

04

Un buen inicio  
para Planta  
Marañón

16

Celebramos  
la Navidad  
en unión  
familiar

19

Inauguración  
de nuevas  
instalaciones  
del SIG

23

Entrevista a  
Carlos Mendo  
Superintendente  
de Recursos  
Humanos

# el batolito

Marzo - Abril 2013 • No 37

## Nueva gestión en Recursos Humanos

Generando mejoras para un mejor desempeño laboral





## RECONOCIMIENTO A UNA TRAYECTORIA DE TRABAJO Y COMPROMISO CON LA MINERÍA

**Nuestra presidenta del directorio,** Arq. Eva Arias de Sologuren, ha sido elegida presidenta de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.

Un nombramiento histórico en un gremio tradicionalmente masculino, lo cual nos llena de orgullo.

Ahora, por primera vez, una mujer toma las riendas de esta importante institución.

El directorio en pleno y la gerencia de Poderosa -en representación de nuestros trabajadores y trabajadoras- le deseamos el mayor éxito en su gestión.

**¡Felicitaciones!**

# editorial



**Jimena Sologuren**  
Jefe de Responsabilidad Social

Empezamos el año intensamente. Lamentablemente nos tocó vivir momentos tensos durante el paro de los mineros ilegales. Sin embargo, nuestro equipo de profesionales se comportó a la altura de la situación y mostró coraje, paciencia y mucho buen humor en estos momentos. Es en circunstancias difíciles cuándo se conocen las virtudes de la gente y en esta oportunidad creo que todos demostraron ser personas integras y muy comprometidas con la empresa.

Nuestro Batolito se vio retrasado por estos sucesos que acapararon toda nuestra atención. Sin embargo nunca es tarde para revivir momentos gratos a través de ésta, tu revista. En las siguientes páginas encontrarás un informe especial de las mejoras que venimos implementando en la gestión de recursos humanos, el activo más importante de Poderosa. También presentamos notas sobre la celebración de la Navidad en todas nuestras sedes, momentos

mágicos que compartimos con nuestras familias y amistades. Además, quiero agradecer a todo el equipo de voluntarios y voluntarias que participó en las celebraciones navideñas con los niños y niñas de las comunidades que nos rodean. Resulta bastante alentador comprobar que cada vez son más personas las que se suman a ésta importante labor.

Reconocemos el esfuerzo del equipo de planta que superó la meta programada en producción de toneladas de mineral en Santa María y Marañón ¡Felicitaciones!

Además, compartimos con todos ustedes algunas de las actividades realizadas con las comunidades que nos rodean, como las vacaciones útiles, la inauguración del local comunal de Pueblo Nuevo, entre otras.

Finalmente, quiero agradecer la participación de todas las personas que colaboran con las notas y hacen de esta revista una realidad.

## Créditos

**Dirección editorial**  
Jefatura de Responsabilidad Social

**Fotografía**  
Banco de fotos Poderosa

**Editor**  
Jimena Sologuren

**Colaboradores**  
Alcira Castañeda  
Carlos Mendo  
Carolina Hilario  
Carolina Yong  
Gerardo Moreno  
Ismael López  
Lourdes Gonzales

Miguel Sosa  
Pilar Ordóñez  
Rosa Elena López  
Teodoro Elmore

## Índice

### la empresa

**04** Un buen inicio para Planta Marañón

### nuestro entorno

**06** Vijus contará con una moderna infraestructura educativa

**07** Estudiantes demostraron su creatividad en concurso de collage

**08** ¡Niños y niñas disfrutaron de una mágica Navidad!

### nosotros

**10** Poderosa apuesta por el desarrollo de su personal

### nuestras actividades

**13** Inauguran local multifuncional de Pueblo Nuevo

**14** Una buena oportunidad para aprender

**15** Abriendo caminos, conservando las vías

**16** Celebramos la Navidad en unión familiar

**17** Así celebró Lima las fiestas

**18** En Poderosa vivimos intensamente esta doble celebración

### nos interesa

**19** Inauguración de nuevas instalaciones del SIG

**20** Originalidad en concurso de nacimientos

**21** Prácticas de verano en Poderosa

**22** Efecto de la radiación ultravioleta en nuestra vida diaria

### entrevista

**23** Entrevista a Carlos Mendo - Superintendente de Recursos Humanos



## Cifras superaron lo programado con mayor producción en ventas

# Un buen inicio para Planta Marañón



Con gran esfuerzo de los trabajadores y contratistas de Poderosa se superó la meta programada en producción de toneladas de mineral en las Plantas Marañón y Santa María.

Ambas plantas lograron beneficiar 358 620 TMS, produciendo 128 598 onzas de oro. Para el año 2013 se tiene programado tratar 389 880 toneladas con una ley de 11.92 gr-Au/TMS y una recuperación de 91.99 % para llegar a producir 137 156 onzas de oro.

Según indicó el Ing. Máximo Simón, Asistente de la Superintendencia de Planta; la capacidad y producción consolidada se verá incrementada para el 2013 en ambas plantas en comparación al año 2012, beneficiando 31 260 TMS que representa un 8.7% más; y una producción de 8858 onzas que equivale a 6.9% adicional. Ello debido a que se ampliará la capacidad de la planta Santa María de 280 a 400 TMSD a partir del segundo trimestre del año. Poderosa mantiene sus altos estándares en el cuidado ambiental y el cumplimiento de las normas.

