

CONECTAR TALENTO CON PROYECTOS TECNOLÓGICOS

CV TECH VS. SELECCIÓN IT

JENNIFER NEYRA
IT TALENT / HR CONSULTANT

RESUMEN DE CONTENIDOS

ATS

SELECCION IT

CV ATS
CV RECRUITER

QUÉ EVITAR

MI PROPUESTA DE
VALOR

QUÉ TE LLEVARAS HOY

ENTENDER CÓMO
FUNCIONA LA
SELECCION IT

COMPRENDER EL PAPEL
DE LAS ATS

IDENTIFICAR ERRORES
TÍPICOS DEL CV

DEFINIR TU PROPUESTA
DE VALOR Y PLAN DE
ACCION



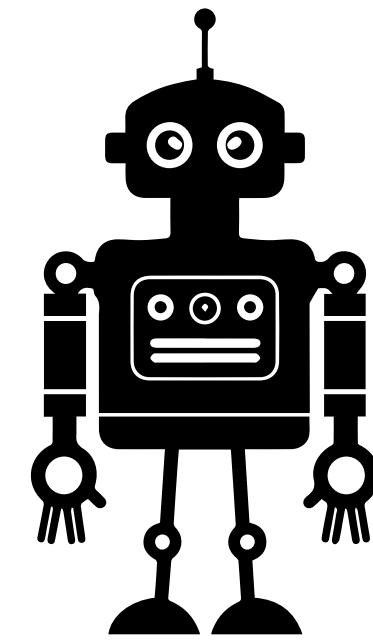
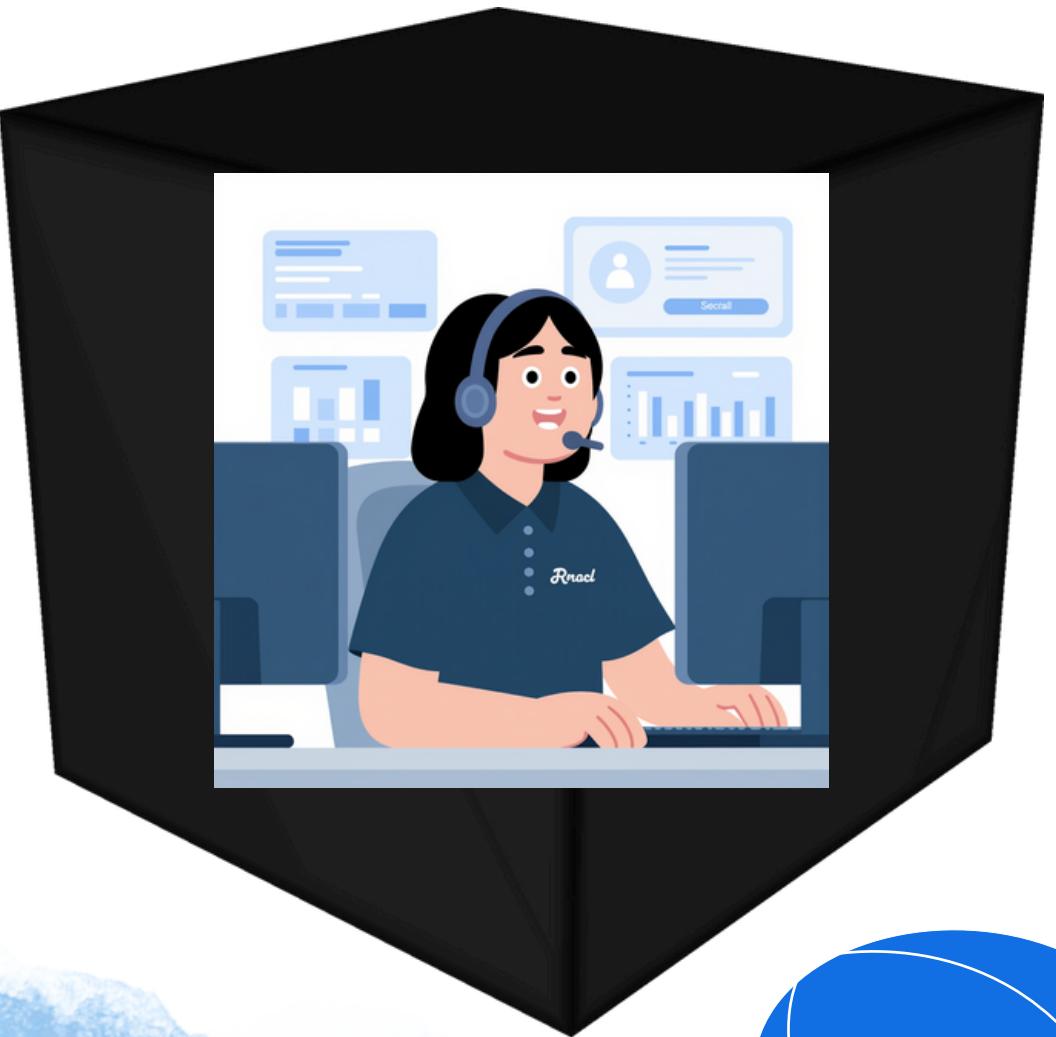
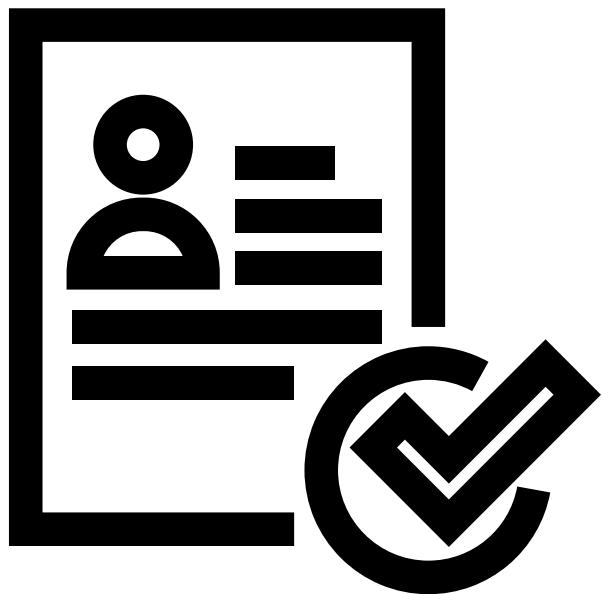
**“NO ES QUE NO VALGAS PARA EL PUESTO.
ES QUE NO TE ESTAMOS LEYENDO”**



DATOS:

- 100 - 300 CV's PARA PUESTOS "JUNIOR"
- 70% SON FILTRADOS POR ATS.
- RECLUTADORES NOS DEDICAMOS SEGUNDOS AL PRIMER SCREENING.

