

แผนงาน  
หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม (พปส)  
สภาคริสตจักรในประเทศไทย

ค.ศ.2017-2021 (1 พฤษภาคม 2017 – 30 เมษายน 2022)

ณ  
วันที่ 13 มกราคม 2016

## ส่วนที่ 1

### การทำพันธกิจของหน่วยงานพัฒนาและบริการสังคมในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ผลการดำเนินงาน และอุปสรรคในการทำงาน

หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม (พบส.) สังกัดสภาคริสตจักรในประเทศไทย เป็นองค์กรคริสต์ศาสนานิกายโปรเตสแตนต์ในประเทศไทย ทำหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้นให้คริสตจักรภาคจำนวน 19 ภาคที่มีคริสตจักรท้องถิ่น หมวดยุทธศาสตร์ ศาสนาธรรม จุดประกายและชุมชนสังกัด 1,200 แห่ง ได้มีความตระหนัก เข้าใจ และดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาและบริการสังคม ซึ่งเป็นพันธกิจหนึ่งของคริสตจักรและชุมชนตามบริบทและศักยภาพของตนเอง โดยดำเนินบทบาทหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบายของสภาคริสตจักรในประเทศไทย และความต้องการของคริสตจักรในพื้นที่กลุ่มเป้าหมาย

การทำงานของหน่วยงานพัฒนาและบริการสังคมในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา (2012 – 2015) ได้มุ่งเน้นไปที่การทำงานตามยุทธศาสตร์เพื่อปฏิบัติตามนโยบายสภาคริสตจักรในประเทศไทย ในพันธกิจหลักที่ 3 : การสนับสนุนการประกาศพระกิตติคุณและการอภิบาล

#### ข้อ 3.1.5 การพัฒนาด้านสังคมบริการ

- 3.1.5.4 เสริมสร้างคริสเตียนในคริสตจักร หน่วยงาน และสถาบัน ให้มีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาสังคม อาทิ ปัญหา HIV/AIDS ปัญหาภาวะโลกร้อน ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาการค้ามนุษย์ ปัญหาแรงงานอพยพจากชนบทสู่เมืองใหญ่ และปัญหาการล่วงละเมิดสิทธิเด็ก
- 3.1.5.5 ส่งเสริมให้คริสตจักรท้องถิ่น สังกัดสภาคริสตจักรในประเทศไทย มีบทบาทในการพัฒนาอาชีพ และพัฒนาที่อยู่อาศัยของสมาชิกให้มีความมั่นคง
- 3.1.5.6 ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งสร้างเครือข่ายการจัดการกลุ่มออมทรัพย์ และร้านค้าสหกรณ์ในชุมชนของคริสตจักรท้องถิ่น
- 3.1.5.7 จัดตั้งศูนย์กลางหรือตลาดจำหน่ายผลผลิตและผลิตภัณฑ์ของคริสตจักรท้องถิ่น
- 3.1.5.8 ส่งเสริมการพัฒนาสถานะบุคคลของคริสต์สมาชิกในคริสตจักรกลุ่มชาติพันธุ์ ตามสิทธิอันพึงได้ของประชาชนไทย
- 3.1.5.9 ส่งเสริมสิทธิมนุษยชน สิทธิสตรีและเด็ก รวมทั้งบทบาทครอบครัวคริสเตียนในการสร้างความตระหนักตามสิทธิ บทบาท และหน้าที่ ที่เหมาะสม
- 3.1.5.10 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายทางสังคม และการพัฒนาร่วมกับองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน
- 3.1.5.11 จัดตั้งกองทุนเพื่อบรรเทาทุกข์และสาธารณภัย

และนำยุทธศาสตร์สภาคริสตจักรในประเทศไทยปี 2015-2018 มาเทียบเคียง พอสรุปและมีรายละเอียดผลที่เกิดขึ้นการดำเนินงาน ดังนี้

### ภารกิจหลัก 3 ยุทธศาสตร์

#### ยุทธศาสตร์ที่ 13 การพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกคริสตจักรและชุมชน งานหลักที่ ดำเนินการ รวม 5 ภารกิจ คือ

(1) การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในคริสตจักรและชุมชน เป็นการทำงานร่วมกับเครือข่ายคริสตจักรทำพันธกิจด้านยาเสพติดภาคเหนือ (คพส.) เป็นลักษณะการให้ความรู้คริสตจักรท้องถิ่นเป้าหมายจำนวน 25 แห่ง ในคริสตจักรภาคที่ 1, 2, 3, 4, 5, 14 และ 15 เพื่อหาแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหามาให้เหมาะสมกับสถานการณ์และบริบทของคริสตจักร

