

ENTE PARCO NATURALE ADAMELLO BRENTA
Provincia autonoma di Trento

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

**Determinazione n. 30
di data 19 marzo 2018**

Oggetto: determinazione fondo area direttiva anno 2018 ed individuazione dei dipendenti a cui liquidare l'indennità.

IL DIRETTORE

- preso atto dell'Accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali sottoscritto in data 17 dicembre 2010;
- considerato che l'articolo 4 "Costituzione e ripartizione del fondo per l'indennità per area direttiva" del suddetto accordo disciplina i criteri per la determinazione del fondo e per l'erogazione dell'indennità, la quale è corrisposta per esigenze connesse alla valorizzazione di posizioni di particolare specializzazione o per remunerare posizioni lavorative comportanti il coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti di particolare rilevanza;
- rilevato che l'articolo 5 dell'accordo sottoscritto in data 17 dicembre 2010, prevede al comma 4 "L'indennità per area direttiva è differenziata fra un importo minimo di € 1.716,00 annui lordi e l'importo massimo di € 4.400,00 annui lordi in relazione al budget assegnato alla struttura";
- vista la comunicazione del Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia autonoma di Trento di data 29 gennaio 2018, prot.n. S007/2018/52518/4.4.1-2018-57, ns prot. 0000293 di data 29 gennaio 2018, con la quale informa che è stata fissata in euro 630,00 la quota capitaria standard per determinare il fondo relativo all'indennità per area direttiva anno 2018;
- considerata la nota del Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia autonoma di Trento di data 9 marzo 2018, prot.n. S007/2018/52518/4.4.1-2018-57, ns prot. 0000866 di data 9 marzo 2018, con la quale informa che per l'anno 2018 codesto ente potrà integrare il proprio budget di un importo complessivo totale di euro lordi 2.500,00;
- visto l'art. 121 del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali sottoscritto in data 20 ottobre 2003, il quale prevede al comma 2 "L'indennità può essere attribuita alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C e al livello base ed evoluto della categoria D...";
- riscontrato che la corresponsione della citata indennità, ai sensi del sopra citato art. 121, è subordinata alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:
 1. specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza;

2. particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
 3. complessità del processo decisionale: deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazioni ed innovative;
 4. coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti;
 5. attribuzione con specifica disposizione del compito di preposto ai sensi degli art. 4 e 90 del d.lgs. n. 626/94;
- considerato, che con deliberazione della Giunta esecutiva n. 98 di data 21giugno 2017 "Richiesta di proroga in posizione di comando presso il Parco Naturale Adamello Brenta del dott. Vigilio Bonazza, dipendente provinciale con la qualifica di Funzionario - indirizzo amministrativo/organizzativo, categoria D, livello base, 2^ posizione retributiva", è stata richiesta la proroga del comando presso il Parco Naturale Adamello-Brenta del dott. Vigilio Bonazza e successivamente il Dirigente del Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia Autonoma di Trento con proprio provvedimento n. 85 di data 07 luglio 2017 ha disposto la proroga per il comando in parola, risulta pertanto necessario tener conto dello stesso nel determinare il fondo per l'indennità di area direttiva;
 - rilevato infine che, il personale appartenente al livello evoluto della categoria C e al livello base ed evoluto della categoria D all'1 gennaio 2018 sia con rapporto a tempo determinato che indeterminato, risulta essere il seguente:

Categoria C livello evoluto:
Battocchi Bruno
Caola Carmen
Cereghini Federico
Maffei Giovanni

Categoria D livello base e evoluto
Bonazza Vigilio
Cunaccia Valentina
Mustoni Andrea
Oss Cazzador Pino
Periotto Flavio
Rigatti Ilaria
Scalfi Chiara
Viviani Matteo

- preso atto che dall'elenco sopra riportato, il fondo per area direttiva anno 2018 risulta pari ad euro 7.560,00 (n. 4 dipendenti inquadrati nella categoria C, livello evoluto e n. 8 dipendenti inquadrati nella categoria D, livello base);

