

ENTE PARCO NATURALE ADAMELLO BRENTA

# GIUNTA ESECUTIVA

## Deliberazione n. 55

## Trattato nella riunione tenuta il 14 maggio 2018

### Oggetto:

Personale con funzioni di dirigente e direttore. Presa d'atto dell'operato del Nucleo di valutazione e attribuzione della retribuzione di risultato concernente l'anno di valutazione 2016.

### SONO PRESENTI:

#### PRESIDENTE

<b>x</b>	Masè Joseph
----------	-------------

#### EFFETTIVI

#### SUPPLENTI

Pezzi Ivano	<b>X</b>	Leonardi Roberto	
Bottamedi Alex	<b>X</b>	Donini Fulvio	
Bressi Floro	<b>X</b>	Litterini Maurizio	
Pellizzari Alan	<b>X</b>	Bonazza Gianluigi	
Donati Ruben		Rigotti Federica	
Masè Matteo		Caola Maurizio	
Bolza Sergio	<b>X</b>	Giovanella Aldo	
Motter Matteo	<b>X</b>	Collini Riccardo	
Concini Gloria		Tolve Graziano	
Cattani Fausto		Ferrazza Massimo	
Bertolini Piero	<b>X</b>	Simoni Bruno	
Lazzaroni Andrea		Ravelli Giuliano	

#### ASSENTI GIUSTIFICATI

Concini Gloria	<b>x</b>	Lazzaroni Andrea	<b>x</b>
Donati Ruben	<b>x</b>	Masè Matteo	<b>x</b>
Ferrari Claudio	<b>x</b>	Cattani Fausto	<b>x</b>

Svolge le funzioni di Segretario della Giunta Esecutiva il direttore, dott. Cristiano Trotter.

.

## LA GIUNTA ESECUTIVA

- premesso che, in applicazione della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (legge sul personale della Provincia), la quale trova vigenza in materia anche per gli enti strumentali provinciali, per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dalla dirigenza e dal personale con qualifica di direttore alle prescrizioni e agli obiettivi stabiliti dalle disposizioni normative e nei programmi della Amministrazione, nonché della corretta ed economica gestione delle risorse, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa, l'Ente si avvale del Nucleo di valutazione istituito dalla Provincia autonoma di Trento;
- atteso che la valutazione della dirigenza e del personale con qualifica di direttore è effettuata annualmente, sulla base delle relazioni previste dalla normativa citata e degli altri strumenti di verifica predisposti dall'Amministrazione, con riferimento ai risultati raggiunti;
- dato atto che ai sensi del comma 3 del medesimo articolo 19 della legge citata, con deliberazioni della Giunta provinciale n. 1146 di data 8 giugno 2012, n. 693 di data 19 aprile 2013 e da ultimo con deliberazione n. 97 di data 5 febbraio 2016, è stata approvata e successivamente modificata ed integrata la metodologia di valutazione del personale con qualifica di dirigente e direttore, nonché definiti i criteri e la disciplina di valutazione;
- precisato che la metodologia di valutazione così integrata è stata per intero recepita anche nell'ordinamento dell'Ente Parco;
- precisato inoltre che le modifiche alla metodologia introdotte con la citata deliberazione della Giunta provinciale n. 97/2016 sono state applicate a partire dalle operazioni relative alla chiusura del processo valutativo riferito all'anno 2015 e che per tale anno, al fine di lasciare impregiudicati gli effetti economici che si sarebbero avuti a metodologia invariata, nella medesima deliberazione è stato demandato a successivo atto del dirigente il Servizio per il personale la definizione delle conseguenze sugli effetti economici collegati alla nuova metodologia di valutazione;
- vista ora la deliberazione della Giunta provinciale n. 1236, di data 4 agosto 2017, con la quale, nell'approvare l'operato del Nucleo di valutazione in ordine alla valutazione dell'anno 2016, anche per tale anno dispone di utilizzare, ad esclusione del personale dirigenziale con posizione funzionale di dirigente generale, la tabella di riconduzione dei valori della scala pentenaria utilizzata per la valutazione degli obiettivi alla precedente scala 0-100 contenuta nella determinazione del dirigente il Servizio per il personale n. 312/2016;
- visto in materia il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, concernente il periodo 1 gennaio 2002 – 31 dicembre 2005 per la parte giuridica ed i bienni 2002-2003 e 2004-2005 per la parte economica, sottoscritto in data 27 dicembre 2005, ed in particolare l'articolo 74, che

prevede la corresponsione al personale dirigenziale della retribuzione di risultato, finalizzata a remunerare, a seguito di valutazione, i risultati conseguiti da ciascun dirigente in relazione agli obiettivi assegnati o comunque prefissati;

