

02

Eva Arias,
Empresaria
del Año

06

MINEM
aprobó EIA de
Operaciones
minera y
Ampliación de
la Planta Santa
María I a 600 TMD

10

Personal con
Certificado de
Calificación

14

Identidad
para vivir con
dignidad

el batolito

Julio - Diciembre 2013 • No 38

Modelo de formalización de la minería artesanal

Poderosa es reconocida por su labor en formalización de la minería artesanal. Primeros 28 mineros artesanales formales recibieron su Certificado de Inicio de Operaciones de parte del Gobierno Regional de la Libertad



Hernán Lugo
León, agradece en
nombre de mineros
artesanales





EVA ARIAS

Empresaria del Año

Cámara de Comercio y Producción de La Libertad otorga distinción

En el 111 aniversario del gremio empresarial, **Eva Arias de Sologuren**, presidenta del directorio de Poderosa, fue reconocida como Empresaria del Año.

La distinción fue otorgada en reconocimiento a su destacada labor empresarial y su gestión socialmente responsable. Ejemplo de ello, es el impulso al proceso de formalización de la minería artesanal en Patatz y La Libertad.

Este reconocimiento llena de orgullo a la familia Poderosa.

editorial



Jorge Braizat
Jefe de Desarrollo
Humano

El 2013 ha sido muy intenso y con muchas actividades. Detrás de ellas, el espíritu, profesionalismo y dedicación de los trabajadores alineados al reto de llevar a la empresa por la ruta exitosa en un entorno cambiante.

Revivimos las celebraciones por los Día del Trabajo, Medio Ambiente, de la Madre y del Padre, el Aniversario Patrio, los 31 años de nuestra Planta Maraño, y la entrega del Premio Jesús Arias Dávila. También, recordamos las variadas actividades en las que participamos con entusiasmo y alegría entre mayo y julio.

En agosto y setiembre se desplegó un gran esfuerzo para la implementación del certificado de calificación del trabajador minero para el personal de línea y los supervisores. Este trabajo se realiza en forma permanente.

En octubre los CMC María Gold y Team Zona Sur nos llenaron de orgullo al ser reconocidos en la categoría Producción en la Semana de la Calidad organizada por la Sociedad Nacional de Industrias. Felicitamos a nuestros representantes del 2013 y alentamos a los CMC INTI GOLD 50 y Los 8 pies de cedro a continuar con este esfuerzo de mejora y repetir el plato en el 2014 para hacer de Poderosa una empresa más eficiente y reconocida nacional e internacionalmente, como se plantea en nuestra visión.

Finalmente, queremos agradecer a todas las personas que participan con sus notas y hacen de esta revista una realidad. No olvidés ser parte de la mejora del Batolito, a través del cuestionario que encontrarás al reverso de la cartilla del crucigrama.

Créditos

Dirección editorial
Jefatura de Responsabilidad Social

Fotografía
Banco de fotos Poderosa

Editor
Jimena Sologuren

Colaboradores
Alicia Castañeda
Carlos Mendo
Carolina Hilario
Gerardo Moreno
Ismael López
Lourdes Gonzales
Miguel Sosa

Pilar Ordóñez
Rosa Elena López
Teodoro Elmore

Índice

la empresa

- 04 Trabajo de más de una década es reconocido
- 06 MINEM aprobó EIA de Operaciones minera y Ampliación de la Planta Santa María I a 600 TMD

nosotros

- 07 SIN reconoce a Poderosa
- 08 Campaña COLPA en Poderosa
- 10 Personal con Certificado de Calificación
- 11 Culminó Capacitación Regular 2013

nuestro entorno

- 12 Socorro accede a plataforma virtual en Telecentro
- 13 Poderosa y Gobierno Regional unidos por la EDUCACIÓN
- 13 Todas las escuelas en Patatz son de material noble
- 14 Identidad para vivir con dignidad
- 15 Encuentro de empresas comunales de Patatz

nuestras actividades

- 16 Celebraciones de Navidad 2013 en Poderosa
- 17 Premio Jesús Arias Dávila 2012
- 18 Premio Jesús Arias Dávila 2013
- 19 Inauguración de campeonato de fútbol Poderosa
- 20 Nuevo hotel femenino en Vijus
- 20 Nuevo comedor en Vijus

nos interesa

- 21 Consejos para una alimentación y vida saludable
- 22 ¿Cómo ahorrar energía y agua en oficinas y campamentos?

entrevista

- 23 Entrevista a José Luis Calderón Jefe de Relaciones Comunitarias

Trabajo de más de una década es reconocido

Poderosa ejemplo de la formalización de mineros artesanales



Desde el año 2002 Poderosa desarrolla el Programa Formalización de la Minería Artesanal en el distrito de Pataz, el cual ha logrado que los mineros artesanales se formalicen y trabajen con Poderosa entregando el mineral que extraen de las concesiones de la empresa. Actualmente, en todo el país, existen solo 28 mineros formalizados, todos ellos trabajan con nosotros.

