

02

Premio Nacional  
5S: Medalla de  
Oro y Plata

04

XVI Semana  
de la Calidad

12

SNI premia a  
**PODEROSA**

23

Entrevista a Ing.  
Diego Sologuren  
Coordinador  
Ejecutivo de  
Desarrollo  
Estratégico

EL

35  
años

# BATOLITO

Revista Institucional de Poderosa

Octubre - diciembre 2015 • N° 43



XVI  
**SEMANA** DE LA  
**CALIDAD** 2015

**PODEROSA** vive con  
seguridad, piensa en calidad,  
produce al menor costo



LEE Y  
COMPARTE  
TU BATOLITO





# PREMIO NACIONAL DE 5S 2015



## Premio Nacional 5S 2015 PODEROSA obtiene Medalla de Oro y Plata

*“Me sentí muy halagado al recibir, en nombre de todos ustedes, el Premio Nacional de las 5S (Colpa) de la AOTS Japonesa, de manos del embajador de Japón en el Perú...”*

*Conjuntamente con el Ing. Tarazona recibimos las medallas de oro y plata para Maraón y Santa María, respectivamente...*

*Mis más sinceras felicitaciones a todos ustedes por permitir este premio, que debemos mantener y practicarlo siempre en todas nuestras instalaciones Lima, Chorrillos, Trujillo, Maraón, Santa María, Cedro y Paraíso”.*

**Ing. Marcelo Santillana**  
Gerente General

## Editorial



**Alejandro Tarazona,**  
Gerente del SIG y RS

### Calidad y Colpa estrategias claves de PODEROSA

Estamos orgullosos, el esfuerzo de **PODEROSA** en practicar el Colpa en Santa María y Maraón fue reconocido con el Premio Nacional 5S. La UP Maraón alcanzó la Medalla de Oro, mientras que Santa María obtuvo la Medalla de Plata. A ello debemos sumarle que mantenemos un año más el Distintivo Socialmente Responsable. Esto demuestra una mejora continua, fruto del esfuerzo conjunto de todos y cada uno de los trabajadores.

Logramos el reconocimiento nacional en la Semana de la Calidad de la SNI a dos proyectos de mejora de **PODEROSA**. Una felicitación a los CMC **Menores de 50 PPM** y **Revalorizando el Capital Humano**. Estamos convencidos que los 4 proyectos ganadores en nuestra Semana de la Calidad 2015 obtendrán reconocimientos en el 2016.

Concluimos con éxito la **XVI Semana de la Calidad 2015**, cuyo lema fue: **PODEROSA** vive con seguridad, piensa en calidad, produce al menor costo. Este año estrenamos un renovado auditorio, con mejoras en la infraestructura, que permitió mayor seguridad y comodidad. Y aunque la participación de los CMC con proyectos de mejora disminuyó de diecisiete a doce, se apreció una madurez importante en cada proyecto. En esta edición presentamos los proyectos y a los equipos que los ejecutan.

Estamos decididos en trabajar firmemente en mejorar la seguridad en PODEROSA; en esta edición presentamos las 7 Reglas de Oro. Estamos seguros de contar con el compromiso de todos en su cumplimiento.

También quiero resaltar que hemos concretado convenios de cooperación con el municipio provincial y el municipio distrital de Patate. Ello nos lleva a retomar el trabajo conjunto con los gobiernos locales. Además, tuvimos por cuarto año consecutivo el fondo concursable para los proyectos de Codecos, el cual aumentó en 50%. Esta estrategia permite que cada comunidad ejecute pequeñas obras que consideren prioritarias. Al cierre del 2015 financiamos 9 obras, 6 de las cuales ya están en funcionamiento.

A nivel interno, celebramos el 18 aniversario de Acopio con actividades deportivas, recreativas y sociales. Asimismo, informamos a detalle sobre nuestros campeonatos deportivos internos que permitieron la sana competencia en todas las unidades, y luego entre unidades en el torneo Campeones del Mundialito.

Cerramos el 2015. Enfrentamos muchos retos en seguridad y los vaivenes económicos y de la naturaleza. El 2016 los retos serán mayores, pero somos una organización fuerte, un equipo cohesionado con gente de gran calidad humana capaz de construir una operación segura. ¡Feliz Navidad y Próspero 2016!

### Créditos

#### Dirección editorial

Subgerencia de Responsabilidad Social y Comunicaciones

#### Edición

Departamento de Comunicaciones

#### Fotografía

Banco de fotos **PODEROSA**

Tel.: 01-617-2727 Anexo 3143  
RPC: 94048-4610  
ilopez@poderosa.com.pe

#### Colaboradores en esta edición

Carolina Hilario	Jimena Sologuren
Emilio Aguirre	Juan Miguel Pérez
Gerardo Moreno	Lourdes Gonzales
Ismael López	Luis Marquina

Hecho el depósito legal en la Biblioteca Nacional del Perú N° 2014-09648  
Editado por Compañía Minera Poderosa S.A. Av. Primavera 834, Surco - Lima. Impreso en Comunica2 SAC Calle Los Negocios 219, Surquillo - Lima  
Setiembre 2015