- visto altresì il Testo coordinato e modificativo del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 dei direttori della Provincia Autonoma di Trento e dei suoi Enti funzionali, sottoscritto in data 25 gennaio 2007, che prevede la corresponsione al personale con qualifica di direttore di un emolumento, detto retribuzione di risultato, finalizzato a remunerare, a seguito di valutazione, i risultati conseguiti da ciascun direttore in relazione agli obiettivi assegnati;
- atteso che le norme contrattuali citate e contenute nei vigenti contratti collettivi provinciali di lavoro disciplinano i criteri ed i limiti per la determinazione e la corresponsione della retribuzione di risultato, e che gli stessi sono ancora attualmente applicabili;
- precisato che la retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati conseguiti da ciascun Dirigente e Direttore in relazione agli obiettivi assegnati o comunque prefissati ed è attribuita sulla base della verifica del grado di realizzazione dei compiti istituzionali, rispetto ad obiettivi predeterminati dall'Amministrazione, tenendo conto sia del livello di impegno richiesto dal posto e dalla funzione sia della congruità delle risorse assegnate;
- dato ora atto che il Nucleo di valutazione, con riferimento alla valutazione dell'operato del direttore e del direttore di ufficio dell'Ente Parco, per l'anno 2016, ha assolto i propri compiti, validando le schede relative alle tre posizioni in questione nel corso della seduta del 16 aprile 2018;
- ritenuto pertanto di procedere, ai sensi dell'articolo 7 del citato D.P.G.P., all'approvazione dell'operato del Nucleo di valutazione riguardo al processo di valutazione del direttore e dei direttori di ufficio, le cui schede sono state validate dal Nucleo stesso;
- vista in tal senso anche la determinazione del dirigente del Servizio per il personale della Provincia autonoma di Trento n. 312, di data 22 giugno 2016, con la quale sono state ulteriormente definite le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato a seguito delle modifiche introdotte alla metodologia di valutazione;
- atteso che, per quanto riguarda la quantificazione e la erogazione del Fondo di cui all'articolo 71 del CCPL area dirigenziale destinato alla retribuzione di risultato si richiama la deliberazione della giunta provinciale n. 1236 di data 4 agosto 2017, nonché la determinazione del Dirigente del Servizio per il personale n. 305, di data 11 agosto 2017, con le quali è stato definito per l'anno 2016 in lordi Euro 8.132,00 l'importo medio pro capite della retribuzione di risultato per i dirigenti di servizio o con incarico di livello dirigenziale;
- precisato inoltre che relativamente al Fondo di cui all'articolo 76, comma 1, del CCPL dei direttori si dà atto che, anche per l'anno 2016, l'importo medio pro capite della retribuzione di risultato per i direttori è fissato in € 2.787,00,

somma che viene erogata tenuto conto del punteggio di valutazione ottenuto nell'anno 2016 (espresso in termini di percentuale) e desumibile dalla scheda di valutazione stessa;

- atteso dunque che per le strutture dell'Ente Parco il budget per la retribuzione di risultato del direttore e del direttore di ufficio è costituito in misura pari all'importo medio sopra specificato, essendo dette posizioni all'interno dell'Ente Parco uniche per ciascuna figura;
- rilevata dunque la necessità di individuare criteri oggettivi di distribuzione del budget che corrispondano alle finalità sottese all'istituto contrattuale in esame e alle risultanze della valutazione della quale si tratta;
- ritenuto opportuno adottare nei confronti del direttore e del direttore di ufficio dell'Ente Parco modalità di erogazione che prevedano di rapportare l'importo effettivo da erogare alla valutazione conseguita, in termini di rapporto proporzionale espresso numericamente, provvedendo alla corresponsione a favore degli stessi della quota della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2016, sulla scorta della avvenuta conclusione del procedimento valutativo come sopra illustrato ed espresso nelle schede di riferimento;
- visto l'allegato prospetto al presente provvedimento, il quale riassume e specifica le modalità di costituzione del budget per retribuzione di risultato, nonché il punteggio di valutazione conseguito, come anche la determinazione della retribuzione di risultato da erogare per l'anno 2016 rispettivamente al direttore e al direttore di ufficio dell'Ente Parco;
- sentita la conforme proposta del Presidente in ordine all'oggetto;
- viste le norme di legge e regolamentari qui in premesse citate e richiamate;
- visti gli atti e i provvedimenti qui in premesse citati o richiamati;
- vista la legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11;
- visto il DPP 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg., recante il "Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del piano del parco (articoli 42, 43 e 44 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11)";
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, ed in particolare l'articolo 19;
- visto il regolamento recante "Criteri e procedura di valutazione della dirigenza", emanato con D.P.G.P. 25 agosto 1998, n. 21-93/Leg.;
- visti i regolamenti recanti "Modifica al D.P.G.P. 25.08.1998, n. 21-93/Leg.", emanati con D.P.G.P. 4 settembre 2000, n. 21-39/Leg., e con D.P.G.P. 15 gennaio 2001, n. 1-52/Leg.;



