



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอน
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติได้ออก
ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
สรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ไปแล้ว นั้น

คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ ได้มีการทบทวน
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓
เพื่อความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) และมาตรา ๒๑ วรรคสาม
แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การ
มหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับ
แห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
อัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและ
เครื่องประดับแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กระทรวง” หมายความว่า กระทรวงพาณิชย์

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับ
แห่งชาติ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับ
แห่งชาติ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับ
แห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“ประธานคณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการในคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหมวด ๒ ของระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการ
สรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหมวดอื่นของระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการเป็น
ผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติ
องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ
ตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
(องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ผู้อำนวยการควรมีคุณสมบัติอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) มีความสามารถในการบริหารงาน มีความรอบรู้ มีไหวพริบปฏิภาณในการแก้ไขปัญหาได้ดี
มีมนุษยสัมพันธ์ดี และมีภาวะผู้นำที่เหมาะสมครอบคลุมต่อการบริหารงานของสถาบัน

(๒) มีความสามารถและทักษะในการคิดเชิงวิเคราะห์ เชิงกลยุทธ์ เชิงสร้างสรรค์ และ
การมองภาพรวม รวมถึงมีวิสัยทัศน์ในการวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับ ตลอดจนมีประสบการณ์
ด้านการพัฒนาอุตสาหกรรมที่เหมาะสมกับการดำเนินงานของสถาบัน

(๓) มีทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทั้งพูดและเขียนในระดับดี และมีประสบการณ์
ด้านการติดต่อประสานงานกับต่างประเทศ

(๔) มีอายุไม่เกิน ๖๑ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ปิดรับสมัคร

ข้อ ๗ เมื่อมีเหตุที่สถาบันจะสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๔
แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
(องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สถาบันแจ้ง กพม.ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๘ ให้สถาบันเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมี
การพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่เป็นกรณีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน
พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

หมวด ๒
การสรรหาผู้อำนวยการ
ส่วนที่ ๑
ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหา

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วแจ้ง กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหาผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และประโยชน์ในการติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อไปด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ต้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด
เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ส่วนที่ ๒
คณะอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงหรือกำลังจะว่างลง ให้คณะกรรมการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ จำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการโดยตำแหน่งหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

(๓) อนุกรรมการ จำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมกรของสถาบัน ก็ได้ โดยในจำนวนนี้ต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือ เงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สถาบันทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

ห้ามมิให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้อำนวยการเป็นอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ อนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหาผู้ใดสมัครเข้าสู่ กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ให้ถือว่าพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๒ ให้คณะอนุกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม กับกิจการของสถาบันเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) ออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการได้ตาม ความเหมาะสม

(๓) เจริญต่อรองเบื้องต้น เพื่อเสนออัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสม รวมทั้งเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้นตามกรอบที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๓ หากมีเหตุให้จำนวนอนุกรรมการสรรหาเหลืออยู่ไม่ครบจำนวนห้าคน ให้ถือว่า คณะอนุกรรมการประกอบด้วยจำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่จำนวนอนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ถึงสามคน ให้คณะกรรมการแต่งตั้ง อนุกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างให้ครบจำนวนห้าคน ตามองค์ประกอบในข้อ ๑๐

ข้อ ๑๔ การประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาต้องมีอนุกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการสรรหา ถ้าประธานอนุกรรมการสรรหาไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานอนุกรรมการสรรหาหรืออนุกรรมการสรรหาผู้ใดมีส่วนได้ ส่วนเสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณา ให้ผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาว่าผู้นั้นสมควรอยู่ในที่ประชุมหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่ง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๕ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของ คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและ เครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อ ๑๖ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาในวันที่ได้มีการแต่งตั้ง ผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนและวิธีการสรรหา

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการกำหนดวิธีการสรรหาวิธีใดวิธีหนึ่งแล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม เพื่อให้ ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน

(๒) วิธีการให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก

(๓) วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล

(๔) วิธีการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๘ การสรรหาโดยวิธีการประกาศรับสมัครทั่วไปตามข้อ ๑๗ (๑) ให้คณะอนุกรรมการสรรหา จัดทำประกาศสรรหาผู้อำนวยการปิดประกาศไว้ ณ สถาบัน และทางสื่ออื่นๆ ที่เห็นว่าเหมาะสม เป็นเวลาไม่น้อยกว่า สิบห้าวัน นับแต่วันปิดประกาศ โดยประกาศดังกล่าวต้องมีรายการอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ

(๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน

(๓) อำนาจหน้าที่ และวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการ

(๔) วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ

(๕) รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร เช่น สถานที่ ระยะเวลาการรับสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร เป็นต้น

(๖) ข้อกำหนดต่างๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา เช่น วิสัยทัศน์ แผนงานโครงการที่ควรจัดทำ ตัวชี้วัดและผลผลิต เป็นต้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๗) รายละเอียดอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรกำหนดเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากันกรองตามส่วนที่ ๔ ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๙ การสรรหาโดยวิธีการให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดเลือกตามข้อ ๑๗ (๒) ให้มีขั้นตอน ดังต่อไปนี้

(๑) ฝ่ายเลขานุการจัดทำรายชื่อบริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้คัดเลือก

