



ระเบียบสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

“ที่ปรึกษา” หมายความว่า บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ในการให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อปรับปรุงพัฒนางานด้านต่าง ๆ ให้แก่สถาบัน

“ผู้เชี่ยวชาญ” หมายความว่า บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญสูง โดยมีผลงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่จ้างอันเป็นที่ยอมรับทั่วไป เพื่อใช้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลาย ๆ อย่างในการช่วยพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถาบัน

“การจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ” หมายความว่า การจ้างบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญโดยมีสัญญาจ้างตามความในข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนงานหรือฝ่ายตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ

ให้สถาบันดำเนินการจ้างบุคคล เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญในงานที่ต้องการตามความเหมาะสมกับความจำเป็นตามพันธกิจของสถาบันตามที่ผู้อำนวยการกำหนด ทั้งนี้ ในการจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญควรคำนึงถึงประโยชน์ และความคุ้มค่าของการว่าจ้าง โดยที่สถาบันจะได้รับประโยชน์สูงสุดจากความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ของที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ

ให้สถาบันมีที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญในด้านเทคนิคในห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ไม่เกิน ๔ คน และด้านอื่น ๆ จำนวนไม่เกิน ๒ คน กรณีมีความจำเป็นต่อการดำเนินงานและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสถาบัน ให้จ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญเพิ่มเติมได้ตามที่ผู้อำนวยการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๕ คุณสมบัติของที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ

(๑) ไม่เป็นเจ้าของที่หรือลูกจ้างของสถาบัน

(๒) ไม่ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอื่นใดที่มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบันหรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๖) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์ในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านรวมกัน

ข้อ ๖ วิธีการ เงื่อนไข และขั้นตอนการจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ

(๑) ก่อนดำเนินการจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ให้หน่วยงานที่มีความประสงค์ขออนุมัติการจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ เสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(ก) เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องจ้างและประโยชน์ที่สถาบันจะได้รับจากที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ

(ข) ขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้าง

(ค) คุณสมบัติของที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ

(ง) วงเงินค่าจ้างโดยประมาณและที่มาของงบประมาณ

(จ) ระยะเวลาการจ้าง

(ฉ) ข้อเสนออื่น ๆ (ถ้ามี)

(๒) เมื่อผู้อำนวยการอนุมัติหลักการจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญตามที่เสนอแล้ว ให้หน่วยงานที่มีความประสงค์ในการจ้างดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(ก) ทาบทามที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีคุณสมบัติไม่น้อยกว่าคุณสมบัติตาม (๑) เพื่อประกอบการพิจารณาจ้าง

(ข) พิจารณาอัตราค่าจ้างและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับงานที่จะจ้างโดยพิจารณาตามความเหมาะสม

(ค) รายงานผลการพิจารณาและความเห็นพร้อมด้วยเอกสาร เสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติการจ้าง

(ง) จัดส่งเอกสารที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วตาม (ค) ส่งให้ส่วนงานกฎหมายเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามแบบที่สถาบันกำหนด และสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้ส่วนงานทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๗ ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์

(๑) อัตราค่าจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญให้เป็นไปตามความเหมาะสมและประหยัด โดยให้คำนึงถึงองค์ประกอบต่าง ๆ เช่น ลักษณะของงานที่จะจ้าง อัตราค่าจ้างของงานในลักษณะเดียวกันในตลาดแรงงาน และความสามารถในการจ่ายของสถาบัน เป็นต้น

ให้สถาบันหักภาษี ณ ที่จ่ายจากอัตราค่าจ้างตามที่กฎหมายกำหนด

(๒) สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือสัญญา ที่สถาบันกำหนดไว้สำหรับที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ

ข้อ ๘ ระยะเวลาการจ้าง การประเมินผล และการต่อสัญญาจ้าง

(๑) การจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ให้จ้างได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี และอาจต่อสัญญาได้ตามความจำเป็นได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี

(๒) ให้หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติงาน แล้วรายงานผลการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญต่อผู้อำนวยการก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า ๑ เดือน ตามแบบการประเมินผลที่สถาบันกำหนด

(๓) การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้อำนวยการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ และการถ่ายทอดความเชี่ยวชาญหรือองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่สถาบันเพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๙ การดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันและได้ดำเนินการไปก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ระเบียบนี้มีผลบังคับ ให้ดำเนินการต่อไปหรือจนกว่าจะสามารถดำเนินการตามระเบียบนี้ได้

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินงานตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุเมธ ประสงค์พงษ์ชัย)

ผู้อำนวยการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