

العقد الوظيفي

رقم العقد: 15923429

أُبرم هذا العقد إلكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 12-05-1445 هـ الموافق 26-11-2023 م بين كل من:

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة التفاعل الذكي للاتصالات
الرقم الوطني الموحد: 7017887840
رقم المنشأة: 1-2151445
السجل التجاري: 1010652833
العنوان: 12321 الرياض ام الحمام
مكان العمل: الرياض
البريد الإلكتروني: a.jbreen@salam.sa
ويمثلها بالتوقيع: عبدالرحمن الجبرين بصفته مدير أول
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول).

الطرف الثاني:

الاسم: تغريد صيف الله بن خلف العتيبي
المهنة: أخصائي خدمة عملاء
الرقم الوظيفي: 490
الجنسية: سعودي
تاريخ الميلاد: 18-01-1418
رقم الهوية:
نوع الهوية: رقم الهوية
تاريخ الإنهاء: 16-07-1448
الجنس: أنثى
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: أعزب
المؤهل العلمي: بكالوريوس أو ما يعادلها
التخصص: اللغة الإنجليزية (عام)
رقم الأبيان: SA0480000196608016006219
اسم البنك: مصرف الراجحي
البريد الإلكتروني: taghe_alk@hotmail.com
رقم الجوال: 966 0550029589
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني).

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته وإشرافه بوظيفة **مندوب خدمات العملاء** ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد **1 سنة** يبدأ من تاريخ 20-03-2024، وينتهي في 19-03-2025. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 20-03-2022.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة ما لم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل (60) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، ما لم ينص العقد على أحقية أحدهما في الإنهاء.

أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ 5 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة مضافاً إليه 50% من أجره الأساسي.

التزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره **4,082.00** ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر **1,021.00** ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجر **408.00** ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر
3. أن يدفع أجر **0.00** ريال سعودي، بدل **بدل جولة** يستحق نهاية كل شهر
4. أن يدفع أجر **0.00** ريال سعودي، بدل **بدلات أخرى** يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها **22** يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها للطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

تستحق الموظفة إجازة وضع بأجر كامل لمدة عشرة أسابيع توزعها كيف تشاء تبدأ بحد أقصى بأربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع ويحدد التاريخ المرجح للوضع بواسطة طبيب المنشأة أو بناء على شهادة طبية مصدقة من جهة صحية

يحق للموظفة عندما تعود لمزاولة عملها بعد إجازة الوضع أن تأخذ بقصد ارضاع مولودها فترة أو فترات استراحة لا تزيد في مجموعها عن الساعة باليوم الواحد وتحسب هذه الفترة أو الفترات من ساعات العمل الفعلية

يحق للموظفة في حالة وفاة زوجها إجازة عدة بأجر كامل لمدة لا تقل عن أربعة أشهر وعشرة أيام من تاريخ الوفاة ولها الحق في تمديد هذه الإجازة دون أجر إن كانت حاملاً - خلال هذه الفترة - حتى تضع حملها ولا يجوز لها الاستفادة من باقي إجازة العدة الممنوحة لها بعد وضع حملها.

التزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني بعناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة **2** سنة وذلك في أي مكان من **المملكة العربية السعودية** فيما يتعلق بعمل **نفس مجال ونشاط الشركة**

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة **2** سنة وذلك في أي مكان من **المملكة العربية السعودية** فيما يتعلق بعمل **نفس مجال ونشاط الشركة**

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

انتهاء العقد أو إنهائه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

تستحق الموظفة المكافأة كاملة إذا أنهت العقد خلال ستة أشهر من تاريخ عقد زواجها أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضع مولودها

النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تتم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

بنود إضافية

1. الإجازة السنوية يستحق الموظف إجازة سنوية مدتها اثنان وعشرون 22 يوم عمل عن كل سنة تعاقدية يمضيها في الشركة وللشركة الحق في تحديد موعد الإجازة تبعاً لمتطلبات العمل وطروقه

2. مدة العقد مدة هذا العقد لمدة سنة واحدة ميلادية واحدة تبدأ من تاريخ مباشرة الموظف للعمل لدى الشركة وتنتهي بعد العمل لمدة سنة ميلادية من تاريخ المباشرة الفعلية للعمل وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر احد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل ستين يوماً من تاريخ انتهاء العقد وفقاً لأحكام المادة 3 12 من هذا العقد

3. الحوافز والعمولات والمكافآت السنوية لاتدخل في احتساب نهاية الخدمة

4. شرط عدم المنافسة والعمل أو إفشاء الاسرار يلتزم الطرف الثاني بان لا يقوم بعد نهاية عقده بمنافسة الطرف الاول او إفشاء اسرار او العمل لدى احد منافسي الطرف الأول او العمل لدى اي جهة اخرى لها نفس نشاط الطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وذلك لمدة سنتين ابتداء من تاريخ انتهاء العلاقة بين الطرفين وبطبق في ذلك ما ورد في المادة الثالثة والثمانون من نظام العمل السعودي

5. يجب على الطرف الثاني ان يكون متفرغ للعمل لدى الطرف الاول ولا يجوز له العمل بأي مجال خلال فترة التعاقدية

6. يحق للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل في الاجازات الرسمية ومنها اجازات الأعياد واليوم الوطني ويستحق الطرف الثاني عليها اجرة العمل الاضافي وتكون اجرة اليوم الواحد للاجازات الرسمية يوازي: أجر ساعة مضافاً إليه (50%) من أجره الأساسي، ويعتبر هذا الشرط من الشروط اللازمة عند توقيع العقد

7. يلزم الطرف الثاني بالعمل من خلال ورديات بأوقات متفاوتة يتم اتمادها من قبل الطرف الأول

تم تصدير هذا العقد إلكترونياً وبتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ،،، يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطة: عبدالرحمن الجبرين بتاريخ 2023-11-26 09:06



حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 2024-12-16