

招人恨的胖东来

[燕梳楼](#)

作者 | 燕公子

老上热搜的胖东来，不知道是好事还是坏事。

这次上热搜不是因为管得宽，也不是因为手伸得长，而是因为曝光了工资单——

店长月薪7.8万元，店助月薪4.8万元，管理层不低于1万元，就连普通员工，平均月薪也达到9886元。

注意，这还是社保全交完的实际到手金额。也就是说，算上五险一金扣缴部分，在这个数字上还要再增加个30%。

这是什么概念？河南省私营企业职工的平均工资还不到5000元，而胖东来一个普通员工的收入，几乎是当地平均水平的2倍。

更让人忌恨的是，本来薪资标准就已经够高了，胖东来还年年涨薪。比如2024年胖东来店长月薪为4.4万，2025年则直接翻到7.8万。

消息一出，网友集体炸了锅：胖东来，你到底要干什么？别人家都是千方百计要保密薪资，你倒好，不仅对员工不保密，公之于众公然拉仇恨。

如此“恶意涨薪”，不仅坏了规矩，还招人忌恨。本来大家都装疯卖

傻过得挺开心，你却非要扯下行业的遮羞布，让咱知道自己过得有多苦，还让牛马怎么穷开心？

正所谓枪打出头鸟，每个行业都有自己心照不宣的行业规则，打破规则就是在砸别人的饭碗。所以一众羡慕眼光中，有人酸溜溜地开始批判了：胖东来虽然工资高，但是它也管得宽啊。

还记得2024年11月，胖东来创始人于东来宣布多项新规，包括**禁止员工收取或支付彩礼、婚宴规模不得超过5桌、禁止依赖父母买房买车**，并要求员工签署承诺书，否则将取消福利。

如此爹味呛人的“家规”瞬间引发舆论高潮。此前一直盯着胖东来挑刺的媒体集体下场，痛批胖东来这是“以善之名践踏私权”，还有一些大V怒斥“资本家PUA新套路”。

他们不敢骂，深圳爱仕达电子公司限制员工的如厕时间和次数，每个员工4小时只能去2次，每次不超过7分钟，此外，该公司要求员工每日工作12小时，迟到还将面临200元一次的罚款。

他们不敢骂，合肥以生产牙线闻名的小鹿妈妈公司，“禁止工位放置私人物品”、“强制员工工位就餐”、“无午休时间”等严苛规定。不知道他们是真瞎还是装瞎。

当996企业把“自愿加班协议”拍在员工脸上时，他们沉默如鸡；当山姆因员工泄露工资单直接开除时，他们视而不见。却对“40-60天带薪年假、每周工作36小时、全员双休、父母看病补贴”的胖东来群起而攻之。

当其他打工人为房贷彩礼焦头烂额时，这里的员工早就实现了“人生自由”。一位95后店助在采访中说：“公司帮我把房车都挣到了，我干嘛还要啃老？”

这样的待遇下，员工流失率低到离谱：2025年2月离职率仅0.12%，全年预计不到0.3%，而整个零售行业的平均离职率呢？高达22%。

同样是超市，同行们和胖东来的差距，比工资条还刺眼。比如，山姆超市配送员底薪1.3万，但实际月收入大多在7000-14000元之间，还得靠接单量拼手速。

更扎心的是，山姆的试吃员月薪仅4000元左右，甚至因“泄露工资”被开除。反观胖东来，一线员工收入稳定，店长年薪近百万，连保洁阿姨都能拿到行业顶薪。

山姆强调“效率”，胖东来追求“幸福”。前者让员工为订单奔波，后者让员工陪家人过周末；前者用保密协议锁住工资条，后者直接把工资单晒在PPT上。

说白了，胖东来不是“逼”员工独立，而是用真金白银帮他们站起来。拜托，如果这也叫“手伸的太长”，那我跪求于东来的手伸得再长点，最好长到我这儿来。

太多企业喊着“向胖东来学习”，却只学其表不学其里，要求员工微笑服务、加班奉献，却绝口不提涨工资。而胖东来证明了一件事：**员工不是成本，而是资产。**

给够钱、给足尊严，他们自然会把公司当成家。在管得宽与工资高之间，打工人自己会知道如何选择。这个不用站在道德制高点去指手划脚。

当下经济下行，很多老板喜欢给员工洗脑，“给不起高薪是因为行业不行”。当员工跳槽或离职时，又大骂他们白眼狼，不忠诚。

但你们可曾问过自己，当胖东来把利润的90%分给员工时，你们可曾舍得让员工共享企业的发展红利？

一句话，你得首先把员工当成人，然后才是家人。如果这两点你都做不到，还谈什么贡献与忠诚？

你给的工资，配得上忠诚二字吗？

