



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

**Государственная инспекция труда  
в Саратовской области**

1-я Садовая, ул., 104, г. Саратов, 410005  
Тел.: 8(8452) 29-01-11 Факс 8(8452) 29-26-14  
E-mail: [git@overta.ru](mailto:git@overta.ru)  
[www.gostrud.ru](http://www.gostrud.ru)

01.08.2014 № 10-6109-14-ОБ  
На № \_\_\_\_\_

Ответ на вх. № 7-2361-14-ОБ от 30.07.2014 г.

Уважаемый [REDACTED]!

Сообщаю, что Ваше обращение рассмотрено.

В соответствии со ст. 2 Федерального закона Российской Федерации от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» граждане имеют право обращаться лично, а также направлять индивидуальные и коллективные обращения в государственные органы, органы местного самоуправления и должностным лицам.

Осуществление гражданами права на обращение не должно нарушать права и свободы других лиц.

Таким образом, для осуществления надзорных мероприятий Государственной инспекцией труда в Саратовской области в отношении МАОУ «Физико-технический лицей № 1» по вопросу расторжения трудового договора с Правдиной Л.В. необходимо наличие письменного обращения самой Правдиной Л.В.

Как следует из обращения, Правдина Л.В. не уполномочивала Вас для обращения в Государственную инспекцию труда в Саратовской области по вопросам, связанным с нарушением ее трудовых прав, в связи с чем разъясняю, что в соответствии со ст. 185 Гражданского кодекса Российской Федерации для представительства перед третьими лицами, в том числе федеральными органами исполнительной власти, необходимо иметь доверенность, заверенную надлежащим образом.

Также разъясняю Вам, что статья 278 ТК РФ регламентирует, что трудовой договор с руководителем организации может быть прекращен по следующим основаниям:

1) в связи с отстранением от должности руководителя организации-должника в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве);

2) в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора. Решение о прекращении трудового договора по указанному основанию в отношении руководителя унитарного предприятия принимается уполномоченным собственником унитарного предприятия органом в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

3) по иным основаниям, предусмотренным трудовым договором.

В этой связи для дачи правовой оценки в части законности расторжения трудового договора с Правдиной Л.В. как с руководителем МАОУ «Физико-технический лицей № 1». Правдиной Л.В. необходимо самостоятельно обратиться с иском заявлением в суд.

Поскольку указанная категория дел в порядке ст. 391 ТК РФ, как индивидуально трудовой спор подлежит рассмотрению в суде.

Вр.и.о. руководителя  
Государственной инспекции труда  
в Саратовской области

Е.В. Емельянова