

โครงการที่ 6

รหัส 78

โครงการสัมมนา พัฒนาศักยภาพสตรีศาสนศาสตร์

นโยบายด้านที่ 3 การจัดการบริหาร

ยุทธศาสตร์ข้อ 12 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

ประเด็นที่ 29 การเตรียมผู้นำรุ่นต่อไปอย่างมีคุณภาพ

เป้าหมายที่ 29 ทุกๆคริสตจักร หน่วยงาน สถาบัน มีการเตรียมผู้นำ

ตอบสนองนโยบาย

1. หลักการเหตุผล

สตรีศาสนศาสตร์ เกิดขึ้นครั้งแรก ด้วยการรวมตัวกันของสตรีที่เรียนจบจากสถาบันพระคริสตธรรม ทั้งภายในสภาคริสตจักรและนอกสภาคริสตจักร เมื่อประมาณ 10 กว่าปีที่ผ่านมา จากกลุ่มสตรีเล็กๆหลายกลุ่มทั้งในเชียงใหม่โดยการนำของอาจารย์ประกาย นนทวาลี ศาสนาจารย์เอสเธอร์ เวคแมน ศจ.ดร.ชูลีพรรณ ศรีสุนทร และศาสนาจารย์ ดร.กมล อารยะประทีป เป็นผู้นำในระยะแรกและอีกหลายกลุ่ม เช่นที่เชียงรายโดยการเริ่มของ ศจ.โมรี สมณา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการหนุนใจซึ่งกันและกันระหว่างสตรีที่เรียนจบจากสถาบันพระคริสตธรรมแมคกิลวารี เชียงใหม่ ต่อการทำงานและหรือเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการรับใช้ของสตรีในบทบาทของการเป็นผู้นำทางด้านศาสนา โดยเฉพาะเป้าหมายหนึ่งคือการสนับสนุนสตรีศาสนศาสตร์ได้รับการยอมรับในบทบาทของการเป็นศาสนาจารย์หญิงมากยิ่งขึ้น ในคริสตจักรหรือสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทย ต่อมาได้มีการขยายกลุ่ม ออกไปตามหน่วยงาน/สถาบัน/กลุ่มอื่นๆที่มีสตรีที่เรียนจบจากสถาบันพระคริสตธรรม เรียกว่าสตรีศาสนศาสตร์และได้จัดให้มีการประชุมสตรีศาสตร์ขึ้น ทุกปี และมีการตั้งคณะกรรมการเพื่อเตรียมการประชุมอย่างต่อเนื่องทุก ๆ 2 ปี

เนื่องจากการรวมตัวกันเป็นกลุ่มใหญ่ หลากหลายความคิดความเข้าใจตลอดจนการคิดวางแผนการเคลื่อนไหวตัวทำงานบางครั้งกลับเป็นจุดที่ทำให้เกิดความอ่อนแอ หรือมีปัญหา ดังนั้น จึงนับว่าเป็นโอกาสดีที่เชิญแกนนำสตรีในแต่ละภาค หน่วยงาน สถาบัน มาร่วมกันเพื่อหาแนวทางและสร้างเครือข่ายสตรีศาสนศาสตร์ที่จะก้าวไปในทิศทางเดียวกัน หนุนเสริมกันและกัน ตลอดจนร่วมสร้างสรรค์คริสตจักร ชุมชน และสังคมร่วมกันต่อไป ทั้งในคริสตจักรภาค หน่วยงาน สถาบันในสภาคริสตจักรต่อไป

1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อการหนุนใจซึ่งกันและกันด้วยการสามัคคีธรรมและเรียนรู้พระวจนะของพระเจ้า
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีศาสนศาสตร์
3. เพื่อเชื่อความสัมพันธ์สตรีศาสตร์ระหว่างรุ่นพี่และรุ่นน้อง

8. ตัวชี้วัด ข้อที่ 32 คริสตจักร หน่วยงานมีการเตรียมแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ตัวชี้วัดเฉพาะ

- 1.สตรีศาสนศาสตร์ที่เข้าร่วมการสัมมนาได้รับพลังในการทำงานรับใช้ อย่างน้อย 30 คน
- 2.สตรีที่เข้าร่วมสามารถมีแนวคิดจัดทำกิจกรรมร่วมกันได้อย่างน้อย 1 กิจกรรม