

新《公务员法》考点梳理

(讲义+笔记)

主讲教师：王鹏

授课时间：2020.08.26



粉笔公考·官方微信

新《公务员法》考点梳理（讲义）

考点一：公务员定义

本法所称公务员，是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。

公务员是干部队伍的重要组成部分，是社会主义事业的中坚力量，是人民的公仆。

【真题链接】

1. （2019-420 联考）下列法律法规中，哪一项不是从 2019 年 1 月 1 日起施行？（ ）

- A. 《中华人民共和国电子商务法》
- B. 《中华人民共和国土壤污染防治法》
- C. 新修订的《中华人民共和国公务员法》
- D. 新修订的《中华人民共和国个人所得税法实施条例》

2. （2018-天津选调）公务员法对公务员的范围重新做了界定，根据规定，公务员必须具备三个条件，其中体现公务员最本质特征的是（ ）。

- A. 依法履行公职
- B. 纳入国家行政编制
- C. 由国家财政负担工资福利
- D. 三项均属于

3. （2016-北京）根据《中华人民共和国公务员法》，公务员是指（ ）、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。

- A. 在国家行政机关工作
- B. 在党政机关工作
- C. 行使公共权力
- D. 依法履行公职

4. (2011-内蒙古) 下列不属于公务员的是 ()。

- A. 某县党委委员
- B. 某市工商行政管理局干部
- C. 某国有企业工人
- D. 某民主党派机关干部

考点二：公务员的管理原则

公务员制度坚持中国共产党领导，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻社会主义初级阶段的基本路线，贯彻新时代中国共产党的组织路线，坚持党管干部原则。

公务员的管理，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，依照法定的权限、条件、标准和程序进行。

公务员的管理，坚持监督约束与激励保障并重的原则。

公务员的任用，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，突出政治标准，注重工作实绩。

公务员就职时应当依照法律规定公开进行宪法宣誓。

考点三：公务员的条件

公务员应当具备下列条件：

- (一) 具有中华人民共和国国籍；
- (二) 年满十八周岁；
- (三) 拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度；
- (四) 具有良好的政治素质和道德品行；
- (五) 具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
- (六) 具有符合职位要求的文化程度和工作能力；
- (七) 法律规定的其他条件。

考点四：公务员的义务与权利

公务员应当履行下列义务：

- （一）忠于宪法，模范遵守、自觉维护宪法和法律，自觉接受中国共产党领导；
- （二）忠于国家，维护国家的安全、荣誉和利益；
- （三）忠于人民，全心全意为人民服务，接受人民监督；
- （四）忠于职守，勤勉尽责，服从和执行上级依法作出的决定和命令，按照规定的权限和程序履行职责，努力提高工作质量和效率；
- （五）保守国家秘密和工作秘密；
- （六）带头践行社会主义核心价值观，坚守法治，遵守纪律，恪守职业道德，模范遵守社会公德、家庭美德；
- （七）清正廉洁，公道正派；
- （八）法律规定的其他义务。

公务员享有下列权利：

- （一）获得履行职责应当具有的工作条件；
- （二）非因法定事由、非经法定程序，不被免职、降职、辞退或者处分；
- （三）获得工资报酬，享受福利、保险待遇；
- （四）参加培训；
- （五）对机关工作和领导人员提出批评和建议；
- （六）提出申诉和控告；
- （七）申请辞职；
- （八）法律规定的其他权利。

【真题链接】

1. （2016-广州）根据我国《公务员法》，公务员应当履行的义务包括（ ）。

- ①模范遵守宪法和法律
- ②获得履行职责应当具有的工作条件
- ③清正廉洁，公道正派
- ④参加培训

⑤遵守纪律，恪守职业道德，模范遵守社会公德

- A. ①④⑤
- B. ①③⑤
- C. ②③④⑤
- D. ①②③④⑤

2. (2012-安徽) 下列哪项不属于公务员所享受的权利 ()。

- A. 公务员非经所在地人大许可不受公安机关逮捕
- B. 非因法定事由、法定程序不被免职、降职、辞退或处分
- C. 小李因个人原因向所在单位申请辞职
- D. 小王不满上级给予的处分，提出申诉和控告

考点五：公务员的职务、职级与级别

一、职位分类

国家实行公务员职位分类制度。公务员职位类别按照公务员职位的性质、特点和管理需要，划分为综合管理类、专业技术类和行政执法类等类别。

国家实行公务员职务与职级并行制度，根据公务员职位类别和职责设置公务员领导职务、职级序列。

二、领导职务

领导职务层次分为：国家级正职、国家级副职、省部级正职、省部级副职、厅局级正职、厅局级副职、县处级正职、县处级副职、乡科级正职、乡科级副职。

三、公务员职级

公务员职级在厅局级以下设置。

综合管理类公务员职级序列分为：一级巡视员、二级巡视员、一级调研员、二级调研员、三级调研员、四级调研员、一级主任科员、二级主任科员、三级主任科员、四级主任科员、一级科员、二级科员。

四、级别

公务员的领导职务、职级应当对应相应的级别。

公务员的级别根据所任领导职务、职级及其德才表现、工作实绩和资历确定。
公务员在同一领导职务、职级上，可以按照国家规定晋升级别。

考点六：公务员的职务、职级任免

公务员领导职务实行选任制、委任制和聘任制。公务员职级实行委任制和聘任制。

领导成员职务按照国家规定实行任期制。

公务员因工作需要在机关外兼职，应当经有关机关批准，并不得领取兼职报酬。

【真题链接】

1. 2018 年 12 月 29 日，十三届全国人大常委会第七次会议表决通过了《中华人民共和国公务员法(修订草案)》，习近平主席签发第二十号主席令予以公布。

《公务员法》首次修订，标志着我国公务员管理法治化、规范化、科学化进入新阶段。根据新修订《公务员法》，将非领导职务改造为（ ）。

- A. 职系
- B. 专业技术职称
- C. 专业技术职务
- D. 职级

2. (2017-湖北选调生) 下列关于我国公务员制度的说法，正确的是（ ）。

- A. 职能常任制
- B. 强调政治中立
- C. 宗旨是为国家服务
- D. 实行分类管理

考点七：公务员的录用

录用担任一级主任科员以下及其他相当职级层次的公务员，采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法。

国家对行政机关中初次从事行政处罚决定审核、行政复议、行政裁决、法律顾问的公务员实行统一法律职业资格考試制度，由国务院司法行政部门商有关部门组织实施。

下列人员不得录用为公务员：

- （一）因犯罪受过刑事处罚的；
- （二）被开除中国共产党党籍的；
- （三）被开除公职的；
- （四）被依法列为失信联合惩戒对象的；
- （五）有法律规定不得录用为公务员的其他情形的。

新录用的公务员试用期为一年。试用期满合格的，予以任职；不合格的，取消录用。

【真题演练】

1.（2012-浙江）根据我国公务员制度的相关规定，录用担任（ ）及其他相当职务层次的非领导职务公务员，采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法。

- A. 科员以上
- B. 主任科员以上
- C. 科员以下
- D. 主任科员以下

2.（2010-黑龙江）依照我国《公务员法》，下述情况，可录用为公务员的人员是（ ）。

- A. 曾受过行政处分的
- B. 外籍人士
- C. 曾被开除公职的
- D. 曾因犯罪受过刑事处罚的

考点八：公务员的考核

公务员的考核应当按照管理权限，全面考核公务员的德、能、勤、绩、廉，重点考核政治素质和工作实绩。考核指标根据不同职位类别、不同层级机关分别设置。

公务员的考核分为平时考核、专项考核和定期考核等方式。定期考核以平时考核、专项考核为基础。

定期考核的结果分为优秀、称职、基本称职和不称职四个等次。

考点九：公务员的奖励

对工作表现突出，有显著成绩和贡献，或者有其他突出事迹的公务员或者公务员集体，给予奖励。奖励坚持定期奖励与及时奖励相结合，精神奖励与物质奖励相结合、以精神奖励为主的原则。

奖励分为：嘉奖、记三等功、记二等功、记一等功、授予称号。

公务员或者公务员集体有下列情形之一的，撤销奖励：

- （一）弄虚作假，骗取奖励的；
- （二）申报奖励时隐瞒严重错误或者严重违反规定程序的；
- （三）有严重违纪违法等行为，影响称号声誉的；
- （四）有法律、法规规定应当撤销奖励的其他情形的。

考点十：公务员的监督与惩戒

机关应当对公务员的思想政治、履行职责、作风表现、遵纪守法等情况进行监督，开展勤政廉政教育，建立日常管理监督制度。对公务员监督发现问题的，应当区分不同情况，予以谈话提醒、批评教育、责令检查、诫勉、组织调整、处分。对公务员涉嫌职务违法和职务犯罪的，应当依法移送监察机关处理。

