

แผนงานหลักหน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม

ฉบับที่ 3 (2005-2006)

พันธกิจเผยแพร่พระกิตติคุณและพัฒนาคริสตจักร

สภาคริสตจักรในประเทศไทย

แผนงานหน่วยงานพัฒนาและบริการสังคมฉบับที่ 2

หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม ได้จัดทำแผนงานหน่วยงานพัฒนาและบริการเพื่อการพัฒนา คริสตจักรและชุมชนฉบับที่ 1(1998-2001) ฉบับที่ 2 (2002-2004)โดยมีวัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการส่งเสริมสนับสนุนให้คริสตจักรและชุมชนสามารถแก้ไขปัญหาของตนเองได้อย่างมีศักยภาพ และมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาที่แท้จริงและยั่งยืน
2. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงสร้าง และการบริหารจัดการของกองสังคมพัฒนาและบริการ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ตามแผนแม่บทฉบับที่ 2 ได้แบ่งงานออกเป็น 2 ฝ่าย คือ

1. ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาคริสตจักรและชุมชน มีภาระกิจ มุ่งส่งเสริมให้คริสตจักรและชุมชนสามารถดำเนินงานพัฒนาชุมชนได้ด้วยตนเอง โดยรับผิดชอบ งานส่งเสริมการพัฒนาศาสนา การพัฒนาชุมชน งานส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนของคริสตจักรและชุมชน งานส่งเสริมการพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน งานส่งเสริมการพัฒนาและแก้ไขปัญหา เช่น ยาเสพติด เอชไอวีเอดส์สิทธิมนุษยชน และปัญหาสิ่งแวดล้อมของคริสตจักรและชุมชน งานรณรงค์ พัฒนาและแก้ไขปัญหาสิทธิมนุษยชน งานส่งเสริมการระดมทุนเพื่อโครงการพัฒนาของคริสตจักรและชุมชนท้องถิ่น

2. ฝ่ายบริหารและบริการ มีภาระกิจหลัก มุ่งให้หน่วยงานฯ คริสตจักรและชุมชนมีศักยภาพเพียงพอในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน โดยรับผิดชอบ งานส่งเสริมวิชาการและการฝึกอบรม และพัฒนาศาสนา งานพัฒนาแผนงานหลัก งานจัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ และประเมินผล งานสนับสนุนเงินทุนเพื่อโครงการพัฒนาของคริสตจักรและชุมชนท้องถิ่น งานช่วยเหลือสงเคราะห์ บรรเทาทุกข์

นอกจากนี้ยังมีภารกิจ ส่งเสริม พัฒนา ดำเนินงานโครงการของหน่วยงานฯ ในชุมชนให้มีแผนงานที่ชัดเจน สามารถตอบสนองต่อประเด็นปัญหาสังคม พร้อมทั้งเป็นแหล่งในการศึกษาและบริการแก่คริสตจักรและชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นตัวอย่างสำหรับคริสตจักรในการทำพันธกิจต่อสังคม โดยดำเนินการแก้ไขประเด็นปัญหาสังคม เช่น ปัญหาเด็กขาดโอกาสในการพัฒนา และปัญหาชุมชนแออัดในพื้นที่คลองเตย ปัญหาเอดส์ในพื้นที่เชียงใหม่ ลำพูน

จากการทำงานของทั้ง 2 ฝ่ายงาน ได้เกิดผลงานตามเป้าหมายดังนี้

1. ด้านการส่งเสริมคริสตจักรและชุมชน

ผลงานการส่งเสริมสนับสนุนคริสตจักรและชุมชน อยู่ในระดับที่น่าพอใจ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ กล่าวคือคริสตจักรได้มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต มีกิจกรรมโครงการพัฒนาเกิดขึ้น มากกว่า 60 กลุ่ม ในจำนวนนี้มี 50% ที่สามารถบริหารจัดการด้วยตนเอง เกิดเครือข่ายออมทรัพย์ระดับภาค เกิดเครือข่ายกลุ่มอาชีพ เครือข่ายป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนคริสตจักรชนเผ่า นอกจากนี้สมาชิกคริสตจักรมากกว่า 70% ได้มีส่วนร่วมในขบวนการทำงานชุมชนแบบมีส่วนร่วม และบทบาทสตรีได้รับโอกาสมากยิ่งขึ้น

