

แผนงานหลักหน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม

ฉบับที่ 3 (2005-2006)

พันธกิจเผยแพร่พระกิตติคุณและพัฒนาคริสตจักร

สภาคริสตจักรในประเทศไทย

แผนงานหน่วยงานพัฒนาและบริการสังคมฉบับที่ 2

หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม ได้จัดทำแผนงานหน่วยงานพัฒนาและบริการเพื่อการพัฒนา คริสตจักรและชุมชนฉบับที่ 1(1998-2001) ฉบับที่ 2 (2002-2004)โดยมีวัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการส่งเสริมสนับสนุนให้คริสตจักรและชุมชนสามารถแก้ไขปัญหาของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาที่แท้จริงและยั่งยืน
2. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงสร้าง และการบริหารจัดการของกองสังคมพัฒนาและบริการ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ตามแผนแม่บทฉบับที่ 2 ได้แบ่งงานออกเป็น 2 ฝ่าย คือ

1. ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาคริสตจักรและชุมชน มีภาระกิจ มุ่งส่งเสริมให้คริสตจักรและชุมชนสามารถดำเนินงานพัฒนาชุมชนได้ด้วยตนเอง โดยรับผิดชอบ งานส่งเสริมการพัฒนาศาสนา การพัฒนาชุมชน งานส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนของคริสตจักรและชุมชน งานส่งเสริมการพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน งานส่งเสริมการพัฒนาและแก้ไขปัญหา เช่น ยาเสพติด เอชไอวีเอดส์สิทธิมนุษยชน และปัญหาสิ่งแวดล้อมของคริสตจักรและชุมชน งานรณรงค์ พัฒนาและแก้ไขปัญหาสิทธิมนุษยชน งานส่งเสริมการระดมทุนเพื่อโครงการพัฒนาของคริสตจักรและชุมชนท้องถิ่น

2. ฝ่ายบริหารและบริการ มีภาระกิจหลัก มุ่งให้หน่วยงานฯ คริสตจักรและชุมชนมีศักยภาพเพียงพอในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน โดยรับผิดชอบ งานส่งเสริมวิชาการและการฝึกอบรม และพัฒนาศาสนา งานพัฒนาแผนงานหลัก งานจัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ และประเมินผล งานสนับสนุนเงินทุนเพื่อโครงการพัฒนาของคริสตจักรและชุมชนท้องถิ่น งานช่วยเหลือสงเคราะห์ บรรเทาทุกข์

นอกจากนี้ยังมีภารกิจ ส่งเสริม พัฒนา ดำเนินงานโครงการของหน่วยงานฯ ในชุมชนให้มีแผนงานที่ชัดเจน สามารถตอบสนองต่อประเด็นปัญหาสังคม พร้อมทั้งเป็นแหล่งในการศึกษาและบริการแก่คริสตจักรและชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นตัวอย่างสำหรับคริสตจักรในการทำพันธกิจต่อสังคม โดยดำเนินการแก้ไขประเด็นปัญหาสังคม เช่น ปัญหาเด็กขาดโอกาสในการพัฒนา และปัญหาชุมชนแออัดในพื้นที่คลองเตย ปัญหาเอดส์ในพื้นที่เชียงใหม่ ลำพูน

จากการทำงานของทั้ง 2 ฝ่ายงาน ได้เกิดผลงานตามเป้าหมายดังนี้

1. ด้านการส่งเสริมคริสตจักรและชุมชน

ผลงานการส่งเสริมสนับสนุนคริสตจักรและชุมชน อยู่ในระดับที่น่าพอใจ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ กล่าวคือคริสตจักรได้มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต มีกิจกรรมโครงการพัฒนาเกิดขึ้น มากกว่า 60 กลุ่ม ในจำนวนนี้มี 50% ที่สามารถบริหารจัดการด้วยตนเอง เกิดเครือข่ายออมทรัพย์ระดับภาค เกิดเครือข่ายกลุ่มอาชีพ เครือข่ายป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนคริสตจักรชนเผ่า นอกจากนี้สมาชิกคริสตจักรมากกว่า 70% ได้มีส่วนร่วมในขบวนการทำงานชุมชนแบบมีส่วนร่วม และบทบาทสตรีได้รับโอกาสมากยิ่งขึ้น

