

02

Eva Arias  
presidirá la  
Sociedad  
Interamericana  
de Minería  
hasta el 2016

06

En 2016  
Poderosa  
dispondrá del  
100% de sus  
relaves filtrados

14

Poderosa  
celebró 34  
Aniversario  
y el Día del  
Trabajo

23

Ing. Víctor  
Flores nuevo  
superintendente  
de Mina UP  
Marañón

# EL BATOLITO

Revista Institucional de Poderosa

Enero - Mayo 2014 • N° 39

## Poderosa: 34 años creciendo con el esfuerzo conjunto de su gente



Ing. Marcelo Santillana





“El desafío es seguir trabajando por una minería sustentable y mantener un adecuado clima de negocios para que los inversionistas continúen llegando a la región.”

Eva Arias

## Perú presidirá Sociedad Interamericana de Minería

Eva Arias Vargas de Sologuren, **Presidenta del Directorio de Poderosa** y titular de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía del Perú (SNMPE), **será la nueva presidenta de la Sociedad Interamericana de Minería (SIM) para el periodo 2014-2016** por decisión del Consejo Directivo de dicha entidad.

Arias reemplazará a Alberto Salas, presidente de la Sociedad Nacional de Minería de Chile (Sonami), quién ocupó la presidencia de la SIM desde el 2012.

*“Es un honor para mí recibir el respaldo de los integrantes de la SIM y espero estar a la altura de esta responsabilidad. Creo que articular la minería de Canadá hacia el sur es un enorme desafío, ya que pienso que existen muchos esfuerzos que podemos emprender en beneficio de toda la minería”,* manifestó Arias.



# Editorial



**Ing. Alejandro Tarazona**  
Gerente del Sistema  
Integrado de Gestión y  
Responsabilidad Social

## Sentimiento hecho empresa

Poderosa es sentimiento que se hizo empresa. Esperanza de don Jesús Arias que se convirtió en realidad. Tesón de Walter Sologuren y Alberto Samaniego para confirmar el poder de nuestra mina y amoroso esfuerzo de todos y cada uno de los que trabajamos en Poderosa en los 34 años de vida de esta empresa que es una familia. Hoy nos quedamos con el mensaje de nuestro gerente general que nos plantea el reto de la sostenibilidad enfocado en el manejo de costos eficientes y consolidar nuestras reservas mejorando la seguridad y preservando nuestro ecosistema.

Y las mejoras también se dan en nuestra revista, ahora a cargo de el nuevo Departamento de Comunicación e Incidencia. Comenzamos con la renovación del logo y el bautizo del Crucigrama como Crucipoder. Además, esperamos vincular nuestra revista a los temas de interés de las y los trabajadores apuntando a mejorar el clima laboral.

Mejorar la calidad de vida es importante y lo hacemos continuamente. Ahora reportamos avances en Vijus: mejora del bar de obreros y el gimnasio, y el nuevo hotel de visitas en Vijus.

Tengo el honor de escribir la editorial de la revista El Batolito 39, la cual coincide con fechas y noticias positivas. Una edición que rinde homenaje a los trabajadores y trabajadoras en su día, resaltando la constancia de aquellos que nos acompañan 12, 25 y 30 años. Una vida de servicio en Poderosa. También informamos sobre las celebraciones de este cuatrimestre que empezaron con el Día de la Mujer, luego el homenaje a las Secretarías y Mamitas Poderosas. De igual manera nos alegra la unión en matrimonio de profesionales de Poderosa así como el nacimiento de los Bulloncitos Poderositos. La familia sigue creciendo.

Las buenas noticias son la inauguración de nuestra planta de filtrado de relaves, la instalación de la tecnología 3G para mejorar nuestras comunicaciones y la reingeniería interna en nuestros proceso para poder implementar la Ventanilla Única de Acopio (VUA) que permite el pago en efectivo a los mineros artesanales.

Con gran esfuerzo trabajamos en la recertificación de la Trinorma. Un esfuerzo conjunto de todas las áreas por mantener la calidad en nuestros procesos. Y este año pensamos repetir el Plato con dos premios en la Semana de la Calidad en la Sociedad Nacional de Industria (SNI). INTI GOLD 50 y Los 8 pies de Cedro nos representan con sus proyectos que fueron los mejores del 2013. Ahora tenemos el reto de participar en el Concurso Nacional de las 5S, quince años practicando el COLPA como parte de nuestra filosofía nos avala para lograr un buen resultado.

Reportamos inicios y finales. Con éxito culminamos el Programa de Prácticas 2014 y le deseamos éxito al Ing. Víctor Flores que asume la superintendencia de Minas de UP Maraón.

Finalmente, quiero cerrar compartiendo el orgullo que sentimos en Poderosa porque Eva Arias, Presidenta del Directorio de la empresa y titular de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía del Perú, presidirá la Sociedad Interamericana de Minería (SIM) en el período 2014-2016.

## Créditos

**Dirección editorial**  
Subgerencia de Responsabilidad Social y Comunicaciones

**Edición**  
Departamento de Comunicación e Incidencia

**Fotografía**  
Banco de fotos Poderosa

Tel.: 01-617-2727 Anexo 3143  
RPC: 94048-4610  
grupocomunicacioneincidencia@poderosa.com.pe

## Colaboradores en esta edición

Alexander Espinoza	Jimena Sologuren
Aracelli Mayta	Lino Morales
Carolina Hilario	Miguel Sosa
Carolina Yong	Nuria Roldán
Darcy Costilla	Pilar Ordoñez
Elsi Olaya	Rosa Elena López
Elvis Quispe	Rose Mary Gil
Francisco Reyes	Sara Garragate
Gabriela Ramos	Sheila Peña
Gerardo Moreno	Teodoro Elmore
Héctor Carazas	Wilfredo Chuco
Ismael López	Yessenia López

Hecho el depósito legal 2014-09648

## Índice

### La empresa

- 04 Marcelo Santillana: "El reto es ser sostenible"
- 06 2016: Poderosa dispondrá del 100% de sus relaves filtrados
- 08 Sistemas de Comunicación 3G en Pataz
- 09 Inauguración del Hotel de Visitas
- 09 Renovación del Gimnasio
- 09 Bar de Obreros Vijus mejorado
- 10 Poderosa mantiene tres certificaciones
- 12 Poderosa postula con dos Proyecto de Mejora a la Sociedad Nacional de Industrias

### Nuestras actividades

- 14 Día del Trabajo y 34 Aniversario de Poderosa
- 17 Mujer Poderosa
- 18 Secretarías Poderosas
- 19 Programa de prácticas
- 20 Primer pago en efectivo a minera artesanal

