



ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน
สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่มาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนต้องกำกับให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรม ซึ่งต้องประกอบด้วยค่านิยมหลัก กลไกและระบบในการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๗) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่ตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการ

“ที่ปรึกษาคณะกรรมการ” หมายความว่า ที่ปรึกษาคณะกรรมการที่ตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการ

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานที่ตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการเพื่อดำเนินการแทนคณะกรรมการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาช่วยปฏิบัติงาน ตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อ ๒ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ คณะทำงาน ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๔ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ คณะทำงาน ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในด้านการงานและส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับขององค์กร และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิ ภาพลักษณ์ในตำแหน่งหน้าที่ของตนและขององค์กร

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่เมสตีปัญญา ความรู้ ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติประชาชนและองค์กร

- (๓) มุ่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้าใจอันดีระหว่างองค์กรกับประชาชนในการดำเนินงาน
- (๔) พัฒนาตนเอง ให้มีความเที่ยงตรง เที่ยงธรรม รวมทั้งรักษาคุณภาพและมาตรฐานของผลงาน ด้านการวิจัย การวิเคราะห์ การตรวจสอบ และการรับรองคุณภาพอัญมณี เครื่องประดับ และโลหะมีค่า เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในคุณภาพของอัญมณีและเครื่องประดับไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ และพัฒนาอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับให้มีขีดความสามารถสูงในตลาดโลก
- (๕) รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจ หน้าที่ หรือเป็นไปตามที่กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับกำหนดเท่านั้น
- (๖) รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ในทางที่ชอบ
- (๗) ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็น ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดย ธรรมเนียมหรือการให้ตามประเพณี
- (๘) ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพมีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบัง ข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานแก่เพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน
- (๙) ต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ประการ ได้แก่ หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบ หลักความ โปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค และหลักการมุ่งฉันทามติ และไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการปฏิบัติงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- (๑๐) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยรับผิดชอบต่อการ ตัดสินใจและการกระทำของตนเอง ตลอดจนสามารถชี้แจงหรืออธิบายได้
- (๑๑) ต้องไม่ริเริ่ม เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งรู้หรือ มีข้อสงสัยว่าตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้รับประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๕ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ คณะทำงาน ผู้อำนวยการและ ผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่าง ที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ข้อ ๖ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้อำนวยการ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือ ผู้อำนวยการ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะกรรมการคนหนึ่งคนใดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการที่เหลือเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะกรรมการทั้งคณะประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้สถาบันรายงานไปยังรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร

การร้องเรียนนั้น ผู้ร้องเรียนจะต้องลงลายมือชื่อในหนังสือร้องเรียนด้วย เว้นแต่มีเอกสารและหลักฐานที่ปรากฏโดยชัดเจนมาแสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีนี้ผู้ร้องเรียนไม่ต้องลงลายมือชื่อในหนังสือร้องเรียนก็ได้

ข้อ ๗ การดำเนินการตามข้อ ๖ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนหาข้อเท็จจริงจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน ทั้งนี้ ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม เว้นแต่กรณีตามข้อ ๖ วรรคสี่ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์พิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งจะต้องไม่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน และไม่อยู่ในสังกัดฝ่ายหรือสายงานเดียวกันกับผู้ถูกร้องเรียน และมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งของผู้ถูกร้องเรียน อีกทั้งต้องไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกพิจารณาว่ากระทำความผิดวินัย

ข้อ ๘ กรณีผลการสอบสวนตามข้อ ๗ แล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๖ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๖ ส่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๓

ข้อ ๙ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามข้อบังคับสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประมวลจริยธรรมฉบับนี้

ข้อ ๑๐ การสั่งการของผู้รับผิดชอบตามข้อ ๘ ให้ถือเป็นที่สุด ทั้งนี้ไม่ตัดสิทธิผู้ถูกกล่าวหาที่ถูกลงโทษในการใช้สิทธิอุทธรณ์ดุลพินิจในการสั่งลงโทษ แต่ต้องใช้สิทธิดังกล่าวภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งลงโทษ

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๑๑ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษตามข้อ ๘ แล้ว ให้สถาบันดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๑๒ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา การหลีกเลี่ยง จริยธรรมหรือความสำคัญ ผิดมูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไข หรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจาก ตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ)

ประธานกรรมการบริหาร

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