- rilevato che tra i dipendenti sopra indicati, coloro i quali hanno assunto nel corso dell'anno considerato, le caratteristiche sopra dette, secondo il quale tali dipendenti sono i seguenti in possesso delle caratteristiche necessarie, così come indicato altresì nelle schede indicanti le caratteristiche della posizione ed allegate alla presente:
 - dott. Andrea Mustoni quale coordinatore del personale e delle attività del settore Ricerca scientifica ed educazione ambientale;
 - rag. Flavio Periotto quale responsabile informatico dell'Ente Parco, delle Case del Parco e dei Punti Info dello stesso, responsabile dell'analisi e l'elaborazione dei dati del Parco ai fini del controllo di gestione e responsabile di materia come da deliberazione della Giunta Esecutiva n. 163 del 18 dicembre 2017;
 - dott. Matteo Viviani per le azioni di miglioramento nel settore della mobilità nelle valli, coordinamento del relativo personale, referente per il coordinamento del gruppo di lavoro per il Parco Fluviale della Sarca, referente variante Piano del Parco;
 - dott.ssa Valentina Cunaccia quale responsabile della manutenzione e della gestione qualitativa delle Case del Parco e dei Punti Info, con coordinamento del relativo personale e referente procedurale ME-PAT dell'Ente Parco;
- riscontrato, inoltre, che la liquidazione dell'indennità di area direttiva segue lo stesso trattamento economico e giuridico dello stipendio e pertanto in caso di assenze non retribuite o parzialmente retribuite l'indennità direttiva segue la stessa disciplina;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 "*Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento*" e successive modificazioni;
- visto il vigente contratto collettivo di lavoro del personale della Provincia e degli enti dalla stessa dipendenti;
- visto l'accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi Enti funzionali;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 26 gennaio 2001, n. 176, che approva il "*Regolamento di attuazione del principio della distinzione tra funzioni di indirizzo politico – amministrativo e funzione di gestione*";
- visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche;
- accertato che lo stanziamento di bilancio presenta la necessaria disponibilità;

- vista la legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11 e successive modificazioni;
- visto il Decreto del Presidente della Provincia 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg. "Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del Piano del Parco (articoli 42, 43 e 44 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11)",

determina

1. di stabilire che per l'anno 2018 il fondo per l'area direttiva risulta pari a euro 10.060,00;
2. di individuare i seguenti dipendenti che, ai sensi dell'art. 121 del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale del comparto Autonomie locali e dell'accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi Enti funzionali, in possesso delle caratteristiche necessarie, così come indicato altresì nelle schede indicanti le caratteristiche della posizione ed indicate alla presente:
 - dott. Andrea Mustoni quale coordinatore del personale e delle attività del settore Ricerca scientifica ed educazione ambientale;
 - rag. Flavio Periotto quale responsabile informatico dell'Ente Parco, delle Case del Parco e dei Punti Info dello stesso, responsabile dell'analisi e l'elaborazione dei dati del Parco ai fini del controllo di gestione e responsabile di materia come da deliberazione della Giunta Esecutiva n. 163 del 18 dicembre 2017;
 - dott. Matteo Viviani per le azioni di miglioramento nel settore della mobilità nelle valli, coordinamento del relativo personale, referente per il coordinamento del gruppo di lavoro per il Parco Fluviale della Sarca, referente variante Piano del Parco;
 - dott.ssa Valentina Cunaccia quale responsabile della manutenzione e della gestione qualitativa delle Case del Parco e dei Punti Info, con coordinamento del relativo personale e referente procedurale ME-PAT dell'Ente Parco;
3. di quantificare l'indennità da attribuire a ciascuno dei dipendenti indicati al punto 2. secondo il seguente schema:

Dipendente	Livello	Coefficiente di riduzione	Totale
Andrea Mustoni	D base	100%	€ 4.000,00
Valentina Cunaccia	D base	100%	€ 2.020,00

Flavio Periotto	D base	100%	€ 2.020,00
Matteo Viviani	D base	100%	€ 2.020,00
		Totale	€ 10.060,00

4. di far fronte alla spesa derivante dal presente provvedimento, pari a euro 10.060,00 con i fondi stanziati al capitolo 900 articolo 1 del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario in corso, oltre agli oneri previdenziali nella misura di legge da imputarsi al capitolo 920 articolo 1 dell'esercizio finanziario in corso ;
5. di dare atto che la liquidazione dell'indennità di area direttiva segue lo stesso trattamento economico e giuridico dello stipendio e pertanto in caso di assenze non retribuite o parzialmente retribuite l'area direttiva segue la stessa disciplina;
6. di dare atto inoltre che qualora i soggetti sopracitati dovessero usufruire di assenze non retribuite la stessa indennità verrà proporzionalmente ridotta.

