



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีแก่เจ้าหน้าที่  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ เกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีแก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีแก่เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานให้สถาบันโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของสถาบัน

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการจัดทำประมาณการรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายในแต่ละปีงบประมาณเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ในกรณีที่สถาบันมีผลการประเมินการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นการบรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และมีรายได้สูงกว่าประมาณการรายได้ คณะกรรมการอาจกำหนดให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อเป็นการตอบแทนการปฏิบัติงานสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่

ในปีงบประมาณใดที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่สามารถจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีได้ เนื่องจากมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการรายได้ หากคณะกรรมการเห็นว่ามีความจำเป็นเป็นพิเศษ ให้คณะกรรมการเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) พิจารณากลับกรองเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่เป็นรายกรณีไป

ข้อ ๕ เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ผู้อำนวยการเสนอผลการดำเนินงานตามประมาณการรายได้ และในกรณีที่รายได้สูงกว่าประมาณการรายได้ ให้เสนอกรอบวงเงินเพื่อจัดสรรเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณานุมัติ

การกำหนดกรอบวงเงินตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้เมื่อนำเงินรายได้ที่เป็นเงินนอกงบประมาณในปีงบประมาณนั้นที่เหลือจากการหักค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุนบริการของสถาบันตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้ และต้องหักเงินทุนสะสมของสถาบัน เงินสวัสดิการและสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ ห้ามมิให้สถาบันนำเงินเหลือจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน ดอกผลที่เกิดจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินทุนสะสมมาเบิกจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน แต่ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่เป็นเงินนอกงบประมาณที่หักค่าใช้จ่ายแล้วเหลือจ่ายตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และต้องคำนวณรวมเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานไว้ในกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรี

ข้อ ๖ การกำหนดกรอบวงเงินสำหรับการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่สถาบันตามข้อ ๕ เมื่อคำนวณแล้วต้องไม่เกินอัตรา ๒ เดือนจากฐานเงินเดือนรวมของเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการอนุมัติกรอบวงเงินที่จัดสรรเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้ผู้อำนวยการดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีแก่เจ้าหน้าที่ตามระเบียบนี้

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีต้องเป็นผู้ที่ผ่านการทดลองงานแล้วและได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ในปีงบประมาณที่จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปี

ข้อ ๙ การจัดสรรเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้แบ่งเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานตามกรอบวงเงินที่ได้รับออกเป็น ๒ ส่วน ในสัดส่วน ๕๐ : ๕๐ และนำไปจัดสรรดังต่อไปนี้

(๑) ส่วนที่หนึ่ง ร้อยละ ๕๐ จัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน ตามฐานเงินเดือนและสัดส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงาน หากมีเศษให้นำไปสมทบกับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานในส่วนที่สอง

(๒) ส่วนที่สอง ร้อยละ ๕๐ จัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดรายบุคคล

ข้อ ๑๐ การคำนวณต้นทุนบริการของสถาบัน ให้คำนวณจากต้นทุนค่าใช้จ่ายในการให้บริการและต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสถาบัน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และสัดส่วนการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่ตามระเบียบนี้มาใช้บังคับ ยกเว้นการคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเจ้าหน้าที่งานสนับสนุนตามบัญชีแนบท้ายระเบียบให้ใช้อัตราเงินเดือนร้อยละ ๕ ของเจ้าหน้าที่งานสนับสนุนทั้งหมด

ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชันทวรรณ ศฤกษนาถ

(นางนันท์วัลย์ ศฤกษนาถ)

ประธานกรรมการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

บัญชีแบบท้ายระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานประจำปีแก่เจ้าหน้าที่  
พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	รายการต้นทุนบริการ
<b>ฝ่ายตรวจสอบอัญมณี</b>	
๑.	ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่นในห้องปฏิบัติการ
๒.	วัสดุวิทยาศาสตร์สิ้นเปลืองใช้ไป
๓.	ค่าก๊าซตรวจสอบอัญมณี
๔.	ค่าใบรับรองผลการตรวจสอบ แบบฟอร์มส่งงาน
<b>ฝ่ายตรวจสอบโลหะมีค่า</b>	
๑.	ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่นในห้องปฏิบัติการ
๒.	วัสดุวิทยาศาสตร์สิ้นเปลืองใช้ไป
๓.	ค่าก๊าซตรวจสอบโลหะมีค่า
๔.	ค่าน้ำยาตรวจสอบโลหะมีค่า
<b>ฝ่ายฝึกอบรม</b>	
๑.	ค่าจ้างวิทยากร ผู้ช่วยวิทยากร
๒.	ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม เช่น สถานที่จัดฝึกอบรม ค่าอาหาร เครื่องดื่ม คู่มือ เอกสาร อุปกรณ์
<b>ฝ่ายวิชาการและพัฒนาข้อมูล</b>	
๑.	ค่าจ้างพิมพ์ข้อมูลและลงบทความ
๒.	ค่าจ้างแปลเอกสาร
๓.	ค่าวัสดุหนังสือวารสารในห้องสมุด
๔.	ค่าสมัครสมาชิกวารสารและอื่นๆ
๕.	ค่าจัดหาข้อมูล จัดทำข้อมูลบรรยาย
<b>ฝ่ายวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับ</b>	
๑.	ค่าก๊าซตรวจสอบวิเคราะห์เครื่อง LA-ICP-MS
๒.	ค่าบำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่องมือ ICP-MS
<b>ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสถาบัน</b>	
๑.	เงินเดือนร้อยละ ๗๐ ของนักวิชาการอัญมณีและนักวิชาการโลหะมีค่า
๒.	เงินเดือนร้อยละ ๒๐ ของเจ้าหน้าที่งานสนับสนุนทั้งหมด