



DIRETOR-GERAL
Walkyria
A caminhada não pode parar

Plano de ação

Walkyria Barcelos Sperandio

Professora há mais de 25 anos, licenciada em Letras e Mestre em Educação, atuando na área de Linguagens, é candidata à reeleição ao cargo de Diretor-Geral do Ifes Campus Santa Teresa, com slogan **“A caminhada não pode parar!”**

Este Plano de ação pautou-se em diálogos constituídos na vivência com a comunidade escolar e em um processo de gestão baseado nos valores do trabalho, transparência, responsabilidade e no planejamento participativo.

GESTÃO DE ENSINO

- Institucionalizar a Comissão Permanente de Acompanhamento de Acesso, Permanência e Êxito dos estudantes dos cursos técnicos e de graduação;
- Criar o Núcleo de Gênero e Diversidade;
- Proporcionar espaços educativos para além da sala de aula baseados no princípio de atitude através da criação de clubes juvenis, grupos organizados, entre outros;
- Articular ações conjuntas de ensino, pesquisa e extensão objetivando melhoria contínua do processo de ensino-aprendizagem;
- Promover ações de inovação pedagógica a fim de desenvolver as potencialidades dos estudantes utilizando as tecnologias educacionais;
- Incentivar a reestruturação do Grêmio estudantil, dos Centros Acadêmicos e demais entidades estudantis para garantir maior participação em debates sobre pautas de seu interesse;
- Garantir a representação estudantil nos espaços de discussões: comissões, comitês e colegiados para maior engajamento nas ações do Campus e na construção de uma gestão mais democrática;
- Incentivar às ações planejadas e organizadas pelas representações estudantis fortalecendo assim a formação de uma identidade dos estudantes com o campus;
- Construir uma agenda coletiva entre representações estudantis e gestão para diálogo e estímulo a atitudes, valores e comportamentos representativos do protagonismo juvenil;
- Implementar o setor de Protocolo Acadêmico para atendimento às demandas administrativas dos estudantes;
- Consolidar o Programa de Acolhimento ao Estudante Ingressante com ações de acolhimento, ambientação e retomada pedagógica em cursos técnicos e de graduação;
- Investir na formação continuada dos professores na modalidade presencial e a distância, para de assegurar o desenvolvimento de práticas educativas inovadoras;
- Desenvolver ações voltadas à redução de evasão e à melhoria de êxito dos estudantes com a participação da gestão de ensino e das representações estudantis;
- Ampliar a oferta de curso técnico integrado ao ensino médio na modalidade EJA (PROEJA);
- Apoiar ações de cultura, arte, lazer e prática desportiva visando à interação entre os estudantes;
- Dinamizar as ações do Núcleo de Arte e Cultura do Campus;
- Equipar espaços de convivência dos estudantes como salas de jogos, sala de TV, Grêmio, Centros Acadêmicos e Federação dos Estudantes de Agronomia do Brasil (FEAB);
- Incrementar o apoio às ações da Empresa Júnior (AGRIFES) e reativar a Cooperativa-Escola;
- Implementar o Projeto de Orientação Vocacional/Profissional com atendimento individual e coletivo;
- Planejar a aquisição de equipamentos esportivos que favoreçam às atividades de treinamento para os jogos internos e externos;
- Investir na atualização do acervo bibliográfico;
- Revisar os Projetos Pedagógicos de todos os cursos técnicos integrados ao Ensino Médio visando atender às Diretrizes Indutoras;
- Readequar os espaços pedagógicos destinados ao atendimento dos estudantes, salas de aula e laboratórios;
- Ampliar as ações do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI);
- Ofertar atividades nos contraturnos voltadas ao atendimento dos estudantes de graduação;
- Implementar a Semana de Educação para a Vida com palestras, cursos, oficinas e atividades culturais sobre temas variados;
- Organizar calendário bimestral com palestras sobre temas diversos tais como Internet e cyber segurança, segurança no trânsito, segurança alimentar e alimentação saudável entre outros;
- Promover seminários de cursos técnicos e graduação com previsão em calendário acadêmico;
- Manter os serviços noturnos para atendimento aos estudantes de cursos que estão migrando para o turno matutino.