Un aumento en la producción de Planta supone nuevos proyectos que vienen desarrollándose con

**Ambas plantas lograron beneficiar 358 620 TMS, produciendo 128 598 onzas de oro. Para el año 2013 la meta propuesta es mucho más amplia y el reto es mayor.**

el soporte de diferentes áreas. El éxito logrado es posible gracias a la cooperación de las áreas y buen entendimiento entre los colaboradores.



Como resultado, actualmente se puede obtener una producción constante de papaya, naranja, caña de azúcar y ciruelas.

### Planta: cosechando sus frutos

Una muestra de organización y fomento del cuidado del medio ambiente ha demostrado el personal de Planta Marañón al realizar la limpieza, deshierbado, preparación y sembrado de una zona árida ubicada entre los tanques espesadores 2, 3 y 4 y la cancha de relave. Luego de los trabajos el área se ha convertido en un fértil biohuerto.

Contando con el asesoramiento del Ing. Miguel Eizaguirre, los colaboradores participaron con gran entusiasmo en la siembra de frutales. Como resultado, actualmente se puede obtener una producción constante de papaya, naranja, caña de azúcar y ciruelas.

Dicha zona se mantiene con los debidos cuidados pues todos participan en el mantenimiento del biohuerto. Cabe resaltar que se ha implementado

un sistema de riego por goteo con la finalidad de reducir el consumo de agua industrial. Esta experiencia es una clara muestra de que existe la convivencia entre la minería y la agricultura. Además demuestra que todos podemos poner un granito de arena en la mejora del medio ambiente.

En la actualidad se está planificando ampliar el área de cultivo para iniciar la siembra de granadilla.





Con financiamiento de Poderosa

## Vijus contará con una moderna infraestructura educativa



Poderosa continúa proyectándose hacia la comunidad. En esta oportunidad con un importante aporte a la educación. Se trata de un nuevo proyecto denominado “Mejoramiento de la calidad de la educación en la I.E N° 80743 Santo Tomás de

Aquino” de Vijus, que consiste en la edificación del segundo nivel de esta institución educativa.

Esta construcción se hace realidad gracias al financiamiento de Poderosa y la administración de Asociación Pataz. La ejecución de la obra la realiza la empresa Ingenieros Asociados Santa Clara SRL. El proyecto contempla la construcción de dos módulos: el primer módulo, comprende tres aulas y el segundo módulo un aula. Además tendrá una escalera y servicios higiénicos para hombres y mujeres.

El pasado 30 de marzo -con la presencia de las autoridades locales de Vijus, el presidente de APAFA y representantes de Poderosa- se realizó el techado de dos módulos.

El monto de inversión de este proyecto es de 574 789.40 soles. La obra se inició el primero de febrero con la entrega del terreno a cargo de la dirección de la institución educativa y culminará la quincena de junio del presente año.



## Estudiantes demostraron su creatividad en concurso de collage

Con el objetivo de promover el reciclaje así como fomentar la participación y expresión artística de los estudiantes de las diferentes instituciones educativas secundarias en las comunidades del distrito de Pataz, se realizó el concurso del dibujo navideño. En esta oportunidad la técnica plástica utilizada fue el collage.

Con mucho entusiasmo los jóvenes aprovecharon los recursos de la zona y los materiales reciclables como: periódicos usados, revistas, papeles de colores o embalaje, fragmentos de fotos, telas, materiales sólidos, pintura acumulada, cartón, fotografías, fragmentos de plástico, recortes de periódico, etc. También utilizaron objetos con volumen como textiles, cajas, lana, plumajes, entre otros.

El concurso fue dirigido a estudiantes de secundaria, participando las tres instituciones educativas de Pataz: Santo Tomás de Aquino de Vijus, con sus anexos en Chagual y Nimpana; Inmaculada Concepción de Pataz y Ramón Castilla de Vista Florida. Ellos se organizaron en grupos de seis personas para elaborar sus creativas imágenes.



Luego de la evaluación final que tuvo como criterios la creatividad, imaginación, mensaje navideño plasmado en el dibujo, material utilizado y puntualidad; resultaron ganadores del primer puesto la I.E. Santo Tomás de Aquino de Vijus con el collage titulado “Celebrando mi Navidad en mi sierra”. El segundo lugar lo obtuvo la I.E. Inmaculada Concepción de Pataz con “Nuestra Navidad patacina” y el tercer puesto la I.E. Ramón Castilla de Vista Florida con “El nacimiento en mi comunidad”.



# ¡Niños y niñas disfrutaron de una mágica Navidad!

Caravana de Papa Noel alegró las comunidades

El espíritu navideño se vivió como todos los años en Poderosa. La campaña “Hagamos mágica la Navidad” llevó unión, buena fe y voluntad. El equipo de Relaciones Comunitarias lideró las celebraciones y realizó un gran despliegue de color y alegría para los pequeños de las 14 comunidades del distrito de Pataz.

Alrededor de 3500 niños y niñas se emocionaron con la presencia de sus personajes favoritos: Minie, Angelina, Timoteo y Papá Noel. La sorpresa para este año fue la escenificación del cuento “El duende de Navidad”. Los asistentes a la celebración, especialmente los niños, recibieron de Poderosa el mensaje de alegría y esperanza por las fiestas navideñas. Luego se presentó un ameno show infantil que logró divertir a niños, niñas y padres. En definitiva, diversión en familia.