HOY ABRIREMOS ESA CAJA NEGRA



ATS

¿QUÉ SON?

APPLICANT TRACKING SYSTEM: SOFTWARE INFORMÁTICO USADO
POR PROFESIONALES DEL RECLUTAMIENTO PARA GESTIONAR
PROCESOS DE SELECCIÓN.

MISIÓN: FILTRAR CURRÍCULUMS POR PALABRAS CLAVE PARA
AHORRAR TIEMPO EN "ENCAJE".

ATS

NO HAY UN ÚNICO ATS CADA EMPRESA USA EL PROPIO.

PERO LA LÓGICA DEL FILTRADO ES SIMILAR.

LINKEDIN RECRUITER TIENE EL SUYO PROPIO.

ATS MAS USADAS:

WORKABLE

PUBLICA AUTOMÁTICAMENTE
EN +200 PORTALES:
UNIVERSIDADES Y REDES.

PARA PROCESOS DE GRAN
VOLUMEN

BIZNEO HR

PUBLICA AUTOMÁTICAMENTE
EN +200 PORTALES Y
UNIVERSIDADES.

FILTROS: TEST Y
EVALUACIONES

TEAMTAILOR

CREA Y PERSONALIZA
PÁGINAS DE EMPLEO
DIRECTAMENTE DESDE SU
PLATAFORMA

EQUIPOS MEDIANOS Y
PEQUEÑOS.



**cómo FUNCIONAN
TÉCNICAMENTE LAS ATS**

CV PASING

CONVIerte CV A DATOS
ESTRUCTURADOS.

(LAS COLUMNAS DOBLES EN
CV, O TABLAS COMPLEJAS
NO PASAN ESTE FILTRO)

CURRICULUM VITAE

| | | | |
|---|--|--|---|
| AMIT CHAKRABORTY Branch:-H.S (Arts) Date of Birth: 25/11/2001 Mail:xxxxxxxxabc@gmail.com Mob No:89XXXXXXX | PERMANENT ADDRESS VILL-PANIAT P.O-GHOSHPUR P.S- KESHPUR DIST-PASCHIM MEDINIPUR PIN-721150 | PRESENT ADDRESS VILL-PANIAT P.O-GHOSHPUR P.S- KESHPUR DIST-PASCHIM MEDINIPUR PIN-721150 |  PHOTOGRAPH |
|---|--|--|---|

Objective
To work in a reputed Technical Field under the supervision of experienced engineers to gain more knowledge and utilize my skills for professional growth and master my fields of work.

Academic Qualifications

| Name of the Institution. | Board | PASING YEAR | TOTAL MERKS | Point of Marks |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| GHOSHDIHA HIGH SCHOOL (H.S) | W.B.B.S.E | 2017 | 385 | 55% |
| | W.B.C.H.S.E | 2019 | 352 | 70.4% |

Other Skills

- ❖ Microsoft Office, LED LIGHT REPAIR TECHNICIAN, TMSR

Other Personal Profile

| | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| Father's Name | SAILEN GHORAI |
| Mother's Name | RADHARANI GHORAI |
| Nationality | INDIAN |
| Languages Known | ENGLISH, BENGALI & HINDI |
| Gender | MALE |
| Marital Status | SINGLE |
| Personal Interest & Activities | LISTENING MUSIC, PLAY CRICKET |

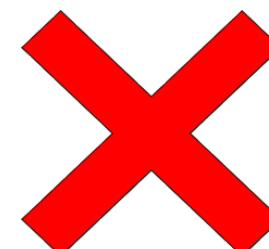
Declaration:-

I hereby declare that all the information furnished above is true to the best of my knowledge.

Reference:-

Place:- Signature

Date:- (_____)



ANDRÉS ROMERO MARTÍNEZ



PERFIL PROFESIONAL
Capataz de obra con 12 años de experiencia en la supervisión del eq y en control de costes. Comprometido con la realización oportuna de proyectos, presupuestación rentable y calidad de trabajo superi:

EXPERIENCIA LABORAL
Agosto 2015 - Actual
Capataz de obra, *Hocensa*, Guadalajara
• Análisis del proyecto para detectar indefiniciones, errores o conflict
• Definición y organización de los espacios de trabajo
• Solicitud de permisos y licencias y coordinación de la gestión residuos.

Diciembre 2011 - Mayo 2015
Capataz de obra, *Construcciones Duque*, Guadalajara
• Gestión de las facturas de los proveedores de materiales y serv
• Preparación y presentación de las certificaciones a client
• Supervisión del cumplimiento del Plan de Seguridad y la normativa
materia de prevención.