公务员执行公务时，认为上级的决定或者命令有错误的，可以向上级提出改正或者撤销该决定或者命令的意见；上级不改变该决定或者命令，或者要求立即执行的，公务员应当执行该决定或者命令，执行的后果由上级负责，公务员不承担责任；但是，公务员执行明显违法的决定或者命令的，应当依法承担相应的责任。

处分分为：警告、记过、记大过、降级、撤职、开除。

公务员在受处分期间不得晋升职务、职级和级别，其中受记过、记大过、降级、撤职处分的，不得晋升工资档次。

受处分的期间为：警告，六个月；记过，十二个月；记大过，十八个月；降级、撤职，二十四个月。

公务员受开除以外的处分，在受处分期间有悔改表现，并且没有再发生违纪违法行为的，处分期满后自动解除。

解除处分后，晋升工资档次、级别和职务、职级不再受原处分的影响。但是，解除降级、撤职处分的，不视为恢复原级别、原职务、原职级。

【真题链接】

1. (2019-河北选调)《公务员法》规定，公务员定期考核的结果分为优秀、称职、基本称职和不称职四个等次。在年度考核中被确定为不称职的，按照规定程序()

- A. 降低一个职务或者职级层次任职
- B. 降级使用
- C. 降低一级工资或者降低一级职务
- D. 予以辞退

2. (2019-河北选调)2018年12月修订的《中华人民共和国公务员法》规定，公务员的考核应当按照管理权限，全面考核公务员的德、能、勤、绩、廉，重点考核()。考核分为平时考核、专项考核和定期考核等方式。定期考核以平时考核、专项考核为基础。

- A. 政治素质和工作能力
- B. 工作能力和工作态度
- C. 工作态度和工作实绩
- D. 政治素质和工作实绩

3. (2010-浙江A类)以下不属于《公务员法》中对公务员处分的种类是()。

- A. 警告

- B. 记大过
- C. 开除
- D. 降职

考点十一：公务员的培训

机关根据公务员工作职责的要求和提高公务员素质的需要，对公务员进行分类分级培训。

国家建立专门的公务员培训机构。机关根据需要也可以委托其他培训机构承担公务员培训任务。

培训包括：初任培训、任职培训、专门业务培训、在职培训。

考点十二：公务员的交流

国家实行公务员交流制度。

公务员可以在公务员和参照本法管理的工作人员队伍内部交流，也可以与国有企业和不参照本法管理的事业单位中从事公务的人员交流。

交流的方式包括调任、转任。

国有企业、高等院校和科研院所以及其他不参照本法管理的事业单位中从事公务的人员，可以调入机关担任领导职务或者四级调研员以上及其他相当层次的职级。

根据工作需要，机关可以采取挂职方式选派公务员承担重大工程、重大项目、重点任务或者其他专项工作。公务员在挂职期间，不改变与原机关的人事关系。

考点十三：公务员的回避

公务员之间有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的，不得在同一机关双方直接隶属于同一领导人员的职位或者有直接上下级领导关系的职位工作，也不得在其中一方担任领导职务的机关从事组织、人事、纪检、监察、审计和财务工作。

公务员不得在其配偶、子女及其配偶经营的企业、营利性组织的行业监管或者主管部门担任领导成员。

公务员担任乡级机关、县级机关、设区的市级机关及其有关部门主要领导职务的，应当按照有关规定实行地域回避。

公务员执行公务时，有下列情形之一的，应当回避：

- （一）涉及本人利害关系的；
- （二）涉及与本人有亲属关系人员的利害关系的；
- （三）其他可能影响公正执行公务的。

【真题演练】

1.（2018-广州单区）以下情形，不违反《中华人民共和国公务员法》规定的任职回避情形的是（ ）。

- A. 甲乙为夫妻，在同一机关工作，甲担任领导职务，乙在组织部门任普通科员
- B. 甲乙为表兄妹，在同一机关工作，甲担任领导职务，乙是甲的下级由甲直接领导
- C. 甲乙为兄妹，在同一机关工作，甲在组织部门担任部长，乙在行政部门担任普通科员
- D. 甲乙为父子，在同一机关工作，两人都在人事部门任普通科员

2.（2018-北京）根据《中华人民共和国公务员法》，下列说法中正确的是（ ）。

- A. 新录用的公务员，试用期为六个月
- B. 公务员解除降级、撤职处分的，不视为恢复原级别、原职务
- C. 公务员在挂职锻炼期间，人事关系转到挂职的单位
- D. 曾被开除公职的人员，可以被再次录用为公务员

考点十四：公务员的工资、福利与保险

公务员实行国家统一规定的工资制度。国家建立公务员工资的正常增长机制。

公务员工资包括基本工资、津贴、补贴和奖金。

公务员按照国家规定享受福利待遇。国家根据经济社会发展水平提高公务员的福利待遇。公务员执行国家规定的工时制度，按照国家规定享受休假。公务员

在法定工作日之外加班的，应当给予相应的补休，不能补休的按照国家规定给予补助。

公务员依法参加社会保险，按照国家规定享受保险待遇。公务员因公牺牲或者病故的，其亲属享受国家规定的抚恤和优待。

考点十五：公务员的辞职与辞退

一、辞职

公务员辞去公职，应当向任免机关提出书面申请。任免机关应当自接到申请之日起三十日内予以审批，其中对领导成员辞去公职的申请，应当自接到申请之日起九十日内予以审批。

公务员有下列情形之一的，不得辞去公职：

- （一）未满国家规定的最低服务年限的；
- （二）在涉及国家秘密等特殊职位任职或者离开上述职位不满国家规定的脱密期限的；
- （三）重要公务尚未处理完毕，且须由本人继续处理的；
- （四）正在接受审计、纪律审查、监察调查，或者涉嫌犯罪，司法程序尚未终结的；
- （五）法律、行政法规规定的其他不得辞去公职的情形。

二、引咎辞职与责令辞职

领导成员因工作严重失误、失职造成重大损失或者恶劣社会影响的，或者对重大事故负有领导责任的，应当引咎辞去领导职务。

领导成员因其他原因不再适合担任现任领导职务的，或者应当引咎辞职本人不提出辞职的，应当责令其辞去领导职务。

三、辞退

公务员有下列情形之一的，予以辞退：

- （一）在年度考核中，连续两年被确定为不称职的；
- （二）不胜任现职工作，又不接受其他安排的；
- （三）因所在机关调整、撤销、合并或者缩减编制员额需要调整工作，本人拒绝合理安排的；

（四）不履行公务员义务，不遵守法律和公务员纪律，经教育仍无转变，不适合继续在机关工作，又不宜给予开除处分的；

（五）旷工或者因公外出、请假期满无正当理由逾期不归连续超过十五天，或者一年内累计超过三十天的。

四、不得辞退

对有下列情形之一的公务员，不得辞退：

- （一）因公致残，被确认丧失或者部分丧失工作能力的；
- （二）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- （三）女性公务员在孕期、产假、哺乳期满内的；
- （四）法律、行政法规规定的其他不得辞退的情形。

考点十六：公务员的退休

公务员达到国家规定的退休年龄或者完全丧失工作能力的，应当退休。

公务员符合下列条件之一的，本人自愿提出申请，经任免机关批准，可以提前退休：

- （一）工作年限满三十年的；
- （二）距国家规定的退休年龄不足五年，且工作年限满二十年的；
- （三）符合国家规定的可以提前退休的其他情形的。

考点十七：公务员的申诉与控告

公务员对涉及本人的下列人事处理不服的，可以自知道该人事处理之日起三十日内向原处理机关申请复核；对复核结果不服的，可以自接到复核决定之日起十五日内，按照规定向同级公务员主管部门或者作出该人事处理的机关的上一级机关提出申诉；也可以不经复核，自知道该人事处理之日起三十日内直接提出申诉：

- （一）处分；
- （二）辞退或者取消录用；
- （三）降职；
- （四）定期考核定为不称职；

- (五) 免职；
- (六) 申请辞职、提前退休未予批准；
- (七) 不按照规定确定或者扣减工资、福利、保险待遇；
- (八) 法律、法规规定可以申诉的其他情形。

对省级以下机关作出的申诉处理决定不服的，可以向作出处理决定的上一级机关提出再申诉。

受理公务员申诉的机关应当组成公务员申诉公正委员会，负责受理和审理公务员的申诉案件。

复核、申诉期间不停止人事处理的执行。

公务员不因申请复核、提出申诉而被加重处理。

公务员认为机关及其领导人员侵犯其合法权益的，可以依法向上级机关或者监察机关提出控告。受理控告的机关应当按照规定及时处理。

考点十八：任职限制

公务员辞去公职或者退休的，原系领导成员、县处级以上领导职务的公务员在离职三年内，其他公务员在离职两年内，不得到与原工作业务直接相关的企业或者其他营利性组织任职，不得从事与原工作业务直接相关的营利性活动。

