

# 任正非封楼抓人？真相触目惊心！

原创 燕梳楼 燕梳楼 2025年03月14日 14:42 江苏



作者 | 燕梳楼

这几天，一则“任正非亲赴成都封楼抓人”的消息引爆网络。

网传消息称，华为成都研究所凌晨突遭封楼，工牌失效、系统失灵，部分员工“人间蒸发”。

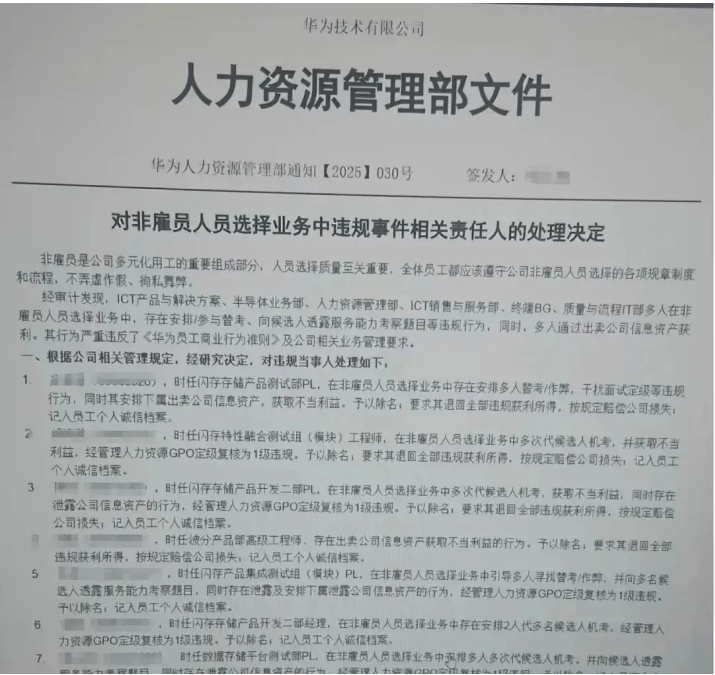
一张视频截图显示，华为招聘黑产涉案数千万，任正非震怒，近千人遭清洗。这究竟是谣传还是确有其事？

昨天华为内部一份处理文件还原了事情真相。内外勾结招聘造假为真，任正非亲赴成都封楼抓人为假；处理100多名涉案员工为真，近千人遭清洗为假。

根据华为内部通报及多名员工证实，此次反腐行动直指6大部门，共处理72名正式员工和19名OD人员，涉及替考作弊、泄题牟利、倒卖公司信息等多种违规行为。

股票期权强制收回，N+1补偿全取消。数据存储部门超60%员工被清退，几

乎推倒重来。不仅涉及面广，而且层级也不低。就连数据存储产品线总裁，也被冻结晋升资格半年。



在华为内部成都公司一直是问题重灾区。据说此前就有员工因偷卖公司硬盘和内存条获利2000多万元。没想到这次竟然向员工招聘下手，形成了一条让人触目惊心的黑色产业链。

所以任老爷子震怒也在情理之中。虽然没有亲赴成都封楼抓人，但指派孟晚舟亲自到成都调查此事，足以证明问题的严重性。而此次内部处理范围之广力度之大，也彰显了华为铁腕反腐的决心。

先说说这事招聘舞弊事件。事实上早在去年下半年就有人通过网络举报，部分华为HR和内部员工，与外部培训机构、IT社区博主相互勾结，形成了一个替考产业链，公然开价2万就能“付费上岗”。

招聘范围主要是OD外包，也就是我们通常所说的劳务派遣。但因为华为采取的是同工同酬机制，表现优秀的一样可以转为正式员工，所以也是招聘市场中的“热门岗位”。这就成为招聘黑产的黄金温床。

只要付费就能入职，从简历初筛，到机考面试，中介机构一条龙服务。更让人大开眼界的是，有中介机构甚至提出，除了2万的“包入职”费用外，入职

后还要交“月供”，每月工资提30%，提满1年为止。



因为这些OD员工主要配合前后端开发、软件测试、算法、大数据等研发岗，所以也是华为科技创始的基石。而当OD招聘沦为“生意”，能力就被拒之门外。这也是任老爷子之所以震怒的原因。

华为家大业大，仅正式员工就有20多万人。这些年规模扩张迅速，所以出现一些权力寻租也不值得大惊小怪。事实上不仅是华为，很多大厂在高速发展中都滋生出内部腐败，这也是民营企业遇到的共性问题。

比如今年1月字节跳动公布的反腐年报中，2024年就有103 人因违法违规被辞退，11 人被公安立案。腾讯在过去一年也处理了100多起内部违规案件，20多人被移送到公安机关。网易、小米也发生多起内部舞弊贪腐案。

但此前我国一直实行的是不同所有制下的刑法双轨制。有的腐败行为放在国企是犯罪，放在民企就变成家事了。这也直接推动了《刑法》的修正案，并于去年3月1日起施行，实现了司法层面的公私并轨和同等打击。

但与腾讯、字节发现违法问题直接移送司法机关不同，华为虽然处罚极为严厉，但更多还是停留在内部处理层面，并没有追究刑事责任。对此也有人质疑这是“家法”逻辑，更像是护短和考虑企业声誉。

不过我认为华为作为代表中国科技突围的重要力量，可能考虑更多是司法成本高、周期长，影响公众对企业形象的评价。而内部处理可快速止损，避免风险外溢。

有人说民营企业不能借鉴政府和国企成立专门的纪委、审计部门吗？我要说的是，这些年落败的官员前仆后继触目惊心，是因为我们监督监管力度不够吗？

当然不是。而是这种以权谋利、循私舞弊的风气已经深入骨髓，非一时一世可以改变。腐败并不可怕，可怕的是“行行有弊，弊弊有私”啊。

当贪私成为一种习惯，就会渗透到行行业业，不分体制内外。当体制内腐败都生生不息时，民营企业又怎么可能会是一方净土？

这才是这起事件让人深思的地方。现代企业不该仅仅是利润的跑马场，也应该是公平与效率的试金石，核心价值观的践行者。

外贼易挡，家贼难防。中国民营经济的做大做强，绕不过扩张与反腐的双重课题。正如任正非所说，最大的敌人来自内部。

虽然此次华为没有“封楼抓人”，却撕开了民营企业内部反腐的大幕。但比

“运动式反腐”更重要的，是“制度性防腐”。

希望华为不仅可以在产品上遥遥领先，也能在内部反腐机制探索上，带领国内民营企业来一场“制度突围”。

毕竟，最好的体制，最强大的技术，也挡不住腐败的人性贪婪。



– End –

位卑未敢忘忧国！



@关注和转发，就是最大的支持@

对话作者请加微信：

ydx20212022



燕梳楼

只为苍生说人话，位卑未敢忘忧国

1122篇原创内容

公众号

