

คู่มือ

กระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร



จัดทำโดย

หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม
สภาคริสตจักรในประเทศไทย

คำนำ

ในสังคมปัจจุบันนี้ ทุกๆ องค์การ ไม่ว่าเล็กใหญ่ จะให้ความสำคัญ และต้องมีการวางแผนงานการดำเนินการกิจการของตนเอง เพราะจะช่วยให้องค์กรเคลื่อนไหวไปพบความสำเร็จอย่างมีเป้าหมายและทิศทาง

สภาคริสตจักรในประเทศไทย ก็มีนโยบาย แผนงานที่ได้รวบรวมประมวลมาจากสถานการณ์ของคริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่น ซึ่งนโยบายแผนงานสภาคริสตจักรฯ นั้น คริสตจักร หน่วยงาน สถาบันในสภาคริสตจักรฯ ต่างก็ต้องนำไปปฏิบัติ ตามศักยภาพ บทบาทหน้าที่ของตนเอง โดยเฉพาะคริสตจักรภาคและคริสตจักรท้องถิ่น

การที่คริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่นจะสามารถกระทำพันธกิจของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งที่ตอบสนองตามนโยบายสภาคริสตจักรฯ และมีมติของตนเองนั้น หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคมฯ (พบส.) ซึ่งมีหน้าที่สนับสนุนคริสตจักรภาคและคริสตจักรท้องถิ่น จึงจัดเครื่องมือขึ้นที่เรียกว่า กระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร เพื่อให้คริสตจักรภาคและคริสตจักรท้องถิ่นนั้นๆ สามารถใช้เครื่องมือนี้ จัดทำแผนงาน โครงการพันธกิจด้านต่างๆ ของตนเองได้มากขึ้น

หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม หวังว่าเครื่องมือกระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจ คริสตจักรนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างแท้จริงต่อคริสตจักร และขอบคุณสำหรับผู้รู้ และคริสตจักรในโครงการนำร่องทุกแห่ง ที่ช่วยเป็นบทเรียนสำคัญสำหรับคริสตจักรทั้งหลาย

หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม
2008

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1. สถานการณ์ประเทศไทย

ในปัจจุบันการบริหารการจัดการไม่ว่าองค์กรใดๆ การวางแผนงานในระดับต่างๆ นั้น มีความสำคัญมาก ที่จะช่วยให้องค์กรนั้นประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย หรือความคาดหวังที่ต้องการ การวางแผนงานยังช่วยให้องค์กรสามารถกำกับ ควบคุมดูแล จัดสรรทรัพยากรทั้งหลายที่องค์กรมีอยู่ และให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลด้วย นอกจากนี้แล้ว ยังช่วยให้เกิดบทเรียนองค์ความรู้ที่เป็นระบบ นำมาพัฒนาองค์กรและงานต่อไปได้ โดยเฉพาะองค์กรภาคเอกชน

การวางแผนนั้น มีหลายประเภท ทั้งนี้ขึ้นกับลักษณะขององค์กร หรือลักษณะของงาน เช่น

- 1) แบ่งตามระดับของการวางแผน คือ แผนยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ แผนนโยบาย แผนปฏิบัติการ
- 2) แบ่งตามระยะเวลาในการดำเนินการ คือ แผนงานระยะยาว แผนงานระยะปานกลาง และแผนงานระยะสั้น
- 3) แบ่งตามลักษณะงาน คือ แผนงานประจำ กับแผนงานพัฒนา เป็นต้น

แผนงานมีหลายระดับ ตั้งแต่ระดับสูงสุดลงมาจนถึงแผนงานของแต่ละบุคคล เช่น

แผนงานระดับชาติ เช่นแผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ

แผนงานระดับกระทรวง

แผนงานระดับกรม จังหวัด อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม ไม่ว่าจะเป็นแผนงานระดับไหน หรือแผนงานประเภทไหน ก็ต้องมีองค์ประกอบที่สำคัญ คือ ความมุ่งหมาย และวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ที่จะทำใหบรรลุ ตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งปริมาณและคุณภาพ และแผนปฏิบัติการ

ประโยชน์ในการวางแผนงานระดับพื้นที่

- 1) ทำให้สามารถทราบถึงปัญหาต่างๆ และขีดความสามารถของคริสตจักรและชุมชน
- 2) ทำให้ทราบถึงความสนใจและความต้องการต่างๆ ของสมาชิกคริสตจักรและชุมชนในพื้นที่

