周报20190513-20190519

议题：如何避免成为职场中的“夹心饼干”？

答：1）无论是最底层员工还是小有自主权的管理者，创造价值即出活最重要。2）及时和领导沟通，划分清楚自己有哪些权利和职责。

3）多写文档，重要信息更要保留证据，后面避免被甩锅。

4）作为小有自主权的管理者，对待下属打不得骂不得，求着他们干活、办事，管的太严容易产生逆反心理，老板又觉得你不够宽容，会被告黑状；管的太松工作完成不了，老板问责首先要背锅。而遇到“下属在deadline前完成不了工作，你应该怎么办？”这种问题时，首先在任务过程中时时询问进度，不要有任何情绪，不要和任何人讨论该员工如何如何，默默地给该员工施加压力，让他给出具体进度和解决方案，其次让其他同事接手他的工作，鼓励和帮助该同事，让该员工难受；最后写总结，重点表扬接手他人工作的同事，可能这个人没有做多少工作，但是毕竟多让人家干活了，说点好听的话换来顺利完成整体任务，这买卖多划算啊！下次在分配任务时，给该员工少分点任务，逐渐边缘化，不要生气，软刀子弄死他。如果这时候他想多做点任务，就要立下军令状，完成不了要罚。