



力旺電子  
股份有限公司



2023年度  
永續報告書

# 目錄

## 前言

董事長的話

關於本報告書

2023年度永續績效摘錄



## 關於力旺

3	公司概況	7
4	營運模式	13
5	力旺里程	14
	重大議題	17



## 公司治理

治理結構與管理績效	24
內部稽核	29
誠信經營	30
資訊安全管理	32
風險管理	34
利害關係人管理	39

## 永續發展

環境管理

創新管理

專利創新

供應商管理



## 友善職場

42	人力結構	57
46	員工訓練與發展	61
51	薪酬福利	64
52	職業安全	67
	人權政策	69



## 社會參與

學術共榮

社會共榮

## 附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則索引表



## 董事長的話

儘管2023年大環境不好、半導體市場呈現疲弱態勢、供應鏈受地緣政治影響，力旺集團仍達成許多目標，授權案件也創下新高，持續替未來建立扎實的基礎。在此，我想謝謝一路陪伴我們的員工、客戶、股東和合作夥伴，讓我們能有豐富的成果與各位分享。

在營運表現方面，權利金收入因景氣不好和庫存消化緩慢而減少。在這樣的狀況下，我們仍積極的推廣各項技術及應用、布建製程平台，使得各個產品線的授權金收入持續增加。全球內嵌力旺矽智財的晶片量產累積來到5,500萬片，也成功導入全球超過6,900項新產品設計定案。嵌入式非揮發記憶元件的開發已進入最先進製程，可供應至3奈米的IP及技術平台，並開始2奈米的前期開發。另外，我們也積極開發及改良產品，如NeoFlash、RRAM等，強化產品組合以滿足客戶及市場需求。NeoFlash的優秀效能表現也獲得了EE Awards 「最佳IP-記憶體類」及「最佳研發創新獎」的肯定。

不可忽略的是我們以PUF為基礎的各類Security IP已累積導入近60個授權案，且超過80%都是屬於28/22奈米以下的先進製程。而NeoPUF也於2023年12月獲頒新竹科學園區「優良廠商創新產品獎」，展現傑出的專利及商業應用價值。我們同時積極與世界級領導廠商的CPU IP公司、設計服務公司和晶圓代工廠等合作聯盟，相信未來PUF-based Security IP將會是協助客戶保護產品及供應鏈安全不可或缺的要角，協助企業永續經營。

隨著製程技術持續微縮，力旺集團也期許能協助客戶藉由嵌入我們的IP，以節省晶片所需功耗，提升晶片良率與穩定度的方式，降低晶片製造時的資源消耗和終端產品的碳排放量。2023年力旺電子及熵碼科技也通過ISO26262車規流程並取得證書，落實產品於車規應用的品質及要求，以助於未來導入車載應用市場。

儘管力旺集團並無實體生產與製造，我們仍努力為環境保護及永續發展盡一份心力。在企業永續發展層面，我們持續推動環境永續相關政策，以節能減廢為旨，訂定如：規劃十年期的綠電購買，且預計於2024年達成綠電15%以上的目標，並完成2023年的ISO14064-1:2018溫室氣體盤查外部查證。同時，我們也將永續精神推動至供應鏈管理，藉由供應商實地稽核，確保力旺集團供應鏈符合永續經營的標準。為促進公司與員工間雙向溝通，我們也持續強化內部吹哨者系統，建立更加明確及透明的舉報流程，確保工作環境友善與內部溝通順暢。

力旺集團的核心價值、專業及熱情，伴隨著合作夥伴與投資人的長期支持，是我們永續成長的基石，我們會持續全力以赴把握機遇與面對挑戰，塑造企業永續發展與韌性。

徐清祥

徐清祥  
董事長



## 關於本報告書

力旺電子股份有限公司(以下簡稱力旺電子)之2023年永續報告書(ESG Report)依循GRI準則核心選項、SASB的永續指標與依循 TCFD 公布之氣候相關財務揭露建議書揭露氣候相關資訊進行編撰，公開且透明地呈現力旺電子在經濟、公司治理、永續環境及社會公益之執行成果，提供利害關係人完整且清楚的企業永續相關資訊。

## 報告範疇

本報告書資訊揭露期間為2023年1月1日至2023年12月31日，報導期間與財報相同，報導周期為一年一次，發行日期為2024年8月，每年於公司官網及公開資訊觀測站發行報告，並提供中文、英文兩種版本。

本報告書資訊揭露範圍與合併財務報表揭露範圍相同，包含合併財務報表之母子公司，為力旺電子於新竹公司、竹北營業所、力旺電子於竹北營業所之子公司熵碼科技股份有限公司(以下簡稱熵碼科技)、PUFsecurity USA Corporation、eMemory Japan 合同會社以及熵積科技(上海)有限公司。

## 撰寫原則

力旺電子針對環境、社會及公司治理相關議題，進行重大性分析，以了解利害關係人所重視之議題。本報告書揭露之資訊，則以上述重大議題為揭露重點。撰寫時遵循GRI八大報導原則：準確性、平衡性、清晰性、可比較性、永續性的脈絡、時效性、可驗證性及完整性進行撰寫，並採用永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)的永續指標，詳細內容請參照本報告書附錄 GRI 內容索引表及 SASB 準則索引表。對於氣候風險，力旺電子依循 TCFD 公布之氣候相關財務揭露建議書(Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures)揭露氣候相關資訊。本公司訂定「永續發展實務守則」，由永續經營委員會為負責單位，統籌公司永續發展方向及目標，並訂定「永續經營管理程序」，將企業社會責任內化於營運策略及管理中，作為長期推動永續的指導原則，以展現力旺電子落實永續發展決心。本報告書由各負責單位提供相關資訊，其資訊皆經各單位主管審核內容之完整性及準確性，最終由組織最高治理單位檢視與核准報導資訊、發行本報告書。

力旺電子股份有限公司

成立日期：2000年9月2日

竹北營業所：新竹縣竹北市台元一街5號8樓

上市資訊：證券櫃檯買賣中心 公司代號:3529

所屬產業：上櫃半導體業

資本額：新台幣746,562,420元

主要業務：嵌入式非揮發記憶體IP授權及技術服務

聯絡方式：

電話 : 03-5601168

信箱 : [ESG@ememory.com.tw](mailto:ESG@ememory.com.tw)



## 2023年度永續績效摘錄



### 治理面

- ✓ 獲公司治理評鑑「前20%之公司」
- ✓ 獲 ISO 9001 : 2015 品質管理系統驗證
- ✓ 獲 ISO 26262 車規流程認證
- ✓ 獲 ISO 27001 : 2013 資訊安全管理系統驗證
- ✓ 55,000,000+ 片量產晶圓嵌入使用力旺矽智財
- ✓ 累計超過6,900件設計授權
- ✓ 95.81/100 客戶滿意度
- ✓ 連續14年榮獲台積公司 IP Partner Award



### 環境面

- ✓ 通過 ISO 14064-1 : 2018 溫室氣體盤查外部查證
- ✓ 協助節省195億新台幣 晶片製造成本
- ✓ 累計1,300件以上專利申請
- ✓ 供應商行為準則檢查表回收率 100%
- ✓ 0 件環境相關投訴與裁罰



### 社會面

- ✓ 6,696小時員工教育訓練
- ✓ 3.83% 離職率
- ✓ 提供全體員工健康檢查
- ✓ 0 件人權相關投訴與裁罰
- ✓ 0 件工作安全相關意外
- ✓ 持續11年贊助非營利組織 「為台灣而教」
- ✓ 成立「力旺電子學術研究基金」

# 關於力旺

---

公司概況  
營運模式  
力旺里程  
重大議題

## 1.1 公司概況

力旺電子為全球最大的邏輯製程非揮發性記憶體(Logic-Based Non-Volatile Memory, Logic NVM)技術開發及矽智財供應廠商。NeoBit、NeoFuse、NeoMTP、NeoEE、NeoFlash與NeoPUF為力旺電子核心技術，並與子公司熵碼科技開發以NeoFuse及NeoPUF為核心的PUF-based安全解決方案，目前全球已有超過850億個IC產品，嵌入使用力旺電子所提供的核心技術，應用領域涵括消費性電子產品、5G/4G手機產品、工業規格、車用電子、物聯網(IoT)及家用設備等。

力旺電子與全球主要的晶圓代工廠、整合元件製造商以及專業IC設計公司有緊密的合作關係，協助合作夥伴導入獨特開發之矽智財(Silicon IP)。我們獨特開發的矽智財及技術平台，對於每一個合作夥伴而言，均扮演著重要的角色。對於專業IC設計公司，技術平台的普及提供了供應商的選擇彈性以及製程的可攜性；對於整合元件製造商，技術平台將可帶來製程微縮以及極具產業價值的know-how；對於晶圓代工廠，技術平台更代表著開發全球龐大的潛在客戶資源。



## 1.1.1 力旺電子重要成果

截至2023年12月31日，力旺集團總員工數為351人，主要辦公地區為新竹縣竹北營業所。2023年合併營收總合為新台幣3,050,325仟元，相較於2022年減少了5.2%。每股稅後純益為新台幣19.76元，減少8.6%。力旺電子於2023年投入約新台幣8.5億元的經費於產品和技術研發，相當於總營業費用的62.3%，致力於提供客戶最先進且完整的矽智財及技術平台(更多資訊，可參考[力旺電子2023年度年報](#))。

自創業以來，力旺電子秉持著創新與誠信服務的企業精神，持續開發先進技術，並不斷培育、網羅優秀研發人才，以提供客戶完整的設計資源及可靠的技術支援，使客戶的產品更具競爭力。力旺電子在2023年的重要進展，包括了多元製程布局以及新產品暨服務的推出。製程布局方面，除了持續跟進台積電先進製程的發展，在2023年完成OTP於N5製程的驗證，並同步進行N5A、N4P、N3P的開發之外，與各大代工廠在不同應用的製程，也都有大幅推進。在新產品與服務方面，力旺電子經過多年研發改良，大勢推出SONOS Flash (NeoFlash)，同時也跟進新興記憶體的需求，推出了RRAM和MRAM電路設計的服務。

累積至2023年，力旺電子已提供超過2,400件成熟矽智財供客戶使用，並且累積超過6,900個設計授權。力旺電子緊密地跟晶圓代工廠、整合元件廠及專業IC設計公司合作，開發出業界最具競爭力的邏輯製程非揮發性記憶體解決方案。我們一直以來都致力於滿足業界對於邏輯製程非揮發性記憶體技術的需求，未來將會不停維持創新動能，以提供合作夥伴最高規格的技術、產品以及解決方案。



力旺電子的創新與誠信一直屢獲業界肯定，除了連續14年榮獲TSMC IP Partner Award，2023年底力旺電子以晶片安全解決方案再次獲頒新竹科學園區「優良廠商創新產品獎」，同時歷經二十年不懈開發的NeoFlash也獲得EE Times Award 頒發之最佳IP產品獎及R&D創新獎。

## 重要成果

累積超過 **5,500** 萬片  
量產晶圓嵌入使用力旺電子之矽智財

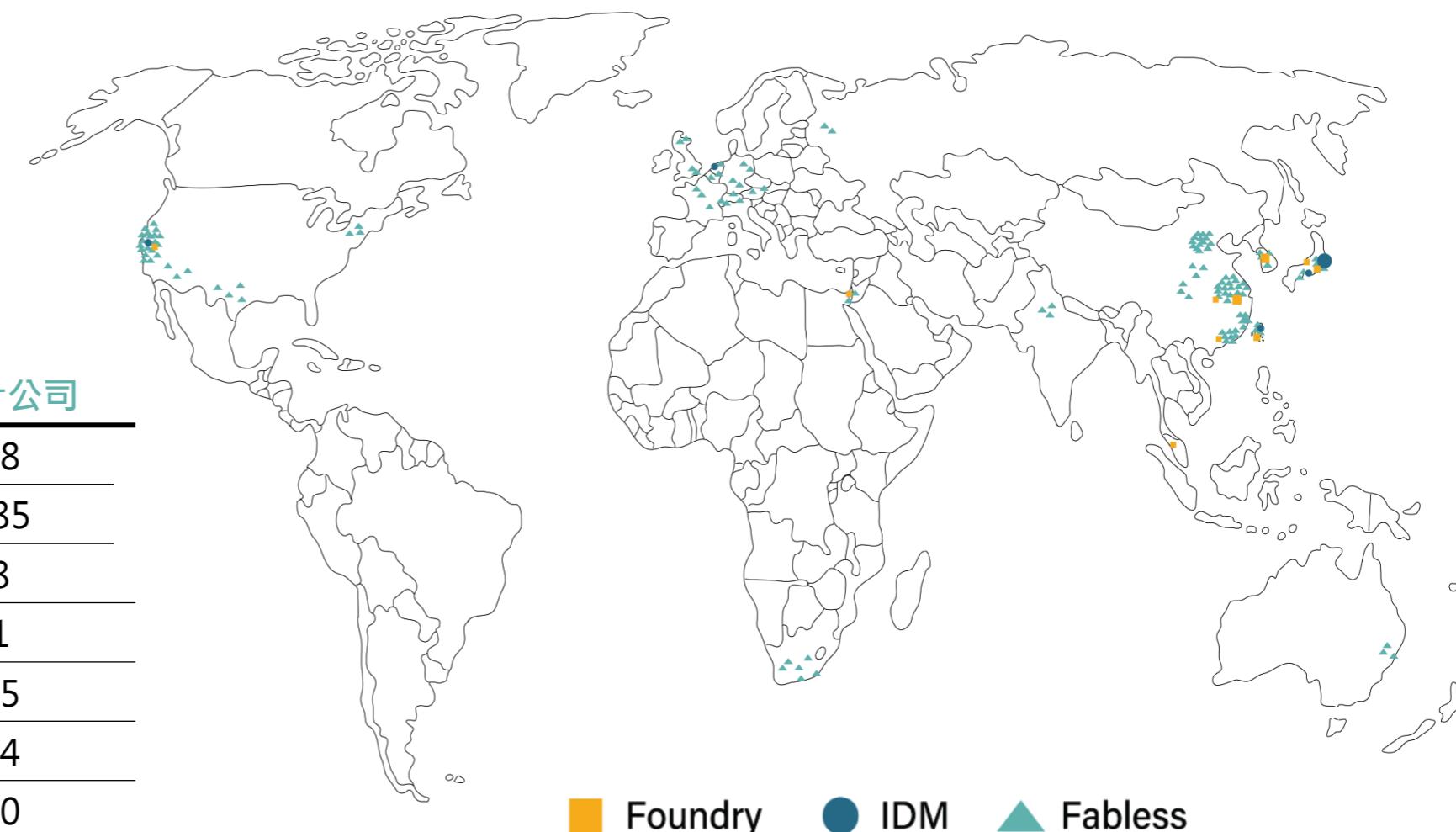
超過 **2,400** 件成熟矽智財供客戶使用

累積近 **6,900** 以上設計授權

**2,400+** 家合作夥伴

**25** 家晶圓代工夥伴

**10** 家整合元件廠緊密合作



## 1.1.2 熵碼科技重要成果

# PUFsecurity

隨著科技快速發展，人工智慧和物聯網的應用越來越多，防止安全性漏洞和惡意攻擊的意識和需求與日俱增，許多公司開始加強其產品和服務的安全性。為滿足這些安全需求，力旺之子公司-熵碼科技，以力旺電子的專利技術 - 反熔絲OTP(NeoFuse) 和量子穿隧PUF(NeoPUF)為基礎，致力於研發以物理不可複製功能(PUF)為基礎的硬體安全IP解決方案，實踐「守護聯網世界」的願景。

熵碼科技開發了世界上第一個以量子穿隧PUF技術打造的硬體信任根解決方案PUFrт，和高階晶片安全處理器PUFcc。PUFrт提供建立硬體安全信任根所需的基本要件，包括硬體唯一識別碼(UID)、真隨機亂數產生器(TRNG)和安全金鑰存儲(Secure key storage)。PUFcc則是建立在PUFrт的硬體信任根上，並包含密碼學演算法引擎，為一個通用的整合性安全IP模組。這些產品將可幫助客戶更輕鬆地採用硬體信任根，快速提高各種系統的安全級別。

在2021與2022年間，PUFrт通過獲得Riscure Common Criteria抗攻擊認證，而PUFcc陸續取得美國國家標準暨技術研究院(NIST)的密碼演算法認證計畫(CAVP)的技術驗證與PSA Certified Level 2 Ready認證，對於熵碼科技的研發品質實為一大肯定。

更重要的是，客戶可以藉由使用這些符合國際安全法規的安全解決方案，輕鬆開發出符合安全標準的產品。不僅幫助降低安全風險，還可以大幅節省產品開發過程中需要的時間與資源。在獎項肯定方面，PUFcc榮獲2022 Computex Best Choice Award，熵碼科技更獲得EE Award亞洲金選最值得投資新創團隊的肯定。



2023年，熵碼的產品獲得更廣大客群的認同，並陸續透過聯合新聞稿方式與各領域的領導廠商公開成功案例，同時也更活躍地出席於國內外論壇之中分享技術進展與應用。在認證方面，更持續推進ISO和PSA Certified的合作，協助驗證熵碼所開發之硬體安全解決方案的穩健性。

## 1.1.3 企業核心價值

我們本著責任(Responsibility)、創新(Innovation)、永續(Sustainability)、卓越(Excellence)的核心價值，全力以赴應對實務上的挑戰和機遇，且在履行對客戶和自身的承諾時貫徹落實。

**R**esponsibility 責任

為客戶提供優質技術是我們最為重要的責任。從設計階段一直到量產製造，我們提供高效、優質和值得信賴的專業技術與服務，並與客戶保持長期合作關係，共同分享成功的榮耀。因為我們深知可靠的技術產出需要建立在誠實、信任和正直的客戶關係之上。

**I**nnovation 創新

在科技技術領域中，唯一不變的是它不斷變革。因此，追求創新是持續成功的唯一法則。我們保持不懈的創新精神，致力於開發邏輯製程非揮發性記憶體和基於物理不可複製功能(PUF)的安全子系統解決方案。這些努力使我們的矽智財(IP)在推動技術發展和保護半導體方面扮演著重要角色，以引領科技進步的浪潮。

**S**ustainability 永續

我們致力於保持透明坦誠的溝通，與客戶、利益關係人和員工一同攜手，確保公司的長期盈利和持續成長。同時，我們也時時審視對整體產業和人類社會的影響，並肩負起環境保護及永續發展的責任，通過技術開發和創新帶給日趨緊密的物聯網世代一個更節能、安全的未來。

**E**xcellence 卓越

我們的卓越奠底於在行業中積累獨一無二的專業技術，另一方面，我們在技術平台的開發規模乃至於先進製程的跟進亦遠高於同行。基於對設計、開發和製造之關鍵技術的了解，使我們能夠敏銳地發覺趨勢、預見變化，並迅速把握新機會，在半導體生態系統中占據重要地位。

## 1.1.4 品牌溝通

力旺電子全體員工秉持創新與持續進步的信念，不斷提升團隊的競爭力，在研究發展與技術布局上領先業界，建立優良的品牌形象。過去20多年來，我們除積極參與國內、外由晶圓代工廠及國際業界組織舉辦的展覽、論壇及研討會外，也自行舉辦線上研討會，盡力將力旺電子的品牌與技術的創新傳達到世界。

2023年力旺電子與矽碼科技共參與16場由晶圓代工廠(TSMC、GlobalFoundries、Samsung、Tower、SMIC、IFS等)所舉辦的線上/線下論壇，並在 Arm Technology Symposia、Cadence Live、DAC、OCP、ICCAD China、TAITA等國際級技術論壇，無遠弗屆地推廣力旺電子及矽碼科技的產品及技術創新。我們同時舉辦了3場線上技術研討會，分享力旺電子和矽碼科技的產品在台積電先進製程的進展與相應的高階應用，以及新興技術RRAM和MRAM的成果。2023年我們更深耕與晶圓代工廠一對一的workshop交流，針對有需要的合作夥伴舉辦產品說明與技術交流活動。