แม้ว่าแผนจะมีหลายระดับ แต่ในสังคมปัจจุบันนั้น แผนระดับพื้นที่หรือชุมชนมีความสำคัญมาก เพราะแผนเกิดขึ้นจากความร่วมมือของคนในชุมชนในอันที่จะแก้ไขปัญหา หรือพัฒนาสถานการณ์ต่างๆ ในชุมชนที่เขาพบอยู่ โดยนำเอาทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์ รวมถึงจะทำให้คนในชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมสูง นำไปสู่ความสำเร็จได้อย่างสูง จึงมีการสนับสนุนให้ชุมชนจัดทำและมีแผนของตนเอง เรียกว่าแผนชุมชน ซึ่งก็คือกระบวนการเรียนรู้ของคนในชุมชน ซึ่งชุมชนร่วมกันคิด ร่วมกันกำหนดกิจกรรมขึ้นมาเอง รวมถึงการร่วมกันดำเนินการตามแผนงานนั้น โดยเน้นการใช้ฐานของทุนทางสังคม ทุนทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ ของชุมชน

1.2 สถานการณ์สภาคริสตจักรในประเทศไทย

สภาคริสตจักรในประเทศไทย มีคริสตจักรท้องถิ่น หมวดคริสเตียน ศาลาธรรมร่วม

- 1) การประกาศและอภิบาล
- 2) การพัฒนาบุคลากรและทรัพย์สิน
- 3) พันธกิจต่อชุมชน
- 4) เทคโนโลยีสารสนเทศ

ซึ่งนโยบาย แผนงานทั้ง 4 ด้านนี้ สภาคริสตจักรฯ มีความต้องการให้ทางคริสตจักรภาค และคริสตจักรท้องถิ่นมีแผนงานขอ'ตนเองที่จะเป็นกลไกหนึ่งที่จะนำไปดำเนินการในพื้นที่ของตนเอง

ในการแปลงนโยบาย แผนงานระดับสภาคริสตจักรฯ มาเป็นแผนงานโครงการระดับคริสตจักรภาคและคริสตจักรท้องถิ่นนั้น ตามลำดับนั้น คริสตจักรภาค และคริสตจักรท้องถิ่นต้องคำนึงถึงสถานการณ์ความจริงของตนเอง เป็นแนวทางในการดำเนินการเพื่อบรรลุตามกรอบนโยบายของสภาคริสตจักรฯ

กระบวนการวางแผนงาน โครงการ จึงเป็นเครื่องมือที่สามารถเข้ามาช่วย เพื่อ ทำให้ทั้งสองส่วนผสมผสานกลมกลืนกันอย่างลงตัว

หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม (พบส.) เป็นหน่วยงานหนึ่งของสภาคริสตจักรฯ ที่สนับสนุนการทำพันธกิจด้าน สังคม เศรษฐกิจ สิทธิมนุษยชน และการ พัฒนาผู้นำคริสตจักร โดยมีกระบวนการวางแผนงานโครงการ ในแบบของ “กระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร” เป็นเครื่องมือในการสนับสนุน เสริมสร้าง คริสตจักรภาค และคริสตจักรท้องถิ่น

2.กระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร

2.1 ความหมายกระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร

กระบวนการขับเคลื่อน เป็นกระบวนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพผู้นำคริสตจักร โดยการเรียนรู้ผ่านระบบความคิด และวิธีการที่มีขั้นตอนในการค้นหาความสามารถ และทรัพยากรของคริสตจักรเพื่อนำมาดำเนินพันธกิจการอภิบาลและพันธกิจชีวิตชุมชน เป็นการช่วยให้คริสตจักรมองเห็นพันธกิจในปัจจุบันและอนาคตของตนเอง

2.2 เป้าหมายกระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร

คริสตจักรได้สำรวจตนเอง เกิดความเข้าใจในสถานการณ์ และศักยภาพของตนเอง ก่อให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างยั่งยืน

- 1) เป็นกลไกช่วยให้คริสตจักรการทำงานแบบมีส่วนร่วม และองค์รวม
- 2) ระดมทรัพยากรมาดำเนินพันธกิจของคริสตจักร
- 3) ช่วยให้คริสตจักรมองเห็นพันธกิจในปัจจุบันและอนาคต

