

SK네트웍스 Family AI과정 3기

모델링 및 평가 시스템 아키텍처

□ 개요

- 산출물 단계 : 모델링 및 평가
- 평가 산출물 : 시스템 아키텍처
- 제출 일자 : 12/29
- 깃허브 경로 : <https://github.com/SKNETWORKS-FAMILY-AICAMP/SKN03-FINAL-5Team>
- 작성 팀원 : 김종식, 유혜린

개요	<ul style="list-style-type: none">• 본 보고서에서는 모델의 구성요소 및 동작의 흐름을 표시한다. 모의면접 시스템에서의 사용자 인입, 질문생성, 응답 후 평가 등 전체적인 구조를 플로우차트와 상세요소로 표시함에 그 목적이 있다.
구성 요소	<ul style="list-style-type: none">• 이력서로드 및 키워드 추출 프로세스: <ol style="list-style-type: none">1. 키워드 추출:<ul style="list-style-type: none">◦ sllm모델을 바탕으로 직무관련 키워드 추출2. 결과 저장:<ul style="list-style-type: none">◦ 추출된 키워드를 사용자 데이터와 함께 저장.• 맞춤형 인터뷰 생성 프로세스: <ol style="list-style-type: none">1. 인터뷰 ID 생성:<ul style="list-style-type: none">◦ 사용자의 데이터를 기반으로 고유 인터뷰 세션 ID 생성.2. 질문 생성:<ul style="list-style-type: none">◦ LLM과 Vector DB를 활용하여 사용자의 정보에 맞춘 직무별 질문 생성.◦ 키워드 미존재 시 사용자 데이터와 가장 유사한 질문 출력◦ 질문 내용의 영어 번역.3. 모범 답안 생성:<ul style="list-style-type: none">◦ LLM과 Vector DB를 활용하여 질문의 모범 답안 생성.◦ 생성된 모범 답안의 영어 번역.4. 질문 다양성 확보:<ul style="list-style-type: none">◦ 다중 문서를 검색하며 문서별 질문 다양성을 확보.5. 질문 저장:<ul style="list-style-type: none">◦ 생성된 질문 및 모범 답안을 DB에 저장.

- 사용자 답변평가

- 1. 답변 정확성 평가

- 프로세스:
 - RAGAS 지표 활용:
 - Answer Relevancy, Faithfulness, Context Precision, Context Recall 계산.
 - 결과 분류:
 - 점수 기반으로 "우수", "보통", "미흡"으로 분류.
- 결과 저장:
 - 각 질문별 정확성 평가 점수와 등급 저장.

- 2. 직무 및 역량 평가

- 입력 데이터:
 - 질문별 응답, 직무별 평가 기준.
- 프로세스:
 - 직무 적합성 평가:
 - LLM 프롬프트를 활용해 직무 적합성을 분석.
 - 소프트스킬 평가:
 - 문제 해결 능력, 협업 능력, 성장 가능성 등 평가.
 - 결과 분류:
 - "우수", "보통", "미흡"으로 분류.
- 결과 저장:
 - 직무 적합성과 소프트스킬 점수 저장.

- 3. 논리성 평가

- 입력 데이터:
 - 질문, 응답 데이터.
- 프로세스:
 - STAR 기법 기반 평가:
 - 응답이 STAR(Situation, Task, Action, Result) 구조에 따라 논리적으로 구성되었는지 평가.
 - 결과 분류:
 - "우수", "보통", "미흡"으로 분류.
- 결과 저장:
 - 논리성 평가 점수 저장.

- 최종보고서 산출:
 - 질문, 응답 데이터.
- 프로세스:
 - 결과 종합:
 - 정확성, 직무 적합성, 논리성 평가를 종합.
 - 강점 및 약점 분석:
 - 각 평가 결과에서 강점과 약점을 추출.
 - 한줄평 작성:
 - 사용자에게 대한 요약 및 한줄평 생성.
 - 결과 저장:
 - 결과를 PDF 형식으로 저장.
 - DB에도 평가 결과 저장.

데이터 흐름