(2) การเข้าถึงสถานะบุคคลตามกฎหมายและการมีสัญชาติไทย เป็นการทำงานร่วมกับคณะกรรมการประสานงานสิทธิมนุษยชนคริสตจักรภาคเหนือ สภาคริสตจักรในประเทศไทย (กปสค.) กับคริสตจักรภาค เน้นไปที่เรื่องการช่วยลงรายการสถานะบุคคลและการมีสัญชาติไทย โดยมีอาสาสมัครทำงานในระดับพื้นที่ และช่วยเหลือทางสำนักทะเบียนอำเภอ ประกอบด้วยคริสตจักรภาคที่ 2, 6 (ลาหู่), 11, 16, 18, 19, 7 เขตม้ง และใต้, ภาคที่ 12 เขตเชียงใหม่ และเชียงราย จากการดำเนินการในช่วง 2 ปี ที่ผ่านมา ได้ช่วยให้ผู้รับใช้ ผู้นำ สมาชิกคริสตจักรและชุมชนได้รับสัญชาติไทยจำนวน 709 คน ได้รับสถานะอื่นอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 424 คน และอยู่ในระหว่างการดำเนินการให้ความช่วยเหลือจำนวน 15,125 คน

(3) งานแรงงานอพยพและแรงงานข้ามชาติ เน้นการทำงานในพื้นที่คริสตจักรภาคเหนือ เช่น คริสตจักรภาคที่ 6 ลาหู่ คริสตจักรภาค 12 เขตเหนือ คริสตจักรภาคที่ 19 และผู้อพยพแรงงานข้ามชาติ โดยเฉพาะแรงงานจากประเทศพม่า ที่เข้ามาทำงานและอยู่อาศัยในชนบท ในเมืองใหญ่ของพื้นที่ คริสตจักรภาค 7 เขตใต้, 8, 9, 17 จนผู้นำคริสตจักรเหล่านี้ได้รวมกันเป็น “คณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงานข้ามชาติคริสตจักรเขตภาคใต้” หรือพื้นที่คริสตจักรภาคที่ 11 กลุ่มปลั่ง คริสตจักรได้ทำพันธกิจสำหรับกลุ่มคนเหล่านี้ ทั้งเรื่องสิทธิการทำงาน สิทธิการรักษาพยาบาล สิทธิการเดินทาง สิทธิการเรียนหนังสือของบุตรแรงงาน ตลอดจนการประสานงานกับหน่วยงานราชการ/เอกชน การช่วยเหลือด้านให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับความรู้กฎหมายสิทธิแรงงานจำนวน 189 คน ได้รับสิทธิการเข้าถึงการรักษาพยาบาลสุขภาพจำนวน 805 คน บุตรของแรงงานข้ามชาติได้รับการส่งเสริมการเข้าถึงการศึกษา จำนวน 700 คน

(4) งานพัฒนาและบริการชุมชนคลองเตย มี 3 ภารกิจย่อย คือ

(4.1) การสอนเด็กเล็กก่อนวัยเรียน โดยใช้หลักสูตรคริสเตียนมอนเตสเซอร์รี่ เป็นหลักสูตรแกนกลางในการเรียนการสอนเด็กขาดโอกาส และครอบครัวไม่มีความสามารถสนับสนุนทางการศึกษาในชุมชนคลองเตยลึก 4 5 6 จำนวน 83 คน

(4.2) กิจกรรมเยาวชน เน้นการส่งเสริมกลุ่มเป้าหมายที่เป็นเยาวชนในชุมชนผ่านกิจกรรมการเล่นฟุตบอล ทั้งนี้มีเยาวชนจำนวนประมาณ 10 คน ที่พัฒนาไปเล่นฟุตบอลอาชีพในสโมสรฟุตบอลของไทย และมีจำนวน 5 คน ที่ได้รับโควตานักเรียนด้านความสามารถฟุตบอลเข้าเรียนในโรงเรียนขนาดใหญ่ของกรุงเทพฯ

(4.3) กลุ่มนัสนักการสมาคมคหกรรม เป็นการร่วมมือกับคริสตจักรราชเทวีกรุงเทพ ได้เข้ามาประกาศ เป็นพี่เลี้ยงในการตั้งศาลาธรรมชุมชนคลองเตย ปัจจุบันมีผู้เชื่อจำนวน 5 ครอบครัว

(5) การส่งเสริมอาชีพและระบบการตลาดที่เป็นธรรมคริสตจักรท้องถิ่น โดยเน้นไปที่ 2 ภารกิจย่อย คือ