En los últimos años se ha generado una frondosa normatividad que apunta a formalizar la extracción artesanal de mineral y eliminar la minería ilegal que genera un impacto negativo en el ambiente. Esta legislación se ha ido perfeccionando y está respaldada por acciones del gobierno nacional que pasan desde la creación de instancias especializadas hasta acciones de interdicción.

El proceso de formalización

Para formalizarse un minero informal debe seguir 7 pasos ante diversa entidades públicas. El primero es muy sencillo: firmar una declaración jurada de compromiso para iniciar el proceso. Luego de ello debe: 1) recibir una capacitación a cargo de la Gerencia Regional de Energía y Minas, 2) acreditar el uso de terreno superficial y, paralelamente, 3) firmar el Contrato de Explotación con el titular minero donde se determina una contraprestación, entre otros puntos.

En el caso de Poderosa ya ha firmado 234 contratos con igual número de mineros definiendo como única contraprestación la entrega del mineral extraído, por el cual se paga al valor internacional del oro de acuerdo al protocolo de comercialización aprobado.

Estos trámites requieren la intervención de abogados y notarios para poder inscribirse en registros públicos. Con esta documentación acreditada de manera formal, se inicia la elaboración del Instrumento de Gestión Ambiental Correctivo (IGAC), que se presenta al gobierno regional e intervienen en su aprobación entidades especializadas de los ministerios de Ambiente, y Energía y Minas.

Para poder contar con explosivos para desarrollar la labores, el minero artesanal debe preparar un Plan de Minado que lo aprueba la Sucamec y el Ministerio de Energía y Minas.

Luego de cumplir con todos los requisitos el Gobierno Regional da conformidad a los mismos y emite la Resolución de Autorización de Inicio de Operaciones con lo que se declara formalizado al minero artesanal. El proceso no es fácil y puede durar más de un año.

Poderosa viene apoyando a los mineros artesanales en este proceso, mostrando un importante avance en los diversos pazos, tal como lo muestra el gráfico siguiente.

Avance en los pasos del proceso de formalización de mineros artesanales

Pasos requeridos	Cantidad de mineros
7. Autorización de inicio de operaciones	32(*)
6. Plan de minado	180
5. IGAC (Certificado de Instrumento de Gestión Ambiental Correctivo)	132
4. Autorización de terreno superficial	110
3. Contrato de exploración firmados	219
2. Capacitación minera	234
1. Declaración de compromiso	234

(*) El total de mineros que obtuvieron autorización. Cuatro de ellos dejaron de operar.

Fuente: CMC INTI GOLD 50. Elaboración propia.

La minería ilegal en Pataz

Poderosa apoya a los mineros artesanales, que realmente lo desean, a formalizarse, pero existen mineros ilegales (dueños de plantas o molinos ilegales) que no desean formalizarse y crearon la Asociación de Mineros Artesanales de Pataz (AMA Pataz).

AMA Pataz generó protestas y planteó espacios de negociación, a los que Poderosa accedió desde finales del 2012 con la mejor intención, pero estos rápidamente degeneraron en protestas y el 22 de febrero del 2013 se inició una paralización en Pataz que duró hasta el 18 de marzo. El paro fue levantado luego de la intervención del Congreso de la República, la PCM y la Defensoría del Pueblo.

Ello permitió recoger en espacios estructurados las observaciones de los mineros artesanales a las condiciones comerciales, y así mejorar nuestro proceso de comercialización permitiendo satisfacer las expectativas de Poderosa y los mineros artesanales.

El protocolo de comercialización

El 7 de junio, luego de varias reuniones técnicas entre los Mineros Artesanales y Poderosa, se suscribe por todas las partes e instituciones estatales que promueven este trabajo técnico, **el Protocolo de**

Comercialización de Mineral Aurífero Planta de Beneficio Maraón y Santa María.

Este protocolo es presentado y oficializado por el Gobierno Regional de la Libertad el 20 de junio junto con la entrega de 28 Resoluciones de Autorización de Inicio de Actividades a los primeros mineros artesanales que completan el proceso de formalización a nivel nacional. El 1 de julio entra en vigencia el Protocolo en Pataz para todos los mineros que han suscrito el Contrato de Explotación con Poderosa.

El Protocolo de Comercialización recoge todos los pedidos y preocupaciones de los mineros consensuando condiciones comerciales equitativas y justas. El Protocolo es reconocido por las autoridades nacionales como un documento innovador y útil que puede usarse de referencia para casos similares pues ayuda a fortalecer el proceso de Formalización de Mineros Artesanales, por lo que es importante su implementación adecuada y respaldada por un proceso de información y educación para los mineros artesanales y el equipo de Poderosa.