ผลงานการส่งเสริมคริสตจักรและชุมชนดังกล่าวแม้ว่าจะเกิดผลที่เกิดขึ้นโดยตรงหรือผลกระทบกับคริสตจักรและชุมชน เช่น สมาชิกคริสตจักรได้รับผิชอบพันธกิจของตนเองมากขึ้น และเข้าใจถึงศักยภาพที่ตนเองมีอยู่ หรือการทำกิจกรรมโครงการพัฒนาต่างๆ ได้ช่วยให้เกิดกิจกรรมพัฒนาอื่น ๆ เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในคริสตจักรและชุมชน เช่น เริ่มต้นจากกลุ่มออมทรัพย์ ขยายไปสู่ปั้มน้ำมัน กองทุนปุย หรือกองทุนหมุนเวียน และคริสตจักรหรือชุมชนได้ใช้กิจกรรมโครงการพัฒนาของตนเองเป็นช่องทางที่เชื่อมโยง กับกองทุนรัฐและเอกชนตามเงื่อนไขกองทุนต่าง ๆ รวมถึงกระบวนการ แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตได้สอดคล้องกับแผนงานตอบสนองนโยบายของสภาคริสตจักรฯ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 9 ที่มุ่งให้ชุมชนมีแผนแม่บทชุมชน แต่เมื่อเทียบกับจำนวนคริสตจักรทั้งหมดและสถานการณ์สังคมแล้ว งานส่งเสริม สนับสนุนคริสตจักรและชุมชน ยังคงต้องดำเนินการต่อไป อย่างเต็มที่มากขึ้นและมีการกำหนดพื้นที่เป้าหมายนำร่องชัดเจน

2. ด้านการพัฒนาและปรับปรุงองค์กร

หน่วยงานฯ ได้มีความพยายามอย่างสูงในการทียกระดับองค์กรให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี เชื้อต่อการทำงานของทีมงาน และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงสร้าง วัตถุประสงค์ และรูปแบบการทำงานขององค์กร โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ

หน่วยงานได้มีการติดตามและทบทวน ปรับปรุงแผนงานหลักมาเป็นระยะ เพื่อให้มีความเหมาะสมต่อสถานการณ์การทำงานของหน่วยงานกับคริสตจักรและชุมชน กับสภาวะแวดล้อมทางสังคม เศรษฐกิจของประเทศ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางนโยบายและโครงสร้างในสภาคริสตจักรฯ

สถานการณ์ แนวโน้ม และเงื่อนไขจำเป็นที่มีต่อหน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม

หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม(กองสังคมพัฒนาและบริการ)เป็นหน่วยงานหลักสำคัญ หน่วยงานหนึ่งในการทำพันธกิจของสภาคริสตจักรในประเทศไทยมาอย่างยาวนานและได้มีการปรับตัวเองอยู่ตลอดเวลา ตามสถานการณ์ในแต่ละช่วงเวลาแต่การเปลี่ยนแปลงในอดีตนั้นมีลักษณะ

ค่อยเป็นค่อยไปซึ่งตรงกันข้ามกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และในอนาคตที่เกิดขึ้นค่อนข้างรุนแรง และในอัตราเร่งที่สูงมาก ทำให้ต้องตอบคำถาม เชิงยุทธศาสตร์ว่า ปัจจุบันเรารู้จักตัวเองดีหรือยัง เราอยู่ที่จุดไหน เรารู้จักคนอื่นมากน้อยแค่ไหน เรากำลังจะก้าวเดินไปที่จุดใด เพื่ออะไร จะไปถึงจุดนั้นได้อย่างไร คริสตจักร ประชาชน สังคม ต้องการอะไรจากเรา ภารกิจที่เคยทำมาในอดีตยังเหมาะสมอยู่หรือไม่เราจะเตรียมความพร้อมให้คริสตจักรและชุมชนของเราก้าวไปกับ โลกใหม่ได้อย่างไร