(5.1) การอบรมหลักสูตรเกษตรอินทรีย์ สำหรับสมาชิกคริสตจักรที่สนใจและต้องการปรับเปลี่ยนการทำงานเกษตรจากระบบใช้สารเคมีมาเป็นระบบธรรมชาติและการพึ่งตนเอง โดยจัดหลักสูตรการฝึกอบรมเกษตรอินทรีย์ในระบบเกษตรกรรมที่ยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งละ 5 วัน ปีละ 4 รุ่นๆ ละ 50 คน ซึ่งมีผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตรนี้รวมจำนวน 400 คน และมีกลุ่มที่ดำเนินการเป็นรูปธรรม สามารถเป็นตัวอย่างและแหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตรธรรมชาติ และการตลาดชุมชนได้ ที่คริสตจักรภาค 10 เขตป้อมแก้วเชียงใหม่ คริสตจักรภาค 2 เชียงราย คริสตจักรภาค 11 นครปฐม เป็นต้น

(5.2) การจัดระบบตลาดจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ ทั้งการทำตลาดนัดในชุมชน ที่ผู้ผลิตและผู้บริโภคได้นำสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ของตนเองมาจำหน่าย แลกเปลี่ยนกัน พื้นที่รูปธรรมด้านตลาดนัดวันเสาร์ ที่บ้านแม่ยางห้า อำเภอสะเมิง เชียงใหม่ เป็นต้น กับการสร้างระบบตลาดกลาง ที่ทางหน่วยงานได้จัดพื้นที่ให้กับสมาชิกคริสตจักรได้นำผลผลิตมาจำหน่าย เช่น ลีนจี้ อาโวคาโด สตอเบอร์รี่ ที่อาคารสภาคริสตจักรในประเทศไทยสำนักงาน เชียงใหม่ หรือการใช้สื่ออินเทอร์เน็ตประชาสัมพันธ์ ผลิตภัณฑ์ น้ำผึ้ง มะเดื่ออิสราเอล ข้าวกล้อง เป็นการช่วยให้สมาชิกได้เพิ่มช่องทางจำหน่ายผลผลิตของตนเองในแต่ละฤดูกาล รวมถึงการนำสินค้าของคริสตจักรชุมชนไปจัดจำหน่ายสินค้าที่เมืองทองธานี ทำให้เกิดเครือข่ายการตลาดของคริสตจักรกับนักธุรกิจกลุ่มอื่นๆ

**ยุทธศาสตร์ที่ 14 การช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ ผู้ทุกข์ยาก ผู้ถูกทอดทิ้ง และผู้ประสบภัยพิบัติ งานหลักที่ดำเนินการ รวม 1 ภารกิจ คือ การส่งเสริมการป้องกันและช่วยเหลือภัยพิบัติ**

กิจกรรมที่ดำเนินการ คือ การอบรมเสริมสร้างทักษะผู้นำคริสตจักร ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และการเตรียมความพร้อม ทักษะการป้องกัน และช่วยเหลือภัยพิบัติให้กับผู้นำคริสตจักรในสังกัด คริสตจักรภาคที่ 1 , 2, 7, 9, 10, 11, 14, 15, 19, รวมจำนวน 69 คน ขณะเดียวกันก็ยังได้ทำการประสานงานในระดับต่างๆ และช่วยเหลือกรณีเกิดภัยพิบัติตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ของสภาคริสตจักรในประเทศไทย เช่น ไฟไหม้ น้ำท่วม พายุลูกเห็บ หรือแผ่นดินไหว ที่สร้างความเสียหายแก่บ้านพักอาศัย หรือพืชสวนไร่นา แก่สมาชิกและคริสตจักรท้องถิ่น และเมื่อกรณีน้ำท่วมใหญ่ทั่วประเทศ ทางหน่วยงานได้จัดถุงยังชีพ การจัดเตรียมข้าวสาร อาหารแห้ง เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยใน เชียงใหม่ ภาคเหนือตอนล่าง และภาคกลาง การจัดแสดงดนตรีการกุศล เพื่อระดมทุนช่วยเหลือผู้ประสบภัย

**ยุทธศาสตร์ที่ 15 การพัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานหลักที่ดำเนินการ คือ การส่งเสริมให้มีสิทธิในการจัดการป่าไม้ที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติ** ประกอบไปด้วยกิจกรรมย่อย 2 กิจกรรม คือ

