

4.3 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. ความเป็นมา

ตามคำรับรองการปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2562 กล่าวถึงองค์ประกอบที่ 4 การประเมินประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการพัฒนานวัตกรรม ตัวชี้วัดเรื่องการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ข้อ 1.2 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนรายไตรมาส ข้อ 1.2.5 เรื่อง การพิจารณาแผนและรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (น้ำหนักร้อยละ 0.25 จากคะแนนรวม 1.75) โดยมีระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อคณะกรรมการ จำนวน 1 ครั้ง
2	รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อคณะกรรมการ จำนวน 2 ครั้ง
3	รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อคณะกรรมการ จำนวน 3 ครั้ง
4	รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อคณะกรรมการ จำนวน 4 ครั้ง
5	- รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส - มีการประเมินผลของผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ) โดยมีตัวชี้วัดน้ำหนักและเป้าหมายที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมและมีการนำผลการประเมินไปเชื่อมโยงกับระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจ (กรณีไม่มีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับไม่ต้องประเมิน)

2. การดำเนินงาน

เพื่อให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติงานฯ สถาบันฯ จึงนำเสนอแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ได้รับงบประมาณจำนวน 3,680,000 บาท สำหรับดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

2.1 โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสถาบัน (HRD) เป็นโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์การสร้างนวัตกรรมองค์กร (GIT 4.0) มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และเตรียมความพร้อมบุคลากรสถาบันให้ก้าวสู่ Thailand 4.0 ให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในยกระดับการปฏิบัติงาน ปรับความคิดทัศนคติ โดยใช้ค่านิยมสถาบันและวัฒนธรรมองค์กรเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานที่ต้อบโจทย์ยุทธศาสตร์สถาบันและส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันใช้ความคิดสร้างสรรค์หรือสร้างนวัตกรรมเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา

โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยกิจกรรมและงบประมาณรวม 2,380,000 บาท ดังนี้

ตารางแสดงกิจกรรมของโครงการ/ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	พ.ศ. 2560			พ.ศ. 2561								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบัน ให้สอดคล้องกับ Thailand 4.0												
2. การสร้างค่านิยมองค์กร (Core Value)												

ตารางแสดงงบประมาณโครงการ

กิจกรรม	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน			งบลงทุน	รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ		
รวมงบประมาณ	-	452,840	1,927,160	-	-	2,380,000
1.การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบัน ให้สอดคล้องกับ Thailand 4.0	-	452,840	1,004,160	-	-	1,457,000
2. การรณรงค์และสร้างค่านิยมองค์กร (Core Value)	-	-	923,000	-	-	923,000

ตารางแสดงตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ระดับผลลัพธ์ (Outcome) ระดับความผูกพันของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ	65
ระดับผลผลิต (Output) 1. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเทคโนโลยีสอดคล้องกับการนโยบายรัฐบาล Thailand 4.0 (ตัวชี้วัด ก.พ.ร.) 2. ระดับการรับรู้และเข้าใจค่านิยมองค์กรของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ	100
	ร้อยละ	65

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากรสถาบันมีความคิด ทักษะที่ดี และความพึงพอใจสอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรได้ตามยุทธศาสตร์ของสถาบัน มีทักษะ ความสามารถ และมีความพร้อมในการก้าวสู่ยุค Thailand 4.0 และสามารถพัฒนาตนเองและเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

2.2 โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบัน (HRM) เป็นโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์การ สร้างนวัตกรรมองค์กร (GIT 4.0) มีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม และบริหารอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาสถาบัน ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์และระบบบริหาร สารสนเทศทรัพยากรมนุษย์ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการงานบุคคลให้เกิดประโยชน์ สูงสุดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงการส่งเสริมและยกระดับความผูกพันและความผูกพันต่อ องค์กรของเจ้าหน้าที่

โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยกิจกรรมและงบประมาณรวม 1,300,000 บาท ดังนี้

ตารางแสดงกิจกรรมของโครงการ/ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	พ.ศ. 2560			พ.ศ. 2561								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลสถาบัน												
2. กิจกรรม Happy Workplace เพื่อยกระดับ ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่												
3. ปรับปรุงข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล												
4. ปรับโครงสร้างองค์กรและแผนความก้าวหน้าใน สายอาชีพ												

ตารางแสดงงบประมาณโครงการ

กิจกรรม	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน			งบลงทุน	รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ		
รวมงบประมาณ	-		1,300,000		-	1,300,000
1. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลสถาบัน	-	-	994,000	-	-	994,000
2. กิจกรรม Happy Workplace เพื่อยกระดับความผูกพันต่อองค์กรของ เจ้าหน้าที่	-	-	306,000	-	-	306,000
3. ปรับปรุงข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-	-
4. ปรับโครงสร้างองค์กรและแผน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-	-	-	-	-	-

ตารางแสดงตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ระดับผลลัพธ์ (Outcome) ระดับความผูกพันของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ	65
ระดับผลผลิต (Output) 1. ความสำเร็จของการบริหารอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง 2. ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรม Happy Workplace ของเจ้าหน้าที่ 3. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับร่าง) 4. โครงสร้างองค์กรและแผนเส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ (ฉบับร่าง)	คน ร้อยละ ฉบับ ฉบับ	81 65 1 2

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ สถาบันมีอัตรากำลังครบตามแผนอัตรากำลัง สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการดำเนินงานของสถาบัน รวมถึงเจ้าหน้าที่เกิดความสะดวก รวดเร็วในการใช้งานระบบบริหารสารสนเทศที่เชื่อมต่อกับเครื่องมือสื่อสารและอุปกรณ์ดิจิทัลต่างๆ รวมถึงสถาบันมีระบบฐานข้อมูลในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกิจกรรมสัมพันธ์ช่วยเสริมสร้างความเข้าใจได้มากขึ้น ทำให้เกิดความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร

3. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนคณะกรรมการสถาบันเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

1/นันท