Un Círculo de Mejora Continua en la implementación

Para lograr la oficialización y difusión del Protocolo de Comercialización y luego la implementación del mismo, que implica adecuar el trabajo de Acopio a las exigencias del protocolo, a la vez que se da a conocer a los mineros artesanales sus ventajas y beneficios; se crea el CMC Inti Gold 50 (reconocido con el Minero de Plata), que congrega en un equipo de trabajo tres Jefaturas, por encargo de la gerencia general, coordinan el proceso de formalización con el apoyo de toda la empresa. **Propiedades** en el apoyo concreto en cada paso, **Acopio** en la gestión cotidiana de la relación contractual y **Comunicación Externa** en el impulso del proceso y la difusión de los avances a todo nivel.



MINEM aprobó EIA de Operaciones Mineras y Ampliación de la Planta Santa María I a 600 TMD

Luego de un largo proceso, el 11 de junio del 2013, el Ministerio de Energía y Minas (MINEN), a través de la Dirección General de Asuntos Ambientales Mineros (DGAAM), aprobó el Estudio de Impacto Ambiental (EIA) de las actividades Mineras y Ampliación de Planta de beneficio Santa María I a 600 TMD.

Con ello, Poderosa amplía su capacidad de producción y garantiza el desarrollo sostenible del proyecto, porque dentro de sus actividades ha contemplado la protección del medio ambiente y el desarrollo social del entorno.

Luego de un largo proceso para la obtención de la Certificación Ambiental, Poderosa cumplió todos los requisitos exigidos por el MINEM, MINAM, SERNANP, ANA y el proceso de Participación Ciudadana.



**Con ello,
Poderosa amplía
su capacidad
de producción
y garantiza
el desarrollo
sostenible del
proyecto**



SNI reconoce a Poderosa

Los CMC Team Zona Sur y María Gold fueron premiados en Lima



Una vez más los Círculos de Mejora Continua (CMC) de Poderosa trascienden a nivel nacional. Los ganadores de la **XIII Semana de la Calidad 2012** fueron reconocidos por la Gestión de Proyectos de Mejora por la Sociedad Nacional de Industrias (SNI) en la categoría Producción. El reconocimiento se otorgó en la Semana de la Calidad, que la SNI organiza anualmente.

Los integrantes de los CMC Team Zona Sur y Maria Gold cumplieron los requisitos del concurso, demostraron el buen uso de la metodología y las herramientas de la calidad para la solución de problemas; lo que les permitió ser reconocidos.

Poderosa participa en este concurso desde el 2002, a la fecha han logrado ser reconocidos en siete oportunidades.

Para el 2014 nos representaran los CMC Los 8 pies de cedro e INTI GOLD 50. Estamos seguros que ambos equipos repetirán el éxito del 2013, dando el ejemplo a los trabajadores de Poderosa para seguir apostando por la mejora continua aplicando la Calidad Total.



Campaña COLPA en Poderosa

En nivel 2080 Superficie, Santa María, Paraíso y Vijus

El 2012, por iniciativa de las áreas de Bienestar Social y Medio Ambiente, se conformaron las cuadrillas COLPA.

Durante el 2013, en el Nivel 2080, se inició la Cuadrilla COLPA integrada por personal reubicado de mina. La función de la cuadrilla es velar por la correcta práctica del COLPA en nuestras instalaciones, constituyéndose en agentes proactivos del cambio y la toma de conciencia de los trabajadores por el ORDEN y la LIMPIEZA, y el cuidado ambiental.



La Cuadrilla COLPA cuenta con el apoyo permanente de las áreas de Transporte y Medio Ambiente.

En Santa María también se realizó la Campaña COLPA, dirigida por el área de Medio Ambiente y la participación del personal de Seguridad, Obras Civiles, Geología y de las contratas CAJAAL, M&R y MIALEICH.

Durante el 2013, en el Nivel 2080, se inició la Cuadrilla COLPA integrada por personal reubicado de mina.



Campaña COLPA en el nivel 2080



Campaña COLPA en Vijus

Paraíso no fue la excepción, los trabajadores de Poderosa y contratas realizaron la Campaña de COLPA.

Al finalizar la actividad de limpieza, se reunió a todo el personal en el campo deportivo para compartir la experiencia, agradecer su tiempo y su preocupación por vivir en un espacio más limpio y sano.

Todos se comprometieron a dar el ejemplo a sus compañeros e incentivar la práctica del COLPA. Los trabajadores opinaron que debería difundirse la importancia de esta práctica y crear conciencia para volverla un hábito.