2.3 ผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร

- 1) คริสตจักรได้รับการพัฒนาด้านจิตวิญญาณและชีวิตประจำวัน สมาชิกมีความเข้มแข็งด้านจิตวิญญาณ
- 2) คริสตจักรค้นพบปัญหา วิธีการแก้ไขปัญหาของตนเอง
- 3) คริสตจักรนาระบบและกระบวนการวางแผนงานมาใช้ในการดำเนินพันธกิจของคริสตจักร

- 4) เกิดความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันในสมาชิก ในคริสตจักรภาค
- 5) คริสตจักรสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และแบบอย่างแก่คริสตจักรด้วยกันเอง

2.4. หลักการของกระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร

การทำพันธกิจคริสตจักร เป็นบทบาทของคริสตจักรท้องถิ่น ซึ่งมีเป้าหมายในการทำพันธกิจเพื่อเสริมสร้างชีวิตในพระเยซูคริสต์ ให้เจริญเติบโต และ แข็งแรงขึ้น ทั้งในระดับ บุคคล ครอบครัวและชีวิตคริสตจักร มีส่วนในการปกป้องและกอบกู้ คุณค่า ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ตามพระฉายาของพระเจ้า ที่มีในชีวิตมนุษย์ทุกคน ด้วยความรักที่เสียสละแบบพระคริสต์ เพื่อคนเหล่านั้นจะได้รู้จักพระองค์ และมีชีวิตในพระเยซูคริสต์ ตามพระประสงค์ของพระองค์

กระบวนการทำพันธกิจคริสตจักรประกอบด้วย การทำพันธกิจคริสตจักร(พันธกิจการอภิบาล) และการทำพันธกิจชีวิตชุมชน

พันธกิจการอภิบาล เป็นกระบวนการเลี้ยงดู เอาใจใส่ ชีวิตมนุษย์ทั้งชีวิต ให้เป็นชีวิตที่ได้รับการเปลี่ยนแปลง และ สร้างใหม่ในพระคริสต์ ให้เป็นชีวิตที่เจริญเติบโต แข็งแรงขึ้น และพร้อมรับใช้ตามพระประสงค์ และ ตามพระบัญชาของพระคริสต์ เพื่อเป็น “เครื่องมือ” ของพระคริสต์ในการกอบกู้ และ สร้างสรรค์ชีวิตของผู้คน และ ชีวิตสังคมขึ้นใหม่ บนพระประสงค์แห่งแผ่นดินของพระเจ้า

การทำพันธกิจชีวิตชุมชน เป็นกระบวนการที่คริสตจักร เข้าไปมีส่วนร่วมทุกข์ และเอาใจใส่ดูแลชีวิตที่กำลังตกอยู่ในวิกฤตรูปแบบต่าง ๆ เพื่อที่จะปกป้อง กอบกู้ชีวิตให้อยู่รอดและปลอดภัย อย่างมีศักดิ์ศรีตามพระ

ฉายาของพระเจ้า ด้วยความรักของพระคริสต์ ให้สามารถดำเนินชีวิตต่อไปอย่างมีคุณค่า และ ความหมาย และได้รู้จักกับพระคริสต์ในที่สุด และเข้าสู่กระบวนการพันธกิจอภิบาลชีวิตต่อไป

การสำแดงพระคริสต์ในชีวิตผู้เชื่อ คือชีวิตที่รับการเปลี่ยนแปลงจากพระคริสต์ มีพลัง-อิทธิพลต่อชีวิตครอบครัวและชีวิตคริสตจักร และมีพลัง-อิทธิพลต่อ ชีวิตสังคม-ชุมชน ชีวิตสมาชิกเติบโตเข้มแข็งในพระคริสต์ คือ ก้าวแรกของการเดินไปสู่คริสตจักรที่เข้มแข็งและเกิดผล

เพื่อนำไปสู่คริสตจักรที่เข้มแข็งและเกิดผล คริสตจักรจำเป็นต้องรู้จักตนเอง ค้นหาความเข้าใจในการทำพันธกิจ ดังนั้นจึงมีกระบวนการที่จะนำไปสู่การพบความจริง และกำหนดพันธกิจที่เหมาะสมและเกิดผลสำหรับคริสตจักรชุมชน ดังนั้นในการดำเนินกระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม ได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมจาก 3 ส่วน ได้แก่คริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่น และหน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม

2.5 วิธีการกระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร

เมื่อคริสตจักรภาค หรือหน่วยงานฯ ได้เสนอความคิดเห็นแลกลเปลี่ยน เพื่อจะเริ่มดำเนินการตามกระบวนการฯ อย่างน้อยควรมีขั้นตอนดังต่อไปนี้

2.5.1 การสร้างความเข้าใจ และการตัดสินใจร่วมในหลักและกระบวนการขับเคลื่อนฯ

1) ระดับคริสตจักรภาค

ผู้นำระดับภาค เรียนรู้ทำความเข้าใจกระบวนการ และ ขั้นตอนของกระบวนการขับเคลื่อนฯ เพื่อพิจารณาถึงความพร้อมของตนเอง และการพิจารณาการเข้าร่วมกระบวนการของคริสตจักรท้องถิ่น

เมื่อคริสตจักรภาคตัดสินใจเข้าร่วมกระบวนการแล้ว การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลต่อคริสตจักร เพื่อให้คริสตจักรได้แสดงความประสงค์เข้าร่วมการทำงานตามกระบวนการ ซึ่งถ้าจำเป็น คริสตจักรภาคอาจต้องมีหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกคริสตจักรท้องถิ่นเหล่านั้น เพื่อเป็นปัจจัยในการดำเนินการได้สำเร็จ คือ

- (1) เป็นความสมัครใจ และความต้องการเข้าร่วมของคริสตจักรท้องถิ่น
- (2) มีศิษยาภิบาลประจำ (ถ้ามี)
- (3) พื้นที่คริสตจักรที่สะดวก เหมาะสมกับกระบวนการ

2) ระดับคริสตจักรท้องถิ่น

เป็นการพิจารณาตัดสินใจของคริสตจักรท้องถิ่นในเข้าร่วมกระบวนการฯ เบื้องต้น โดยคริสตจักรภาคจะแจ้งความข้อมูลและให้คริสตจักรท้องถิ่นแสดงความประสงค์ดังกล่าวกลับมายังคริสตจักรภาค

เมื่อคริสตจักรภาคได้แจ้งเรื่อง และให้แสดงความประสงค์เข้าร่วมกระบวนการฯ คณะกรรมการคริสตจักรต้องมีการประชุมเพื่อพิจารณารายละเอียด ของกระบวนการ และประชุมสมาชิกเพื่อนำเสนอข้อมูล และการตัดสินใจเข้าร่วมต่อคริสตจักรภาค เพื่อพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

เมื่อคริสตจักรภาคได้รับพิจารณารับคริสตจักรเข้าร่วมโครงการแล้ว คริสตจักรภาคและหน่วยงานฯ จะได้สร้างความเข้าใจในหลักการ ขั้นตอน วิธีการทำงานแก่คริสตจักรแต่ละแห่ง เพื่อเกิดการตัดสินใจบนพื้นฐานความเข้าใจร่วมกันอย่างแท้จริง

การเตรียมคณะทำงานขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร

1) ระดับคริสตจักรภาค

ให้นำกระบวนการขับเคลื่อนพิจารณาในการประชุม ดำเนินงานภาค เพื่อมีมติรับรอง พร้อมมอบหมายให้มีบุคคลรับผิดชอบในการร่วมกระบวนการของคริสตจักร

2) ระดับคริสตจักรท้องถิ่น

คริสตจักรท้องถิ่นพิจารณาเลือกคณะทำงานของคริสตจักร โดย

- (1) เลือกจากคณะกรรมการ หรือผู้นำในคริสตจักร จำนวนอย่างน้อย 7 คน
- (2) สามารถอ่าน เขียนภาษาไทยได้
- (3) มีความสนใจ ตั้งใจ รับผิดชอบในการทำงาน

ในการเตรียมคณะทำงานของคริสตจักรมีข้อควรคำนึงถึงความตั้งใจของบุคคลที่จะเข้ามาเป็นคณะทำงาน มีความพร้อม และเวลาในการทำงานที่มีความต่อเนื่องได้