Abril 2007 - Mayo 2011
Albañil, *AOCSA Constructora*, Guadalajara
• Preparación de adhesivos como el mortero para la construcción
fachadas, muros y tabiques.
• Responsable de la fabricación de elementos decorativos de interior
• Prestación de apoyo en labores de encofrado de estructur

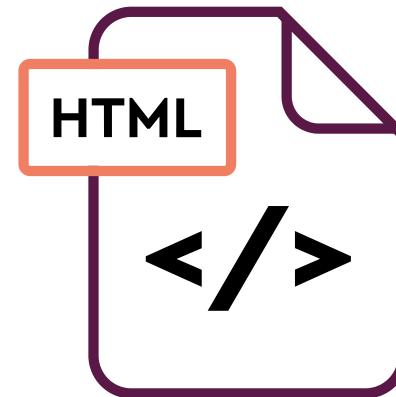
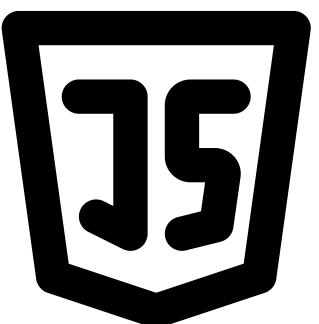
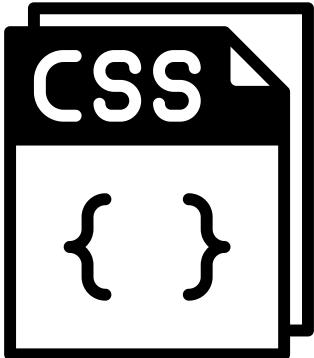
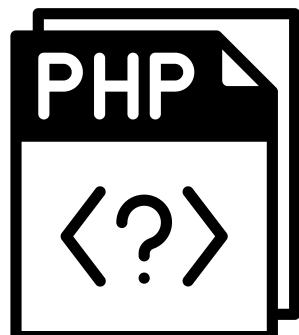
APTITUDES
• Desenvoltura en el trato con clientes
• Buena forma física
• Facilidad para cerrar acuerdo con proveedores
• Fuerte orientación a la eficiencia y productividad
• Capaz de motivar al equipo
• Implementación de procesos

INFORMACIÓN ADICIONAL
Carnet de conducir tipo B y vehículo propio
Disponibilidad inmediata
Capacidad para trabajar durante fines de semana
Movilidad por toda la provincia

FORMACIÓN ACADÉMICA
Septiembre 2007
Graduado en ESC
IES José Luis SampedrGuadalajara

INDEXACIÓN DE KEYWORDS

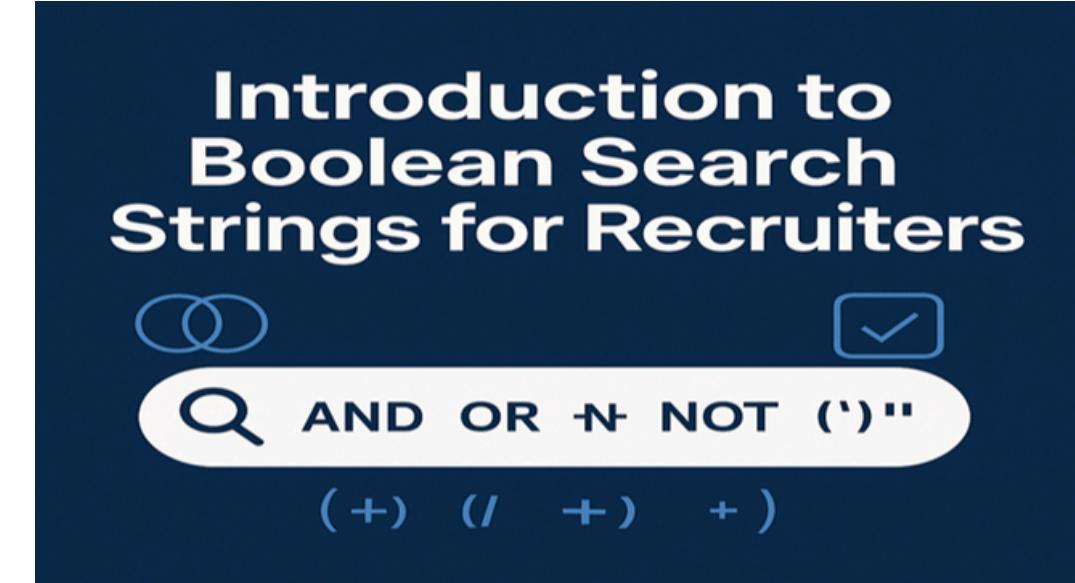
EL SISTEMA INDEXA
PALABRAS CLAVE: (EJM: PHP,
CSS; JS; HTML,CLOUD..)



BOOLEANA

PARA COMBINAR PALABRAS
CLAVE Y FILTRAR BBDD, O
PERFILES DE LINKEDIN

(JAVA AND SPRING) AND
(.NET)