ST/CT/ts



UFFICIO AMMINISTRATIVO

Esercizio finanziario_2018_____

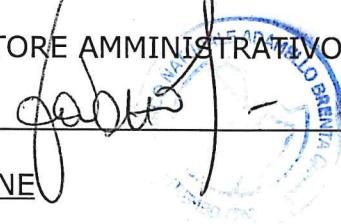
visto e prenotato l'impegno ai sensi e per gli effetti dell'art. 56, L.p. 14.09.1979, n. 7.
visto e prenotato l'accertamento di entrata ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, L.p.
14.09.1979, n. 7.

CAPITOLO
900/1_____
920/2_____

BILANCIO
2018_____
2018_____

N. IMPEGNO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO




CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore dell'Ente Parco Naturale Adamello Brenta

certifica

che la presente determinazione è pubblicata nei modi di legge all'Albo
presso la sede dell'Ente Parco Naturale Adamello Brenta




Ente Parco Naturale

Adamello Brenta

ANNO 2018

Atto dirigenziale di
individuazione delle
posizioni di lavoro
beneficiarie
dell'indennità di area
direttiva.

DATI DEL DIPENDENTE

Matricola: Cognome e nome:

	MUSTONI ANDREA
--	----------------

UFF.RICERCA SCIENTIFICA E.D.AMB.

struttura d'assegnazione

CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE (tutte le aree sono caratterizzate da un elevato standard di discrezionalità/ autonomia e complessità)		PROFESSIONALITÀ DEL DIPENDENTE (barcare i fattori più qualificanti attribuibili al dipendente)	MOTIVAZIONE SINTETICA (descrivere le caratteristiche individuate [caratteristiche della posizione e professionalità del dipendente] in relazione all'attività svolta concretamente dalla struttura)
combinata	Area specialistica	<input checked="" type="checkbox"/> Conoscenze tecniche/normative <input checked="" type="checkbox"/> Risoluzione dei problemi <input checked="" type="checkbox"/> Capacità di analisi/sintesi <input checked="" type="checkbox"/> Discrezionalità/Autonomia nella gestione di un'area di lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Complessità nella gestione di un'area di lavoro	Il Dott. Andrea Mustoni dovrà coordinare il personale e le attività del settore Ricerca scientifica ed educazione ambientale. Ciò richiede capacità di gestione di gestione e coordinamento delle risorse umane appartenenti all'area di lavoro, capacità organizzativa, di sintesi, di coordinamento e di risoluzione dei problemi. Tale mansione implica, altresì, collaborazione ed interfaccia con le altre unità operative della struttura.
Area	coordinamento	<input checked="" type="checkbox"/> Direzione <input checked="" type="checkbox"/> Coinvolgimento <input checked="" type="checkbox"/> Delega <input checked="" type="checkbox"/> Delega <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità <input checked="" type="checkbox"/> Delega <input checked="" type="checkbox"/> Programmazione	

IMPORTO ATTRIBUITO		4.000,00 euro
--------------------	--	---------------

DESTINATARI:

Dipendenti Categoria C livello evoluto

Dipendenti Categoria D livello base/evoluto



**Ente Parco Naturale
Adamello Brenta**

anno 2018

Atto dirigenziale di
individuazione delle
posizioni di lavoro
beneficiarie
dell'indennità di area
direttiva

DESTINATARI:
Dipendenti Categoria C livello evoluto
Dipendenti Categoria D liv.base/evoluto

DATI DEL DIPENDENTE

Matricola: Cognome e nome:

		par t/	struttura d'assegnazione
	CUNACCIA VALENTINA	NO	RESPONSABILE DELLA MANUTENZIONE E DELLA GESTIONE

CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE (tutte le aree sono caratterizzate da un elevato standard di discrezionalità/ autonomia e complessità)

PROFESSIONALITA' DEL DIPENDENTE
(barrare i fattori più qualificanti attribuibili al dipendente)

combinata		X	Conoscenze tecniche/normative
Area	specialistica	X	Risoluzione dei problemi
		X	Capacità di analisi/sintesi
		X	Discrezionalità/Autonomia nella gestione di un'area di lavoro
		Complessità nella gestione di un'area di lavoro	
Area	coordinamento	X	Direzione
		X	Coinvolgimento
		X	Delega
		X	Flessibilità
		X	Programmazione

IMPORTO ATTRIBUITO		2.020,00 euro
--------------------	--	---------------

FIRMA DEL DIRETTORE
Dott. Cristiano Toffetti



Ente Parco Naturale Adamello Brenta

anno 2018

Atto dirigenziale di
individuazione delle
posizioni di lavoro
beneficiarie
dell'indennità di area
di gestiva

Adamello Brenta

DESTINATARI:	
Dipendenti Categoria C livello evoluto	
Dipendenti Categoria D liv.base/evoluto	

DATI DEL DIPENDENTE

Matricola:

Cognome e nome:

	part/ time	struttura d'assegnazione
VIVIANI MATTEO	NO	UFFICIO TECNICO AMBIENTALE

CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE (tutte le aree sono caratterizzate da un elevato standard di discrezionalità/ autonomia e complessità)

PROFESSIONALITÀ DEL DIPENDENTE (barrare i fattori più qualificanti attribuibili al dipendente)

(descrivere le caratteristiche individuate [caratteristiche della posizione e professionalità del dipendente] in relazione all'attività svolta concretamente dalla struttura)

Area	specialistica	combinata
	x	Conoscenze tecniche/normative
	x	Risoluzione dei problemi
	x	Capacità di analisi/sintesi
	x	Discrezionalità/Autonomia nella gestione di un'area di lavoro
	x	Complessità nella gestione di un'area di lavoro
	x	Direzione
	x	Involgimento
	x	Delega
	x	Flessibilità
	x	Programmazione
Area	coordinamento	

IMPORTO ATTRIBUITO	2.020,00 euro
--------------------	---------------

FIRMA DEL DIRETTORE

Dott. Cristiano Trotter



**Ente Parco Naturale
Adamello Brenta**

anno 2018

Atto dirigenziale di individuazione delle posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità di area direttiva

DATI DEL DIPENDENTE

ମାତ୍ରାବିନ୍ଦୁକା:

Matricola:	Cognome e nome:
	PERIOTTO FLAVIO
part/ time	NO
struttura d'assegnazione	REFERENTE INFORMATICO DELL'ENTE

CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE (tutte le aree sono caratterizzate da un elevato standard di discrezionalità/ autonomia e complessità)		PROFESSIONALITÀ DEL DIPENDENTE (barrare i fattori più qualificanti attribuibili al dipendente)	MOTIVAZIONE SINTETICA (descrivere le caratteristiche individuate / caratteristiche della posizione e professionalità del dipendente] in relazione all'attività svolta concretamente dalla struttura)
Area combinata	Area specialistica	x Conoscenze tecniche/normative x Risoluzione dei problemi x Capacità di analisi/sintesi x Discrezionalità/Autonomia nella gestione di un'area di lavoro x Complessità nella gestione di un'area di lavoro x Direzione x Cogestione x Involgimento Delega Flessibilità Programmazione	Il Rag. Flavio Perotto è il responsabile informatico dell'Ente Parco, delle Case del Parco e dei Punti Info dello stesso, responsabile dell'analisi e l'elaborazione dei dati del Parco ai fini del controllo di gestione e responsabile di materia. Per svolgere tali mansioni si richiedono conoscenze tecnico/normative adeguate, capacità di risoluzione dei problemi, capacità di analisi e di sintesi. Si richiedono, altresì, capacità di adattamento alle condizioni esterne e capacità di lavorare in gruppo.
Area coordinamento	Area		

IMPORTO ATTRIBUITO 2.020,00 euro