### Nuestra gente

- 21 Bulloncitos Poderositos

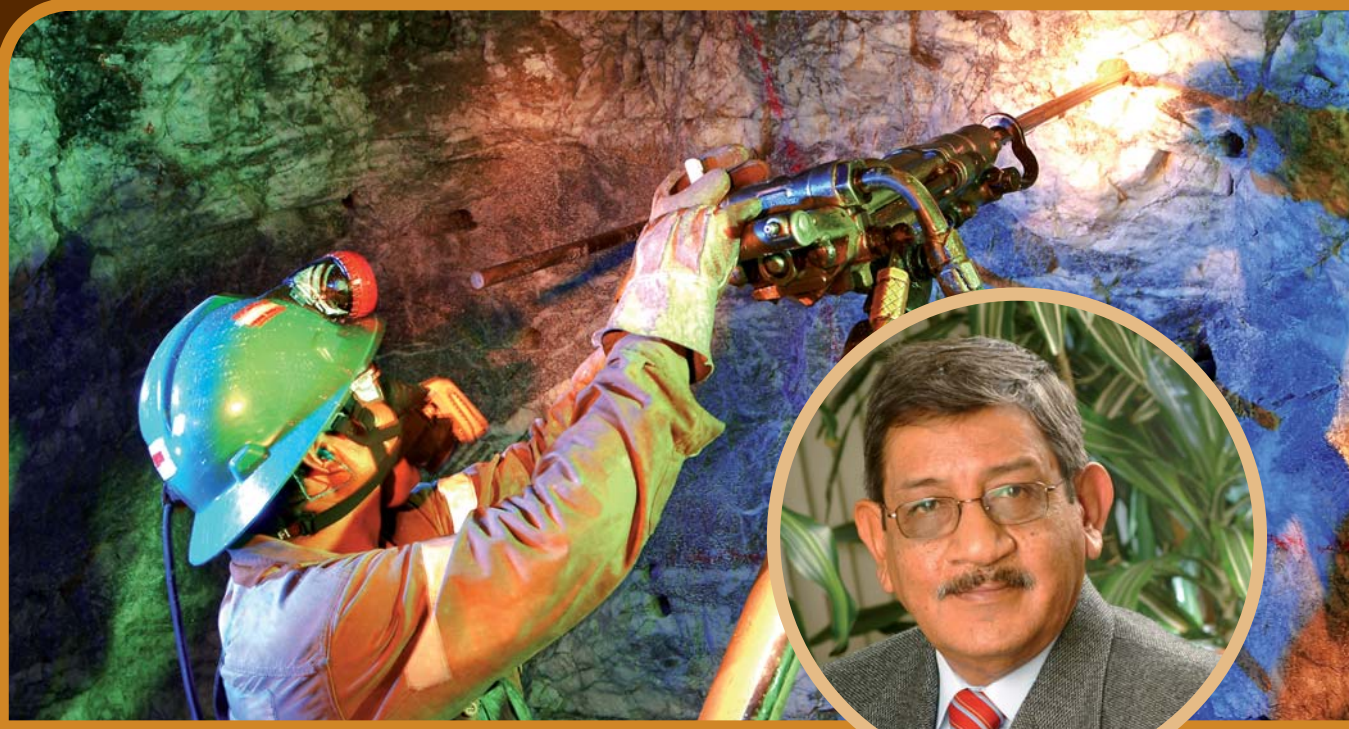
### Nos interesa

- 22 Nuevo CruciPODER

### Entrevista

- 23 Toda una vida dedicada a Poderosa
- 24 Poderosa participa en el Premio Nacional 5S (COLPA)

## Marcelo Santillana: “El reto de ser sostenible es lograr costos eficientes y consolidar nuestras reservas manteniendo la seguridad y preservando nuestro ecosistema”



Hace 11 años dirige Poderosa, tiempo en que ha enfrentado situaciones difíciles. “Los 34 años de Poderosa han estado llenos de experiencias y satisfacciones. Pero también de problemas que hemos ido resolviendo con mucha dedicación, empeño y esfuerzo. Es así que gracias al esfuerzo de todos los colaboradores de Poderosa hoy estamos en capacidad de afirmar que seguimos de pie y creciendo. Como empresa, estamos dispuestos a seguir en la batalla del oro, pues tengo el orgullo de liderar un poderoso equipo, una familia formada para superar grandes retos”, comenta Marcelo quien ha sabido superar retos y tiempos difíciles, dando la batalla a la cabeza de un gran equipo, una familia que se ha formado superando grandes retos.

Marcelo compartió su visión del Sector y los retos de Poderosa que apunta a gestionar con eficiencia nuestros costos operacionales y conseguir las reservas que nos permitan afianzar la sostenibilidad en el largo plazo y superar los ciclos del precio del oro.

### ¿Cuáles son los retos del 2014?

En la minería aurífera nacional y mundial existe un fuerte incremento del costo de operación por lo cual los márgenes de ganancias de las empresas disminuyen. Si a ello le sumamos la caída del precio del oro, no hay otra salida que ajustarnos los cinturones para superar la ola. Los precios de los metales son cíclicos y pensamos que en dos o tres años tendremos precios más competitivos. El reto de ser sostenible es lograr costos eficientes, consolidar nuestras reservas manteniendo la seguridad y preservando nuestro ecosistema

### Considerando los retos planteados ¿Cómo evalúa el primer trimestre del 2014?

Nuestro programa es bastante austero y realista, por lo que planificamos el presente año con un precio 1200 dólares la onza. El primer trimestre, en promedio, el precio del oro estuvo alrededor de





*“Estamos enfocados en consolidar nuestras reservas de mineral para permitir la sostenibilidad e Poderosa en el tiempo”*

#### ¿Qué rol juegan sus trabajadores?

En Poderosa son la primera prioridad de la organización. Cuando llegue el 1986, había entre 600 a 800 trabajadores, hoy somos 3000 y superamos una producción 1100 toneladas por día. En 28 años que llevo trabajando para Poderosa hemos pasado de 250 toneladas a más de mil. Esto ha sido posible gracias al esfuerzo de todos los colaboradores. Somos una suerte de engranaje, donde cada uno es importante en el puesto asignado. Todos hemos contribuido para que la empresa este donde está.

110 dólares más alto respecto de nuestro punto de entendimiento. Esto no implica un gran avance en nuestros ingresos, de modo que tenemos que manejar nuestro presupuesto, sobre todo el de inversiones, de la manera más austera posible.

Estamos enfocados en consolidar nuestras reservas de mineral para permitir la sostenibilidad de Poderosa en el tiempo. El objetivo es disminuir los costos y consolidar la reserva de mineral.

#### ¿Cuáles son las perspectivas del sector minero?

Todas las empresas auríferas están haciendo lo posible por mantenerse. Algunas han tenido que cerrar proyectos por los precios bajos y altos costos. Se mantienen las empresas que pueden controlar sus costos con un margen para hacer las inversiones. En Poderosa trabajamos no solo para mantenernos sino para ser sostenibles.

#### 5 primeros logros de 2014

- 1 Nueva planta de filtrado de relaves con filtros de prensa.
- 2 Implementación del sistema 3G.
- 3 Inauguración del Hotel de Visitas en Vijus.
- 4 Recertificación de la Trinorma.
- 5 Firma de casi 500 contratos de explotación con mineros artesanales.

### Poderosa impulsa el proceso de formalización de mineros artesanales

**Poderosa** empezó a trabajar con los mineros informales desde el 2003. Hemos brindado nuestro apoyo para que se formalicen **28 mineros artesanales** que trabajan en nuestras concesiones, los primeros en todo el país. En este proceso hemos inculcado en los mineros artesanales el control del medio ambiente, la seguridad minera y su inclusión dentro del sistema económico del país. Son legales. Son pequeñas empresas que se han formalizado y están contribuyendo con el Estado, **respetan el medio ambiente, dan trabajo seguro y tienen a sus trabajadores en planilla con cumplimiento de sus derechos laborales.**

Eso es lo que Poderosa ha impulsado en Patatz, nuestra contribución al proceso de formalización.

Hoy tenemos más de **276 contratos de explotación** (y otros tantos en proceso) que permite a los mineros artesanales estar en el proceso de formalización y cumplir con todo lo mencionado. Esperamos que poco a poco todos ellos se formalicen, a fin de trabajar en paz y armonía con el medio ambiente.

## Nueva Planta mejorará la gestión ambiental

# El 2016 Poderosa dispondrá el 100% de relaves filtrados

La nueva Planta de filtrado de relaves con filtros prensa empezó a operar el 2 de mayo por un periodo de prueba de 90 días. Inaugurada por el gerente general, **Ing. Marcelo Santillana**; quien resaltó que esta nueva instalación impacta positivamente en la gestión ambiental de Poderosa porque reduce el consumo de cianuro y permite un importante ahorro de agua.