(1) การให้ความรู้การจัดการพื้นที่ตามแบบวัฒนธรรมชุมชน ในที่นี้ คือ การจัดทำแผนที่ชุมชน (Community Maps) โดยมีคริสตจักรท้องถิ่นที่จัดทำแผนที่ชุมชนของตนเองแล้ว จำนวน 20 แห่ง คริสตจักรที่อยู่ในระหว่างการจัดทำแผนที่ชุมชน จำนวน 22 แห่ง คริสตจักรที่อยู่ในขั้นตอนการรับรองทางกฎหมาย จำนวน 3 แห่ง ทั้งนี้ยังได้มีการดำเนินการแก้ไขปัญหาการถูกละเมิดสิทธิในที่ดินที่ทำกินของสมาชิกในคริสตจักรภาคที่ 7 เขตม้ง คริสตจักรภาคที่ 10 คริสตจักรภาคที่ 16 คริสตจักรภาคที่ 18 และคริสตจักรภาคที่ 19 ผ่านการใช้เครื่องมือแผนที่ชุมชน

(2) การอบรมสัมมนาให้ความรู้การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมการปลูกป่า ปลูกต้นไม้ การเก็บ การแยก การรีไซเคิลขยะ ในพื้นที่ของตนเอง ซึ่งได้ดำเนินการเป็นระยะต่อเนื่อง ผ่านวันรณรงค์สำคัญๆ ของประเทศ หรือของสากล เช่น วันสิ่งแวดล้อมไทย วันสิ่งแวดล้อมโลก วันคาร์ฟรีเดย์ เป็นต้น รวมถึงการทำงานระดับเครือข่ายสิ่งแวดล้อม เช่น เครือข่ายด้านโลกร้อน

### ภารกิจสนับสนุน 1 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 12 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในหน่วยงานและในคริสตจักรท้องถิ่น งานหลักที่ดำเนินการ รวม 3 ภารกิจ คือ

(1) งานส่งเสริมศักยภาพพัฒนาผู้นำคริสตจักรท้องถิ่น ผ่านกระบวนการฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาดูงาน ในเรื่องเกษตรกรรมทางเลือก, การต่อยอดพัฒนากิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์, การเรียนรู้กฎหมายและกระบวนการสถานะบุคคล, การจัดการป่าไม้ที่ดินของชุมชน, การป้องกันภัยพิบัติ เป็นต้น ทั้งนี้มีผู้นำในคริสตจักรที่เป็นแกนนำถ่ายทอดความรู้ในชุมชนได้อย่างน้อยจำนวน 120 คน

(2) การสนับสนุน ข้อมูล ข่าวสารด้านสิทธิมนุษยชน ผ่านการจัดทำแผ่นพับ โปสเตอร์ หนังสือคู่มือ ในเรื่องที่สำคัญ เช่น การจดทะเบียนแรงงานข้ามชาติ, โครงการให้สถานะแก่คนไทย, ประกาศกระทรวง มหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ขณะเดียวกันยังมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลพันธกิจหน่วยงานผ่านเฟซบุ๊ก ชาวคริสตจักร ชาวฟ้าใหม่ พบส.

(3) การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรหน่วยงาน ผ่านการอบรม สัมมนา หรือประชุมวิชาการต่างๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ประสบการณ์ และทักษะ เพื่อเป็นประโยชน์ในการทำงาน ที่สำคัญ ได้แก่ การสัมมนาคริสตจักรกับการระบบป้องกันแก้ไขภัยพิบัติ ที่ประเทศฟิลิปปินส์ , การสัมมนาแรงงานข้ามชาติ กับบทบาทคริสตจักร ที่ประเทศศรีลังกา, การศึกษาดูงานแรงงาน แรงงานอพยพ และการค้ามนุษย์ที่ประเทศพม่า มาเลเซีย, การอบรม การจัดพื้นที่การเกษตรระบบอินทรีย์ ที่จังหวัดชลบุรี, การอบรมและศึกษาดูงานเกษตรธรรมชาติ ที่ประเทศเกาหลี, การศึกษาดูงานพัฒนาและแลกเปลี่ยนองค์กรคู่มือที่ประเทศพม่า

เมื่อมาพิจารณาอุปสรรคสำคัญในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ทั้ง 4 พบว่ามีปัจจัยต่างๆเข้ามาเกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของภารกิจ ดังนี้

