

出招了，事关2亿人！

原创 燕梳楼 燕梳楼 2025年04月07日 19:24 江苏



(三)

作者 | 燕梳楼

给百万骑手上社保，美团终于出手了。

4月3日，美团首批骑手养老保险补贴试点在泉州、南通双城同步上线。

这个方案，坚持灵活自愿原则，不设置资格、时长、地点、类型限制，只要骑手收入满足参保条件并缴费，就给予50%的参保补贴。

此前的2022年7月，美团已在人社部等相关部门指导下，首批参与了新型职业伤害保障试点，前后共花了14亿元，为600多万骑手上了“职伤险”（类似工伤保险）。今年更是将扩大至17个省市。

而这一次试水，显然是在“新职伤”的基础之上，基于国家已有的灵活就业人员参保政策，探索出一个新的养老保险补贴方案。

毕竟美团的背后，不仅仅是800万外卖骑手，还有2亿灵活就业者。而从顶层设计来说，也急需平台企业站出来，主动承担摸石头过河的社会责任，为其它行业打样板作示范。

要知道，灵活就业者上社保一直是个复杂问题。我国的社保体系大致分三类，一种是参加城镇职工保险体系，员工依托单位代缴五险一金；一种是参加城乡居民保险，比如过去的新农合、新农保等；还有一种就是鼓励灵活就业人员以个人身份参加城镇职工保险，不过只能买养老保险、医疗保险。

不过这些方案，在现实施行时各有利弊——“五险一金”保障力度大，但个人和企业承担成本都过高，难以大规模在百万骑手中铺开；骑手参加的城乡居民保险，因为参保地和工作地分离，在跨省使用和转移上都存在难度；以灵活就业身份自己买职工社保，养老保险缴费比例20%，医疗保险缴费比例10%，个人承担的成本太高。

所以，骑手需要一个更灵活实际的社保方案。

过去一个月关于骑手社保方案的讨论经历了几波反转。第一波是大声叫好，第二波发现并不是所有骑手都愿意，第三波是如何既要收入又要保障的“既要又要”问题。美团试点补贴方案就是尝试解决这些结构性矛盾。

此次美团推出的方案，不是代缴五险一金，而是补贴养老保险。因为是无差别补贴，所以门槛足够低，参保足够灵活。官方推文重点强调了四个“无限制”：无前置资格限制、无参保地点限制、无时长单量限制、无跑单类型限制。



简单来说，不管骑手是兼职或全职，只要过去6个月中有3个月达到当地社保缴纳基数下限，都可以获得平台的养老保险补贴，还可以把社保交在户籍地而非就业地，为将来返乡养老做准备——传统用工模式下的办公室白领，大多也没有这种自由选择权。

这是一种让绝大多数骑手都有选择，还能提高他们参保意愿的方案。因为补贴方案是“加法”，骑手按照原先的节奏正常跑单，就大概率能自动获得一份参保补贴，不用牺牲“想下线就下线”的灵活自由，也无需拼命跑到前列获取

参保资格。

既然是灵活就业者，灵活当然要放在首位。事实上很多骑手都是过渡性或季节性就业。数据显示，有40%骑手为跨省份流动就业，70%骑手为跨城市流动就业，外来务工人员占比为81.6%。

所以一听说要交社保，他们比平台还着急。为什么？因为本来就是赚个快钱，一旦交社保就意味着到手的钱变少了。而且因为是阶段性就业，流动性较大，交了社保就被困住了，不自由了。所以他们在接受媒体采访时直言不讳，想交但是现在不考虑。

由此可见，不是他们不想交，而是担心影响收入，不想多交或白交。调研显示，23.5%的骑手明确表示“不愿参保”，38.9%的骑手仅愿意缴纳月收入的5%以下，按平均每月1万元计算，5%也就是500元。