## Índice

### La empresa

**04** XVI Semana de la Calidad 2015

**07** Categoría Servicios

**10** Categoría Producción

**12** **PODEROSA** obtiene nuevamente dos reconocimientos de la SNI por Proyectos de Mejora

### Nuestras actividades

**16** Premiación del Campeonato **PODEROSA** 2015

**17** **PODEROSA** y Municipalidad Provincial de Patate firman Convenio Marco de Cooperación

### Nuestro entorno

**18** X Encuentro de Codecos y JASS del distrito de Patate

**19** Acopio celebra 18 aniversario junto a mineros artesanales de Patate

**20** **PODEROSA** recibe por cuarta vez consecutiva el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable

**20** **PODEROSA** implementa las 7 Reglas de Oro

### Nos interesa

**22** Breves de **PODEROSA**

### Entrevista

**23** Diego Sologuren





## PODEROSA vive con seguridad, piensa en calidad, produce al menor costo

En el renovado auditorio de Antena en Paraíso, del 17 al 20 de setiembre se llevó a cabo la XVI Semana de la Calidad. El evento, considerado uno de los más importantes del año, inició con un video que mostró una reseña histórica de los 15 años de la Semana de la Calidad en **PODEROSA**.

El Ing. **Gerardo Dalla Porta**, Gerente de Operaciones, brindó la ponencia inaugural: *Mi Proceso*, donde resaltó la importancia del uso de recursos con eficiencia en nuestros procesos, así como tratar los

desechos con ecoeficiencia, para ser una empresa sostenible y responsable.

La inauguración del evento contó con la presencia del Ing. **Marcelo Santillana**, Gerente General; el Ing. **Alejandro Tarazona**, Gerente del SIG y RS, el alcalde provincial de Pataz, Dr. **Robert Bogarín**, además de varios superintendentes, jefes de área, y numerosos trabajadores de la empresa y contratados.

Durante los cuatro días de la XVI Semana de la Calidad se presentaron siete ponencias magistrales:



Renovado auditorio para la XVI Semana de la Calidad.



Alta Gerencia, superintendentes, autoridades, presentes en la XVI Semana de la Calidad.



Ing. Gerardo Dalla Porta:  
**Mi proceso**



Ing. Agustín Mauricio:  
**El camino hacia la meta cero 2015 - 2020**



MBA José Luis Ávalos:  
**Nuestras creencias**



Ing. Joel Vásquez (Dupont):  
**La seguridad un elemento clave en la rentabilidad**



MBA Mauro Tuesta (Asociación Pataz): **Responsabilidad Social, tarea de todos**



Ing. Juan Albino (AOTS): **5S la herramienta de calidad para optimizar procesos logísticos y de mantenimiento**



Ing. Teodoro Elmore:  
**ISO 9001:2015**



**Minero de Oro: CMC Inti Gold 50, categoría producción.**



**Minero de Plata: CMC Innovación Social, categoría servicios.**

### Minero de Oro y Plata

Este año se presentaron 12 proyectos y once equipos de trabajo. Los ganadores de esta edición fueron:

#### Categoría Servicios

**Minero de Oro:** Equipo de Trabajo Ganar, Ganar

**Minero de Plata:** CMC Innovación Social

#### Categoría Producción

**Minero de Oro:** CMC Inti Gold 50

**Minero de Plata:** CMC Team Mining Marose



Gran convocatoria en la XVI Semana de la Calidad.



Intermedio. Momento del break a media jornada.



Ing. Víctor Flores registrándose en el primer día del evento.



Paraíso recibió a cientos de personas al evento entre personal e invitados.





Ing. Marcelo Santillana, Gerente General, presente en los cuatro días de la XVI Semana de la Calidad.

### Entrega de reconocimientos de la práctica del Colpa y a la empresa más segura

Los reconocimientos en las diversas categorías fueron para:

Oficinas fuera de Unidad Minera:	Oficina TI Lima
Oficinas:	Oficina Secretaría Mina U.P. Santa María
Procesos Interior Mina:	Contratista Marose U.P. Santa María
Campamentos:	Hotel de Obrero Vijus
Laboratorio:	Laboratorio Análisis químico U.P. Santa María
Procesos Superficie:	Planta Chancado
Talleres:	Taller de Mantenimiento de la contrata Tauro
Almacenes:	Almacén de explosivos Jimena.

El Reconocimiento a la Mejor Gestión de Seguridad 2014 fue contrata Marose.



Noche cultural tras la clausura de la XVI Semana de la Calidad.



Reconocimientos de la práctica del Colpa: Categoría Campamentos, Hotel de Obreros Vijus.

## Categoría Servicios

### Minero de Oro: Equipo de Trabajo Ganar, Ganar

UP Marañón: Relaciones Comunitarias, Asociación Pataz y ACS Consultores

**PROYECTO:** Promoviendo la participación compartida de proveedores y **PODEROSA** en Prácticas de Responsabilidad Social para la zona de influencia.

El proyecto nació de la necesidad de atender la demanda de la población de nuestro entorno, para ello se planteó romper paradigmas como que solo **PODEROSA** puede hacer Responsabilidad Social, y no otros actores sociales locales como nuestros proveedores. Los resultados demuestran que los proveedores si pueden invertir en Responsabilidad Social.