### **ปัจจัยภายใน**

(1) การขาดข้อมูลระดับพื้นที่ที่เพียงพอต่อการวางแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับพันธกิจ โดยเฉพาะเรื่องศักยภาพและความต้องการ ซึ่งเป็นผลมาจากที่หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม มีบุคลากรในการทำงานไม่เพียงพอที่จะดำเนินงานด้านข้อมูลโดยตรง รวมถึงคริสตจักรเองก็มีการกิจอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการเป็นหลักอยู่แล้ว เช่น การประกาศเผยแผ่พระกิตติคุณ การอภิบาล การนมัสการในคริสตจักร ทำให้การเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและบริการสังคมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทำงานจึงต้องใช้เวลาและดำเนินการได้ไม่เต็มที่ ทำให้ข้อมูลที่ได้มาจึงไม่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการทำงานได้ที่ทันต่อสถานการณ์

(2) หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม ยังทำงานกับหน่วยงานอื่นๆ ในสภาคริสตจักรในประเทศไทยไม่มากพอ โดยเฉพาะหน่วยงานเผยแผ่พระกิตติคุณ , หน่วยงานศิษยาภิบาล , หน่วยงานประทีป ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการทำงานกับคริสตจักรท้องถิ่น รวมทั้งในระดับคริสตจักรภาค เพราะเมื่อหน่วยงาน ต่างๆ ข้างต้นและคริสตจักรภาค เข้าไปทำงานกับคริสตจักรท้องถิ่น ได้เน้นเพียงเรื่องหลักความเชื่อทางศาสนาเป็นสำคัญเท่านั้น แต่ยังไม่เน้นงานด้านพัฒนาและบริการสังคมว่าเป็นพันธกิจหนึ่งที่สำคัญของชุมชน เมื่อนำประเด็นด้านนี้ไปสอดแทรกในการทำงานภายหลังผ่านการทำงานกับศิษยาภิบาล หรือผู้นำคริสตจักรกลุ่มต่างๆ โอกาสที่จะทำให้คริสตจักรท้องถิ่นเข้าใจว่าเป็นภารกิจที่จำกัต้องดำเนินการ จึงเป็นเรื่องยากและต้องใช้เวลาในการสร้างความเข้าใจเพื่อนำไปสู่การทำงาน และมีความนานพอสมควรกว่าจะเห็นผลเป็นรูปธรรม

### **ปัจจัยภายนอก**

(1) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่บีบคั้นชุมชน เช่น ผลผลิตตกต่ำทำให้รายได้ที่ได้รับน้อย , ความยากจนซ้ำซาก , บริโภคนิยม , ภัยพิบัติที่ชุมชนตั้งรับไม่ทัน , การอพยพย้ายถิ่นเข้าเมืองมาทำหากิน , การสูญเสียที่ดินทำกิน ฯลฯ ทำให้การมุ่งมาทำงานในประเด็นการบริการพัฒนาและสังคมอย่างเต็มที่จึงเป็นไปได้ยาก เพราะมีเรื่องการทำมาหากินเป็นประเด็นที่ต้องใส่ใจและดำเนินการเป็นหลักมากกว่า

(2) นโยบายทางการเมืองของรัฐบาลที่มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยและอิงกับสถานการณ์ในช่วงนั้นๆ เช่น การประกาศใช้แผนแม่บทป่าไม้ที่มีการอพยพคนออกจากพื้นที่ป่าที่ชุมชนได้อาศัยและทำมาหากินมาก่อน , นโยบายโลกร้อนที่เป็นผลมาจากการทำมาหากินของชาวบ้าน เหล่านี้ส่งผลต่อบริบทการทำงานของหน่วยงานในเชิงประเด็นที่ลงไปทำงานในพื้นที่ที่ยากขึ้น

**เพื่อให้การทำงานด้านการพัฒนาและบริการสังคม มีความคมชัดมากยิ่งขึ้น หน่วยงานฯ ได้มีการประเมินสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อการทำงานในระยะต่อไปอีก 5 ปีข้างหน้า ดังนี้**

(1) การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ปรากฏการณ์ El Nino และ La Nina ส่งผลให้ภัยพิบัติทางธรรมชาติมีแนวโน้มเกิดบ่อยครั้งขึ้นและมีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งอุทกภัย ภัยแล้ง

แผ่นดินไหวและดินโคลนถล่ม ส่งผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตของสมาชิกคริสตจักรในชุมชนมากขึ้น จำนวนประชากรที่จะได้รับความเสี่ยงภัยมากขึ้น โดยเฉพาะในเรื่องการทำมาหากินและเศรษฐกิจชุมชน ตลอดจนความมั่นคงทางอาหารในระดับชุมชนที่ต้องแบกรับความเสี่ยง ตลอดจนความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจะมีความรุนแรงมากขึ้น ดังนั้นชุมชนต้องปรับตัวและตั้งรับให้ทันกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนี้ที่จะติดตามมาภายหลังจากเกิดภัยพิบัติแล้ว นอกจากนี้ข้อตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จะทวีความเข้มข้นและเป็นแรงกดดันให้ประเทศไทยต้องเตรียมพร้อมรับภาระในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายใต้กระแสการแข่งขันทางการค้า