### 2023年活動參與統計

晶圓代工廠主辦論壇	國際級技術論壇	力旺、矽碼 主辦之線上研討會
16	10	3

## 1.1.5 會員資格

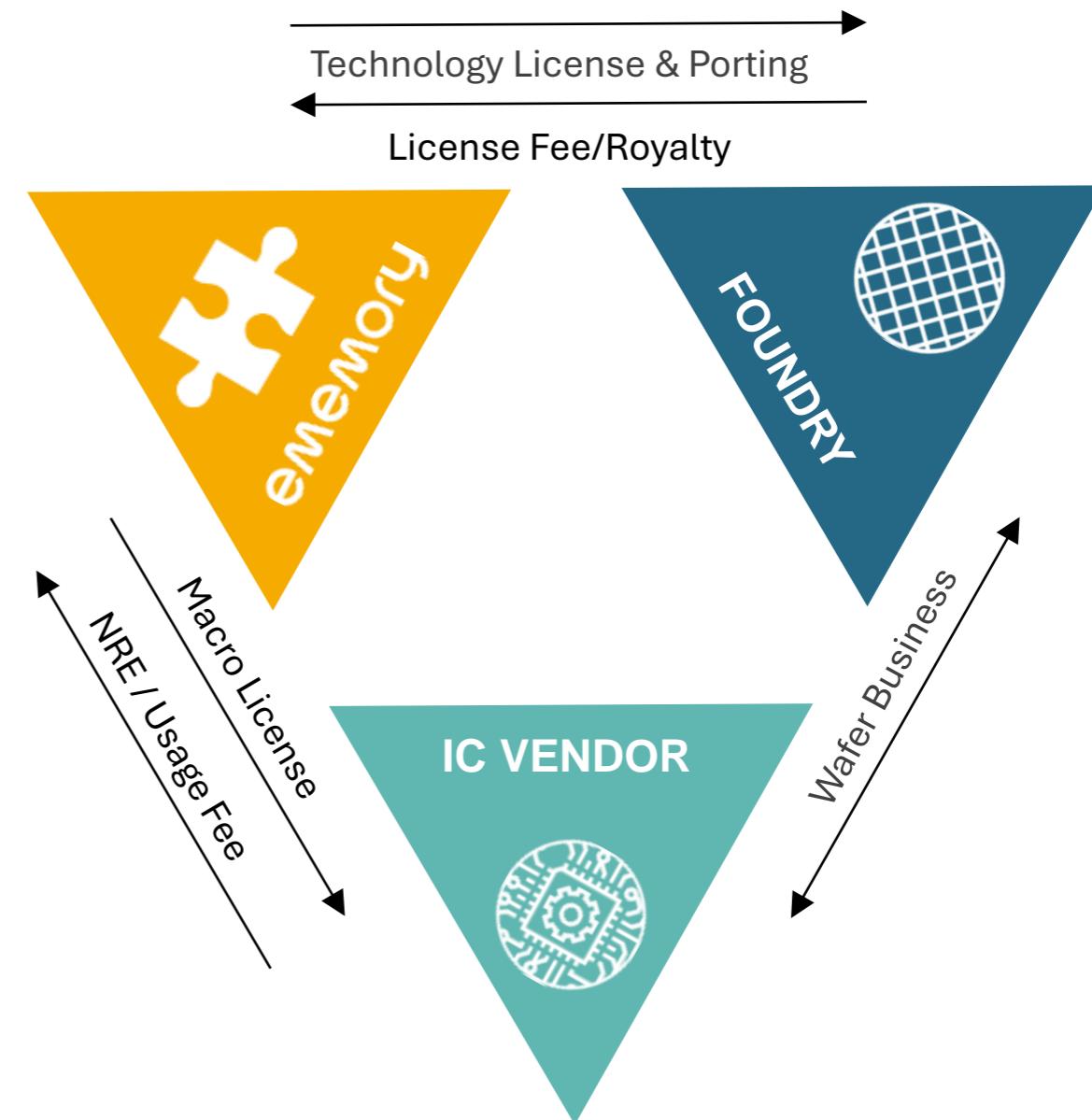
力旺電子積極加入半導體產業具代表性協會，透過論壇及會員交流，有助於掌握業界前瞻發展趨勢，同時藉由專題演講也分享力旺電子在商務模式及研發技術上的創新與經驗，期望能為全球供應鏈間的跨界合作與挑戰的突破推進有所貢獻助益。

2023年參與協會會籍		
台灣	<ul style="list-style-type: none"> <li>台灣人工智慧晶片聯盟(AITA)</li> <li>RISC-V 台灣聯盟 (RVTA)</li> <li>台灣先進車用技術發展協會(TADA)</li> <li>台北市電腦商業同業公會 (TCA)</li> <li>台灣物聯網產業科技協會(TwIoTA)</li> <li>中華民國台灣半導體界協會(TSIA)</li> </ul>	<p>會員資格 會員資格 何明洲總經理擔任監事 會員資格 會員資格 會員資格</p>
國際	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asia Silicon Development Agency (ASVDA)</li> <li>Global Semiconductor Alliance (GSA)</li> <li>Fast IDentity Online Alliance (FIDO)</li> </ul>	<p>會員資格 會員資格 會員資格(矽碼代表)</p>

## 1.2 營運模式

力旺電子營運模式建立於與晶圓代工廠和專業IC設計公司間的三方合作關係之上，當力旺電子將技術授權給晶圓代工廠時，晶圓代工廠將會先支付一筆授權金，其金額依照個別製程平台而不同。同時，力旺電子也會在將完整IP授權予IC設計公司時，收取使用費(Usage fee)或開發費用(Non-Recurring Engineering, NRE)。後續當晶片開始量產時，則會再由晶圓代工廠依照客戶晶片或產品價格支付權利金給力旺電子。

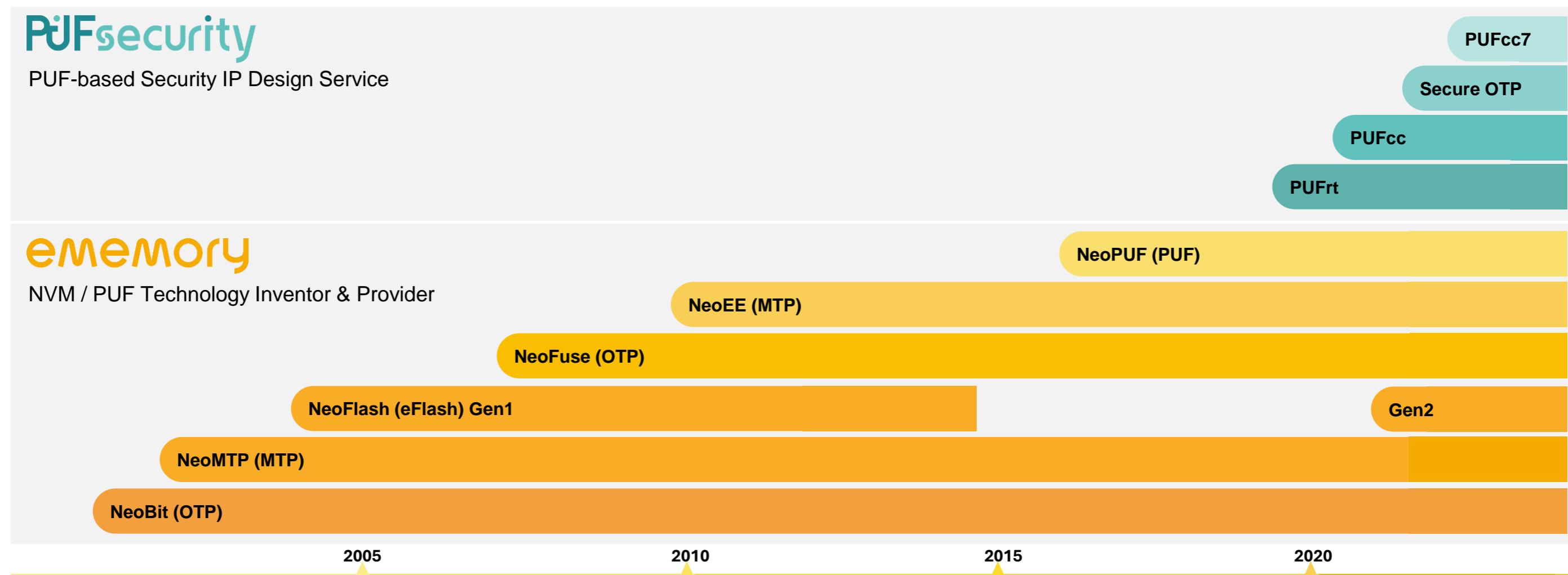
此營運模式相較於一般模式更具有企業永續性，並讓力旺電子與合作夥伴及客戶建立起更緊密的合作關係。從技術產品研發階段到量產階段，力旺電子皆可提供晶圓廠及IC設計公司所需之支援及技術，協助客戶大幅縮短產品開發時程及加速上市時間，並開發出更多高效能、低耗能的產品以推廣至更多元的應用領域。目前力旺電子權利金穩定占營收七成以上，提供公司韌性與永續經營之基礎。



## 1.3 力旺里程

2000年，徐清祥博士率領其學生於台灣半導體產業中心的新竹創立了力旺電子，於2002年推出第一款IP產品NeoBit，並通過代工平台可靠度驗證，進入量產階段。隨著SoC設計日益複雜，市場需要更加可靠、安全和穩定的嵌入式記憶體解決方案，這樣的轉變為專注技術開發的IP公司帶來不同的機遇，力旺電子於2011年成功在臺灣證券交易所上櫃交易。

在NeoBit取得突破性成功之後，eMemory繼續擴展其IP產品組合，包括多種OTP、MTP、PUF和新興的快閃記憶體解決方案。如今，力旺電子持續與設計客戶、IDM和晶圓廠密切合作，協助他們導入力旺電子的IP產品，一同加速科技發展、守護日亦緊密的互聯世界。



### 1.3.1 公司里程碑

2023

- 12 月 獲頒新竹科學園區「優良廠商創新產品獎」
- 10 月 連續14年榮獲台積公司OIP合作夥伴獎
- 04 月 榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第九屆公司治理評鑑「前百分之二十之公司」
- 04 月 ISO 27001 資訊安全管理系統認證

2022

- 10 月 榮獲台積公司2022年度「IP Partner Award」
- 04 月 榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第八屆公司治理評鑑「前百分之五之公司」

2021

- 10 月 榮獲台積公司2021年度「IP Partner Award」
- 04 月 榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第七屆公司治理評鑑「前百分之五之公司」

2020

- 10 月 連續十一年榮獲台積公司"IP Partner Award"
- 10 月 嵌入式安全技術專利 NeoPUF 獲得「國家發明創作獎金牌獎」
- 04 月 榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第六屆公司治理評鑑「前百分之二十之公司」

2019

- 09 月 連續十年榮獲台積公司"IP Partner Award"
- 04 月 榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第五屆公司治理評鑑「前百分之五之公司」
- 03 月 榮獲經濟部國家產業創新獎
- 02 月 榮獲ISSCC 2019 Takuo Sugano Award傑出論文獎

## 1.3.2 技術里程碑



- **12月** ISO26262流程認證
- **04月** 力旺安全強化型OTP進攻台積進階製程，已完成N5製程驗證並續攻車用解決方案
- **03月** 力旺電子和聯華電子合作22奈米RRAM可靠度驗證 提供AIoT和行動通訊市場的低功耗記憶體解決方案



- **11月** 力旺與瑞薩合作於台積130奈米BCD+製程開發全5V OTP搶攻汽車應用
- **06月** 力旺和熵碼宣布全球首個安全嵌入式快閃記憶體IP通過聯電製程的矽驗證
- **02月** 力旺電子聯手英特爾晶圓代工服務推廣高階晶片安全矽智財



- **11月** 力旺電子的可變電阻式記憶體(ReRAM)矽智財成功通過聯電40奈米認證
- **09月** 力旺電子安全強化型OTP矽智財於台積電N6製程完成可靠度驗證
- **03月** 內嵌力旺矽智財之量產晶圓累積出貨突破3,500萬片



- **08月** NeoFuse技術於三星28奈米FD-SOI製程完成可靠度驗證並符合車用規格
- **08月** NeoFuse技術於台積5奈米與6奈米製程驗證成功
- **08月** 力旺推出以NeoPUF為核心技術之嵌入式硬體安全解決方案 - PUFrI與PUFIot
- **03月** 力旺NeoMTP矽智財於台積公司0.18微米第三代BCD製程驗證成功
- **01月** 力旺NeoFuse矽智財成功導入聯電28奈米HV製程 搶攻OLED市場



- **12月** 力旺電子與ARM合作共創物聯網晶片安全生態系統
- **09月** 力旺電子矽智財獲ISO 26262與IEC61508車用及工業功能安全產品雙認證
- **06月** 力旺電子矽智財NeoFuse成功導入華邦25奈米DRAM製程平台

## 1.4 重大議題

力旺電子透過利害關係人重大議題分析，訂定我們在永續管理上的策略與長期目標，並做為永續報告書的編撰方針與執行績效檢視，以推動各組織持續精進，為社會與公司創造共享價值。我們延續去年列舉出18項關注議題，並將之分為環境、社會及公司治理等三大面向。

重大議題分析流程包含重大議題辨識、重大議題問卷調查、重大議題訂定。我們分別對內部及外部進行營運衝擊程度調查和利害關係人關注議題調查，旨於判斷力旺電子及我們的利害關係人皆重視的重大議題。對象均選擇與力旺電子關係密切或領域專家學者等具代表性對象，進行問卷調查，提升鑑別結果的實質性。利害關係人關注議題調查針對員工、政府、股東與投資人、供應商、客戶等利害關係人進行問卷發放。問卷內容為上述之20個關注議題，並請利害關係人依其重要性進行排序。利害關係人關注議題問卷共發放123份，並回收97份有效問卷，回收率為78.9%。我們並請部級以上主管參與營運衝擊程度調查，以環境、社會、公司治理三面向，評估議題之衝擊程度，此問卷調查回收率為88.6%。根據利害關係人關注的二十項議題，分析調查問卷結果，篩選出七項做為本公司重大議題，為分別為五個公司治理及兩個社會面向，與去年的重大主題相比並無變動。

### 環境

- ✓ 水資源管理
- ✓ 溫室氣體管理
- ✓ 能源管理
- ✓ 廢棄物管理

- ✓ 供應商環境評估
- ✓ 永續經營

### 社會

- ✓ 職業健康與安全
- ✓ 人才吸引及留任
- ✓ 員工訓練與發展
- ✓ 勞工人權

- ✓ 社會公益參與
- ✓ 供應商社會評估

### 公司治理

- ✓ 公司治理
- ✓ 誠信經營
- ✓ 客戶關係管理
- ✓ 技術、研發與創新
- ✓ 產品品質與安全

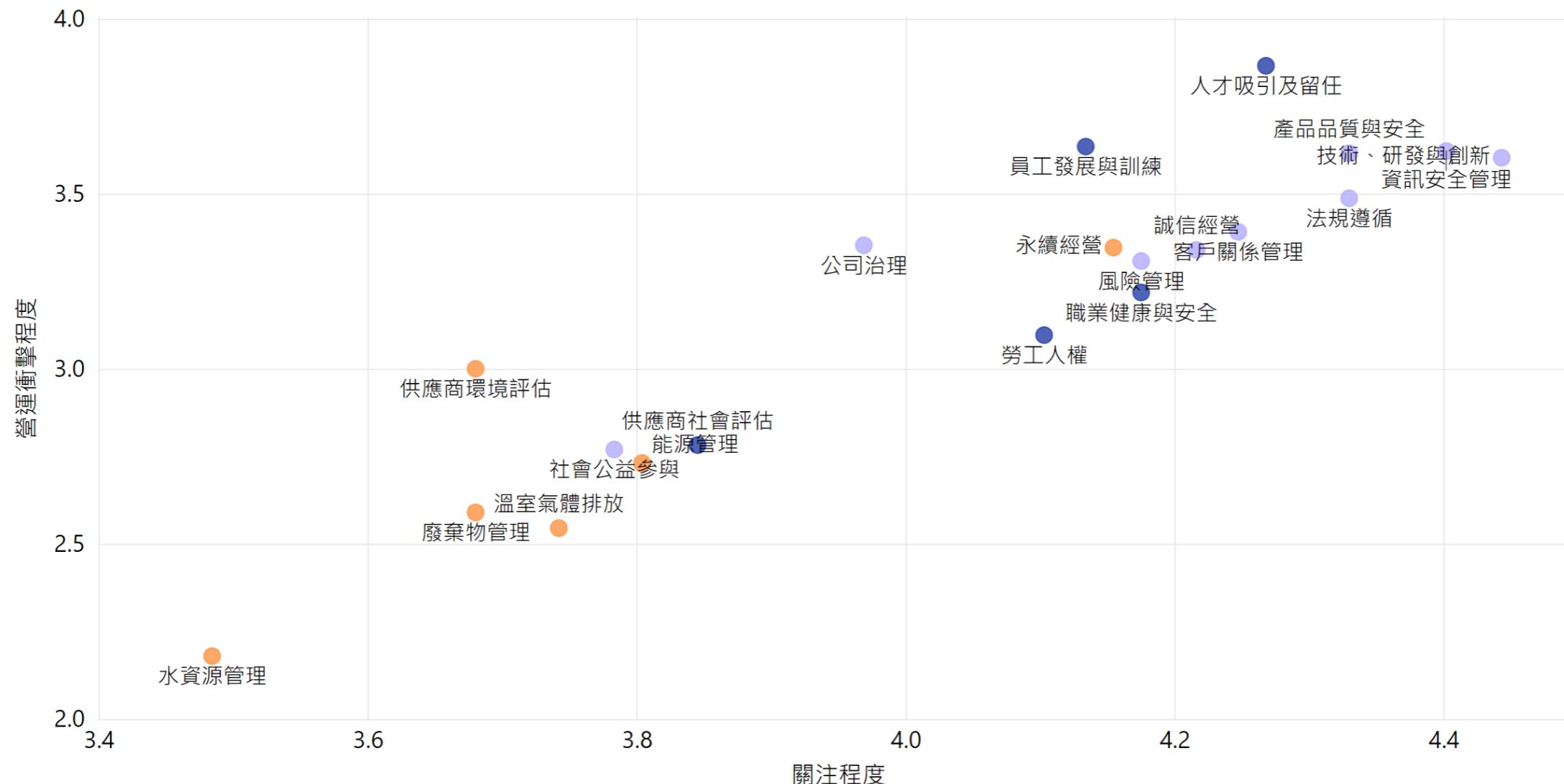
- ✓ 風險管理
- ✓ 法規遵循
- ✓ 資訊安全管理

與2022年重大議題分析相比，力旺電子及利害關係人持續對公司治理、社會這兩個面向的關注度更勝其他。由於力旺電子並無實體產品或工廠，我們更容易地有效控管有害物質管理、廢棄物管理、能源管理等項目，並將資源關注於公司治理、人力資源管理及社會公益。

我們將持續在這些重大議題上努力，落實永續經營方向，同時善盡對員工、股東、客戶、供應商及社會的責任與承諾，共同追求永續發展及更好的未來。

## 重大議題矩陣

衝擊議題 (群組) ● 公司治理面向 ● 社會面向 ● 環境面向



## 力旺電子重大議題價值鏈

重大議題	GRI特定主題	SASB 準則	永續面向	對應章節	衝擊範圍				
					客戶	力旺本身	供應商	股東及投資人	員工
產品品質與安全	GRI 416: 顧客健康與安全	TC-SC-410a.1 TC-SC-410a.2	G	永續發展	●	●			●
技術、研發與創新	非 GRI 特定主題	無對應準則	E、G	關於力旺 永續發展	●	●		●	
客戶關係管理	GRI 418: 客戶隱私	無對應準則	S	公司治理	●	●		●	
資訊安全管理	GRI 418: 客戶隱私	無對應準則	G	公司治理	●	●	●	●	●
人才吸引及留任	GRI 202: 市場地位 GRI 401: 勞雇關係 GRI 405: 員工多元化與平等機會	TC-SC-330a.1	G	友善職場		●		●	●
法規遵循	GRI 2-27: 法規遵循 GRI 205: 反貪腐 GRI 206: 反競爭行為 GRI 416: 顧客健康與安全 GRI 417: 行銷與標示	TC-SC-520a.1	E、S、G	公司治理 永續發展		●		●	
誠信經營	GRI 205: 反貪腐 GRI 206: 反競爭行為	無對應準則	G	公司治理 永續發展		●	●	●	

## 力旺電子重大議題相關政策與實踐方針

### 產品品質與安全

- 運營品質管理流程和相關資源，以符合ISO 9001品質管理系統要求、目標與維持系統完整性。
- 透過分析檢討，進而改善產品設計及品質，以提高客戶滿意。

本公司已通過 ISO9001:2015 品質管理系統認證，並於2023年通過 ISO26262 車規流程認證，產品 NeoBit 與 NeoEE AS series 已通過車規 ISO26262(Road vehicles-Functional Safety) 與工業規格 IEC61508(Functional safety of electrical/ electronic/ programmable electronic safety-related systems) 認證。

此外，本公司秉持『品質第一、服務至上、顧客滿意』之精神，專注產品品質，以提高顧客滿意度為首要目標，提供客戶安全、可信賴及高品質的產品，並與客戶間保持良好溝通管道，對產品與服務提供透明且有效的客訴處理程序。

