

แผนงาน

หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม
สภาคริสตจักรในประเทศไทย

ค.ศ.2012-2016 (1 พฤษภาคม 2011-30 เมษายน 2017)

หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม (พบส.) สังกัดสภาคริสตจักรในประเทศไทย เป็นองค์กรคริสต์ศาสนิกายโปรเตสแตนท์ในประเทศไทย ที่ทำหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้นให้คริสตจักรภาคจำนวน 19 เขตที่มีคริสตจักรท้องถิ่น และชุมชนสังกัด 1,200 แห่ง ได้มีความตระหนักเข้าใจ และดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาและบริการสังคม ซึ่งเป็นพันธกิจหนึ่งของคริสตจักรและชุมชนตามบริบทและศักยภาพของตนเอง โดยดำเนินบทบาทหน้าที่ให้สอดคล้องกับข้อมูล สถานการณ์ และความต้องการของพื้นที่กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลจากการทำงานขององค์กร ที่ยึดแนวทางตามแผนงานหลักฉบับที่ 2 มีระยะ 5 ปี (ค.ศ. 2007 – 1012) การศึกษาข้อมูลนโยบายสภาคริสตจักรในประเทศไทย ที่กำหนดงานพัฒนาและบริการสังคม เช่น การเสริมสร้างคริสเตียนในคริสตจักร หน่วยงาน และสถาบัน ให้มีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาสังคม อาทิ ปัญหา HIV/AIDS ปัญหาภาวะโลกร้อน ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาลิขสิทธิ์ ปัญหาลิขสิทธิ์ ปัญหาลิขสิทธิ์ ปัญหาลิขสิทธิ์ ปัญหาแรงงานอพยพจากชนบทสู่เมืองใหญ่ และปัญหาการล่วงละเมิดสิทธิเด็ก การส่งเสริมให้คริสตจักรท้องถิ่น สังกัดสภาคริสตจักรในประเทศไทย มีบทบาทในการพัฒนาอาชีพ และพัฒนาที่อยู่อาศัยของสมาชิกให้มีความมั่นคง การส่งเสริมให้มีการจัดตั้งสร้างเครือข่ายการจัดการกลุ่มออมทรัพย์ และร้านค้าสหกรณ์ในชุมชนของคริสตจักรท้องถิ่น จัดตั้งศูนย์กลางหรือตลาดจำหน่ายผลิตผลและผลิตภัณฑ์ของคริสตจักรท้องถิ่น การส่งเสริมการพัฒนาสถานะบุคคลของคริสต์สมาชิกในคริสตจักรกลุ่มชาติพันธุ์ ตามสิทธิอันพึงได้ของประชาชนไทย ส่งเสริมสิทธิมนุษยชน สิทธิสตรีและเด็ก รวมทั้งบทบาทครอบครัวคริสเตียนในการสร้างความตระหนักตามสิทธิ บทบาท และหน้าที่ ที่เหมาะสม การส่งเสริมการสร้างเครือข่ายทางสังคม และการพัฒนาร่วมกับองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน และจัดตั้งกองทุนเพื่อบรรเทาทุกข์และสาธารณภัย นอกจากนี้ยังได้ศึกษาสถานการณ์ของสังคมที่เกิดขึ้นในปัจจุบันไปสู่อนาคต เป็นองค์ประกอบในการจัดทำแผนงานหลักฉบับนี้จนได้กำหนดเป็นแผนงานหลัก ดังนี้

วิสัยทัศน์

คริสตจักร และชุมชน ได้ดำเนินพันธกิจการพัฒนาและบริการสังคมตามพื้นฐานความเชื่อในพระเยซูคริสต์ และศักยภาพของตนเอง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาทักษะ ความสามารถของสมาชิกคริสตจักรและชุมชนในการทำพันธกิจพัฒนาและบริการสังคม
2. เพื่อสมาชิกคริสตจักรและชุมชนสามารถทำพันธกิจพัฒนาและบริการสังคมอย่างเกิดผลบนพื้นฐานความเชื่อและศักยภาพของตนเอง

3. เพื่อสมาชิกคริสตจักรและชุมชนมีความสามารถในการป้องกัน สนับสนุน ช่วยเหลือชีวิตคนในสังคมที่เผชิญวิกฤตจนชีวิตมีความอยู่รอดปลอดภัยได้

เป้าหมาย

1. สมาชิกคริสตจักรและชุมชนได้รับการพัฒนาทักษะความสามารถและนำไปใช้ในการดำเนินพันธกิจ การพัฒนาและบริการสังคม บนพื้นฐานความเชื่อศรัทธาและคำสอนของพระเยซูคริสต์ได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของตนเอง
2. สมาชิกคริสตจักรและชุมชน มีศักยภาพและความเข้มแข็งในการดำเนินการพันธกิจพัฒนาและบริการสังคมสมาชิกคริสตจักรและชุมชน
3. ชีวิตของผู้คนในสังคมมีความอยู่รอดปลอดภัยท่ามกลางสถานการณ์เร่งด่วน จุดเสี่ยงที่เกิดขึ้น