**LÍDERES:** Percy Arrosquipa, Mauro Tuesta.

**INTEGRANTES:** Omar Barboza, José Luis Calderón, Luis Camacho, Rocío Casas, Renee Castillo, Iván Esteban, Milton Palacios, Yony Paz, María Paz, Gessika Ruez y Ericka Villanueva.



Equipo de Trabajo Ganar, Ganar.



Minero de Oro de la XVI Semana de la Calidad, categoría Servicios.



Relaciones Comunitarias, Asociación Pataz y ACS Consultores integran este Equipo de Trabajo.



Exposición del equipo en el segundo día.



Ing. Marcelo Santillana, Gerente General, hace entrega del Minero de Oro al equipo.



Trabajo conjunto para lograr resultados.



# Categoría Servicios

## Minero de Plata: CMC Innovación Social

UP Marañón y Santa María: Bienestar Social compañía y contratistas

**PROYECTO:** Reducir las renuncias voluntarias a través de la mejora de la calidad de vida y asesoría social en Compañía Minera **PODEROSA** y Contratistas.

El proyecto apunta a mejorar la calidad de vida y los espacios recreativos de los trabajadores, y reducir el índice de renuncias voluntarias de las empresas contratistas. El proyecto logró mejoras en la satisfacción del personal con los campamentos y comedores.

**LÍDERES:** Rosa López, Nuria Roldán.

**INTEGRANTES:** Rocío Abanto, Rosana Abanto, Karen Alva, Bianca Cueva, Rose Mary Gil, Sheila Peña, María Manosalva, María Medina y Deyli Torres.



Ing. Gerardo Dalla Porta, Gerente de Operaciones, hace entrega del Minero de Plata al equipo.



Rosa López, líder del CMC.



CMC Innovación Social.



Minero de Plata de la XVI Semana de la Calidad, categoría Servicios.



Nuria Roldán expone en el segundo día de la XVI Semana de la Calidad.



Miembros de Bienestar Social de compañía y contratistas integran este CMC.

# Categoría Servicios

**NOMINADO:** Círculo de Mejora Continua QP (Químicamente Puro)

UP Marañón y Santa María: Laboratorio Químico

**PROYECTO:** Mejorar el Análisis Químico acorde a los cambios de **PODEROSA** a través de la Disciplina Operativa.

Satisfacer a los clientes internos. El proyecto tiene como objetivo entregar los resultados a tiempo, cuidando al trabajador, reduciendo costos operativos y cuidando el medio ambiente, así como incrementar la disponibilidad de los PETS de 46% al 100%.



**LÍDERES:** Karol Zúñiga, Billy Solís.

**INTEGRANTES:** Hubert Arteaga, Edgar Barrueto, Julio Caballero, Agustín Casique, Edward Calderón, Ángel Cueva, Gladys Escobedo, Carlos Flores, Gamboa Quispe, Luz Mateu, Alicia Marreros, José Medina, Julio Mendoza, Alcides Monzón, Félix Morales, Pelayo Paucar, Christian Prado, Carlos Sanabria, Francisco Solís, Luis Torres, José Vásquez y Jorge Valenzuela.



CMC QP expone su proyecto en la XVI Semana de la Calidad.

**PARTICIPANTE:** Círculo de Mejora Continua Administradores de riesgos impulsando el cambio cultural

UP Marañón y Santa María: Superintendencia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

## PROYECTOS

El CMC Administradores de riesgos impulsando el cambio cultural, participó con dos proyectos:

- 1) Rediseñar las funciones y responsabilidades de los profesionales de seguridad, bajo una visión moderna de administración de riesgos.
- 2) Mejorar la metodología de identificación de peligros, evaluación y control de riesgos (IPERC continuo) en el proceso de minado.



**LÍDERES:** Agustín Mauricio, Lorgio del Castillo.

**INTEGRANTES:** Vladimír Acuña, Fabiola Bocanegra, Cecilia Castillo, Julio Cardaña, Edgar Capcha, Eduardo Chávez, Cristhian Gamarra, Teófilo Martínez, Oscar Milla, Martha Núñez, Wilder Salazar y Efraín Urdanivia.



CMC Administradores de riesgos impulsando el cambio cultural, expone su proyecto.



# Categoría Producción

## Minero de Oro: Inti Gold 50

### UP Marañón y Santa María: Acopio

**PROYECTO:** Mejorar la planificación de los recursos realizando una identificación, evaluación y control de los KPI (*Key Performance Indicators*) en las labores de los mineros artesanales que trabajan con **PODEROSA**.

El proyecto trabaja en mejorar los procedimientos que tiene el minero artesanal en el control detallado de sus indicadores. Un indicador que ha mejorado con este trabajo es la reducción del factor de potencia, que ha pasado de 2.08 a 1.17, este punto es un valor importante y significativo en la reducción de costos.

**LÍDERES:** Jaime Suni, René Pariona.

**INTEGRANTES:** Jhon Beltran, Alexander Bueno, Eliseo Ccaritas, Redino Calzada, Thaylor Chuman, Gustavo Gallardo, Lino Morales, Heric Salirrosas, Yerson Velarde, Luis Vílchez.



CMC Inti Gold 50 junto al Ing. Marcelo Santillana, Ing. Gerardo Dalla Porta y el Ing. Alejandro Tarazona.



Acopio se lleva por segunda vez un premio en la Semana de la Calidad.