2.5.2 การเรียนรู้ศักยภาพของคริสตจักร ด้วย การศึกษาศักยภาพตนเอง

คือ การค้นหา การแสวงหา ความเข้าใจ ถึงชีวิตคริสตจักรที่เป็นจริงในปัจจุบัน เช่น สภาพทั่วไปของคริสตจักร พันธกิจที่คริสตจักรทำอยู่ในปัจจุบัน พันธกิจที่ยังทำไม่ได้ ไม่สำเร็จ ปัญหาอุปสรรค ความจำกัดที่เกิดขึ้น ความสามารถ ความรู้ที่มีในคริสตจักร ทรัพยากรด้านต่างๆ เป็นต้น

ซึ่งการศึกษาศักยภาพของตนเองนี้ เพื่อทราบคริสตจักรกำลังมีสภาพการณ์อย่างไร มีความต้องการไปทิศทางไหน มีพันธกิจอะไรที่คริสตจักรสามารถดำเนินการได้ผ่านกระบวนการหรือวิธีการต่างๆ แล้วมีแนวโน้มพบความสำเร็จ

ในขั้นตอนนี้ ทางหน่วยงานฯ และคริสตจักรภาค จะดำเนินการอบรม เพื่อเสริมทักษะความรู้แก่ผู้นำของคริสตจักรที่จะร่วมทำตามกระบวนการนี้ รวมถึงการประสาน การเอื้ออำนวย การหนุนเสริม ในเรื่อง

- (1) การจัดบันทึกข้อมูล
- (2) การสร้างแบบสอบถามหรือแบบสำรวจข้อมูล
- (3) การสนทนากลุ่ม (Focus Groups)

2.5.3 การรวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล และวางแผนงาน

1) การรวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล

การนำข้อมูลจากการศึกษาศักยภาพของตนเองมารวบรวมวิเคราะห์ เชื่อมโยงซึ่งกันและกัน ซึ่งจะเห็นภาพรวมทั้งหมดของคริสตจักรในขั้นตอนนี้ แกนนำควรมีทักษะความรู้ในเรื่อง

- (1) หลักการรวบรวมข้อมูล
- (2) การวิเคราะห์เชื่อมโยงข้อมูล
- (3) การนำเสนอข้อมูล

2) การวางแผนงาน

เมื่อมีข้อมูลของคริสตจักรที่ผ่านการวิเคราะห์เรียบร้อยแล้ว แกนนำคริสตจักรสามารถนำข้อมูลเหล่านั้นมากำหนดและวางแผนงานโครงการพันธกิจของคริสตจักรภายใต้ศักยภาพที่เป็นจริงของคริสตจักร ซึ่งเมื่อดำเนินการข้างต้นแล้ว แกนนำจำเป็นต้องนำเสนอข้อมูลย้อนกลับให้กับสมาชิกคริสตจักร เพื่อทำการตรวจสอบ รับรอง และร่วมดำเนินการตามข้อมูลแผนงาน โครงการทั้งหลายเหล่านั้นด้วยกัน ทั้งนี้ ทักษะที่จำเป็นสำหรับแกนนำคริสตจักร คือ

- (1) การวางแผนงาน
- (2) การเขียนโครงการ
- (3) การเสนอข้อมูล แผนงาน โครงการ

2.5.4 การแปลงแผนงานสู่การปฏิบัติ

เป็นขั้นตอนการนำแผนงาน โครงการมาสู่การดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม โดยริเริ่มจากพันธกิจที่คริสตจักรสามารถดำเนินการได้ด้วยศักยภาพของตนเอง และขยายไปสู่พันธกิจที่ต้องอาศัยการสนับสนุนจากแหล่งทรัพยากรภายนอก ทั้งนี้ การปรับแผนงานพันธกิจที่มีอยู่ก่อนแล้วให้สอดคล้องกับความเป็นจริงของชีวิตสมาชิก และความจำเป็นของคริสตจักร เป็นสิ่งที่ต้องนำมาพิจารณาร่วมด้วย ในขั้นตอนนี้ แกนนำคริสตจักรควรได้รับการหนุนเสริมความรู้ ทักษะที่จำเป็น เช่น

- (1) การบริหารจัดการ แผนงาน โครงการ
- (2) การติดตามและประเมินผล
- (3) การประสานแหล่งประโยชน์
- (4) การเขียนรายงาน