โดยเหตุนี้เองการตรวจสอบสถานะแวดล้อมองค์กรจึงเป็นสิ่งจำเป็นในการที่จะปรับเปลี่ยน ทิศทาง จุดยืนการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ในอนาคตอย่างไร และจะปรับตัวไปในแนวทางใด รวมทั้งจะกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อบรรลุเป้าหมายนั้นได้อย่างไร ซึ่งในที่นี้ได้ตรวจสอบสถานะแวดล้อม แล้วพบว่า สถานการณ์แนวโน้มและเงื่อนไขสำคัญที่มีอิทธิพลต่อหน่วยงานฯ ในภาพรวมมีดังนี้

1. ภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจของประเทศ เป็นปัญหาที่รุนแรงและส่งผลกระทบต่อกลุ่มทุก ภาคส่วนในสังคม แรงงานอพยพจากชนบท(ชนเผ่า)สู่เมืองและต่างประเทศยังคงมีอยู่ และก็มีคนตก งานจำนวนมากเดินทางกลับภูมิลำเนาในชนบท ขณะเดียวกันรัฐบาลกำหนดแนวทางหลักในการ แก้ปัญหาด้วยการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ และคาดว่ากำลังแรงงานในภาคการผลิตของประเทศจะ เป็นตัวกำหนดที่สำคัญในการจัดระเบียบการผลิตของสังคมไทย นอกจากนั้นรัฐบาลได้ใช้แนวคิดตาม ทฤษฎีใหม่โครงการพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรวมทั้งแนวคิดการจัดการ เศรษฐกิจชุมชน ซึ่งคาดว่าแนวคิดดังกล่าว จะมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของไทยใน อนาคต ดังนั้น หากทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจเป็นไปเช่นนี้ น่าจะเป็นโอกาสที่หน่วยงานพัฒนาและ บริการสังคม สามารถแสดงบทบาทสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแนวทางคริสเตียนได้ เนื่องจาก หน่วยงานฯ มีโครงสร้างองค์กรและบุคลากรกระจายอยู่ทุกภูมิภาคของประเทศ โดยเฉพาะบทบาท ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนา ในฐานะที่เป็นผู้ส่งเสริมการพัฒนาในระดับคริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่นและชุมชน ดังนั้นแนวโน้มในอนาคตบทบาทของหน่วยงานฯสามารถส่งเสริมกิจการ ด้านเศรษฐกิจในระดับชุมชนคริสตจักรท้องถิ่นและคริสตจักรภาคได้ระดับหนึ่ง

2. สถานการณ์ด้านสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ปัญหาด้านสังคมจะทวีความรุนแรง มากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งความอ่อนแอของชุมชนอันเนื่องมาจากการอพยพแรงงานชนบทที่มี ผลกระทบต่อสถาบัน ชุมชน และครอบครัว การมีค่านิยมที่มุ่งเน้นบริโภคนิยม การสืบสาน วัฒนธรรม ระเบียบประเพณี ภูมิปัญญาที่ดั้งเดิมของชุมชนถดถอย มีการยึดผลประโยชน์ส่วนบุคคล เป็นหลักมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาอื่นตามมา เช่น อาชญากรรม การละเมิดสิทธิเด็ก สตรี และ ผู้ด้อยโอกาส ยาเสพติด โรคเอดส์ การกระทำผิดต่อชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สิน เกิดคดีเกี่ยวกับ อบายมุข บ่อนการพนัน การขายบริการทางเพศ นอกจากนี้ การขยายตัวของชุมชนเมืองจะเพิ่มมาก ขึ้นตามจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น