En Vijus, la Campaña COLPA generó gran entusiasmo, los trabajadores hicieron un mapeo de las zonas a cubrir y empezaron por la zona industrial,

Los trabajadores opinaron que debería difundirse la importancia de esta práctica y crear conciencia para volverla un hábito.



luego por El Tropezón, los campamentos, el hotel de empleados, el campo de fútbol, los talleres de transporte y el túnel Vijus.

Desde El Batolito, felicitamos la iniciativa de los trabajadores y esperamos que la campaña se realice de forma permanente.



Campaña COLPA en Paraíso

Personal con Certificado de Calificación

En UP Marañón y UP Santa María



Nuestro proceso de capacitación busca profesionalizar las competencias de nuestros trabajadores en el sector minero, alineando los conocimientos y habilidades de cada tarea contempladas en los Procedimientos Escritos de Trabajo Seguro (PETS).

Desde el 2011, el área de Desarrollo Humano en alianza con el Instituto Superior Tecnológico de Patate Erasmio Arellano Guillen implementan módulos de capacitación, que contemplan: presentaciones de 45 minutos, charlas de 5 minutos, evaluaciones de conocimiento (con el Jclic) y habilidades (OPT). Este proceso permite cuantificar el nivel alcanzado por cada trabajador en la dimensión del SABER y del HACER, que se evidencian en el certificado de calificación.

El 2012 se inició el plan piloto de evaluación con el personal obrero del proceso de minado de la empresa COLSAN de la unidad de producción Santa María.

Los resultados permitieron ampliar la evaluación de PETS a todo el personal de mina, lo cual se inició con los supervisores en agosto del 2013

Los PETS que se vienen evaluando a la fecha son:



- Tránsito peatonal en interior mina.
- Desatado de rocas en labores horizontales y tajeos.
- Transporte y manipulación de explosivos.
- Voladura primaria.
- Perforación con máquina Jack Leg.

Los trabajadores reciben los certificados de calificación cuando alcanzan a aprobar el 100% de sus PETS.

Culminó Capacitación Regular 2013

El Programa dirigido a trabajadores de compañía y contratas está orientado a desarrollar conocimientos y concientizar en temas de calidad, cuidado del medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, cumpliendo con el Sistema Integrado de Gestión y el DS 055-2010-EM, respecto a la matriz 14B y el artículo 69 del Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.

El Programa de Capacitación Regular 2013 se cerró con una serie de talleres desarrollados por **Victor Macedo, Jefe del Parque Nacional del Río Abiseo**, con el objetivo de identificar la importancia de conservar de los recursos naturales y patrimonio cultural que tenemos en la zona de amortiguamiento del Parque Nacional del Río Abiseo, donde Poderosa tiene sus operaciones.

En concordancia con ello, se realizó el Programa de Capacitación Regular 2013, con los siguientes cursos:

Salud ocupacional y primeros auxilios	abril y mayo
IPERC	junio y julio
Prevención y protección contra incendios	julio y agosto
COLPA	agosto y setiembre
Aspectos ambientales y controles	octubre y noviembre



Socorro accede a plataforma virtual en Telecentro

Niños mejoran proceso de aprendizaje



Mejorar la educación de las escuelas primarias rurales del distrito de Pataz, empieza por buscar que los niños y niñas alcancen los aprendizajes en comunicación y matemáticas. El proyecto de Telecentros Educativos Virtuales aporta a este objetivo.

Desde el 2011, Poderosa a través de Asociación Pataz, viene implementando con éxito los Telecentros en diversas comunidades, el 2013 se unen Chagual, Pueblo Nuevo y Socorro.

Un acto protocolar antecedió la inauguración del telecentro en la escuela N° 80744 del anexo Socorro. Las actividades iniciaron con las palabras de bienvenida a cargo de la directora Melba López y culminaron con un baile a cargo de los estudiantes.

En esta actividad participaron madres, padres de familia, y docentes, quienes probaron los equipos instalados en los telecentros: laptops, computadoras de escritorio, estabilizadores, mobiliario, equipos y materiales de red local, pozo a tierra y pararrayos.



Además se instaló la plataforma educativa (software educativo) con 211 diseños de aprendizaje instruccionales virtuales implementados, los cuales pueden ser utilizados como actividades interactivas complementarias. La plataforma comprende a todos los grados de nivel primario

Melba López manifestó: *"Agradezco a Poderosa y Asociación Pataz, por haber implementado este telecentro que servirá para el mejor desempeño escolar tanto en Lógico matemático y Comunicación de los 48 niños que cursan el nivel primario".*



Trabajo articulado por la niñez patacina

Poderosa y Gobierno Regional unidos por la EDUCACIÓN

El Presidente Regional de La Libertad, **Ing. José Murgia**, en la ceremonia de entrega de aportes a la gestión educativa de Pataz, expresó que: *“Educar es una labor de largo aliento. Bajo mi gestión aspiramos a convertir a La Libertad en una región-escuela. Por ello alineamos las políticas nacionales con el trabajo de las escuelas en todos los distritos y provincias de la región”*.