(2) การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ส่งผลต่อการลดน้อยลงของประชากรวัยแรงงานทำให้ต้องนำเข้าแรงงานข้ามชาติจากประเทศเพื่อนบ้าน รวมถึงการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งส่งผลกระทบต่อสถานการณ์อื่นๆ โดยเฉพาะในระดับชุมชน เช่น ปัญหาการค้ามนุษย์ และการขาดการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานที่จำเป็น ตลอดจนการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งจะเป็นปัญหาต่อเนื่องที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน อาทิ อาชญากรรม โรคระบาด ทำให้จำเป็นที่คริสตจักรท้องถิ่นต้องมีความเข้าใจในเรื่องการย้ายถิ่นข้ามพรมแดนที่ยากจะหลีกเลี่ยงได้

(3) การรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาคอาเซียน เช่น การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ตั้งแต่ปี 2559 เป็นต้นไป และการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจของประเทศพม่าหลังจากหยุดนิ่งมาเป็นเวลานาน ส่งผลให้เกิดการปรับตัวบนฐานของความร่วมมือกับประเทศสมาชิกอาเซียน ทั้งในทางเศรษฐกิจ การเมือง และวัฒนธรรม ในฐานะที่ประเทศไทยกับประเทศพม่ามีพรมแดนติดกันหลายพันกิโลเมตร โอกาสที่จะมีการย้ายถิ่นข้ามพรมแดนเพื่อเป็นไปสำหรับการจ้างงานก็จะมีมากขึ้น โดยเฉพาะในพื้นที่ชุมชนชายแดน ที่จะเกิดเขตเศรษฐกิจพิเศษขึ้นมาตามนโยบายของรัฐบาล เช่น อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก , อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย, อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ซึ่งจะทำให้มีแรงงานข้ามชาติหลังไหลเข้ามาทำงานและอาศัยอยู่ในชุมชนที่คริสตจักรตั้งอยู่มากยิ่งขึ้น

