Министерство науки и высшего образования РФ Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого

Институт компьютерных наук и кибербезопасности

Высшая школа компьютерных технологий и информационных систем

удк	•	1 1	
			УТВЕРЖДАЮ
		<u>«</u> _	 Γ.

ОТЧЕТ

по дисциплине «Основы теории систем и системного анализа»

Анализ организационной структуры АО «НПП Радар-ММС»

Выполнил:		
студент гр. 35130902/20001		Д.Л.Рязанцев
	подпись, дата	
Проверил		
доцент		А.В.Логинова
	полпись, лата	

Реферат

Отчет 13 с., 1 рис., 0 табл., 2 источников, 0 прил.

АНАЛИЗ, ОРГАНИЗАЦИЯ, СФЕРА, СТРУКТУРА, ОСОБЕННОСТИ.

Объектом исследования является компания АО «НПП Радар-ММС».

Цель работы — проведение системного анализа деятельности компании АО «НПП Радар-ММС», составление характеристики объекта исследования, изучение и анализ организационной структуры управления, используя методики структуризации задач, целей и функций.

Содержание

Реферат	2
Введение	4
1 Описание характеристики организации	5
1.1 Организационно-правовая форма и сфера деятельности	
1.2 Местоположение исследуемого объекта	5
1.3 Возраст организации и способ ее образования	5
1.4 Размер организации, ее половой и возрастной состав	6
1.5 Размер организации, ее половой и возрастной состав	
Заключение	
Список литературы	

Введение

Цель исследования - проанализировать систему организации управления компании АО «НПП Радар-ММС», с использованием методик структуризации целей и функций системы организационного управления, и разработать рекомендации по усовершенствованию структуры организации для повышения ее эффективности.

Объект исследования – компания АО «НПП Радар-ММС».

Методы исследования:

Анализ документов, находящихся в открытом доступе.

Практическая значимость исследования:

Результаты исследования могут быть использованы для совершенствования системы организационного управления компании.

1 Описание характеристики организации

1.1 Организационно-правовая форма и сфера деятельности

АО «НПП Радар-ММС» - компания, входящая в состав оборонно-промышленного комплекса РФ.

Акционерное общество (AO) – это одна из форм хозяйственных обществ, в которой капитал разделен на акции. Акционеры не несут личной ответственности по долгам компании и рискуют лишь стоимостью своих акций.

Сфера деятельности компании – разработка радиоэлектронной аппаратуры, систем радиолокации и специального программного обеспечения для нужд морского и авиационного транспорта как в гражданской, так и в военной сфере.

1.2 Местоположение исследуемого объекта

Организация расположена по адресу:

197375, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г. муниципальный округ Юнтолово, ул Новосельковская, д. 37, литера А.

1.3 Возраст организации и способ ее образования

История компании АО «НПП Радар-ММС»:

Началом деятельности предприятия считается 17 января 1950 года, когда в составе завода № 275 было организовано ОКБ-275. Его задачей было доведение до серийного производства систем ближней навигации и слепой посадки самолетов, а также монтаж и наладка указанных радиосистем (СП-50, «Курс-МП») на гражданских и военных аэродромах СССР и зарубежных стран, куда поставлялись отечественные самолеты. Коллективом ОКБ в период с 1950 по 1970 годы были смонтированы, построены и введены в эксплуатацию свыше 155 систем слепой посадки на аэродромах СССР и зарубежных стран.Опыт массовой эксплуатации систем слепой посадки позволил осуществить разработку нового накопления подобных систем: системы «Корректор», «Кросс», «Нефрит», «Нефрит-М».

За период 1953—1964 гг. на предприятии разрабатывались автоматические УКВ радиопеленгаторы различного назначения, включая и радиопеленгатор спецназначения «Буссоль», которые были размещены на всех аэродромах СССР, а также разработанный в 1955 году УКВ радиопеленгатор АРП-6.

В ОКБ была разработана РЛС «Раскат» с высокой разрешающей способностью

для лоцманской проводки судов в портах со сложной акваторией и большой загрузкой. Эти РЛС были установлены и введены в эксплуатацию в портах Ленинграда, Мариуполя, Одессы. За этот же период времени в ОКБ была разработана аппаратура документирования, контроля и тренажа для автоматизированных систем управления командных пунктов, а также ряд автоматизированных систем контроля бортового оборудования для различных типов летательных аппаратов.