La Planta de filtrado de relaves con filtros prensa ha requerido una importante inversión y es posible gracias al esfuerzo conjunto de los ingenieros de Planta: **Edgar Alvarado, Máximo Simón, Julio Guizado y Víctor Marreros**, además del Tec. **Miguel Herrera** encargado del sistema eléctrico y de automatización por parte de mantenimiento, y **Julio Accinelli**, Jefe de Relaveras y Botaderos, quien considera que: *“En el futuro, las relaveras tendrá que trabajar con relave filtrado”*.

Para conocer los detalles técnicos de esta nueva planta de filtrado de relaves y la historia de su construcción conversamos con los ingenieros Simón y Alvarado.

### ¿Cuál es el impacto de la Planta?

**Máximo Simón (MS):** Filtrar relaves para disponer en las canchas de relaves con mayor seguridad y mejor estabilidad. El relave al ser filtrado se logra

recuperar un 85% de la solución (líquido) que es recirculado a la Planta.

**Edgar Alvarado (EA):** Al ser filtrado, los relaves tienen una mayor estabilidad al ser depositados en las canchas. El relave en pulpa requiere diques de mayor envergadura con material que permita tenerlo estable. Si es filtrado el relave, los diques construidos requieren menor inversión. Además tendrán mayor capacidad de almacenamiento. Con relaves filtrados se amplían la posibilidad de encontrar lugares para las canchas de relaves. También se recupera valores.

Ingresa menor cantidad de cianuro nuevo. Usamos un kilogramo de cianuro por tonelada métrica de mineral y con la planta se recupera alrededor de 0.3 kilo de cianuro además de cal. Ahorraríamos al mes casi una tonelada de cal y una de cianuro.

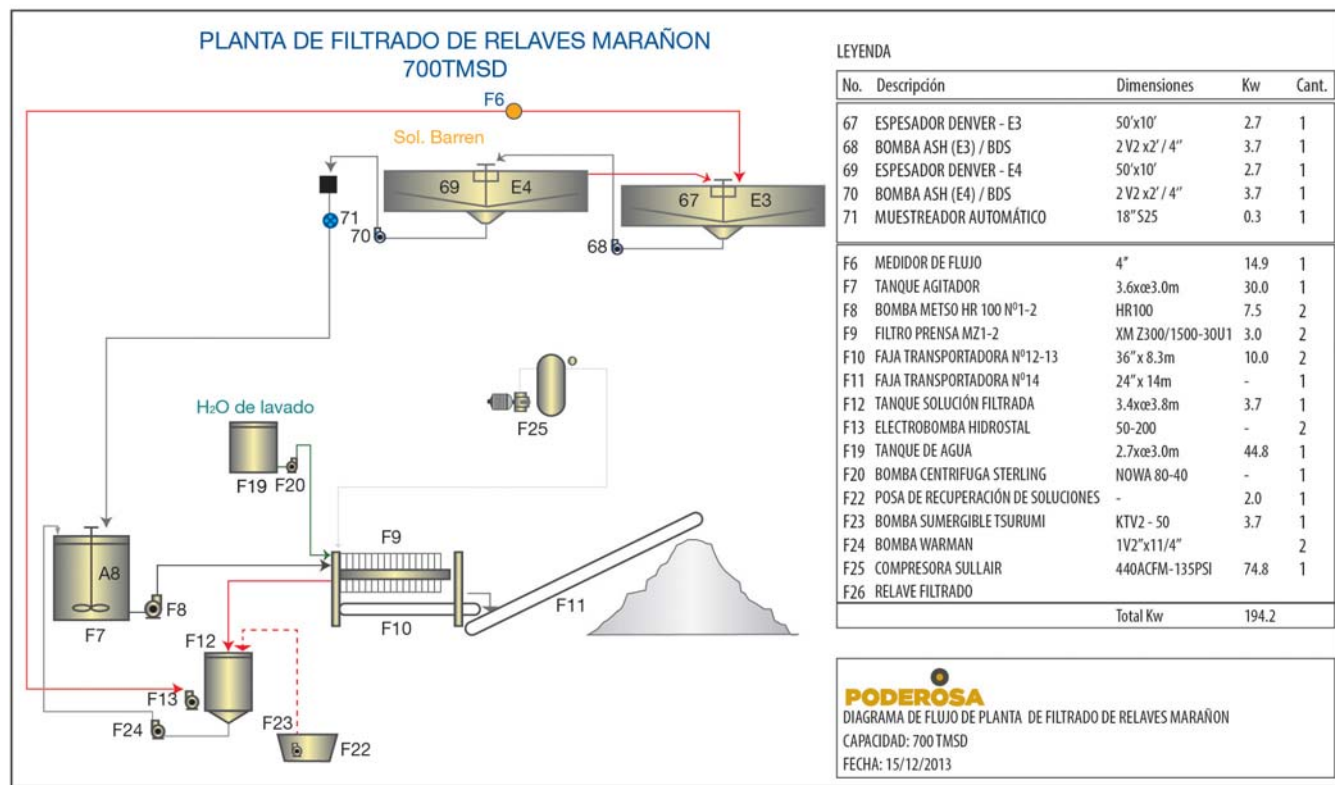
### ¿Cuál es el valor de la planta para Poderosa?

**EA:** Poderosa ha invertido 850 mil dólares por toda la obra, incluyendo las obras civiles y equipos auxiliares. El tiempo de ejecución de la planta de filtrado fue de 12 meses desde las obras civiles, montaje de los equipos y edificios.

La planta procesa 700 toneladas por día, capacidad nominal que representa el 90% de su producción máxima.



Ingenieros Edgar Alvarado, Gerardo Dalla Porta y Marcelo Santillana en la inauguración de la Planta



### ¿Puede darnos algunos datos técnicos sobre cómo opera la planta?

**MS:** Antes de ejecutar el proyecto tuvimos que contemplar el rediseño tecnológico del recrecimiento y disposición en los depósitos de relaves mediante la utilización de relaves filtrado (Las plantas de beneficio de minerales Marañón y Santa María fueron diseñados para la disposición de relave en pulpa).

Con el cambio de disposición a relave filtrado con 13% de humedad equivalente al contenido óptimo de humedad ( $\pm 2\%$  de tolerancia) se espera mejorar la estabilidad física para las condiciones estáticas y pseudoestáticas, asimismo asegurar la estabilidad hidrológica e hidrogeoquímica y el cumplimiento de estos requerimientos.

Los resultados de las pruebas iniciales fueron evaluados satisfactoriamente basados en los criterios de diseño, disposición, seguridad y medio ambiente.

Las pruebas describen cero vertimientos, la solución que sale con los relaves es recirculado a la planta de beneficio, usando agua industrial (se repone solo la cantidad necesaria pérdida por evaporación) para el proceso de degradación natural del cianuro. Asimismo solo se repone la degradación natural del cianuro.

### ¿Cuáles son los siguientes pasos?

**EA:** Las plantas de procesamiento en el Perú y el mundo están orientando a asegurar una gestión y manejo ambiental adecuado a los distintos tipos de residuos sólidos y líquidos. Dentro de ello ya se encuentra la planta Marañón y dentro de poco estará en operación una planta de filtrado en planta Santa María.