Del mismo modo, se realizó la entrega de canastas navideñas con productos de primera necesidad a las familias más humildes de cada comunidad, cuya designación estuvo a cargo de las autoridades locales.



Alrededor de 3500 niños se emocionaron con la presencia de sus personajes favoritos: Minie, Angelina, Timoteo y Papá Noel. La sorpresa para este año fue la escenificación del cuento “El duende de Navidad”.

Todos los pequeños recibieron regalos de manos de los voluntarios, además de disfrutar de una “dulcibolsa”, un panetoncito y una deliciosa chocolatada, preparada por las madres del lugar.

## Alegría e Ilusión en Tayabamba

Los rostros de los niños y niñas se llenaron de ilusión con la presencia del show infantil navideño que Poderosa llevó a los caseríos de la comunidad campesina La Victoria de Huarichaca y Collay. Los asistentes al show se divirtieron bailando, concursando y ganando muchos premios. Todas estas actividades se pudieron realizar gracias al apoyo de los voluntarios, quienes llegaron con mucha alegría para compartir con los niños y llevando un mensaje de paz y amor.

Todos los pequeños disfrutaron de su panetoncito y una deliciosa chocolatada, preparada con mucho cariño por las madres de familia y docentes de las instituciones educativas quienes se mostraron muy contentos con esta campaña navideña.

## Voluntarios en acción

Pese a las inclemencias de las lluvias, los voluntarios y voluntarias cumplieron con la ardua tarea navideña llevando alegría a los más pequeños de las comunidades.

El reto del año fue personificar el cuento “El duende de navidad”. Más de cien voluntarios de distintas áreas y contratas especializadas -con mucho entusiasmo y ánimos de colaborar- no dudaron en brindar un show bailando al ritmo de las canciones de moda. La experiencia fue inolvidable y permanecerá por siempre en sus recuerdos.





# Poderosa apuesta por el desarrollo de su personal

Avances y mejoras en la gestión de recursos humanos



“El Poder del esfuerzo conjunto requiere de personas con habilidades en continuo desarrollo. Decir que la empresa sin su gente no es nada, no es un cliché, es una realidad y desde nuestra superintendencia trabajamos para gestionar esta realidad y generar el mayor valor posible para la empresa” explica con entusiasmo Carlos Mendo, superintendente de recursos humanos de Poderosa.

“No es fácil gestionar el desarrollo profesional y laboral de casi tres mil personas, que es la población laboral de Poderosa considerando las diversas contrataciones. Por ello trabajamos con dos grandes líneas: mejorar las condiciones de trabajo y apostar por el desarrollo de nuestro personal” resume Mendo en dos ideas, la gestión de recursos humanos que viene implementando.

Efectivamente, en Poderosa se pueden ver mejoras constantes que responden a estas líneas trazadas. En este informe presentaremos los avances en cada aspecto.

## Pequeñas y constantes mejoras

“Pequeños cambios que generan pequeñas mejoras”

**“Pequeños cambios que generan pequeñas mejoras” resume la táctica de trabajo de Recursos Humanos. Se empezó por el reconocimiento a cada trabajador y su familia.**

resume la táctica de trabajo de Recursos Humanos. Se empezó por el reconocimiento a cada trabajador y su familia. El saludo de cumpleaños en el boletín -que registra la foto del agasajado recibiendo el saludo institucional y el cariño de sus compañeros- es la sección más esperada junto al reconocimiento de los acontecimientos familiares como nacimientos y uniones.

A ello se suma el programa de vacaciones útiles para la familia Poderosa. También destaca el trabajo itinerante (una semana al mes) que realizan nuestras asistentes sociales para capacitar y asesorar a la familia de los



trabajadores. La capacitación está orientada a temas de salud y gestiones que permitan activar el servicio social en caso de descansos médicos, accidentes, cuidado de la salud o acontecimientos importantes como nacimientos que implican beneficios como permisos, lactancia y otros.

Otro aspecto importante es la recreación y el fomento de la actividad social en los campamentos. Se ha empezado este año con la inauguración del salón de reuniones María Angola, un simpático y cálido espacio para realizar celebraciones o compartir con los colegas. A ello se suma la implementación de recreación itinerante, en palabras de Carlos Mendo: “nuestras noches de cine y karaoke los viernes y sábado para que se sienta el fin de semana o se pueda disfrutar las clasificatorias”.

## Una mejor infraestructura

En Poderosa se considera muy importante mejorar las condiciones de trabajo. Por ello se ha destinado un importante presupuesto para mejorar continuamente la infraestructura de campamentos, comedores y servicios que el personal recibe. Entre las mejoras proyectadas para este año están:

**Vijus.** Con una inversión de S/. 600 mil se construirá el campamento femenino para duplicar la capacidad de hotelería con una moderna infraestructura adecuada a las necesidades de la creciente población femenina. También se viene construyendo un nuevo comedor con más espacio y comodidades que se inaugurará a finales de julio.







**Paraíso.** Con el nuevo Hotel de Obreros 5 a fin de año pasaremos de una capacidad de 64 a 96 camas.

**Santa María.** Se inauguró recientemente el hotel de empleados que albergará a 44 personas, que antes se alojaban en diversas instalaciones del pueblo.

