

Nome do Candidato

MARCELO FANTTINI POLESE

Cargo e Formação

Graduado em Zootecnia / UFES, 2006
Mestre em Produção Animal / UENF, 2009
Doutor em Ciência Animal / UENF, 2013
Professor do Ensino Básico Técnico e Tecnológico / Ifes, 2012 – atual
Coordenador de Pesquisa, Pós-graduação e Extensão / Ifes, 2012 - 2014
Diretor-Geral / Ifes – Campus Piúma, 2017 - 2021

Slogan da campanha

JUNTOS PODEMOS AINDA MAIS!

Cargo a que se destina

Diretor-Geral do Instituto Federal do Espírito
Santo - Campus Piúma



Marcelo Polese



professor_polesemarcelo



marcelopolese32@gmail.com



Mantenha a cidade limpa. Não jogue esse impresso em vias públicas. onvizo.com

A palavra que define o Ifes – Campus Piúma é **SUPERAÇÃO!** Com todos os desafios, tem transformado a realidade regional oferecendo ensino público, gratuito e de qualidade para o desenvolvimento humano.

Nos últimos quatro anos, passamos por contingenciamento, pandemia, corte orçamentário e outras adversidades. A jornada, com um sentimento de luta ininterrupta para todos, tem sido, por vezes, dura. Entre erros e dúvidas, que servem de experiência, temos vencido os obstáculos com foco nos acertos, nos avanços e nas conquistas que foram sempre pautadas nas demandas que beneficiam a todos.

Todo caminho percorrido nos norteia para a gestão futura porque **JUNTOS PODEMOS AINDA MAIS:** atuar com ações colaborativas em busca de

soluções inovadoras no Ensino, na Pesquisa, na Extensão, na Pós-graduação, além de Gestão, Administração, Economia Solidária, Cultura, Esporte, Lazer, Internacionalização, Interdisciplinaridade e tantos outros. Com espaço e com oportunidade para o amplo debate visando o crescimento e a consolidação do Ifes – Campus Piúma, pretende-se continuar atendendo às demandas do coletivo, com melhorias para Servidores, Discentes, Comunidade, Empresas, Associações, Cooperativas e todos os parceiros com foco no desenvolvimento social e regional.

Os pilares para a gestão 2021/2025 do Campus Piúma terão como base as melhorias dos indicadores da Plataforma Governança em Número – GEN, voltada para o progresso nos resultados como administração comunicativa, democrática, proativa, participativa, transparente, humanizada e solidária. Nessa administração, insere-se a comunidade com equidade, empatia e a força de nossa diversidade nos unindo pela Educação. E é por isso que vamos construir o futuro de nosso campus **JUNTOS**.

Escaneie o QR – CODE ao lado e ajude a complementar o Plano de Ação 2021 / 2025.

Escaneie e deixe
a sua sugestão!



PLANO DE AÇÃO 2021/2025

Valorização dos Discentes

- Incentivar o protagonismo estudantil e buscar parceiros e recursos para bolsas;
- Apoiar as ações do Centro Acadêmico e do Grêmio Estudantil, interagindo com eles;
- Incentivar a realização de visitas técnicas e as práticas de esporte, cultura e lazer;
- Fortalecer a inserção dos discentes e egressos em ações de inovação e na área técnica;
- Incentivar a realização de Pibic-Jr, de Extensão e de Iniciação Científica;
- Fortalecer a assistência estudantil e digital, buscando formas de implementação do PNAE;
- Incentivar a realização de mais aulas práticas e as monitorias estudantis;
- Fortalecer e incentivar a prática de estágio e políticas de primeiro emprego e *trainee*;
- Estudar a institucionalização do projeto "Estudos Avançados para Exames Nacionais".

Valorização dos Servidores

- Incentivar a qualificação, o teletrabalho e a licença capacitação;
- Fortalecer os programas interinstitucionais Minter e Dinter;
- Fortalecer as ações do setembro amarelo, outubro rosa e novembro azul;
- Promover cursos de formação continuada e atualização *in company*;
- Aproveitar habilidades e experiências de Servidores para soluções inovadoras;
- Proporcionar mais momentos de interação, de experiências exitosas, eventos e *coworking*;
- Fortalecer a política de qualidade de vida, valorização, saúde e bem-estar;
- Facilitar a participação em eventos e representação institucional.

Ensino

- Fortalecer o diálogo com os municípios e com a comunidade, identificando as demandas de novos cursos e formação para atender a sociedade e o desenvolvimento regional;
- Fortalecer as coordenadorias de cursos junto às comunidades interna e externa;
- Fortalecer o eixo tecnológico de Recursos Naturais através da verticalização e da eficiência acadêmica dos cursos;
- Estudar a implementação da complementação pedagógica como curso regular;
- Ampliar as ofertas do centro de línguas, atendendo as demandas internas e regionais;
- Fortalecer o nono ano de sucesso junto aos municípios da microrregião do Litoral Sul;
- Fortalecer o ensino a distância e o uso das tecnologias educacionais;
- Fortalecer os espaços de diálogos sobre práticas pedagógicas e adequação dos projetos pedagógicos;

- Fortalecer as políticas de acesso, de permanência e de êxito, e ações de interdisciplinaridade;
- Propor um processo de formação continuada com foco nas discussões dos processos de ensino e aprendizagem.

Extensão, Pesquisa e Pós-graduação

- Fortalecer o eixo tecnológico e as políticas de intercâmbio do Campus;
- Ampliar as iniciativas de extensão, pesquisa e inovação dos Servidores e Alunos;
- Apoiar a Pós-graduação e o mestrado profissionalizante;
- Ampliar a interação com as comunidades e fortalecer a divulgação das ações realizadas;
- Fomentar a criação de cursos FIC e promover dias de campo;
- Fomentar a realização de eventos de *networking*, *coworking*, *startup* e inovação;
- Fortalecer e consolidar a Empresa Júnior e estudar a implementação da incubadora;
- Incentivar a participação em eventos e a publicação de artigos, livros e apostilas;
- Fortalecer os grupos de pesquisa e incentivar a inovação tecnológica;
- Fomentar a discussão para o credenciamento dos laboratórios do Campus.

Instituição e Administração

- Articulação de políticas voltadas para captação externa de recursos e parceiros;
- Discutir junto à comunidade mais ações alinhadas com agenda 2030 da ONU;
- Fortalecer, incentivar e valorizar as Comissões, Núcleos e Grupos Institucionais;
- Priorizar a execução dos novos projetos de ampliação e modernização da infraestrutura;
- Elaborar plano de comunicação interna e externa e consolidar o Campus na região;
- Otimizar a presença da gestão com diálogo participativo com os Servidores e Alunos;
- Promover a autonomia da equipe gestora e firmar mais acordos de cooperação e convênio;
- Buscar parceiros para o uso e custos compartilhados, podendo adquirir o barco escola;
- Aumentar a geração de energia limpa e implementar sistema de captação de água;
- Padronizar e regulamentar os procedimentos administrativos internos;
- Elaborar plano geral de manutenção e otimizar o uso de recursos e espaços do Campus;
- Incentivo à formação da banda comunitária do Campus;
- Promover parcerias para ações educativas acerca de violência contra mulher, homofobia, racismo e violência contra a criança;
- Elaborar projeto de acessibilidade, sinalização e mobilidade.