พันธกิจ

1. การพัฒนาเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ความสามารถในการทำพันธกิจพัฒนาและบริการสังคมให้กับผู้นำสมาชิกคริสตจักรและชุมชน
2. การกระตุ้น หนุนเสริม หนุนแรงผลักดันให้คริสตจักรและชุมชนทำพันธกิจพัฒนาและบริการสังคมที่รอบด้าน มีความมั่นคงยั่งยืน ทางเศรษฐกิจ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ยาเสพติด ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
3. การพัฒนาและบูรณาการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาและบริการสังคมตามพื้นฐานความเชื่อและคำสอนของพระเยซูคริสต์เพื่อประโยชน์ของคริสตจักรและชุมชน
4. พัฒนาการบริหารจัดการ งบประมาณ และบุคลากรของหน่วยงานฯ ให้มีคุณภาพประสิทธิภาพ มาตรฐานและธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพผู้นำและสมาชิกคริสตจักร-ชุมชน

มาตรการที่ 1 พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับในคริสตจักรและชุมชนโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้นำตนเอง ผู้นำทีม ผู้นำองค์กร และผู้นำเครือข่าย

มาตรการที่ 2 ผลักดันให้คริสตจักรและชุมชนได้มีการจัดทำแผนงานพัฒนาและบริการสังคมแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสนับสนุน ส่งเสริม ผลักดัน และเสริมสร้างความเข้มแข็ง ต่อเนื่องมั่นคงการดำเนินพันธกิจในคริสตจักรและชุมชน

มาตรการที่ 1 สร้างรากฐานทางเศรษฐกิจในคริสตจักรและชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเอง โดย

- 1.จัดหาอาชีพเสริม ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพ จัดหาตลาดและวัสดุ
- 2.พัฒนากลุ่มออมทรัพย์และเครือข่ายออมทรัพย์ที่เข้มแข็งให้เป็นสถาบันการจัดการ
เงินทุนของสมาชิกคริสตจักรและชุมชน
- 3.ส่งเสริมระบบสหกรณ์ร้านค้า การอาชีพและการตลาดที่เหมาะสม สอดคล้องตาม
ศักยภาพและความพร้อมของคริสตจักร ชุมชน

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมให้คริสตจักรและชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแล รักษาทรัพยากรธรรมชาติและ
อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดย

- 1.ผลักดันให้ประเด็นสิ่งแวดล้อมเป็นเรื่องสำคัญในคริสตจักรและชุมชน
- 2.เสริมสร้างคริสตจักรและชุมชนร่วมเป็นเครือข่ายการประสานงานและการทำงาน
ร่วมกับภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคราชการ ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และใช้
ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

มาตรการที่ 3 การพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการ แก้ไขปัญหาหาเสถียรของคริสตจักร
และชุมชน

- 1.พัฒนากลไกและกระบวนการการทำงานของเครือข่ายคริสตจักรและชุมชนด้านยา
เสพติดให้มีความเข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาร่วมกับภาครัฐ

มาตรการที่ 4 ส่งเสริมให้สมาชิกคริสตจักรและชุมชน เกิดความตระหนัก มีจิตสำนึกในการปกป้อง
สิทธิมนุษยชน โดย

- 1.พัฒนาศักยภาพของเครือข่าย ผู้นำ และสมาชิกคริสตจักร ชุมชนในการปกป้องสิทธิ
มนุษยชน
- 2.ผลักดันให้คริสตจักรและชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสถานะบุคคล แรงงาน
อพยพ แรงงานข้ามชาติ สิทธิชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมในรูปแบบโฉนดชุมชน

มาตรการที่ 5 การจัดการความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดย

- 1.ส่งเสริมและพัฒนาระบบการเฝ้าระวัง การกำกับ ดูแลภัยพิบัติทางธรรมชาติในพื้นที่
คริสตจักรและชุมชน
- 2.รณรงค์และจัดทำกองทุนเพื่อการสาธารณะภัยในคริสตจักรและชุมชน
- 3.พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้คนที่ด้อย ขาดโอกาสในชุมชนแออัดคลองเตย

มาตรการที่ 6 มุ่งเน้นการประสานงานแหล่งทุนให้กับคริสตจักรและชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการองค์ความรู้ด้านพันธกิจการพัฒนาและบริการสังคม

