Medellín/Bogotá, septiembre XX de 2023

**PARA:** **NOMBRE COMPLETO DEL TRABAJADOR**

Cargo del colaborador

MULTIENLACE S.A.S - KONECTA COLOMBIA

**DE:** **NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO**

Cargo del Jefe inmediato

**ASUNTO:** **PLIEGO DE CARGOS**

**FECHA:** septiembre XX de 2023

Una vez realizada la correspondiente investigación, la Empresa KONECTA, decidió elevar el siguiente pliego de cargos, para lo cual le solicitamos muy comedidamente dar aclaración a los siguientes:

**HECHOS**

1. ¿Conoce Usted el Esquema de seguimiento en desempeño, definido por la compañía en relación al cumplimiento de los indicadores que componen el mismo? Por favor, sírvase explicar.

2. ¿Sabía Usted cuál era el nivel mínimo al alcanzar el desempeño fijado para el mes de XXXXX?

3. ¿Sabe usted que su desempeño fue **deficiente** y que están por debajo del nivel mínimo establecido para su línea que es de **Objetivo**?

4. Sírvase explicar ¿por qué Usted el mes anterior incumplió con el desempeño mínimo exigido?

5. Si se le ha recalcado en varias oportunidades la importancia de mejorar desempeño por medio de llamados de atención, ¿por qué no ha dado los resultados esperados por la compañía?

6. Conforme al cuadro comparativo que a continuación se anexa, sírvase explicar por qué sus compañeros de trabajo en igualdad de condiciones que Usted, sí cumplen con el desempeño mínimo exigido?

|  |  |
| --- | --- |
| **Cumplimiento del desempeño** | **Cantidad** |
| Total RAC en el mismo PCRC | xxxx |
| Total RAC que cumplen Meta | xxxx |
| % RAC que cumplen Meta: xxxx | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Comparativo del Cumplimiento** | **Meta** | **Empleado** | **Grupo** | **Dif Empleado vs. Meta** | **Dif Empleado vs. Grupo** |
| **Cumplimiento Promedio** | Ejemplo:  100% | Ejemplo:  50% | Ejemplo:80% | Ejemplo: 50% | Ejemplo: 30% |

Concepto cualitativo del Jefe Inmediato sobre el rendimiento del trabajador:

(El jefe inmediato debe diligenciar en este espacio, nombrando los hallazgos o aspectos con detalle que considere son la explicación no sólo del deficiente rendimiento del trabajador, sino de la no mejora).

7. ¿Sabe usted que con su bajo desempeño afecta los Objetivos Corporativos de **KONECTA?**

8. ¿Sabe usted las consecuencias que como trabajador podría acarrear su desempeño en deficiente?

Lo anterior, con fundamento en lo dispuesto en el artículo 62 numeral 9 del Código Sustantivo del Trabajo, el Decreto Reglamentario 1373 de 1966 y el contrato laboral.

Por lo tanto, le solicitamos dar respuesta a los planteamientos anteriormente enunciados, en un plazo máximo de ocho (8) días calendario, contados a partir de la fecha de recibo del presente.

Sin otro particular,

**NOMBRE JEFE INMEDIATO** Nombre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Cargo** Cédula \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**C.C.**  Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Fecha de notificación \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_