### 技術、研發與創新

- 與晶圓代工廠、整合元件廠及專業IC設計公司緊密地合作，開發出業界最具競爭力的邏輯製程非揮發性記憶體解決方案。
- 提供客戶及合作夥伴高規格產品及高品質服務，建立客戶信任，一同創造企業永續經營與成功。

透過客製化服務、產品設計和規格優化，大幅縮短客戶的產品生產週期，以提高產品競爭力。我們保有良好的營運敏捷性，適時調整產品計畫，以滿足客戶的需求。

### 客戶關係管理

- 建立了多元的溝通管道，提高客戶滿意，透過分析檢討，進而改善產品設計及生產的品質。

力旺電子致力於傾聽客戶的聲音，為提升服務品質與滿意度，以線上服務系統 iService 了解客戶的需求，並透過客戶滿意度調查，定期檢討並改進產品和服務，確保最好的客戶體驗，2023年平均分數達到95.81分。另外我們建立了完善的客訴管理制度，及時處理和解決問題，並採用有效的再發防止措施，從源頭上避免產品品質問題的發生，確保產品的穩定性和可靠性。

力旺電子的目標是提供先進卓越的服務，為客戶創造價值。在這樣的理念引領下，我們不斷努力，以確保客戶的滿意度和公司的發展達到最佳狀態。於2023年，力旺電子連續14年榮獲台積公司「IP Partner Award」的殊榮，是對我們最好的肯定。

## 資訊安全管理



- 嚴格執行資訊安全政策，保護公司商業機密及客戶資料不外洩。
- 遵循 ISO 27001 要求，持續強化資訊安全治理。

本公司於2023年導入ISO 27001資訊安全管理系統，成立「資訊安全委員會」，由總經理及一級主管組成，督導資訊安全策略的規劃與落實政策，建立符合國際標準之資通安全管理架構。並參考美國國家標準暨技術研究院(NIST) 所提出網路安全框架(CSF - Cyber Security Framework)，並且整合ISO 27001管理系統的要求，全面檢視並進行資訊安全防護技術的強化。

透過每年舉辦教育訓練課程提升同仁資安意識，並且隨時掌握政府及業界最新資安與預警訊息。

人才是企業永續經營的核心資產，擁有完善且具競爭力的職工薪酬福利制度、公平的績效評核/升遷制度、研發專利激勵獎金、友善良好的職場環境；在力旺電子能真實實踐工作與生活平衡，有效促進組織長期發展、同仁職涯發展與久任。

力旺電子每年依經營策略方向擬定人才計畫與策略，透過多元招募管道延攬優秀人才，外部管道包含就業媒合平台、網路平台、研發替代役、校園徵才系列活動；內部亦鼓勵同仁踴躍推薦優秀人才，及提供輪調機會，並提早人才布局，積極經營校園人才，與學校進行產學合作，同時舉辦企業說明會、在校實習生計畫、書報討論、課程分享等，並透過經營社群平台，建立並強化力旺電子品牌形象。

2023年同仁離職率3.83%，以完善的薪酬福利、教育訓練、員工關懷，並透過各式公司內外部活動規劃與激勵措施，增進員工向心力，持續強化人才留任目標。

## 人才吸引及留任



- 培養並建立人才梯隊，以達成公司階段性目標。
- 達成不同時期培訓計畫，使人力有效運用，並能獲得工作知識與技能。
- 有效執行職務以提高公司營運效率，達成個人與組織經營目標。

## 法規遵循

- 致力於本地與全球層面的企業合規，企業營運過程中所涉及之許可證或執照、合約義務、產業標準和企業章程等內外規範、標準或義務要求皆遵循法令議題。

基於美國商務部為其國家安全、反恐及防止核武擴散等目的而公布及實施的出口管制條例(EAR)，以及台灣為確保國家安全及加強管理戰略性高科技貨品之流向，於貿易法下所制定的戰略性高科技貨品輸出入管理辦法等相關規定，本公司法務單位定期以email方式更新美國實體管制清單及台灣實體管制清單予業務單位及總務單位，同時業務單位也會將實體清單註記於公司內部管理系統內以提醒相關單位留意若交易對象為該美國及台灣所列之實體管制清單，應特別留意相關法規之規範。

## 誠信經營

- 基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動。
- 要求本公司人員遵循「誠信經營及從業道德守則」及營運所在地相關法令執行業務。

本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，已制定「誠信經營及從業道德守則」，且指定永續經營委員會為專責單位，負責誠信經營政策與防範方案之制訂及監督執行，每年定期向董事會報告執行情形，且將「誠信經營及從業道德守則」公開揭露於公司網站及公開資訊觀測站。

本公司網站「利害關係人專區」已建立檢舉管道及相關處理程序，公司內部My eMemory平台亦設有「員工意見信箱」提供員工意見反應管道。本公司接獲檢舉案件後，依檢舉事項由公司指派專人受理及調查，受理人員須將處理方法、進度及結果向公司及當事人報告，檢舉當事人及處理人員均應對調查過程與相關資料保密，不得擅自對外發佈，且公司應保護檢舉當事人免於遭受任何報復或其他不利之待遇。對於無法保密導致案情外流之相關當事人，將依相關規定予以議處。

# 公司治理

---

治理結構及管理績效

內部稽核

誠信經營

資訊安全管理

風險管理

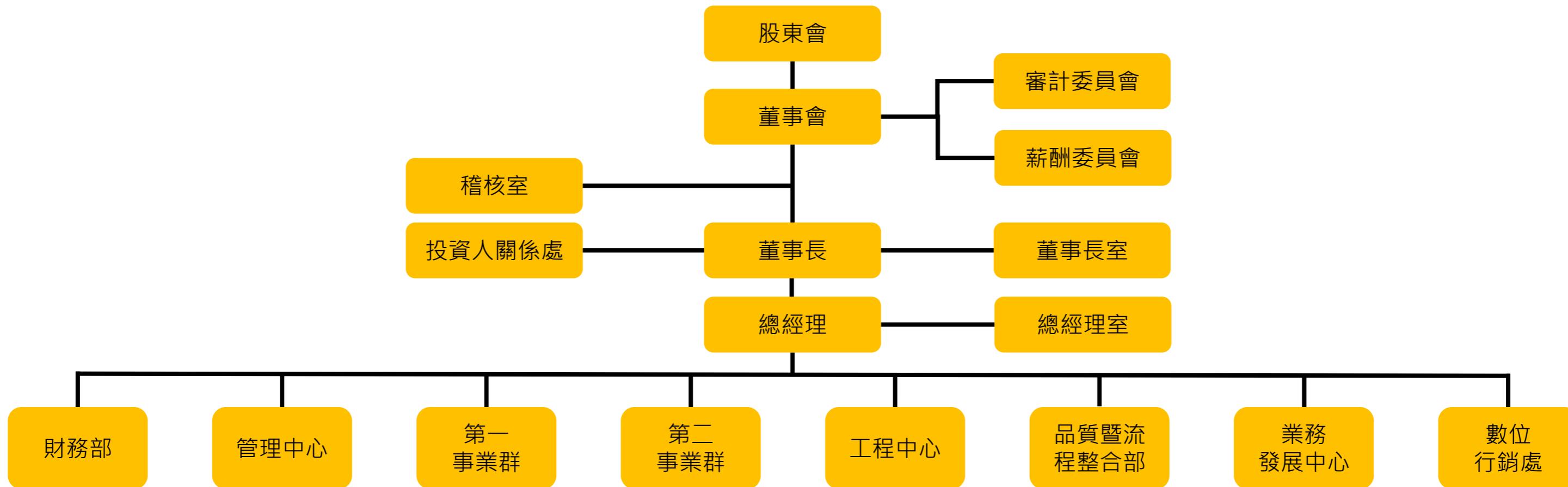
利害關係人管理

## 2.1 治理結構及管理績效

### 2.1.1 組織架構

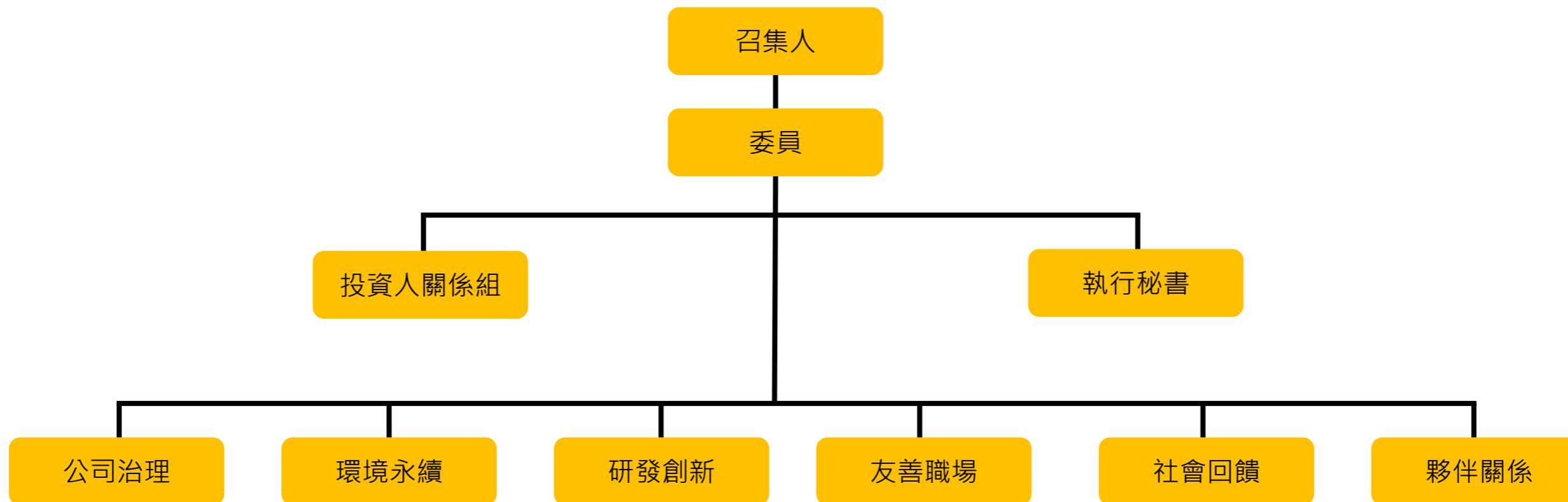
本公司最高治理單位為董事會，經2022年10月26日董事會決議通過設置公司治理主管，負責公司治理相關事務。公司治理主管主要職責為依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令等。

此外，本公司董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會及薪資報酬委員會。審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。而薪資報酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，依其組織規程定期檢討董事及經理人績效與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並定期評估董事及經理人之薪資報酬，提出建議後再提交董事會討論。



力旺電子透過「永續經營委員會」確保永續發展政策的落實，由總經理擔任召集人，指派中心主管擔任委員，執行秘書協助委員推動永續發展規劃與執行，下設公司治理、夥伴關係、環境永續、友善職場、社會回饋、研發創新六個工作小組，協助委員會擬訂企業永續發展目標、計畫與執行。為確保永續策略落實，每季度定期由總經理主導召開永續經營委員會議檢視各利害關係人在環境、社會與公司治理方面所關注的議題，並考量重大性原則進行與公司營運相關之風險評估，提出相關策略與措施。

永續經營委員會核定「永續經營管理程序」並依據「[永續發展實務守則](#)」負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，每年定期檢視目標達成度和績效向董事會報告執行情形，依此完成「力旺電子永續報告書」，以貫徹永續發展政策的落實。



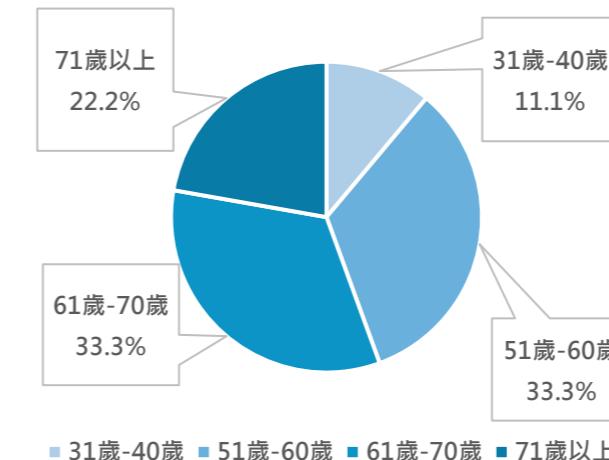
## 2.1.2 董事會

本公司「[公司治理實務守則](#)」訂有董事會成員組成考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當的多元化方針，包括但不限於基本條件與價值(性別、年齡、國籍及文化等)及專業知識與技能(如法律、會計、產業、財務、行銷或科技)二大面向，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

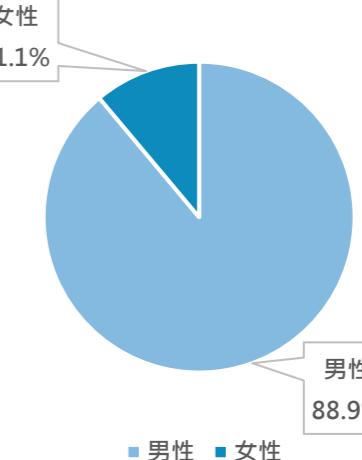
力旺電子董事選任方式係採侯選人提名制度，並依據「[董事選舉辦法](#)」辦理，董事成員已具產業界、學術界以及醫學界等專業背景，在經營管理、領導決策、產業知識、學術及財務金融等領域各有專長，請詳見[公司官網](#)。董事成員兼任本公司及其他公司之職務，其資訊請參考公司[2023年度年報](#)。

截至 2023.12.31，力旺電子 9 位董事中具有員工身分之占比為 33.3%；獨立董事共 3 位，占比為 33.3%，並分別有 8、9、15 年之服務年資。此外，力旺電子亦注重董事成員組成之性別分布，女性董事目標為至少 1 席以上，力旺電子女性董事為 1 席，占比為 11.1%。2023 年度共舉行 5 次董事會，全員出席率為 95.6%。本公司亦鼓勵董事每年參加進修課程，以確保董事會成員具相當程度之產業知識及獲取新知，有助於提升董事會決策品質，強化公司治理功能，本公司董事每年度皆依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」進修公司治理及專業知識課程並取得證明文件，詳細課程內容已揭露於[公開資訊觀測站](#)。

2023年董事年齡分布



2023董事性別比例



此外，本公司每年定期依「[董事會績效評估辦法](#)」針對董事會、董事會成員、審計委員會及薪資報酬委員會進行績效評估；且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考。依「[董事會績效評估辦法](#)」，評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評、功能性委員會內部自評，或其他適當方式進行績效評估。評估結果應於次一年度第一季董事會前完成。其記錄評估結果報告，請詳見[2023年度年報](#)。

另外，力旺電子之「[董事會議事規則](#)」中，訂有董事利益迴避制度，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使表決權。本公司董事會至少每季召集一次，但遇有緊急情事時，得隨時召集之。本公司議事事務單位應擬訂董事會議事內容，並提供充分之會議資料，於召集通知時一併寄送。董事會重要決議請參考[公司官網](#)。

## 2.1.3 審計委員會

力旺電子審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。本委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。本委員會每季至少召開一次，力旺電子2023年度審計委員會共開會5次，全員出席率為100%。

## 2.1.4 薪酬委員會

薪資報酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬。本委員會成員由董事會決議委任之，其人數不少於三人。本委員會至少應有獨立董事一人參與，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。本委員會每年至少召開二次，力旺電子2023年度薪資報酬委員會共開會2次，全員出席率為100%。

### 2.1.4.1 董事酬金政策

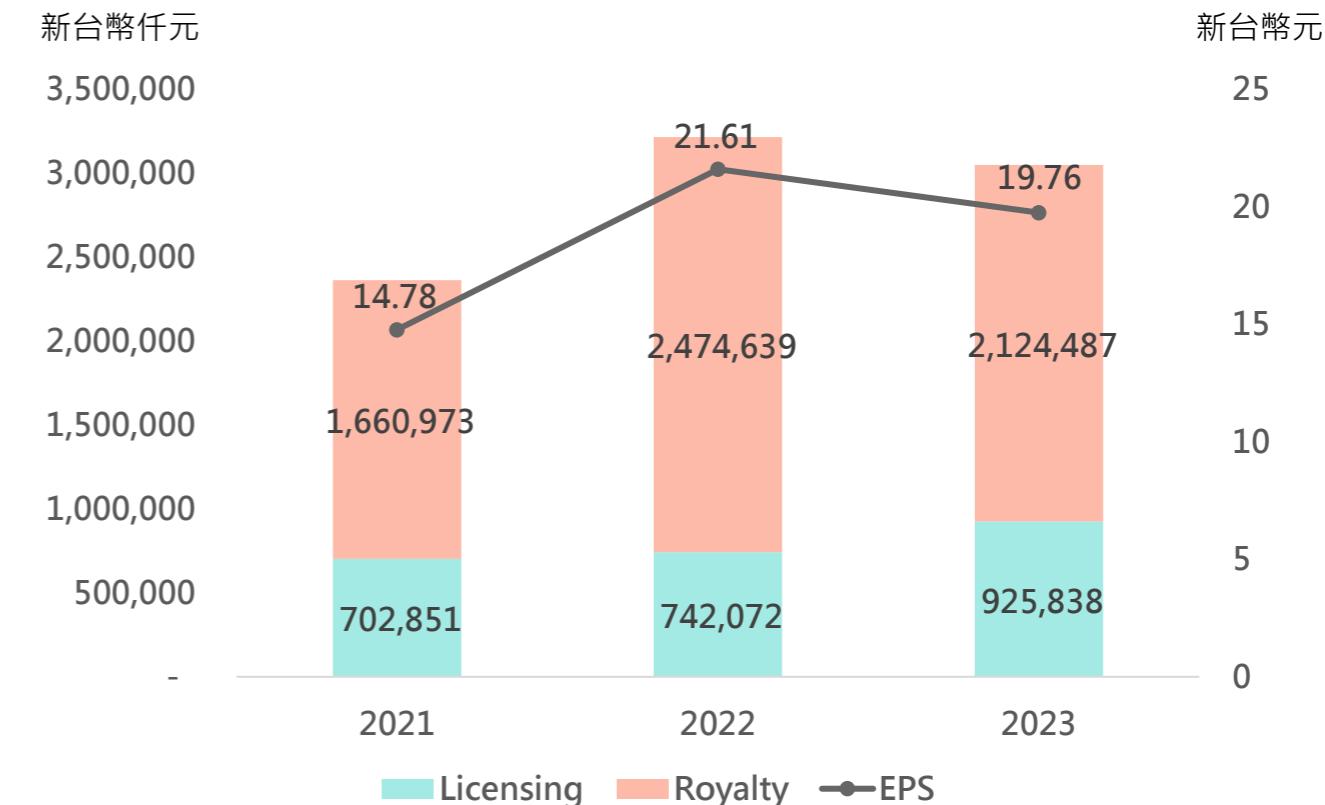
依本公司章程第25條規定，以不高於當年度獲利2%額度內，做為當年度董事酬勞。本公司一般董事酬勞係考量公司營運成果，及個別董事參與公司日常營運活動的投入程度，採權重分配原則給予合理報酬；本公司2023年度營運績效良好，獨立董事與一般董事共同參與董事酬勞分配，依其特定職權及責任，獨立董事另外每月給予「固定報酬」及「功能委員會報酬」。

有關本公司董事會、審計委員會及薪資報酬委員會會議召開情形及每位委員的出席率、董事及獨立董事之個別酬金，請參考本公司[2023年度年報](#)。

## 2.1.5 管理績效

力旺電子多年在各平台廣泛布局並著重如何讓我們的IP被有效使用，權利金(Royalty)作為主要指標之一，已成為我們近年穩定且主要的營收來源，2023年受到全球通膨與總體經濟不穩的挑戰下，權利金雖有小幅衰退，仍穩健持平於近7成的營收量能。同時，力旺電子仍積極推展各項技術應用、廣布製程平台，於技術服務收入(Licensing)以年增24.8%寫下近三年新高，合併營收新台幣3,050,325仟元。

在全球地緣政治動盪的情勢下，力旺電子秉持企業永續經營之精神，參酌公司整體營運績效與經營狀況給予本公司經理人合理報酬，詳細資訊請參照「[4.3.1 薪資酬勞](#)」。



	項目/年度	2021年	2022年	2023年
產生的直接經濟價值	營業收入	2,363,824	3,216,711	3,050,325
	員工酬勞	231,808	344,259	302,977
	董事酬勞	23,181	34,426	30,298
	所得稅費用	189,444	304,783	288,335
	現金股利-盈餘分配	931,990	1,417,769	1,306,409
	現金股利-資本公積	111,839	111,929	0
留存的經濟價值(註)		49,825	74,443	156,248

\*註: 留存的經濟價值 = 產生的直接經濟價值-分配的經濟價值

單位：新台幣仟元

## 2.2 內部稽核

內部稽核之目的在協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果與效率，並適時提供改善建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度的依據。