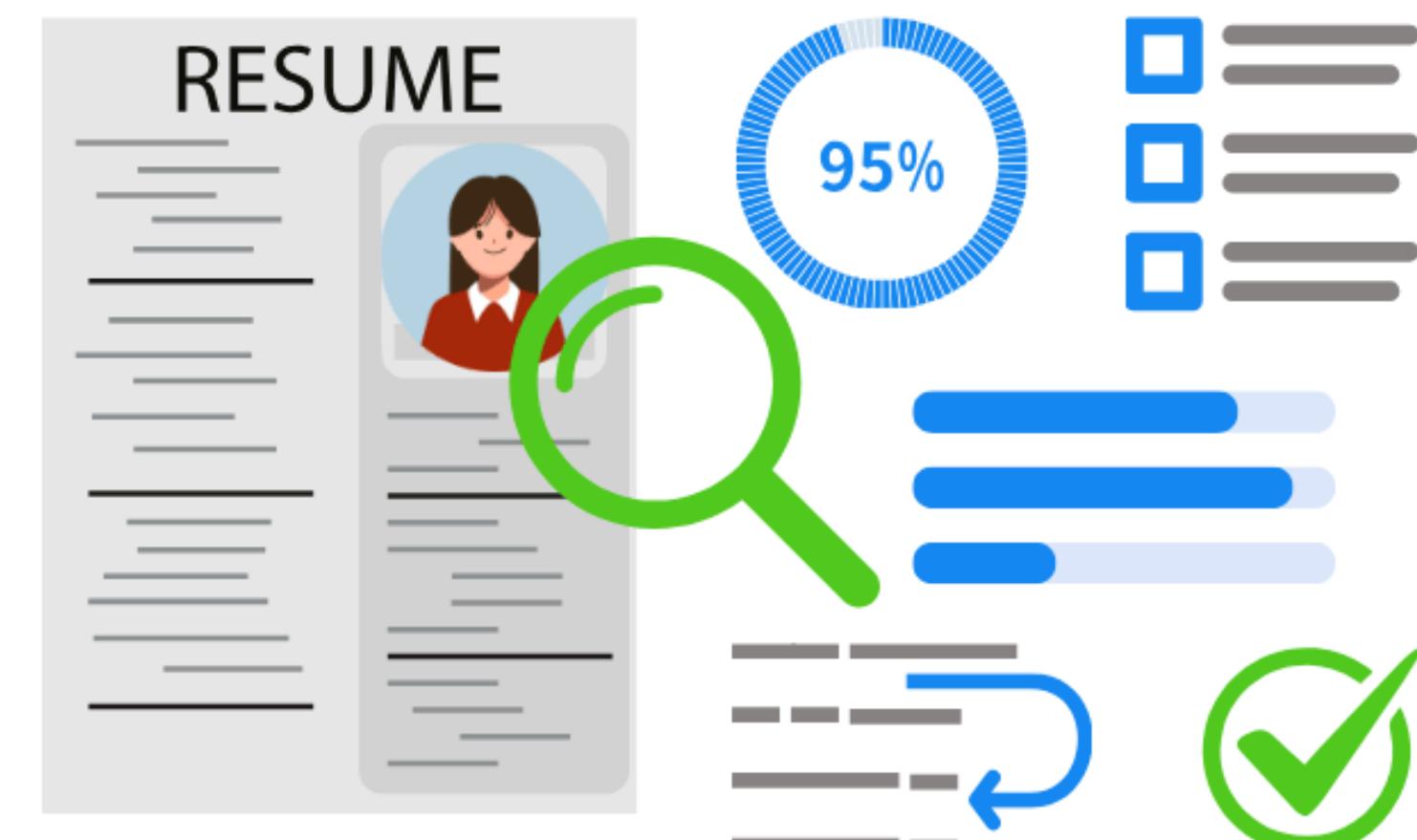


The screenshot shows a LinkedIn search results page. The search bar at the top contains the query: "(PROGRAMADOR) OR (FULLSTACK) AND (.NET)". Below the search bar, there is a profile card for "david garcía prados" and a button to "Ver todos los resultados" (View all results). A sidebar on the left says "Buscar en Recruiter" and "Más de 8 filtros avanzados adicionales". The main area displays five search results, each with a profile picture, name, title, location, and a "Conectar" (Connect) button. The results are:

- David Mora Roca** - 2º, Analista Programador Fullstack .Net y Angular, Barcelona y alrededores, Actual: Analista Programador .Net en Indra
- Aisaya B.** - 2º, Programador .Net C#, España, Actual: Desarrollador .Net en PrimeIT España
- jonatan jimenez** - 2º, Programador Senior .Net, Barcelona, Cataluña, España, Actual: Programador Senior .Net en everis
- Daniel Rodríguez Belmonte** - 2º, Programador de .NET, Hospitalet de Llobregat, Cataluña, España, Actual: Desarrollador de .NET en Entelgy

MATCHING VS JOB DESCRIPTION:

STACK TÉCNICO, SENIORITY,
AÑOS DE EXPERIENCIA,
IDIOMAS, COINCIDENCIAS
DE SKILLS, PUESTOS
SIMILARES, UBICACIÓN,
ETC...



ATS + IA

ANALIZAN CV'S NO SOLO POR
PALABRAS SINO POR
CONTEXTO, SEMÁNTICA Y
PATRONES DE EXPERIENCIA
PARA SUGERIR CANDIDATOS
CON MEJOR "FIT".





CV ATS VS CV RECRUITER

CV ATS

- TU CV DEBE TENER LAS PALABRAS EXÁCTAS
- TEXTO CLARO
- ESTRUCTURA ESTÁNDAR
- SIN DISEÑO COMPLEJO

CV RECRUITER

- CONCISO
- NARRATIVA
- IMPACTO
- LOGROS
- TU PROPUESTA DE VALOR (QUÉ TE DIFERENCIA DEL RESTO)

QUÉ BUSCAMOS LOS RECLUTADORES



- PERFIL CLARO.
- LENGUAJES.
- FRAMEWORKS.
- CERTIFICACIONES.
- PROYECTOS DONDE PARTICIPASTE.
- GITHUB.
- LOGROS.
- EXPERIENCIA APLICADA.

QUÉ BUSCAMOS LOS RECLUTADORES



{

- MÁS ALLÁ DE CURSOS Y FORMACIÓN.
- DEPLOYS (DESPLIEGUES DE APLICATIVOS O SITIOS WEB DESDE EL ENTORNO DE DESARROLLO A LA PRODUCCIÓN)
- APIs CREADAS.
- BUGS RESUELTOS.
- MEJORAS DE PERFORMANCE.

QUÉ VALORAMOS

SEPAS COMUNICAR QUE
PROBLEMAS RESOLVIAS
" CÓMO LO HACÍAS"

TENGAS CLARO EL IMPACTO EN
EL USUARIO
" CONOCES EL NEGOCIO/
PRODUCTO"

PERFILES “JUNIOR”

- APRENDIZAJE RÁPIDO
- CURIOSIDAD
- COLABORACIÓN CON OTRAS ÁREAS.
- SOFT SKILLS
- COMPROMISO

- BASE TÉCNICA SÓLIDA
- PROYECTOS HECHOS EN FORMACIÓN
- GITHUB ROBUSTO

PERFILES CAMBIO PROFESIONAL

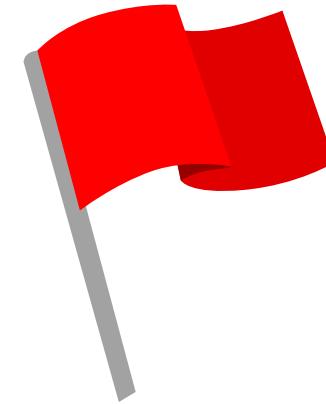
- SOFT SKILLS Y VISIÓN DE NEGOCIO
- COMPROMISO
- ESTABILIDAD