Poderosa, a través de Asociación Pataz, apoya de manera integral a la UGEL de Pataz para mejorar la educación. En este marco donó una unidad móvil para facilitar la gestión educativa en Pataz, que se caracteriza por su complicada geografía y la dispersión de las escuelas.

El representante de Poderosa, **Mag. Ismael López Alguar** manifestó: *“Poderosa Apuesta por desarrollar el potencial humano en su área de influencia. Trabajamos articuladamente con el gobierno regional para mejorar los aprendizajes de los niños y niñas en el marco de la política educativa nacional alineada al interés regional y local”*.



Presidente regional destaca

Todas las escuelas en Pataz son de material noble

El Presidente Regional de La Libertad, **Ing. José Murgia**, inauguró el segundo nivel del colegio N° 80743 **Santo Tomás de Aquino de Vijus**, obra financiada por Poderosa a través de Asociación Pataz. Murgia destacó que gracias al esfuerzo conjunto de la comunidad organizada en los CODECOS, el Gobierno Regional y Poderosa, hoy cada una de las 14 comunidades de Pataz cuenta con una escuela de material noble donde los



niños y niñas estudian con comodidad. Para dar a conocer esto a la comunidad se ha preparado el Boletín “Mejores escuelas, mejor educación” (En la imagen se aprecia la portada)

El **Ing. Alejandro Tarazona**, gerente del SIG-RS en la ceremonia expresó: *“Poderosa siempre apuesta por desarrollar del potencial humano. Con orgullo hoy vemos que el trabajo articulado con la comunidad y el gobierno regional para mejorar los aprendizajes de los niños y niñas en Pataz empieza a rendir sus frutos”*.

Identidad para vivir con dignidad

Segunda campaña en Pataz y Vista Florida

En la escuela María de Fátima de Pataz, los pobladores se congregaron desde temprano para tramitar sus documentos personales en la campaña **Acceso a la identidad para vivir con dignidad**, ejecutada por Cáritas Trujillo con el apoyo de Poderosa a través de Asociación Pataz.

En esta segunda campaña atendió a 200 personas de escasos recursos económicos, que no cuentan con sus documentos personales. Las comunidades beneficiadas directamente fueron Pataz y Vista Florida. Se entregó los DNI tramitados en campañas anteriores y se atendió:

- La inscripción de partidas de nacimiento y DNI de menores y adultos.
- Cambio de libreta electoral a DNI.
- Duplicado de DNI para menores y adultos.

- Renovación de DNI caducados.
- Rectificación de datos en DNI y cambios de residencia.

También se beneficiaron de la campaña los pobladores de Vijus, Chagual, Pueblo Nuevo, Campamento y Zarumilla, quienes se trasladaron para poder tramitar sus documentos.

La campaña contribuye a la inserción y participación social de los pobladores en situación de pobreza y exclusión social del distrito de Pataz, para que ejerzan su ciudadanía plenamente con el acceso a su identidad.

Como en las anteriores campañas, se realizaron actividades previas de identificación de menores de edad no inscritos o con inscripción pero sin DNI.

En esta segunda campaña atendió a 200 personas de escasos recursos económicos, que no cuentan con sus documentos personales.



Encuentro de empresas comunales de Pataz

Proyectos agropecuarios, forestales y cadena productiva del cultivo de papa

La cita se realizó para reconocer a las empresas comunales formadas y entregarles los documentos que acredita su formalización.

En el marco de los proyectos de desarrollo agropecuario forestal y cadena productiva del cultivo de papa, ejecutados por el Comité de Vigilancia, Gestión y Desarrollo Provincial de Pataz residentes en Trujillo; se han legalizado a 11 empresas comunales (de las 12 formadas entre el 2012 y 2013). Para el periodo 2013 - 2014, se proyecta que 10 empresas más se formalicen

El proyecto, financiado por Poderosa a través de Asociación Pataz, fortalece las capacidades de los productores para dotar de insumos a las empresas y mejorar sus productos como la papa, el cuy, el trigo, entre otros.

En la actualidad se trabajan proyectos con 22 empresas comunales de Tayabamba, Huaylias, Buldibuyo, Ongón y La Victoria.



En la actualidad se trabajan proyectos con 22 empresas comunales de Tayabamba, Huaylias, Buldibuyo, Ongón y La Victoria.