而根据美团的方案，给予骑手50%的缴费补贴，相当于骑手的缴费负担减少了一半。以泉州为例，灵活就业人员参加养老保险的最低月缴费基数是4433元，按照缴费比例20%计算，骑手需要缴纳886.6元，美团直接补贴现金443.3元。南通的灵活就业人员参保基数下限高一些，骑手需要缴纳975.8元，美团则补贴487.9元。

无论是泉州还是南通，最后骑手承担的费用都控制在了500元以内。而这个数据也正是大部分灵活就业者能够接受的“心理预期”，自然也就激发了骑手的参保意愿、提高了参保率。

这次试点，至少打破了两项重要的社保成规：

第一，支持骑手自主选择在户籍地或就业地参保缴费获补。众所周知，现行社保制度，你在哪个城市工作就只能在哪儿交社保，没得选。而美团则把补贴的选择权交给了骑手自己，可选户籍地也可选就业地。

第二，允许骑手选择季度、半年甚至年度的缴费周期，平台照样给补贴。考虑到灵活就业群体的月收入波动，这个补贴方案也允许骑手自主选择更长的缴费周期拿补贴，季度也行，半年也行。只要收入符合标准，补贴跟着骑手选择走。

调查显示，70%的骑手是农民工，年轻时在大城市养家糊口，晚年希望返乡退休养老。可以灵活选择社保缴纳地、缴纳周期，就是看到了劳动者的真实需求。

可能很多读者会问，为什么不一步到位上“五险一金”，直接把个人那部分也承担了，不是更能赢得满堂彩吗？

个人认为主要有两点原因，第一是要兼顾普适性。全国2亿灵活就业者，不是每个平台都有能力兜底的。

第二是要兼顾普惠性。是让一部分人有“五险一金”，还是让更多的人有更符合需要的灵活保障？要解决这么大规模的灵活就业群体的社会保障，还要稳

定“就业蓄水池”的功效，改革创新自然要照顾到绝大多数人的利益。

我们是社会主义，当然要考虑公平性和普惠性，而“参保自愿、平台补贴”的方式，则可以照顾到更多的灵活就业者，也是当前比较合理且稳妥的方案。

一句话，面对1万人的社保，和100万人的社保，承担的责任不一样。毕竟牵一发而动全身。

所以我理解美团为什么总是显得被动，因为实则上做的是先行探路的活，最终要让超百万骑手上社保，并不是他们想怎么样就怎么样，必须要考虑到多方意见，科学探索、稳步推进。

就拿这次的试点来说，也没有选择“五险一金”全方案，而是首先选择了养老保险。我估计也是基于现实考虑。

对于常年在路上与时间赛跑的骑手来说，最重要的保障是什么？当然是工伤保险，这个两年前已经开始推进，而且是由平台全额为骑手缴纳，将在年内扩围至全国17个省市，未来将覆盖全国。

同样关键的基础医疗保险，已经覆盖了我国95%的人群，骑手自然也在其中。此外就是养老保险，毕竟谁都有跑不动的那一天。至于生育险和失业保险，放在灵活就业者身上就显然有点滑稽。本来已经够“灵活”了，还担心什么失不失业？这是骑手最真实的声音。

这种声音很现实也很迫切，**我们要做的就是尊重他们的需求，在优先保证他们收入不降的基础上，尽量给出一个“既要灵活又要保障”的方案，这可能而是当前局面的最优解。**

从国内进展来看，这种“养老保险补贴”探索，也是首个由平台推动的、批量向灵活就业群体直接补贴的方案，是个很有价值的探索，也具有积极的示范效应。

接下来，同样作为灵活就业者的300万保险代理人、200万房产中介、100

万网约车司机，就看相关平台如何抄作业，解决好他们的社保问题了。

社保的本质不是少数人的权利，而是国家给予劳动人民兜底的社会福利。

贫穷不是社会主义，人人有保障的社保才是。



– End –

位卑未敢忘忧国！



@关注和转发，就是最大的支持@

对话作者请添加微信：

ydx20212022



燕梳楼

只为苍生说人话，位卑未敢忘忧国

1137篇原创内容

公众号

素材来源官方媒体/网络新闻