GESTÃO DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E EXTENSÃO

- Garantir recursos para o edital interno de fomento aos projetos de pesquisa e extensão, participação em evento e publicação científica;
- Dinamizar a oferta dos cursos de Formação Inicial e continuada (FIC) na modalidade presencial e a distância (EAD) para qualificação da comunidade escolar e atender às demandas locais/regionais;
- Estimular o desenvolvimento de projetos culturais e ações de sustentabilidade a partir dos programas de extensão que ampliem a interação com a comunidade;
- Implementar as ações do Núcleo Incubador atreladas aos arranjos produtivos locais;
- Desenvolvimento de um sistema informatizado para gestão das ações de extensão;
- Realização de ações de extensão rural em parceria com outras instituições para atendimento às demandas locais;
- Fortalecer a política de formação técnico-científica junto aos estudantes de nível técnico e graduação;
- Consolidar as ações de elaboração e gestão de projetos de pesquisa e extensão junto à comunidade acadêmica para captação de recursos externos;
- (Re)ofertar os Cursos de Pós-Graduação lato sensu em resposta às demandas de profissionalização;
- Ampliar as ações do Programa Ifes de Portas Abertas visando ao diálogo com estudantes de outras instituições para ingresso nos cursos ofertados;
- Implementar a Jornada Interna de Ensino, Pesquisa e Extensão;
- Ampliar a participação do Campus em eventos municipais e regionais como feiras e exposições;
- Incentivar projetos de pesquisa e extensão que tenham como objeto o Bioma Mata Atlântica;
- Firmar convênio com a Secretaria Municipal de Agricultura e Desenvolvimento Econômico para a oferta de serviços de análise de solo aos produtores rurais;
- Celebrar acordos, convênios e contratos com entidades públicas e privadas locais e regionais.

GESTÃO DO CAMPO

- Avançar nos estudos sobre o dimensionamento das atividades desenvolvidas na fazenda-escola;
- Implementar plano de gestão de recursos hídricos, de resíduos sólidos e tratamento de efluentes no campus;
- Estruturar o setor de coleção, cultivo, beneficiamento e qualidade do café;
- Implantar o banco de coleções silvícolas;
- Equipar o Laboratório de Solos para realização de análises completas;
- Adaptar instalações para implantar o Laboratório de Análise de Alimentos e Bebidas;
- Implementação da usina fotovoltaica para produção de energia elétrica com vistas à redução de custos;
- Constituir unidade de difusão de novas variedades de milho, mandioca, cana de açúcar e plantas alimentícias não convencionais;
- Institucionalizar as ações relacionadas ao banco de sementes de espécies crioulas;
- Adquirir novas máquinas, equipamentos e implementos agrícolas;
- Investir na estrutura do viveiro e na diversificação da produção de mudas;
- Investir em programas de racionalização do uso dos recursos naturais, especialmente água e energia;
- Implantar área de horto agroflorestal;
- Melhorar o acesso às áreas de Mata Atlântica, vegetação rupestre e nascentes;
- Promover a diversificação de animais de médio e grande porte adaptados à condição climática regional;
- Diversificar a produção de forrageiras e melhorar o sistema de armazenamento e beneficiamento de grãos;
- Implementar jardim clonal de porta enxertos e variedades de uva para atender ao município de Santa Teresa e região;
- Investir no sistema de produção e análise sensorial de bebidas fermentadas e destiladas;
- Disponibilizar aos estudantes área para produção agroecológica solidária com hortas descentralizadas.

GESTÃO ADMINISTRATIVA E VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

- Instituir comissão gestora para desenvolver Programa de Qualidade de Vida e Bem-Estar do Servidor;
- Oportunizar mais ações de capacitação aos servidores nos diferentes níveis de ensino em parceria com outras instituições;
- Oportunizar a movimentação dos servidores entre o/as setores/coordenadorias para a integração, desenvolvimento de habilidades e visão mais sistêmica;
- Construir sala de convivência para interação e descanso para servidores;
- Ampliar ações de valorização das experiências obtidas durante a participação dos servidores em eventos internos e externos;
- Proporcionar momentos de integração entre os servidores de setores distintos para compartilhamento de saberes para favorecer a melhoria dos processos institucionais;
- Elaborar manual com informações detalhadas sobre rotinas internas destinado aos servidores;
- Ampliar a comunicação institucional interna e desenvolver novos canais de comunicação com a comunidade externa;
- Revisar os fluxos para autorização de participação em eventos acadêmicos e técnico-científicos junto aos servidores;
- Buscar possibilidades de concessão de trabalho não presencial aos servidores técnico-administrativos, de acordo com suas atribuições.

DIRETOR-GERAL

Walkyria

A caminhada não pode parar

**Acesse nossas
redes sociais:**

  walkyriabarcelos

