

# 胖东来霸王硬上弓

燕梳楼



作者 | 燕梳楼

此前他公然宣称：胖东来员工不允许靠父母买房买车，结婚不允许要彩礼或付彩礼，婚礼酒席不能超过五桌。否则公司将取消一切福利。

然后遭遇了以本土媒体《潇湘晨报》为首的一众官媒的炮轰，怒批胖东来手伸的太长了，管得太宽了，爹味太重了。随后胖东来创始人于东来回应，承认表达方式欠考虑。

本以为胖东来在舆论压力下选择低头了，毕竟多一事不如少一事，何必自找麻烦自寻烦恼。没想到他不仅没有低头，反而顶风作案，不惜与大小官媒撕破脸皮，来了个霸王硬上弓。

就在昨天，胖东来正式公布员工结婚执行标准。我看了一下主要有三条：**一是不允许收受彩礼嫁妆，二是不允许依靠父母积蓄买房买车，三是举办婚礼不搞铺张浪费，不讲排场面子。**

如果违反以上结婚标准，视为违背企业价值观，自违反之日起12个月内，只享有法定的劳动报酬及福利待遇，不享有公司超出法定之外的各项奖励及福利，例如额外年休假、10天自由假等。

不能不说这胖东来真是一根筋，换其它稍微“聪明”点的企业家，早就见风使舵挨打立正了。可他倒好，反而在巨大争议声中一意孤行，不知道图个什么劲。难道就不怕引火烧身，被人当靶子挂路灯吗？

不过胖东来也不是完全胡来。我仔细对比了一下正式公布的结婚标准和他此前发布的相关要求，还是有不少改进的：

**一是从“取消一切福利待遇”改为“取消超出法定之外的各项福利”；二是从此前的婚礼酒席不超过5桌到现在提倡简约轻松，反对铺张浪费；**

**三是从不允许依靠父母买车买房，到可暂时通过“向父母借款”的形式提前安排，但需做好归还父母的计划。**

这背后实际上是胖东来企业文化的一种承载。胖东来企业的核心就是以人为本，倡导独立自主的生活理念，减少不必要的经济压力和精神负担。

即使在表达方式上已经很温和了，但还是再次引发舆论争议。争议的焦点还是那句话：你一个企业有什么权利干涉员工私生活？企业和员工之间，到底是雇佣关系，还是封建大家长？

换句话说，员工是按劳取酬，不是卖身为奴，企业凭什么要给人家当爹，管这管那还管人家要不要彩礼？如果人家女方不是胖东来员工又坚持要彩礼，作为胖东来的男方这婚到底结是不结？

婚配嫁娶自古以来就有聘礼、嫁妆的传统，就因为人家是你胖东来的员工就要砍掉这个传统，非要逼员工自己养活自己，搞简朴经济型婚礼，这多少有点强人所难。还有不允许员工用父母积蓄买房买车，也过了。

你只是工资比别人高一点，福利比别人好一点，但也没有说给员工免费分房配车，凭什么要管人家房子车子的钱哪来的呢？而且要彩礼就扣发福利，那泛化开来，是不是以后不结婚不生孩子也拿福利说事？

好，以上是反方的意见。也不能说没有一点道理。我们再看正方意见。正方意见认为胖东来坚守的是一个很好的价值观，对于改变不良的社会风气，推动更为健康、平等的婚姻观念开了个好头。

作为一个成年人就应该自食其力，既然已经成年并工作了，就不该再把手伸向父母那点养老钱。更重要的是，胖东来能提出这样的要求并非一时头脑发热，而是经过测算后认为员工可以做到。

在河南许昌平均8000/月的工资绝对超过了当地很多人，这还不算其它福利待遇。而当地的房价是多少呢？6000元/平，1000平也就60万。两年就能攒够首付，还不算公积金，这就是胖东来给的底气。而从另外一个角度来说，这也保护了那些不愿意啃老和参与高额彩礼交换的员工，使他们在职场与生活中得到了来自企业所赋予的尊严和支持。两相对比，我们就也能知道都是哪些人在反对了。

最后我再说说我个人意见。咱们辩证来看，首先我支持胖东来的做

法，这样一个明显不讨喜的事，胖东来还是义无反顾，多少有点悲壮的味道。成也成仁，不成也成仁，但东来先生还是做了，孤独且弘毅。

但我还是觉得东来先生意气了，你对员工好是一回事，以好的名义绑架员工又是一回事。胖东来拒绝的都是人性虚荣的那一部分，这本身就让人不爽。一边多拿钱一边要自由，谁不想既要又要呢？

但搞笑的是，胖东来员工没说什么，许昌人民没说什么，反倒是那些享受不到高工资、高福利的人，那些自己常年996、从来没有“不开心假”，甚至连工资都发不起的人，急了。

我看到还有一些假装正义的媒体人批评说：老板和员工的关系，本质上是合作关系。作为一个有影响力的企业，不应该公然发布这么挑战社会文明底线的言论。

我都觉得好笑，先搞清楚什么是文明好吧。能创造就业，能按时发工资，能不强迫加班，这就是最大的文明了。脱离了物质生活与精神需求的文明，算哪门子文明？

何况胖东来发布的标准里，说得非常清楚的一句话就是：如果违反以上结婚标准，视为违背企业价值观，扣发一年内超出法定之外的奖励和福利。

这里强调的是什么？是价值观。也就是说，不允许要彩礼嫁妆、不允许向父母啃老、不允许铺张浪费，这是企业践行价值观的行为。你有遵守的自觉，也有拒绝的权力。

如果你违反了，那最多也就扣发一年的福利而已，而且这是福利并不是法定福利，而是企业为鼓励认同价值观的员工给予的额外奖励。这完全是在法律框架内进行的。

而且胖东来是在以一己之力响应国家移风易俗的政策，比那些只会打嘴炮出馊主意的砖家叫兽强多了。我们这个社会总要有人先趟浑水，总要有人敢为人先。

我甚至由此想到了1921年前的北大蔡元培，东来先生无非也是想开一时之风气，培养年轻人健康的生活理念和独立自主的人格罢了。总有人问为什么中国的离婚率为什么那么高？其实答案很简单，搞清楚他们为什么结婚，就知道他们为什么离婚了。

小人畏威不畏德。胖东来之所以显得如此另类，不是他做的不好，

而是做的太好了。