- GESTIÓN DEL TIEMPO
- SABER COMUNICAR
- VALOR AÑADIDO

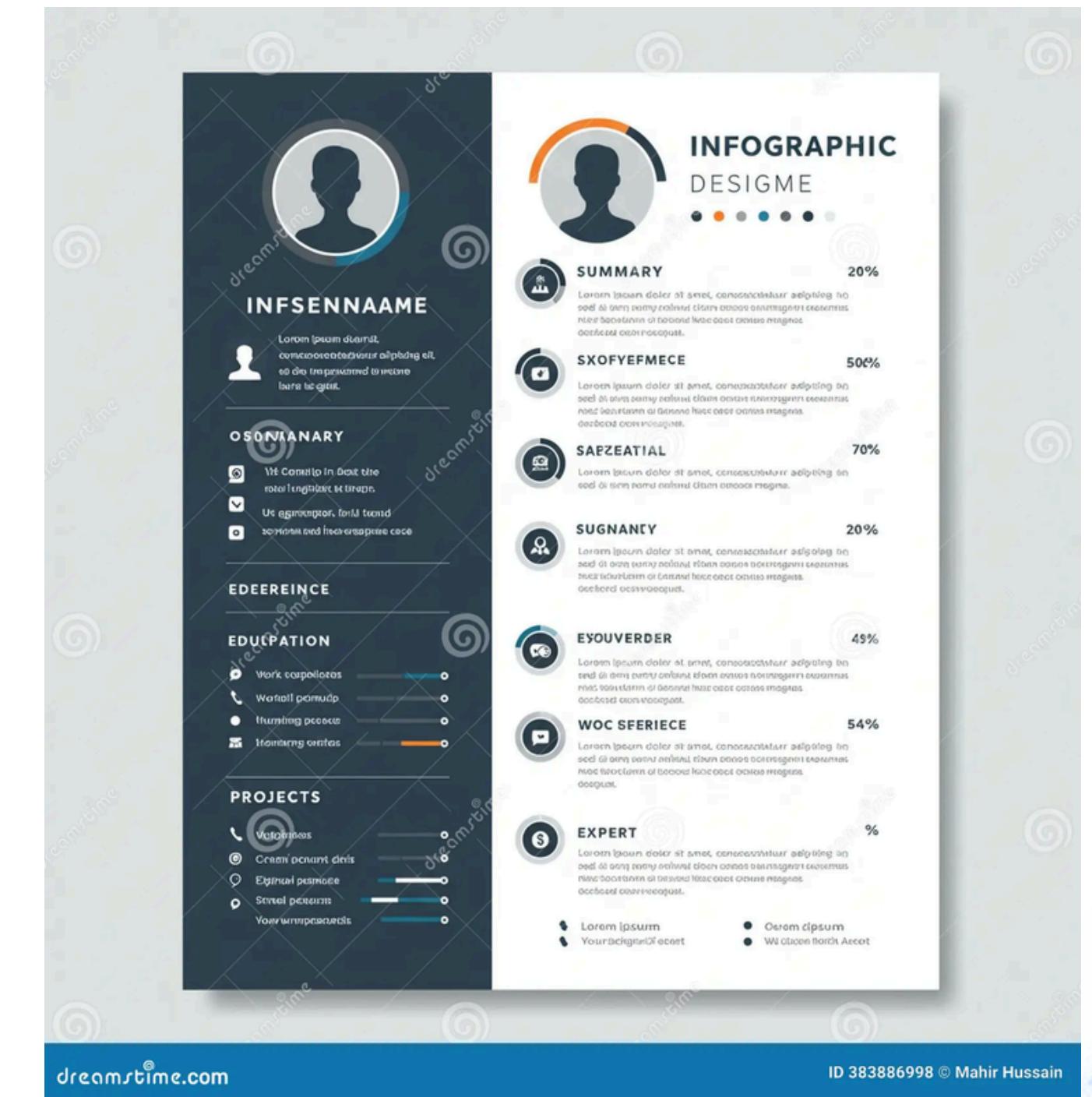


ERRORES QUE SABOTEAN TU CV

ATS RED FLAGS



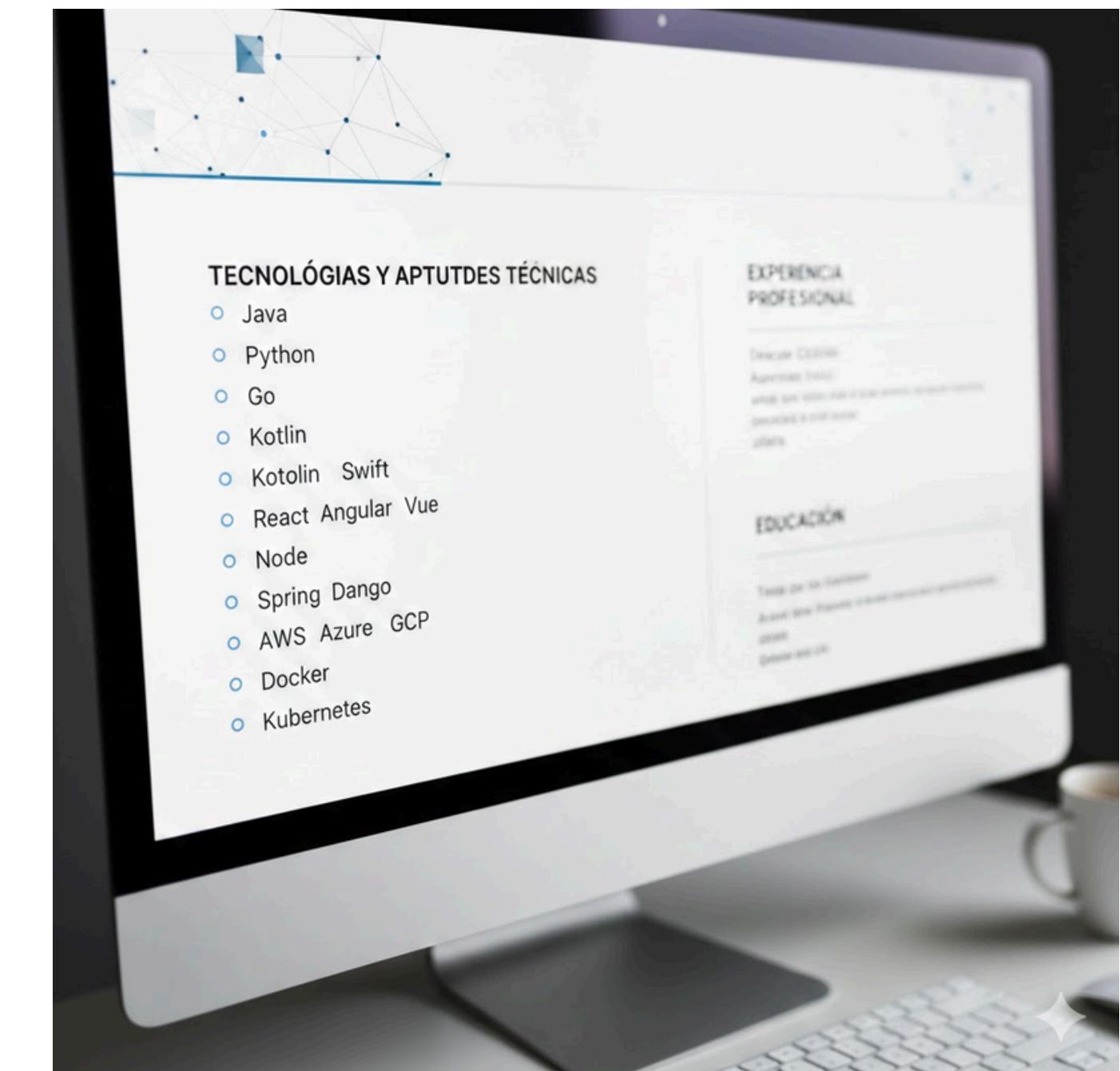
- CVS EN COLUMNAS.
- DISEÑOS EN "INFOGRAFIAS".
- PLANTILLA.
- INFORMACIÓN DENTRO DE SIDEBARS.
- BARRAS DE NIVEL



ATS RED FLAGS

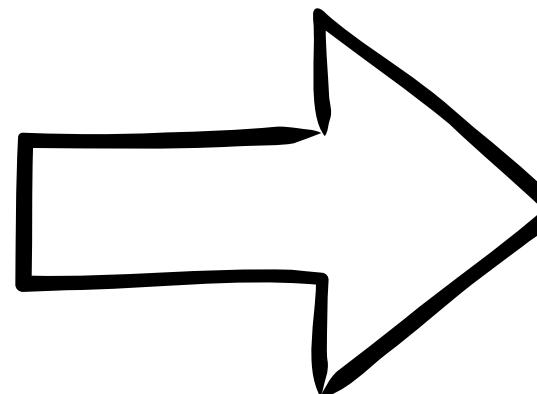
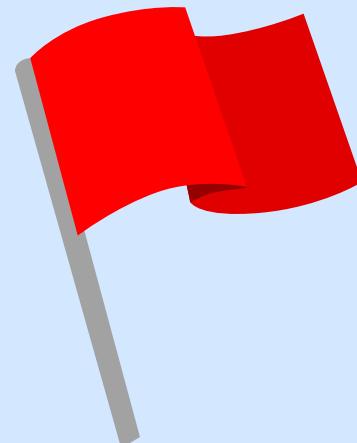


- LISTAS LARGAS DE TECNOLOGIAS SIN CONTEXTO.