Para el periodo 2013 - 2014, se proyecta que 10 empresas más se formalicen



Celebraciones de Navidad 2013 en Poderosa



Navidad en
Huamachuco



Navidad
en Lima

Navidad en
Santa María



Navidad
en Trujillo



Premio Jesús Arias Dávila 2012

Reconocimiento a mejores trabajadores de áreas

El reconocimiento es una herramienta estratégica que trae consigo fuertes cambios positivos en una organización. Los lugares de trabajo más eficientes y eficaces poseen en común la cultura del reconocimiento.

En vías de desarrollar nuestra propia cultura del reconocimiento en Poderosa, en mayo se inició la entrega a domicilio del Premio Jesús Arias Dávila a los mejores trabajadores de cada área.

El jurado calificador compuesto por supervisores, jefes y superintendentes, tomó en cuenta los siguientes criterios de evaluación:

1. Comportamiento seguro
2. Filosofía COLPA
3. Trabajo en Equipo
4. Iniciativa
5. Respeto
6. Productividad

A continuación presentamos a los mejores trabajadores por área:



Medio Ambiente •
Reynaldo Orbeago Polo



**Mantenimiento
Transporte •** Ignacio
Ñuñuvera Valdivia



Planta Marañón • Arbildo Herrera Carbajal



Logística Santa María •
Daniel Cabrera Ramírez



Mina UP Marañón •
Celestino García Gonzales



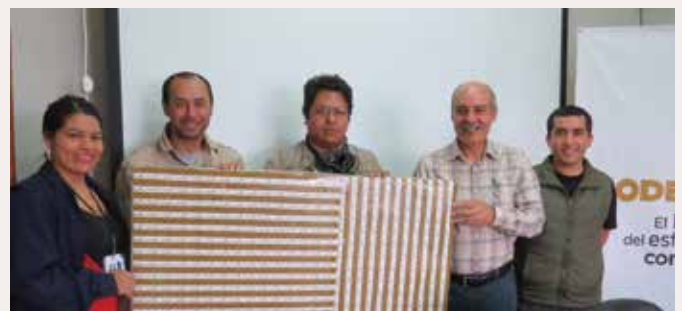
Supervisor de Mantenimiento • Juan Alban Maco



Planeamiento • Vicente
Quispe Sencia



Supervisor de Mina •
Luis Sandoval Lara



Supervisor de Geología • Erick Alan Ortiz de la Orue

Planta Santa María •
Gabriel Vega Guillermo



Premio Jesús Arias Dávila 2013



Geología, Pedro Rodríguez Guerra



Geología, Roy Coba Terán



Laboratorio Químico, José Vásquez Mateo



Logística, Yómer Goicochea Castro



Mantenimiento Santa María, Alipio Flores Chávez



Mantenimiento, Francisco Quispe Quispe



Mantenimiento, Ygnacio Nuñuvera Valdivia



Medio Ambiente, Edgar Machuca Cuchula



Mina Santa María, Celso Angeles Castillo



Mina UP Marañón, Walter Benaute Contreras



Mina, Juan Romero Robles



Lima, Rosario Pérez Zúñiga



Planta Marañón, Arbildo Herrera Carbajal



Planeamiento Santa María, Raúl Quispe Avendaño



Planta Santa María, Raúl Chuco Ricaldi



Planta Santa María, Cirilo Risco Crispín

Inauguración de campeonato de fútbol Poderosa

Espectacular desfile en las tres unidades desbordó alegría, color y belleza

Vijus

El público sobrepasó la capacidad de las tribunas. Vivimos un imponente desfile de presentación del Campeonato de Fulbito 2013 en Vijus. Las delegaciones de diferentes áreas de Poderosa: Logística, Medio Ambiente, Administración, Planta, Energía y Mantenimiento; sumadas a los representantes de la contratas: M&R, Sirius, Collse, Valvald, Flor de Higo, A&M y Amnidamyge presentaron a sus equipos.

Paraíso

El campo deportivo de Paraíso volvió a ser sede de la espléndida inauguración del campeonato anual de fulbito libre. Se presentaron las delegaciones de las áreas de Poderosa: Acopio, Geología, Planeamiento & Ingeniería y el SUT; y de las contratas: MVM Drilling, Montali, Tauro, EJMAC, J&S y Transportes Horizonte.

Santa María

Con un sensacional y colorido desfile la Unidad de Producción Santa María inauguró el Campeonato de Fulbito 2013. Participaron delegaciones conformadas por personal de las áreas de: Mina, Logística, Mantenimiento, Planta, Acopio, Geología y las contratas Arcasac, Marose, Montali, Saqujo y Sirius.



Nuevo hotel femenino en Vijus

Poderosa se mantiene empeñada en elevar la calidad de vida de sus trabajadores y trabajadoras, por ello el pasado domingo 25 de agosto inauguró el Hotel Femenino de Vijus. La edificación permite que el personal femenino de Vijus una mejor condición de alojamiento.