(๒) คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศซึ่งมีรายละเอียดตามข้อ ๑๘ เพื่อบอกให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหานำไปใช้ประกอบการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๓) บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหารวบรวมรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก พร้อมข้อมูลของผู้สมัครซึ่งประกอบด้วยประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และผลงานสำคัญที่เคยกระทำมา วิสัยทัศน์ แผนงานบริหารสถาบัน ผลผลิต ตัวชี้วัด และเอกสารอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนดเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา ภายในกรอบเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากันกรองตามส่วนที่ ๔ ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๒๐ การสรรหาโดยวิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคลตามข้อ ๑๗ (๓) ให้คณะกรรมการสถาบันที่มีผู้ใช้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหา เสนอชื่อได้คนละไม่เกินสามชื่อ

เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้รับรายชื่อแล้วให้ดำเนินการทาบทามเจาะจงตัวบุคคลตามรายชื่อดังกล่าวว่าจะประสงค์จะรับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือไม่ หากประสงค์ก็ให้จัดส่งแบบฟอร์มประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และผลงานสำคัญของผู้ตอบรับการทาบทามที่ได้เคยกระทำมา วิสัยทัศน์ แผนงานบริหารสถาบัน ผลผลิต ตัวชี้วัดและเอกสารอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยต้องรับรองความถูกต้องของเอกสารด้วย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากันกรองตามส่วนที่ ๔ ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๒๑ การสรรหาโดยวิธีอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำหนดตามข้อ ๑๗ (๔) ต้องเป็นกรณีที่สถาบันดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ หรือข้อ ๒๐ แล้วไม่สามารถสรรหาผู้อำนวยการได้ ให้คณะกรรมการสรรหารายงานคณะกรรมการเพื่อขอความเห็นชอบให้คณะกรรมการกำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรต่อไป

ส่วนที่ ๔ วิธีการคัดเลือกผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๒ เมื่อได้รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาตามวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ หรือข้อ ๒๑ แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นรายบุคคล ซึ่งควรมีข้อมูล ดังต่อไปนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน
- (๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา
- (๔) วิสัยทัศน์ แผนงานบริหารสถาบัน ผลผลิต ตัวชี้วัด
- (๕) ข้อมูลอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือบุคคลใดๆ ส่งข้อมูลอื่นที่จำเป็นเกี่ยวกับการสรรหาเพิ่มเติมอีกก็ได้

ในการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครตามข้อ ๑๘ คณะกรรมการสรรหาอาจพิจารณาข้อมูลจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยก็ได้

ข้อ ๒๓ คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม โดยพิจารณาจากใบสมัคร หรือทดสอบ หรือสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา หรือให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารสถาบัน วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการอย่างน้อยสองรายแต่ไม่เกินสามราย เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามลำดับ

ข้อ ๒๔ หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอมาตามข้อ ๒๓ ยังไม่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสั่งให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ได้

ข้อ ๒๕ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการเจรจาต่อรองราคาตอบแทน ได้แก่ อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้นของผู้อำนวยการตามกรอบที่คณะกรรมการกำหนดก็ได้

หมวด ๓ การแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๖ เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบบุคคลที่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแล้ว ให้เสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ข้อ ๒๗ เมื่อรัฐมนตรีรับทราบบุคคลที่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการแล้ว ให้ประธานกรรมการลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๘ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลที่จำเป็นให้คณะกรรมการขยายเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

หมวด ๔ ค่าตอบแทนและการจ้างผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๙ การกำหนดค่าตอบแทนของผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงปัจจัย ดังต่อไปนี้

- (๑) ความเหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๒) สภาพกิจการของสถาบัน ความสามารถด้านงบประมาณในการจ่ายค่าตอบแทน ความเป็นธรรมเมื่อเทียบกับอัตราค่าจ้างบุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน
- (๓) คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในอดีตและผลงานที่คาดหวังจากผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๐ ค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

- (๑) ค่าตอบแทนพื้นฐาน ประกอบด้วย เงินเดือนประจำ (Base Salary) และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (Cash Allowance) และให้ได้รับเป็นรายเดือน โดยมีอัตราไม่เกินหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด การปรับเพิ่มเงินเดือนประจำ ขึ้นอยู่กับผลการประเมินโดยคณะกรรมการ
- (๒) ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานประจำของผู้อำนวยการ (Performance Based Pay) โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี โดยมีอัตราไม่เกินหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๓๑ ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการพร้อมสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับให้ กพม.ทราบด้วย

ข้อ ๓๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามกระบวนการสรรหาตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณหมวดค่าใช้สอยของสถาบัน

ข้อ ๓๓ การจ้างตามสัญญาจ้างในตำแหน่งผู้อำนวยการไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ทั้งนี้ ผู้อำนวยการจะได้รับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ผู้อำนวยการไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นในฐานะผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

หมวด ๕ การต่อวาระผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๔ ในกรณีที่ผู้อำนวยการดำรงตำแหน่งจะครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่า การจ้างผู้อำนวยการคนเดิม

จะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งวาระที่สองได้ ในการนี้สถาบันต้องเสนอ
วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ
ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม.ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

เมื่อได้ดำเนินการครบถ้วนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ
ตามระเบียบนี้แล้ว

หมวด ๖ การถอดถอนผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๕ เมื่อมีเหตุที่จะต้องดำเนินการถอดถอนผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแสวงหา
ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่เพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาถอดถอน

ข้อ ๓๖ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกินสี่ปี เว้นแต่จะถูกถอดถอน
ให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

การถอดถอนผู้อำนวยการให้พ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งต้องมีมติของคณะกรรมการ
และต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๗ การถอดถอนผู้อำนวยการให้พ้นจากตำแหน่ง ให้คณะกรรมการทำเป็นคำสั่งและมีผลเป็น
การเลิกจ้างตามสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค

(นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค)

ประธานกรรมการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