- NARRACION GENERICA

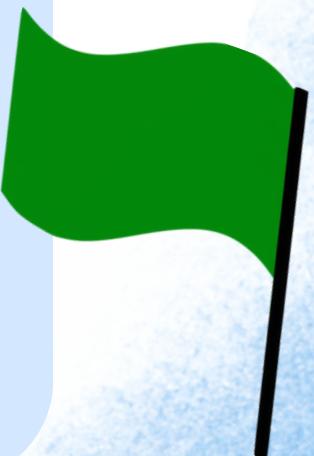


CV ADAPTADO A LA OFERTA

- NO ADAPTAR EL CV Y SOLO TENER UNO GENERICO.

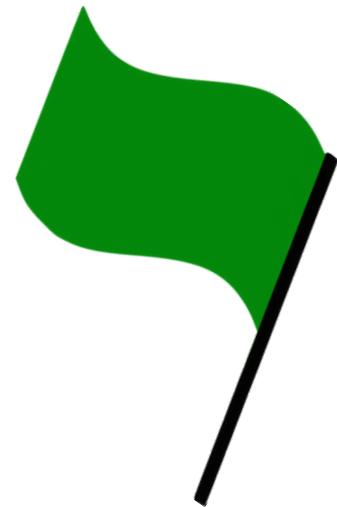


- UN CV ADAPTADO PRIORIZA LA EXPERIENCIA, COMPETENCIAS Y LENGUAJE AL PUESTO.
- AUMENTA LAS POSIBILIDADES DE AVANZAR EN LOS PROCESOS.



CV ADAPTADO A LA OFERTA

- PRIORIZAR LAS TECNOLOGÍAS Y HABILIDADES QUE COINCIDAN CON LA DESCRIPCIÓN DEL PUESTO.