CMC Inti Gold 50.



Minero de Oro de la XVI Semana de la Calidad, categoría Producción.



Exposición del equipo en el primer día de la XVI Semana de la Calidad.



Momento preciso en que miembros del CMC Inti Gold 50 escuchan que son los ganadores del Minero de Oro.

# Categoría Producción

## Minero de Plata: CMC Team Mining Marose

### UP Santa María

**PROYECTO:** Incrementar la producción de mineral aplicando la voladura masiva en los Tajos del NV 2520 de la Veta Guadalupe de la U.P. Santa María.

El proyecto busca aumentar la producción elevando los indicadores operativos a través de una mejora continua de los procesos para entregar el mineral, para ello aplican un sistema de voladura masiva pasando de 26 taladros a un récord de 326 en una guardia, todo ello conservando la seguridad de la operación.

**LÍDERES:** César Cuella, Carlos Coloma.

**INTEGRANTES:** Juan Auccalle, Vidal Canahuire, Oscar Cerna, Gadiel Gutiérrez, Carlessi Huaynate, Luis Inca, Edwin Lliulla, Yxia Marquina, Roerth Medrano, Aldher Pinares y Jhon Silva.



CMC Team Mining Marose ganador del Minero de Plata, categoría Producción.



CMC Team Mining Marose junto al Ing. Miguel Calcine (Superintendente Mina Santa María).



CMC Team Mining Marose junto al Ing. Wilder Huamán (Mina - Santa María).



Ing. Gerardo Dalla Porta, Gerente de Operaciones, entrega el reconocimiento a Marose.



Exposición del CMC Team Mining Marose en el tercer día de la XVI Semana de la Calidad.



Equipo expositor del CMC presentando resultados del proyecto.



# PODEROSA obtiene nuevamente dos reconocimientos de la SNI por Proyectos de Mejora



Equipo de trabajo  
Revalorizando el  
Capital Humano.

Equipo de  
trabajo Menores  
a 50 PPM.

La Sociedad Nacional de Industrias (SNI) organizó la Semana de la Calidad, donde se premió a los mejores proyectos a nivel nacional de empresas privadas e instituciones públicas. **PODEROSA** nuevamente fue premiado en dos Proyectos de Mejora presentado por los equipos de trabajo: **Menores a 50 PPM** y **Revalorizando el Capital Humano**.

El equipo de trabajo **Menores a 50 PPM** fue liderado por **Luis Cruzate** (Jefe de Medio Ambiente) e integrado por **Carlos Uriol** (Medio Ambiente) **Edgard Villar** y **Dennis Marcos** (Mina). El equipo de trabajo **Revalorizando el Capital Humano**, estuvo liderado por **Ismael López** (Jefe

de Comunicaciones) y lo integran **Jorge Braizat**, **Cindy Gálvez**, **Cynthia Gutiérrez**, **Carlos León**, **Sara Garragate** (RR.HH.) y **Aníbal La Puente** (Superintendente de Planeamiento).

## Dos equipos con propuestas sostenibles

Para alcanzar el premio los dos Proyectos de Mejora tuvieron un largo camino. Primero ganaron el derecho de representarnos externamente en la edición 2014 de nuestra Semana de la Calidad. Luego superaron una evaluación interna a cargo del área de Calidad, quienes enviaron el informe aprobado de los 4 equipos (2 Mineros de Oro y Plata).



Ing. Marcelo Santillana junto a Equipo de Trabajo Revalorizando el Capital Humano.

Luego la SNI evaluó los cuatro informes y seleccionó 3 proyectos para su evaluación en campo. En julio visitó nuestras instalaciones y revisó cada proyecto y recogió evidencias de los resultados presentados.

Los dos Proyectos de Mejora premiados siguen desarrollándose y son sostenibles. **Menores de 50 PPM**, pudo a través de medidas creativas mejorar el tratamiento de los efluentes de mina y lo devuelve más limpio, ello genera importantes ahorros.

Por su parte el equipo **Revalorizando el Capital Humano**, trabajó la gestión de planillas y tercerización con contratas desde el año 2014. El Superintendente de Recursos Humanos, **José Luis Ávalos**, quien encontró el proyecto continuó trabajándolo, creando incluso el área Gestión de Terceros.

A la premiación asistieron el Ing. **Marcelo Santillana**, Gerente General, el Ing. **Diego Sologuren**, Coordinador Ejecutivo de Desarrollo Estratégico, **José Luis Ávalos**, Superintendente de Recursos Humanos, y personal de la empresa que labora en Lima. El evento se llevó a cabo en Lima entre el 28 de setiembre al 2 de octubre.



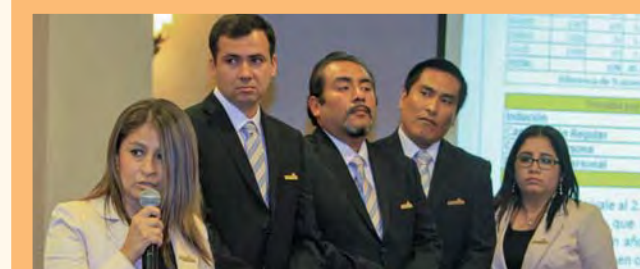
**PODEROSA** presentó propuestas sostenibles en la Semana de la Calidad de la SNI.