#### Capacitación y desarrollo del personal

En Poderosa la capacitación al personal es constante. Al ingresar a la empresa se recibe una inducción, actualmente más didáctica, con actividades lúdicas y en formato de taller. Luego continúa con actividades que son parte del Programa Integral de Capacitación. Alcira Castañeda, supervisora de desarrollo humano, informa al respecto: “De acuerdo a los requerimientos legales y del puesto, nuestro Programa Integral de Capacitación contempla procesos de capacitación dentro de los siguientes ejes: funcional, que apunta a certificar puestos; regular, acorde al DS 055; formación continua, que busca desarrollar y retener talentos, cuyos aprendizajes, son plasmados en los proyectos de mejora; y plan de prácticas. Otro objetivo que buscamos es la profesionalización de la Competencia del Trabajador en el Sector Minero (CECOTRASMIN), alineando el nivel de conocimiento y habilidades a los PETS de cada tarea, base del desarrollo de los cursos específicos por puestos, donde encontramos capacitaciones dirigidas a operadores en interior mina, en planta, etc.”

Castañeda añade: “Todo está soportado por un software SPIC acoplado al sistema de planillas que permite registrar la capacitación de cada trabajador

En Poderosa la capacitación al personal es constante. Al ingresar a la empresa se recibe una inducción, actualmente más didáctica, con actividades lúdicas y en formato de taller.

desde el año 2006. Esta es la base para sistematizar los indicadores de capacitación”.

A su vez, Jorge Braizat, jefe de desarrollo humano, detalla que la gestión de recursos humanos no se limita a la capacitación, también apunta a “implementar la política de desarrollo profesional y laboral del personal, la cual busca que el trabajador o trabajadora pueda desarrollar su potencial en la empresa y vaya asumiendo mayores responsabilidades”. “En concordancia con esa política se establece como mecanismo en la selección de personal, la realización primero de una convocatoria interna y sólo en el caso de no cubrirse la vacante, se procede a una convocatoria externa. Ello busca motivar al personal a capacitarse para asumir responsabilidades mayores y desarrollar una línea de carrera que se complementa con capacitación para el desarrollo de las competencias para el puesto” finaliza Braizat.

## Inauguran local multifuncional de Pueblo Nuevo



Una moderna infraestructura que servirá para la realización de actividades comunales fue inaugurada en el anexo de Pueblo Nuevo. Autoridades y pobladores, presentes en la ceremonia de inauguración, expresaron su satisfacción por la ejecución de la obra. Un compromiso que cumplió Poderosa.

La ceremonia contó con la presencia de César Mendoza, alcalde del distrito de Patatz; Enrique Araujo, teniente alcalde; Alberto Espinoza, presidente de las Rondas Campesinas; Segundo Armas, presidente del Comité de Desarrollo Comunal; Pedro Rojas, agente municipal; y Félix Ríos, teniente gobernador. Por parte de Poderosa asistieron Alejandro Tarazona, gerente del SIG; Abel Astete, superintendente de la Zona Sur; y Wilfredo Chuco, superintendente de calidad. Por Asociación Patatz asistió Eleazar Miguel, jefe de proyectos.

El local comunal inaugurado es de material noble. Tiene un área construida de 244.57 m<sup>2</sup> y comprende dos módulos. El primer módulo está dividido en dos pisos. En el primer piso se ha habilitado una cocina, cantina, servicios higiénicos de mujeres y de varones. En el segundo piso hay cuatro ambientes para oficina.



En el segundo módulo se extiende un salón principal de 150 m<sup>2</sup> para la realización de diversas actividades. Todo el local está cerrado con un cerco perimétrico de concreto armado con malla olímpica y tubo galvanizado.

Este tipo de obras -beneficiosas para toda la comunidad- es posible gracias al permanente diálogo que sostiene Poderosa con la población de la zona.



## Una buena oportunidad para aprender

### Vacaciones útiles en Pataz

Como parte del aporte a la educación que realiza Poderosa a través de Asociación Pataz y Caritas del Perú se desarrolló el programa de “Vacaciones útiles 2013”. El programa tiene como objetivo fortalecer las capacidades cognitivas, motoras y sociales de los estudiantes de primaria, a través de una nueva propuesta hacia una formación artística, deportiva, lúdica y recreativa.

Un total de 197 estudiantes se beneficiaron de este programa, recibiendo un kit escolar -entregado de forma gratuita- para usarlo en el desarrollo de sus estudios. El kit constaba de fichas de trabajo de matemática recreativa y razonamiento verbal.

En el programa se trabajó la comprensión lectora, práctica de lectura, producción de textos tales como cuentos orientados a destacar el trabajo en cada comunidad. Asimismo se realizaron dinámicas con títeres contribuyendo a la desinhibición de los niños y propiciando el desarrollo de la imaginación.

Este año se desarrolló en los anexos de Chuquitambo, Suyubamba, Antapita y Pataz; siendo beneficiados los estudiantes de educación primaria.



Los juegos fueron la parte más atractiva e interesante de las actividades. A través de la participación activa de los niños se fomentó la práctica de valores positivos como la solidaridad. Los juegos como jenga, casino, ludo, ajedrez y rummikub ayudaron a potenciar las capacidades de análisis, observación, memoria y desplazamiento espacial. Además, reforzaron el respeto a los compañeros y las reglas del juego.