ผลงานการส่งเสริมคริสตจักรและชุมชนดังกล่าวแม้ว่าจะเกิดผลที่เกิดขึ้นโดยตรงหรือผลกระทบกับคริสตจักรและชุมชน เช่น สมาชิกคริสตจักรได้รับผิชอบพันธกิจของตนเองมากขึ้น และเข้าใจถึงศักยภาพที่ตนเองมีอยู่ หรือการทำกิจกรรมโครงการพัฒนาต่างๆ ได้ช่วยให้เกิดกิจกรรมพัฒนาอื่น ๆ เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในคริสตจักรและชุมชน เช่น เริ่มต้นจากกลุ่มออมทรัพย์ ขยายไปสู่ปั้มน้ำมัน กองทุนปุย หรือกองทุนหมุนเวียน และคริสตจักรหรือชุมชนได้ใช้กิจกรรมโครงการพัฒนาของตนเองเป็นช่องทางที่เชื่อมโยง กับกองทุนรัฐและเอกชนตามเงื่อนไขกองทุนต่าง ๆ รวมถึงกระบวนการ แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตได้สอดคล้องกับแผนงานตอบสนองนโยบายของสภาคริสตจักรฯ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 9 ที่มุ่งให้ชุมชนมีแผนแม่บทชุมชน แต่เมื่อเทียบกับจำนวนคริสตจักรทั้งหมดและสถานการณ์สังคมแล้ว งานส่งเสริม สนับสนุนคริสตจักรและชุมชน ยังคงต้องดำเนินการต่อไป อย่างเต็มที่มากขึ้นและมีการกำหนดพื้นที่เป้าหมายนำร่องชัดเจน

2. ด้านการพัฒนาและปรับปรุงองค์กร

หน่วยงานฯ ได้มีความพยายามอย่างสูงในการทียกระดับองค์กรให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี เชื้อต่อการทำงานของทีมงาน และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงสร้าง วัตถุประสงค์ และรูปแบบการทำงานขององค์กร โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ

หน่วยงานได้มีการติดตามและทบทวน ปรับปรุงแผนงานหลักมาเป็นระยะ เพื่อให้มีความเหมาะสมต่อสถานการณ์การทำงานของหน่วยงานกับคริสตจักรและชุมชน กับสภาวะแวดล้อมทางสังคม เศรษฐกิจของประเทศ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางนโยบายและโครงสร้างในสภาคริสตจักรฯ

สถานการณ์ แนวโน้ม และเงื่อนไขจำเป็นที่มีต่อหน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม

หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม(กองสังคมพัฒนาและบริการ)เป็นหน่วยงานหลักสำคัญ หน่วยงานหนึ่งในการทำพันธกิจของสภาคริสตจักรในประเทศไทยมาอย่างยาวนานและได้มีการปรับตัวเองอยู่ตลอดเวลา ตามสถานการณ์ในแต่ละช่วงเวลาแต่การเปลี่ยนแปลงในอดีตนั้นมีลักษณะ

ค่อยเป็นค่อยไปซึ่งตรงกันข้ามกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และในอนาคตที่เกิดขึ้นค่อนข้างรุนแรง และในอัตราเร่งที่สูงมาก ทำให้ต้องตอบคำถาม เชิงยุทธศาสตร์ว่า ปัจจุบันเรารู้จักตัวเองดีหรือยัง เราอยู่ที่จุดไหน เรารู้จักคนอื่นมากน้อยแค่ไหน เรากำลังจะก้าวเดินไปที่จุดใด เพื่ออะไร จะไปถึงจุดนั้นได้อย่างไร คริสตจักร ประชาชน สังคม ต้องการอะไรจากเรา ภารกิจที่เคยทำมาในอดีตยังเหมาะสมอยู่หรือไม่เราจะเตรียมความพร้อมให้คริสตจักรและชุมชนของเราก้าวไปกับ โลกใหม่ได้อย่างไร