內部稽核依據董事會通過的年度稽核計劃，查核公司內部作業及子公司監督與管理；除在董事會例行會議報告外，並每季向審計委員會報告；內部稽核之實行包含對內部控制制度進行調查、評估，以衡量現行政策、程序之遵行程度，及其對各項營運活動之影響。稽核範疇包含釐定的稽核項目、時間、程序(方法)、依據法令規章及使用之表單。

內部稽核為獨立單位並直屬董事會，內部稽核主管之任免，必須經審計委員會審查後送董事會同意為之。稽核主管如有異動，應於事實發生之日起算二日內將異動原因及異動內容，以網際網路資訊系統申報金融監督管理委員會備查。



## 2.3 誠信經營

### 2.3.1 誠信經營目標策略

力旺電子基於公平、誠實、守信、透明原則從事營業活動，為落實誠信經營，積極防範不誠信行為如賄賂、貪腐、欺詐、智慧財產侵權、內線交易、提供和接受不當利益、從事非法活動或違反受託責任的董事、經理人及員工。力旺電子已配合國際ESG發展趨勢設置永續經營委員會，由總經理擔任召集人，並經2023/10/24董事會決議將本公司「誠信經營及從業道德守則」之專責單位由總經理室提升至「永續經營委員會」。

另外，力旺電子日常業務一向重視所有員工及公司相關業務人員落實誠信原則與資訊安全，公司所訂定的「誠信經營及從業道德守則」、「永續經營管理程序」、「品質政策、目標制訂作業程序」提供全體人員依循準則，「資訊安全指標管理作業程序」、「資訊安全政策管理程序」、「資訊系統指標管理作業程序」等相關資安程序辦法，亦強化公司資訊安全管理制度面的實施有效性與準確性。

### 2.3.2 誠信經營政策

永續經營委員會除持續推動及監督本公司之誠信經營及從業道德外，並定期每季召開會議檢討現行制度執行情形，適時調整及修正現行制度。此外，每年將誠信經營執行報告書公佈於[本公司官網](#)，永續經營委員會主席亦每年向本公司董事會報告誠信經營及從業道德執行情形。力旺電子訂定「工作規則」，要求全體員工需言行廉潔守分，不得收受賄賂，以避免員工因個人利益而損害公司權益。

同時力旺電子於2023年起，除全體正職員工外、兼職及契約員工均需修習「誠信暨反貪腐宣導」課程，以強化員工從業道德意識進而落實誠信經營政策、積極防範不誠信行為，並將上述相關課程建立於內部線上課程學習系統中，以提供全體員工隨時可參考。

### 2.3.3 法規遵循

力旺電子致力於遵循本地與全球層面的企業合規性，法務單位長期關注相關訊息，定期以email方式更新美國及台灣實體管制清單，並以內部管理系統提醒使用單位須留意相關法規之規範。本公司在報導期間內，並無涉入任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷法規之相關訴訟。

## 2.3.4 誠信經營管理機制及實施成果

### 2.3.4.1 貪腐風險評估

為落實防範貪腐行為發生之風險，力旺電子定期進行貪腐風險評估。因組織屬於中央採購，故評估之範圍為台灣的竹北營業所之營運據點。透過識別及評估業務流程中賄賂風險發生的可能性與衝擊度，針對中、高貪腐風險項目設計管控措施，降低賄賂風險發生時所造成的衝擊。貪腐風險評估針對力旺電子之高階管理主管為問卷調查對象，透過風險識別共計評估出8項風險情境樣態、16項危害結果，調查結果共計有14件低度風險與2件中度風險事件。針對低度風險，將依循且落實現有文件程序；針對2件同為機密訊息洩漏之中度風險事件，力旺電子藉由導入ISO27001資訊安全管理制度，組織機密訊息已有適當保護，另透過定期開設資安相關課程，宣導資安等議題，強化同仁資安觀念，以防事件發生。

### 2.3.4.2 教育訓練

力旺電子針對新進人員的訓練規劃中，安排「資訊環境及資安宣導」課程，強調對於有形的資訊設備及無形的資訊資產，應妥善保管及保密，以免外洩公司機密；「個人資料處理法宣導」課程則強調任何處理個人資料的人員，皆應簽訂保密切結書善盡保密義務，且不得違法使用個人資料；「內線交易宣導」課程為宣導不得利用所知悉之未公開資訊從事內線交易，亦不得洩露予他人；「誠信暨反貪腐宣導」課程，強化員工誠信經營及從業道德的意識。

力旺電子2023年度新進人員參與上述課程總人次為21人，總時數為31.5小時。並於同年再新設「全公司資安政策及資安意識教育訓練課程」，全公司同仁皆完成參與課程，總人數為308人，總時數為616小時。

### 2.3.4.3 內部查核

力旺電子的稽核室針對「誠信經營及從業道德守則」評估各項內控作業發生不誠信之風險，依評估結果編製年度稽核計畫並按稽核計畫稽核。透過內部稽核確定本公司人員於執行業務過程，無不誠信之行為發生；稽核室亦會將稽核結果定期向本公司董事會報告。

在「誠信經營及從業道德守則」對各款營業活動明確規範禁止條文下，力旺電子2023年度並未發現直接或間接提供、收受、承諾或要求任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為，且無涉入任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷法規之相關訴訟。2023年度「誠信經營執行情形報告」已公開揭露於公司網站，透過內部的教育訓練及宣導，使內外部人員清楚知悉力旺電子誠信經營的相關政策。

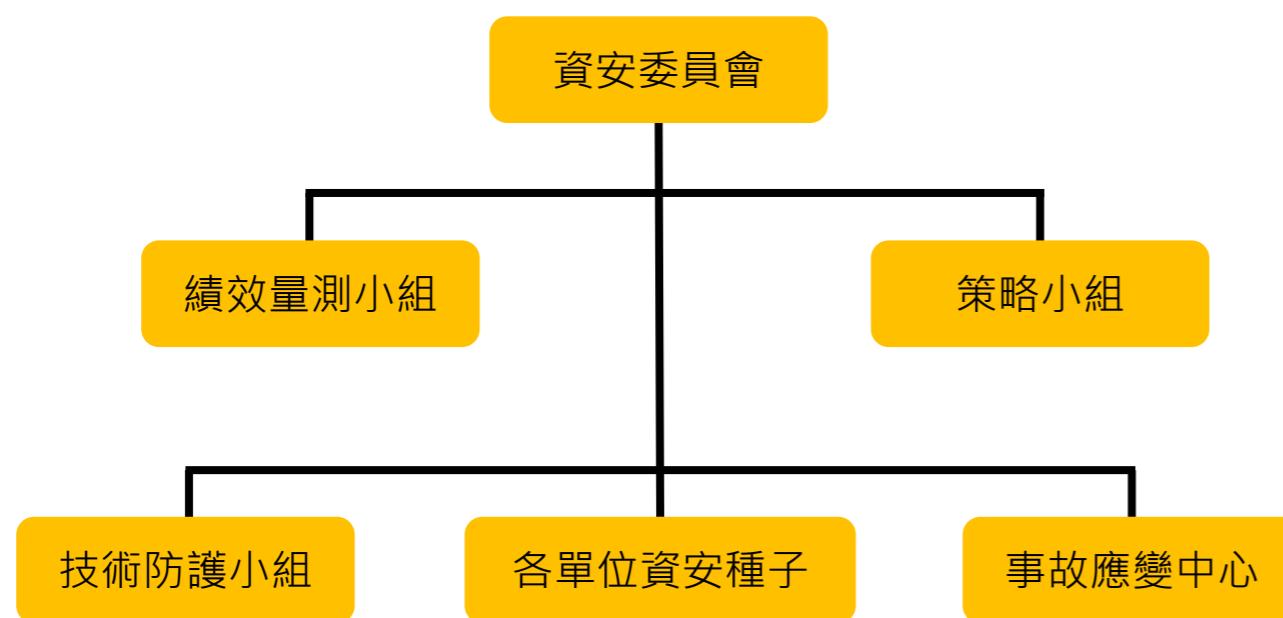
## 2.4 資訊安全管理

### 2.4.1 資安目標策略

力旺電子為了成為堅韌安全之永續企業，所以透過推動資訊安全政策、提升資安治理成熟度、強化全面防禦能力，以及加強資安意識與專業能力等策略，來確保信息、強化資安韌性與營運安全。

於是力旺電子於2013年成立「資訊安全委員會」，負責推動資訊安全政策，「資訊安全委員會」由總經理擔任主席，各單位副總及一級主管擔任資訊安全委員，並設有「資安策略小組」，「資安績效量測小組」、「資安技術防護小組」，及「資安事故應變中心」。

#### 資訊安全委員會架構



### 2.4.2 資安政策

力旺電子於2022年導入ISO 27001資訊安全管理系統，建立符合國際標準之資通安全管理架構，依據 PDCA(Plan-Do-Check-Action)循環式管理流程，以循序漸進、持續改善之原則，維護資訊資產之機密性、完整性、可用性，確保公司資訊業務運作之有效性與持續性，並對利害關係人的隱私及數據安全更佳保護，打造力旺電子成為一個具備資安韌性的永續企業。

為了落實資訊安全的管理制度及資安文化，公司於「人員管理」、「裝置管控」、「權限管控」、「資料及資產管制」四大管理面向訂定具體實施項目，同時藉由客戶稽核、第三方稽核以及蒐集自利害關係人的回饋，作為實際做法之參考依據。

尤以在人員管理方面，公司規劃一系列課程如「ISO 27001資訊安全管理制度簡介\_資訊安全管理制度框架」、「ISO 27001資訊安全管理制度簡介\_細部之條文及控制措施」、「資訊資產分類與風險評鑑教育訓練」、「營運持續管理教育訓練」、「安全軟體開發流程及資安議題教育訓練」，鞏固員工資訊安全意識。

## 2.4.3 管理機制及實施成果

2023年力旺電子於各管理制度的成果請參下方表格，資訊安全委員會每年向董事長報告年度推動工作之計畫與實施成效，稽核室亦每年對資訊安全管理作業進行查核並向董事會報告查核結果。

統計2023年度，力旺電子並無違反資訊安全、及造成客戶資訊洩漏等重大異常事件的發生，亦於資訊安全相關的稽核結果無重大缺失，顯示此管理機制具有效性與可靠度。

資訊安全的管理制度			
管理制度	實施項目	防範目的	2023年實施成果說明
人員管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 資訊安全宣導</li> <li>• 資訊安全演練</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 強化員工資訊安全概念</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 新進員工資安教育訓練</li> <li>• 完成全體同仁「資安政策宣導及資安防護意識課程」教育訓練</li> <li>• 一年兩次社交工程釣魚郵件演練，針對未通過同仁進行教育訓練</li> </ul>
裝置管控	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 端點裝置防護</li> <li>• 落實弱點修補</li> <li>• 非信任裝置阻礙</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 預防惡意軟體及釣魚郵件、提升網路安全性、以及防止資料外漏</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 個人電腦具備端點控管及防毒軟體防護</li> <li>• 伺服器具備威脅偵測與應變(MDR)服務、防毒軟體等防護能力</li> <li>• 主動且定期掃描弱點，並持續修復與追蹤</li> <li>• 啟用網路存取控制機制，僅允許合規之設備存取網路</li> </ul>
權限管控	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 帳號生命週期管理</li> <li>• 管理者行為稽核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 防止帳號被盜用</li> <li>• 避免權限不符</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 導入雙因素身分驗證機制</li> <li>• 定期審查特權帳號、使用者帳號及權限</li> <li>• 管理者行為日誌分析，主動發現異常行為</li> </ul>
資料及資產管制	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 資料保護</li> <li>• 異地備份</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 避免資料遺失及外洩</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 重要文檔的加密保護機制</li> <li>• 建置加密的外部資料傳輸管道</li> <li>• 核心系統雲端備份機制</li> </ul>

## 2.5 風險管理

本公司為確保永續策略落實，每季度定期由總經理主導召開永續經營委員會議檢視各利害關係人在環境、社會與公司治理方面所關注的議題，並考量重大性原則進行與公司營運相關之風險評估，提出相關策

略與措施，關於本公司風險管理之組織架構與其相關資訊，請參閱力旺電子2023年度年報。力旺電子就永續重大性原則，進行重大議題之相關風險評估，訂定相關風險管理策略與措施如下：

風險評估項目	對應風險	因應做法
產品品質與安全	產品品質不符合客戶要求	<ul style="list-style-type: none"> <li>依循ISO 9001管控產品設計流程，持續改善流程以精進產品品質，確保產品符合客戶與業界標準。</li> </ul>
技術、研發與創新	研發未能符合技術與市場，客戶應用的改變	<ul style="list-style-type: none"> <li>透過市場研究，研發符合技術與市場，客戶應用的產品與應用，完善計畫與布局至各大代工廠之先進製程。</li> </ul>
客戶關係管理	客戶流失，影響營運	<ul style="list-style-type: none"> <li>透過深入了解客戶營運模式與需求，以建立良好關係，提高服務品質和合作滿意度。</li> <li>時刻關注客戶營運動態，定期檢討銷售預估和開案數量管理，以提供更為精準和有效的支援。</li> </ul>
資訊安全管理	資訊洩漏造成公司或客戶受到損害	<ul style="list-style-type: none"> <li>依循ISO 27001資訊安全管理系統架構運行，確保客戶及公司資訊資產安全。</li> </ul>
人才吸引及留任	無法招募足夠人才，人才無法久留	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供優於同業之薪資福利，致力塑造友善職場環境，創造和諧企業文化。</li> </ul>
法規遵循	公司執行業務未符合法律法規規定	<ul style="list-style-type: none"> <li>配合政府規範，於各遵循領域訂定相關政策及辦法並共同遵守，避免違法事件對公司之持續營運、財務等構面產生衝擊。</li> </ul>
誠信經營	經營階層與員工未遵守誠實守信原則，有不誠信行為	<ul style="list-style-type: none"> <li>本公司「誠信經營及從業道德守則」明確規範公司董事、經理人、員工等禁止提供或收受不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為，該守則適用範圍及於本公司之子公司。</li> <li>本公司「工作規則」明訂全體員工不得收受賄賂。此外，本公司配合客戶需要簽署供應商從業道德規範承諾書或企業社會責任同意書等，並要求主要供應商簽署「力旺電子供應商社會責任承諾書」，其中包含供應商應承諾並保證在經營業務時完全遵守當地所有法律法規及「力旺電子供應商行為準則」之要求，包括採取零容忍政策來禁止任何形式的賄賂、貪汙等行為、不得提供或收受賄賂或其他形式的不正當收益，並應謹守公平交易和競爭標準。</li> </ul>

## 力旺電子氣候變遷管理架構

面對氣候變遷對營運可能產生的衝擊，力旺電子依據氣候相關財務揭露建議書(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)架構，持續鑑別價值鏈氣候風險與機會、規劃因應措施，展現力旺電子於氣候變遷之議題所採取的治理與策略。

範疇	對應做法
治理	<p>本公司訂定「永續發展實務守則」，由永續經營委員會為專責單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，並每年定期檢視目標達成度和績效向董事會報告執行情形，且每季於董事會報告溫室氣體盤查執行進度。</p> <p>本公司為確保永續策略落實，定期由總經理主導召開永續經營委員會議檢視各利害關係人在環境、社會與公司治理方面所關注的議題，並考量重大性原則進行與公司營運相關之風險評估，提出相關策略與措施。</p>
策略	<p>面對氣候相關風險與機會，本公司訂定「永續經營程序」，將企業社會責任內化於營運策略及管理中，作為長期推動永續的指導原則，以展現力旺電子落實永續發展決心，相關政策共以下六點：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>溫室氣體排放：致力提高能源使用效率與規劃再生能源使用，以降低公司營運所產生的溫室氣體排放量。</li> <li>溫室氣體排放：2050年將達成淨零排放(Net Zero)的重大目標。</li> <li>氣候風險：藉由辨別出自身當前所面臨之氣候變遷風險及機會，強化在面對氣候變遷風險下之應對措施，同時藉此機會創造出屬於企業的競爭優勢。</li> <li>環境機會：透過創新的嵌入式非揮發性記憶體技術及 IP 破智財，客戶可以有效降低稱產成本，縮短開發時程，協助客戶節能減碳、達成淨零排放與永續發展目標。</li> <li>環境機會：創新綠能產品開發、落實環境保護及資源再利用。</li> <li>環境合規：遵循政府頒定之環保與安衛法規及其他需求。</li> </ul>
風險管理	鑑別組織在不同情境下可能衍生的市場、政策和法規、技術、名譽、立即及長期性風險等面向分別進行風險與機會分析，針對氣候變遷特定議題進行評估，以了解具體的潛在影響，最後依據氣候風險鑑別與排序結果，設定與執行相關因應方案。
指標和目標	力旺電子於2022年進行溫室氣體盤查，並於2023年積極取得ISO14064-1:2018查證。每年檢視組織排放量，配合減量目標檢視達成績效。承諾企業將會致力於設立科學基礎減碳目標，組織於2030年前減量基準年的25%，2050達成淨零排放(Net Zero)的重大目標。

## 氣候變遷風險/機會與因素因應策略

風險/機會	氣候風險議題	類別	潛在財務影響	期間	氣候機會 議題	類別	潛在財務影響	鑑別 等級	因應做法
轉型風險	市場偏好改變，以 及低碳排產品需求 上升	市場、 技術	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶要求產品須具 低耗能與低碳排的 特性，無法適應的 企業將產生轉型風 險。</li> </ul>	短期	開發低碳 產品服務	市場 產品 服務	滿足客戶的產品 需求，帶動營收 增加	中	因應節能減碳、綠能發展等趨勢，尋求新的商機 <ul style="list-style-type: none"> <li>開發降低功耗運營的IP規格</li> <li>與綠能發展相關IC產業，諸如太陽能、除能 電力設備、風力&amp;水力等需要用到的IP優先 支持</li> <li>持續擴展BCD製程IP需求，讓電源控制的應 用更普及化已全面減少電力浪費</li> <li>藉由IP製程微縮設計與產業運營特性，滿足 客戶及節能市場之需求</li> </ul>
	客戶要求低碳策略 以符合趨勢	市場	<ul style="list-style-type: none"> <li>代工廠已被要求增 加綠電採購</li> <li>客戶及代工廠端陸 續被要求進行低碳 策略，如公司未執 行可能導致印象不 好</li> </ul>	短、 中期	溫室氣體 排放減量 供應鏈管 理計畫	市場	與客戶建立環境 友善夥伴關係， 提升品牌價值	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續利用IP產業特色，降低企業能源使用占 比，透過日常營運管理指標，監控項目執行 成果</li> <li>積極響應客戶低碳策略，力旺電子於2023年 通過ISO14064-1溫室氣體盤查之查證，並 設定碳排減量目標與政策</li> <li>規劃再生能源購電協議取得再生能源與購買 綠電憑證</li> <li>持續推動供應商管理：年度供應商ESG自評表 發放與評鑑、執行書面稽核與實地訪查關鍵 供應商</li> </ul>

風險/機會	氣候風險議題	類別	潛在財務影響	期間	氣候機會 議題	類別	潛在財務影響	鑑別 等級	因應做法
轉型風險	企業聲譽衝擊	名譽	<ul style="list-style-type: none"> <li>無法符合政策法規或國際氣候變遷行動倡議之目標，以致出現負面新聞</li> <li>利害關係人提出ESG相關議案，公司僅能被動應對或無法回應</li> </ul>	中期	提升企業聲譽	名譽	積極因應氣候變遷議題，提升公司各項永續或ESG指標，進而強化公司永續品牌價值，回應利害關係人期待與信任，有助提升企業長期經營	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>說明或澄清報導，並採取具體行動以符合政策法規或氣候變遷相關的國際目標</li> </ul>
	綠能政策	政策法規	<ul style="list-style-type: none"> <li>法規要求台灣地區擴大設置再生能源或繳交代金，導致電價調漲</li> <li>綠能不足導致無法購買足額綠電，影響客戶對公司的觀感與合作關係</li> </ul>	中、長期	再生能源市場興起	能源來源	使用再生能源，不僅能降低對化石燃料之依賴及對碳價格敏感度	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>推動節電計畫</li> <li>購買再生能源憑證</li> <li>完成十年期綠電採購，並於2024年達成綠電15%以上目標</li> <li>以有效行動及教育訓練，針對節能減碳對症下藥</li> </ul>
	溫室氣體排放量管制及徵收碳稅		<ul style="list-style-type: none"> <li>徵收碳費、碳稅導致營運成本上升</li> </ul>		溫室氣體排放減量計畫				<ul style="list-style-type: none"> <li>持續推動資料雲端化，降低設備能耗與維護成本</li> </ul>