#### Clausura de vacaciones útiles

La ceremonia de clausura se realizó en Pataz, con la presencia de los presidentes de APAFAS, representantes de las comunidades beneficiadas, docentes y representantes de Poderosa y Asociación Pataz. Los niños y niñas participantes se congregaron para realizar la exposición de sus trabajos. Así demostraron a sus familias y vecinos lo que habían aprendido y lo mucho que se divertieron durante las vacaciones.

Como cierre de actividades se presentaron diferentes números artísticos como danzas y declamación de poemas, además de encuentros deportivos de vóley y fútbol.



## Abriendo caminos, conservando las vías

### Poderosa y las carreteras en Pataz

Como parte del plan de mantenimiento de vías que ejecuta Poderosa en las zonas de Vijus y Santa María, se realiza permanentemente el lastrado rutinario con la motoniveladora además de, según se requiera, actividades de limpieza de derrumbes, construcción de muros y desquiches.

Asimismo, para mejorar la seguridad y fluidez del tránsito vehicular, actualmente se está trabajando en el ensanche de la carretera Vijus - Chagual y se ha participado en la reparación de diferentes puentes en la vía Chagual - Huamachuco, tales como el puente Chagual y puentes de Aricapampa. También se brinda apoyo con el cargador frontal en la zona de esta vía. En general se apoya permanentemente en el mantenimiento que se requiera.

El aporte de Poderosa a la comunicación terrestre en Pataz ha sido sumamente importante. Antes de la llegada de Poderosa, no existía un acceso adecuado a las diversas comunidades. Hoy se encuentran conectadas las 14 comunidades del distrito de Pataz, gracias a la construcción de 225 kilómetros de carretera realizada por la empresa.

#### Gobierno nacional invertirá 220 millones

Proyecto Perú es la estrategia de Provias Nacional para el mejoramiento de 597 kilómetros de carretera que comunicarán Cochabamba, Chagual, Huayllillas y Tayabamba. Además se contará con dos ramales: uno hacia el Pedregal y puente Huacrachuco y otro hacia Huayabamba hasta el encuentro con la carretera que llega a Huacrachuco. El presupuesto estimado para esta obra es de 220 millones de nuevos soles.

Este nuevo corredor vial se terminará en aproximadamente un año y medio. El proyecto considera trabajos de ingeniería para ensanchar y mejorar cada tramo de los 120 kilómetros hasta una inversión de 220 mil dólares.

“En toda la superficie de la carretera se usará pavimento básico, una capa de asfalto y las señalizaciones necesarias. Además se ha preparado la instalación de tres puentes a lo largo de todo el corredor” señaló Raúl Torres, director ejecutivo de Provias Nacional.





## Trujillo y Huamachuco

# Celebramos la Navidad en unión familiar

Con la llegada de la Navidad se renuevan los votos de amor y paz. Por ello, la gran familia Poderosa organizó con mucho esmero el show navideño infantil en Huamachuco y Trujillo, ciudades que concentran a la mayor parte de las familias de los colaboradores.

En Trujillo el show de color lo llevó el grupo Teppy, quienes hicieron bailar y jugar a los niños, madres y trabajadores con entretenidos concursos. Como premio se entregaron deliciosas golosinas: chocolates, chupetines, caramelos, entre otros. El show finalizó con la “hora loca” que contó con la presencia del simpático muñeco de Boticas Arcángel, quien motivó el baile de los asistentes.

### Huamachuco

Un total de 115 personas entre adultos y niños disfrutaron de la Navidad. La fiesta se inició con la entrega de cajas navideñas a los trabajadores, esposas e hijos. Las sorpresas no quedaron ahí pues a lo largo del show navideño se continuó con la entrega de más regalos.



Los niños disfrutaron de la animación del grupo Faty Landia quienes hicieron bailar a grandes y pequeños.

De esta manera el área de Bienestar Social de Poderosa logró integrar a los padres con sus pequeños quienes mostraron total satisfacción por la organización de esta actividad.



# Así celebró Lima las fiestas



### Navidad full day

Con mucha alegría, el pasado 15 de diciembre los trabajadores y sus familias celebraron la fiesta navideña disfrutando de un paseo full day en la Huerta de Pachacamac. Los niños y sus padres se divertieron con juegos de integración y la tradicional entrega de regalos a cargo de Papá Noel. Además tuvieron la oportunidad de participar en diferentes actividades como canto, juegos y bailes. El cierre de celebración se realizó con un delicioso almuerzo en familia.

### Año nuevo en la oficina de Surco

El personal de las oficinas de Lima despidió el año 2012 con alegría. La fiesta se inició con un ameno brindis. A continuación, los asistentes – que portaban su respectivo cotillón amarillo– se divertieron bailando en los ambientes de la oficina de Surco.

Gran expectativa causó el clásico juego del “amigo secreto”. El divertido intercambio de regalos hizo que nuestros compañeros de Surco vivieran gratos momentos que continuaron luego con una deliciosa parrillada.

Finalmente, una piñata que representaba el año viejo fue blanco de buenos golpes como parte de la ceremonia de bienvenida al nuevo año.

### Compartir alegría en Bajada de Reyes

El pasado 07 de enero se celebró la tradicional Bajada de Reyes. La reunión inició una pequeña reunión acompañada de rosquitas y chocolate helado. Gracias a los padrinos del 2012 que hicieron posible la celebración: César Haro, Renzo Mardini, José Elejalde, Karen Tuesta y Andrés Dargent.