- visti i vigenti contratti collettivi provinciali di lavoro del personale dell'area della Dirigenza e dei Direttori, nonché gli Accordi di Settore relativi al medesimo personale;
- visto il Regolamento disciplinante le funzioni di indirizzo e di gestione amministrativa e tecnica spettanti agli organi dell'Ente Parco in attuazione dei principi della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, per disposto del quale la assunzione del presente provvedimento rientra nella sfera di competenze riservate alla Giunta Esecutiva;
- visto l'allegato parere di regolarità tecnica e amministrativa del presente provvedimento, rilasciato dal Direttore dell'Ente Parco ai sensi dell'articolo 8, comma 4, del Regolamento disciplinante le funzioni di indirizzo e di gestione amministrativa e tecnica spettanti agli organi dell'Ente Parco in attuazione dei principi della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7;
- con voti favorevoli unanimi, espressi legalmente

## D E L I B E R A

1. di approvare, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 7, comma 2, del D.P.G.P. 25 agosto 1998, n. 21-93/Leg. e s.m., l'operato del Nucleo di valutazione per il processo di valutazione riferito all'anno 2016 per il direttore e i direttori di ufficio dell'Ente Parco, sulla base di quanto dallo stesso validato con verbale assunto nella seduta del 16 aprile 2018;
2. di confermare la formazione del budget per la retribuzione di risultato del direttore e del direttore di ufficio dell'Ente Parco in misura pari all'importo medio di seguito specificato, come stabilito per le analoghe figure dirigenziali provinciali, moltiplicato per il numero delle posizioni presenti in Amministrazione di appartenenza dando atto che, essendo dette posizioni all'interno dell'Ente Parco uniche per ciascuna figura, il budget da individuare è corrispondente agli importi medi indicati:

	Importo medio anno 2016
Dirigente di servizio	€ 8.132,00
Direttori di ufficio	€ 2.787,00 x 2 = € 5.574,00

3. di adottare nei confronti del direttore e del direttore di ufficio dell'Ente Parco modalità di erogazione che prevedano di rapportare l'importo effettivo da erogare alla valutazione conseguita, in termini di rapporto proporzionale espresso numericamente, provvedendo alla corresponsione a favore degli stessi della quota della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2016, sulla scorta del procedimento valutativo come sopra illustrato e che conferma le indicazioni espresse nelle schede di riferimento;

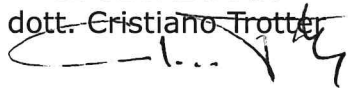
4. di approvare l'allegato prospetto al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, il quale riassume e specifica le modalità di costituzione del budget per retribuzione di risultato, nonché il punteggio di valutazione conseguito, come anche la determinazione finale della retribuzione di risultato da erogare rispettivamente al direttore e al direttore di ufficio dell'Ente Parco;
5. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento al capitolo 900/01 del Bilancio gestionale 2018, ai sensi dell'art. 56 e dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011.

ST/CT/nv

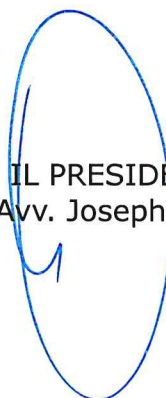
Adunanza chiusa ad ore 19.00

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO  
dott. Cristiano Trotter



IL PRESIDENTE  
Avv. Joseph Masè



**(PROG ASCOT 112)** **UFFICIO AMMINISTRATIVO**

Esercizio finanziario 2018

visto e prenotato l'impegno ai sensi e per gli effetti dell'art. 56, L.p. 14.09.1979. n. 7.  
visto e prenotato l'accertamento di entrata ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, L.p.  
14.09.1979, n. 7.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO
900/1	2018	

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
*Stasolo*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario della Giunta Esecutiva dell'Ente Parco Naturale Adamello Brenta

**certifica**

che la presente deliberazione è pubblicata nei modi di legge all'Albo presso la sede dell'Ente Parco Naturale Adamello Brenta

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

- dott. Cristiano Trotter -



ENTE PARCO NATURALE ADAMELLO BRENTA  
Provincia autonoma di Trento

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
DELLA DIRIGENZA E DEI DIRETTORI  
- ANNO 2016 -**

	A	B	C	D	E (AxB)-D
	Importo medio	Punteggio conseguito 2016	Mesi di copertura del ruolo	Decurtazione per malattia	Importo complessivo da erogare
DIRETTORE DELL'ENTE DR. ZOANETTI	€ 8.132,00	60,00/100	8/12	€ 51,25 (10,25x5 giorni)	€ 3.201,55
DIRETTORE DI UFFICIO DR. CORRADI	€ 2.787,00	93,00/100	12/12	€ 6,70 (1 giorno)	€ 2.585,21
DIRETTORE DI UFFICIO DR. SCALFI	€ 2.787,00	93,00/100	12/12	€ 20,10 (3 giorni)	€ 2.571,81

Parte integrante e sostanziale della deliberazione della Giunta esecutiva n. 55 di data 14 maggio 2018.

Il Segretario  
Dott. Cristiano Trotter



Il Presidente  
Avv. Joseph Masè