Los padrinos de esta nueva infraestructura fueron **Patricia Narváez** y el **Ing. Gerardo Dalla Porta**, Gerente de Operaciones.



Dalla Porta resaltó que: *“A pesar del momento difícil que vive nuestra empresa por la caída brusca del precio de oro, estamos abocados a realizar los esfuerzos necesario para alcanzar el máximo bienestar posible para los trabajadores”.*



Nuevo comedor en Vijus

Cumpliendo el programa de mejora en infraestructura de Poderosa, en agosto se inauguró el nuevo comedor Vijus, cuya obra inició en diciembre de 2012.

El comedor luce un moderno diseño, amplias instalaciones y una zona de ventanales que permiten una mejor ventilación e iluminación, así como una visión panorámica.

Las mejoras al comedor hacen sentir cómodo y feliz al comensal.



Consejos para una alimentación y vida saludable

Para conservar una buena salud debemos tener en cuenta tres factores determinantes:

1. Alimentación saludable.
2. Actividad física y mental regular
3. Hábitos saludables evitando el consumo excesivo de alcohol, cigarrillos o drogas.

Para obtener una alimentación saludable es necesario incluir en la dieta diaria 5 nutrientes:

- Hidratos de carbono.
- Proteínas.
- Grasas.
- Vitaminas.
- Minerales.



- **Grupo de lácteos:** leche, quesos, yogurt, etc.



- **Grupo de carnes, huevos y frutos secos:** aves, ternera, pescados, mariscos, huevos, avellanas, nueces, almendras, etc.

- **Grupo de vegetales y frutas.** Lo ideal es consumir día a día gran variedad dentro de toda la gama de frutas y verduras.



- **Grupo de cereales:** panes, pastas, galletas, arroz, granos, legumbres y harinas.

Estos nutrientes los encontramos en los siguientes alimentos:

- Lácteos, leche, queso, yogurt, etc.
- Carnes, aves, ternera, pescado, marisco, huevos, frutos secos, avellanas, nueces, almendras, etc.
- Vegetales y frutas que deben consumirse a diario y de manera variada.
- Cereales, panes, pastas, galletas, arroz, granos, legumbres y harinas.

Los alimentos deben ser consumidos de manera racional, equilibrada y balanceada. Por ello, es importante evitar carencias o excesos.

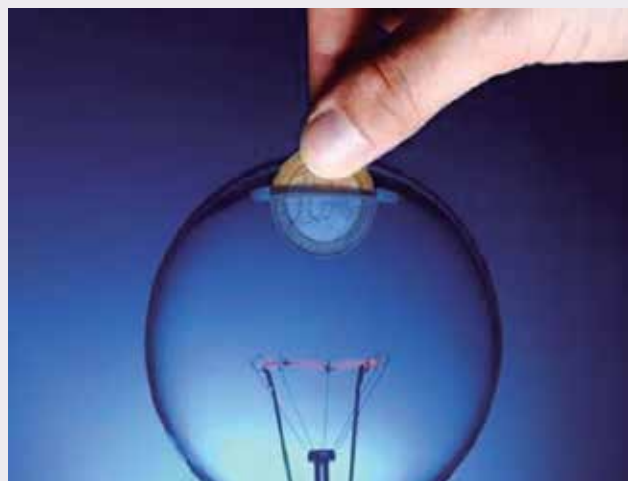
Complementariamente a una buena alimentación es importante la actividad física.

El ejercicio físico cumple un rol fundamental para conservar una buena salud, porque al practicarlo cotidianamente aumenta la vitalidad y reduce la posibilidad de padecer enfermedades.

¿Cómo ahorrar energía y agua en oficinas y campamentos?

Existen muchas formas para ahorrar energía y agua en la oficina y campamentos. Solo debemos ser conscientes y realizar pequeñas acciones:

- 1) **Apagar** luces, ventiladores y equipo de aire acondicionado al Salir de la oficina o cuarto.
- 2) **Desenchufar** los equipos electrónicos que no estén en uso: cargador de celular, radio, cafetera, computadora e impresoras.
- 3) **Utilizar luz del día** y no usar luz artificial si no es necesario.
- 4) **Solicitar** al personal de limpieza que apague la luz al terminar su labor.
- 5) **Cerrar el caño** mientras nos lavamos los dientes, manos o nos enjabonamos.
- 6) **Revisar** que los inodoros estén en buen estado y no filtren agua.



Solución Batolito N° 37



Rentabilidad con desarrollo sostenible

Entrevista a Jose Luis Calderón Jefe de Relaciones Comunitarias

¿Cómo lograr un sano equilibrio y coexistencia entre minería y los grupos poblacionales de sus zonas de influencia?

