



Kwestionariusz Oceny Ryzyka

Proszę zakreślić tę odpowiedź, która najbardziej precyzyjnie oddaje Pani/Pana reakcję na każde z poniższych stwierdzeń:

- 5 zgadzam się zdecydowanie
- 4 zgadzam się
- 3 nie wiem
- 2 nie zgadzam się
- 1 nie zgadzam się zdecydowanie

Proszę zakreślić tylko jedną odpowiedź dla każdego ze stwierdzeń.

Część I: Kultura organizacyjna

1	Kierownictwo mojego działu prezentuje wysokie standardy etyczne	5	4	3	2	1
2	Moje stanowisko pracy jest odpowiednio wyposażone w narzędzia niezbędne do wykonywania obowiązków	5	4	3	2	1
3	Wszystkie maszyny i urządzenia na moim stanowisku pracy działają prawidłowo	5	4	3	2	1
4	Przełożeni dbają o przestrzeganie przepisów prawa w moim dziale	5	4	3	2	1
5	Polityka równego traktowania jest przestrzegana w moim miejscu pracy	5	4	3	2	1
6	Jeżeli nie zgadza się Pani/Pan z którymkolwiek z powyższych stwierdzeń dotyczących kultury organizacyjnej lub nie zgadza się z nim zdecydowanie, proszę wyjaśnić przyczyny swoich odczuć.					

Część II: Cele i przeszkody

7	Mam jasno określone i wymierne cele na obecny rok	5	4	3	2	1
8	Posiadam wystarczające zasoby, narzędzia i czas do realizacji swoich celów	5	4	3	2	1
9	Identyfikuję potencjalne przeszkody mogące wpływać na realizację celów	5	4	3	2	1
10	W moim dziale odpowiednio zarządza się zmianami w produktach, usługach lub technologiach	5	4	3	2	1
11	W moim dziale odpowiednio zarządza się zmianami w produktach, usługach lub technologiach	5	4	3	2	1

12	Jeżeli nie zgadza się Pani/Pan z którymkolwiek z powyższych stwierdzeń dotyczących celów i przeszkód lub nie zgadza się z nim zdecydowanie, proszę wyjaśnić przyczyny swoich odczuć.					
----	--	--	--	--	--	--

Część III: Polityka i procedury

13	Obowiązujące polityki i procedury umożliwiają mi skuteczne wykonywanie obowiązków	5	4	3	2	1
14	Osoby naruszające przepisy ponoszą konsekwencje	5	4	3	2	1
15	Szkolenia z polityki i procedur są regularnie organizowane	5	4	3	2	1
16	Mam łatwy dostęp do dokumentacji dotyczącej polityk i procedur	5	4	3	2	1
17	W moim dziale wprowadza się usprawnienia na podstawie informacji zwrotnych od pracowników	5	4	3	2	1

18	Jeżeli nie zgadza się Pani/Pan z którymkolwiek z powyższych stwierdzeń dotyczących polityki i procedur lub nie zgadza się z nim zdecydowanie, proszę wyjaśnić przyczyny swoich odczuć.
----	--

Część IV: Informacja i komunikacja

19	Systemy informacyjne dostarczają aktualnych danych dotyczących wyników mojego działu	5	4	3	2	1
20	Mam możliwość zgłaszania pomysłów dotyczących usprawnień procesów	5	4	3	2	1
21	Komunikacja pomiędzy działami jest efektywna	5	4	3	2	1
22	Mam dostęp do wystarczających informacji, aby efektywnie wykonywać swoje obowiązki	5	4	3	2	1
23	Moje sugestie dotyczące usprawnień są brane pod uwagę	5	4	3	2	1
24	Moi przełożeni regularnie przekazują mi informacje o zmianach w organizacji	5	4	3	2	1
25	Komunikacja w moim dziale jest jasna i zrozumiała	5	4	3	2	1
26	Jeżeli nie zgadza się Pani/Pan z którymkolwiek z powyższych stwierdzeń dotyczących informacji i komunikacji lub nie zgadza się z nim zdecydowanie, proszę wyjaśnić przyczyny swoich odczuć.					

Część V: Ocena i reakcja (informacja zwrotna)

27	Jakość pracy w moim dziale jest regularnie monitorowana	5	4	3	2	1
28	Wiem, jakie kroki podjąć w przypadku wykrycia błędów w pracy	5	4	3	2	1
29	Moi przełożeni regularnie omawiają ze mną wyniki mojej pracy	5	4	3	2	1
30	Mam dostęp do informacji zwrotnych dotyczących efektów mojej pracy	5	4	3	2	1

31	Wyniki mojej pracy są wykorzystywane do poprawy procesów w organizacji	5	4	3	2	1
32	Czuję się zmotywowany(-a) do poprawy wyników po rozmowach oceniających	5	4	3	2	1

33	Jeżeli nie zgadza się Pani/Pan z którymkolwiek z powyższych stwierdzeń dotyczących oceny i reakcji lub nie zgadza się z nim zdecydowanie, proszę wyjaśnić przyczyny swoich odczuć.				
34	Podejrzewam/wiem że w moim miejscu pracy ma miejsce oszustwo	TAK		NIE	

34 a	Jeżeli w punkcie 44 zaznaczono „tak”, to o jakiego rodzaju działania chodzi?

34 b	Czy zgłosił(a) Pan(i) to?	TAK	NIE
---------	---------------------------	-----	-----

34 c	Jeżeli nie – dlaczego?
---------	------------------------