【真题演练】

1. (2019-北京) 公务员王某准备辞去公职，下列说法中错误的是()。
 - A. 王某辞去公职后，不再具有公务员身份
 - B. 王某辞去公职的申请，应交由任免机关审批
 - C. 王某辞去公职后，可以自由选择企业或社会组织任职
 - D. 王某离职前，应当办理公务交接手续

2. (2018-山东选调) 某公安分局发生了以下事实，公务员甲 2015 年和 2017 年两年被确定为不称职，公务员乙 2017 年 10 月怀孕、不能胜任现职，公务员丙 2017 年累计旷工 35 天，公务员丁在执行公务时受伤致残、无法胜任现职。2018 年 1 月公安局可以对()作辞退处理。

- A. 甲
- B. 乙
- C. 丙
- D. 丁

3. (2018 下半年-全国事业单位联考-职测) 下列说法不符合我国相关法律法规的是 ()。

- A. 某财政局处长甲正在接受纪律审查, 所以不得辞去公职
- B. 某税务局科长乙因连续两年年度考核不称职而被辞退
- C. 某国安局科员丙在涉密岗位工作一年后辞职
- D. 某分管工业的副县长丁对重大生产事故负有领导责任而引咎辞职

4. (2016-国考地市级) 下列处理问题的做法不符合我国相关法律法规的是 ()。

- A. 某公安局处长对本人被辞退的决定不服, 当天即向法院提起行政诉讼
- B. 某工商局科员拒不赡养父母, 情节严重, 单位给予其开除处分
- C. 某省商务厅厅长退休后第二年到商务厅下属商贸公司任职, 该省公务员主管部门责令其限期改正
- D. 某税务局科长执行公务时, 认为局长的决定有错误, 向局长提出改正意见

5. (2014-412 联考) 关于我国公务员制度, 下列叙述正确的是 ()。

- A. 正在接受纪律审查的公务员不得辞去公职
- B. 我国公务员培训基地是党校
- C. 公务员对降职不服, 可以向人民法院提出申诉
- D. 公务员考核的基本内容包括德、能、勤、绩、才

6. (2013-浙江省考 A 类) 下列关于我国公务员制度的表述, 不正确的是 ()。

- A. 根据《公务员法》, 我国公务员职位类别划分为综合管理类、专业技术类和行政执法类等类别

- B. 已被开除的公职人员，不得录用为公务员
- C. 工作满三十年的公务员，可以申请提前退休
- D. 对公务员考核的内容包括德、能、勤、绩、廉五个方面，重点考核思想道德与工作能力

新《公务员法》考点梳理（笔记）

授课思路

1. 未改的地方——“怎么考”；
2. 修改的地方——“改哪了”；
3. 难背的地方——“上口诀”。

【解析】

1. 本节课讲解新的《公务员法》，新法自 2019 年 6 月 1 日起施行，如果有些题目或资料和讲解不同，按照老师讲解为准。

2. 授课思路：对于未修改的地方学习怎么考，哪里是出题点；哪里修改哪里是重要考点；面对比较难背的地方用口诀快速记忆。

考点一：公务员定义

本法所称公务员，是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。

公务员是干部队伍的重要组成部分，是社会主义事业的中坚力量，是人民的公仆。

【解析】

1. 本法所称公务员，是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。

（1）依法履行公职：公职就是从事公务活动，体现公务员最本质特征。

（2）行政编制：要进行广义理解，并不仅仅指政府工作人员，包括中共、人大、政府、政协、法检等，只要是机关工作人员都属于行政编制范畴。

（3）常见的“坑”：普通党员、国企职工（企业性质）、工勤人员（食堂的厨师、保洁员等，签订劳动合同）不是公务员。

（4）工资福利由财政负担。

2. “人民公仆”是新增的，老《公务员法》没有这样的表述，公务员是提供服务的，因此是人民的公仆。

1. (2019-420 联考) 下列法律法规中, 哪一项不是从 2019 年 1 月 1 日起施行? ()

- A. 《中华人民共和国电子商务法》
- B. 《中华人民共和国土壤污染防治法》
- C. 新修订的《中华人民共和国公务员法》
- D. 新修订的《中华人民共和国个人所得税法实施条例》

【解析】1. 新修订的《中华人民共和国公务员法》2019 年 6 月 1 日开始已正式实行。其余选项是 2019 年 1 月 1 日起实行。【选 C】

2. (2018-天津选调) 公务员法对公务员的范围重新做了界定, 根据规定, 公务员必须具备三个条件, 其中体现公务员最本质特征的是 ()。

- A. 依法履行公职
- B. 纳入国家行政编制
- C. 由国家财政负担工资福利
- D. 三项均属于

【解析】2. 公务员最本质特征是依法履行公职。【选 A】

3. (2016-北京) 根据《中华人民共和国公务员法》, 公务员是指 ()、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。

- A. 在国家行政机关工作
- B. 在党政机关工作
- C. 行使公共权力
- D. 依法履行公职

【解析】3. 三个条件是依法履行公职、行政编制、财政负担工资和福利。【选 D】

4. (2011-内蒙古) 下列不属于公务员的是 ()。

- A. 某县党委委员
- B. 某市工商行政管理局干部

- C. 某国有企业工人
- D. 某民主党派机关干部

【解析】4. 选非题。A 项正确：属于机关工作人员。B 项正确：属于机关工作人员。C 项错误：不属于公务员，是企业性质。D 项正确：属于机关工作人员。

【选 C】

考点二：公务员的管理原则

公务员制度坚持中国共产党领导，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻社会主义初级阶段的基本路线，贯彻新时代中国共产党的组织路线，坚持党管干部原则。

公务员的管理，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，依照法定的权限、条件、标准和程序进行。

公务员的管理，坚持监督约束与激励保障并重的原则。

公务员的任用，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，突出政治标准，注重工作实绩。

公务员就职时应当依照法律规定公开进行宪法宣誓。



【解析】

1. “坚持党的领导”是新增内容，为了与十九大相关内容相匹配，十九大中表述为“党政军民学，东西南北中，党领导一切”，因此要坚持党的领导
2. 增加“科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导”：老《公务员法》时还没有这些思想。
3. “党管干部”：如果题目表述为我国公务员坚持政治中立（错误），原因：西方某些国家是可以的，但我国是党管干部，要坚决拥护我党的领导。
4. 新增“以德为先”：德才兼备，更强调德的问题。
5. 新增“政治标准”：为了和十九大保持一致。
6. 如果将工作实绩表述为注重工作实效是错误的。
7. “宪法宣誓”是新增规定，图中是习近平总书记在进行宪法宣誓。

考点三：公务员的条件

公务员应当具备下列条件：

- （一）具有中华人民共和国国籍；
- （二）年满十八周岁；
- （三）拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度；
- （四）具有良好的政治素质和道德品行；
- （五）具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
- （六）具有符合职位要求的文化程度和工作能力；
- （七）法律规定的其他条件。

【解析】**1. 公务员应当具备下列条件：**

- （1）具有中华人民共和国国籍：有中国国籍才是中国公民，外国人不能成为中国公务员。
- （2）年满十八周岁：成年人。
- （3）拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度：“拥护中国共产党领导和社会主义制度”是新法新增的内容。各个章节体现了加强党的领导，这是最大的特色。

(4) 具有良好的政治素质和道德品行：“政治素质”是新法新增的，与十九大保持一致。

(5) 具有正常履行职责的身体条件和心理素质：“心理素质”是新法新增的，当公务员需要有好的心理素质。

(6) 具有符合职位要求的文化程度和工作能力：不同岗位有不同要求，比如某些岗位要求本科，某些岗位要求硕士。

(7) 法律规定的其他条件：有些岗位特殊的要求，比如某些岗位要求党员，某些岗位要求有基层工作经验。

2. 记忆口诀：买正品（对应政治素质和道德品行），写公文（对应工作能力、文化程度），身心健康中国人（对应审条件和心理素质，中国人）；十八岁（对应年满十八周岁，党领导，社会主义宪法好（对应党的领导、拥护我国宪法）。

考点四：公务员的义务与权利

公务员应当履行下列义务：

（一）忠于宪法，模范遵守、自觉维护宪法和法律，自觉接受中国共产党领导；

（二）忠于国家，维护国家的安全、荣誉和利益；

（三）忠于人民，全心全意为人民服务，接受人民监督；

（四）忠于职守，勤勉尽责，服从和执行上级依法作出的决定和命令，按照规定的权限和程序履行职责，努力提高工作质量和效率；

（五）保守国家秘密和工作秘密；

（六）带头践行社会主义核心价值观，坚守法治，遵守纪律，恪守职业道德，模范遵守社会公德、家庭美德；

（七）清正廉洁，公道正派；

（八）法律规定的其他义务。

【解析】

1. 公务员应当履行下列义务：

（1）新增：自觉接受中国共产党领导。

（2）新增“带头践行社会主义核心价值观”：24 个字，富强、民主、文明、

和谐、自由、平等、公正、法治、爱国、敬业、诚信、友善。

2. 记忆口诀：爱祖国（对应忠于国家），爱人民（对应忠于人民，为人民服务），法律三德记在心（对应忠于宪法，社会公德、职业公德、家庭美德等）；党领导（对应接受党的领导），价值观（对应带头践行社会主义核心价值观），尽职尽责做清官（对应忠于职守、保守国家工作秘密、清正廉洁）。