### Descripción de la planta de filtrado

La planta de filtrado de relaves es un equipo automático con una capacidad de tratamiento de 700 TMSD. El espesador N°4 descarga los relaves en pulpa con una densidad de 1650 gr/litro, pasando por un muestreador automático. La pulpa es conducida por gravedad hacia el agitador, del cual es bombeada a los filtros prensa. Ahí el relave, con una humedad menor a 15%, es depositada en una cancha temporal mediante una faja transportadora. Finalmente es transportada con volquetes al depósito de relaves Asnapampa para su compactación y disposición final. El líquido filtrado es depositado en el tanque de recuperación, luego con el accionamiento de una bomba, la solución retorna al Espesador N°3 y recircula la solución a la planta de beneficios.



Distrito de Pataz cuenta con señal 3G garantizada por Claro

# Implementan sistema de comunicaciones 3G en Pataz

Desde mayo del 2014, el distrito de Pataz cuenta con la señal 3G 100% garantizada por Claro. Y se habilitará un punto más en la comunidad de Zarumilla que se proyecta para fin de año debido a facilidades técnicas de CLARO. El proyecto enlaza la fibra óptica que pasa cerca de Cajamarca, para luego implementar torres repetidoras microondas para llegar a Cedro y Zarumilla.

## Beneficios del servicio 3G

Esta tecnología da acceso a internet desde un dispositivo móvil (celular) o desde una computadora por medio de los modem USB 3G, ello permite:

- Mayor contacto con la familia y acceso a redes sociales, estudios en línea, desarrollo profesional, etc.
- Las comisarias pueden conectarse con sus bases de datos para tener información al día concerniente a sus gestiones para preservar el orden público.

- Escuelas integradas a la era digital e información en línea para el beneficio de los estudiantes.
- A las empresas, microempresas, contratistas y mineros artesanales de Pataz una comunicación fluida con sus oficinas en otras ciudades y así mejorar su gestión logística, contable y tributaria.
- Se abre la posibilidad para los comerciantes de la zona puedan abrir un agente bancario (BCP, ScotiaBank, Interbank, BBVA, Banco de la Nación, etc.).

El 27 de julio del 2012 Claro y Poderosa acuerdan desarrollar conjuntamente el servicio y 5 meses después se firmó el contrato por los servicios 3G para las unidades de Vijus, Paraíso, Cedro y Santa María.

Poderosa facilitó su infraestructura de comunicación para que el servicio 3G pudiese llegar a estas unidades y a las comunidades próximas.



Se realizó una importante inversión en infraestructura para contar con el servicio.



## Inauguración del Hotel de Visitas

El Gerente General de Poderosa, **Ing. Marcelo Santillana**, señaló que este hotel forma parte de la mejora de la infraestructura y hotelería de Poderosa.

El Hotel de Visitas cuenta con 7 habitaciones, en cada una de ellas hay dos camas y baño privado.

El moderno diseño aprovecha los espacios de la habitación y la integra con la naturaleza.

Los padrinos del nuevo Hotel de Visitas fueron la **CPC Cindy Robles** y el **Ing. Marcelo Santillana**.

*“Considero que esta nueva y moderna infraestructura que se une a nuestros comedor y hotel de damas completa una importante mejora que nos beneficia y hace más cómodo nuestros días en el trabajo. Es importante resaltar el esfuerzo de la Superintendencia de Recursos Humanos y el liderazgo de la Gerencia General para continuar mejorando las condiciones de vida. No se queden ahí. Continúen mejorando”, expresó Cindy Robles, madrina del Hotel, en su discurso.*



Hotel de Visitas en Vijos



Inauguración del hotel

## Renovación del Gimnasio

El gimnasio de Poderosa fue renovado con dos bicicletas profesionales para spinning y una máquina para lumbares. Ello se logró gracias a las actividades realizadas por los usuarios con el apoyo de Bienestar Social.

Además, el concesionario del gimnasio ha implementado un AB Coster, máquina profesional para hacer abdominales.



Nuevas máquinas para el Gimnasio

## Bar de Obreros Vijos mejorado

El Bar de Obrero, donde nos congregamos todos para distraernos ahora, luce mejorado. Se cambió el techo de teja serrana a teja andina de mayor calidad. Otra mejora se dio en la iluminación, ya se cuenta con fluorescentes blancos que alumbran con mayor resplandor todo el local.

Ahora podemos jugar Ajedrez, Billar, Ping Pong, Sapo y Fulbito de Mesa con una excelente iluminación.



La mejora de las instalaciones facilitará la práctica de los juegos de mesa.

# Poderosa mantiene tres certificaciones

## Auditoría 2/2 de Seguimiento del SIG, cerró satisfactoriamente proceso de observaciones

**Daniel Aguilar**, líder del proceso de auditoría por parte de Bureau Veritas, informó por escrito que *“Ha concluido la revisión satisfactoriamente, dando por concluido y aceptado el levantamiento de la NC (No conformidad). Adjunto el SF02 debidamente firmado por el auditor como evidencia de su aceptación. Continúan con sus certificaciones ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 & OHSAS 18001:2007. ¡Felicitaciones!”*

La Auditoría de la Trinorma se realizó para confirmar que: (1) El Sistema de Gestión de Poderosa cumple con los requisitos de las normas ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 (2). Poderosa ha implementado sus actividades planeadas. (3) El Sistema de Gestión es capaz de lograr los objetivos y políticas de la organización.

Del 03 al 07 de marzo, se llevó a cabo la **Auditoría de Seguimiento 2/2 del Sistema de Gestión ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007** en las tres sedes de Poderosa: Lima, Trujillo y Patate (Santa María, Paraíso y Marañón), para verificar el cumplimiento de los requisitos (Leyes, Normas, Planes, Programas y Procedimientos) del Sistema Integrado de Poderosa.

### Resultados de la auditoría

Como resultado de esta auditoría tenemos: 3 **Fortalezas**, 3 **No Conformidades** y 5 **Observaciones** para la gestión de Seguridad (OHSAS 18001) y Medio Ambiente (ISO 14001), de ellas una No Conformidad Mayor y dos No Conformidades Menores. Cabe mencionar que para la gestión de la Calidad no hubo ningún hallazgo de auditoría.

Las **Fortalezas** están referidas a:

1. Programa 'JClick' que permite asegurar el conocimiento de los PETS de la Organización por parte de los trabajadores
2. Buena definición de los indicadores 'macro' o generales de la Organización, que permiten un buen seguimiento del desempeño de la Empresa.
3. El énfasis que PODEROSA está poniendo al tema de Seguridad por Comportamiento (en seguridad, salud ocupacional y medio ambiente),

por lo que se implementa un programa de largo plazo y bien estructurado.

La **No Conformidad Mayor** está referida a incumplimientos en los Programas de Gestión de Riesgos No Aceptables y de Aspectos Ambientales Significativos. Las dos **No Conformidades Menores** están referidas a deficiencias en Botiquines, Hojas de Seguridad y control de balones de gases. Se tiene 90 días para su levantamiento.

**Wilfredo Chuco**, Superintendente de Calidad, resalto que el proceso de auditoría: *“Permite mejorar nuestro sistema de gestión y realizar algunos ajustes que siempre es necesario”*.

Por su parte, **Alejandro Tarazona**, Gerente del SIG y RS, comentó los avances alcanzados: *“Identificamos las causas raíces y se han considerando las medidas correctivas planteadas por todo el equipo con el objetivo de corregirlas y evitar que vuelvan a repetirse los hallazgos detectados por Bureau Veritas. Felizmente ya logramos superar las observaciones y mantenemos nuestra triple certificación”*.