โดยเหตุนี้เองการตรวจสอบสถานะแวดล้อมองค์กรจึงเป็นสิ่งจำเป็นในการที่จะปรับเปลี่ยน ทิศทาง จุดยืนการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ในอนาคตอย่างไร และจะปรับตัวไปในแนวทางใด รวมทั้งจะกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อบรรลุเป้าหมายนั้นได้อย่างไร ซึ่งในที่นี้ได้ตรวจสอบสถานะแวดล้อม แล้วพบว่า สถานการณ์แนวโน้มและเงื่อนไขสำคัญที่มีอิทธิพลต่อหน่วยงานฯ ในภาพรวมมีดังนี้

1. ภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจของประเทศ เป็นปัญหาที่รุนแรงและส่งผลกระทบต่อกลุ่มทุก ภาคส่วนในสังคม แรงงานอพยพจากชนบท(ชนเผ่า)สู่เมืองและต่างประเทศยังคงมีอยู่ และก็มีคนตกงานจำนวนมากเดินทางกลับภูมิลำเนาในชนบท ขณะเดียวกันรัฐบาลกำหนดแนวทางหลักในการ แก้ปัญหาด้วยการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ และคาดว่ากำลังแรงงานในภาคการผลิตของประเทศจะ เป็นตัวกำหนดที่สำคัญในการจัดระเบียบการผลิตของสังคมไทย นอกจากนั้นรัฐบาลได้ใช้แนวคิดตาม ทฤษฎีใหม่โครงการพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรวมทั้งแนวคิดการจัดการ เศรษฐกิจชุมชน ซึ่งคาดว่าแนวคิดดังกล่าว จะมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของไทยใน อนาคต ดังนั้น หากทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจเป็นไปเช่นนี้ น่าจะเป็นโอกาสที่หน่วยงานพัฒนาและ บริการสังคม สามารถแสดงบทบาทสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแนวทางคริสเตียนได้ เนื่องจาก หน่วยงานฯ มีโครงสร้างองค์กรและบุคลากรกระจายอยู่ทุกภูมิภาคของประเทศ โดยเฉพาะบทบาท ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนา ในฐานะที่เป็นผู้ส่งเสริมการพัฒนาในระดับคริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่นและชุมชน ดังนั้นแนวโน้มในอนาคตบทบาทของหน่วยงานฯสามารถส่งเสริมกิจการ ด้านเศรษฐกิจในระดับชุมชนคริสตจักรท้องถิ่นและคริสตจักรภาคได้ระดับหนึ่ง

2. สถานการณ์ด้านสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ปัญหาด้านสังคมจะทวีความรุนแรง มากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งความอ่อนแอของชุมชนอันเนื่องมาจากการอพยพแรงงานชนบทที่มี ผลกระทบต่อสถาบัน ชุมชนและครอบครัว การมีค่านิยมที่มุ่งเน้นบริโภคนิยม การสืบสาน วัฒนธรรม ระเบียบประเพณี ภูมิปัญญาที่ดั้งเดิมของชุมชนถดถอย มีการยึดผลประโยชน์ส่วนบุคคลเป็นหลักมาก ขึ้น ทำให้เกิดปัญหาอื่นตามมา เช่น อาชญากรรม การละเมิดสิทธิเด็ก สตรี และผู้ด้อยโอกาส ยาเสพติด โรคเอดส์ การกระทำผิดต่อชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สิน เกิดคดีเกี่ยวกับอบายมุข บ่อนการพนัน การขายบริการทางเพศ นอกจากนี้ การขยายตัวของชุมชนเมืองจะเพิ่มมากขึ้นตามจำนวนประชากรที่ เพิ่มขึ้น