公务员享有下列权利：

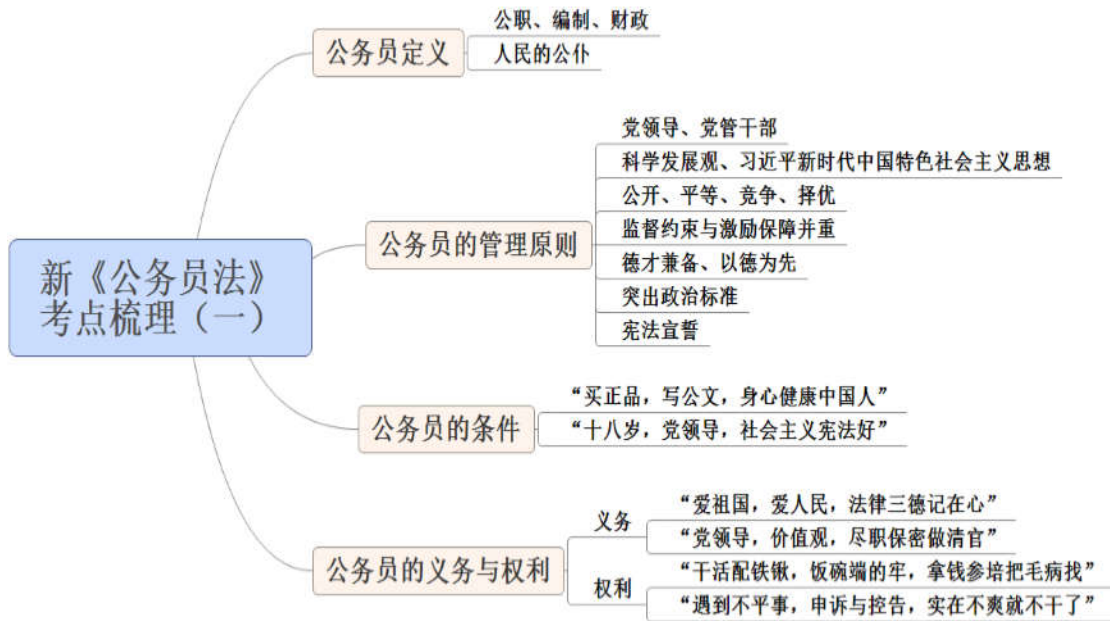
- （一）获得履行职责应当具有的工作条件；
- （二）非因法定事由、非经法定程序，不被免职、降职、辞退或者处分；
- （三）获得工资报酬，享受福利、保险待遇；
- （四）参加培训；
- （五）对机关工作和领导人员提出批评和建议；
- （六）提出申诉和控告；
- （七）申请辞职；
- （八）法律规定的其他权利。

【解析】

1. 公务员享有下列权利：

- （1）获得履行职责应当具有的工作条件：比如完成某项任务需要配备工具，如警察需要配备警车。
- （2）非因法定事由、非经法定程序，不被免职、降职、辞退或者处分：“铁饭碗”，企业如果业绩不好或不能带来收益会被开除。
- （3）获得工资报酬，享受福利、保险待遇。
- （4）参加培训。
- （5）对机关工作和领导人员提出批评和建议。
- （6）提出申诉和控告。
- （7）申请辞职。
- （8）法律规定的其他权利。

2. 口诀：干活配铁锹（对应有相应的工作条件），饭碗端的牢（对应铁饭碗），拿钱参培（对应工资、报酬、福利等，参加培训）把毛病找（对应给机关领导提



考点五：公务员的职务、职级与级别

一、职位分类

国家实行公务员职位分类制度。公务员职位类别按照公务员职位的性质、特点和管理需要，划分为综合管理类、专业技术类和行政执法类等类别。

国家实行公务员职务与职级并行制度，根据公务员职位类别和职责设置公务员领导职务、职级序列。

二、领导职务

领导职务层次分为：国家级正职、国家级副职、省部级正职、省部级副职、厅局级正职、厅局级副职、县处级正职、县处级副职、乡科级正职、乡科级副职。

【解析】

1. 国家实行公务员职位分类制度，公务员职位类别按照公务员职位的性质、特点和管理需要，划分为综合管理类、专业技术类和行政执法类等类别。

- （1）行政执法类：工作在基层管理市场、社会，比如质检、税务、环保。
- （2）专业技术类：某些高端技术，比如法医、高级翻译。
- （3）综合管理类。

2. 国家实行公务员职务与职级并行制度：新修改的内容，过去分为领导职务和非领导职务，非领导职务由于缺乏上升空间，造成工作没有动力和积极性，为了激发非领导职务工作人员的积极性，改为职级，具有更加通畅的上升空间。

3. 领导职务层次（没有变化）分为国家级正职、国家级副职、省部级正职、省部级副职、厅局级正职、厅局级副职、县处级正职、县处级副职、乡科级正职、乡科级副职。

三、公务员职级

公务员职级在厅局级以下设置。

综合管理类公务员职级序列分为：一级巡视员、二级巡视员、一级调研员、二级调研员、三级调研员、四级调研员、一级主任科员、二级主任科员、三级主任科员、四级主任科员、一级科员、二级科员。

四、级别

公务员的领导职务、职级应当对应相应的级别。

公务员的级别根据所任领导职务、职级及其德才表现、工作实绩和资历确定。公务员在同一领导职务、职级上，可以按照国家规定晋升级别。

【解析】

1. 公务员职级：从非领导职务改为职级，厅局级以下设置。分为：一级巡视员、二级巡视员、一级调研员、二级调研员、三级调研员、四级调研员、一级主任科员、二级主任科员、三级主任科员、四级主任科员、一级科员、二级科员。过去非领导职务只有八个职级，新公务员法变为 12 个层级。

2. 无论时领导职务或职级都有对应的级别：国务院总理是 1 级即正国级，公务员级别分为 27 级。

考点六：公务员的职务、职级任免

公务员领导职务实行选任制、委任制和聘任制。公务员职级实行委任制和聘任制。

领导成员职务按照国家规定实行任期制。

公务员因工作需要到机关外兼职，应当经有关机关批准，并不得领取兼职报酬。

【解析】

公务员领导职务实行选任制（选举）、委任制（组织任命）和聘任制（签合同）。

同，新增）。公务员职级（非领导职务）实行委任制和聘任制（新增）。

（1）聘任制：更加灵活，目前用于专业性较强的岗位、辅助性岗位，需要签合同，合同期限是1-5年，试用期1个月-12个月，常规公务员试用期和这里不同。

（2）领导成员职务按照国家规定实行任期制：一般5年一届，不是终身制。

（3）公务员因工作需要要在机关外兼职，应当经有关机关批准，并不得领取兼职报酬。经过批准且不领取兼职报酬的情况下可以兼职。

1. 2018年12月29日，十三届全国人大常委会第七次会议表决通过了《中华人民共和国公务员法（修订草案）》，习近平主席签发第二十号主席令予以公布。公务员法首次修订，标志着我国公务员管理法治化、规范化、科学化进入新阶段。根据新修订公务员法，将非领导职务改造为（ ）。

- A. 职系
- B. 专业技术职称
- C. 专业技术职务
- D. 职级

【解析】1. D项正确：根据新《公务员法》将非领导职务改造为职级，为了调动非领导职务公务员的工作积极性，有更加高效、畅通的上升空间。【选D】

2. （2017-湖北选调生）下列关于我国公务员制度的说法，正确的是（ ）。
- A. 职能常任制
 - B. 强调政治中立
 - C. 宗旨是为国家服务
 - D. 实行分类管理

【解析】2. A项错误：领导职务是任期制。B项错误：党管干部。C项错误：宗旨是为人民服务。D项正确：我国公务员制度实行分类管理，分成综合管理、专业技术、行政执法三类。【选D】

考点七：公务员的录用

录用担任一级主任科员以下及其他相当职级层次的公务员，采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法。

国家对行政机关中初次从事行政处罚决定审核、行政复议、行政裁决、法律顾问的公务员实行统一法律职业资格考试制度，由国务院司法行政部门商有关部门组织实施。

【解析】

1. 如考公务员不能考省长和市长，而是人大选举产生。录用担任一级主任科员以下及其他相当职级层次的公务员，采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法。