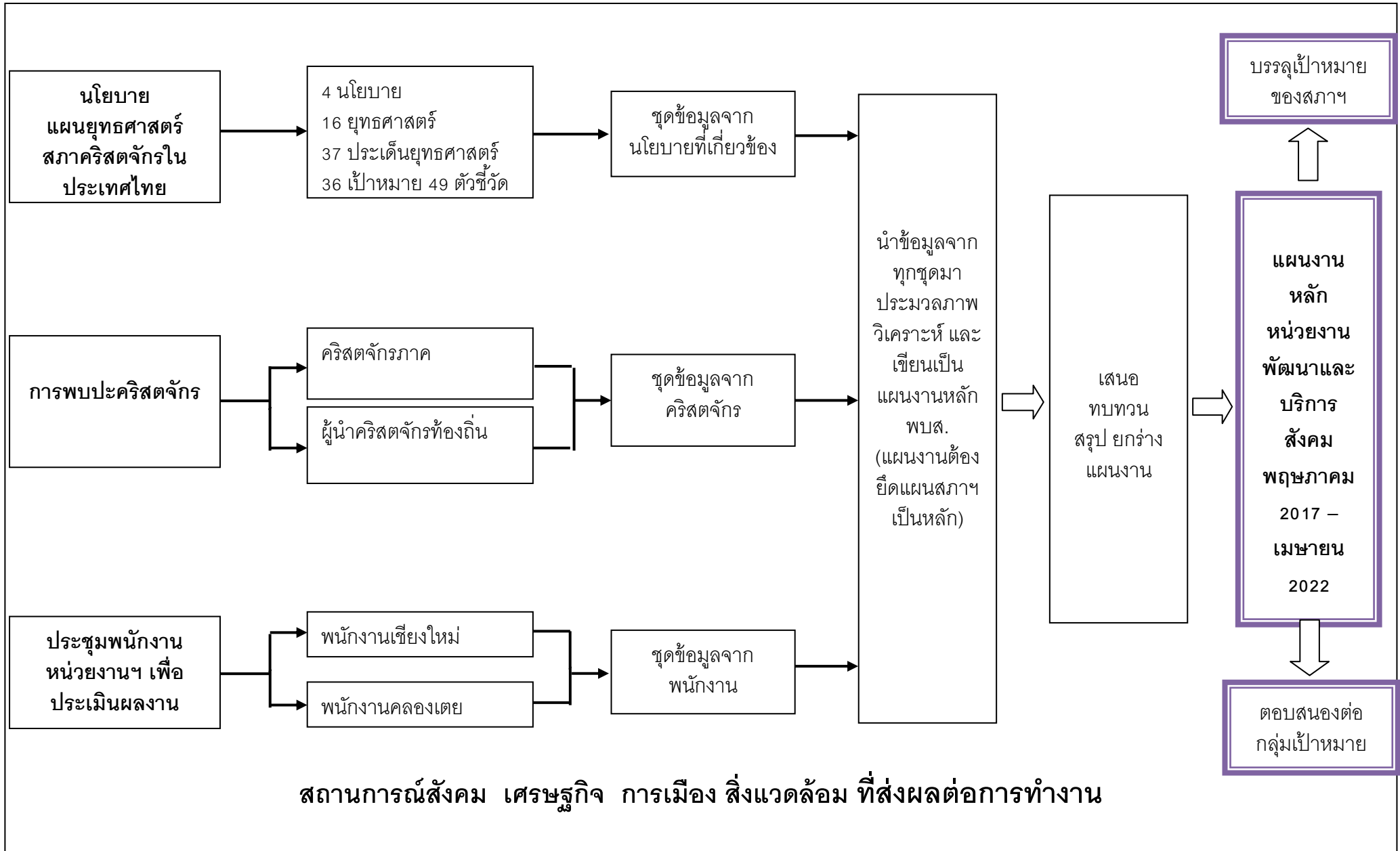
## ส่วนที่ 2

### แผนงานหน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม สภาคริสตจักรในประเทศไทย

ค.ศ.2017-2021 (1 พฤษภาคม 2017 – 30 เมษายน 2022)

จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลจากการทำงานขององค์กรในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา สถานการณ์ของสังคมที่เกิดขึ้นในปัจจุบันไปสู่อนาคต ตลอดจนการศึกษาข้อมูลนโยบายสภาคริสตจักรในประเทศไทยที่กำหนดงานพัฒนาและบริการสังคม ตามยุทธศาสตร์ที่ 13 เรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกคริสตจักรและชุมชน , ยุทธศาสตร์ที่ 14 เรื่องการช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ ผู้ทุกข์ยาก ผู้ถูกทอดทิ้งและผู้ประสบภัยพิบัติ, ยุทธศาสตร์ที่ 15 เรื่องการพัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ที่ 16 เรื่องการเสริมสร้างความเป็นเอกภาพและความร่วมมือการพัฒนา ตลอดจนยุทธศาสตร์ที่ 12 เรื่องพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในฐานะยุทธศาสตร์สนับสนุนการทำงาน เพื่อให้ยุทธศาสตร์หลักทั้ง 4 สามารถดำเนินไปได้ เหล่านี้ได้นำมาเป็นองค์ประกอบในการจัดทำแผนงานหลักหน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม ในระยะ 5 ปีข้างหน้า โดยมีรายละเอียดดังนี้





### วิสัยทัศน์

คริสตจักรท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและพึ่งพาตัวเองได้ ด้านพันธกิจพัฒนาและบริการสังคมที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ สภาคริสตจักรในประเทศไทย

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาทักษะ ความสามารถของสมาชิกคริสตจักรและชุมชนในการทำพันธกิจพัฒนาและบริการสังคม
2. เพื่อให้คริสตจักรและชุมชนสามารถดำเนินพันธกิจพัฒนาและบริการสังคมที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ สภาคริสตจักรในประเทศไทย
3. เพื่อให้มีพื้นที่คริสตจักรรูปธรรมด้านพัฒนาและบริการสังคมและสามารถขยายผลไปยังชุมชน

### เป้าหมาย

1. สมาชิกคริสตจักรและชุมชนได้รับการพัฒนาทักษะ ความสามารถ และนำไปใช้ในการดำเนินพันธกิจการพัฒนาและบริการสังคม ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ สภาคริสตจักรในประเทศไทย
2. สมาชิกคริสตจักรและชุมชน มีความเข้มแข็งในการดำเนินพันธกิจพัฒนาและบริการสังคม
3. คริสตจักรและชุมชนมีความยั่งยืนด้านการพัฒนาและบริการสังคม