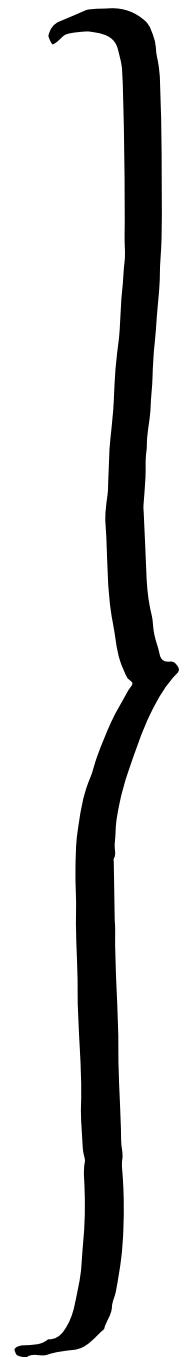




cómo ESTRUCTURAR un CV TECH EFICAZ

I. DATOS DE CONTACTO & LINKS

- NOMBRE COMPLETO + CIUDAD
- MAIL PROFESIONAL
- TELÉFONO DE CONTACTO
- LINKEDIN
- GITHUB / GITLAB...



TU INFORMACIÓN DE CONTACTO Y LINKS SON LA PRIMERA SEÑAL QUE EL ATS Y EL RECUITER LEEN.

Carlos García

Madrid · LinkedIn: linkedin.com/in/carlosgarcia · GitHub: github.com/carlosgarcia · Email: carlos.garcia@email.com

II. RESUMEN PROFESIONAL

3 A 4 LÍNEAS MÁXIMO:

- QUIÉN ERES
- ROL IT
- STACK
- EXPERIENCIA CONCRETA



TU RESUMEN ES TU TARJETA DE PRESENTACIÓN DE 5 SEGUNDOS. UN RECRUITER DEBE ENTENDER TU ROL, TECNOLOGÍAS Y QUIÉN ERES.

Backend Developer con 3 años de experiencia en Java y Spring Boot, especializada en microservicios y APIs REST.

Aportando eficiencia y escalabilidad en entornos financieros y e-commerce.

III. STACK TÉCNICO:

LISTADO ORGANIZADO:

- LENGUAJES
- FRAMEWORK
- CLOUD
- CONTENEDORES
- TESTING

AÑADIENDO EL NIVEL O LOS AÑOS.



EL ATS Y EL RECRUITER VALORAN CLARIDAD Y PROFUNDIDAD.

"MÁS NO SIEMPRE ES MEJOR"

Lenguajes: Java 17, Python 3

Frameworks: Spring Boot, Flask

Cloud: AWS (EC2, S3), GCP (Cloud Functions)

DB: PostgreSQL, MySQL

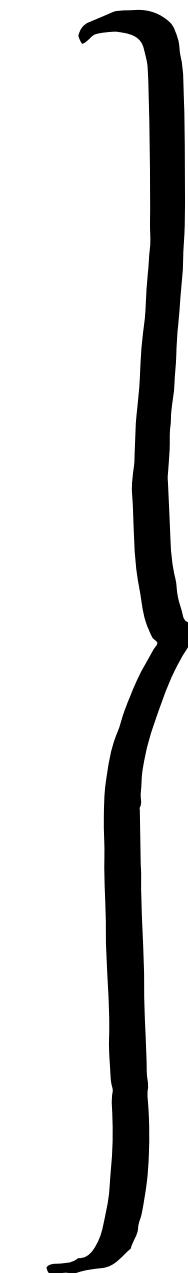
Contenedores: Docker, Kubernetes

Testing: JUnit, PyTest

Herramientas: Git, Jenkins, Jira

IV. EXPERIENCIA IT

- PUESTO – EMPRESA – FECHAS.
- RESPONSABILIDADES TÉCNICAS + TECNOLOGÍAS UTILIZADAS.
- LOGROS IMPACTO.
 - Optimización de pipelines de CI/CD con Jenkins y Docker → 30% menos fallos en producción.



MUESTRA LO QUE HICISTE, CÓMO LO HICISTE Y QUE IMPACTO TUVO.

LEEMOS RESULTADOS NO SOLO LAS TAREAS

Backend Developer – FinTech Solutions – 2023–2025

- Desarrollo de microservicios en Java 17 y Spring Boot
- Integración de APIs REST y SOAP con sistemas de pago

V. PROYECTOS

NOMBRE + TECNOLOGÍAS + ROL

- QUÉ PROBLEMA RESOLVÍA.
- QUÉ HICISTE TÚ.
- RESULTADO O APRENDIZAJE TÉCNICO (EN CASO DE UN PERFIL "JUNIOR").

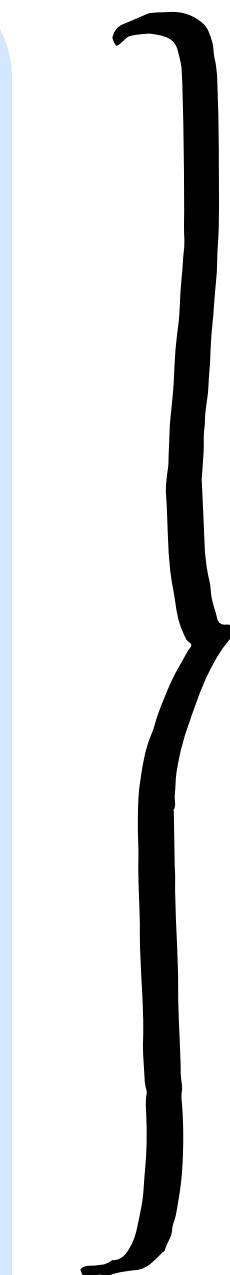
LOS PROYECTOS SON LA MEJOR EVIDENCIA DE TUS SKILLS, Y CAPACIDAD DE EJECUCIÓN SOBRE TODO PERFILES JUNIOR O DE TRANSICIÓN

Sistema de Reservas Hotel – Java, Spring Boot, PostgreSQL, Docker

- Desarrollo de API REST para gestión de reservas
- Implementación de autenticación JWT y roles de usuario
- Deploy en AWS EC2 con contenedores Docker
- Aprendizaje: Integración continua y testing automatizado

VI. FORMACIÓN

- GRADO, FP, BOOTCAMP O CURSOS RELEVANTES.
- AÑO DE FINALIZACIÓN
- PROYECTOS DESTACADOS DENTRO DE ESA FORMACIÓN



LA FORMACIÓN DEMUESTRA CAPACIDAD DE APRENDIZAJE Y TU STACK INCIAL

Bootcamp Fullstack Developer – 2024

- Desarrollo web con JavaScript, React, Node.js
- Proyecto final:

Plataforma de gestión de tareas colaborativas con integración

REST API.