風險/機會	氣候風險議題	類別	潛在財務影響	期間	氣候機會 議題	類別	潛在財務影響	鑑別 等級	因應做法
實質風險	• 極端氣候 • 強颱/極端降雨 • 乾旱	長期性	<ul style="list-style-type: none"> <li>颱風暴雨等自然災害的強度與頻度上升，導致員工無法上班</li> <li>水情轉為橙燈(限水15%)以上，自來水每日減供，限水導致供應商無法生產交貨</li> </ul>	短期	強化氣候韌性以達永續經營	韌性	將氣候情境納入公司商業模式的風險管理，以應對氣候變化對企業的影響，提高企業韌性	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立水情應變計畫</li> <li>持續關注並監督政府加強跨區域水資源調度能力</li> <li>監測代工廠原料運輸、缺水動向是否影響生產</li> <li>建立即時遠距辦公系統</li> </ul>
	• 暖化造成用電量增加	立即性	<ul style="list-style-type: none"> <li>溫度上升將造成空調負載提高，增加營運成本</li> </ul>	短期	溫室氣體排放減量計畫	能源來源、資源使用效率	節約用電，以節省營運成本	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>新購辦公室優先考慮綠建築設計</li> <li>持續空調設備汰舊換新，推展空調節能措施</li> <li>設置植栽增加綠化，降低都市熱島效應</li> <li>透過數位化的方式減少紙張和其他物資的使用，並且降低設備的能耗，如發放線上問卷</li> </ul>

## 2.6 利害關係人管理

力旺電子公司永續發展委員會依循GRI準則(Global Reporting Initiative Standards)建立公司永續發展之重大議題鑑別流程，並定義出五類主要利害關係人包含員工、股東/投資人、客戶、供應商以及政府。為了與利害關係人建立穩固且相互信任的關係，且達到有效溝通之目的，公司透過多元溝通管道充分了解及分析利害關係人關注的議題，並積極給予回饋與建議。

本公司於官網設置「[利害關係人專區](#)」及內部網站「意見信箱」，並公告獨立檢舉信箱、專線及吹哨者檢舉申訴程序，以提供給內外部各利害關係人進行意見回饋與溝通、不法行為之檢舉與揭露。

身分鑑別及溝通方式					
利害關係人	重要性	溝通管道	溝通頻率	關注議題	2023年溝通實績
員工	員工為力旺電子最重要之資產，在IP設計上不斷創新以及努力使力旺電子成為全球技術領先之企業。	• 績效考核	• 每年2次	• 法規遵循 • 人才吸引與留任 • 人才培育與發展	• 績效考核2次 • 員工訓練6,696小時 • 申訴案件0件 • 員工意見2件 • 全員季會4次 • 勞資會議4次 • 健檢滿意度1次 • 福利滿意度1次
		• 總經理信箱	• 24小時開放		
		• 員工意見信箱			
		• 全員季會	• 每季		
		• 勞資會議	• 每季		
		• 滿意度調查	• 每年2次		
股東/投資人	股東/投資人為支持力旺電子的推手。透過資金投資及公司治理的參與，讓力旺電子在永續發展的路上走得更遠。	• 年度股東常會	• 每年1次	• 公司治理 • 法規遵循 • 客戶及服務 • 新技術發展進度 • 營收及業績 • 股價表現 • 公司ESG執行	• 年度股東常會1次 • 自辦法人說明會4次 • 受邀參加法說會33次 • 法人1對1會議91次 • MSCI台灣指數成分股
		• 季度法人說明會	• 每季		
		• 法人會議	• 依法人需求		
		• 投資人專線	• 隨時		

### 身分鑑別及溝通方式

利害關係人	重要性	溝通管道	溝通頻率	關注議題	2023年溝通實績
客戶	客戶為力旺電子最佳的策略夥伴。力旺電子秉持著客戶導向的精神，開發各類IP並提供專業服務，致力協助客戶產品開發成功。	• 專屬銷售服務團隊	• 每日	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 創新技術</li> <li>• 客戶服務</li> <li>• 品牌價值</li> <li>• 機密資訊保護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2023年度客戶滿意度調查平均分數95.81分</li> <li>• 連續14年榮獲台積公司「IP Partner Award」</li> </ul>
		• 客訴處理管道	• 每日		
		• 客戶滿意度調查	• 每年1次		
供應商	供應商為力旺電子提供卓越產品的最佳合作夥伴。互信的合作關係以及時程的配合，讓我們的IP能在預計時間內完成各項驗證測試。	• 供應商稽核	• 每年1次	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈永續管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應商行為準則檢查表33份，回收率100%</li> </ul>
		• 申訴信箱	• 每日		
政府	政府為力旺電子邁入證券交易市場的主要橋梁。透過所建立的各項資訊平台，讓全球投資者皆有機會認識我們。	• 公開資訊觀測站	• 隨時	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 法規遵循</li> <li>• 公司治理</li> <li>• 企業社會責任</li> <li>• 誠信經營/從業道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司治理評鑑排名「前20%公司」</li> <li>• 證券櫃檯買賣中心「公司治理指數」、「富櫃50指數」、「富櫃200指數」、「薪酬指數」、「銳聯Quality 50指數」、「櫃買半導體領航報酬指數」、「臺灣上櫃永續指數」、「特選上櫃ESG成長報酬指數」、「特選上櫃ESG電子菁英報酬指數」、「TPEx FactSet氣候韌性指數」、「TPEx FactSet半導體氣候韌性指數」及「TPEx FactSet半導體氣候淨零優選報酬指數」成分股</li> </ul>
		• 研討會/宣導會	• 不定期		

# 永續發展

---

環境管理  
創新管理  
專利創新  
供應鏈管理

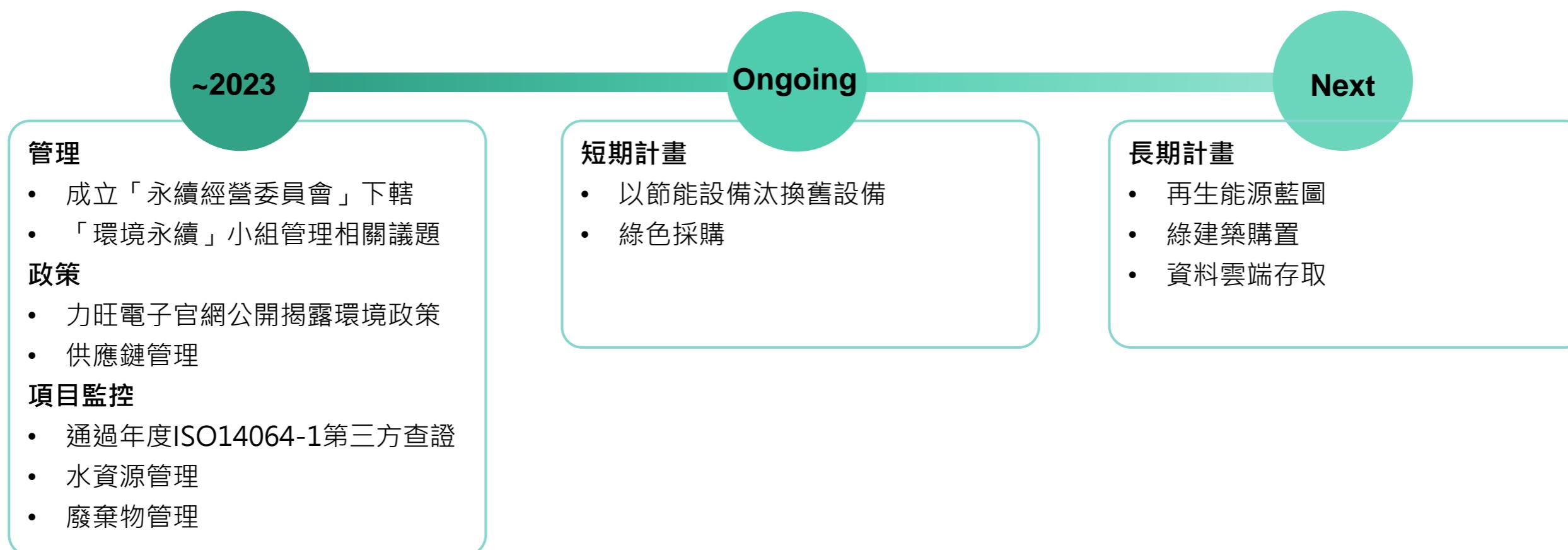
## 3.1 環境管理

環境保護為企業永續中極為重要的一環。力旺電子為專業矽智財公司，並無從事實體生產與製造，因此無需原物料採購、生產製造，故不會衍生爭議性採購及相關廢棄物之議題。本公司屬於無汙染事業，且無營運據點位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區，對生物多樣性的直接或間接顯著衝擊的風險程度相對較低。

我們承諾不在國家級重要生物多樣性的地點或其附近，進行營運、銷售等營運行為，且盡力將環境保護融入方針訂定及日常營運，共同維護企業永續發展。

### 3.1.1 環境管理目標策略

響應全球節能減碳及減廢的趨勢，力旺電子積極實踐節能減廢措施，依據國際標準ISO 14064-1:2018，完成溫室氣體盤查工作，定期揭露溫室氣體盤查結果，以2023年為基準年，訂定減碳目標，逐年檢視減碳成效，並規劃購買再生能源，將依計畫逐年實施。考量力旺電子之產業特性屬於無汙染事業，並不適用一般環境管理系統(ISO-14001)驗證，我們承諾持續遵守相關環保法令，並減少資源浪費、落實資源回收再利用。



### 3.1.2 環境管理政策

力旺電子於2023年取得ISO 14064-1:2018證書，而針對氣體減量及減少碳排等方向以每季永續經營委員會管理來持續監控。

此外，公司為了響應全球節能減碳及減廢的趨勢，訂定減少能源消耗、節約用水及減少廢棄物量等三大策略，並制定「再生能源藍圖」、「綠建築購置」、「資料雲端存取」作為環境管理的長期計畫，以達到2050年淨零排放的目標。於減少能源消耗面，公司更換LED照明、汰換空調設備與定期評估節能機會；於節約用水方面，宣導正確用水觀念，並張貼節約用水標語，養成節約用水習慣；於減少廢棄物量方面，持續實施垃圾減量活動，如推動表單電子化、宣導採雙面列印等，減少紙張的使用量，讓員工從工作環境深植節能減碳的生活概念。

為落實環境管理政策，公司鼓勵每位同仁共同參與永續發展的相關議題，於永續經營委員會提案其改善計畫，經召集人與委員決議後執行。於2023年，同仁以減廢減碳為旨，藉由「減碳永續-從每次清潔做起」的標語，結合綠色與在地採購的精神，推動公司改提供由廢棄木材回收製成的洗手乳與洗碗精用品，將循環永續落實至日常生活。



## 3.1.3 環境管理及實施結果

### 3.1.3.1 溫室氣體管理

2023年力旺電子總共排放1,782.716噸CO<sub>2</sub>e，其中類別一排放102.7494噸CO<sub>2</sub>e，類別二排放1,623.4599噸CO<sub>2</sub>e，類別三排放43.9338噸CO<sub>2</sub>e，類別四排放1.2261噸CO<sub>2</sub>e，類別五排放11.3471噸CO<sub>2</sub>e，並於6月通過溫室氣體盤查之查證。選定營業額作為組織特定度量標準，計算出能源密集度比值為0.5845(噸CO<sub>2</sub>e/百萬營業額)。

2023年力旺電子內、外部的能源消耗量分別為3,286,356.1152度(11,830,882百萬焦耳)與13,012.0383度(46,843百萬焦耳)，是溫室氣體排放的主要來源之一。為降低能源風險，組織分別訂定了短、長期目標。首先，組織以能源密集度下降1%作為至2025年度短期計畫，在長期目標規劃上，環境永續小組以「控制升溫在1.5°C」、「每年灰電使用量線性減量最少4.2%」情境，於永續經營委員會提出「力旺電子再生能源藍圖」規劃，經決議將於2024年逐步落實永續政策。

溫室氣體盤查			
資料年度		2022年	2023年
類別	類別一	15.6618	102.7494*
	類別二	1,653.5073	1,623.4599
	類別三	19.8197	43.9338
	類別四	1.5041	1.2261
	類別五	6.1194	11.3471
加總		1,696.612	1,782.716
密集度(噸CO <sub>2</sub> e/百萬營業額)		0.5274	0.5845

\*註: 2023年組織將人為系統中溫室氣體釋放產生直接逸散排放量納入盤查範圍(類別一)

### 3.1.3.2 水資源管理

力旺電子主要水資源使用為一般民生用途，營運受水資源影響的風險程度相對較低，主要水源則來自新竹的頭前溪及寶山水庫。為落實水資源永續管理及透明揭露，力旺電子2023年總用水量為6,106度，用水密集度為2.0018度/百萬營業額。

未來3年，我們希望能將用水密集度下降1%。力旺電子透過日常管理及巡檢，發掘可行節水措施，持續推動各項節水方案，落實節水成效，並訂定「宣導正確用水觀念，用水設備附近張貼節約用水標語，養成節約用水習慣」管理之策略與方法目標，且於2023年新增省水設施。力旺電子所在的台元科技園區設有污水回收裝置，所回收汙水主要用於澆灌科園區周圍的花園植栽。生活汙水均排至台元園區內生活污水處理設施處理後再排至水體，對水體無顯著影響。

水用量盤查		
資料年度	2022年	2023年
加總	5,780.3610	6,105.9907
密集度(度/百萬營業額)	1.7970	2.0018

### 3.1.3.3 廢棄物管理

力旺電子因無從事實體生產與製造，故不會排放危害性化學品等毒物、包裝材料與電子廢棄物，本公司廢棄物的來源主要來自於生活垃圾，無產生有害廢棄物，垃圾分為一般垃圾及資源回收類。同仁於集中垃圾暫時存放區，再由物業管理公司協助清運，垃圾由合格廢棄物清理公司運至焚化廠處理。2023年力旺電子竹北營業所生活廢棄物總重量為14.614公噸，其中，由焚化處理的一般垃圾非有害廢棄物總量為4.565公噸；離場移轉處置的資源垃圾總量為10.049公噸。

力旺電子著重於廢棄物的減量，透過訂定「公司內部表單無紙化、宣導採雙面列印、垃圾減量行動」管理之策略與方法目標，有效確實的源頭減量。

廢棄物盤查			
資料年度	2022年	2023年	
類別	一般垃圾	4.176	4.565
	資源垃圾	7.112	10.049
加總(公噸/年)		11.288	14.614

## 3.2 創新管理

力旺電子秉持「責任」、「創新」、「永續」、「卓越」之企業核心價值，以IP潔淨技術之產業自身特色，於產品開發過程中無從事實體生產與製造，不排放危險化學品和廢棄物，故不會對環境產生負面影響或對顧客有健康和安全的衝擊。2023年無違反有關產品與服務的健康和安全法規事件。

隨著半導體製程的進步和IC設計複雜性的增加，力旺電子以重複設計使用的IP產品特色，持續往先進半導體製程節點技術發展創新，不但大幅縮小晶片的面積，更有效降低產品功耗與縮短開發時間。

隨著晶片設計複雜化與晶片整合的快速發展，更突顯設計生產力重要性，力旺電子所開發出的IP，強調重複設計使用，大幅縮減產品開發時間，提高產品即時上市之競爭優勢，打造與客戶雙贏的永續營運模式。在先進製程布局發展成果方面，截至2023年，力旺電子已開發驗證IP至4奈米製程，累計製程共580個平台，超過2400種IP完成驗證，隨著在新一代製程採用力旺電子IP的比例愈高，其晶片功耗愈低。

力旺電子在致力於追求開放式創新的同時，除了滿足客戶產品創新與應用之面向，仍兼顧環境保護及永續發展的責任，提供每位客戶最先進、節能和環保的產品。

### 3.2.1 綠色設計

力旺電子致力於內嵌式非揮發性記憶體IP開發，專注於NeoBit、NeoFuse、NeoEE、NeoMTP及NeoFlash技術之應用，當我們的IP完成開發驗證，就可以廣泛的應用於各種不同晶片設計中。個別客戶無需經歷嚴苛的開發過程即能享受到有保證的可製造性和完整的功能。由於我們的產品可在各代工廠和主要製程節點上廣泛使用，當客戶隨著技術進步而需要更先進的製程節點時，更可為客戶節省大量時間和資源成本來減低對環境的影響。

另外，我們的產品特性也與ESG有高度的連結。嵌入我們產品的晶片可以在生產後將特定資料寫入，讓客戶在整體規劃上更有彈性，更可以減少過量庫存和潛在浪費。客戶也可以在晶片進入使用現場後調整參數設置來幫助補救生產良率，並在電子老化現象中延長晶片的使用壽命。

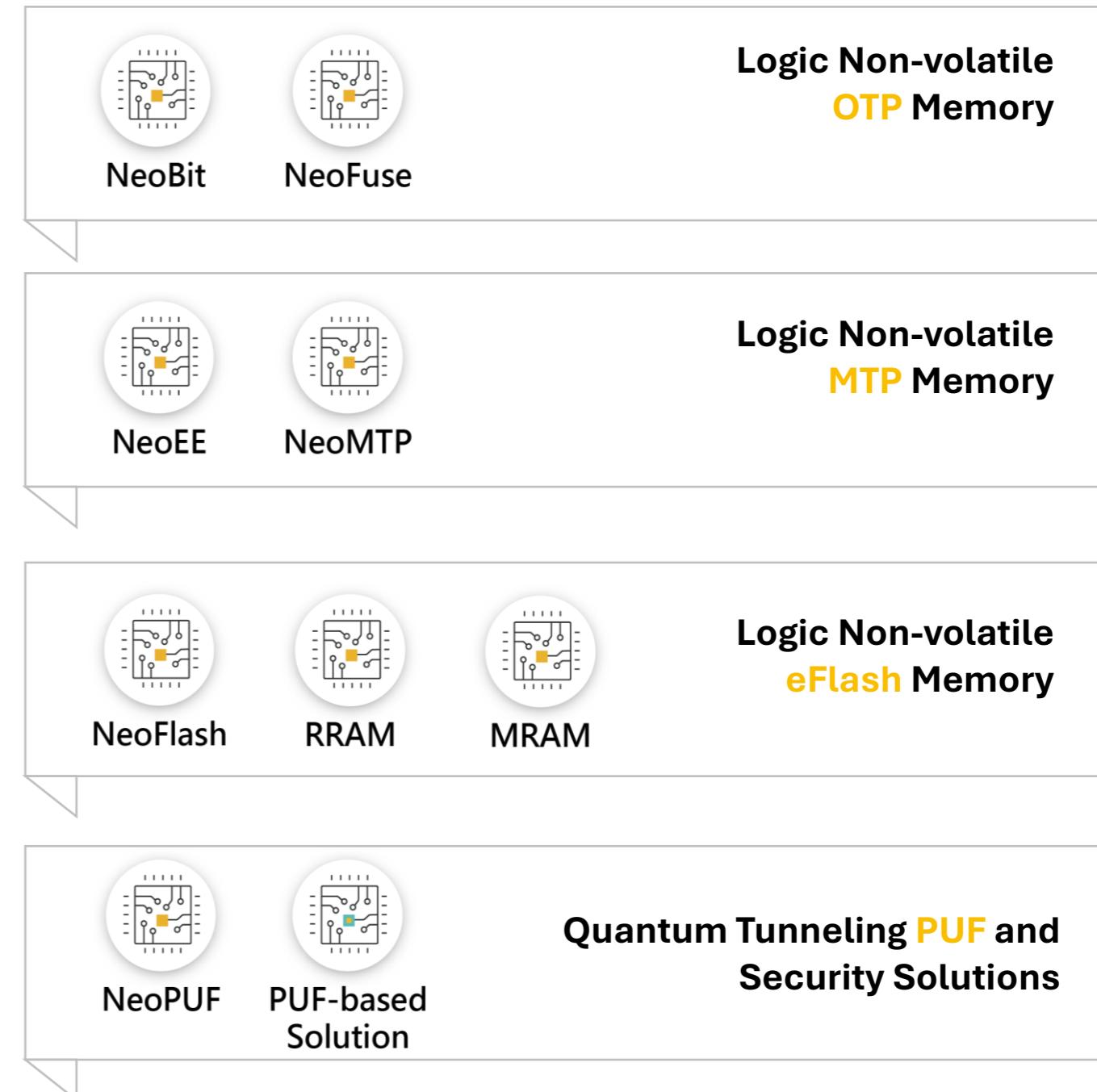
於開發量能上，力旺電子使用符合國際標準的品質管理系統確保產品品質，除獲得主流大廠成功導入0.5微米至4奈米等製程技術進行客戶產品量產外，且藉由核心技術的創新，擴大支援3奈米先進製程之研究發展，進一步滿足客戶多元應用的需求。