2.5.5 การติดตามประเมินผล

เมื่อคริสตจักรได้นำแผนงานมาดำเนินการเป็นรูปธรรมแล้ว คริสตจักรต้องมีการติดตามผลของการทำงานเป็นระยะๆ และเมื่อครบกำหนดของแผนงาน โครงการ จึงจัดให้มีการประเมินผลที่เกิดขึ้น ซึ่งในขั้นตอนนี้ ทักษะที่จำเป็นของแกนนำคริสตจักรก็คือ

- (1) การติดตามประเมินผล
- (2) การประเมินผลแผนงาน โครงการ

3.หลักศาสนศาสตร์ : กระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร

3.1 การทำพันธกิจเป็นพระประสงค์ของพระเจ้า

ยอห์น 6:39-40 “และพระประสงค์ของพระบิดาผู้ทรงใช้เรานั้น ก็คือให้เรารักษาสรรพชาติที่พระองค์ได้ทรงมอบไว้กับเรา มิให้หายไปสักคนเดียว แต่ให้ฟื้นขึ้นมาในวันที่สุด เพราะนี่แหละเป็นพระประสงค์ของพระบิดาของเราที่จะให้ทุกคนที่เห็นพระบุตร และวางใจในพระบุตรได้มีชีวิตนิรันดร์ และเราจะให้ผู้นั้นฟื้นขึ้นมาในวันสุดท้าย”

การที่คริสตจักรทำพันธกิจ เพราะว่าเป็นพระประสงค์ของพระเจ้า คือการที่คริสเตียนทำพันธกิจ เพราะเชื่อว่าสิ่งที่ทำนั้นเป็นพระประสงค์ของพระเจ้า ที่จะเกิดผลจริงในชีวิตของคริสตชน ชีวิตในคริสตจักร และชีวิตในชุมชน

การที่คริสตจักรทำพันธกิจ เป็นกระบวนการที่พระเจ้าทรงสร้างความเจริญขึ้นของชีวิต คริสตชนอย่างมีขั้นตอน ตามแผนงานของพระองค์ ทำให้เกิดความเชื่อศรัทธา ในพระเจ้ามากขึ้น เข้าใจพระประสงค์ของพระองค์เพิ่มขึ้น ชีวิตเกิดการเปลี่ยนแปลงพัฒนาโดยพระคริสต์มากขึ้น และชีวิตเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในพระคริสต์มากขึ้น (เอเฟซัส 4:13 “จนกว่าเราทุกคนจะบรรลุถึงความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในความเชื่อ และในความรู้ถึงพระบุตรของพระเจ้า จนกว่าเราจะโตเป็นผู้ใหญ่เต็มที่ คือเต็มถึงขนาดความใหญ่โตของพระคริสต์”)

การที่คริสตจักรทำพันธกิจ เป็นการที่คริสตจักรเข้าร่วมในพระราชกิจแห่งการสร้างใหม่ของพระองค์ ดังคำอธิฐานของพระองค์ ขอให้เป็นที่ไปตามน้ำพระทัยของพระองค์ ในสวรรค์เป็นอย่างไร ขอให้เป็นอย่างนั้นในแผ่นดินโลก (มัทธิว 5 : 10)

การที่คริสตจักรทำพันธกิจ เป็นการทรงเปิดเผยพระประสงค์ของพระเจ้า ที่ต้องการให้คริสตจักร เชื่อ และทำตาม

3.2 คริสตจักรทำพันธกิจ มีเป้าหมายเพื่อ

1) เพื่อเสริมสร้างชีวิตในพระเยซูคริสต์ ให้เจริญ เติบโต และ แข็งแรงขึ้น ทั้งในระดับ บุคคล ครอบครัว และชีวิตคริสตจักร (โคโลสี 2: 6-7 “เหตุฉะนั้นเมื่อท่านได้รับพระเยซู คริสต์เจ้าแล้วนั้น จงปฏิบัติตามพระองค์ด้วย จินันั้น จงหยั่งรากและก่อร่างสร้างขึ้นในพระองค์ และมันคงอยู่ในความเชื่อตามที่ท่านได้รับคำสั่งสอนมาแล้ว และจงบริบูรณ์ด้วยการขอบพระคุณ”)