Ing. Marcelo Santillana junto a Equipo de Trabajo Menores a 50 PPM.



**PODEROSA**, el esfuerzo conjunto. Equipo de Trabajo Menores a 50 PPM.



**Cindy Gálvez (RR.HH.)** expone sobre la experiencia de trabajo en la revalorización del Capital Humano.



Equipo de **PODEROSA** en ceremonia de premiación.



## Categoría Producción

**NOMINADO:** Círculo de Mejora Continua Los Innovadores de *Raise Climber* en Batolito de Pataz

**UP Santa María:** Minado

**PROYECTO:** Optimización de costos e incremento de rendimientos operativos con la transformación y estandarización de equipo *Raise Climber* neumático a *Raise Climber* eléctrico, y diseño de sistema de gestión de seguridad en la U.P. Santa María.

### Mayor rendimiento y mejor seguridad

El proyecto busca incrementar el rendimiento de avance mensual en chimeneas a través del Alimack, y atender la demanda de **PODEROSA** para ejecutar labores en chimeneas de mayor longitud con seguridad.



**LÍDERES:** Wilder Huamán, Misael Lima.

**INTEGRANTES:** Carlos Almonacid, Saúl de la Cruz, Nilo Igarza, Jhon Ponce, César Rodríguez y Simón Silva.



**CMC Los Innovadores de *Raise Climber* en Batolito de Pataz, expone su proyecto en la XVI Semana de la Calidad.**

**NOMINADO:** Círculo de Mejora Continua Los Innovadores del Sur

**UP Santa María:** Minado

**PROYECTO:** Mejorar el rendimiento de avance usando "soporte metálico en U" en las chimeneas del NV 2410.

### Mayor producción y reducción de costos

El proyecto busca reducir costos usando soportes metálicos recuperables, los cuales tienen un período de uso de cuatro ciclos. El uso de estos soportes permite reducir el índice de accidentabilidad, un factor importante en el proceso: la seguridad.



**LÍDERES:** Génesis Gómez, Pablo Saavedra.

**INTEGRANTES:** Luis Arquet, Mily Caballero, Elíaz Jiménez, Javier Machuca, Felix Ramos, Alan Quintanilla, Leandro Reyes, David Temple y Alejandro Trejo.



**Exposición del CMC Los Innovadores del Sur.**

## Categoría Producción

**PARTICIPANTE:** Círculo de Mejora Continua Fuerza Colsan

**UP Santa María:** Minado

**PROYECTO:** Incrementar los ciclos de trabajo en chimeneas mayores a 60 metros en la UP Santa María.



**LÍDERES:** Zúñiga Castellares, Custodio Oré.

**INTEGRANTES:** Félix Arteaga, Limaco Condori, Eduardo Cuba, Franklin Cruzado, Felipe Gormas, Edinson Luna, Isidoro Vilcas, María Villanueva y José Villalva.



**CMC Fuerza Colsan expone su proyecto en la XVI Semana de la Calidad.**

**Participante:** Círculo de Mejora Continua Los Tigres de la Rotura

**UP Santa María:** Minado

**PROYECTO:** Mejorar los indicadores de avance, incrementando la longitud de perforación de 6 a 8 pies, aplicando voladura controlada con accesorios no eléctricos de retardo en la RA2120 sección de 4.5x4.5m en el NV 2120 Veta San Francisco, Mina Pataz.

**LÍDERES:** Eder Cueto, Becker Córdova.

**INTEGRANTES:** Eber Bautista, Daniel Contreras, César Larico y Pedro Mendoza.

**PARTICIPANTE:** Círculo de Mejora Continua Arca SAC Fortaleza de la Zona Sur

**UP Santa María:** Minado

**PROYECTO:** Reducir los costos de sostenimiento reemplazando los cuadros de madera por sostenimiento permanente (*shotcrete* con vía seca, cimbras, y/o pernos helicoidales más malla electrosoldada) en labores principales permanentes de la ECM Arca SAC en la UP Santa María - **PODEROSA**.



**LÍDERES:** Celso Angeles, Dante Guerra.

**INTEGRANTES:** César Castillo, Jesús Camacho, Vladimir Mallma, Milton Ruiz, Francisco Vera, Eduar Vergaray, Oscar Villodas y Evelin Zavala.



**CMC Arca SAC Fortaleza de la Zona Sur expone su proyecto en la XVI Semana de la Calidad.**



**CMC Los Tigres de la Rotura expone su proyecto en la XVI Semana de la Calidad.**



## Encuentro de campeones Premiación del Campeonato PODEROSA 2015

Después de catorce años se volvió a vivir la emoción de ver jugar a los ganadores del **Campeonato PODEROSA 2015** de fútbol libre de las cuatro unidades: Logística (Santa María), Contrata Tauro (Paraíso), Contrata New Horus (Cedro) y Unión Carreteras (Vijus).

El equipo de la **Contrata Tauro** ganó este cuadrangular en partido final con Unión Carreteras. En Vijus se premió a los ganadores de fútbol master, vóley mixto y presentación de equipos.

Fueron premiados también los equipos subcampeones del campeonato de fútbol libre: Mantenimiento (Santa María), Sirius (Vijus), Los Galácticos (Cedro) y Sandvick (Paraíso).