### 3.2.2 產品市場發展

隨著近年新開發之NeoEE、NeoFuse、NeoMTP與NeoPUF技術的導入，以及NeoFlash積極的研發擴展，我們提供客戶更多元選擇與技術服務。

嵌入力旺電子IP可提升晶片穩定度及良率，進而減少客戶於晶片製造時的資源消耗。在晶片製造及封裝階段，透過力旺電子IP的調校功能，可對晶片進行校準以滿足所需規格，進而減少客戶重新製造晶片所衍生的成本。以嵌入力旺電子IP的2023年晶片出貨量計算，相當於節省近195億新台幣的製造成本，減少資源浪費2.7億度電，相當於980兆焦耳及1.3百萬立方公尺水。

螢幕驅動晶片與電源管理晶片為力旺電子首要出貨的應用產品，伴隨市場發展，力旺電子研發團隊持續開發先進邏輯製程技術平台，協助客戶產品開發規劃及驗證之多元平台選擇，產品布局於行動及穿戴裝置、智慧聯網應用以及智慧車用電子等新興市場上如生物特徵辨識晶片(指紋辨識晶片)、行動用DRAM、影像感測晶片(CMOS Image Sensor)、影像訊號處理晶片(ISP)及整合型觸控顯示驅動晶片(TDDI)，進而提升客戶產品競爭優勢。在仰賴電池供電的電子產品應用場景中，更經常見到客戶利用我們的產品儲存不同的工作設定來降低其晶片功耗進而延長工作時間。



### 3.2.3 潔淨技術策略

力旺電子產品以精簡元件設計取代傳統非揮發性記憶體，視同不需增加光罩與製程的潔淨科技，為因應產品節能趨勢，持續開發於代工廠之LP低功率Green綠能製程，以期能獲得更節能的IP。同時，藉由企業獨特的營運模式，廣泛布局既有IP於多家半導體代工廠，讓綠色從責任轉變為機會，將環保精神無限延伸，為環境盡一份心力。

於潔淨技術開發策略上，將持續於縱向往先進製程推進，擴大建置在12奈米乃至於3奈米等新世代邏輯製程技術；在橫向方面，呼應台積公司所提倡的“More-than-Moore”策略，於成熟製程平台往高附加價值特殊製程擴展，積極開發記憶體IP於高電壓、微機電、BCD、影像感測、類比、SOI等特殊應用製程，廣泛的建置內嵌式非揮發性記憶體於各種平台，滿足客戶多樣化需求，達成相關性SIP一次購足(one-stop shopping)的解決方案。

另外在新興記憶體技術上，公司亦積極投入研發人力在40奈米以下製程平台，擴建新一代記憶體IP。具體計畫如下：

- 擴展產業平台滲透率，積極引進新應用於車載自動駕駛，智慧物聯網及人工智慧等新興領域。
- 延伸現有NeoBit客源基礎，開發高規格NeoEE及NeoMTP新型IP來強化客戶使用範疇。
- 加速NeoFuse新技術開發至先進製程，擴增NeoPUF新平台之建置，配合子公司矽碼開發晶片安全IP並推廣其應用。
- 持續NeoFlash研發，擴展更多製程平台並提升規格至車用等級。
- RRAM與MRAM：繼2023年完成22奈米驗證，積極與合作夥伴進行下一階段開發。

### 3.2.4 潔淨技術開發成果

#### 製程創新

相較於原先製程，力旺電子以綠製程(Green Process)所開發邏輯相容嵌入式非揮發性記憶體，於半導體代工廠中可節省11道光罩，共節省38%的原料成本。截至2023年，力旺電子投資布局於0.18微米至80奈米各節點綠製程中，於全球13家半導體代工廠中有超過200個驗證過與開發中的IP。

#### 節能產品優化與貢獻

力旺電子NeoFlash IP僅增加2道光罩，可於邏輯相容製程中製造出嵌入式閃存記憶體，相較於市面上嵌入式閃存記憶體需於製程中增加光罩數量11~15道，可節省約30%-50%成本，擁有更佳成本優勢，同時大量降低客戶成本及節能減碳。目前布局於0.35微米至40奈米各節點製程中，於全球6家半導體代工廠中有驗證過與開發中的IP，累計約當8吋晶圓30萬片。

### 3.2.5 產品生命週期評估

近年來隨著各式終端電子產品的製造與使用，大量的電子廢棄物(Electronic waste, e-waste)已成為環境保護相關之新興議題。不當的處理或拋棄電子廢棄物，將會造成環境及人體之健康危害。力旺電子產品架上IP皆經JESD標準驗證過的產品，其產品壽命均遠大於end-of-life壽命要求，不會額外產生電子廢棄物。

### 3.2.6 開放式創新成果

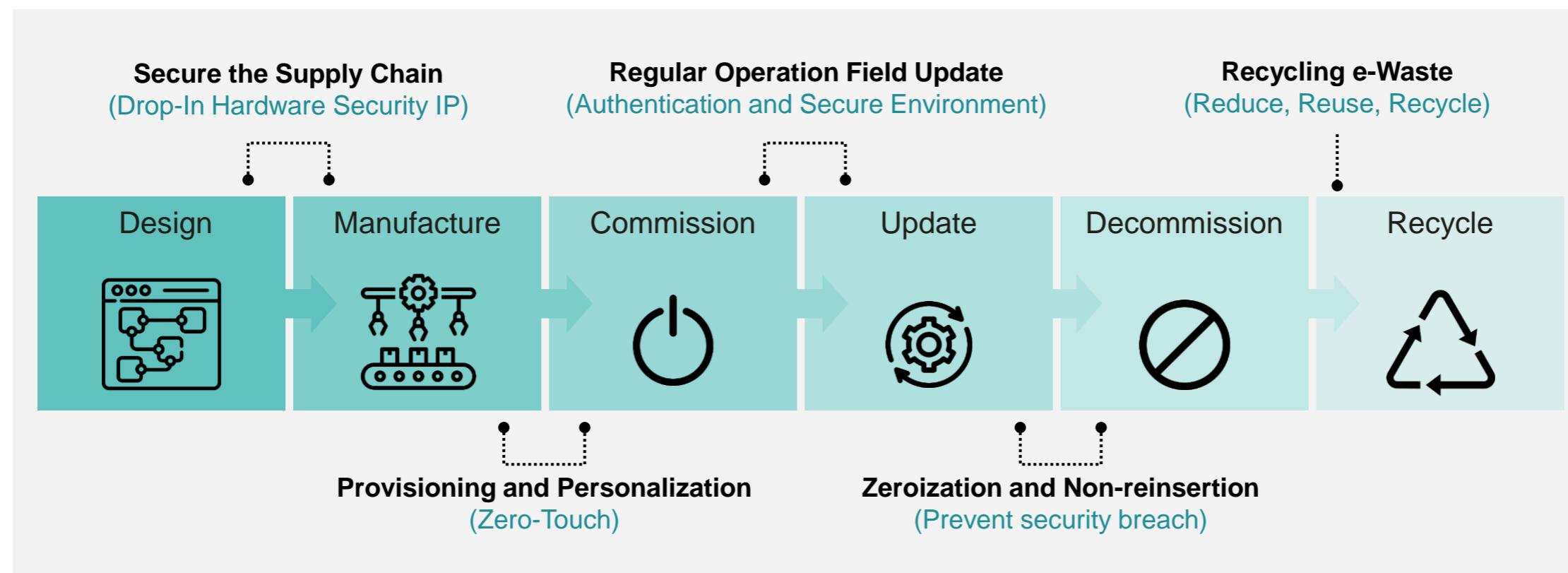
為能維持高品質研發量能且持續改善，力旺電子落實開放式創新以達卓越成就，在研發團隊與全球商業夥伴緊密合作下，於2023年再度榮獲台積電開放創新平台(OIP)年度合作夥伴獎，創下連續第14年獲獎佳績。除了與商業夥伴合作外，力旺電子深耕產學合作，藉由開設一系列專業課程，培育未來半導體界的優秀人才以回饋社會。2023年12月再次以晶片安全解決方案獲頒新竹科學園區「優良廠商創新產品獎」，同時NeoFlash也獲得EE Times Award 頒發之最佳IP產品獎及R&D創新獎。

### 3.2.7 產品創新與應用

於產品創新上，力旺電子近年來亦致力於PUF技術的應用，透過與子公司熵碼科技合作，以力旺量子穿隧PUF(晶片指紋)的技術為基礎，發展出一系列的整合性安全電路設計模組IP，具備高安全、高效能、易使用、低成本的整合性系統安全解決方案，可提供每一晶片或產品獨一無二的晶片指紋以及信任根(Root of Trust)，將穩定且優異的NeoPUF技術伴隨安全線路的設計推廣至新領域。

產品從設計、製造到整個產品週期結束，皆有完整的且強大安全保護，進而防止產品因缺少安全防護無法使用而變成電子廢棄物；在電子產品週期尾端，可以透過晶片指紋追蹤產品的去向及使用狀況，確保產品可被正確的回收，落實「創新」、「永續」之精神。

同時，子公司熵碼科技也持續為經濟部主辦的A+產業創新研發淬鍊計畫做出貢獻，累計認列補助請詳見力旺電子與子公司財報，其外部貢獻同時也為研發團隊注入顯著量能。



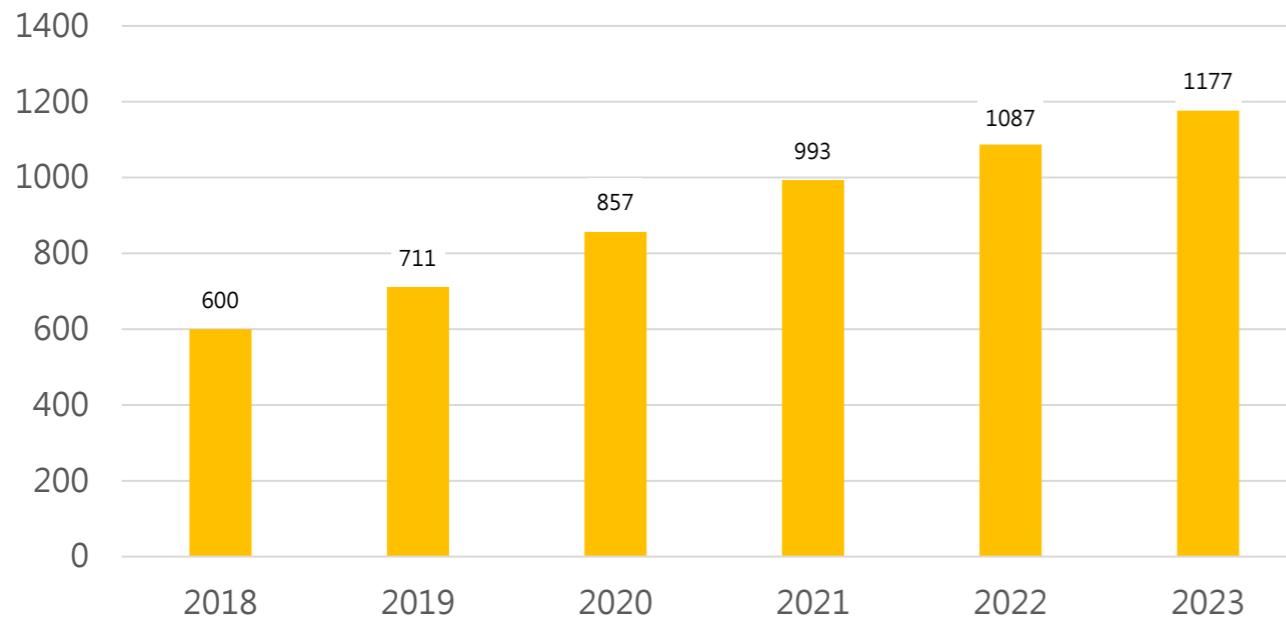
### 3.3 專利創新

力旺電子設置專利策略委員會專責擬定結合公司營運目標的智慧財產策略及專利布局的規劃，以及專利內審委員會專責專利申請品質的把關。透過智慧財產管理制度的運作，使公司同仁重視創新研發與強化智慧財產的保護意識，在執行產品與技術的創新研發同時，不斷累積智慧財產數量並提升品質，創造智慧財產的經濟價值，強化競爭優勢。力旺電子的專利布局遍及台灣、美國、中國、日本及歐洲。截至2023年，力旺電子全球專利申請數量已超過1,300件，每員工平均申請量為超過3件。從2018年起至2023年，獲證量則有96.2%的成長。

為鼓勵同仁投入創新，力旺電子每年設置金頭腦獎及專利貢獻獎，分別針對該年度提案量最高及獲證量最高前三名的同仁頒定獎項。再者，力旺電子特別設置新頭腦獎，希望藉此鼓勵年輕工程師的積極發明創新。除了上述年度獎項之外，力旺電子亦不定時舉辦創新發明競賽、專利知識內訓等相關活動，提倡“*Every idea matters!*”的理念，豐富同仁專利方面的知識，並藉由各部門的經驗分享、交流，激盪出更多不同的火花。

力旺電子於創新研發的表現，一直以來都受到國內、外的政、學、業界所肯定。我們於2019年榮獲經濟部國家產業創新獎，並曾三次獲頒國家發明創作獎，分別為2008年的貢獻獎、2005年及2020年的發明金牌獎。另外，我們也在2013年榮列資策會與美國智慧資本權威Ocean Tomo合作評比之「台灣上市櫃企業美國專利價值50強」。

2018-2023年度累積獲證專利數



## 3.4 供應商管理

### 3.4.1 管理目標策略

力旺電子積極與供應商夥伴合作投入供應鏈永續發展，確保供應鏈廠商工作環境的安全、員工受到尊重並具有尊嚴、商業營運促進環保並遵守道德操守。

公司以「Responsible Business Alliance(RBA)」為制定藍本，與「聯合國企業與人權指導原則」(the UN Guiding Principles on Business and Human Rights)包括「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)及聯合國「世界人權宣言」(the UN Universal Declaration of Human Rights)列入準則訂定，於2016年制定了「[力旺電子供應商行為準則](#)」，要求供應鏈廠商遵守準則，同時遵守其經營所在國與地區的法律和法規。

### 3.4.2 供應鏈永續政策

力旺電子為了持續降低環境衝擊、減少環境變遷與資源耗竭，進而提出「當地採購」與「禁用衝突礦產」兩大策略，以提高供應鏈永續發展性，及提供持續且穩定的服務。

公司秉持在地採購原則，以降低運輸所產生的碳排放，同時增加在地經濟發展機會，以員工占比居多的台灣地區為重要營運據點，2023年在地採購金額達63.36%、在地家數29家。

此外，公司了解並以行動支持RBA負責任商業聯盟對禁用衝突礦產的聲明，已在[本公司官網ESG專區](#)宣告禁用衝突礦產之政策，本公司及相關供應鏈應遵循該政策聲明。由於力旺電子為專業矽智財公司，並無從事實體生產與製造，所以無需從剛果民主共和國境內可認證的無衝突地區採購礦物，也無冶煉廠/精煉廠供應商的需求。

## 3.4.3 供應鏈管理機制

### 3.4.3.1 風險管控

力旺電子要求新進供應商提供證書文件，由本公司採購單位比對各項標準證書的有效性；若未提供證書，則書面評鑑檢視該供應商確實遵循經濟、社會及環境三大面向實際表現，以確保其營運作業符合永續管理。

此外，公司要求主要及認可委外供應商遵守「[力旺電子供應商行為準則](#)」及簽署「[力旺電子供應商社會責任承諾書](#)」，同時亦鼓勵供應商對其下游供應商、承包商和服務供應商遵守準則，主要用途為規範供應商禁止任何形式的賄賂和貪腐、不提供或接受賄賂及其他形式的不當利益，並遵守公平貿易和競爭標準。公司亦透過雙方密切合作、溝通、稽核和後續評估以推動持續性的改進。

### 3.4.3.2 內部評比

為了確保供應品質符合公司經營及客戶需求，每年透過集體評比方式依照品質政策、供應鏈管理、專業表現等考核供應商交貨品質、異常事件、交期、技術能力、產品價格、往來溝通表現給予評分。2023年度評鑑廠商32家，合格比例100%，若有評比分數低於規範之供應商，力旺電子將施予輔導與改善協助，以符合永續管理。

### 3.4.3.3 供應商自評

力旺電子要求供應商依「[力旺電子供應商行為準則檢查表](#)」進行自我檢查，其內容包含勞工、健康與安全、環境保護、商業道德規範的標準及管理體系所需要素等五大面向，共有44項對應指標，涵蓋勞動人權、環境保護、安全及衛生、供應鏈永續管理、負責任採購礦產等議題相關規範。檢查表做為供應商永續管理之依據，若有潛在風險，請供應商進行持續改善，必要時進行現場稽核，以確保供應鏈遵行企業社會責任及永續運營。遵守情況並列為公司進行購買決策時的決策因子之一。

2023 年調查共發出「[力旺電子供應商行為準則檢查表](#)」共計33份，供應商回覆率為100%，其中兩家公司為RBA成員，即完全符合檢查表項目，其回覆率與往年相同。力旺電子已檢視供應商回覆內容，於環境與社會項目中，無發現實際或潛在的衝擊與風險。



### 3.4.3.4 關鍵供應商監控查核

力旺電子透過經濟、環境及社會等三大面向，確認關鍵供應商 ESG 管理制度的完整性。2023 年評鑑關鍵供應商 ESG 管理系統，其結果皆符合標準，並無經濟、環境、社會面等潛在風險，未來會持續追蹤認證狀況，以確保流程能符合 ESG 管理標準。

此外，力旺電子選擇與公司較有業務衝擊的一家關鍵供應商進行實地稽核，其方向主要針對 ESG 管理與衝突礦產盡責等進行查核，其結果符合永續經營的標準。

\***關鍵供應商定義**：對公司產品、交期有重大影響，或是採購金額達一定金額或比例之供應商，列為必要納入管理之重要供應商，且須實施供應商評鑑。



#### 經濟面

##### 管理標準

ISO 9001 品質管理系統

##### 達成率

100%



#### 環境面

##### 管理標準

ISO 45001 職業安全  
衛生管理系統

##### 達成率

100%



#### 社會面

##### 管理標準

ISO 14001 環境管理系統

##### 達成率

100%

# 友善職場

人力結構  
員工訓練與發展  
薪酬福利  
職業安全  
人權政策

人才是力旺電子最珍貴的資產，更是公司持續成長基石。我們重視每位同仁工作與生活平衡，除了依循最新政府法令政策外，亦從「工作規則」中明訂勞雇雙方及人才選用、育、用、留相關權利義務，包括招募、員工訓練到晉升、福利制度等層面，力旺電子設立健全組織及管理制度，強化勞雇雙方關係，致力於創造同仁和公司共享共榮的雙贏環境。同時，力旺電子持續招募全球各領域的優秀專業人才，不因其國籍、性別、性傾向、種族、文化、階級、年齡、婚姻、母語、思想、宗教、政治立場、籍貫、出生地、容貌、五官或身心障礙等身分別而有差異，我們持續注重平等及多元共融職場環境。

## 4.1 人力結構

力旺集團一向重視研發創新及國際化營運，秉持平等及多元就業原則，以培育及發展多元人才為人力資源發展策略，在人才相關的選、用、育、用、留程序，及在員工考核及升遷制度上，對於以上不同背景或身分別等的員工皆一視同仁，且禁用童工，於全球提供同等就業機會，吸引全球研發及營運人才合作與交流。

力旺電子及熵碼科技於全球分別於台灣、日本、美國設立共三個營運據點，以員工數量占總員工數較高比例的台灣地區作為重要營運據點，僱用當地居民為處級/中心(含)以上主管之高階管理階層比例為100%，2023年人員分布如下表。

力旺電子	勞雇合約	勞雇類型	力旺電子台灣				力旺電子日本				總計		
			男性		女性		總計	男性		女性			
			當地國籍	非當地國籍	當地國籍	非當地國籍		當地國籍	非當地國籍	當地國籍	非當地國籍		
正職	全職	全職	201	2	92	0	295	5	1	2	-	8	
		兼職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	非正職	全職	1	-	2	-	3	-	-	-	-	-	
		兼職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
熵碼科技	勞雇合約	勞雇類型	熵碼科技台灣				熵碼科技美國					總計	
			男性		女性		總計	男性		女性			
			當地國籍	非當地國籍	當地國籍	非當地國籍		當地國籍	非當地國籍	當地國籍	非當地國籍		
	正職	全職	34	1	12	-	47	1	-	-	-	1	
		兼職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	非正職	全職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		兼職	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	

2023年力旺集團總員工人數為351人，其中，非台灣籍同仁共11位(未含停留之非台灣籍1位)，女性一級主管占比為14%，女性部級主管占比為18%。基於台灣半導體產業的職場特性，員工性別比過去幾年來一直維持穩定，目前男性員工占69.8%，女性員工占30.2%，女性員工約占總人數三分之一。2023年員工平均年齡為40歲，以41到