2. 新增法考制度：过去是司法考试，后改为法律职业资格考试制度。行政机关中初次从事行政处罚决定审核、行政复议、行政裁决、法律顾问的公务员实行统一法律职业资格考试制度。

下列人员不得录用为公务员：

- （一）因犯罪受过刑事处罚的；
- （二）被开除中国共产党党籍的；
- （三）被开除公职的；
- （四）被依法列为失信联合惩戒对象的；
- （五）有法律规定不得录用为公务员的其他情形的。

新录用的公务员试用期为一年。试用期满合格的，予以任职；不合格的，取消录用。

【解析】

1. 下列人员不得录用为公务员：重点。

（1）因犯罪受过刑事处罚的：包括主刑、附加刑。受过行政处罚如被行政拘留等可以考公务员，受过刑事处罚不可以考公务员。

（2）被开除中国共产党党籍的（新增）：开除党籍表明受过严重处分。

（3）被开除公职的：如果被辞退则可以再考公务员，开除是处分，而辞退不是处分，定性不同。

（4）被依法列为失信联合惩戒对象的（新增）：我国建立了比较完善的信用

体系，追求的目标是一处失信、处处受限，信用是很重要的。如信用记录有污点的人可能没办法乘坐飞机、高铁，不能考取公务员。信用有污点有很多情形，如逃税骗税、恶意欠薪、进行传销、进行非法集资、不履行法院判决、逃避兵役等。

(5) 有法律规定不得录用为公务员的其他情形的。

(6) 记忆口诀：判过刑（对应受过刑事处罚）、被双开（开除党籍、公职）、没信用（被列为失信联合惩戒对象）。

2. 新录用的公务员试用期为 1 年。普通企业签订劳动合同，试用期最长 6 个月。

1. （2012-浙江）根据我国公务员制度的相关规定，录用担任（ ）及其他相当职务层次的非领导职务公务员，采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法。

- A. 科员以上
- B. 主任科员以上
- C. 科员以下
- D. 主任科员以下

【解析】1. D 项正确：之前的表述是主任科员以下，新法变为一级主任科员以下。【选 D】

2. （2010-黑龙江）依照我国《公务员法》，下述情况，可录用为公务员的人员是（ ）。

- A. 曾受过行政处分的
- B. 外籍人士
- C. 曾被开除公职的
- D. 曾因犯罪受过刑事处罚的

【解析】2. A 项正确：受过行政处分可以考公务员。B 项错误：不是中国国籍不能考公务员。C 项错误：开除公职不能考公务员。D 项错误：判过刑不能考公务员。【选 A】

考点八：公务员的考核

公务员的考核应当按照管理权限，全面考核公务员的德、能、勤、绩、廉，重点考核政治素质和工作实绩。考核指标根据不同职位类别、不同层级机关分别设置。

公务员的考核分为平时考核、专项考核和定期考核等方式。定期考核以平时考核、专项考核为基础。

定期考核的结果分为优秀、称职、基本称职和不称职四个等次。

【解析】

1. 全面考核公务员的德、能、勤、绩、廉：五个字必须一字不差、多、少、换都是错误的，考试时常将“廉”换成“才”是错误的。

2. 重点考核政治素质（新增）和工作实绩：重点考核政治素质和工作实绩。

3. 公务员的考核分为平时考核（日常考勤、工作检查等）、专项考核（新增，针对某个具体项目）和定期考核（一年进行一次全面考核）等方式。

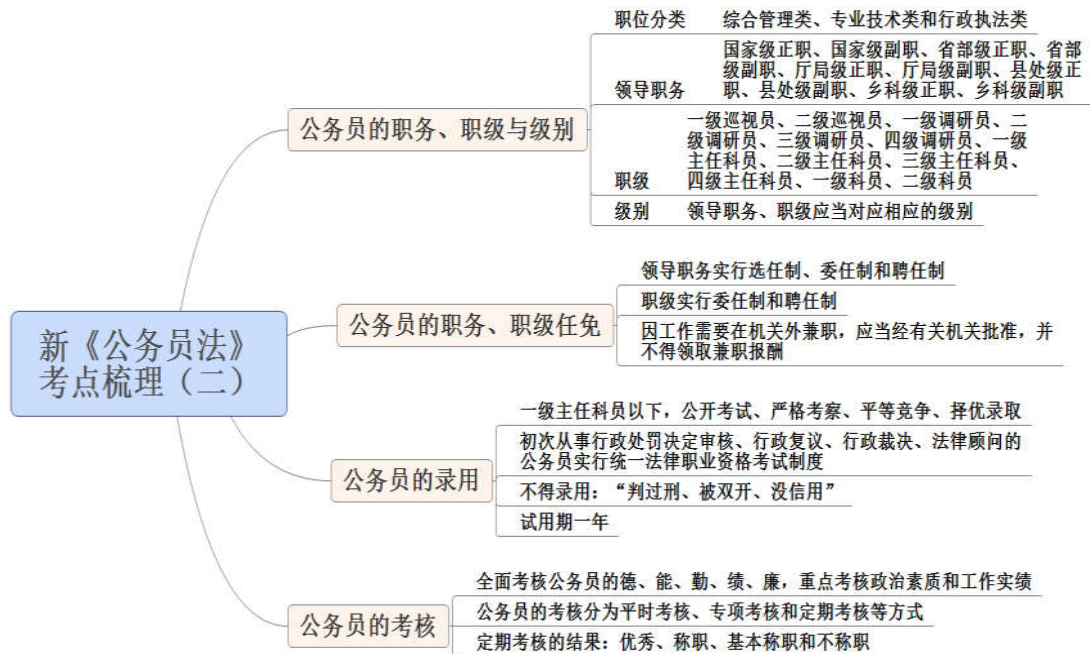
3. 定期考核的结果分为优秀、称职、基本称职和不称职四个等次。如果改为合格是错误的，事业单位考核是合格，完整为优秀、合格、基本合格和不合格。

4. 定期考核等次后果：

（1）优秀、称职：可以获得年终奖金。

（2）基本称职：无奖金，领导要将进行谈话并要求限期改进。

（3）不称职（常考）：降低一个职务/职级的层次任职，如果连续两年不称职要被辞退。



考点九：公务员的奖励

对工作表现突出，有显著成绩和贡献，或者有其他突出事迹的公务员或者公务员集体，给予奖励。奖励坚持定期奖励与及时奖励相结合，精神奖励与物质奖励相结合、以精神奖励为主的原则。

奖励分为：嘉奖、记三等功、记二等功、记一等功、授予称号。

【解析】

1 奖励坚持定期奖励与及时奖励相结合，精神奖励与物质奖励相结合、以精神奖励为主的原则。精神奖励如颁发证书、奖章等，提升职业荣誉感。

2. 奖励：嘉奖、记三等功、记二等功、记一等功、授予称号（老法为“授予荣誉称号”）。级别递增，嘉奖最低，授予称号最高。

公务员或者公务员集体有下列情形之一的，撤销奖励：

- （一）弄虚作假，骗取奖励的；
- （二）申报奖励时隐瞒严重错误或者严重违反规定程序的；
- （三）有严重违纪违法等行为，影响称号声誉的；
- （四）有法律、法规规定应当撤销奖励的其他情形的。

【解析】

1. 公务员或者公务员集体有下列情形之一的，撤销奖励：

- (1) 弄虚作假，骗取奖励的。
- (2) 申报奖励时隐瞒严重错误或者严重违反规定程序的。
- (3) 有严重违纪违法等行为，影响称号声誉的：比如将某人树立为榜样，结果进行贪污。
- (4) 有法律、法规规定应当撤销奖励的其他情形的。

2. 记忆口诀：“瞒（隐瞒严重错误）着家（谐音假，弄虚作假）人生育（影响称号声誉）”。

考点十：公务员的监督与惩戒

机关应当对公务员的思想政治、履行职责、作风表现、遵纪守法等情况进行监督，开展勤政廉政教育，建立日常管理监督制度。对公务员监督发现问题的，应当区分不同情况，予以谈话提醒、批评教育、责令检查、诫勉、组织调整、处分。对公务员涉嫌职务违法和职务犯罪的，应当依法移送监察机关处理。

公务员执行公务时，认为上级的决定或者命令有错误的，可以向上级提出改正或者撤销该决定或者命令的意见；上级不改变该决定或者命令，或者要求立即执行的，公务员应当执行该决定或者命令，执行的后果由上级负责，公务员不承担责任；但是，公务员执行明显违法的决定或者命令的，应当依法承担相应的责任。