CREANDO NUESTRA PROPUESTA DE VALOR

TU EXPERIENCIA PREVIA ES UN ACTIVO

COMPETENCIAS TRANSFERIBLES

- GESTIÓN DE PROYECTOS
- RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
- ANÁLISIS DE DATOS
- GESTIÓN DE EQUIPOS



LOGROS RELEVANTES

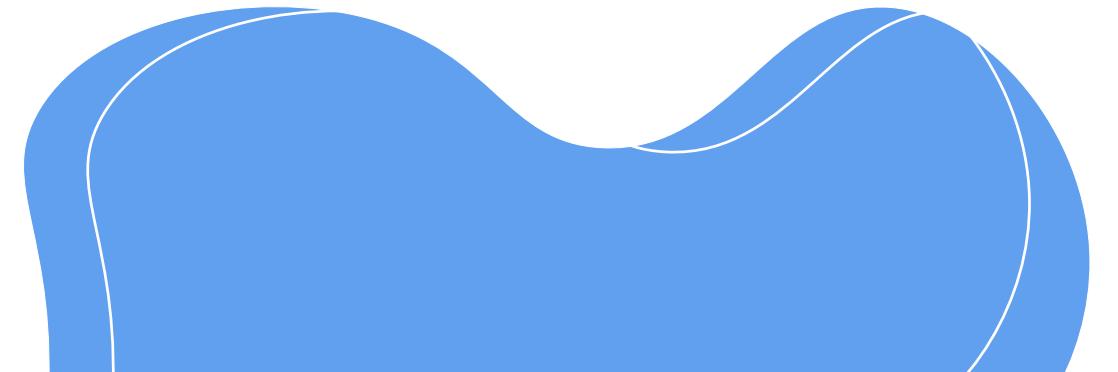
RESULTADOS CUANTIFICABLES QUE SE PUEDEN TRADUCIR A IMPACTO EN TECNOLOGÍA.



**PIENSA EN ESE ÚLTIMO TRABAJO
ANTES DE MIGRAR AL SECTOR IT**

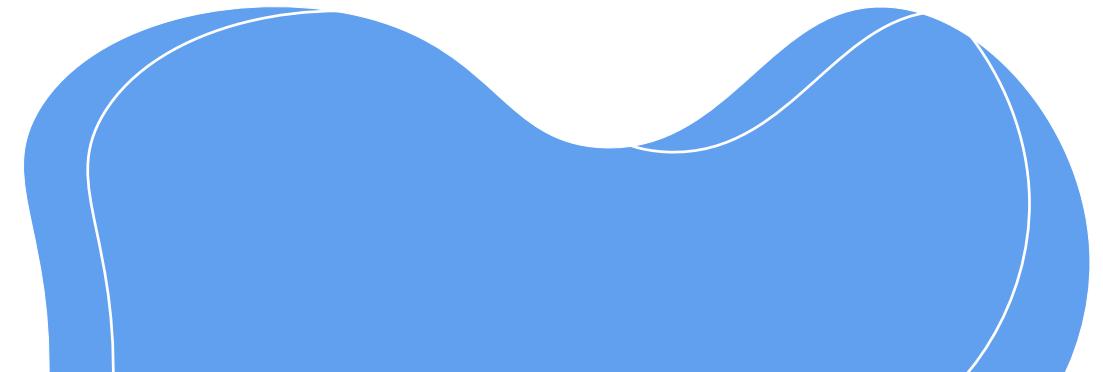


**IDENTIFICA LAS ÁREAS EN LAS
QUE ERAS ÚNICA**



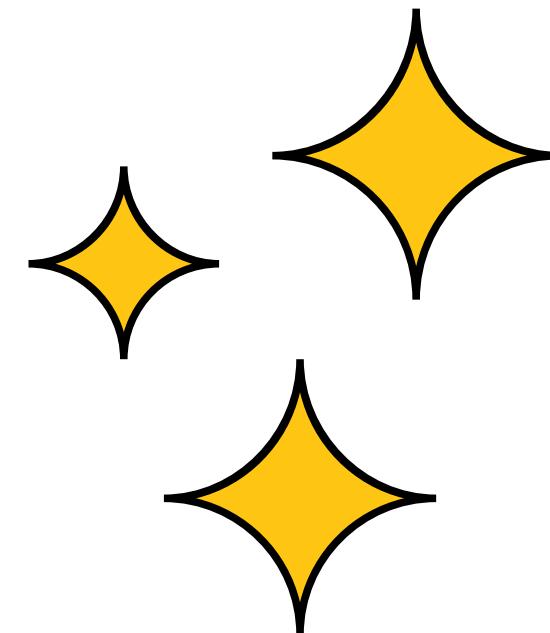


**¿QUÉ COMPETENCIAS DESARROLLASTE Y
DIRIAS QUE IDENTIFICAS EN TI ?**



EJEMPLO DE TU NUEVO CV A PARTIR DE HOY

- NO COLUMNAS , AHORA ES ATS FRIENDLY.
- LENGUAJE IT REAL (TECNOLOGÍAS CORRECTAS, EJEMPLOS CLAROS, SIN ERRORES DE ORTOGRAFÍA)
- CONTEXTUALIZADO: CADA SKILL Y EXPERIENCIA TIENE CONTEXTO Y RESULTADOS
- INCLUYE "PROPUESTA DE VALOR" (VALOR AÑADIDO)



ejemplo
cv ANDREA



**TU EXPERIENCIA, TU CAPACIDAD DE
APRENDER Y TU VISIÓN TE HACEN VALIOSA.**

**COMUNICA TU TALENTO, ADAPTA TU CV Y
CONQUISTA TU PRÓXIMA OPORTUNIDAD IT.”**



¡VAMOS POR DUDAS Y PREGUNTAS !

**¡MUCHAS
GRACIAS!**