50歲人數最多，共占總人數38.7%。從職務比例來看，研發人員比例最高，為總員工人數67.5%。員工學歷分布狀況，具碩士學位員工比例最高，占總員工比例65.8%。對於外籍員工與外派員工可能產生的風險，如因文化不同而產生衝突的人權風險，組織在法規面確保勞工政策符合國內外人權公約及當地政府之法規要求。

學歷	力旺電子台灣	力旺電子日本	矽碼科技	矽碼科技美國	總計	%
博士	6	-	7	-	13	3.7%
碩士	195	4	31	1	231	65.8%
學士(副學士)	93	4	9	-	106	30.2%
高中肄業	1	-	-	-	1	0.3%
總計	295	8	47	1	351	100.0%

職務比例	力旺電子台灣	力旺電子日本	矽碼科技	矽碼科技美國	總計	%
研	206	5	26	-	237	67.5%
管	48	2	4	-	54	15.4%
銷	41	1	17	1	60	17.1%
總計	295	8	47	1	351	100.0%

年齡級距	力旺電子台灣	力旺電子日本	矽碼科技	矽碼科技美國	總計	%
61歲-70歲	2	3	1	-	6	1.7%
51歲-60歲	28	5	1	1	35	10.0%
41歲-50歲	120	-	16	-	136	38.7%
31歲-40歲	108	-	20	-	128	36.5%
21歲-30歲	37	-	9	-	46	13.1%
總計	295	8	47	1	351	100.0%

## 4.1.1 人才留用

力旺電子長期維持穩定的人力資源，且離職率歷年皆遠低於業界平均。2023年力旺集團離職率為3.83%，新進員工離職率則為0%。矽碼科技2023年離職率為0%，新進員工離職率亦為0%。

力旺電子積極招募全球各領域優秀人才，2023年共有34位新進員工加入力旺集團，其中約70.6%為男性，女性新進員工則約為29.4%。

2023年新進/離職人數年齡層分佈									
新進/離職人數	年齡層	力旺電子台灣		力旺電子日本		矽碼科技		矽碼科技美國	
		男	女	男	女	男	女	男	女
新進人數	21-30歲	4	2	-	-	2	-	-	-
	31-40歲	5	6	-	-	4	-	-	-
	41-50歲	3	1	-	-	3	-	-	-
	51-60歲	1	-	1	1	-	-	1	-
	61歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-
	總計	13	9	1	1	9	0	1	0
離職人數	21-30歲	1	3	-	-	-	-	-	-
	31-40歲	-	2	-	-	-	-	-	-
	41-50歲	2	4	-	-	-	-	-	-
	51-60歲	-	-	-	-	-	-	-	-
	61歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-
	總計	3	9	0	0	0	0	0	0

為提供公司強而有力的成長動能，力旺電子持續拓展人才延攬方式，依照當年度經營方向及策略目標擬定人才招募計畫，並透過多元招募管道以豐沛人力資源，其中包含人力銀行、就業媒合平台、校園徵才、實習生計畫，及推廣內部同仁推薦獎金方案等。希望透過實習計畫及與大專院校合作，培養永續的人才資源，觸及並吸引更多年輕人才，同時於學界建立更鮮明的企業形象。

我們十分重視與學校合作的機會，每年皆會邀請重點學校的在學生參與實習計畫，藉由不同的專題計畫、專屬指導員的引導分享、以及實習成果發表等規劃，使學生在實習計畫中能充分有效地發揮所長並有利於確立未來人生規劃；此舉也期望吸引優秀人才加入專業團隊，延續未來人才合作的可能性，並於學界建立更鮮明的企業形象。另外，力旺電子亦持續優化官方招募平台及內部人才管理系統，提供人才市場更便利快速的求職管道；同時搭配內部推薦獎金方案提高同仁推薦外部人才意願。

力旺集團近三年新進員工情形

年份	2021年		2022年		2023年	
類別	女	男	女	男	女	男
新進人數	12	27	28	36	10	24
比例	30.8%	69.2%	43.8%	56.3%	29.4%	70.6%
總新進人數	39		64		34	

力旺集團近三年離職員工情形

年份	2021年		2022年		2023年	
類別	女	男	女	男	女	男
離職人數	8	20	15	9	9	3
比例	28.6%	71.4%	62.5%	37.5%	75%	25%
總離職人數	28		24		12	

## 4.2 員工訓練與發展

為維持創新動能，力旺電子提供全體員工完整且多樣化的訓練課程。不論同仁所屬單位或職等，每位員工皆能有多元學習機會，充實專業知識的同時，亦能促進彼此間意見交流，激發不同的想法與創新。

2023年力旺集團員工訓練總時數達6,696小時，平均每位員工所接受訓練時數為23.5小時。組織研發與非研發員工在報導期間內接受訓練分別為28.9與21.2小時，按性別劃分男性與女性員工在報導期間內接受訓練分別為24.3與19.8小時。

力旺電子提供同仁各種學習資源，同仁皆持續積極參與課程訓練，獲得更多新知與新技術，並同時提升自我實力。

力旺電子鼓勵員工持續學習與成長，以開放氛圍鼓勵創新研發。我們每年皆舉辦各種獎項(如專利金頭腦獎、專利貢獻獎、績優模範獎、最佳改善提案獎、金牌講師等)的選拔，並公開表揚與獎勵在各領域表現績優或專利發明上有傑出貢獻之同仁，期盼同仁在達成公司目標的同時，更可兼顧個人的成長與發展。

2023年度接受訓練時數				
項目		力旺集團	平均訓練時數	
類別	研發	28.9	力旺電子	30.7
	非研發	21.2	30.7	17.7
性別	男性	24.3	24.3	25.0
	女性	19.8	20.4	15.5
接受訓練總時數		6,696	5,822	874
平均接受訓練時數		23.5	23.4	24.3

2023年度訓練課程				
訓練項目	總班次	總人次	總時數	
新進人員訓練	5	100	486.8	
專業職能訓練	241	1,468	3,807.5	
主管才能訓練	7	63	164.6	
通識訓練	61	1,235	2,236.6	
總計	314	2,866	6,696	

## 4.2.1 新進人員訓練

從新人加入力旺電子第一天起，我們便安排完善的訓練課程，使新進員工能對自身工作及公司文化有更多了解，進而融入力旺大家庭。第一天到職訓練包含公司環境介紹、公司規範及政策介紹、員工相關福利及權利介紹等，使同仁可快速熟悉公司日常運作流程及個人權益。另外，力旺電子新進同仁皆會參與人權保障的相關訓練，主要說明並探討人權保障與職場安全相關議題。新進同仁也會參加為期一天的新入訓練，由公司各單位一級主管主講，詳細介紹公司核心價值與公司文化，並說明各單位工作內容與方針。使新進同仁更加瞭解公司理念與使命，增加新進同仁對公司的認同感與建立對新單位的歸屬感。

## 4.2.2 多元學習課程

力旺電子對人才培育與發展不遺餘力，持續提供每位同仁完整且多樣的培訓機會。透過線上課程、演講直播等方式，持續推動人才養成與專業知識的傳承，提供專業知識分享課程來推動內部培訓計劃和質量。力旺電子亦關注在同仁多元能力的培養，長期與財團法人自強工業科學基金會、財團法人會計研究發展基金會、中華民國內部稽核協會及中華人事主管協會等教育機構合作提供公司外之訓練資源，亦針對同仁需求打造專屬的商務英語課程、健康與保健工作坊等，讓同仁不僅能增進專業技能，也能在工作以外的時間培養其他知識與能力。

## 4.2.3 績效評估與職涯發展

力旺電子績效管理分為個人工作目標設定及績效評估。每年初，同仁依照個人工作所需與職涯發展規劃，訂定個人工作目標。績效評估分年中、年終兩次進行，員工可在年中績效考評後，依照考評結果及工作規劃所需，進行工作目標調整。年終績效評估則會依循調整後的目標作為評估項目。除個人工作目標外，力旺電子盡力推廣創新、客戶信任、持續進步、團隊合作等核心理念，期許同仁能將其融入工作中，進而促進工作效率、團隊合作以及個人成就。2023年在職員工完成評核比例達100%。

配合組織需求以及人才發展規劃，公司規劃完善的晉升系統，以達到適才適所的目標。力旺電子每半年舉辦晉升人評會，以拔擢表現優異的同仁，也提供同仁雙軌制的升遷管道。同時，力旺電子提供同仁紮實的專業技術及管理職能培訓，並訂定各級主管及幹部的養成計畫，積極鼓勵有意願之同仁展現長才，發展多元職涯規劃。



## 4.3 酬薪福利

員工是力旺電子最重要的資產，因此我們盡力提供員工最好的照顧與保障，希望成為員工最可靠的後盾。我們重視同仁工作與生活平衡，除了提供具競爭力的薪資酬勞、安全健康的工作環境，我們也提供優於法令的休假制度，並定期舉辦各式團體活動；員工持股方面，相關資訊可參考公司力旺電子2023年度年報。力旺電子建立相關福利制度，旨於維護員工身心健康、提高工作效率並提升個人成就感。

為了解公司福利制度實施狀況，已於每年進行健檢滿意度調查，並於2023年起，實施全面性員工福利項目滿意度調查，類別包括「假勤制度」、「教育訓練」、「補助津貼」、「活動育樂」、「飲食補助」、「友善環境」、「駐點服務」等，2023年員工福利滿意度調查成果顯示，近八成同仁表達滿意以上程度，期望藉此更深入了解同仁需求並提升福利服務與品質，確保同仁需求能獲得適當處理與滿足。

### 4.3.1 薪資酬勞

本公司新進人員薪資核敘依據所應徵職位所需能力、學歷、相關工作經歷及薪資市場概況等客觀因素，並參酌現有內部擔任相同職位同仁之薪資予以核敘，所有職務起薪均優於勞動基準法所規定之基本工資，並確保員工的薪資不因性別、種族、年齡、宗教、性別傾向或婚姻狀況而有所差異。

本公司於章程明定，不論性別或職等，每位員工除了12個月本薪和共計2個月的三節獎金外，另依營運績效表現及同仁貢獻度發放季獎金、績效獎金及專案獎金。每年度如有獲利，將提撥1%到25%作為員工酬勞發放，員工升遷依「績效管理辦法」辦理，每年有二次考核，以作為薪資調整、升遷、獎金發放依據。據統計，2023年力旺電子非擔任主管職之全時員工平均薪資2,576仟元，非擔任主管職之全時員工中位數薪資2,264仟元；公司視實際經營狀況適時檢討薪酬制度以及依營收達成狀況提撥各項獎金，以達到公司在永續經營與風險控管的平衡。

本公司經理人相關績效考核及薪酬合理性，均經薪資報酬委員會及董事會審核，並參酌公司整體營運績效與經營狀況，給予合理報酬，以貫徹公司永續經營之理念。營運績效涵蓋「IP設計重複被使用數」、「權利金」等項目為評量中與永續經營連結的重點項目。每一「IP設計重複被使用」皆代表我們所開發之產品讓客人無須重複投入開發、驗證等工序從而降低整體能耗，當我們的產品被有效使用時(而不是僅止於樣品或實驗形產品)所產生「權利金」，並且透過上述指標項目，力旺電子能有效地將日常營運活動與永續目標結合。

## 4.3.2 假勤制度

除勞動基準法規定的假別外，力旺電子另訂健檢假、七天特定休假日及生日當月的個人生日假，並有優於法令的七天全薪病假。對於家中即將迎接新生命的同仁，我們提供7日產檢假、7日陪產檢及陪產假，以及8周產假。

育嬰假的部分，2023年實際使用育嬰假之女性員工共1位，當年度預計復職人數共計1位，實際復職人數共計1位，復職率為100%；於2022年育嬰留停復職之1位同仁中，均於復職一年後仍在職，留任率達100%。

項目	定義說明	男性	女性	合計
A. 2023年符合申請育嬰留停人數	於2021/01/01-2023/12/31期間申請過陪產假及產假之人數	24	8	32
B. 2023年當年度實際申請育嬰留停人數	於2023/01/01-2023/12/31期間申請育嬰留停之人數	0	1	1
C. 2023年當年度預計育嬰留停復職人數	育嬰留停到期日為2023/01/01-2023/12/31期間之人數	0	1	1
D. 2023年當年度實際育嬰留停復職人數	育嬰留停到期日為2023/01/01-2023/12/31且於此期間復職之人數	0	1	1
E. 2022年育嬰留停復職人數	於2022/01/01-2022/12/31期間育嬰留停復職之人數	0	1	1
F. 2022年育嬰留停復職後持續工作一年人數	於2022/01/01-2022/12/31期間育嬰留停復職且復職一年後仍在職之人數	0	1	1
復職率(%)	D/C	-	100%	100%
留任率(%)	F/E	-	100%	100%

### 4.3.3 員工福利

為鼓勵同仁重視身體健康，力旺電子設立各種項目為員工的健康把關。我們提供全額運動健身補助，讓同仁能無負擔的盡情揮灑汗水。公司內隨手可得無限供應的健康點心及水果，是公司自創立以來即有的貼心傳統，亦於下午時段適時提供現做的點心下午茶，為同仁補充能量以保持最佳狀態。另外，平均每週有臨場醫護於公司內提供諮詢服務，以利同仁健康管理。每年舉辦高品質員工健康檢查，對於資深同仁，更提供高額專業健檢項目，讓同仁維持強健體魄。

我們也致力於打造良好的工作環境，讓同仁在「第二個家」也能感到舒適與安全。除特別規劃的員工作息區外，我們提供專用哺乳室以營造有利同仁持續哺(集)乳的親善環境。每位同仁也享有汽車停車位全額補助，節省找車位的時間與心力。

力旺電子於公司成立初期，即成立「職工福利委員會」，並經新竹科學工業園區管理局准予備查。委員為每年由各部門推派之同仁所組成，且按月提撥經費，每年度皆有詳實福利規劃及預算編列，定期舉辦員工福利活動，包括每日有下午茶補助、每週有社團活動、每季福委辦理慶生會活動、每年提供高額旅遊津貼，並舉辦家庭日及力旺集團尾牙晚會、尾牙摸彩、年節禮券、海內外員工旅遊等，拉近同仁之間的距離，並建立良好的信任關係。另外，力旺電子社團活動盛行，如健身社、品酒社、桌遊社、高爾夫球社等，同仁可藉共同興趣認識跨部門同仁，並發展工作之外的多元興趣。

### 4.3.4 退休制度

力旺電子依據勞動基準法及勞工退休金條例，訂定退休管理辦法，其辦法涵蓋所有員工。退休管理辦法明定退休條件、給付標準及申請程序等事宜。並依法成立勞工退休準備金監督委員會，每月提撥2%退休金至準備金帳戶。自2005年起，力旺電子每月以6%提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。

## 4.4 職業安全

### 4.4.1 職業安全與健康管理

力旺電子主要業務範圍為嵌入式非揮發記憶體IP授權及技術服務，工作環境以一般辦公室為主，並無工廠等可能導致員工傷害的場所，統計全體員工與工作場所受組織所管控之工作者，2023年並無發生任何職業傷害事件。力旺電子鼓勵同仁透過內部溝通管道(員工信箱)，自發性提出工作場所潛在危害或風險，由權責單位回應處理，工作者有權離開他們認為可能導致他們或其他人受傷或疾病的工作狀況，同仁不會另受懲處。

一直以來，力旺電子致力維護勞工身體健康並持續關注工作環境相關議題，因此每年皆有執行相關安全與衛生管理。我們依職業安全衛生相關法令，實施安全衛生教育。每半年舉辦「消防安全講習」宣導課程，同時每年進行消防設備安檢。職業災害保險費用由公司全額負擔，確保同仁工作之安全保障。辦公處所均全天候啟動保全系統管制人員進出，確保同仁工作環境安全無虞。

項目/年度	性別	2020年	2021年	2022年	2023年
工傷率 (OIR)	男	0	0	0	0
	女	0	0	0	0
職業病比率 (ODR)	男	0	0	0	0
	女	0	0	0	0
死亡人數	男	0	0	0	0
	女	0	0	0	0
失能傷害頻率 (FR)	男	0	0	0	0
	女	0	0	0	0
失能傷害嚴重率 (SR)	男	0	0	0	0
	女	0	0	0	0

## 4.4.2 健檢與保險

遵循職業安全衛生法之規定，力旺電子每年規劃員工完善的身體健康檢查，更有提供資深同仁與主管高階健檢，替同仁身體健康狀況把關。另外，由於部分同仁需在實驗室環境工作，我們也針對實驗室同仁安排進階聽力檢測。2023年共35人參與聽力檢查，完檢率90%。

力旺電子與專業醫護人員合作，定期提供同仁臨場醫護諮詢服務，讓同仁無需舟車勞頓，也能進行健康管理及健康諮詢服務。另外，我們也不定期邀請專業講者分享並提倡衛生教育，藉此，員工不僅能充實醫療保健相關知識，並提高對於疾病的意識，進而達到預防效果。

員工保險部分，力旺電子提供各式保險，除基本勞健保外，還有包含員工團保(定期壽險、意外險、醫療險、防癌險)、眷屬團保(配偶子女免費投保及自費父母親方案)、職災保險及出差旅遊平安險。我們同樣有與保險公司合作，定期提供專員駐廠服務，確保力旺電子員工及其家人能得到最完善的保護。

## 4.5 人權政策

力旺電子恪守公司所在地之法令規範，依循《聯合國企業與人權指導原則》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》、《世界人權宣言》、《負責任商業聯盟行為準則》等國際公認之人權標準，有尊嚴地對待及尊重所有員工、契約及臨時人員、實習生等。

力旺電子承諾確保供應鏈工作環境的安全、商業營運促進環保並遵守道德操守，針對內部可能發生之人權風險進行以下鑑別及衡量，加入力旺電子的新進同仁皆會進行人權保障相關訓練，而2023年公司針對全公司同仁實施人權保障相關訓練總時數為52.6小時，共327人進行訓練。為降低職場中人權風險，力旺電子遵守就業服務法、勞基法等相關勞動法規，依令進用身心障礙員工、明令禁用童工、不強迫勞動，並於工作規則、出勤管理辦法明訂工作時間、假勤制度等，正常工作日為週一至週五，正常工作數為8小時，每週工作總時數為40小時，亦提供彈性上下班；除此之外，透過持續宣導正常工作時間及延長工時之規定，同步以假勤管理系統檢視各單位加班情形，提供加班費或補休機制，維護同仁的正常工作時間及權益。

力旺電子在正式任用前會詳細述明勞動條件，由員工確認同意後任職，不使用任何非自願的勞動力；另透過薪資調查以定期檢視公司內部狀況確保薪資架構，足以支撐員工生活；掌握員工出勤狀況，確保無連續工時情形產生。為降低環境中人權風險，每年舉辦員工健檢與實施安全講習，營造出安全工作場所。

力旺電子制定及要求供應商皆遵守「[力旺電子供應商行為準則](#)」，並確保供應商遵守本準則；力旺電子亦要求主要供應商簽署「[力旺電子供應商社會責任承諾書](#)」，並遵守其經營所在國與地區的法律和法規。力旺電子每年要求供應商依「[力旺電子供應商準則符合度檢查表](#)」進行自我檢查，做為供應商管理之依據，必要時進行現場稽核，以確保供應鏈遵行企業社會責任之狀況。

關於本公司人權政策，可參閱[力旺電子企業永續網站](#)。

### 員工

- 公開揭露人權政策
- 建置內部吹哨者系統與相關程序
- 開放的溝通管道
  1. 總經理信箱
  2. 員工意見信箱
  3. 員工滿意度調查

### 供應商

- 公開揭露人權政策
- 制定「[力旺電子供應商行為準則](#)」
- 開放的溝通管道
  1. [力旺電子供應商準則符合度檢查表](#)
  2. 年度實地稽核

### 其他利害人關係

- 公開揭露人權政策
- 開放的溝通管道
  1. 公開的聯絡窗口
  2. ESG利害關係人關注議題調查
  3. 客戶滿意度調查

## 4.5.1 吹哨者系統

公司亦訂定「內部申訴案件處理作業程序」、「吹哨者政策」，透過防範規定與舉報流程，說明相關申訴處理原則。公司內部設有「總經理信箱」，於公司My eMemory 平台亦設有「員工意見信箱」提供員工相關意見反應管道。力旺電子接獲檢舉案件後，依檢舉事項由公司指派專人受理及調查，受理人員須將處理方法、進度及結果向公司及當事人報告，並要求檢舉當事人及處理人員均應對調查過程與相關資料善盡保密及情資保管責任，不得擅自對外發布，且公司應保護檢舉當事人免於遭受任何報復或其他不利之待遇。對於無法保密導致案情外流之相關當事人，將依相關規定予以議處。