【解析】

1. 对公务员监督发现问题的，应当区分不同情况，予以谈话提醒、批评教育、责令检查、诫勉、组织调整、处分。

2. 公务员执行公务时，认为上级的决定或者命令有错误的，可以向上级提出改正或者撤销该决定或者命令的意见；上级不改变该决定或者命令，或者要求立即执行的，公务员应当执行该决定或者命令，执行的后果由上级负责，否则公务员无法开展工作，如果上级安排的工作甲乙都认为有问题而不执行，由于每个人意见不同导致无法完成工作。但是，公务员执行明显违法的决定或者命令的，应当依法承担相应的责任。如局长让小王晚上杀人，杀人这一行为明显违法，小王杀人后由局长承担责任是错误的，小王要承担相应的责任。

处分分为：警告、记过、记大过、降级、撤职、开除。

公务员在受处分期间不得晋升职务、职级和级别，其中受记过、记大过、降级、撤职处分的，不得晋升工资档次。

受处分的期间为：警告，六个月；记过，十二个月；记大过，十八个月；降级、撤职，二十四个月。

【解析】

1. 处分：警告、记过、记大过、降级、撤职、开除。

(1) 注意没有“降职”，处分是“降级、撤职”，如考核不称职要降职任用，但不是处分。

(2) 开除：被追究刑事责任是必须开除，如醉酒驾车被抓获并定危险驾驶罪，要被开除。

2. 公务员在受处分期间不得晋升职务、职级和级别，其中受记过、记大过、降级、撤职处分的，不得晋升工资档次。注意：警告处分可以涨工资，其他处分不得涨工资。

3. 受处分的期间为：警告，6 个月；记过，12 个月；记大过，18 个月；降级、撤职，24 个月。

公务员受开除以外的处分，在受处分期间有悔改表现，并且没有再发生违纪违法行为的，处分期满后自动解除。

解除处分后，晋升工资档次、级别和职务、职级不再受原处分的影响。但是，解除降级、撤职处分的，不视为恢复原级别、原职务、原职级。

【解析】

1. 公务员受开除以外的处分，在受处分期间有悔改表现，并且没有再发生违纪违法行为的，处分期满后自动解除：之前需要处分决定机关解除并书面通知，为了防止关系不好“穿小鞋”，如果处分期满不通知会引起不必要的麻烦。

2. 解除处分后，晋升工资档次、级别和职务、职级不再受原处分的影响。犯错后也有上升空间。

3. 解除降级、撤职处分的，不视为恢复原级别、原职务、原职级。比如甲原

来是 10 级，被降到 15 级，降级期限是 24 个月，在 24 个月之后解除，此时仍然是 15 级，但是之后表现好可以再次上升，晋升不受原处分影响。

1. (2019-河北选调)《公务员法》规定，公务员定期考核的结果分为优秀、称职、基本称职和不称职四个等次。在年度考核中被确定为不称职的，按照规定程序()。

- A. 降低一个职务或者职级层次任职
- B. 降级使用
- C. 降低一级工资或者降低一级职务
- D. 予以辞退

【解析】1. 不称职要降低职务或职级层次任职【选 A】

2. (2019-河北选调)2018 年 12 月修订的《中华人民共和国公务员法》规定，公务员的考核应当按照管理权限，全面考核公务员的德、能、勤、绩、廉，重点考核()。考核分为平时考核、专项考核和定期考核等方式。定期考核以平时考核、专项考核为基础。

- A. 政治素质和工作能力
- B. 工作能力和工作态度
- C. 工作态度和工作实绩
- D. 政治素质和工作实绩

【解析】2. 重点考核政治素质和工作实绩，政治素质是新增内容。【选 D】

3(2010-浙江 A 类)以下不属于《公务员法》中对公务员处分的种类是()。

- A. 警告
- B. 记大过
- C. 开除
- D. 降职

【解析】3. D 项正确：降职是一种任用方式，不是处分，降级和撤职是处分。

【选 D】

考点十一：公务员的培训

机关根据公务员工作职责的要求和提高公务员素质的需要，对公务员进行分类分级培训。

国家建立专门的公务员培训机构。机关根据需要也可以委托其他培训机构承担公务员培训任务。

培训包括：初任培训、任职培训、专门业务培训、在职培训。

【解析】

1. 专门的公务员培训机构：国家行政学院、地方行政学院。机关根据需要也可以委托其他培训机构（一般委托高校、科研单位等）承担公务员培训任务。

2. 培训包括：初任培训、任职培训、专门业务培训、在职培训。

（1）初任培训：对新录用的公务员进行初任培训。

（2）任职培训：对晋升领导职务的公务员进行培训。

（3）专门业务培训：对从事专项工作的公务员培训，如特殊的专业知识。

（4）在职培训：针对全体公务员，提升政治素质、工作能力等。

考点十二：公务员的交流

国家实行公务员交流制度。

公务员可以在公务员和参照本法管理的工作人员队伍内部交流，也可以与国有企业和不参照本法管理的事业单位中从事公务的人员交流。

交流的方式包括调任、转任。

【解析】

1. 公务员可以在公务员和参照本法管理的工作人员（参公管理）队伍内部交流，也可以与国有企业和不参照本法管理的事业单位中从事公务的人员交流。

2. 交流的方式包括调任、转任。调任是从机关外调入机关内，而转任是内部转任，可以跨地区、跨部门，新法删除挂职锻炼，意味着如果按照新法交流方式只有两种。

国有企业、高等院校和科研院所以及其他不参照本法管理的事业单位中从事

公务的人员,可以调入机关担任领导职务或者四级调研员以上及其他相当层次的职级。

根据工作需要,机关可以采取挂职方式选派公务员承担重大工程、重大项目、重点任务或者其他专项工作。公务员在挂职期间,不改变与原机关的人事关系。

【解析】

1. 挂职锻炼在新法中变为挂职,机关可以采取挂职方式选派公务员承担重大工程、重大项目、重点任务或者其他专项工作。挂职目的发生变化,从过去的培养干部转换为承担专项任务和专项工作。公务员在挂职期间,不改变与原机关的人事关系,人事档案还在原机关。

2. 国有企业、高等院校和科研院所以及其他不参照本法管理的事业单位中从事公务的人员,可以调入机关担任领导职务或者四级调研员以上及其他相当层次的职级。常见的是国企老总调入机关成为领导。

考点十三：公务员的回避

公务员之间有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的,不得在同一机关双方直接隶属于同一领导人员的职位或者有直接上下级领导关系的职位工作,也不得在其中一方担任领导职务的机关从事组织、人事、纪检、监察、审计和财务工作。

公务员不得在其配偶、子女及其配偶经营的企业、营利性组织的行业监管或者主管部门担任领导成员。

【解析】

1. 夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系。

(1) 不得在同一机关双方直接隶属于同一领导人员的职位,如甲和乙是夫妻,在同一个科室上班,有一个共同的科长是不可以的。

(2) 有直接上下级领导关系的职位工作,如丈夫是科长,妻子是丈夫手下的科员,有直接上下级领导关系无法开展工作。

(3) 不得在其中一方担任领导职务的机关从事组织、人事、纪检、监察、审计和财务工作,如丈夫是局长,妻子是同一单位的会计,可能钱会被贪污。

2. 新增:公务员不得在其配偶、子女及其配偶经营的企业、营利性组织的行

业监管或者主管部门担任领导成员，防止企业将该行业垄断，如张三的儿子开办石油企业，可能石油行业被垄断。

公务员担任乡级机关、县级机关、设区的市级机关及其有关部门主要领导职务的，应当按照有关规定实行地域回避。

公务员执行公务时，有下列情形之一的，应当回避：

- （一）涉及本人利害关系的；
- （二）涉及与本人有亲属关系人员的利害关系的；
- （三）其他可能影响公正执行公务的。

【解析】

1. 地域回避：乡级机关、县级机关、设区的市级机关及其有关部门主要领导职务，主要领导不能原籍任职，防止成为“土皇帝”，如果甲在本县当县长，可能会安排七大姑、八大姨到机关工作。

2. 新法将设区的市加入，乡级、县级、设区的市一级不能原籍任职。

3. 公务回避：可能导致徇私枉法。

- （1）涉及本人利害关系的。
- （2）涉及与本人有亲属关系人员的利害关系的。
- （3）其他可能影响公正执行公务的。

1. （2018-广州单区）以下情形，不违反《中华人民共和国公务员法》规定的任职回避情形的是（ ）。

- A. 甲乙为夫妻，在同一机关工作，甲担任领导职务，乙在组织部门任普通科员
- B. 甲乙为表兄妹，在同一机关工作，甲担任领导职务，乙是甲的下级由甲直接领导
- C. 甲乙为兄妹，在同一机关工作，甲在组织部门担任部长，乙在行政部门担任普通科员
- D. 甲乙为父子，在同一机关工作，两人都在人事部门任普通科员