В 1964 году ОКБ было определено головной организацией Министерства радиопромышленности СССР по автоматизированному контролю бортового оборудования самолетов, а в 1966 году выделено в самостоятельную организацию ЛКБ «Зарница». Основным направлением работ в ЛКБ «Зарница» в период с 1963 по 1988 годы стала разработка автоматизированных систем контроля (АСК) для 80 самолетов различного типа. На предприятии были развернуты работы по созданию микроэлектронных функциональных устройств, а также осуществлялась отраслевая координация работ в области комплексной миниатюризации РЭА.

14 июля 1988 года на основании постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР приказом Министра радиопромышленности СССР был создан Отраслевой научно-технический центр «Луч», задачи которого включали создание новых радиоэлектронных систем для авиации. Одним из направлений деятельности ОНТЦ «Луч» было создание аварийно-спасательной и медицинской техники для служб экстренной медицинской помощи и структур Министерства по Чрезвычайным ситуациям РФ.

В 1990 году приказом Министра Радиопромышленности СССР на базе ОНТЦ «Луч» и филиала ВНИИРЭС «Сектор» было сформировано Государственное научнопроизводственное предприятие «Радар ммс».

В 1993 году ГНПП «Радар ммс» стало Открытым акционерным обществом «НПП «Радар ммс».

В 2015 году ОАО «НПП «Радар ммс» было преобразовано в Акционерное общество «Научно-производственное предприятие «Радар-ММС». В настоящее время АО «Научно-производственное предприятие «Радар-ММС» является одним из мировых лидеров в области создания радиоэлектронных систем и комплексов, точного приборостроения, программного обеспечения.

1.4 Размер организации, ее половой и возрастной состав

Информация о сотрудниках организации:

- На начало 2024 года организация насчитывает около 10000 сотрудников;
- Средний стаж работы сотрудников около четырех лет.

• Возраст сотрудников находится в диапазоне от 20 до 70 лет.

Преимущества работы в организации:

- Стабильная заработная плата;
- Ежегодный отпуск 30 календарных дней.
- Социальный пакет (медицинское страхование, пенсионные выплаты, больничные и т.д.);
- Постоянное повышение квалификации и прочее.

1.5 Особенности организационной структуры

Компания имеет структуру управления, которую можно охарактеризовать как линейную, или же пирамидальную организационную структуру. На основе этой структуры генеральный директор непосредственно руководит несколькими научнопроизводственными комплексами (НПК), отделом по управлению персоналом и отделом безопасности. Каждый из этих отделов имеет своего руководителя, который отвечает за выполнение задач в рамках своего отдела.

Каждое НПК в свою очередь делится на более маленькие отделы: бюро и цехи, во главе которых стоят собственные руководители.

Каждое отделение специализируется в своей области и имеет своего назначенного руководителя. Это обеспечивает четкое распределение обязанностей и ответственности между различными сферами деятельности в компании.

Основным недостатком структуры администрации компании является ее перегруженность различными отделами, комитетами или должностями.

Структура управления компании представлена на рисунке 1.

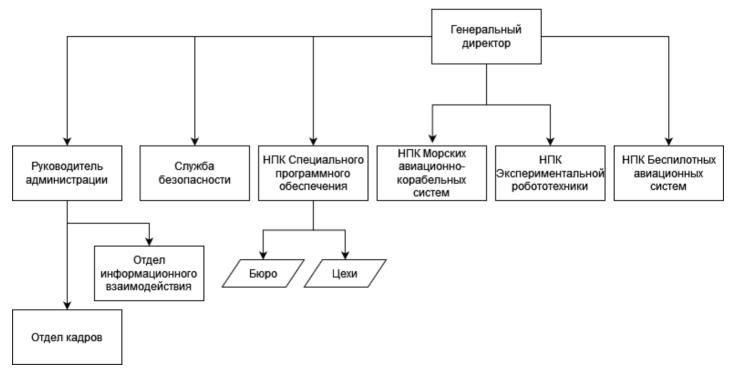


Рисунок 1 - Структура управления компании АО «НПП Радар ММС»

Таким образом, несмотря на недостатки организации, у данной структуры большая часть – достоинства: стабильность и надежность, безопасность и уверенность в будущем, социальная значимость. Работа на государственной службе предоставляет стабильную заработную плату, социальные гарантии и возможности для карьерного роста.

Заключение

Анализ компании АО «НПП Радар-ММС» позволил сформировать ее структуру, направления деятельности организации, узнать особенности управления, местоположение объекта и его историю.

Список литературы

- 1. Официальный сайт компании AO «НПП Радар-ММС» [Электронный ресурс]. 2024. URL: https://radar-mms.com/company/