绩效面谈表

时间：2024-2-6

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 所属部门 | 研发部 | 面谈时间 | 2024-2-6 |
| 面谈参与人员 | 王成强，张天昊 | | |
| 面谈内容（绩效确认） | 23年12月积分：200 新编辑器图标库上线  24年1月  绩效：1.06  积分：30 SMTPHENIX-32831 | | |
| 23年主要成果 | 新版编辑器：  体验优化（行、列基础组件，拖拽底层功能等）  组件设置项等底层逻辑开发  元素组件开发  最小单元产品详情组件开发（支持最小单元搭建动态组件）  全局设置功能开发（全局背景、配色、字体等）  图标库开发  领动智文系统二期登录界面、对话气泡工具、模板创作页面等功能开发  AI社媒项目开发  前端焦点无感验证码对接  googel样式编辑插件二期优化（支持批量编辑功能）  产品描述富文本编辑器支持表格单元格批量设置  日常工作：  后台组件功能优化  反馈优化问题处理  技术支持工单处理 | | |
| 23年收获 | 1、外部决定价值，由客户评判，技术不仅有输入，更要有输出。  2、在发展中团队影响力、技术输出、复盘等至关重要。  3、项目完结后，要有跟踪，后续是否有产生价值，给用户带来方便，以结果为导向。  4、要坚持定期复盘。  5、困难就是机遇，积极主动才有挑战机会。 | | |
| 24年的规划 | 1. 最小单元组件   把新版编辑器最小单元打造成操作简单、灵活、方便、支持拓展性强的最小组件。   1. 新版编辑器体验进一步优化，给用户操作更加方便快捷。 2. 每个月给自己定学习目标，月底总结提交git，坚持复盘。 | | |
| 给部门的建议 | 1. 代码可以定期Code Review | | |
| 部门建议 |  | | |

· 面谈双方签字：王成强