- 坤哥: 建立字典,看到不好的词语就进行指标的相应判定
- 记录名词或者形容词,显示情感;我们需要边打分边添加这些词,建立自己的字典
- 术语作为字典的一部分(买入增持减持)
- 在选取数据时,能否只选择一部分数据? (新闻分类,然后再选择)技术-蔡金航
- 关键词 (刘鑫龙)
- 三分是一个比较中性的分
- 没有谈到的指标,直接打一分

周瑞康的打分标准

【打分标准】

(↑)		——业务中断、内幕交易、投资者维权	
	价值性	10 个事件日内的 AR (CR) 或股价上升,企业净利润有所增幅(若三类	
		指标同时存在,可采取加权平均法得平均涨幅);0.5%给2分,0.5%给	
		3 分, 1.0%给 4分, 2%及以上给 5分。	
	成长性	10 个事件日到 30 个事件日内的 AR (CR) 或股价上升,企业净利润有	
		所增幅; 0.3%给 2 分, 0.8%给 3 分, 1.5%给 4 分, 3%及以上给 5 分。	
	复杂性	存在两个及两个以上的事件主体,2个2分,3/4个3分,5/6/7个4	
		分,8个及以上5分,占比60%;存在多个相关关系或不确定结果(将	+
		来时态或分类),酌情给 1~5 分,占比 40%。	
	严重性	对于 AR (CR) 或股价下跌,企业净利润有所减幅(若三类指标同时存	
		在,可采取加权平均法得平均减幅)。10个事件日内,0.2%给2分,0.5%	
		给 3 分, 1.0%给 4 分, 2%及以上给 5 分——占比 60%; 10 个事件日到	
		30 个事件日内, 0.3%给 2 分, 0.8%给 3 分, 1.5%给 4 分, 3%及以上给	
		5 分——占比 60%。	
		+	K,

- ①赋权法应用于多指标求平均, 权重有待商榷
- ②加分层次量化,参考一组事件的最值确定上下限,非等分组距
- ③用数字来保证一致性,让机器自行学习新闻数据与作者用词的关系
- 不能站在事后给事件打分

林和姐

- 严重性: 5分: <u>带有明显负面含义的词语、短语</u>。比如大跌、下跌、遇冷、腰斩、停牌。 <u>带有明显负面情绪的词语或短语</u>。比如丑闻、性质严重、重挫、瞠目结舌、 离谱、匪夷所思、请投资者注意风险。
 - 4分: <u>带有理解、谅解含义的短句</u>, 比如没有对投资者利益造成重大损失、只是疏忽所致、不属实、误导。
- 复杂性: 4~5 分: <u>带有转折语意或者含有不确定性的词语、短语</u>。比如但、但是、可能、模糊、有嫌疑、无法解释、未作出判断。
 - 1~2分:<u>带有明确态度含义的词、短语,或者讽刺性词语、短语</u>。比如:早已不是第一次、大篇幅披露、被迫停牌、故意夸大、真相大白。

3分:不涉及态度。

若文中提到的专家学者对该事件的态度一致,则复杂性较低,若出现分歧,持有相反观点的专家数量比例越接近1,复杂性越大。

原告公司,或者重大诉讼的结果是达成和解

价值性: 4~5分: 知道结果, 且明显是重大诉讼胜利方。比如赢家、胜利等。

能表达出收益数额的词语。比如超过,将带来超过**的收益、预盈** 是能预估出收益数量的。

表达出股价已经上涨的词与或短语。

- 3分:不知道诉讼结果,但是处于原告地位且作者持有支持、相信态度。
- 2分:没有以上情况,仅仅只是原告公司而已。

当价值性为 2~3 分时_T

- 成长性, 高分, <u>不能预估出收益额, 只能知道方向, 或带有看好态度的词语或短语</u>。比如, 将带来后期利润,请广大投资者关注。
 - 低分: <u>只表述出诉讼结果是和解、或者没有大赢的词语或短语</u>。比如: 和解, 不造成损失、双方决定共同经营
- 价值性和成长性可以同时可以打高分

通过特定的词语来直接确定指标的数值

监管约谈↩

严重性: 4 分-评监局责令监管且存在问题多,提到 "严重"、"重大"、"恶劣"↩ 3 分-证监局约谈↩ 『

此外,提到公司所做的积极方面(/补救措施),减一分;补充了公司的 负面新闻,加一分↔

 \forall

复杂性: 3 分-大篇幅说明事件情况/提到 10 家以上公司/发现企业还涉及其他多种纠纷↔

2分-一半篇幅左右用来说明事件情况↩

1分-事件清晰明了无赘述↩

4

成长性、价值性: 看新闻记者分别提到几句↩

 \leftarrow

员工安全↩

严重性: 4分-死亡人数大于等于5~

3 分-死亡人数为 1、2、3、4~

2 分-无死亡↩

此外,提到公司所做的积极方面(/补救措施)或明确说明影响不大,

减一分:补充了公司的负面新闻,加一分←

复杂性: 3分-三方及以上说辞不同/运用大篇幅说明和补充事件情况↩

2分-有一定篇幅用来对事件进行补充说明↩

1分-事件清晰明了无赘述↩

成长性、价值性: 同上↩

任务: 表格,词汇表,打分结果,打分依据(下周五)