Los ganadores de la presentación 2015 fueron: Green Planet (Vijus), Acopio (Paraíso), Unión Minas (Cedro) y Mantenimiento (Santa María).

El Superintendente de Recursos Humanos, **José Luis Ávalos**, entregó los premios.



Premiación a equipo de la contrata New Horus (Cedro).



Equipo de la contrata Tauro (Paraíso), campeón de fútbol libre 2015.



Equipo Unión Carreteras (Vijus), subcampeón de fútbol libre 2015.



Premiación a equipo de Logística (Santa María).



Premiación a equipo de fútbol libre de la contrata Sandvick (Paraíso).



Premiación a equipo de vóley mixto SUT (Paraíso).



Equipo de la contrata Sirius (Vijus) premiados por el subcampeonato de fútbol libre.

## PODEROSA y Municipalidad Provincial de Pataz firman Convenio Marco de Cooperación



Ing. Marcelo Santillana, Gerente General, y el Alcalde Provincial de Pataz, Dr. Robert Bogarín, firman acta del convenio.

La Municipalidad Provincial de Pataz y **PODEROSA** firmaron un Convenio Marco de Cooperación para sumar esfuerzos por el desarrollo de las comunidades de la provincia.

El convenio se firmó el 17 de setiembre, en el marco del primer día de la XVI Semana de la Calidad 2015. Firmaron el Convenio el Ing. **Marcelo Santillana**, Gerente General y el Dr. **Robert Bogarín**, alcalde de la Municipalidad Provincial de Pataz.

La firma del Convenio permite a **PODEROSA** y a la Municipalidad Provincial definir los temas para trabajar en conjunto. Cabe resaltar que **PODEROSA** ha firmado un convenio similar con el Municipio Distrital de Pataz.

En el marco de este convenio **PODEROSA** podrá apoyar en el fortalecimiento de capacidades para la elaboración de proyectos y trabajar en la modalidad de obras por impuestos.

La vigencia del convenio es hasta el fin del periodo de gobierno actual y puede ser renovado por esta en potestad del próximo alcalde renovarlo.



Ing. Alejandro Tarazona, Gerente del SIG y RS, Alcalde Provincial de Pataz, Dr. Robert Bogarín, y el Ing. Marcelo Santillana, Gerente General, muestran acta del convenio.



## X Encuentro de Codecos y JASS del distrito de Pataz



En agosto se llevó a cabo el “X Encuentro de Codecos y JASS del Distrito de Pataz” con el objetivo de fortalecer la capacidad de gestión de recursos de los líderes comunales. Así como conocer los dispositivos respecto a las Organizaciones de Usuarios de Agua, micro-medición, tarifas de agua, y derechos de uso. Esta exposición estuvo a cargo del Economista **Raúl Castro Rojas** especialista de capacitación del ALA - Huamachuco.

La reunión sirvió también para conocer los mecanismos para la gestión de proyectos mediante los mecanismos de: Obras por impuestos, donaciones y alianzas público privadas (APP); exposición a cargo del economista **Juan Escobar Guardia**.

En el encuentro se socializó las bases del concurso de Fondo Concursable 2015, para la ejecución de proyectos sociales que promueve Asociación Pataz y financia **PODEROSA**.



Información y debate de temas importantes para las comunidades en X Encuentro.

## Acopio celebra 18 aniversario junto a mineros artesanales de Pataz



Contrata minera artesanal **CELAL**, equipo ganador del campeonato de fútbol.



Contrata minera artesanal **Mina María**, campeona de voley.



Zona Norte Los Guayos, equipo de Karola subcampeón del torneo de fútbol.

Con la participación de cientos de empresarios mineros artesanales del distrito de Pataz, el área de Acopio celebró su 18 aniversario en el centro recreacional de Yalén. La final del campeonato de fútbol, voley y concurso de danzas fueron parte de las actividades de esta celebración.

El Ing. **Gerardo Dalla Porta**, Gerente de Operaciones, resaltó el trabajo que realizan los empresarios mineros artesanales del distrito de Pataz; puso como ejemplo el trabajo conjunto para financiar el mejoramiento del sistema de agua de Pueblo Nuevo, donde han financiado, junto con **PODEROSA**, la mayor parte de la obra.

El Ing. **Jaime Suni**, jefe de Acopio, saludó la participación de los mineros artesanales, y resaltó el trabajo que realizan en alianza con **PODEROSA**. “Que estemos todos juntos en esta celebración demuestra las buenas relaciones entre la empresa y los empresarios mineros artesanales, somos un equipo que trabajamos de la mano”, dijo.

Todos los participantes disfrutaron de un almuerzo de camaradería, la celebración finalizó con un baile de confraternidad.



Colegio de Socorro ganador del festival de danza.



Confraternidad y camaradería entre los mineros artesanales por los 18 años de Acopio.



## PODEROSA recibe por cuarta vez consecutiva el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable

**PODEROSA** recibió el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (Distintivo ESR®), por cuarto año consecutivo, en reconocimiento por asumir voluntaria y públicamente el compromiso de aplicar buenas prácticas empresariales dentro de la cultura de responsabilidad social y, desarrollar a través de sus políticas y su actuación cotidiana, una gestión orientada a la competitividad sustentable y responsable.