ในด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ยังเป็นปัญหาที่ต้องดำเนินการอย่างจริงจัง ในการป้องกันอนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ในอดีตการพัฒนาประเทศไทย

ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่าซึ่งในอนาคตอาจเกิดปัญหาการแย่งชิงทรัพยากรธรรมชาติได้ แนวโน้มสถานการณ์ดังกล่าวส่งผลกระทบโดยตรงต่อภารกิจของหน่วยงานฯ ด้านการส่งเสริม การพัฒนาคริสตจักรและชุมชนให้เข้มแข็ง

3. หลักการที่สำคัญตามธรรมนูญคริสตจักรและนโยบายสภาคริสตจักรปี 2003-2006 ระเบียบข้อบังคับการบริหารหน่วยงานและสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทย นโยบายและแผนงานตอบสนองนโยบายสภาคริสตจักรในประเทศไทยได้กำหนดหลักการสำคัญและส่งผลกระทบต่อการดำเนิน ภารกิจของหน่วยงานฯ อย่างชัดเจน อาทิ การส่งเสริมเศรษฐกิจของคริสตจักร การส่งเสริมพันธกิจสู่ชุมชนของคริสตจักรท้องถิ่น การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่เท่าเทียมกัน หลักการกระจายอำนาจ หลักการมีส่วนร่วมของคริสตจักรและชุมชน

4. นโยบายการปฏิรูปโครงสร้างระบบบริหารงานของสภาคริสตจักร มีทิศทางที่ชัดเจนเพื่อลดภาระของส่วนกลาง และเพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริหารโดยการจำกัดจำนวนบุคลากรส่วนกลางการถ่ายโอนงานให้หน่วยงานหรือคริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่น องค์การอื่นไปดำเนินการแทน รวมทั้งการกำหนดวิธีการบริหารหน่วยงานฯ โดยจะมุ่งเน้นบทบาทด้านการสนับสนุน อำนวยความสะดวก กำหนดกติกา มาตรฐาน ดูแลติดตาม ตรวจสอบ และจะดำเนินการเองในเรื่องหรือประเด็นที่คริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่นหรือชุมชนยังไม่สามารถดำเนินการเองได้

5. สถานการณ์ด้านชายแดนและภายในประเทศ อันได้แก่ สถานการณ์ภายในของประเทศไทยเพื่อนบ้าน ก่อให้เกิดการหลบหนีเข้าเมือง ปัญหายาเสพติด โรคเอดส์ ปัญหาการควบคุมดูแลชนกลุ่มน้อย ชนเผ่า และแรงงานต่างด้าวภายในประเทศ

6. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี จัดเป็นโอกาสที่หน่วยงานฯ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี และในอนาคตจำนวนบุคลากรหน่วยงานฯ ลดลงจำเป็นต้องพึ่งพาเทคโนโลยีในการทำงาน จึงเป็นภาวะที่หน่วยงานฯ ต้องเตรียมความพร้อมการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีขีดความสามารถในการนำ เทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในหน่วยงานฯ

7. สถานการณ์ขององค์กรแหล่งเงินทุน ภูมิภาคต่างประเทศที่มีการปรับลดการสนับสนุนองค์กร ต่าง ๆ ในประเทศไทยลง และมุ่งเน้นการสนับสนุนในบางประเด็นเป็นโครงการระยะสั้นเท่านั้น เช่น ประเด็นชนกลุ่มน้อย ปัญหาโรคเอดส์ ยาเสพติด ขณะเดียวกันทางรัฐบาลไทยก็ได้จัดโครงการส่งเสริมเงินทุนยืมหมุนเวียน เงินกองทุนหมู่บ้าน เข้าสู่หมู่บ้านและชุมชน

