**2018年会总结及2019工作计划**

在坐的各位同事以及领导，大家下午好！紧张而有序的一年又要过去了，在这忙碌的一年里，我首先要感谢我们技术部全体员工对我工作的支持以及对公司不思劳苦的付出，在这里我想发自内心的对你们说一句“谢谢，你们辛苦了”。其次，我也要感谢项目部以及设计部的全体同事们在这一年里对我们部门工作的配合以及包容。

为了今后更好的工作，总结经验，我这边就本年度的工作总结如下：

首先先说一下今年我们做的比较好的一些方面

1. 心态端正，服从公司整体安排。这主要体现在公司项目出现一些问题和公司项目积压，项目特别紧张的时候。在这些情况下，大家都是积极配合公司做出的一系列安排来解决当前的问题，如加班或者调休来解决问题

二、 学习能力较强。这个体现在当公司项目拥有特殊项目需求或者需要新的技术开研发时，大家基本都能自主的去学习新的开发语言和技术来解决项目问题

这几方面我觉得大家做的还是比较好的。下面我在说说本年度有待提升的一些方面

1. 部门整体工作效率（这主要体现在我们代码复用率较低，BUG数量偏多），我觉得这些问题的主要原因还是在我这里，静下心来仔细想想，我们现在的项目开发流程还是存在一些问题的，所以我会在新的一年里对我们的开发流程做一些变更

二、 部门整体执行力还有待提升，每次我们部门内部出一个新的规定时，初期大家执行的都非常好。可是到后面我这边监督力度放低了过后，大家的执行力度也会渐渐放低，到最后的不了了之。

三、 项目沟通和协调以及自身处理问题的独立性也有待提升

以上便是本年度的一个工作总结情况。总体来说，在本年度大家的技术开发工作完成的还是比较良好的。都按照公司的开发任务，完成了自己手上的工作。接下来，我针对本年度的一个总结来给大家说说针对2019年整体的工作计划。

1. 建立技术部程序模块仓库，这是我2019年第一个重要的计划。主要有以下几方面的目的
2. 提高部门整体工作效率以及减少项目BUG数量
3. 提高代码的复用率以及减少部门整体的加班频次

二、 制定部门合理的工作计划以及工作汇报机制，让我们的工作变的更有计划性和透明度

三、 重新划分各个技术职能小组的开发流程

四、 制定各个技术职能的考核标准以及培训计划，培养大家优秀的工作习惯以及独立处理问题的能力

五、 建立技术部项目制作以及项目修改的数据统计体系。这一点也是非常重要的，以前我们感觉部门整体或者个人是好是坏，有没有什么问题，只能凭自身感觉，没有合理的数据说明情况，如果有了每个项目的制作时间数据和项目修改的详细数据，我们就能清楚的看出部门整体或者个人的开发效率以及减少BUG数量最终的成效

六、 培养各个职能部门管理方面的储备性人才

以上便是我这边针对部门2019年的整体计划，虽然计划内容不是特别多，但是希望能按时完成以上计划，也希望我们整体计划完成后大家的工作能力、技术能力、薪资数量都有一个质的提升。新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，未来从来都是因为它的不确定性而让我充满激情.我似乎已经看到了我们部门变得强大的光茫。

最后，祝福公司的全体同胞们，在新的一年里，心想事成、万事如意，谢谢。