Este reconocimiento fue recibido por **Eva Arias**, Presidenta de Directorio de **PODEROSA**; el Ing. **Marcelo Santillana**, Gerente General de **PODEROSA**; **Jimena Sologuren**, Subgerente del Sistema Integral de Gestión, Responsabilidad Social y Comunicaciones; el Ing. **Diego Sologuren**, Coordinador Ejecutivo de Desarrollo Estratégico.

La ceremonia de distinción se llevó a cabo en Lima. El Distintivo ESR® fue entregado por Perú 2021, asociación que tiene por objetivo evaluar la gestión responsable de las empresas.



**Marcelo Santillana, Eva Arias, Jimena Sologuren y Diego Sologuren en ceremonia de premiación.**



**PODEROSA, Empresa Socialmente Responsable (Distintivo ESR®).**

## PODEROSA implementa las 7 Reglas de Oro

Con el objetivo de realizar un cambio de cultura entre los colaboradores, **PODEROSA** inició en octubre la implementación de las 7 Reglas de Oro, esta primera fase concluyó en diciembre. En esos meses se trabajó en la sensibilización, información y capacitación de todos los colaboradores.

A partir de enero de 2016 se aplicará con fuerza las 7 Reglas de Oro. El incumplimiento de una de estas reglas tiene como consecuencia una medida disciplinaria. Lo que se busca es fortalecer una cultura de seguridad, que exista más trabajo en equipo para percibir el peligro y administrar los riesgos ejecutando controles.

La implementación inició con la difusión de las 7 Reglas de Oro en habitaciones, murales, afiches y capacitaciones.



**Fortalecer nuestra cultura de seguridad administrando los riesgos a través de controles.**



**7 Reglas de Oro. Sensibilización y capacitación para todos los colaboradores de PODEROSA.**

# FELIZ NAVIDAD



## En PODEROSA somos una gran familia...

... y en estas fiestas estamos más unidos que nunca.

Sigamos compartiendo en familia nuestros éxitos personales y profesionales.

Les deseamos una feliz Navidad y un excelente año 2016



**PODEROSA**



## Breves de PODEROSA

### Experiencias de calidad con estudiantes de Ingeniería Química

En Seminario organizado por la UNT, el Ing. **Luis Cruzate**, destacó el aporte de la Minería y la mejora de sus procesos. Explicó que **PODEROSA** asume un alto compromiso para realizar procesos con altos estándares de calidad, con una mejora continua y el cuidado del medio ambiente.



### Mecanismo de obras por impuestos en La Libertad



La Coordinadora de Proyectos de **PODEROSA**, Ing. **Diana Pacheco**, presentó el

caso de éxito de la empresa: “**Construcción de la infraestructura de Riego Chuquitambo – Carrizales del Distrito y Provincia de Pataz – Región La Libertad**”, en el Taller “Aplicación y procedimientos para financiar proyectos públicos mediante la Ley de Obras por Impuestos”, organizado por ProInversión en Trujillo.

### Buenas prácticas de Responsabilidad Social

En el marco de la VI Semana de Responsabilidad Social “La transformación de uno, impulsa la de todos”, la Lic. **Fanny Trinidad** ofreció las experiencias constructivas de buenas prácticas empresariales de **PODEROSA**, a través del trabajo que viene desarrollando con Asociación Pataz en tres líneas de acción: Salud, Educación e Ingresos Económicos.



### Avances en la formalización de mineros artesanales

En el marco de la II Convención de Relaciones Comunitarias – Compromiso Perú 2015, la Lic. **Lourdes Gonzales** expuso la experiencia de **PODEROSA** en la formalización de mineros artesanales del distrito de Pataz. Explicó que alrededor de 250 empresarios mineros artesanales cuentan con contratos de explotación con **PODEROSA** vigentes y avanzan en su formalización de acuerdo a ley.