8. นอกจากสถานการณ์ภายนอกที่มีอิทธิพลต่อหน่วยงานฯ ดังกล่าวแล้ว **เงื่อนไขภายในองค์กร** ก็เป็นอีกส่วนหนึ่งที่ทำให้หน่วยงานฯ ต้องกำหนดบทบาทที่ชัดเจนในอนาคต

เงื่อนไขภายในที่สำคัญในการกำหนดบทบาททิศทางการใหม่ของหน่วยงานฯ คือ ศักยภาพภายในที่เป็นทั้งในเชิงจุดอ่อน จุดแข็ง ก็เป็นองค์ประกอบหนึ่งที่ต้องพิจารณา ซึ่งใน ที่นี้ได้รวบรวมมาจากการวิเคราะห์ ติดตามความคืบหน้า ผลการดำเนินงานตาม**แผนงานหลักการพัฒนาคริสตจักรและชุมชน ฉบับที่ 1** ปีงบประมาณ 1999-2001 **ฉบับที่ 2** ค.ศ. 2002 -2004

และการระดมความคิดเห็นในการจัดทำวิสัยทัศน์หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคมเพื่อ**จัดทำแผนงานหลักการพัฒนา คริสตจักรและชุมชน ฉบับที่ 3** ค.ศ. 2005 -2006 จากคณะผู้บริหารสภาคริสตจักร คณะกรรมการพันธกิจเสริมสร้างคริสตจักรและชุมชน เจ้าหน้าที่พนักงาน หน่วยงานฯ ตัวแทน คริสตจักรภาคและคริสตจักรท้องถิ่น โดยสรุปว่า

หน่วยงานฯ มีจุดแข็งที่เด่นชัดก็คือ เป็นหน่วยงานหลักหน่วยงานหนึ่งของสภาคริสตจักรที่มีบทบาทหน้าที่กว้างขวาง มีบุคลากรที่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถจำนวนมากกระจายอยู่ทั่วประเทศและทำงานใกล้ชิดกับคริสตจักรและชุมชน มีการพัฒนาบุคลากร มีการใช้ระบบการวางแผน เป็นเครื่องมือในการทำงานที่ต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม ในแง่ของจุดอ่อนหรือข้อจำกัดก็พบว่า **หน่วยงานฯมีจุดด้อย**หลายประการ อาทิ ภารกิจกว้างขวางและซับซ้อน การบริหารยังขาดความเป็นเอกภาพที่ดี ขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเท่าที่ควร ลักษณะงานบางอย่างเป็นนามธรรม ทำให้ประเมินผลได้ยาก ขาดแคลนบุคลากรบางฝ่ายงาน ขาดการพัฒนาบุคลากรที่เป็นระบบต่อเนื่อง ขาดการติดตามประเมินผลอย่างจริงจัง

เนื่องจากมีโครงสร้างองค์กรและบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและทำงานใกล้ชิดกับคริสตจักรและชุมชนกระจายอยู่ทุกภูมิภาค หน่วยงานฯจะจำกัดบทบาทภารกิจให้เหลือเท่าที่จำเป็น และจะให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของคริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่น และชุมชนอย่างจริงจัง รวมทั้งสนับสนุนให้มีการปรับปรุงแบบการดำเนินการกิจบางอย่างให้เป็นการบริหารงานในลักษณะขององค์กรชุมชนอิสระ

ทิศทางของหน่วยงานฯ ต่อไปข้างหน้าจะมุ่งเน้นที่การส่งเสริมให้คริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่น และชุมชนท้องถิ่นมีความพร้อมในการพัฒนาท้องถิ่นได้เองอย่างมีศักยภาพ ชุมชนมีความเข้มแข็ง มี สันติสุข ประชาชนมีพัฒนาการอย่างมีคุณภาพ มีศักดิ์ศรี และอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกันตามหลักสิทธิมนุษยชน

กล่าวโดยสรุป สถานการณ์แนวโน้มและเงื่อนไขดังกล่าวเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญที่ทำให้หน่วยงานฯ ต้องปรับทิศทาง บทบาท ภารกิจและยุทธศาสตร์การทำงานใหม่ ทั้งนี้ก็เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของการเปลี่ยนแปลง กล่าวคือ บทบาทที่เคยเป็นผู้ดำเนินการเองจะลดลงในขณะที่บทบาทการสนับสนุน ส่งเสริม คริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่น และองค์กรชุมชนจะเป็นบทบาทสำคัญของหน่วยงานฯ ในอนาคต

แผนงานยุทธศาสตร์หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม

พฤษภาคม 2005 – เมษายน 2007

~~~~~

### วิสัยทัศน์

คริสตจักรท้องถิ่น เป็นผู้กำหนด และดำเนินพันธกิจให้ชีวิตคริสตจักรและชุมชน  
เข้มแข็งเจริญเติบโต

### เป้าหมาย

1. คริสตจักรท้องถิ่นเข้าใจ ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และพันธกิจการรับใช้พระเจ้าของตนเอง  
ในฐานะคริสตจักรของพระเยซูคริสต์
2. คริสตจักรท้องถิ่นเป็นผู้นำเป็นแบบอย่างในการทำงานรับใช้ เป็นที่พึ่ง และแหล่งอภิบาล  
ชีวิตของสมาชิกคริสตจักรและสมาชิกชุมชน
3. คริสตจักรท้องถิ่นมีสง่าราศี ประกาศและยืนยันในความรักของพระเยซูคริสต์

### พันธกิจหลัก

1. การศึกษา เรียนรู้วิถีและพันธกิจคริสตจักรท้องถิ่น
2. การกระตุ้นหนุนเสริม เพิ่มพลังให้คริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาคขับเคลื่อนตาม แผน  
แม่บทของตนเอง และตามภาระกิจที่ได้รับมอบหมายจากสภาคริสตจักร
3. การเชื่อมประสานแหล่งประโยชน์ใน การทำพันธกิจของคริสตจักรท้องถิ่นและ คริสตจักร  
ภาค
4. ดำเนินการและริเริ่มพันธกิจวิฤตชีวิต

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อคริสตจักรท้องถิ่นค้นหาสภาพความเป็นจริงของตนเองและชุมชน ค้นหาความเข้าใจใน  
การทำพันธกิจ และพบของประทานพบโอกาสของตนเองที่จะทำพันธกิจ สามารถกำหนด  
และ แปลงแผนงานของตนเองไปสู่การปฏิบัติ
2. เพื่อคริสตจักรท้องถิ่น และคริสตจักรภาคเกิดกระบวนการเรียนรู้ และองค์ความรู้ในการทำ  
พันธกิจของตนเอง
3. เพื่อประสานความร่วมมือในการทำงานระหว่างหน่วยงาน สถาบัน องค์กร ที่เกี่ยวข้อง
4. เพื่อดำเนินงานและสนับสนุน การทำพันธกิจวิฤตชีวิตของคริสตจักรและชุมชน

## ยุทธศาสตร์

เพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ หน่วยงานฯ ได้กำหนดกระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร เพื่อให้คริสตจักรได้รู้จักตนเองและชุมชนในทุกด้าน นำไปสู่กระบวนการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาของคริสตจักรและชุมชนได้ ทำให้คริสตจักรเกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง และเป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับคริสตจักรและชุมชนอื่น ๆ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเรียนรู้วิถีชีวิตและพันธกิจคริสตจักร

- มาตรการที่ 1 ให้คริสตจักรเป้าหมายมีแผนแม่บท ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิทธิมนุษยชน และแปลงแผนไปสู่การดำเนินพันธกิจได้
- มาตรการที่ 2 ให้หน่วยงานฯ ศึกษาและพัฒนากระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 การหนุนเสริม พันธกิจของคริสตจักรภาค และคริสตจักรท้องถิ่น

- มาตรการที่ 1 ให้หน่วยงานฯ ดำเนินการหนุนเสริม เพิ่มพลังคริสตจักร ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิทธิมนุษยชน ตามแผนงานคริสตจักร หรือตามทีสภาคิสตจักร ฯ มอบหมาย