ในด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ยังเป็นปัญหาที่ต้องดำเนินการอย่างจริงจัง ในการป้องกันอนุรักษ์ พินพิทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ในอดีตการพัฒนาประเทศไทย

ใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่าซึ่งในอนาคตอาจเกิดปัญหาการแย่งชิงทรัพยากรธรรมชาติได้ แนวโน้มสถานการณ์ดังกล่าวส่งผลกระทบโดยตรงต่อภารกิจของหน่วยงานฯ ด้านการส่งเสริม การพัฒนาคริสตจักรและชุมชนให้เข้มแข็ง

3. หลักการที่สำคัญตามธรรมนูญคริสตจักรและนโยบายสภาคริสตจักรปี2003-

2006 ระเบียบข้อบังคับการบริหารหน่วยงานและสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทย นโยบายและแผนงานตอบสนองนโยบายสภาคริสตจักรในประเทศไทย ได้กำหนดหลักการสำคัญและส่งผลกระทบต่อการดำเนิน ภารกิจของหน่วยงานฯ อย่างชัดเจน อาทิ การส่งเสริมเศรษฐกิจของคริสตจักร การส่งเสริมพันธกิจสู่ชุมชนของคริสตจักรท้องถิ่น การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่เท่าเทียมกัน หลักการ กระจายอำนาจ หลักการการมีส่วนร่วมของคริสตจักรและชุมชน

4. นโยบายการปฏิรูปโครงสร้างระบบบริหารงานของสภาคริสตจักร มีทิศทางที่ชัดเจนเพื่อลดภาระของส่วนกลาง และเพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริหารโดยการจำกัดจำนวนบุคลากรส่วนกลางการถ่ายโอนงานให้หน่วยงานหรือคริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่น องค์กรอื่นไปดำเนินการแทน รวมทั้งการกำหนดวิธีการบริหารหน่วยงานฯ โดยจะมุ่งเน้นบทบาทด้านการสนับสนุนอำนวยความสะดวก กำหนดกติกา มาตรฐาน ดูแลติดตาม ตรวจสอบ และจะดำเนินการเองในเรื่องหรือประเด็นที่คริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่นหรือชุมชนยังไม่สามารถดำเนินการเองได้

5. สถานการณ์ด้านชายแดนและภายในประเทศ อันได้แก่ สถานการณ์ภายในของประเทศไทยเพื่อนบ้าน ก่อให้เกิดการหลบหนีเข้าเมือง ปัญหายาเสพติด โรคเอดส์ ปัญหาการควบคุมดูแลชนกลุ่มน้อย ชนเผ่า และแรงงานต่างด้าวภายในประเทศ

6. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี จัดเป็นโอกาสที่หน่วยงานฯ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี และในอนาคตจำนวนบุคลากรหน่วยงานฯ ลดลงจำเป็นต้องพึ่งพาเทคโนโลยีในการทำงาน จึงเป็นภาวะที่หน่วยงานฯ ต้องเตรียมความพร้อมการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีขีดความสามารถในการนำ เทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในหน่วยงานฯ

7. สถานการณ์ขององค์กรแหล่งเงินทุนคู่มิตรต่างประเทศที่มีการปรับลดการสนับสนุนองค์กร ต่าง ๆ ในประเทศไทยลง และมุ่งเน้นการสนับสนุนในบางประเด็นเป็นโครงการระยะสั้นเท่านั้น เช่น ประเด็นชนกลุ่มน้อย ปัญหาโรคเอดส์ ยาเสพติด ขณะเดียวกันทางรัฐบาลไทยก็ได้จัดโครงการส่งเสริมเงินทุนยืมหมุนเวียน เงินกองทุนหมู่บ้าน เข้าสู่หมู่บ้านและชุมชน