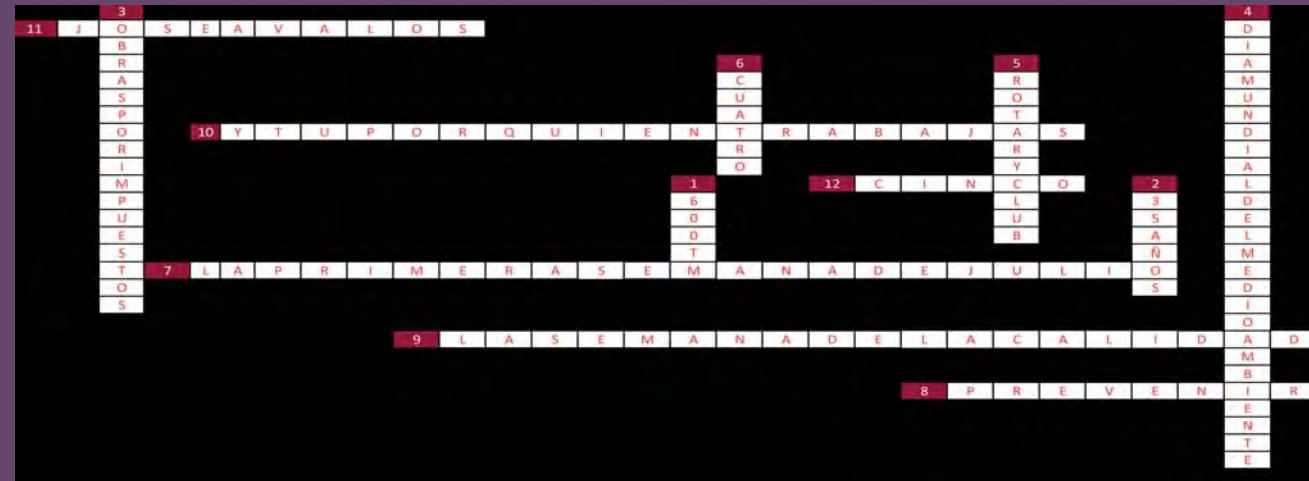


### Semana Metalúrgica en Colegio de Ingenieros del Perú

En el marco de las celebraciones por el Día del Ingeniero Metalúrgico, el Colegio de Ingenieros del Perú organizó la Semana Metalúrgica. El Ing. **Máximo**

**Simón**, Asistente Superintendente de Planta, expuso el tema: “**Metalurgia del Oro en Minera Poderosa**”.

### Solución Batolito N° 42



## Este cambio aclara el rumbo de la compañía para todos

*Diego Sologuren Arias, Coordinador ejecutivo de desarrollo estratégico de **PODEROSA**, tiene a su cargo sentar las bases para definir el rumbo en el largo plazo. El 2015 se cambió la visión y misión. En esta entrevista comparte los avances que viene desarrollando.*



### ¿Por qué es importante el desarrollo estratégico?

Es vital porque mediante este lograremos la sostenibilidad de **PODEROSA** en el tiempo. Al tener nuestro futuro claro y bien planificado es que verdaderamente lograremos ser una compañía en donde sus colaboradores se sientan orgullosos de trabajar y que actúa con responsabilidad sobre las necesidades de nuestros grupos de interés. Además, el planeamiento estratégico, nos da la ventaja de un planeamiento anual más sencillo con un rumbo claro y bien establecido.

### ¿Qué avances tenemos?

Hemos cambiado de misión, visión, principios y valores. Trabajamos en un credo de sostenibilidad que será publicado a comienzos del 2016 y será la base para las diferentes políticas de la compañía. También trabajamos en el plan estratégico, que esperamos esté listo en el primer semestre del 2016. El camino que traza el desarrollo estratégico debe de ser bien interiorizado por todos los colaboradores; por ello, los avances que se viene realizando son difundidos pausadamente.

### ¿Por qué cambiar la visión y misión de PODEROSA?

La misión y visión son de suma importancia pues son la base para todo planeamiento estratégico. Por esto el primer paso que dimos fue revisarlas; y notamos que, aunque sirvieron bien en su momento, estaban desfasadas con las metas actuales de la empresa y por su extensión eran difíciles de recordar. Por este motivo emprendimos un largo proceso para poder encontrar la esencia

**Diego Sologuren es geólogo (Universidad de Wisconsin – Madison, EEUU) con un postgrado en geología de yacimientos en la Universidad de Ginebra, Suiza.**

de lo que somos y queremos ser como compañía y plasmarlo de una manera simple y directa. Con el rumbo de la compañía claramente trazado, todos debemos de tener un mismo norte y trabajar hacia ello. Asimismo, la visión y la misión son la base para el desarrollo porque hace referencia a los componentes e impactan en todo el planeamiento de largo plazo.

### ¿Cómo la implementación de los principios y valores nos ayuda como empresa?

Buscamos que los colaboradores sientan suyos los principios y valores. Por ello el 2014, mediante una votación en diferentes sedes y todos los niveles, realizamos la selección. El principal beneficio que esperamos de los principios y valores es lograr un mejor ambiente de convivencia y trabajo. Nos sirven para establecer la conducta esperada no solo por la compañía, sino también por sus colaboradores (incluyendo empresas contratistas). Son la base con la cual podemos comparar nuestras acciones y pensar si estamos realmente cumpliendo con lo que nuestros compañeros y **PODEROSA** esperan de nosotros. Adicionalmente, servirán en el proceso de selección de personal al dar una clara pauta del tipo de persona que queremos en **PODEROSA**. Interiorizar los principios y valores toma tiempo, es un proceso largo, pero al largo plazo son la pauta para la cultura de la compañía.



## BIENVENIDO 2016

Empieza la fase de cumplimiento obligatorio de las: **REGLAS DE ORO**

### DESDE EL INICIO

- 1** Trabajamos sin la influencia de **alcohol**.



- 2** Utilizamos y conservamos el **Equipo de Protección Personal (EPP)** de acuerdo al **Procedimiento Escrito de Trabajo Seguro (PETS)**.



### EQUIPOS

- 3** Sólo operamos equipos motorizados móviles y winches con la **autorización** respectiva.



- 4** No entramos en contacto con equipos, sistemas o lugares que estén **bloqueados, y/o señalizados** como peligrosos.



- 5** Al conducir equipos móviles respetamos los límites de **velocidad** establecidos en PODEROSA. Y en el vehículo todos usamos siempre el **cinturón** de seguridad.



### LABORES

- 6** Solo trabajamos en labores **ventiladas y desatadas**.



- 7** Mantenemos los echaderos y chimeneas de izaje siempre **cubiertos con parrillas aseguradas**.