**SF02 REPORTE DE NO CONFORMIDAD**

Fecha	Organización	Ref. Expediente	Reporte No.
07.03.2014	COMPANIA MINERA PODEROSA	PER 450-11-399	3/3
Auditoría de Seguimiento 2/2 ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001			
No Conformidad observada durante		Auditoría de Seguimiento 2/2 ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001	
No Conformidad observada en Proceso		Mantenimiento mina - U.P. Marañón / Geología - U.P. Marañón	
Norma y Clausula:			
<p><b>ISO 14001:2004 4.4.7 Preparación y respuesta ante emergencias</b> La organización debe establecer, implementar y mantener uno o varios procedimientos para identificar situaciones potenciales de emergencia y accidentes potenciales que pueden tener impactos en el medio ambiente y como responder a ellos. La organización debe responder ante situaciones de emergencia y accidentes reales y prevenir o mitigar los impactos ambientales adversos asociados. La organización debe revisar periódicamente, y modificar cuando sea necesario sus procedimientos de preparación y respuesta ante emergencias, en particular después de que ocurran accidentes o situaciones de emergencia. La organización también debe realizar pruebas periódicas de tales procedimientos, cuando sea factible.</p> <p><b>OHSAS 18001:2007 4.4.7 Preparación y respuesta ante emergencias</b> La organización debe establecer, implementar y mantener uno o varios procedimientos para: a) identificar situaciones potenciales de emergencias. b) responder a estas situaciones de emergencia y prevenir o mitigar las consecuencias adversas asociadas de S&amp;SD. En su planificación de respuesta a emergencias la organización debe tomar en cuenta las necesidades de las partes interesadas relevantes, p.e. servicios de emergencia de respuesta a situaciones de emergencia, donde sea factible, involucrando a las partes interesadas apropiadas. La organización deberá periódicamente y modificar cuando sea necesario sus procedimientos de preparación y respuesta ante situaciones de emergencias, en particular después de las pruebas periódicas y después de que ocurran situaciones de emergencia. (ver 4.5.3)</p>			
ISO 14001:2004 OHSAS 18001:2007			
No Conformidad - Descripción de la Evidencia Objetiva:			
<p><b>Mantenimiento Mina - U.P. Marañón</b> Dentro del taller de Trackless se encontró que el botiquín estaba vacío. Las hojas MSDS de distintos productos químicos (como aceites, entre otros) pedían que se cuente con un lava ojos, pero no se pudo encontrar ninguno en el área de trabajo. Del mismo modo, no se pudo encontrar la hoja MSDS del producto de desengrasante, sino tan solo las características del producto. Del mismo modo, en el taller de mecánica, donde se encuentra SANDVIK, se pudo apreciar que en el botiquín había dos listas de verificación (una de la Cia. Poderosa y otra de SANDVIK). Se pudo comprobar que en ninguno de los dos casos, el botiquín se encontraba completo con ninguna de las dos listas. Del mismo modo, tampoco se encontró la hoja MSDS del producto de desengrasante, ni el lava ojos que lo requieren algunos productos presentes en el taller mecánico, según hojas MSDS revisadas.</p> <p><b>Geología - U.P. Marañón</b> Se evidenció que en el área de perforación con máquina diamantina el botiquín no se encontraba completo, faltando los guantes que se mencionaban en la lista de verificación. Del mismo modo, tampoco se pudo verificar que se contaba con un lava ojos, según hojas MSDS revisadas.</p>			
Categoría	Líder del Equipo Auditor	Auditor	Representante de la Organización
MEJOR	Daniel Aguilar	David Caballero	Alejandro Tarazona
A completar antes de			



## CEMENTO PORTLAND - HOJAS DE SEGURIDAD DEL PRODUCTO

**1. Identificación de la Sustancia**

Nombre Comercial:	Cemento Portland.	<div style="text-align: center;"> <p>Riesgo de incendio</p> <p>Riesgo para la salud</p> <p>Reactividad</p> <p>Riesgo específico</p> </div>
Tipo de Producto:	Cemento.	
Suministrador:	CEMENTO PACASMAYO S.A.A. Carretera Panamericana Norte - Km. 665 - Pacasmayo - La Libertad	
Atención al Cliente:	(044)52-1757	
Usos:	Industria de la Construcción	

**2. Información sobre los componentes**

Descripción del Producto:	Mezcla típica de: $3\text{CaO} \cdot \text{SiO}_2 + 2\text{CaO} \cdot \text{SiO}_2 + 3\text{CaO} \cdot \text{Al}_2\text{O}_3 + 4\text{CaO} \cdot \text{Al}_2\text{O}_3 \cdot \text{Fe}_2\text{O}_3$ (Clinker) $\text{CaSO}_4 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$ (Yeso) $\text{CaCO}_3$ (caliza) Escoria de Alto Horno
Componentes Riesgosos:	No posee.

**3. Identificación de Peligros**

Peligros para la salud:	En condiciones normales de uso, es de esperar que no ocasione riesgos para la salud. En caso de exposiciones repetidas durante un período prolongado de tiempo a altas concentraciones, el Cemento Portland puede provocar irritación en los ojos, úlceras nasales y sarpullido alérgico en la piel. Si el cemento está húmedo puede resecar la piel, y en algunos casos, provocar quemaduras. No está considerado cancerígeno.
Riesgos:	Producto no inflamable ni explosivo.
Riesgos para el medio ambiente	No presenta riesgos hacia el medio ambiente, salvo la eventual generación de polvo en caso de derrame.
Otras informaciones:	No clasificado como peligroso para la distribución o el transporte.

**4. Medidas de Primeros Auxilios:**

Síntomas y efectos:	En condiciones normales de uso, es de esperar que no ocasione riesgos para la salud.
Primeros auxilios-inhalación:	Si una persona inhala grandes cantidades de Cemento Portland, trasladarla inmediatamente a donde haya aire puro. Si se ha producido asfixia con paro-respiratorio, emplear el método de reanimación cardiopulmonar (RCP). Mantener al paciente abrigado y acostado. Conseguir atención médica tan pronto como sea posible.
Primeros auxilios-piel:	Si la piel se pone en contacto con el producto, lavar con agua y jabón, o detergente suave y agua. Si luego de la higienización se siente irritación, consultar al médico.
Primeros auxilios-ingestión:	Si bien es poco probable la ingestión de polvo, si una persona ha ingerido Cemento Portland, no induzca al vómito, pero beba abundante cantidad de agua. Busque ayuda médica.
Primeros auxilios-ojos:	Si ingresa Cemento Portland en los ojos, lavarlos inmediatamente con cantidades abundantes de agua, levantando ocasionalmente los párpados inferiores y superiores. Pedir ayuda médica inmediatamente. No deben usarse lentes de contacto cuando se trabaje con este producto, porque pueden agravarse las lesiones oculares.

**5. Medidas de lucha contra incendios****MSDS y Medio Ambiente****¿Qué es un MSDS?**

MSDS (siglas en inglés Material Safety Data Sheet) es la Hoja de Seguridad de un Material.

Analizando al detalle el MSDS, tiene partes referidas a los cuidados que debemos tener al momento de su almacenamiento, uso y disposición final con respecto al medio ambiente.

Veamos ejemplo de un material muy conocido como lo es el cemento.

**En todo lugar que se almacene o use un material debe estar su MSDS.**

# Poderosa postula con dos proyectos de mejora a la Sociedad Nacional de Industrias



Clasificados de la XIV Semana de Calidad 2013

El **Ing. Teodoro Elmore**, Jefe de Calidad de Poderosa, informó sobre la inscripción de los proyectos de mejora de los CMC **INTI GOLD 50** y **Los 8 pies de Cedro** (ganadores de la XIV Semana de la Calidad 2013 en Poderosa) para el reconocimiento a la Gestión de Proyectos de Mejora que promueve la Sociedad Nacional de Industrias (SNI).

Desde hace varios años Poderosa es un asiduo participante en la Semana de la Calidad de la SNI. En el 2013 nuestros representantes María Gold y Team Zona Sur (ganadores de la XIII Semana de la Calidad 2012) obtuvieron el reconocimiento.