Por su parte, la Sra. Eva Arias, presidenta del directorio de Poderosa, realizó la entrega de bonitos presentes para el niño Jesús. Año a año nuestro nacimiento va creciendo y embelleciéndose con los aportes de todos.

Los nuevos padrinos fueron elegidos de forma muy original: aquellos que les tocaba un trozo de chocolate dentro de su rosquita. Para el próximo 07 de enero del 2014 los padrinos serán José Elejalde, Andrés Dargent, Jimena Sologuren, Karen Tuesta y Blanca Jurupe. De igual manera, Sheila Rodríguez y Carlos Alderete deberán traer -para diciembre del 2013- los regalos para el niño Jesús y el nacimiento.

Para finalizar, se guardó el misterio que durante todo diciembre hizo sentir aún más la presencia del espíritu navideño entre los presentes.



## En Poderosa vivimos intensamente esta doble celebración



### Navidad en Mina

En el 2012 el equipo de Bienestar Social organizó una gran celebración por fiestas navideñas en sus tres unidades de producción: Vijus, Santa María y Paraíso. Previamente se realizó la fiesta pre navideña, donde participaron los trabajadores de las tres unidades y se sortearon regalos y pasajes aéreos.

Los trabajadores que estuvieron en las diferentes unidades celebraron el nacimiento de Jesús con una deliciosa cena navideña y el sorteo de artefactos eléctricos: lavadora, hornos microondas, arroceras, sartenes eléctricas, hervidores, entre otros. ¡Felicidades a nuestros compañeros ganadores!



### Celebración de fin de año a lo grande

También despedimos el año viejo y recibimos el año nuevo a lo grande. Así, en Vijus se celebró con música y baile. Todos los participantes se divertieron y bailaron toda la noche al ritmo de las canciones de moda.

En Paraíso, gracias al apoyo de las empresas especializadas, se contrató la orquesta "Los Peruchos", quienes amenizaron la fiesta hasta altas horas de la madrugada. En Cedro y Santa María nuestros compañeros pasaron gratos momentos bailando hasta quedar exhaustos.

Así recibimos el año 2013 en Poderosa, con mucha alegría y felicidad, con la esperanza de cumplir todos los retos planteados.



## Inauguración de nuevas instalaciones del SIG

Nuevas instalaciones del Sistema Integrado de Gestión y Responsabilidad Social – SIG se inauguraron el 7 de abril. El padre David Ventura Varas fue el encargado de bendecir las oficinas donde funcionarán las áreas de Relaciones Comunitarias, Comunicación Externa, Acopio y Responsabilidad Social.

La ceremonia inició con las palabras de bienvenida del Ing. Alejandro Tarazona, Gerente del SIG, quien agradeció la presencia de todos. "Esta infraestructura se ha gestionado con mucho esfuerzo y como parte estratégica para la gerencia del SIG" manifestó. Los padrinos del local, Gerardo Dalla Porta y Lila Urdanivia, fueron los encargados de romper la botella de champagne.

El nuevo ambiente combina las oficinas que mantienen relación directa con los *stakeholders*, a fin de realizar un trabajo integrado y así facilitar el logro nuestros objetivos empresariales. Además, está convenientemente ubicado en una de las principales calles del tropezón (Barrio San Antonio) y cuenta con un área de 234 m<sup>2</sup> que está distribuida en oficinas administrativas, sala de reuniones, almacén y servicios higiénicos.

El corte de las cintas de los principales ambientes estuvo a cargo de los padrinos de cada una de las áreas:

Hernán Lugo y Epifanía Cueva	► Acopio
Wilfredo Chuco y Zelmira Morales	► Comunicación Externa
Timoteo Miguel Cueva y Julia Jaime	► Relaciones Comunitarias
Claudio Vega y Binda Cueva	► Responsabilidad Social



Durante el brindis de honor para finalizar la ceremonia, el Ing. Marcelo Santillana compartió algunas reflexiones sobre el reciente conflicto sostenido en la zona. En su discurso reconoció el valor de los colaboradores de distintas áreas y agradeció el apoyo anónimo de muchos pobladores vecinos.



## Originalidad en concurso de nacimientos

Como cada año el área de Bienestar Social organizó el “Concurso de Nacimientos”. Para ello los trabajadores de diferentes áreas diseñaron creativos y originales nacimientos, utilizando en su construcción materiales disponibles en la operación e incluso productos naturales que marcaron el detalle de cada presentación.

