

# 到底是谁在胡来？

燕梳楼



作者 | 燕梳楼

于东来这个人，66年生人已经58岁了，但活的特天真。这几天因为胖东来创始人于东来的一番话，引发舆论较大争议。他在个人账号宣称：

未来的胖东来人不允许靠父母买房买车，结婚不允许要彩礼或付彩礼，婚礼酒席不能超过五桌。否则公司将制定制度取消一切福利。实事求是说，他这个要求有问题吗？我并不认为有什么问题，如果有那就是确实管得太宽了。高价彩礼问题一直是国家倡导的移风易俗的重点工程。

今年的中央1号文件，特别提出持续推进高额彩礼、大操大办等突出问题综合治理。但这仅仅依靠基层政府宣传倡导显然很难达到预期，还需要依靠全社会的力量。

什么是社会力量？各种形态下的企业就是很重要的社会力量。现在胖东来站出来了，给员工立下了三条“家规”，这有什么问题吗？为什么突然有人就跳出来把胖东来批的鼻青脸肿呢？

按理来说媒体尤其是官媒最应该支持胖东来，因为他这是为国为忧啊，如果有更多的胖东来站出来，主动帮助政府引导员工移风易俗，什么高价彩礼铺张浪费问题多少都会有所改进，而不是像现在这样积重难返。

但让人很难理解的是，这次率先向胖东来发难的恰恰是当地媒体，直指胖东来要克制当大家长的冲动。彩礼最严重的省份之一、某省晚报咬的也最凶，以《一片“好心”没盖住于东来的“爹味”》为题，引发其它媒体一拥而上。

被一阵群殴的胖东来估计到现在都没有想明白这究竟是怎么了，移风易俗上应政策，下合民意，难道不符合社会公序良俗，不符合社

会文明生活，不符合官方与社会的期待吗？怎么就突然成了罪人了？

他想不明白的事情，其实很多网友都看得明白。说实话胖东来虽然一把年纪，却活得像个孩子，他认为的美好生活是什么样子，他就单纯的想要所有员工的生活也是这个样子，未免太乌托邦了。

别忘了你就是一个超市老板，你就是本土的一个小小的企业家，很多地方、很多媒体办不到事情，你就不要逞强非要去趟这个浑水。

让你的员工能多一点收入，感受到幸福，就是你最大的福报了。

那些媒体其实也没批评错，企业请离员工私生活远一点，不要把自己当大家长，更不要想着给员工当爹。按法治日报的说法，婚宴、彩礼等，属于员工私人生活的范畴，和工作本身没有关系。

如果是倡导性要求，还可以理解；如果是强制性规定，那么就可能涉嫌违反劳动法。从胖东来的表述来看，他说的是明年可能怎么样，也就是还没有实施，所以谈不上违法。但其中“不允许”、“不能”的表述，确实比较刺眼。

那么究竟是刺了谁的眼呢？我们一些媒体的网友在不采访、不调查的情况下，就批评胖东来“爹味”，有没有问过胖东来员工怎么想的呢？他们对老板提的要求是觉得过分了还是合理呢？我想他们最有发言权。

我有当地政府的朋友，他们给我一组数据，告诉我胖东来立下这些“家规”并不是心血来潮，而是他认为他有这个底气要求员工。就一条：他给员工够多，对员工够好。

多到什么程度？店长月薪可达5万元，主管可达2.5万元，课长超过1万元，普通员工也能拿到六七千，就是普通的保洁阿姨干好了都月薪7000，这还不算年终奖和其他福利。

这个收入在河南相当于什么样的水平？许昌、新乡的房价也就5000左右，你在我胖东来一年就能拿到小10万，你凭什么要父母帮衬？凭什么问人家要彩礼？

拿钱多是一方面，关键还特别人性化，特别尊重员工的权益。不仅每年把利润30%发给员工，还给员工每年多达150天的假期，管理人员甚至达到180天。受到委屈了，就还有500至5000元的“委屈奖”。全国找找这样的企业有多少？这样把员工当人看、把顾客当人看的

企业有多少？反观我们一些国企央企，对员工又怎么样呢？别说150天的假了，一年10天年假都兑现不了吧。还有一些央企，连军嫂的婚假都不能保证！

这些明显违反劳动法的行为，官媒怎么不批不揭露？现在反而追着一个上应国家下顺民心的胖东来上下其手，把胖东来刻画成一个不近人情、有违法治、充满爹味的官僚化企业，怎么看怎么觉得讽刺。

企业好不好应该员工说了算，而不是站在制高点上指手画脚。如果你不认同企业的价值观，接受不了老板的要求，完全可以辞职，门外的人排着队想进去。企业本质就是价值观吸引，只选择不教育。胖东来错就错在总想教育年轻人怎么样，公司制定很多倡导理性科学的生活方式方法，培养员工自信、独立、健全的人格，活出青春、热情、轻松阳光的与世界文明同行的生命状态。

但这无疑更像是一种精神乌托邦，经不起现实利益的哪怕是一点点冲撞。对于很多人来说，他们不会管胖东来的员工接不接受，他们只管自己高不高兴，认不认可。一旦不符合自己的价值观，就万恶不赦。

当然，这并不就是说胖东来完全无辜，他的初衷是好的，但在表述中确实使用了“不允许”“不能”这样的强制性表述，而不是建议性、引导式表述，这些确实超出了契约范围，给一些媒体提供了攻讦的靶子。

胖东来完全可以换一种说法，改“不能”为“奖励”，谁做到了不要彩礼俭约嫁娶就奖励谁，这样就无懈可击了。这一方面说明胖东来过于自信了，另一方面说明他自己步子也迈大了。

从最人性化的良心企业，到管的太宽的爹味文化，胖东来一夜之间被拉下神坛，这对于我们整个社会的信用体系和价值观又是一次冲击和洗礼，我们的媒体完全可以多一点宽容。

移风易俗不可能一蹴而就，需要动员全社会自觉抵制和践行，即使胖东来有不妥之处，但初心总是好的，也充满了正能量，即使不支持，也没有一阵乱棍打的三观震碎。

有人说胖东来飘了，也有人说胖东来管的太宽了。但我希望这样把利润“飘”给员工的企业越多越好，拿出真金白银给员工的企业家

“管”的越宽越好。

虽然管的宽，但管的好。我们这样一个现实的功利的浮躁的社会，需要这样的理想主义者，需要这样“堂吉诃德”式的企业家。

这样的企业家不是太多了，而是太少了！什么时候，我们的互联网开始容不下这么正的价值观了？

人类社会的进步虽然离不开大众的参与，但终究还是靠有良知的精英推动的。