La participación en equipos de mejora es una excepcional oportunidad para el crecimiento personal y satisfacción en el trabajo, a través del uso de la capacidad de análisis crítico, la creatividad y el logro de resultados compartidos.

Poderosa, desde la Gerencia SIG y la Superintendencia de Calidad, promueve la gestión de la calidad y realizará este año la **XV Semana de la Calidad 2014** del 11 al 14 de setiembre. Los CMC que deseen participar para esta edición pueden inscribir sus proyectos de mejora. Este año la novedad es que se considera la categoría de Servicios, además de la de Producción.

## DATO

El cierre de inscripciones de los Proyectos de Mejora es el sábado 30 de agosto.

Solo se necesita completar la Ficha de Postulación con los datos del CMC y el Proyecto de Mejora. Estos documentos deben llevar la firma del jefe del área, se escanea y envía a los siguientes emails:

telmore@poderosa.com.pe  
wchucu@poderosa.com.pe

Si tienes dudas o alguna consulta, escribe a estas direcciones o llama a los anexos 3420 y 3422.

Solicita tu ficha de Postulación al Departamento de Calidad.

Las bases están publicadas en SE-sulte (ISOSYSTEM).

**Insíbete a TU CMC CON TU PROYECTO DE MEJORA**

Fecha Límite: miércoles 9 de julio, 7:30 pm.

**XV Semana DE LA Calidad 2014**  
11 al 14 de setiembre

Para inscribirte solo necesitas completar la ficha de Postulación con los datos de tu CMC y Proyecto de Mejora. La firma la jefe de área, escanearla y enviarla por email a:

telmore@poderosa.com.pe  
wchucu@poderosa.com.pe

Si tienes dudas o alguna consulta escribe a estas direcciones o llama a los Anexos 3420 y 3422.

Solicita tu ficha de Postulación al área de Calidad.

Las BASES están publicadas en SE-sulte (ISOSYSTEM).



# Reconocimiento por años de servicio

## Homenaje a nuestra gente

Poderosa celebró el día del trabajo y su trigésimo cuarto aniversario en todas sus unidades.



**Homenajeados  
por 12 años  
de trabajo en  
Poderosa**



**Homenajeados  
por 25 y 30  
años de trabajo  
en Poderosa**



**Celebración  
de la Santa  
Misa en  
Paraíso**

# Poderosa celebró 34 Aniversario y el Día del Trabajo

## Todas las unidades celebramos animadamente

### Paraíso

En Paraíso, el **Ing. Víctor Flores**, Superintendente de Mina, resaltó la labor de los trabajadores que cumplieron 12, 25 y 30 años de servicio en Poderosa. El **Ing. Gerardo Dalla Porta** felicitó desde el podio de honor a cada uno de los trabajadores por los años dedicados a Poderosa, y manifestó que los 34 años de vida de Poderosa es gracias al esfuerzo conjunto.

### Santa María

Los trabajadores fueron agasajados. En ambas sedes se presentaron importantes orquestas que amenizaron el baile de confraternidad.

**Carlos Mendo**, Superintendente de Recursos Humanos al iniciar la celebración manifestó: *“Trabajar es mover el mundo y darle vida. Es generar la energía que permite que tengamos un mundo mejor. El trabajador es el motor de todas las empresas y ustedes son los motores que mueven Poderosa hace 34 años”*.

Mendo también recordó la celebración de aniversario: “Este 5 de mayo Poderosa cumplirá

un nuevo aniversario y nosotros somos parte de su historia, tres décadas y 4 años de entrega y dedicación. Brindemos por Poderosa, por el trabajo con seguridad y por nuestro día”.

### Lima y Trujillo también celebraron

En Lima, la celebración se realizó en el campo de fútbol. El plato fuerte fue el encuentro entre Piritas Cremas e íntimos de Poderosa con sus respectivas barras. Ganaron los Piritas Cremas.

En Trujillo se realizó un almuerzo con los colegas de Asociación Patatz y la presencia del **Ing. Alejandro Tarazona**, gerente del SIG, que entregó el plato recordatorio por 25 años a **Mary Campos**.

### Retrospectiva fotográfica de Poderosa

El **Departamento de Comunicación e Incidencia** organizó una retrospectiva fotográfica (flash back) por el 34 Aniversario que captaron las autofotos (selfies) y mejores imágenes de las celebraciones grupales o individuales de las áreas. Esta galería se puede ver en la intranet de Poderosa.

Visítanos en <http://minshp/SitePages/home.aspx>



La Misa en Santa María con todo con la participación de todos los trabajadores de Santa María y Cedro



HOMENAJE A TRABAJADORES POR 12 AÑOS DE SERVICIO



Santiago Lavado



Mónica Carbajal



Juan Casamayor



Juan Chávez



Hubert Coaquira



Darcy Costilla



Francisco Cruz



Efraín Flores



Lino Flores



José Gabriel



Julio Guizado



Félix Guzmán



Santos Segura



Santos Valdivia



Jorge Villalobos



Wilber Herbas



Raúl Melendez



Edilberto Hilario



Reynaldo Orbegozo



Javier Rodríguez



Juan Segama



Enrique Tello



Nehemias Villalva



Wilson Villanueva



Juan Zegarra



Cayetano Gonzáles



Fidel Flores



Wilder Zavaleta



Christian Cerna



Gregorio Rivera



José Castillo



Andrés Ruíz



Joselino Araujo



Carmen Murga



Francisco Quispe

## HOMENAJE A TRABAJADORES POR 25 AÑOS DE SERVICIO



Juan Laurente



Teófilo Sucasaca



Rosa Elena López



Máximo Simon

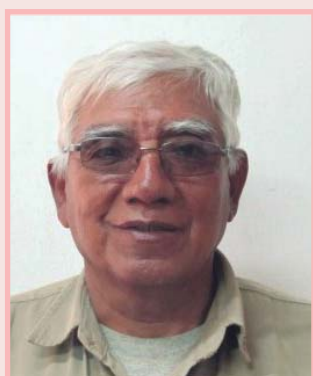


Claudio Quispe



Mary Campos

## HOMENAJE A TRABAJADORES POR 30 AÑOS DE SERVICIO



Esteban Tinco



Fabián Saavedra

**Poderosa agradece la constancia y compromiso de todos los trabajadores y trabajadoras, que a lo largo de 34 años han aportado al crecimiento de la empresa dando lo mejor de sí mismo. Una vida de servicio en Poderosa que engrandece nuestra gran familia.**



# Homenaje a la Mujer Poderosa

Poderosa rindió homenaje a las mujeres que con pasión, profesionalismo, esfuerzo, energía, vitalidad y empatía contribuyen a engrandecer las gestiones laborales de la empresa.

*"Sin el trabajo de la mujer no estaríamos avanzando y creciendo como lo hacemos. Nuestra gratitud a todas las mujeres Poderosas",* manifestó **Carlos Mendo**, Superintendente de Recursos Humanos, en el Día Internacional de la Mujer.

## Vijus

En todas las sedes de Poderosa se organizaron emotivas celebraciones. Rosa Elena López y Patricia Agreda fueron nombradas las mujeres Poderosas.