另外，力旺電子保障員工申訴機制及協助方案，在內部設有員工意見箱，若有歧視相關情事發生，同仁可直接反映給人資單位及主管，由人資單位儘速了解與處理，且採保密的溝通方式進行，而2023年並無相關歧視事件發生。同時，力旺電子透過問卷調查，邀請全體同仁一起參與各項實行措施的改善建議與回饋，以了解相關機制設計是否有需調整之處。力旺集團持續關注人權保障議題及推動相關教育訓練，提升職場安全並降低人權風險。

## 4.5.2 職場暴力與性騷擾防治

力旺集團致力保障員工人權並推行人權教育及宣導，為維護力旺集團全體同仁避免遭受職場不法侵害，並防範與杜絕職場暴力與性騷擾事件發生，力旺集團遵循「性別平等工作法」及相關法令政策明訂「工作規則」、「人權政策」、「力旺電子供應商行為準則」等相關政策辦法，定期安排相關課程訓練，旨在提供公平且無歧視之工作環境，對職場暴力及性騷擾提供適當的申訴管道，以落實性別平等及健康永續的職場環境。



# 社會參與

力旺電子視回饋社會為己任，並相信其有助於建立團隊精神，為公司提供正面的社會價值。我們致力於教育相關活動以分享產業專業知識，並參與各種社區活動以幫助有需要的人。我們也鼓勵員工多參與志工活動，因為堅信社會參與會為員工和公司帶來正能量，並使世界變得更美好。

學術共榮  
社會共榮

## 5.1 學術共榮

我們同時與大專院校合作開設產業相關課程與暑期實習計畫，藉此資源共享機會善盡企業社會責任，提供產學合作平台進行分享與交流，增進理論與實務的結合應用。

### 5.1.1 教育與學習

力旺電子深信教育是通往更光明未來的開始，我們不僅為員工提供專業課程和教育活動，更與大學和非政府機關建立長期合作夥伴關係，分享經驗並激勵年輕人發揮自身潛力。我們長期與清華大學合作，提供產業相關課程及暑期實習計劃。實習期間，每位實習生由一名公司導師同仁帶領，指導其學習與發展所擅長及感興趣之領域，並依據實務操作給予實習生表現進行績效評估與調整建議，並可因此獲得提前加入力旺的機會。我們相信實習訓練不僅有助於學生在半導體產業鏈的職涯啟蒙，更期許他們能將實務的思考邏輯與學習態度運用在未來各領域。



主題分享 — 創新與產業生態系

很高興您們的參與，期待下次再見

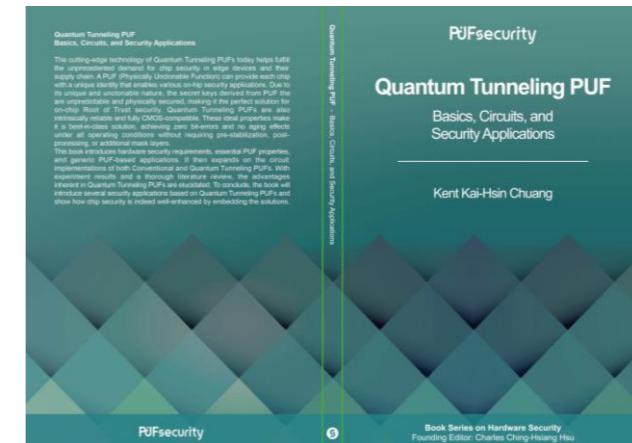
我們同時秉持孕育人才及回饋社會的責任理念，力旺子公司熵碼科技創立教育平台—「熵碼學院」，本學院由力旺電子與熵碼科技的技術團隊親自授課，講師們透過深耕半導體產業多年經驗，將產業實務經驗傳授予對IC產業資安、Layout設計有興趣與熱忱的學生、社會人士等，並且持續在清華大學授課，教學分享及實務傳承不遺餘力，旨在期許協助學員們能透過熵碼學院的學習，拓展更多工作發展機會、走向自身嚮往的未來，未來也將持續加入更多不同領域學員，以培育更多IC產業人才菁英。



除了熵碼學院於大專院校開設的課程，2023年度力旺電子也與清華大學合作，開設以非揮發性記憶體技術為研究主軸之課程，講師為力旺資深主管及研發同仁，其專業領域包含元件設計及製程整合、產品布局驗證及測試，新產品企劃及產業需求發展分析等面向，產業經驗紮實豐富，搭配實際案例講授，使學生能更深入掌握理論知識的應用方法，為創造國內半導體自主研發技術共同努力。力旺電子同時贊助提供每一位學生《Logic Non-volatile Memory》英文專書做為課堂教科書，輔助學生能更深入理解並有效吸收非揮發性記憶體技術新知，該課程共計10週、累計30小時，50位學員修課，14位講師，整體投入費用約達30萬元。

## 5.1.2 知識分享

力旺電子已發行第一本邏輯製程非揮發記憶體書籍《LOGIC NON-VOLATILE MEMORY - The NVM Solutions》，並持續透過在大學開課及實習專班傳授業界實作經驗，培養新一代人才。於此同時，子公司熵碼科技也已於2023年出版第一本《Quantum Tunneling PUF》書籍，此系列叢書的編撰目前正在進行中，未來將陸續出版。



## 5.1.3 獎學培育

力旺電子以獎學金及支援長期研究計畫等，提供有志學子建立一個資源豐沛資源的研發環境，鼓勵其專注於各類學術研究，持續向上學習，以期激發更多的研發潛能與創新技術，提升台灣整體技術的國際能見度與產業競爭力。

2023 年度力旺電子捐款國立清華大學電機工程學系150萬元，成立「力旺電子學術研究基金」，協助提升教學與研究品質，培育優秀人才，從而為半導體產業創新發展注入新生力量。

## 5.2 社會共榮

### 5.2.1 弱勢扶助

2023 年度力旺電子捐款國立清華大學「經濟弱勢招生及輔導計畫 - 旭日計畫」30萬元，協助社經弱勢、但具有潛力逆光飛翔的優秀學子，以期促進社會階級的垂直流動，營造共善社會。

力旺電子長期贊助非營利組織「為台灣而教」(Teach For Taiwan, TFT)，幫助偏遠地區的孩子擁有穩定的優質教育與師資，同時集結全體同仁愛心，鼓勵自由捐款，共同幫助偏鄉學校與學童擁有更好的教育環境，2023 年度累積捐款金額約達25萬元。

### 5.2.1 在地慈善

力旺電子支持善的循環，讓社會一同共好，傳遞善的力量，為社會注入希望，2023年大宗訂購公益團體樂芽TriBake禮盒，協助培力身心障礙者，促進包容性就業，參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動、捐贈文具用品予財團法人慧治基金會，2023年度累積捐贈金額約達26萬元。

### 5.2.3 國際參與

力旺除了積極參與在地的慈善活動，也對國際議題和慈善不遺餘力。2023年土耳其大地震災情嚴峻，力旺電子及全體同仁合力捐款「慈濟基金會 - 馳援土耳其地震專戶」約達60萬元，為國際救援行動盡一份心力。



下表為2020~2023年力旺電子社會參與項目，如欲了解2020年前之參與項目，請至[公司官網-企業永續瀏覽](#)。

- 捐款「慈濟基金會 - 馳援土耳其地震專戶」(SDG1)
- 捐款清華大學電機系「力旺電子學術研究基金」(SDG4)
- 捐款清華大學旭日計畫獎學金 (SDG4)
- 捐款財團法人為台灣而教教育基金會 (SDG2. SDG4)
- 捐贈文具用品予財團法人慧治基金會 (SDG1)
- 參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動 (SDG1)

2023

- 捐款清華電機「力旺電子講座」
- 捐款清華大學旭日計畫獎學金
- 捐款財團法人為台灣而教教育基金會
- 捐款贊助新竹台大分院協助提升防疫能力與健康促進用途
- 捐贈文具用品予財團法人博幼社會福利基金會
- 捐贈新竹市基督教女青年會電腦硬體設備
- 參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動

2021

- 捐款清華大學電機系「力旺電子講座」(SDG4)
- 捐款清華大學旭日計畫獎學金 (SDG4)
- 捐款財團法人為台灣而教教育基金會 (SDG2. SDG4)
- 捐贈文具用品予財團法人慧治基金會 (SDG1)
- 捐贈新竹市基督教女青年會電腦硬體設備 (SDG1)
- 參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動 (SDG1)

2022

- 捐款清華大學旭日計畫獎學金
- 捐款清華電機「力旺電子講座」
- 捐款財團法人為台灣而教教育基金會
- 捐贈文具用品予財團法人新竹市私立新竹仁愛兒童之家
- 捐贈花蓮私立海星高級中學筆記型電腦
- 參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動

2020

# 附錄

---

- GRI 內容索引表

力旺電子已依循GRI準則報導2023年1月1日至2023年12月31日期間的內容。

GRI 準則	揭露項目	對應章節
<b>GRI 2 組織與報導 2021</b>		
組織概況	2-1 組織詳細資訊	關於本報告書
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書
	2-4 資訊重編	本公司於報導期間並無此情形
	2-5 外部保證/確信	尚未執行查證
營運活動及員工資訊	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司概況 1.2 營運模式
	2-7 員工	4.1 人力結構
	2-8 非員工的工作者	4.1 人力結構
治理	2-9 治理結構及組成	2.1 治理結構及管理績效
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1 治理結構及管理績效
	2-11 最高治理單位的主席	最高治理單位的主席與高階管理階層並非由同位人員擔任
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 治理結構及管理績效
	2-13 衝擊管理的負責人	2.1 治理結構及管理績效
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書
	2-15 利益衝突	2.1 治理結構及管理績效
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.6 利害關係人管理
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.1 治理結構及管理績效
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.1 治理結構及管理績效

GRI 準則	揭露項目	對應章節
<b>GRI 2 組織與報導 2021</b>		
治理	2-19 薪酬政策	2.1.4 薪資報酬委員會
	2-20 薪酬決定流程	2.1.4 薪資報酬委員會
	2-21 年度總薪酬比率	4.3.1 薪資酬勞
	2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話
	2-23 政策承諾	3.4 供應商管理 4.5 人權政策
	2-24 納入政策承諾	3.4 供應鏈管理 4.5 人權政策
	2-25 補救負面衝擊的程序	4.5 人權政策
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.6 利害關係人管理 4.5.1 吹哨者系統
	2-27 法規遵循	本公司於報導期間並無重大違規情形
	2-28 公協會的會員資格	1.1 公司概況 1.1.5 會員資格
利害關係人溝通	2-29 利害關係人議合方針	2.6 利害關係人管理
	2-30 團體協約	公司依法定期舉辦勞資會議，向全體員工報告企業營運概況，並邀請員工參與勞動條件與勞工福利等議題討論，使勞資雙方溝通更為順暢。
<b>GRI 3 重大主題 2021</b>		
	3-1 決定重大主題的流程	1.4 重大議題
	3-2 重大主題列表	1.4 重大議題
	3-3 重大主題管理	1.4 重大議題 2.5 風險管理

GRI 準則	揭露項目	對應章節
<b>GRI 201: 經濟績效2016</b>		
	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1.5 管理績效
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.5 風險管理
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	4.3.4 退休制度
	201-4 取自政府之財務補助	力旺電子子公司熵碼科技申請經濟部A+企業創新研發淬鍊計畫 「PUF-basedAIoT晶片安全元件研發計畫」案於2022年1月14日 審查通過，核定總經費70,000仟元，補助款28,000仟元。熵碼科 技截至2023年底累計認列補助款收入21,003仟元。詳見 <u>公司財報</u> 。
<b>GRI 202: 市場地位2016</b>		
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 人力結構
<b>GRI 203: 間接經濟衝擊2016</b>		
	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.2 社會共榮
	203-2 顯著的間接經濟衝擊	5.1 學術共榮
<b>GRI 204: 採購實務2016</b>		
	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	3.4 供應商管理
<b>GRI 205: 反貪腐2016</b>		
	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	2.3 誠信經營
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信經營
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 誠信經營

GRI 準則	揭露項目	對應章節
<b>GRI 206: 反競爭行為2016</b>		
	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	本公司在報導期間內，並無涉入任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷法規之相關訴訟。
<b>GRI 301: 物料2016</b>		
	301-1 所用物料的重量或體積	不適用；力旺電子為專業矽智財公司，並無從事實體生產與製造。
	301-2 使用回收再利用的物料	不適用；力旺電子為專業矽智財公司，並無從事實體生產與製造。
	301-3 回收產品及其包材	不適用；力旺電子為專業矽智財公司，並無從事實體生產與製造。
<b>GRI 302: 能源 2016</b>		
	302-1 組織內部的能源消耗量	3.1.3 環境管理機制及實施成果
	302-2 組織外部的能源消耗量	3.1.3 環境管理機制及實施成果
	302-3 能源密集度	3.1.3 環境管理機制及實施成果
	302-4 減少能源消耗	3.1.3 環境管理機制及實施成果
	302-5 降低產品和服務的能源需求	3.2.4 潔淨技術開發成果
<b>GRI 303: 水與放流水2018</b>		
	303-1 共享水資源之相互影響	3.1.3 環境管理機制及實施成果
	303-2 與排水相關衝擊的管理	3.1.3 環境管理機制及實施成果
	303-3 取水量	3.1.3 環境管理機制及實施成果
	303-4 排水量	資訊無法取得
	303-5 耗水量	資訊無法取得

GRI 準則	揭露項目	對應章節
<b>GRI 304: 生物多樣性2016</b>		
	304-1 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	本公司無位於環境保護區或其他高生物多樣性價值地區的營運據點。
	304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	本公司並無設立工廠與採礦之行為，並無從事實體生產與製造產品，對生物多樣性的直接或間接顯著衝擊的風險程度相對較低。
	304-3 受保護或復育的棲息地	不適用；本公司無包含受保護或復育之區域。
	304-4 受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄及國家保育名錄的物種	本公司組織範圍中並無列入IUCN紅色名錄及國家保育名錄的物種。
<b>GRI 305: 排放2016</b>		
	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	3.1.3 環境管理機制及實施成果
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	3.1.3 環境管理機制及實施成果
	305-3 其它間接(範疇三)溫室氣體排放	3.1.3 環境管理機制及實施成果
	305-4 溫室氣體排放強度	3.1.3 環境管理機制及實施成果
	305-5 溫室氣體排放減量	3.1.3 環境管理機制及實施成果
	305-6 臭氧層破壞物質(ODS)的排放	本公司於報導期間並無此情形
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、及其它顯著的氣體排放	本公司於報導期間並無此情形
<b>GRI 306: 廢棄物2020</b>		
	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.1.3 環境管理機制及實施成果
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.1.3 環境管理機制及實施成果
	306-3 廢棄物的產生	3.1.3 環境管理機制及實施成果
	306-4 廢棄物的處置移轉	3.1.3 環境管理機制及實施成果

GRI 準則	揭露項目	對應章節
<b>GRI 306: 廢棄物2020</b>	306-5 廢棄物的直接處置	3.1.3 環境管理機制及實施成果
<b>GRI 308: 供應商環境評估2016</b>	308-1 使用環境標準篩選新供應商 308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.4.3 供應鏈管理機制 3.4.3 供應鏈管理機制
<b>GRI 401: 勞雇關係2016</b>	401-1 新進員工和離職員工 401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利 401-3 育嬰假	4.1.1 人才留用 4.3 薪酬福利 4.3.2 假勤制度
<b>GRI 402: 勞/資關係2016</b>	402-1 關於營運變化的最短預告期	若因重大營運變化而需中止僱用關係時，本公司將依法提前預告。
<b>GRI 403: 職業安全衛生2018</b>	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查 403-3 職業健康服務 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 403-6 工作者健康促進 403-9 職業傷害 403-10 職業病	4.4.1 職業安全與健康管理 4.4.2 健檢與保險 4.4.1 職業安全與健康管理 4.4.1 職業安全與健康管理 4.4.2 健檢與保險 4.4.1 職業安全與健康管理 4.4.1 職業安全與健康管理

GRI 準則	揭露項目	對應章節
<b>GRI 404: 訓練與教育2016</b>		
	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2.2 多元學習課程
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	4.2.3 績效評估與職涯發展 4.3.4 退休制度
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2.3 績效評估與職涯發展
<b>GRI 405: 員工多元化與平等機會2016</b>		
	405-1 治理單位與員工的多元化	2.1.2 董事會 4.1.1 人力結構
<b>GRI 406: 不歧視2016</b>		
	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	4.5 人權政策
<b>GRI 407: 結社自由與團體協商2016</b>		
	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	3.4 供應商管理 4.5 人權政策
<b>GRI 408: 童工2016</b>		
	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.4 供應商管理 4.5 人權政策
<b>GRI 409: 強迫或強制勞動2016</b>		
	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.4 供應商管理 4.5 人權政策
<b>GRI 410: 保全實務2016</b>		
	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	不適用，其保全人員所屬台元園區聘請

GRI 準則	揭露項目	對應章節
<b>GRI 413: 當地社區2016</b>		
	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.2 社會共榮
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	組織對當地社區無顯著的負面衝擊
<b>GRI 414: 供應商社會評估2016</b>		
	414-1 使用社會標準篩選新供應商	3.4 供應商管理
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.4 供應商管理
<b>GRI 415: 公共政策2016</b>		
	415-1 政治捐獻	本公司股東多數為外資投資人，依台灣政治獻金法規定本公司不得捐贈政治獻金。本公司一向恪守此一法令要求，故於報導期間並無此情形。
<b>GRI 416: 顧客健康與安全2016</b>		
	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	力旺電子為專業矽智財公司，並無從事實體生產與製造產品
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	本公司於報導期間並無此情形
<b>GRI 417: 產品和服務資訊與標示的要求2016</b>		
	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	力旺電子為專業矽智財公司，並無從事實體生產與製造產品
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	本公司於報導期間並無此情形
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	本公司於報導期間並無此情形
<b>GRI 418: 客戶隱私2016</b>		
	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	本公司於報導期間並無此情形

# 附錄

---

- SASB 準則索引表

SASB 揭露主題	指標代碼	會計指標	對應章節
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	(1) 全球範疇一溫室氣體總排放量	3.1.3 環境管理機制及實施成果
		(2) 全氟碳化物的總排放量	總排放量為0，本公司於報導期間並無此情形
	TC-SC-110a.2	討論範疇一排放量之管理、減量目標及針對目標執行之分析，設定短期及長期策略或規劃	3.1.3 環境管理機制及實施成果
能源管理	TC-SC-130a.1	(1) 能源總消耗量	3.1.3 環境管理機制及實施成果
		(1) 電力使用占總能源比例 (自電網購電能源消耗量/總能源消耗量)	電力使用占總能源比例為100%
		(1) 再生能源使用比例	0% · 無使用再生能源
水資源管理	TC-SC-140a.1	(1) 總取水量，位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及總取水量占比	營運據點非位於「高度」或「極高度」缺水地區，此處指標數據為0%
		(1) 總耗水量，位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及總耗水量占比	營運據點非位於「高度」或「極高度」缺水地區，此處指標數據為0%
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的有害事業廢棄物及回收比例	3.1.3 環境管理機制及實施成果 組織有害事業廢棄物總量為0
職業安全衛生	TC-SC-320a.1	(1) 描述如何評估、監控以及減少員工暴露於有害工作環境之方法	4.4 職業安全
	TC-SC-320a.2	(1) 因違反員工健康和安全有關的法律事件而造成金錢損失	報導期間無案例發生
人事管理	TC-SC-330a.1	(1) 員工屬外國國民的百分比	4.1 人力結構
		(1) 員工屬海外員工的百分比	4.1 人力結構
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	(1) 產品符合 IEC 62474 (材料聲明標準) 應申報管制物質之年營收百分比	力旺電子為專業矽智財公司，並無從事實體生產與製造產品，無需申報IES 62474物質之產品，故比例為零
	TC-SC-410a.2	(1) 處理器的整體系統階段能源效率，包括 (1) 伺服器，(2) 桌上型電腦，(3) 筆記型電腦	3.2.4 潔淨技術開發成果

SASB 揭露主題	指標代碼	會計指標	對應章節
原物料管理	TC-SC-440a.1	描述與使用關鍵材料有關的風險管理	4.5 人權政策 3.4 供應商管理
智財權與競爭行為	TC-SC-520a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金額損失總額	本公司在報導期間內，並無涉入任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷法規之相關訴訟。

營運指標	指標代碼	對應章節
自身生產設施以及生產服務合約的總產量	TC-SC-000.A	1.1 公司概況
自有設施生產量的百分比	TC-SC-000.B	力旺電子為專業矽智財公司，並無生產線等大型廠房從事實體生產與製造產品，百分比為零