

Rede Liste 1 Zusammenhalt

Ich stehe heute hier, weil ich etwas verändern will. Etwas zum Guten beitragen möchte. Ich will, dass wir uns bei EPLAN Wohlfühlen - und zwar alle. Geschäftsführung und Angestellte. Ich weiß, dass die Geschäftsführung sehr zufrieden ist, wenn die Zahlen stimmen. Kennzahlen (KP) Profit, Wachstum.

Und da kann die Geschäftsführung auch sehr zufrieden sein, wenn es nur nach diesen Zahlen geht.

Es gibt auch andere Zahlen im Unternehmen, die gut sind, aber nicht zufrieden machen.

Die Personalabteilung macht einem guten Job. Es werden in Deutschland viele neue Mitarbeiter eingestellt. Dass ist GUT für die Firma... Aber leider verlassen uns auch Mitarbeiter wieder... Weil sie nach ein paar Jahren merken, dass ihnen etwas fehlt bei EPLAN, dass sie nicht glücklich sind auf der Arbeit ...

Und was denkt ihr was fehlt? Geld ? Wertschätzung ? Freude ? Vertrauen ? Zusammenhalt ?

Ich sage euch was ich denke was es ist.....

Ihnen fehlt die Perspektive bei Eplan... Die Möglichkeit, sich frei und Gesund zu entwickeln. Mit ihrem Lebensplan, der bei jedem anderes aussieht. Es gibt unglaublich viele Varianten davon bei EPLAN. Und jeder geht seinen WEG im Leben - mit oder ohne EPLAN. Aber ich fände es schöner, wenn wir den Weg mit EPLAN zusammen gehen.

Wenn es den Menschen einfacher gemacht werden würde, bei EPLAN zu bleiben. Dafür möchte ich mich und wir uns einsetzen.

Dafür, dass ihr gerne bei EPLAN arbeitet und bleibt. Dafür, dass wir zusammenhalten.

Ich möchte die Geschäftsführung ermutigen und Denkanstöße geben!

Die Geschäftsführung soll sich vorher an den BR wenden und Pläne absprechen, wenn Veränderungen anstehen. Und nicht bis zum letzten Moment warten. Sie sollte das Vertrauen, das ihr und uns setzt, genauso in uns setzen können.

Wir wollen nicht streiten, verhindern und blockieren. Wir wollen gestalten, kreativ sein und die Firma und euch stützen. Und auch mal einen Schubs in die richtige Richtung geben.

Wir wollen, dass IHR gerne bei EPLAN seid und euch entwickelt, dass die Perspektive für euren Lebensplan wieder stimmt. Und dass wir uns zusammen entwickeln!!!

Lasst uns zusammen daran arbeiten...

Ich möchte euch kurz etwas aus meiner persönlichen Sicht erzählen, wie es mir bei EPLAN erging:

Vor genau 10 Jahren fing ich hier an und wie die meisten von euch schon gemerkt haben, bin ich nicht der Typ, der den Menschen ausweicht. Ich gehe mit einem Lächeln auf sie zu und versuche, die Menschen kennenzulernen. Ich bin interessiert an den Menschen und möchte, dass alle glücklich sind 😊

Da ist der Betriebsrat doch genau das Richtige für mich. Jetzt nach 10 Jahren bei EPLAN und davon 8 im Betriebsrat als Ersatzmitglied. Da weiß ich auch genau was es heißt, sich auf die BR Arbeit einzulassen.

Es bedeutet, aufmerksam zu sein für die Anliegen der Mitarbeiter und darauf zu achten, dass die Geschäftsführung nicht einfach Änderungen im Betrieb vornimmt, die vorher abgesprochen werden müssen. Es bedeutet, wachsam zu sein damit man Veränderungen in der

Belegschaft bemerkt. Welcher Mitarbeiter ist überfordert, welcher Mitarbeiter wird nicht gut angenommen. Wie kann man die Situation für betroffene Mitarbeiter verbessern? Diese Fragen müssen wir uns stellen. Darauf möchte ich achten.

Jetzt möchte ich zu einem eher heiklen Thema kommen.

Personenwahl - Listenwahl

Ich hab mit sehr vielen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bei EPLAN Gespräche über die BR Wahl geführt - und das schon vor Jahren. Dabei kam immer heraus, dass es den Mitarbeitern eigentlich lieber wäre, wenn Sie Ihre BR Mitglieder direkt wählen könnten!

Für die Leute, die nicht wissen, was das bedeutet: Ihr könntet direkt entschieden, wer in den BR kommt und nicht die Personen, die die Listen zusammenstellen. Die alten EPLANer kennen das noch. Vielleicht auch neue Mitarbeiter, die schonmal einen Betriebsrat gewählt haben. Aber ich habe auch gemerkt: Nicht jeder ist damit vertraut und kennt die einzelnen Unterschiede. Einige von euch wählen wahrscheinlich auch das 1. Mal einen Betriebsrat!

Dies ist auch meine Meinung, aber leider ist es nun einmal so, dass sich eine Liste gebildet hat, die es nicht wollte, dass noch mehr Leute auf dieser Liste stehen. Somit musste es eine zweite Liste geben. Diese Liste sind wir.

Die Listenwahl ist die Art von Wahl, die für Unternehmen dieser Größe wie EPLAN vorgegeben ist. Und es ist das gute Recht von jedem Listenführer, nicht alle Leute auf seine Liste zuzulassen. Wir hätten es schön gefunden, eine Personenwahl zu haben.

Wir möchten ZUSAMMEN arbeiten und nicht gegeneinander!

Wenn Ihr am 8. Mai eure Stimme abgebt, hoffe ich, dass ihr sie unserer „kleinen“ aber feinen Liste gebt!!!

Wir wollen, dass ihr merkt, dass es Veränderungen gibt bei EPLAN!

Und zwar nicht nur die Veränderungen, die von der Geschäftsführung angestoßen werden, sondern auch Veränderungen, die aus der Mitte der Belegschaft kommt....

Dafür bitten wir um eure Stimme.