【解析】 1. 考查任职回避。

A 项错误：不得在其中一方担任领导职务的机关从事组织、人事、纪检、监察、审计和财务工作，甲是领导，而其妻子在组织部门是不可以的，需要任职回避。

B 项错误：有直接的上下级关系需要任职回避。

C 项正确：两个部门没有关系，不需要任职回避。

D 项错误：父子在同一部门有共同领导，需要任职回避。【选 C】

2. (2018-北京)根据《中华人民共和国公务员法》，下列说法中正确的是()。

A. 新录用的公务员，试用期为六个月

B. 公务员解除降级、撤职处分的，不视为恢复原级别、原职务

C. 公务员在挂职锻炼期间，人事关系转到挂职的单位

D. 曾被开除公职的人员，可以被再次录用为公务员

【解析】2. A 项错误：公务员试用期为 1 年。C 项错误：挂职/挂职锻炼时，人事关系不转移。D 项错误：被开除的不能再次录用。【选 B】



考点十四：公务员的工资、福利与保险

公务员实行国家统一规定的工资制度。国家建立公务员工资的正常增长机制。

公务员工资包括基本工资、津贴、补贴和奖金。

公务员按照国家规定享受福利待遇。国家根据经济社会发展水平提高公务员的福利待遇。公务员执行国家规定的工时制度，按照国家规定享受休假。公务员在法定工作日之外加班的，应当给予相应的补休，不能补休的按照国家规定给予补助。

公务员依法参加社会保险，按照国家规定享受保险待遇。公务员因公牺牲或者病故的，其亲属享受国家规定的抚恤和优待。

【解析】

1. 建立公务员工资的正常增长机制，根据国家的经济状况和财力上涨工资。
2. 常考：工资分为基本工资、津贴、补贴和奖金。
3. 参加社会保险如五险一金、职业年金，福利待遇，因公牺牲或病故后家属有抚恤和优待等。

考点十五：公务员的辞职与辞退

一、辞职

公务员辞去公职，应当向任免机关提出书面申请。任免机关应当自接到申请之日起三十日内予以审批，其中对领导成员辞去公职的申请，应当自接到申请之日起九十日内予以审批。

公务员有下列情形之一的，不得辞去公职：

- （一）未满国家规定的最低服务年限的；
- （二）在涉及国家秘密等特殊职位任职或者离开上述职位不满国家规定的脱密期限的；
- （三）重要公务尚未处理完毕，且须由本人继续处理的；
- （四）正在接受审计、纪律审查、监察调查，或者涉嫌犯罪，司法程序尚未终结的；
- （五）法律、行政法规规定的其他不得辞去公职的情形。

【解析】

1. 公务员辞去公职，应当向任免机关提出书面申请。任免机关应当自接到申

请之日起三十日内予以审批，其中对领导成员辞去公职的申请，应当自接到申请之日起九十日内予以审批。

2. 不能辞去公职（重点）。

（1）未满国家规定的最低服务年限的。如甲签订最低服务期 5 年的合同，如果辞职要承担高额违约金。

（2）在涉及国家秘密等特殊职位任职或者离开上述职位不满国家规定的脱密期限的。

（3）重要公务尚未处理完毕，且须由本人继续处理的。

（4）正在接受审计、纪律审查、监察调查，或者涉嫌犯罪，司法程序尚未终结的。

（5）法律、行政法规规定的其他不得辞去公职的情形。

3. 口诀：签了卖身契（对应最低服务年限），掌握大秘密（对应涉密岗位不满国家规定的脱密期限），大活待处理（对应重要公务尚未处理完毕），有人调查你（对应接受审计、纪律审查、监察调查，或者涉嫌犯罪，司法程序尚未终结）。

二、引咎辞职与责令辞职

领导成员因工作严重失误、失职造成重大损失或者恶劣社会影响的，或者对重大事故负有领导责任的，应当引咎辞去领导职务。

领导成员因其他原因不再适合担任现任领导职务的，或者应当引咎辞职本人不提出辞职的，应当责令其辞去领导职务。

【解析】

1. 引咎辞职与责令辞职：失职造成重大损失或者恶劣社会影响的，或者对重大事故负有领导责任的，应当引咎辞去领导职务；如果应当引咎辞职但本人并不提出要责令辞去领导职务，一个主动、一个被动

2. 辞职包括四类，分别是因公辞职、自愿辞职、引咎辞职和责令辞职。因公辞职是工作需要，工作调动要走一个辞旧履新的程序；自愿辞职如想要下海精神；引咎辞职和责令辞职是针对领导，领导主动提出是引咎辞职，被动就是责令辞职。

三、辞退

公务员有下列情形之一的，予以辞退：

（一）在年度考核中，连续两年被确定为不称职的；

（二）不胜任现职工作，又不接受其他安排的；

（三）因所在机关调整、撤销、合并或者缩减编制员额需要调整工作，本人拒绝合理安排的；

（四）不履行公务员义务，不遵守法律和公务员纪律，经教育仍无转变，不适合继续在机关工作，又不宜给予开除处分的；

（五）旷工或者因公外出、请假期满无正当理由逾期不归连续超过十五天，或者一年内累计超过三十天的。

【解析】

1. 辞职和辞退的区别：辞职是自己提出，而辞退是单位主动提出。

2. 辞退的情形：

（1）在年度考核中，连续两年被确定为不称职，如第一年不称职、第二年称职、第三年不称职不能辞退。

（2）不胜任现职工作，又不接受其他安排的。

（3）因所在机关调整、撤销、合并或者缩减编制员额需要调整工作，本人拒绝合理安排的。

（4）不履行公务员义务，不遵守法律和公务员纪律，经教育仍无转变，不适合继续在机关工作，又不宜给予开除处分的。比如《人民的名义》中的孙连城不作为，但不贪污、不受贿，就是不履行公务员义务，给予辞退。

（5）旷工或者因公外出、请假期满无正当理由逾期不归连续超过十五天，或者一年内累计超过三十天的。旷工是没有请假。连续是 15 天，累计是 30 天。

3. 记忆口诀：连续两年打领导（连续两年不称职），啥活我都干不了（不胜任现职工作，又不接受其他安排，调整了也不服从）；目无法纪不干活（不遵守法律、纪律，不履行公务员义务），十五三十往外跑（超过十五天，或者一年内累计超过三十天）。

四、不得辞退

对有下列情形之一的公务员，不得辞退：

- (一) 因公致残，被确认丧失或者部分丧失工作能力的；
- (二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (三) 女性公务员在孕期、产假、哺乳期内；
- (四) 法律、行政法规规定的其他不得辞退的情形。

【解析】

1. 不能辞退：为了保护某些特定公务员。

(1) 因公致残，被确认丧失或者部分丧失工作能力的：如甲为了国家而残疾不得被辞退，非因公致残可以辞退。

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的：仅限于医疗期内，如果医疗期满可以辞退。

(3) 女性公务员在孕期、产假、哺乳期内，为了保护女星。

(4) 法律、行政法规规定的其他不得辞退的情形。

2. 口诀：因公致残，看病生娃。

考点十六：公务员的退休

公务员达到国家规定的退休年龄或者完全丧失工作能力的，应当退休。

公务员符合下列条件之一的，本人自愿提出申请，经任免机关批准，可以提前退休：

- (一) 工作年限满三十年的；
- (二) 距国家规定的退休年龄不足五年，且工作年限满二十年的；
- (三) 符合国家规定的可以提前退休的其他情形的。

【解析】

1. 退休年龄，男 60 周岁，女 55 周岁，以后延迟：男 65 周岁，女 60 周岁。或完全丧失工作能力，如因病或因意外事故。

3. 提前退休：

(1) 工作年限满三十年的。

(2) 距国家规定的退休年龄不足五年，且工作年限满二十年的。如某女姓 55 岁退休，31 岁考上公务员，干了 20 年后为 51 岁，距离 55 岁差 4 年，此时可以申请提前退休。

（3）符合国家规定的可以提前退休的其他情形的。

考点十七：公务员的申诉与控告

公务员对涉及本人的下列人事处理不服的，可以自知道该人事处理之日起三十日内向原处理机关申请复核；对复核结果不服的，可以自接到复核决定之日起十五日内，按照规定向同级公务员主管部门或者作出该人事处理的机关的上一级机关提出申诉；也可以不经复核，自知道该人事处理之日起三十日内直接提出申诉：

- （一）处分；
- （二）辞退或者取消录用；
- （三）降职；
- （四）定期考核定为不称职；
- （五）免职；
- （六）申请辞职、提前退休未予批准；
- （七）不按照规定确定或者扣减工资、福利、保险待遇；
- （八）法律、法规规定可以申诉的其他情形。