8. นอกจากสถานการณ์ภายนอกที่มีอิทธิพลต่อหน่วยงานฯ ดังกล่าวแล้ว **เงื่อนไขภายในองค์กร** ก็เป็นอีกส่วนหนึ่งที่ทำให้หน่วยงานฯ ต้องกำหนดบทบาทที่ชัดเจนในอนาคต

เงื่อนไขภายในที่สำคัญในการกำหนดบทบาททิศทางการใหม่ของหน่วยงานฯ คือ ศักยภาพภายในที่เป็นทั้งในเชิงจุดอ่อน จุดแข็ง ก็เป็นองค์ประกอบหนึ่งที่ต้องพิจารณา ซึ่งใน ที่นี้ได้รวบรวมมาจากการวิเคราะห์ ติดตามความคืบหน้า ผลการดำเนินงานตาม**แผนงานหลักการพัฒนาคริสตจักรและชุมชน ฉบับที่ 1** ปีงบประมาณ 1999-2001 **ฉบับที่ 2** ค.ศ. 2002 -2004

และการระดมความคิดเห็นในการจัดทำวิสัยทัศน์หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคมเพื่อ**จัดทำแผนงานหลักการพัฒนา คริสตจักรและชุมชน ฉบับที่ 3** ค.ศ. 2005 -2006 จากคณะผู้บริหารสภาคริสตจักร คณะกรรมการพันธกิจเสริมสร้างคริสตจักรและชุมชน เจ้าหน้าที่พนักงาน หน่วยงานฯ ตัวแทน คริสตจักรภาคและคริสตจักรท้องถิ่น โดยสรุปว่า

หน่วยงานฯ มีจุดแข็งที่เด่นชัดก็คือ เป็นหน่วยงานหลักหน่วยงานหนึ่งของสภาคริสตจักรที่มีบทบาทหน้าที่กว้างขวาง มีบุคลากรที่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถจำนวนมากกระจายอยู่ทั่วประเทศและทำงานใกล้ชิดกับคริสตจักรและชุมชน มีการพัฒนาบุคลากร มีการใช้ระบบการวางแผน เป็นเครื่องมือในการทำงานที่ต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม ในแง่ของจุดอ่อนหรือข้อจำกัดก็พบว่า **หน่วยงานฯมีจุดด้อย**หลายประการ อาทิ ภารกิจกว้างขวางและซับซ้อน การบริหารยังขาดความเป็นเอกภาพที่ดี ขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเท่าที่ควร ลักษณะงานบางอย่างเป็นนามธรรม ทำให้ประเมินผลได้ยาก ขาดแคลนบุคลากรบางฝ่ายงาน ขาดการพัฒนาบุคลากรที่เป็นระบบต่อเนื่อง ขาดการติดตามประเมินผลอย่างจริงจัง

เนื่องจากมีโครงสร้างองค์กรและบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและทำงานใกล้ชิดกับคริสตจักรและชุมชนกระจายอยู่ทุกภูมิภาค หน่วยงานฯจะจำกัดบทบาทภารกิจให้เหลือเท่าที่จำเป็น และจะให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของคริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่น และชุมชนอย่างจริงจัง รวมทั้งสนับสนุนให้มีการปรับปรุงแบบการดำเนินการกิจบางอย่างให้เป็นการบริหารงานในลักษณะขององค์กรชุมชนอิสระ

ทิศทางของหน่วยงานฯ ต่อไปข้างหน้าจะมุ่งเน้นที่การส่งเสริมให้คริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่น และชุมชนท้องถิ่นมีความพร้อมในการพัฒนาท้องถิ่นได้เองอย่างมีศักยภาพ ชุมชนมีความเข้มแข็ง มีสันติสุข ประชาชนมีพัฒนาการอย่างมีคุณภาพ มีศักดิ์ศรี และอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกันตามหลักสิทธิมนุษยชน

กล่าวโดยสรุป สถานการณ์แนวโน้มและเงื่อนไขดังกล่าวเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญที่ทำให้หน่วยงานฯ ต้องปรับทิศทาง บทบาท ภารกิจและยุทธศาสตร์การทำงานใหม่ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของการเปลี่ยนแปลง กล่าวคือ บทบาทที่เคยเป็นผู้ดำเนินการเองจะลดลงในขณะที่บทบาทการสนับสนุน ส่งเสริม คริสตจักรภาค คริสตจักรท้องถิ่น และองค์กรชุมชนจะเป็นบทบาทสำคัญของหน่วยงานฯ ในอนาคต

แผนงานยุทธศาสตร์หน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม

พฤษภาคม 2005 – เมษายน 2007

~~~~~

### วิสัยทัศน์

คริสตจักรท้องถิ่น เป็นผู้กำหนด และดำเนินพันธกิจให้ชีวิตคริสตจักรและชุมชน  
เข้มแข็งเจริญเติบโต

### เป้าหมาย

1. คริสตจักรท้องถิ่นเข้าใจ ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และพันธกิจการใช้พระเจ้าของตนเอง  
ในฐานะคริสตจักรของพระเยซูคริสต์
2. คริสตจักรท้องถิ่นเป็นผู้นำเป็นแบบอย่างในการทำงานรับใช้ เป็นที่พึ่ง และแหล่งอภิบาล  
ชีวิตของสมาชิกคริสตจักรและสมาชิกชุมชน
3. คริสตจักรท้องถิ่นมีสง่าราศี ประกาศและยืนยันในความรักของพระเยซูคริสต์

### พันธกิจหลัก

1. การศึกษา เรียนรู้วิถีและพันธกิจคริสตจักรท้องถิ่น
2. การกระตุ้นหนุนเสริม เพิ่มพลังให้คริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาคขับเคลื่อนตาม แผน  
แม่บทของตนเอง และตามภาระกิจที่ได้รับมอบหมายจากสภาคริสตจักร  
ภาค
3. การเชื่อมประสานแหล่งประโยชน์ใน การทำพันธกิจของคริสตจักรท้องถิ่นและ คริสตจักร  
ภาค
4. ดำเนินการและ ริเริ่ม พันธกิจวิกฤตชีวิต

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อคริสตจักรท้องถิ่นค้นหาสภาพความเป็นจริงของตนเองและชุมชน ค้นหาความเข้าใจใน  
การทำพันธกิจ และพบของประทานพบโอกาสของตนเองที่จะทำพันธกิจ สามารถกำหนด  
และ แปลงแผนงานของตนเองไปสู่การปฏิบัติ
2. เพื่อคริสตจักรท้องถิ่น และคริสตจักรภาคเกิดกระบวนการเรียนรู้ และองค์ความรู้ในการทำ  
พันธกิจของตนเอง
3. เพื่อประสานความร่วมมือในการทำงานระหว่างหน่วยงาน สถาบัน องค์กร ที่เกี่ยวข้อง
4. เพื่อดำเนินงานและสนับสนุน การทำพันธกิจวิกฤตชีวิตของคริสตจักรและชุมชน

## ยุทธศาสตร์

เพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ หน่วยงานฯ ได้กำหนดกระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร เพื่อให้คริสตจักรได้รู้จักตนเองและชุมชนในทุกด้าน นำไปสู่กระบวนการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาของคริสตจักรและชุมชนได้ ทำให้คริสตจักรเกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง และเป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับคริสตจักรและชุมชนอื่น ๆ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเรียนรู้วิถีชีวิตและพันธกิจคริสตจักร

- มาตรการที่ 1 ให้คริสตจักรเป้าหมายมีแผนแม่บท ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิทธิมนุษยชน และแปลงแผนไปสู่การดำเนินพันธกิจได้
- มาตรการที่ 2 ให้หน่วยงานฯ ศึกษาและพัฒนากระบวนการขับเคลื่อนพันธกิจคริสตจักร

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 การหนุนเสริม พันธกิจของคริสตจักรภาค และคริสตจักรท้องถิ่น

- มาตรการที่ 1 ให้หน่วยงานฯ ดำเนินการหนุนเสริม เพิ่มพลังคริสตจักร ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิทธิมนุษยชน ตามแผนงานคริสตจักร หรือตามที่สภาคริสตจักร ฯ มอบหมาย