### GANADORES

#### Paraíso:

**1° Puesto** Oficinas mina integrado por Mina, Geología, Planeamiento y Seguridad

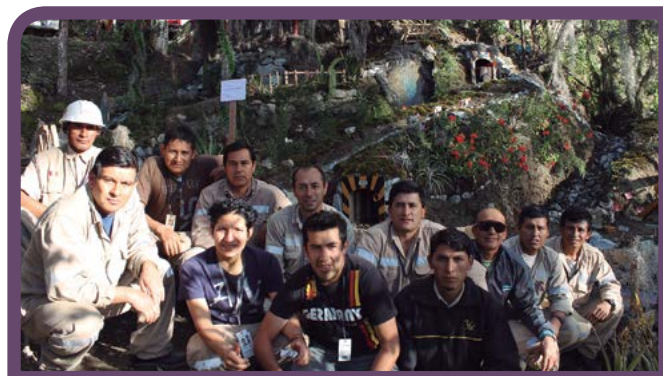
**2° Puesto** SOLICO



Paraíso • 1° Puesto



Paraíso • 2° Puesto



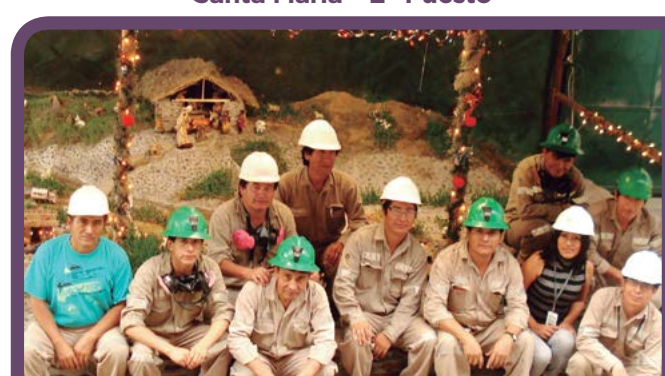
Santa María • 1° Puesto



Santa María • 2° Puesto



Vijus • 1° Puesto



Vijus • 2° Puesto

Las inscripciones para el concurso se iniciaron el 10 de noviembre extendiéndose hasta el 12 de diciembre. El jurado encargado de la evaluación estuvo integrado por Alejandro Tarazona, gerente del SIG y un representante de cada unidad de producción. Luego de un arduo trabajo de revisión de las propuestas presentadas se realizó la premiación. Los resultados fueron los siguientes:

#### Santa María:

**1° Puesto** Geología

**2° Puesto** Mina

#### Vijus:

**1° Puesto** Generacion de energia

**2° Puesto** Planta Marañon

## Prácticas de verano en Poderosa



En cumplimiento de la política de Responsabilidad Social de Poderosa, 34 practicantes de diferentes especialidades fueron acogidos en Poderosa con la finalidad de que desarrollen y afiancen su carrera profesional en las diferentes áreas de la empresa.

El 4 de enero los practicantes ingresaron a la Unidad Minera. Al día siguiente empezaron el proceso de inducción que dura dos días. Una de las primeras actividades que realizan es la Jornada del Practicante. Durante esta actividad reciben diversas capacitaciones que los preparan para desarrollar su trabajo en las diferentes áreas de la mina.

Una de las primeras actividades que realizan es la Jornada del Practicante.

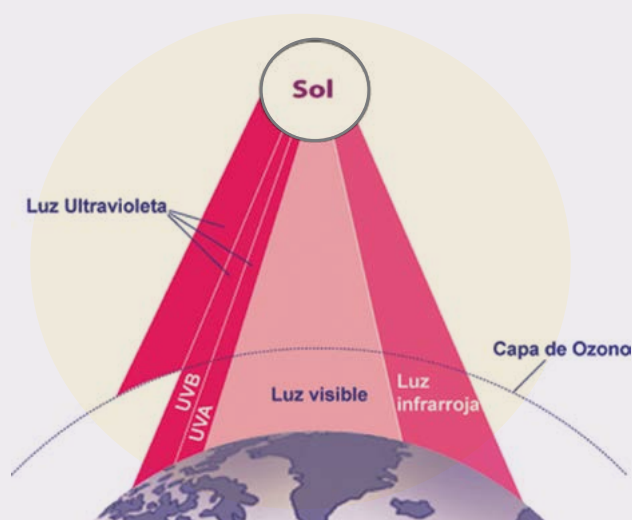
Luego del proceso de preparación, los practicantes fueron presentados en las áreas donde desarrollaron sus prácticas por tres meses.

Durante el periodo de práctica, los jóvenes demostraron talento, trabajo y ganas de aprender. Estamos seguros de que muchos de ellos regresarán a nuestra empresa como profesionales.



## Efecto de la radiación ultravioleta en nuestra vida diaria

La radiación ultravioleta (UV) es una emisión de energía cuya longitud de onda es menor de 400 nm que puede ser producida por los rayos solares y es invisible al ojo humano (los humanos podemos ver entre los 400 y 780 nm).



Los efectos biológicos dependen de los fototipos de piel (color), hora del día (peligroso entre las 10 a.m y 2 p.m), geografía

Existen tres tipos de radiaciones UV que llegan a la tierra: A, B y C. La radiación UVA es la que más llega a causa de la absorción por parte de la atmósfera terrestre y la UVC, que es la más dañina, no llega por ser absorbida por la capa de ozono.

