

สำเนา



ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาอณูฉนวนและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ทุนเจ้าหน้าที่เพื่อฝึกอบรมในประเทศ

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนาอณูฉนวนและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้เล็งเห็นความสำคัญของการฝึกอบรม เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุตามเป้าหมายของสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอณูฉนวนและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามความในหมวด ๖ ข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับสถาบันวิจัยและพัฒนาอณูฉนวนและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอณูฉนวนและเครื่องประดับแห่งชาติ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ สถาบันจะจัดสรรเงินให้เจ้าหน้าที่สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อการฝึกอบรม พัฒนาความรู้ ทักษะ โดยการไปเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สถาบันพิจารณาแล้วว่ามี ความจำเป็น ตรงกับความต้องการของหน่วยงานต้นสังกัด หรือสถาบันที่จะได้ผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ เหมาะสมแก่หน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีความชำนาญในการปฏิบัติงานให้เพิ่มสูงขึ้น

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ผู้ใดจะขอรับการฝึกอบรมจะต้องเสนอขออนุมัติจากผู้อำนวยการสถาบัน โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาก่อนถึงความจำเป็น ความต้องการของหน่วยงานตามข้อ ๑

การฝึกอบรมในหลักสูตรที่ได้รับทุน จะต้องไม่กระทบเวลาในการปฏิบัติงานตามปกติประจำวันของเจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับทุน ทั้งนี้ ให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรดังกล่าว

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิขอรับการฝึกอบรม ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๓.๑ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน เป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หากเคยได้รับอนุมัติให้ไปฝึกอบรม ดูงาน หรือไปปฏิบัติงานอื่นใดที่จำเป็นและเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการพัฒนา ต้องกลับมาปฏิบัติงานที่สถาบันไม่น้อยกว่า ๖ เดือน เว้นแต่เพื่อประโยชน์ของสถาบัน ผู้อำนวยการสถาบันอาจพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษได้

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาระดับชั้นที่อยู่เหนือขึ้นไป รับรองว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี เอาใจใส่ ต่อหน้าที่การงาน

๓.๓ ต้องไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

๓.๔ ถ้าเป็นผู้เคยต้องโทษทางวินัย ต้องพ้นกำหนด ๑ ปี นับจากวันพ้นโทษแล้ว

๓.๕ ต้องเป็นผู้หมดพ้นตามสัญญารับทุนครั้งก่อนแล้ว

ข้อ ๔ วิธีการและเงื่อนไขในการขอรับทุน

- ๔.๑ ผู้ขอรับทุนจะต้องยื่นแบบคำขอรับทุนและเอกสารตามที่สถาบันกำหนด
๔.๒ สถาบันจะพิจารณาการขอทุนให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้ขอรับทุนยื่นแบบคำขอและเอกสารต่อเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ได้บันทึกลงวัน เดือน ปีที่รับไว้ในแบบคำขอแล้ว

ข้อ ๕ การทำสัญญาและการขอใช้ทุน

เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับทุนเพื่อฝึกอบรม ต้องทำสัญญากับสถาบันก่อนเข้ารับการฝึกอบรมตามที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับทุนการฝึกอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ ต้องส่งรายงานผลการฝึกอบรมให้สถาบันทราบเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม และต้องรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานและส่งรายงานการฝึกอบรมเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้สำเร็จการฝึกอบรม

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติรับทุนให้ไปฝึกอบรม จะต้องกลับเข้าปฏิบัติงานที่สถาบันนับจากวันเริ่มต้นในการใช้ทุน โดยมีหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการคำนวณเวลาการใช้คืนทุน ดังนี้

จำนวนเวลาที่ต้องใช้ทุน (เดือน) =

$(\text{ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสุทธิ} \times \text{จำนวนเท่าของเงินที่ต้องใช้คืน}) \div \text{เงินเดือนพนักงาน ณ วันที่ได้รับทุน}$

หมายเหตุ : เศษของเดือนให้คิดเป็นหนึ่งเดือน ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้คืนทุนต้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๘ กรณีที่เจ้าหน้าที่จบการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ แล้ว และไม่ต้องการใช้ทุนโดยการทำงานให้กับสถาบัน เจ้าหน้าที่ต้องใช้เงินคืนแก่สถาบันเป็นเงินสดตามจำนวนเท่าของเงินทุนที่ได้รับ

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่จบการฝึกอบรมแล้ว และใช้คืนทุนโดยการทำงานให้กับสถาบันไปแล้ว ระยะเวลาหนึ่ง หากต่อมาต้องการลาออกจากสถาบัน มีหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการคำนวณค่าใช้จ่ายดังนี้

จำนวนเงินที่ต้องใช้คืนทุน (บาท) = $\text{ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม} \times \text{จำนวนเท่าของเงินที่ต้องใช้คืน} \times$

$(\text{จำนวนเวลาทำงานที่ต้องใช้ทุน} - \text{จำนวนเวลาที่ได้ทำงานไปแล้ว(เดือน)}) \div \text{จำนวนเวลาทำงานที่ต้องใช้ทุน (เดือน)}$

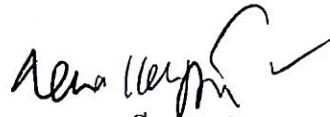
หมายเหตุ : การกำหนดจำนวนเท่าของเงินที่ต้องใช้คืน มีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. กรณีวงเงินทุนที่ได้รับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ใช้คืนจำนวน ๑ เท่า
๒. กรณีวงเงินทุนที่ได้รับตั้งแต่ ๒๐๐,๐๐๑ บาท ถึง ๔๙๙,๙๙๙ บาท ใช้คืนจำนวน ๒ เท่า
๓. กรณีวงเงินทุนที่ได้รับตั้งแต่ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป ใช้คืนจำนวน ๓ เท่า
๔. เจ้าหน้าที่จะต้องใช้คืนทุนตามจำนวนเงินทั้งหมดที่คำนวณได้ ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลาออกจากผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ ๙ ระยะเวลาในการนับวันเริ่มต้นในการใช้ทุนของเจ้าหน้าที่ผู้รับทุน กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับทุนเพื่อฝึกอบรม และทำงานควบคู่กันไปในสถาบันตามปกติ ให้คิดระยะเวลาในการนับวันเริ่มต้นการใช้ทุนจากวันที่ได้สำเร็จการฝึกอบรมในหลักสูตรนั้นแล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒



(นางดวงกมล เจียมบุตร)

ผู้อำนวยการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