2) เพื่อมีส่วนในการปกป้อง และ กอบกู้ คุณค่า ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ตามพระฉายาของพระเจ้า ที่มีในชีวิตมนุษย์ทุกคน ด้วยความรักที่เสียสละแบบพระคริสต์ เพื่อคนเหล่านั้นจะได้รู้จักพระองค์ และมีชีวิตในพระเยซูคริสต์ ตามพระประสงค์ของพระองค์ เกิดการเปลี่ยนแปลงชีวิต การตัดสินใจเชื่อในพระคริสต์ และมอบชีวิตที่ให้พระคริสต์สร้างขึ้นใหม่ (ยอห์น บทที่ 17: 12 “เมื่อข้าพระองค์ยังอยู่กับคนเหล่านั้น ข้าพระองค์ก็ได้พิทักษ์รักษาพวกเขา ผู้ซึ่งพระองค์ได้ประทานแก่ข้าพระองค์ไว้โดยพระนามของพระองค์ และข้าพระองค์ได้ปกป้องเขาไว้และไม่มีผู้หนึ่งผู้ใดเสียไป นอกจากลูกแห่งความพินาศ เพื่อให้เป็นจริงตามข้อพระธรรม”)

3.3 ลักษณะพันธกิจที่คริสตจักรกระทำ คือ

1) พันธกิจการอภิบาลชีวิตของสมาชิกคริสตจักร (1 เปโตร

5:2-3 “จงเลี้ยงดูแกะของพระเจ้าที่อยู่ในความดูแลของท่าน ไม่ใช่ด้วยความฝืนใจแต่ด้วยความเต็มใจ ไม่ใช่ด้วยการเห็นแก่ทรัพย์สินของที่ได้มาโดยทุจริต แต่ด้วยใจเลื่อมใส และไม่ใช่เหมือนเป็นเจ้านายที่ข่มขู่ผู้ที่อยู่ใต้อำนาจ แต่เป็นแบบอย่างแก่ฝูงแกะนั้น”)

เป็นกระบวนการเลี้ยงดู เอาใจใส่ ชีวิตมนุษย์ทั้งชีวิต ให้เป็นชีวิตที่ได้รับการเปลี่ยนแปลง และ สร้างใหม่ในพระคริสต์

ให้เป็นชีวิตที่เจริญ เติบโต เข้มแข็ง และพร้อมรับใช้ตามพระประสงค์ และ ตามพระบัญชาของพระคริสต์

เพื่อเป็น “เครื่องมือ” ของพระคริสต์ในการกอบกู้ และ สร้างสรรค์ชีวิตของผู้คน และ ชีวิตสังคมขึ้นใหม่ บนพระประสงค์แห่งแผ่นดินของพระเจ้า

2) พันธกิจชีวิตชุมชน (มัทธิว 25 : 31-46)

เป็นกระบวนการที่คริสตจักร เข้าไปมีส่วนร่วมทุกข์ และเอาใจใส่ดูแลชีวิตที่กำลังตกอยู่ในวิกฤตรูปแบบต่างๆ

เพื่อที่จะปกป้อง กอบกู้ชีวิตให้อยู่รอดและปลอดภัย อย่างมีศักดิ์ศรีตามพระฉายาของพระเจ้า ด้วยความรักของพระคริสต์

ให้สามารถดำเนินชีวิตต่อไปอย่างมีคุณค่า และ ความหมาย และได้รู้จักกับพระคริสต์ในที่สุด และเข้าสู่กระบวนการพันธกิจอภิบาลชีวิตต่อไป

การที่คริสตจักรทำพันธกิจ มุ่งเน้นให้บรรลุพระประสงค์ของพระเจ้าที่ต้องการให้คริสตชนก้าวเดินไป ดังนั้น การที่คริสตจักรทำพันธกิจ จึงเป็นการแสวงหาน้ำพระทัย พระประสงค์ของพระเจ้าว่า พระองค์ต้องการให้คริสตจักรนั้น เป็นอย่างไร ทำอะไร อย่างไร หรือเมื่อใด

การที่คริสตจักรทำพันธกิจ จะทำให้ชีวิตสมาชิกในคริสตจักรได้รับประสบการณ์กับพระเจ้า อย่างเป็นขั้นตอน มีความมั่นใจ ความผูกพันกับพระเจ้ามากขึ้น และพร้อมที่มุ่งต่อไปข้างหน้าตามน้ำพระทัยของพระเจ้า