### พันธกิจ

1. สร้างความรู้ พัฒนาทักษะ ให้กับผู้นำคริสตจักรและชุมชนด้านการพัฒนาและบริการสังคมตามพื้นฐานความเชื่อศรัทธา
2. การกระตุ้น หนุนเสริมและผลักดันให้คริสตจักรและชุมชนทำพันธกิจพัฒนาและบริการสังคม ให้เกิดความยั่งยืนและพึ่งพาตนเอง
3. พัฒนาการบริหารจัดการ งบประมาณ และบุคลากรของหน่วยงานฯ ให้มีคุณภาพประสิทธิภาพมาตรฐานและธรรมาภิบาล

## ยุทธศาสตร์

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างผู้นำและสมาชิกคริสตจักร-ชุมชน

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับในคริสตจักรและชุมชนโดยผ่านกระบวนการ เรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้นำตนเอง ผู้นำทีม ผู้นำองค์การและผู้นำเครือข่าย

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

สนับสนุนให้ผู้ที่ผ่านกระบวนการสร้างผู้นำ สร้างผู้นำรุ่นใหม่

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างพื้นที่รูปธรรม และขยายผล

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

จัดกระบวนการ คัดเลือกออกแบบ ปฏิบัติการและติดตามงานในพื้นที่ ด้านสิทธิมนุษยชน การพัฒนา อาชีพ เกษตรกรรมธรรมชาติและการจัดการสิ่งแวดล้อม ศูนย์พัฒนาและบริการคลองเตย การป้องกัน ฟื้นฟู ภัยพิบัติทางธรรมชาติ

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาและยกระดับเป็นพื้นที่คริสตจักรให้เป็นพื้นที่รูปธรรมตัวอย่าง ขยายผลไปสู่คริสตจักร ชุมชนอื่น โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน การคำนึงถึงบทบาทหญิง-ชาย ความโปร่งใส และสิ่งแวดล้อม

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การสร้างและประสานความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายการพัฒนาและบริการสังคม ทุกระดับ

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การร่วมพัฒนาแผนงานด้านพัฒนาและบริการสังคมกับคริสตจักรภาคและหน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอก สภาคริสตจักรในประเทศไทย

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การจัดทำข้อมูลและสื่อสารสาธารณะ

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3

การรณรงค์ ผลักดัน และติดตามนโยบายระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย และระดับประเทศ

## ยุทธศาสตร์ที่ 4                      การบริหารจัดการองค์กร

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานเป็นทีม

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การสร้างระบบบริหารจัดการองค์กรที่ดีมีประสิทธิภาพตามหลักการธรรมาภิบาลขององค์กร (Good Governance) มีพื้นที่สำหรับการร้องเรียนและการตอบสนอง การใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

ให้คุณค่าและส่งเสริมบทบาทหญิง-ชาย การคุ้มครองเด็ก และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ในกระบวนการทำงานทุกระดับ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การระดมทุนที่หลากหลายสำหรับกิจกรรมโครงการ กับองค์กรแหล่งทุนในและต่างประเทศ

## 7. ตัวชี้วัด

1. มีผู้นำ แกนนำ เพื่อการพัฒนาที่มีทักษะ ความรู้ในพันธกิจการพัฒนาและบริการสังคมเกิดขึ้นในคริสตจักรและชุมชนอย่างน้อย 400 คน
2. มีพื้นที่คริสตจักรและชุมชนที่เข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้เป็นรูปธรรมต้นแบบที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ สภาคริสตจักรในประเทศไทย และขยายผลไปสู่คริสตจักรและชุมชนอื่น
3. องค์กรมีความโปร่งใส ทำงานเป็นทีม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ตามระเบียบสภาคริสตจักรในประเทศไทย มีความสัมพันธ์ที่ดี ต่อเนื่องกับ แหล่งทุนและบุคลากรมีทักษะเพียงพอในการทำงาน

## 8. โครงการแผนงาน

- 8.1. โครงการสิทธิมนุษยชน
- 8.2. โครงการพัฒนาอาชีพ เกษตรกรรมธรรมชาติและการจัดการสิ่งแวดล้อม
- 8.3. โครงการพัฒนาและบริการสังคม ศูนย์พัฒนาและบริการคลองเตย
- 8.4. โครงการป้องกัน ฟื้นฟู ภัยพิบัติทางธรรมชาติ
- 8.5. โครงการพัฒนาการจัดการและบุคลากรองค์กร

## 9. การขับเคลื่อนแผนงานหลักสู่การปฏิบัติ

1. ให้ยึดแผนปฏิบัติงานหลักในการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี
2. เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
3. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

## 10. การติดตามและประเมินผล

1. ยึดระบบการติดตามและประเมินผลของสภาคริสตจักรในประเทศไทย
2. การทบทวนและปรับปรุงแผนงานทุก 2 ปี