



สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

The Gem and Jewelry Institute of Thailand (Public Organization)

เรื่องเพื่อพิจารณา วาระที่ 4.2.5

รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ 2564
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 ถึง 31 มีนาคม 2564)

เรื่องเดิม

ตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ประเด็นการประเมินที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการ (ประเมินบทบาทและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการองค์การมหาชน) ตัวชี้วัด 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน โดยมีประเด็นการประเมิน ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
ข้อ 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)	
3.1 กำกับให้ฝ่ายบริหารจัดการระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป	3
3.2 กำกับให้องค์การมหาชนจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาวและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีพร้อมรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	3
3.3 กำกับและพิจารณาการประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชนอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน และกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรม	5
3.4 กำกับให้องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร	4
ข้อ 5. การบริหารงานทั่วไป (15 คะแนน)	
5.1 (2) กำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง	3

การดำเนินงาน



HRD

มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และเตรียมความพร้อมบุคลากรสถาบันให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน พัฒนาบุคลากรที่เป็น Successor ของแต่ละฝ่ายให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานแทนหัวหน้าได้ รวมถึงการปรับความคิด ทักษะ โดยใช้ค่านิยมสถาบันและวัฒนธรรมองค์กรเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน



มีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม และบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาสถาบัน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการงานบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการส่งเสริมและยกระดับความผูกพันและความผูกพันต่อองค์กร



KM

มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นภายในสถาบัน รวมถึงการส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในองค์กรให้ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การดำเนินงานโครงการ HRD

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	สถานะการดำเนินงาน	กำหนดเสร็จ
1. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายผู้บริหาร	(1) หลักสูตร พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	1.ดำเนินการอบรม และประชุมเก็บข้อมูลของแต่ละฝ่ายสำหรับจัดทำ Procedure ที่เกี่ยวข้อง (มีนาคม) 2.จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน 3. Implement ระบบ	เดือนเมษายน เดือนมิถุนายน
	(2) หลักสูตรความรู้ด้าน Digital Technology (3) หลักสูตร พรบ. จัดซื้อ (4) การพัฒนาบุคลากรที่เป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	อยู่ระหว่างจัดทำ IDP กำหนดหลักสูตรแล้ว อยู่ระหว่างติดต่อดำเนินการอบรมผ่านระบบ Online ในเดือนมิถุนายน	กันยายน 64
2. การสร้างค่านิยมองค์กร (Core Value)	1. จัดทำสื่อและเผยแพร่	จัดทำบทความเผยแพร่จำนวน 1 เรื่องในเดือนกุมภาพันธ์ 64 (รายไตรมาส)	
	2. กิจกรรมรณรงค์ค่านิยมองค์กรผ่านการดำเนินกิจกรรม CoP จำนวน 8 กลุ่ม		เมษายน 64
	3. สสำรวจการรับรู้และความเข้าใจค่านิยมองค์กร		กันยายน 64

การดำเนินงานโครงการ HRM

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	สถานะการดำเนินงาน	กำหนดเสร็จ
1. การบริหารงานทรัพยากรบุคคล สถาบัน	สรรหาและบรรจุอัตรากำลัง 81 อัตรา	1. หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนาฯ 1 อัตรา 2. หัวหน้าฝ่ายไอที 1 อัตรา หน.ไอที เริ่มงาน มิ.ย. 3. จนท.บริหารความเสี่ยงฯ 1 อัตรา เริ่มงาน เม.ย. 4. จนท.วิเคราะห์ข้อมูล 1 อัตรา	กันยายน 64
2. กิจกรรม Happy Workplace เพื่อ ยกระดับความผูกพันต่อองค์กร	1.กิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายจากอาการ Office Syndrome (ฉีควัคซีนและตร 2. กิจกรรมสร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อน ร่วมงาน (ลอยกระทง, ทำบุญสถาบัน) 3. กิจกรรมความรู้ทางการเงิน 4. กิจกรรมสร้างควมมีน้ำใจและการให้ (บริจาค สิ่งของและช่วยเหลือสังคม) 5. สสำรวจความพึงพอใจกิจกรรม HWP	ปรับเป็นการให้ความรู้โรค NCDs ผ่านระบบ Zoom (เนื่องจากสถานการณ์โควิด) ดำเนินการแล้ว ให้ความรู้ทางการเงิน การลงทุน การออมผ่าน ระบบ Zoom (เนื่องจากสถานการณ์โควิด) ทำบุญและบริจาคสิ่งของ (วันวิสาขบูชา)	พฤษภาคมและมิถุนายน ตุลาคม,มีนาคม พฤษภาคม พฤษภาคม กันยายน 64
3. ปรับปรุงระบบ HRIS	ปรับปรุง Module การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี และการออกรายงานประวัติการมา ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นรายไตรมาส	อยู่ระหว่างทดสอบการใช้งานระบบ	เมษายน 64

การดำเนินงานโครงการ KM

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	สถานะการดำเนินงาน	กำหนดเสร็จ
1. จัดกิจกรรม/การเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร	1. การจัดฝึกอบรมให้ความรู้การทำ CoP ที่เชื่อมโยงกับค่านิยมองค์กร จำนวน 3 รุ่น	ดำเนินการจัดอบรมเรียบร้อยแล้ว	กุมภาพันธ์ 64
	2. จัดกิจกรรมกลุ่ม CoP	อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมกลุ่ม CoP	เมษายน 64
	2.1 อยู่ระหว่างดำเนินการ	จัดกิจกรรม CoP ไปแล้ว 4 กลุ่ม จาก 8 กลุ่ม	สิงหาคม 64
2. การจัดเก็บองค์ความรู้เข้าสู่ระบบคลังความรู้ของสถาบัน	อยู่ระหว่างการทบทวนการนำออกองค์ความรู้ที่ไม่ได้ใช้งานแล้วของปี 2559-2560 ของแต่ละหน่วยงานจากการประชุมเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2564	จัดประชุมชี้แจงแต่ละฝ่ายให้ Update ข้อมูลองค์ความรู้ในระบบ และให้นำองค์ความรู้เพิ่มเติมสำหรับหน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	กันยายน 64