- มาตรการที่ 2 ให้หน่วยงานฯ ประสานแหล่งประโยชน์

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 การดำเนินการพันธกิจวิกฤตชีวิต

- มาตรการที่ 1 กำหนดหลักเกณฑ์ หลักการ และแผนงานด้านพันธกิจวิกฤตชีวิตที่หน่วยงานดำเนินการอยู่ปัจจุบันและจะดำเนินการในอนาคต
- มาตรการที่ 2 ให้มีชุดข้อมูลของประสบการณ์ องค์ความรู้ บทเรียนในการดำเนินพันธกิจวิกฤตชีวิตของหน่วยงาน
- มาตรการที่ 3 ให้มีฐานข้อมูลการขับเคลื่อนพันธกิจวิกฤตชีวิต

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับและพัฒนาองค์กร

- มาตรการที่ 1 กำหนดหลักเกณฑ์ แผนงานการพัฒนาความรู้ ทักษะ ของบุคลากรหน่วยงาน
- มาตรการที่ 2 ให้มีแผนการระดม การจัดสรร การใช้ทรัพยากร และงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนงานหลักหน่วยงาน
- มาตรการที่ 3 ให้มีการปรับปรุงการบริหารจัดการ การอำนวยการ การจัดโครงสร้างภายในหน่วยงานที่เอื้อต่อการทำงาน
- มาตรการที่ 4 ให้มีการจัดทำฐานข้อมูลองค์กร และการติดตามประเมินผลแผนงานหน่วยงาน และแผนการปฏิบัติทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

## การติดตาม ประเมินผล/สรุปผล

### 1. ผู้รับผิดชอบ นิเทศ ติดตาม แผนงานโครงการของหน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม คือ

- 1.1 ผู้อำนวยการหน่วยงานฯ
- 1.2 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนา
- 1.3 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการ
- 1.4 หัวหน้าโครงการพันธกิจเอดส์
- 1.5 หัวหน้าโครงการศูนย์พัฒนาและบริการคลองเตย

### 2. ระยะเวลา และวิธีการติดตาม/ประเมินผลแผนปฏิบัติงาน

| ระยะเวลา        | วิธีการ                                                                                                                 |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ทุกเดือน        | ประชุมฝ่ายของพนักงาน และประชุมบริหารภายใน                                                                               |
| ทุก 6 เดือน     | ประชุมพนักงานแต่ละฝ่าย                                                                                                  |
| เมื่อครบ 1 ปี   | เวทีพนักงานรวม                                                                                                          |
| เมื่อสิ้นสุดแผน | เก็บข้อมูล ผลการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรค และ<br>จัดเวทีการเสวนา อภิปราย โดยทุกฝ่าย ทั้งจากภาค<br>คจ.ท้องถิ่นและหน่วยงาน |

### 3. การรายงานผลต่อสภา และการเผยแพร่ผลงานของหน่วยงาน

| การรายงาน/การเผยแพร่             | วิธีการ                                                                                        |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เขียนรายงานการปฏิบัติงาน 6 เดือน | จัดทำเป็นเอกสารรายงานต่อสภาฯ                                                                   |
| เขียนรายงานประจำปี               | จัดทำเป็นเอกสารรายงานต่อผู้เกี่ยวข้อง (สภาฯ ภาค<br>หน่วยงานฯ องค์กรคู่มิตรทั้งใน และต่างประเทศ |
| ประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจ    | พบปะคณะกรรมการคริสตจักรภาค/เจ้าหน้าที่ภาค<br>ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง               |