

现在的1周,水费收入8万多元。春灌一水节水15.1万 $m^3$ ,如全年按普浇4水计算,每年可节水60多万 $m^3$ ,取得了较好的经济效益。预计全部规划项目完成后,不但可以改善当地受益区水利生产条件,解决农民浇地难问题,提高农业粮食产量,而且灌区职工作为股份合作社股东分得红利,并每年可为灌区创收30多万元,从而实现灌区和受益区群众利益的“双赢”。

## 五、经验和建议

### 1. 前期准备要充分

由于田间工程建设渠线长、涉及范围广,在整体规划测量选线中,要因地制宜,调查研究,要做大量深入细致的工作。否则,在

具体实施过程中会出现许多技术问题,使工作处于被动,并影响整个项目实施和工程进展。

### 2. 与地方的关系要协调好

虽然在田间工程建设上,各乡镇、村给予一定的支持,但是由于思想认识不同、地区经济状况存在差异,特别是当地村委会组织不健全,或者是村委会健全但工作能力有限,甚至是个别村户为了个人利益百般刁难,会给工程实施造成困难。因此,在实际工作中,要从大局出发,既要依靠当地政府协调,灌区也要走村入户做好思想工作,及时调整工作思路,按照先易后难的原则,解决一处矛盾,修建一处工程,扩浇一片面积,造福一方百姓,最终赢得群众的信任和支持。

### 3. 后期管理要跟上

股份制工程建设只是灌区改制的一部分,建成后的长期运营管理、发挥效益是改制成功与否的关键。因此,灌区要加强对股份制工程的扶持和引导,建立和完善改制工程运行管理的长效机制,不断巩固改制成果,提高灌区效益。

## 六、工作设想

今年,灌区将按照田间股份制工程总体规划,继续加大投入力度。争取扩大灌溉面积6000亩,并严格依照《章程》规范运作,保障受益区群众和每位股民的合法权益,使支斗渠改制工作成为灌区改革的新亮点。□

(作者单位 石家庄市冶河灌区管理处)

(上接第13页)安全、测量、贯标等各种培训班,提高管理人员素质,鼓励有志之士自学成才,为企业长远发展积蓄后劲;举办好书共读活动,积极构建“学习型企业”,大力开展“讲学习、强素质、创一流、添光彩”活动,增强职工的创新意识,培养职工团队精神。在用人方面,不惟上,不惟亲,只要德才兼备能干事,不管是工人还是干部都大胆提拔并予重用,不断开创六处人才工作的新局面。

六处注重以制度治企,规章制度深化、细化、可操作性强。大到项目法施工、成本控制及人财物管理办法,小到卫生制度、值班制度、住宿制度等,只要能用条款涵盖的内容均形成制度严格执行,保证了各项工作有章可循。班子成员自觉做遵章守纪的带头人、实践者,在制度约束不到的角落,就用人格的魅力影响和带动广大干部职工,大事讲原则,小事

讲风格,牢记“两个务必”,以艰苦奋斗的优良作风和昂扬向上的精神状态带领六处一步步走向新的天地。

了解六处的人都知道,六处的职工老实厚道、吃苦耐劳、敢打敢拼。遇到资金周转困难、工资不能按时发放时,他们从不怨天尤人,而是面对困难,众志成城,以顽强的毅力迎接新的挑战,为下一个丰收撒下辛勤的汗水。遇到施工难度大时,像东石岭水库除险加固岩石硬度达十一级,卡钻、钻头钻杆及接头磨损现象严重,一个班下来不见进尺,他们不推不拖不消极怠工,而是积极想办法,搞实验,改进工艺,技术创新。在水利施工中,大胆启用绳芯取芯新工艺,使工效大大提高,材料消耗明显减少,使生产效益明显上升。即使六处在最艰难的日子里,也未出现过职工消极现象,因为他们知道,他们的命运与六处息息相关。正是有了这样默

默无闻、甘心奉献的广大干部职工,才能开创六处今天的新局面。□

(作者单位 河北省水利工程局  
图为六处班子成员合影 侯永青摄)

### "赤潮"为何物?

赤潮是由于海水中浮游藻类、原生动物或细菌异常增殖或聚集而引起海水变色的现象。赤潮作为一种灾害,历史上早已出现过,但直到现在才变得越来越严重。

赤潮是一个历史沿用名,实际上,赤潮并不一定都是红色的,它可因引发赤潮的生物种类和数量不同而呈现出不同颜色。如夜光藻、中缢虫等形成的赤潮是红色的,裸甲藻赤潮则多呈深褐色、红褐色,角毛藻赤潮一般为棕黄色,绿藻赤潮是绿色的,一些硅藻赤潮一般为棕黄色。因此,赤潮实际上是各种色潮的统称。

赤潮由于发生地点的不同,有外海型和内湾型之分,有外来型和原发型之别,还有因出现的生物种类的不同而有单相型、双相型和多相型之异。