การที่คริสตจักรทำพันธกิจ สมาชิกในคริสตจักรต้องเป็นน้ำหนึ่งเดียวกัน มีความคิด มีความเชื่อ มีความรัก มีความพร้อมเพรียงอย่างเดียวกัน

การที่คริสตจักรทำพันธกิจ ของแต่ละคริสตจักร ขึ้นอยู่กับพระประสงค์ของพระองค์เองต่อคริสตจักรนั้นๆ ดังนั้น พันธกิจของคริสตจักรจึงแตกต่างกัน ขึ้นกับภูมิหลัง ศักยภาพ ของประเทศที่คริสตจักรแต่ละแห่งมีอยู่

การที่คริสตจักรทำพันธกิจ จึงเป็นทั้งกระบวนการรับใช้ตามพระประสงค์ของพระเจ้า และเป็นกระบวนการเลี้ยงดู ฟูมฟักชีวิตชีวิตสมาชิกคริสตจักร และชีวิตสมาชิกชุมชน

การที่คริสตจักรทำพันธกิจ เริ่มต้นด้วยการเสริมสร้างให้สมาชิกคริสตจักรแต่ละคน มีความเติบโต เข้มแข็งและมั่นคงในความเชื่อศรัทธา มีประสบการณ์กับพระเจ้า ผ่านกระบวนการอภิบาลชีวิต **ชีวิตสมาชิกเติบโต เข้มแข็งในพระคริสต์คือ...ก้าวแรกของการเดินไปสู่คริสตจักรที่เข้มแข็ง และเกิดผล** และพัฒนาไปสู่ ชีวิตมีอิทธิพลต่อครอบครัว และคริสตจักร ชีวิตมีพลังและอิทธิพลต่อชุมชน สังคม ในระดับต่อไป

**“ที่ไหนที่ไม่มีการนำ ประชาชนก็ล้มลง แต่ในที่ซึ่งมีที่ปรึกษา
ย่อมมีความปลอดภัย”**

(สุภาษิต 11:14)

บรรณานุกรม

1. คู่มือฝึกอบรมการวางแผนพัฒนาชนบท , Hiran D,Dias and B.W.E:
Wickrmanavake, สานิตย์ บุญชู แปล ,มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
วิทยาเขตปัตตานี ,มิถุนายน 1983
2. หลักและเทคนิคการวางแผน,อนันต์ เกตุวงศ์,สำนักพิมพ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ,พิมพ์ครั้งที่ 5 กรุงเทพฯ.2534
3. การวางแผนเชิงกลยุทธ์,ธงชัย สันติวงษ์,พิมพ์ครั้งที่ 2, ไทยวัฒนาพานิชย์.
กรุงเทพ,2537
4. ทิศทางหมู่บ้านไทย ,เสรี พงศ์พิศ บรรณาธิการ,เจริญวิทย์การพิมพ์,
กรุงเทพ,2531
5. ยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาองค์การสมัยใหม่ โดยการใช้
กระบวนการของการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ,กิตติ บุญนาค,
6. รายงานการประชุมสมัชชาสภาคริสตจักรครั้งที่ 2...
7. เอกสารถ่ายสำเนากระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร จัดเตรียมและ
นำเสนอโดย อจ.ประสิทธิ์ แซ่ตั้ง ต่อการประชุมเจ้าหน้าที่หน่วยงาน
ส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่คริสตจักรภาค สภาคริสตจักรในประเทศไทย
,2004
8. พระคริสตธรรมคัมภีร์ ภาคพันธสัญญาเดิมและพันธสัญญาใหม่ ฉบับ
1971,สมาคมพระคริสตธรรมไทย,กรุงเทพ

“ที่ไหนที่ไม่มีการนำ
ประชาชนก็ล้มลง
แต่ในที่ซึ่งมีที่ปรึกษามาก
ย่อมมีความปลอดภัย”
(สุภาษิต 11 : 14)

จัดทำโดย



หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม

3-7 ถนนเจริญเมือง ตำบลวัดเกต อำเภอเมือง เชียงใหม่ 50000

โทรศัพท์ (053)302570, (053)302572 โทรสาร(053)302570

E-mail:sdsdcm@loxinfo.co.th, sdsdcm@hotmail.com
www.sdsucct.blogspot.com