯ ดำเนินการได้แก่ การลงรายการสถานะบุคคลให้แก่บุคคลบนพื้นที่สูง แรงงานอพยพ การค้ามนุษย์

5. งานศูนย์พัฒนาและบริการคลองเตย (กรุงเทพฯ)

ศูนย์พัฒนาและบริการคลองเตยก่อตั้งโดยกลุ่มสตรีคริสเตียน สภาคริสตจักรฯ ในปี 1973 โดยตั้งเป็นศูนย์ประกาศพระกิตติคุณในชุมชนแออัด ให้การศึกษา ส่งเสริมอาชีพแม่บ้านและกิจกรรมสำหรับเยาวชน ต่อมาในปี 1977 ได้เข้ามาอยู่ภายใต้หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคมจนถึงปัจจุบัน โดยพัฒนาพันธกิจที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

6. งานด้านข้อมูล แผนงาน การประเมินผล และการจัดการภายในองค์กร

จัดทำข้อมูลการทำงานของหน่วยงานฯ ได้แก่ แผนงานของหน่วยงานฯ รายงาน จัดทำสื่อเอกสาร เว็บไซต์ การติดตามประเมินผลการทำงาน การสรุปบทเรียนการทำงาน ฯลฯ

นอกจากนี้หน่วยงานฯ ยังมีการจัดการภายในองค์กรด้านทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อเป็นการเอื้ออำนวยความสะดวกในการทำงานของบุคลากร ได้แก่ การจัดซื้อ จัดหา จัดซ่อม อุปกรณ์ การติดต่อประสานงานแหล่งต่าง ๆ เป็นต้น

7. งานด้านบรรเทาทุกข์ฉุกเฉิน และสงเคราะห์ช่วยเหลือ

ในอดีต หน่วยงานฯ ได้จัดหางบประมาณเพื่อซื้อถุงและผ้าห่มสำหรับสมาชิกคริสตจักร ทุกปี แต่เนื่องจากประสบปัญหาด้านการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุน จึงยุติการดำเนินการด้านนี้

อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันหน่วยงานฯ ยังมีบทบาทในการประสานงานความช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางธรรมชาติ ผู้อพยพพลัดถิ่น ฯลฯ กับทางคริสตจักรภาค และสภาคริสตจักรฯ เพื่อให้เกิดการสนับสนุนช่วยเหลือไป