## Trujillo

El equipo femenino de Poderosa en su conjunto y as damas de Asociación Patatz fueron sorprendidas

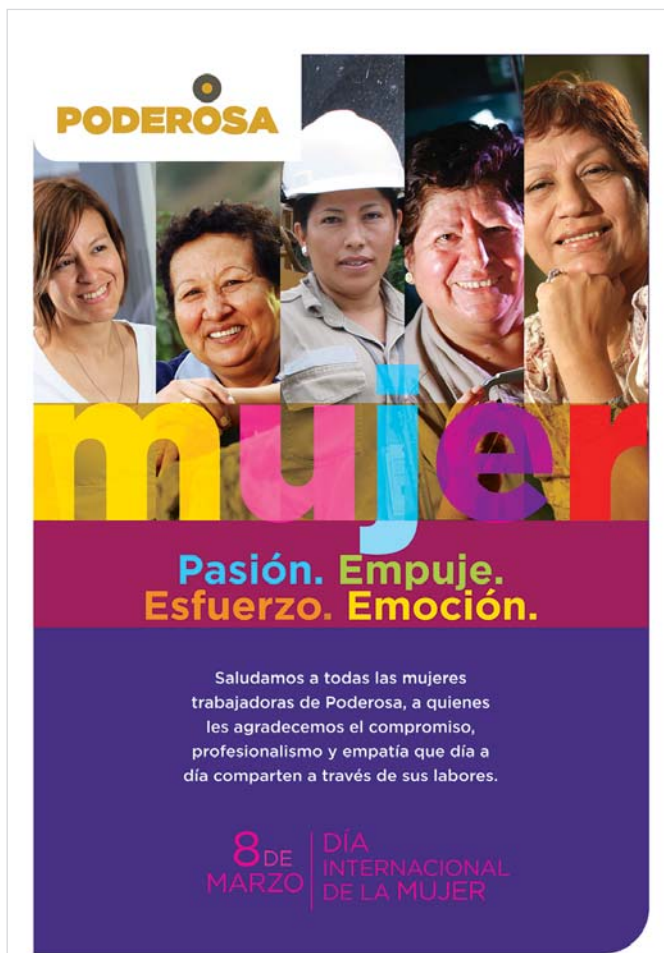
con unas hermosas rosas amarillas, que significan optimismo, felicidad y alegría. Característica de nuestras compañeras Poderosas.

## Santa María

Organizaron una ceremonia especial para homenajear a las mujeres. Para esta ocasión, los varones se encargaron de la organización del evento.



Damas de Poderosa en Trujillo



Raúl Chuco Ricaldi, Jefe de Turno de Planta, ofreció unas palabras en homenaje a las mujeres presentes.



Damas de Santa María.

# Poderosa reconoce y valora el trabajo de las Secretarías Poderosas



Con una amena velada nocturna se celebró, en el María Angola, el Día de la Secretaria Poderosa. El **Ing. Gerardo Dalla Porta**, Gerente de Operaciones, inició el homenaje a las secretarías. Resaltó la eficiencia, dinamismo, personalidad y profesionalismo de las secretarías Poderosas.

También recordó algunas anécdotas dónde Poderosa privilegia a las secretarías: *“Teníamos problemas con los vuelos y Cindy Gálvez me entrega la lista de personas para decidir quién viajaba y antes que siquiera revise la lista, me advierte: ‘Saque a cualquiera, menos a una secretaria’. No me quedo otra que hacer caso a la indicación”*, recordó el Ing. Dalla Porta ante el aplauso y la carcajada generalizada.

Por su parte, **Carlos Mendo**, Superintendente de Recursos Humanos, resaltó el esfuerzo de las secretarías y su capacidad para convertirse en el brazo derecho de los funcionarios.

Luego de los discursos de orden, se procedió a premiar a las seis secretarías presentes por su esforzada labor: **Patricia Agreda, Cinthia Arteaga, Mónica Carbajal, Cynthia Narro, Leila Revelo y Jessie Tapia**. Cada una recibió de mano de su jefe un significativo presente.



**Jefes entregan presente a secretarías de las diversas áreas**



# Poderosa culminó con éxito programa de Prácticas 2014



Grupo de practicantes en su última jornada

**Poderosa** cuenta con un **Programa de Prácticas** que convoca a jóvenes de Lima, La Libertad, Cajamarca, Junín, Arequipa, Ancash, entre otras ciudades del Perú. Además, a partir del 2014 se ha implementado la **Beca Jesús Arias** para los mejores estudiantes de las carreras de Ingeniería de Minas, Metalúrgica y Geológica de la UNI.

El **Programa de Prácticas** tiene como objetivo mostrar a **Poderosa** como un espacio importante para desarrollarse profesionalmente y como una opción laboral.

En el 2014 participaron 40 estudiantes de diversas especialidades. Ellos se desempeñaron en las diversas áreas de Poderosa (Pataz, Trujillo y Lima).

*“El entusiasmo de estos jóvenes, sus ganas de aprender y entender los procesos de trabajo de **Poderosa** ha sido excepcional. Es una enorme satisfacción aportar al desarrollo profesional de estos jóvenes. En el futuro esperamos contar con los mejores en Poderosa”, señaló **Jorge Luis Braizat**, Jefe del Departamento de Desarrollo Humano.*

Cada practicante entregó un informe a Poderosa sobre el desarrollo de sus prácticas, el cual incluye los aportes realizados y recomendaciones para mejorar procesos o actividades.

Las prácticas de verano empezaron el 7 de enero y culminaron el 5 de abril con la entrega de Certificados y una reunión de confraternidad, antes del viaje de retorno.



Practicantes al llegar a Poderosa



## Minera Poderosa realiza el primer pago en efectivo a un minero artesanal



**Perpetua Morales Escobedo, primera minera artesanal que cobra en efectivo**

Compañía Minera Poderosa realizó el primer pago en efectivo a la minera artesanal **Perpetua Morales Escobedo**, quien mantiene una relación comercial con la empresa, según lo dio a conocer el jefe de acopio de Poderosa, **Ing. Jaime Suni Chambi**.

*“Realizamos en Santa María el primer pago en efectivo a un productor minero artesanal. Para Poderosa es un gran paso dentro del trabajo con los mineros artesanales. Nosotros buscamos dar facilidades al productor artesanal, para que no tenga que desplazarse hasta Trujillo para hacer efectivo su cheque, con los consiguientes gastos de pasajes y pérdida en la producción de su labor”,* refirió Suni.

El **Ing. Suni Chambi** sostuvo que Morales Escobedo es la primera persona en beneficiarse con esta modalidad de pago que se empezó a implementar como parte de la estrategia de mejora de la relación comercial con los mineros artesanales. Actualmente, la empresaria mantiene contrato con Poderosa y trabaja en Pataz.

Se implementó un protocolo de comercialización presentado ante la Gerencia Regional de Energía y Minas e Hidrocarburos de la región La Libertad, que se aplica desde julio del 2013. Esto ha permitido mejorar el trabajo de acopio, especialmente en la gestión de la relación comercial con los mineros artesanales. Se ha mejorado significativamente la velocidad de pago y se implementó la Ventanilla

Única de Acopio para atender con pago en efectivo a los mineros artesanales, especialmente a los que tienen operaciones pequeñas y están establecidos en Pataz.

*“El año pasado trabajamos para fortalecer el proceso de formalización en el CMC INTI GOLD 50. Este año queremos mejorar la atención o el servicio que brindamos y para ello vamos a implementar una estrategia para mejorar diversos aspectos de la relación comercial, la cual la desarrollamos desde el CMC Amauta Kkoyaruna 360º”,* expresó el Jefe de Acopio de Poderosa.

La compañía minera considera clave el pago en efectivo, especialmente para los mineros artesanales más pequeños. Poderosa continúa con el apoyo al minero artesanal y que se va a continuar con la Ventanilla Única de Acopio.

La Libertad es la región con mayores avances en formalización de la minería artesanal. Y en esta región, en las concesiones de **Poderosa** en el distrito de Pataz, ya se han firmado más de 276 contratos de explotación.