มาตรการที่ 1 ส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

1. เน้นการศึกษา วิจัย และพัฒนาชุดความรู้ด้านพันธกิจการพัฒนาคริสตจักรและชุมชน
2. เน้นการสรุปบทเรียนและประสบการณ์การทำงานขององค์กร และคริสตจักรชุมชน

มาตรการที่ 2 การจัดทำสื่อสาธารณะ

1. จัดทำเอกสาร คู่มือเผยแพร่ หรือข้อมูลความรู้ในพันธกิจพัฒนาคริสตจักรและชุมชน
2. ผลิตสื่อสารสนเทศในการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง และครอบคลุม
3. การจัดทำข้อมูลการทำงานเผยแพร่ในสื่อของคริสตจักรและอินเทอร์เน็ต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ งบประมาณ และบุคลากร

มาตรการที่ 1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

1. พัฒนาบุคลากรตามความจำเป็นให้ครอบคลุม ต่อเนื่องและสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์
2. ส่งเสริมค่านิยมและการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานเป็นทีม
3. ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสเปิดโลกทัศน์กับหน่วยงานที่มีลักษณะเดียวกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ

มาตรการที่ 2 การสร้างระบบบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีอย่างมีประสิทธิภาพ

1. จัดการบริหารองค์กรภายใต้หลักการมีธรรมาภิบาลขององค์กร (Good Governance)
2. พัฒนาโครงสร้างและระบบการทำงานให้สอดคล้องกัน ลดการซ้ำซ้อน ใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่าและมีประสิทธิภาพ

มาตรการที่ 3 การจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

1. จัดการบริหารการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดในการปฏิบัติงาน
2. สร้างและ พัฒนาความสัมพันธ์ที่ดี ให้มีความต่อเนื่องกับแหล่งทุนทั้งในและต่างประเทศ

มาตรการที่ 4 การปรับกระบวนการทำงานที่เหมาะสม

- 1.การกำหนดความสำคัญของงานและพื้นที่การดำเนินงานให้สอดคล้องกับพันธกิจ และขีดความสามารถขององค์กร
- 2.เน้นการสร้าง พัฒนาพื้นที่รูปธรรม นวัตกรรม หรือชุมชนต้นแบบงานพัฒนาและบริการ สังคมในคริสตจักรและชุมชน

7.ตัวชี้วัด

- 1.มีผู้นำ แกนนำเพื่อการพัฒนาที่มีทักษะ ความรู้ในพันธกิจการพัฒนาและบริการสังคมเกิดขึ้น ในคริสตจักรและชุมชนอย่างน้อย 125 คน
- 2.มีพื้นที่คริสตจักรและชุมชน เป็นรูปธรรมต้นแบบการดำเนินพันธกิจการพัฒนาและบริการ สังคมในด้านอาชีพ การตลาด สถานะบุคคล โฉนดชุมชน และการป้องกันภัยพิบัติอย่างน้อยต้นแบบละ 1 แห่ง
- 3.มีชุดองค์ความรู้ บทเรียน สื่อข้อมูลพันธกิจการพัฒนาและบริการสังคมเพื่อการเผยแพร่ สาธารณะอย่างน้อย 10 เรื่อง
- 4.คริสตจักรภาคและชุมชนสามารถดำเนินการเฝ้าระวัง จัดการป้องกัน และฟื้นฟูสถานการณ์ จากภัยพิบัติทางธรรมชาติได้ตามหลักและขั้นตอนที่ถูกต้องเหมาะสม
- 5.องค์กรมีความโปร่งใส ทำงานเป็นทีม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความสัมพันธ์ที่ดี ต่อเนื่องกับแหล่งทุนและบุคลากรมีทักษะเพียงพอในการทำงาน

8.โครงการแผนงาน

- 8.1.โครงการพัฒนา สร้างทักษะผู้นำการพัฒนาและบริการสังคมแบบมีส่วนร่วม
- 8.2.โครงการเสริมสร้างรากฐานทางเศรษฐกิจที่เข้มแข็ง ฟังตนเอง
- 8.3.โครงการส่งเสริมการจัดทำโฉนดชุมชน
- 8.4.โครงการส่งเสริมการจัดการสถานะบุคคลและแรงงาน
- 8.5.โครงการสิ่งแวดล้อมและรณรงค์ด้านโลกร้อน
- 8.6.โครงการพัฒนาและบริการสังคมแหล่งสลัมคลองเตย
- 8.7.โครงการป้องกัน ฟื้นฟู ภัยพิบัติทางธรรมชาติ
- 8.8.โครงการพัฒนาและผลิตสื่อองค์ความรู้การพัฒนาและบริการสังคม
- 8.9.โครงการพัฒนาการจัดการและบุคลากรองค์กร