แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		- งบประมาณ					
ยุทธศาสตร์/โครงการ			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ที่ใช้	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	หมายเหตุ
			MEI WO 9 O 4 O 1818			(ຓ.คԾ.ค.๖๓)	(ม.คมี.ค.๖๔)	(ເນ.ຍນີ້.ຍ.৯៤)	(ก.คก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วาง										
ระบบรากฐานการ										
เสริมสร้างคุณธรรมใน										
กระทรวงพาณิชย์										
๑. วางระบบรากฐาน										
การเสริมสร้าง										
คุณธรรมของบุคลากร										
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริม	เพื่อส่งเสริมจิตสำนึก	สวอ.	การเผยแพร่	บุคลากรตระหนักรู้						
และขับเคลื่อน	ด้านคุณธรรม		ประชาสัมพันธ์เจตจำนง	คุณธรรมจริยธรรม						
เจตจำนงการสร้าง	จริยธรรมให้แก่		และหลักคุณธรรมพึง	และมีแนวทางนำมา	-	✓	✓	✓	✓	
คุณธรรมและความ	บุคลากร และ		ประสงค์อย่างน้อย ๑	ปรับใช้ในการดำเนิน						
โปร่งใสในการ	ก่อให้เกิดพฤติกรรมพึง		ครั้ง/ปีและมีจำนวนช่อง	ชีวิตได้						
ดำเนินงาน	ประสงค์ตามหลัก		ทางการรับรู้ไม่น้อยกว่า							
	คุณธรรม ๔ ประการ		๒ ช่องทาง							

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		- งบประมาณ	ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	- งบบระมาเน ที่ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.คธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.คมี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ยมิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.คก.ย.๖๔)	หมายเหตุ
	(พอเพียง วินัย สุจริต									
	จิตอาสา) และ									
	สอดคล้องตาม									
	ประกาศเจตจำนง									
๑.๒ กิจกรรมรณรงค์	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้	สวอ.	บุคลากรหลักของ	บุคลากรหลักมี	90,000	✓	✓	✓	✓	
และเสริมสร้างค่านิยม	บุคลากรตระหนักรู้		สถาบันเข้าร่วมกิจกรรม	คุณธรรมจริยธรรม	บาท					
การต่อต้านป้องกัน	ปัญหาและผลกระทบ		ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ป้องกันและต่อต้าน						
และปราบปรามการ	ของการทุจริต			การทุจริตทุก						
ทุจริต	ตลอดจนการปรับฐาน			รูปแบบ						
	ความคิดบุคลากร									
	เกี่ยวกับการป้องกัน									
	และปราบปรามการ									
	ทุจริต									
๒. วางระบบรากฐาน										
การใช้วัฒนธรรมไทย										
เป็นฐานในการ										
เสริมสร้างคุณธรรม										
๒.๑ กิจกรรมสืบสาน	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม	สวอ.	การจัดกิจกรรมสืบสาน	บุคลากรตระหนักรู้						
ประเพณีและ	และวัฒนธรรมประเพณี		ประเพณี/ส่งเสริมเทิดทูน	คุณค่าความสำคัญ	-	✓	✓	✓	✓	
วัฒนธรรมอันดีงาม	ที่ดีงามให้แก่บุคลากร		สถาบันชาติ ศาสนา	ของสถาบันชาติ						
ของไทย				ศาสนา				_		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของ าสตร์/โครงการ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		- งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ที่ใช้	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	หมายเหตุ
		พงบพพางอบ	พยนพอเฌงกวฆ.เเท			(ຓ.คԾ.ค.๖๓)	(ม.คมี.ค.๖๔)	(ເນ.ຍນີ.ຍ.৯៤)	(ก.คก.ย.๖๔)	
			พระมหากษัตริย์ไม่น้อย	พระมหากษัตริย์และ						
			กว่า ๔ กิจกรรม/ปี	เป็นแบบอย่างที่ดีใน						
				สังคม						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้าง										
ความเข้มแข็งในระบบ										
การบริหารจัดการด้าน										
ส่งเสริมคุณธรรมของ										
กระทรวงพาณิชย์ให้										
เป็นเอกภาพ										
๑. สร้างและพัฒนา										
ระบบบริหาร										
จัดการงานด้านส่งเสริม										
คุณธรรมให้มีความ										
เข้มแข็งและเป็น										
เอกภาพ										
๑.๑ โครงการประเมิน	๑. เพื่อพัฒนาและ	สวอ.	ระดับคะแนนประเมิน	สถาบันมีระบบการ	-	✓	✓	✓	✓	
คุณธรรมและความ	ยกระดับด้านคุณธรรม		ITA ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่	ปฏิบัติงานที่มี						
โปร่งใสในการ	และความโปร่งใสของ		กำหนดหรือร้อยละ	ประสิทธิภาพ						
ดำเนินงานของ	สถาบัน		ಜ &	โปร่งใสและ						
หน่วยงานภาครัฐ	๒. เพื่อให้ผู้มีส่วนได้			ตรวจสอบได้						
(Integrity and	ส่วนเสียเชื่อมั่นใน									

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		- งบประมาณ					
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	์ ที่ใช้	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	หมายเหตุ
						(ຓ.คԾ.ค.๖๓)	(ม.คมี.ค.๖๔)	(ເນ.ຍນີ້.ຍ.৯៤)	(ก.คก.ย.๖๔)	
	ระบบและ									
	กระบวนการ									
	ปฏิบัติงานของสถาบัน									
Transparency	๓. เพื่อให้บุคลากรมี									
Assessment: ITA)	ความรู้ความเข้าใจแนว									
	ทางการประเมิน									
	คุณธรรมและความ									
	โปร่งใสฯ									