### Efectos biológicos de la radiación UV

#### Efectos sobre la piel:

**A corto plazo:** Eritema (quemadura) o bronceado.

**A largo plazo:** Envejecimiento prematuro o cáncer.

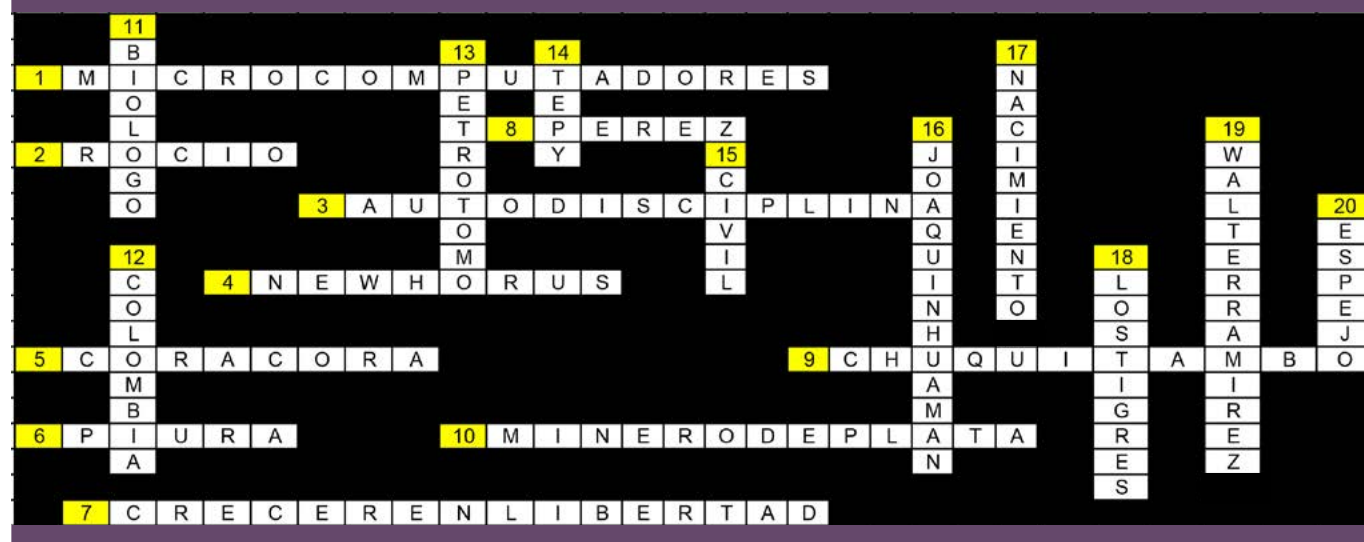
#### Efectos sobre los ojos

**A corto plazo:** Inflación de la córnea (fotoqueratitis), conjuntivitis o desprendimiento de la retina.

**A largo plazo:** Cataratas (20%).

(mar, altura, nieve, nubosidad) y tiempo de exposición (agudo o crónico).

## Solución Batolito N° 36



## Desarrollar capacidades para hacer sostenible la operación

Carlos Mendo Superintendente de Recursos Humanos

En esta edición presentamos las mejoras que se vienen implementando en la gestión del talento humano de Poderosa. Carlos Mendo nos brindó una entrevista donde explica la filosofía de Poderosa en relación a sus colaboradores y colaboradoras, así como la lógica de trabajo que desarrolla.



**¿Qué significa, en palabras simples, la apuesta de Poderosa por su personal?**

Desarrollar personas es un convencimiento de la empresa para hacer sostenible la operación. Ello implica profesionalizar nuestra gestión atrayendo al mejor talento y desarrollándolo. Para Poderosa el talento y el compromiso de las personas son factores claves de la operación.

**Es evidente que existen mejoras en la infraestructura del campamento y en prestaciones, pero... ¿Puede explicarnos la política de desarrollo del personal?**

Apostamos por desarrollar las competencias personales y profesionales de nuestra gente mediante acciones enfocadas en motivar y entusiasmar a las personas, esto a la vez fortalece sus capacidades. Por ello es clave brindar las mejores condiciones posibles de trabajo.

**Desarrollar personas es un convencimiento de la empresa para hacer sostenible la operación. Ello implica profesionalizar nuestra gestión atrayendo al mejor talento y desarrollándolo.**

**¿Puede explicarnos la línea de carrera y promociones internas?**

Poderosa está empeñada en generar una estructura que permita aprovechar el potencial de nuestros mejores talentos para que continúen generando valor en nuestra organización. Más aún ahora que existe un mercado tan competitivo. Estamos trabajando con convocatorias internas para las plazas que se generan y nos está dando resultados. Solo cuando no encontramos el perfil requerido para el puesto, lanzamos una convocatoria externa. La cultura de Poderosa es bastante fuerte. El personal de Poderosa es sumamente comprometido y está dispuesto a dar su máximo potencial; esta fortaleza queremos aprovecharla al máximo premiando el esfuerzo y el talento.

**¿Se está trabajando en fortalecer la gestión del personal en las contratas? ¿Qué planes tiene al respecto?**

Poderosa vigila que las contratas tengan un cumplimiento estricto de nuestras políticas. Actualmente, tenemos un plan para fortalecer la gestión de recursos humanos de las contratas, empezando por mejorar la estructura organizacional para adecuarse a los nuevos retos que enfrentaremos.





## 33 AÑOS DE PODEROSA

Con el poder del esfuerzo conjunto transformamos un territorio agreste en una operación minera responsable dando esperanza a los pueblos cercanos.

Extraemos el oro y los procesamos con la mayor seguridad y con un estricto cuidado medioambiental.

Empezamos un grupo de valientes hombres. Hoy trabajamos en Poderosa 2838 hombres y mujeres que creemos en la minería responsable.

Han pasado tres décadas desde que nuestra planta empezó a operar y trabajamos tres años previamente para lograrlo... 33 años de esfuerzo, lucha y trabajo constante.



PRÓXIMAMENTE "3 décadas, 3 años, 3 generaciones" EL LIBRO QUE NARRA LA HISTORIA DE PODEROSA.

**PODEROSA**