- มาตรการที่ 2 ให้หน่วยงานฯ ประสานแหล่งประโยชน์

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 การดำเนินการพันธกิจวิถชีวิต

- มาตรการที่ 1 กำหนดหลักเกณฑ์ หลักการ และแผนงานด้านพันธกิจวิถชีวิตที่หน่วยงานฯ ดำเนินการอยู่ปัจจุบันและจะดำเนินการในอนาคต
- มาตรการที่ 2 ให้มีชุดข้อมูลของประสบการณ์ องค์ความรู้ บทเรียนในการดำเนินพันธกิจวิถชีวิตของหน่วยงาน
- มาตรการที่ 3 ให้มีฐานข้อมูลการขับเคลื่อนพันธกิจวิถชีวิต

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับและพัฒนาองค์กร

- มาตรการที่ 1 กำหนดหลักเกณฑ์ แผนงานการพัฒนาความรู้ ทักษะ ของบุคลากรหน่วยงาน
- มาตรการที่ 2 ให้มีแผนการระดม การจัดสรร การใช้ทรัพยากร และงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนงานหลักหน่วยงาน
- มาตรการที่ 3 ให้มีการปรับปรุงการบริหารจัดการ การอำนวยการ การจัดโครงสร้างภายในหน่วยงานที่เอื้อต่อการทำงาน
- มาตรการที่ 4 ให้มีการจัดทำฐานข้อมูลองค์กร และการติดตามประเมินผลแผนงานหน่วยงาน และแผนการปฏิบัติทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

## การติดตาม ประเมินผล/สรุปผล

### 1. ผู้รับผิดชอบ นิเทศ ติดตาม แผนงานโครงการของหน่วยงานพัฒนาและบริการสังคม คือ

- 1.1 ผู้อำนวยการหน่วยงานฯ
- 1.2 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนา
- 1.3 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการ
- 1.4 หัวหน้าโครงการพันธกิจเอดส์
- 1.5 หัวหน้าโครงการศูนย์พัฒนาและบริการคลองเตย

### 2. ระยะเวลา และวิธีการติดตาม/ประเมินผลแผนปฏิบัติงาน

| ระยะเวลา        | วิธีการ                                                                                                                 |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ทุกเดือน        | ประชุมฝ่ายของพนักงาน และประชุมบริหารภายใน                                                                               |
| ทุก 6 เดือน     | ประชุมพนักงานแต่ละฝ่าย                                                                                                  |
| เมื่อครบ 1 ปี   | เวทีพนักงานรวม                                                                                                          |
| เมื่อสิ้นสุดแผน | เก็บข้อมูล ผลการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรค และ<br>จัดเวทีการเสวนา อภิปราย โดยทุกฝ่าย ทั้งจากภาค<br>คจ.ท้องถิ่นและหน่วยงาน |

### 3. การรายงานผลต่อสภา และการเผยแพร่ผลงานของหน่วยงาน

| การรายงาน/การเผยแพร่             | วิธีการ                                                                                         |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เขียนรายงานการปฏิบัติงาน 6 เดือน | จัดทำเป็นเอกสารรายงานต่อสภาฯ                                                                    |
| เขียนรายงานประจำปี               | จัดทำเป็นเอกสารรายงานต่อผู้เกี่ยวข้อง (สภาฯ ภาค<br>หน่วยงานฯ องค์การคู่มิตรทั้งใน และต่างประเทศ |
| ประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจ    | พบปะคณะกรรมการคริสตจักรภาค/เจ้าหน้าที่ภาค<br>ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง                |