

POLÍTICA DE DESCONTO ANO LETIVO DE 2017

Brasília, 07 de Outubro de 2016.

A Escola Maria Montessori disponibilizará para o ano de 2017 os seguintes descontos:

- Desconto por Antecipação da Anuidade;
- Desconto Irmãos;
- Desconto Convênio;
- Desconto por Desemprego; e
- Desconto por Morte do Responsável Financeiro.

1. Desconto por Antecipação da Anuidade

1.1 – Será concedido 10% de desconto sobre o valor da anuidade pela antecipação do pagamento até o dia 10/02/2017:

1.2 – Em caso de desistência ou transferência escolar, deverá ser informado ao departamento financeiro com antecedência 30 dias:

- Perderá o desconto concedido integral da antecipação das parcelas; e
- O valor do reembolso será recalculado de acordo com o valor integral da mensalidade.

2. Desconto Irmão

2.1 – É concedido desconto de 10% a partir do 2º (segundo) filho matriculado na escola.

2.2 – O desconto será mantido enquanto houver mais de 1 (um) filho matriculado.

3. Desconto Convênio

3.1 – Descontos das Parcerias com as Associações: ADCAP, ADEPOL, AMPDFT, ANER, APCF, APDF, ASACLUB, ASFAGRO, ASPRODF, ASSEJUS, ASSEFAZ, ASSTJ/CJF, SINDLEGIS, SINDJUS, SINPOL, UNARECEITA são concedidos da seguinte forma:

- Maternal I – Turno matutino: 15% de desconto;
- Maternal I – Turno vespertino: 12% de desconto;
- Maternal II – Turnos matutino/vespertino: 10% de desconto;
- Jardim I até o 3º ano do ensino fundamental – Turnos matutino/vespertino: 10% de desconto;
- 4º e 5º ano do ensino fundamental – Turno matutino: 10% de desconto; e
- 4º e 5º ano do ensino fundamental – Turno vespertino: 15% de desconto.

3.2 – Para usufruir dos descontos concedidos devido aos convênios firmados é necessário apresentar Declaração de Afiliado, tanto na primeira matrícula quanto nas renovações.

3.3 - O desconto por convênio não é acumulativo com os demais descontos da Instituição.

4. Desconto por Desemprego

4.1 – Será concedido desconto em caso de desemprego do responsável financeiro por até 3 parcelas após a comprovação do fato. O desconto será renovado por igual período caso seja comprovado a manutenção do desemprego conforme percentuais abaixo:

- 1º filho: 50%
- 2º filho: 25%
- 3º filho: 10%

Observação: O responsável financeiro deve comprovar que está desempregado através da carteira de trabalho, após a assinatura do contrato de prestação de serviços educacionais e iniciado o período letivo de 2017, para concorrer a este benefício.

5. Morte do Responsável Financeiro

5.1 – Será concedido desconto em caso de morte do responsável financeiro por até 6 parcelas do ano letivo conforme abaixo:

- 1º filho: 50%
- 2º filho: 25%
- 3º filho: 10%

Observação: Deverá comprovar a morte do responsável financeiro com a apresentação do atestado de óbito, para concorrer a este benefício.

6. Disposições Gerais

6.1 – Todos os descontos serão concedidos a partir da 2ª parcela, sendo que a parcela de matrícula deverá ser paga integralmente.

6.2 – Somente usufruirá do desconto os responsáveis financeiros adimplentes.

Cordialmente,

A Direção Geral