Promoviendo la cultura del diálogo y la comunicación asertiva; comprendiendo que comunidades y empresa tenemos igualdad de derechos como vecinos en un mismo territorio; trabajando una relación de comprensión mutua y confianza, cumpliendo con la palabra empeñada, compromisos asumidos y practicando la tolerancia como valor; entendiendo que nuestra presencia impacta en muchos aspectos a nuestros vecinos, tomando en consideración los intereses de ambas partes y finalmente, buscando colaboración económica y cultural basada en equidad y ventaja mutua que genere valor y desarrollo sostenible.

¿Cómo puede este sector, que le está generando el mayor ingreso al país, proporcionar desarrollo social y ayudar a cerrar la brecha de desigualdades que existen?

Siendo en primer lugar empresas eficientes y exitosas, de lo contrario no se dispondrá de recursos con los cuales proyectarse hacia la comunidad y realizar inversión en proyectos sostenibles, es decir, los negocios deben combinar éxito corporativo con progreso social, además de cumplir sus obligaciones y aportes al estado para que éste pueda cumplir a su vez, sus metas de desarrollo e inclusión social.

¿Cómo definirías el área de Relaciones Comunitarias?

Somos a través de quienes la empresa mira, escucha y comprende a sus comunidades y la voz que trasmite lo que sienten y desean; tenemos la misión de ser el ente integrador de dos mundos distintos, de dos formas de ver y vivir la realidad, llevándolas a un plano de entendimiento y convivencia pacífica, buscando trascender a formas de colaboración mutua que ayuden al progreso y desarrollo.



...tenemos la misión de ser el ente integrador de dos mundos distintos, de dos formas de ver y vivir la realidad, llevándolas a un plano de entendimiento y convivencia pacífica, buscando trascender a formas de colaboración mutua que ayuden al progreso y desarrollo.

¿Cómo evalúas la situación actual en Poderosa?

La disminución del precio del oro, las próximas elecciones municipales, la minería informal, el cambio climático que afecta fuentes de agua de poblaciones en nuestras zonas de influencia, son externalidades que afectaran nuestras actividades y frente a las cuales PODEROSA tendrá la oportunidad de demostrar que cuenta con un equipo de profesionales de calidad para convertir estas posibles causas de crisis en oportunidades para seguir trabajando en bien de sus operaciones, continuar siendo el soporte de nuestros compatriotas que trabajan y dependen de ella de manera directa e indirecta, y ser ese buen vecino y aliado que anhelan las comunidades y del cual deseamos se sientan orgullosos.



XIV Semana DE LA Calidad 2013

Comprometidos en mejorar los procesos
potenciando la calidad y reduciendo costos

**Felicitaciones a los equipos que nos representaran
en la Semana de la Calidad organizado por la SNI.**



**CMC ganadores del Minero de oro y plata reciben el premio de manos
del Ing. Marcelo Santillana Salas, gerente general de Poderosa.**

8 PIES DE CEDRO

Proyecto: Mejorar los índices de perforación y voladura en la mina Consuelo y mina Atahualpa de la U.P. Santa María.

Beneficio logrado: \$ 3 415 mensuales de ahorro

Formado por los Procesos de Soporte de Mina

FACILITADORES:

Robert Castro y Arturo Davila

LÍDERES:

1. Miguel Miranda M., Jefe Turno Mina
2. Julio Quispe J., Jefe Turno Mina
3. Pablo Saavedra B., Residente

INTEGRANTES:

4. Eddy Laurente R.
5. Brandt Neyra N.
6. Aldofredo Zúñiga T.
7. Bernabé Rojas C.
8. Cesar García M.
9. Eddy Honorio T.
10. Kike Yauri M.
11. Heyner Zavala A.
12. Vidal Huamán L.
13. Gabriel Cuadros A.
14. Amilcar Roldan M.

INTI GOLD 50

Proyecto: Incrementar la producción de acopio de mineral aurífero mediante el fortalecimiento del proceso de formalización de la minería artesanal en Pataz.

Beneficio logrado: \$ 10 millones anuales + \$ 17 500 (Valorización de presencia en medios no pagada).

Integrado por las Jefaturas de Acopio, Propiedades y Comunicación

FACILITADORA:

Sandra Sánchez

LÍDERES:

1. Jaime Suni C., Jefe de Acopio
2. Mariano Pacheco O., Jefe de Propiedades
3. Ismael López A., Jefe de Comunicaciones

INTEGRANTES:

4. Lourdes Gonzales H.
5. Aracelli Lia Mayta M.
6. Alexander Bueno P.
7. Miguel Carhuancho P.
8. Thaylor Chuman Sandoval
9. Franck Davila M.
10. Jaime Huerto S.
11. Juan Diaz C.
12. Lino Morales Z.
13. Rene Pariona A.
14. Edison Tarazona D.
15. Gustavo Vásquez S.
16. Yerzon Velarde D.
17. Lighthman Velazco F.