El Ing. Jaime Suni, considera que la creación de la **Ventanilla Única de Acopio** es parte de la estrategia para mejorar la gestión de la relación con los mineros artesanales. Incluso el Círculo de Mejora Continua de Acopio para este año aborda este tema durante la Semana de la Calidad, evento que organiza la empresa minera con la participación de todos sus colaboradores.



**Equipo de Acopio con minera artesanal Perpetua Morales Escobedo.**

## Bulloncitos Poderositos

### Tadeo Vinatea Macedo



Tadeo nació el 5 de diciembre del 2013. Es hijo de nuestra compañera Mónica Macedo del área de comercialización.

### Guillermo Huauya Castañeda



Guille nació el 31 de marzo, a las 3.10 horas, con un peso de 3 kilos con 700 gramos y mide 51 centímetros. Sus padres son Alcira Castañeda y William Huauya, ambos destacados trabajadores de Poderosa.

### Ivanna Valeria Terrones Lomparte



Ivanna es hija de nuestra compañera Ivonne Lomparte del área de Medio Ambiente. Ivanna nació en Lima el 22 de enero de este año.

### Dana Valeria Uriol



Dana nació el 18 de abril en la ciudad de Trujillo. Es hija de nuestro amigo Carlos Uriol del área de Medio Ambiente

### Marco Peralta



**Edward Peralta** de la área de Planta Marañón recibe un presente por el nacimiento de su hijo Marco el 12 de abril en la ciudad de Trujillo

## El amor todo lo une y varias Poderosas se unieron este año

### Sandra Reyes



Se casó en Lima el 12 de abril con **Rossel Lavado**.

*"Fuimos compañeros de universidad y teníamos 6 años de enamorados, uno de novios. El 12 cumpliremos un mes más de casados".*

### Janina Yauri



Se casó el 12 de febrero en Tarma con **Christian Romero**.

*"Nos conocimos hace 3 años. Mi paso a la fila de casadas fue un tanto extravagante e inesperado. Nuestra canción de boda es 'Un día de suerte' de Alejandra Guzmán y Moderatto, que describe nuestra relación".*



## Ganadores del Crucigrama N°38 de la revista El Batolito

El Departamento de Comunicación e Incidencia  
premio a los ganadores del Crucigrama N°38 de  
la revista **El Batolito**.

Para elegir a los ganadores se extrajeron 3 cartillas y se verificó el correcto llenado, aportes,

comentarios y solución del Crucigrama N° 38.

Se contó con el apoyo del Departamento Legal en la persona del abogado **James Zavaleta**, quién verificó el fiel cumplimiento del sorteo como notario interno.

**Los ganadores del Crucigrama N°38 son:**

<b>Primer Premio</b> <b>Equipo multimedia 2.1</b>	<b>Segundo Premio</b> <b>Olla arrocera multiuso</b>	<b>Tercer Premio</b> <b>Hervidor eléctrico</b>
<b>Alfonso Huamán Llamactanta</b> Trabajador de SERMENTAL S.A.C. Contrata en Cedro	<b>Lady Soto Romero</b> Trabajadora de SERMENTAL S.A.C Contrata en Cedro	<b>Gilberto Honorio Lara</b> Trabajador del Área de Operaciones Mina – Paraíso

Felicitamos a los ganadores e invitamos al personal de Poderosa y contratas a seguir participando de nuestras actividades. En esta edición de la revista El Batolito recogemos parte de pedidos realizados por los lectores a través de sus cartillas.

Finalmente, anunciamos que desde esta edición el crucigrama se denominará **CruciPODER**.

**¡Tú puedes  
ser el  
siguiente  
ganador!**



## Premios



Lady Soto Romero  
ganó una olla  
arrocera multiuso.



## Alfonso Huamán ganó el equipo multimedia 2.1

## Solución Batolito N° 38



# Toda una vida dedicada a Poderosa

**Víctor Flores** es el nuevo Superintendente de Mina UP Marañón. Víctor tiene toda una historia en Poderosa pero también nos plantea una apuesta a futuro desde su nueva responsabilidad.

## 1. Víctor, cuéntanos tu historia en Poderosa. ¿Desde cuándo nos acompañas y qué puestos has desempeñado?

Entre como practicante en 1988. Estoy en Poderosa desde el 7 de febrero del 89. He trabajado en Mina hasta el año 1995. En 1996 pase a ser Jefe de Santa María y construimos la Planta, que inauguramos en 1997. Luego salí a trabajar 6 años repartiendo mi tiempo en SIMSA, Quiruvilca y Huarón.

En julio del 2003 regresé a Poderosa asumiendo la Jefatura de Zona en Cedro. Luego, el 2004 pasé a ser Asistente de Superintendencia de Mina. En abril del 2013 asumí la Superintendencia de Planeamiento y en abril de 2014 ingreso a la superintendencia de Mina UP Marañón. Son 18 dedicados a Poderosa.

Antes por el horario de trabajo de lunes a sábado, bajábamos a Vijus el fin de semana. Al no contar con movilizaciones nos íbamos en la tolva del camión encima del mineral. Hemos pasado tantas experiencias para construir Poderosa.

## 2. Cuéntanos sobre tu vida profesional. ¿Qué formación tienes, dónde estudiaste y cuál es tu especialidad?

Soy sanmarquino de la Escuela de Ingeniería de Minas. He llevado diplomado en Administración y me he especializado en las operaciones mineras.

## 3. La familia es un tema clave en nuestras vidas. Cuéntanos sobre tu familia.

Soy casado, tengo tres hijos, 2 varones y una dama. Los mayores cursan estudios universitarios y el menor aún está en el colegio, él nació cuando regrese a Poderosa.



## 4. Recientemente asumiste el reto de la superintendencia de UP Marañón. ¿Cómo evalúas la situación de la superintendencia? ¿Qué planes tienes?

Debemos romper el nivel de confort que linda con “la comodidad” y la pasividad. Mi primer objetivo es disminuir accidentes y mejora la productividad de la mina. Apuntamos a disminuir la rotación y buscar retener el talento que captamos y formamos. Planteando una línea de carrera a las personas que Poderosa da la oportunidad de mejorar y formarse.

Queremos aprovechar las capacidades del personal. Por ejemplo, en el nivel 1467 Mina Estrella, actualmente personal reubicado (antes trabajaban de perforistas) realiza el control del efluente de Estrella aportando su experiencia en bien del medioambiente.



# PREMIO NACIONAL DE 5S



## Poderosa participa en el Premio Nacional 5S (COLPA)

### Queridos colaboradores y colaboradoras

Poderosa hace 15 años aplica y usa las herramientas complementarias de mejora continua 5S (COLPA en castellano: Clasificar, Ordenar, Limpiar, Prevenir y Autodisciplina) como parte de la gestión de calidad que desarrolla en sus procesos y operaciones.

La Asociación Kenshu Kiokay del Perú - AOTS Perú ha invitado a Poderosa a participar del concurso Premio Nacional 5S (COLPA), cuyo objetivo es evaluar a las organizaciones en la aplicación y uso de las 5S, herramientas complementarias de mejora continua y sistemas de gestión de calidad de clase mundial.

Hemos decidido participar en el Premio Nacional 5S para poner a prueba nuestro programa de 5S en la gestión de procesos, iniciando en esta primera ocasión solo con la Unidad de Producción Marañón Zona de Vijus. Nuestra amplia experiencia y el compromiso de todos y cada uno de ustedes auguran una exitosa participación de Poderosa en el Premio Nacional 5S.

La gerencia general agradece el compromiso de todos para lograr el objetivo de alcanzar el más alto Reconocimiento que otorga el Premio Nacional 5S.

Gerencia General

Vijus