【解析】

对人事问题不服可以找原处理机关申请复核，同级公务员主管部门或者作出该人事处理的机关的上一级机关提出申诉，不可以到法院提起诉讼，因为属于内部的行为。

对省级以下机关作出的申诉处理决定不服的，可以向作出处理决定的上一级机关提出再申诉。

受理公务员申诉的机关应当组成公务员申诉公正委员会，负责受理和审理公务员的申诉案件。

复核、申诉期间不停止人事处理的执行。

公务员不因申请复核、提出申诉而被加重处理。

公务员认为机关及其领导人员侵犯其合法权益的，可以依法向上级机关或者监察机关提出控告。受理控告的机关应当按照规定及时处理。

【解析】

1. 对省级以下机关作出的申诉处理决定不服，可以再申诉。
2. 总结：
 - (1) 复核：找原机关，谁做决定找谁。
 - (2) 申诉：找同级的主管部门或者决定机关的上一级机关。
 - (3) 再申诉，谁做出的申诉决定找作出申诉决定的上一级。
3. 受理公务员申诉的机关应当组成公务员申诉公正委员会，负责受理和审理公务员的申诉案件。（新增，为了更好的解决争议）
4. 复核、申诉期间不停止人事处理的执行。复核、申诉成功则停止人事处理执行。
5. 公务员不因申请复核、提出申诉而被加重处理。如原本要降一级，不服后提出复核，改为降两级是不可以的，为了打消申请复核和申诉的顾虑。
6. 控告：公务员认为机关及其领导人员侵犯其合法权益的，可以依法向上级机关或者监察机关提出控告。受理控告的机关应当按照规定及时处理。侵犯合法权益既包括侵犯公务的合法权益，也包括侵犯个人的合法权益。
 - (1) 公务，公务员执行公务有执行保障权，如警察抓持枪匪徒，别人都配备防弹衣，但是甲和领导关系不好，领导不给甲防弹衣，此时侵犯合法权益，甲可以提出控告。
 - (2) 个人：如政治权利，领导不让某人参加投票，此时可以提出控告。

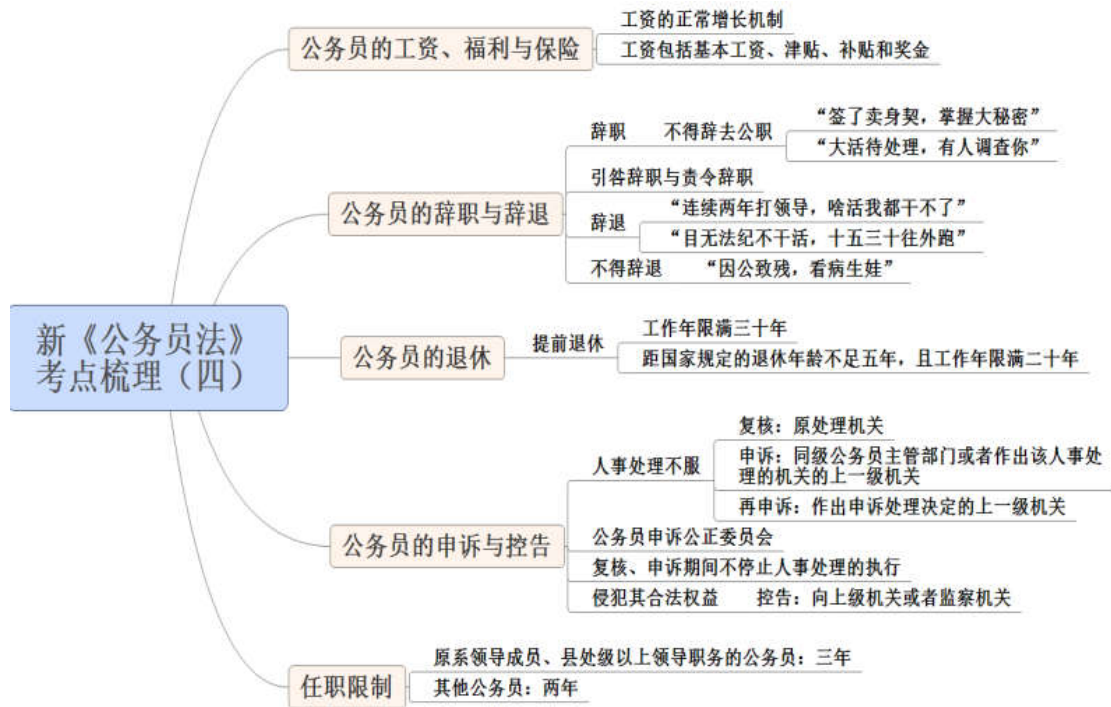
考点十八：任职限制

公务员辞去公职或者退休的，原系领导成员、县处级以上领导职务的公务员在离职三年内，其他公务员在离职两年内，不得到与原工作业务直接相关的企业或者其他营利性组织任职，不得从事与原工作业务直接相关的营利性活动。

【解析】

1. 领导成员、县处级以上领导职务的公务员在离职三年内，其他公务员在离职两年内，不得到与原工作业务直接相关的企业或者其他营利性组织任职，不得从事与原工作业务直接相关的营利性活动。防止以权谋私，可能会利用过去的权力谋私利，注意区别时间限制。

2. 如某法官在离任以后 2 年内不能以律师身份担任诉讼代理人（营利），属于竞业限制。



1. （2019-北京）公务员王某准备辞去公职，下列说法中错误的是（ ）。

- A. 王某辞去公职后，不再具有公务员身份
- B. 王某辞去公职的申请，应交由任免机关审批
- C. 王某辞去公职后，可以自由选择企业或社会组织任职
- D. 王某离职前，应当办理公务交接手续

【解析】1. 选非题。C 项错误：领导 3 年限制，或普通人 2 年的限制。【选 C】

2. （2018-山东选调）某公安分局发生了以下事实，公务员甲 2015 年和 2017 年两年被确定为不称职，公务员乙 2017 年 10 月怀孕、不能胜任现职，公务员丙 2017 年累计旷工 35 天，公务员丁在执行公务时受伤致残、无法胜任现职。2018 年 1 月公安局可以对（ ）作辞退处理。

- A. 甲
- B. 乙

C. 丙

D. 丁

【解析】2. A 项错误：不符合连续两年的要求。B 项错误：怀孕期间不能辞退。C 项正确：连续 15 日累计 30 日可以辞退。D 项错误：因公致残不可以辞退。

【选 C】

3. （2018 下半年-全国事业单位联考-职测）下列说法不符合我国相关法律法规的是（ ）。

A. 某财政局处长甲正在接受纪律审查，所以不得辞去公职

B. 某税务局科长乙因连续两年年度考核不称职而被辞退

C. 某国安局科员丙在涉密岗位工作一年后辞职

D. 某分管工业的副县长丁对重大生产事故负有领导责任而引咎辞职

【解析】3. 选非题。A 项正确：表述正确。B 项正确：连续两年不称职可以被辞退。C 项错误：掌握秘密不能辞职。D 项正确：负有责任可以提出引咎辞职。

【选 A】

4. （2016-国考地市级）下列处理问题的做法不符合我国相关法律法规的是（ ）。

A. 某公安局处长对本人被辞退的决定不服，当天即向法院提起行政诉讼

B. 某工商局科员拒不赡养父母，情节严重，单位给予其开除处分

C. 某省商务厅厅长退休后第二年到商务厅下属商贸公司任职，该省公务员主管部门责令其限期改正

D. 某税务局科长执行公务时，认为局长的决定有错误，向局长提出改正意见

【解析】4. 选非题。

A 项错误：内部人事问题不能起诉。

B 项正确：拒不赡养父母情节严重构成遗弃罪，可以被开除。

C 项正确：厅长违背了 3 年内不能到相关企业进行营利性活动的规定，可以责令其改正。

D 项正确：有问题可以提出意见，如果局长说要求执行则必须执行。【选 A】

5. (2014-412 联考) 关于我国公务员制度, 下列叙述正确的是 ()。

- A. 正在接受纪律审查的公务员不得辞去公职
- B. 我国公务员培训基地是党校
- C. 公务员对降职不服, 可以向人民法院提出申诉
- D. 公务员考核的基本内容包括德、能、勤、绩、才

【解析】5. A 项正确: 有人调查你, 不能辞去公职。B 项错误: 培训基地为行政学院, 党校是对党员干部进行培训。C 项错误: 不能到法院申诉。D 项错误: 应是德、能、勤、绩、廉。【选 A】

6. (2013-浙江省考 A 类) 下列关于我国公务员制度的表述, 不正确的是 ()。

- A. 根据《公务员法》, 我国公务员职位类别划分为综合管理类、专业技术类和行政执法类等类别
- B. 已被开除的公职人员, 不得录用为公务员
- C. 工作满三十年的公务员, 可以申请提前退休
- D. 对公务员考核的内容包括德、能、勤、绩、廉五个方面, 重点考核思想道德与工作能力

【解析】6. 选非题。B 项正确: 被开除不得录用。C 项正确: 符合申请提前退休的条件。D 项错误: 根据新法重点考核政治素质、工作实绩。【选 D】

遇见不一样的自己

Be your better self