

D0015E Datateknik och ingenjörsvetenskap

Uppgift i moment L om yrkesrollen

Emil Wiklund

24 oktober 2020

Svar på uppgift 1

1. En ledning till varför företag vinner på att jobba med jämställdhetsfrågor är på grund utav det lockar fler kvinnor till mansdominerade arbetsplatser och fler män till arbetsplatser som är kvinno dominanta. Utifrån detta kan företagen locka fler människor med olika bakgrunder och utifrån detta skapa en bättre och effektivare arbetsplats.
2. En annan anledning till varför företagen tjänar på att arbeta med jämställdhetsfrågor är på grund utav att det ökar kompetensen på företaget. Det som menas med detta är att en mer blandad bas av kvinnor och män ger upphov till olika erfarenheter, olika tank som är nyttigt för företagen. Med detta kommer företaget att kunna växa och utvecklas.
3. Ytterligare en anledning till varför företagen vinner på att arbeta med jämställdhetsfrågor är på grund utav att dom kommer att skapa en trivsel för inte bara män utan även för kvinnor. Detta på grund utav att det inte ska bli en macho eller kvinno kultur som är skadosam på dess anställda.

Svar på uppgift 2

1. Ett förslag skulle vara att kunna låta samtliga killar på arbetsplatsen komma på x antal frågor och sedan låta samtliga tjejer på arbetsplatsen ge förslag på lika många frågor som killarna. Om man låter de två könen ge lika många förslag så kommer det alltså att bli rättvist för båda parter. Lika många förslag vare sig det är fler killar eller fler tjejer på arbetsplatsen kommer att tas upp.
2. Ett annat förslag skulle vara att kunna ha ett möte någon gång i månaden där man får ge förslag mot förbättringar. Utifrån detta skulle man kunna få fram idéer från båda parter. Sedan kan dessa tas in i praktiken och se hur dessa påverkar arbetsplatsen. Om det skulle påverka arbetsplatsen negativt så kan man gå tillbaka och försöka med ett annat förslag.

3. Ännu ett förslag som skulle kunna hjälpa arbetsplatser att få det mera likvärdigt är att man skulle ha ett slags samtal med lika många kvinnor som män. Utifrån detta skulle man kunna ändra på hur arbetsplatsen, detta skulle man också kunna göra på ett anonymt sätt. Detta är kanske till och med bättre än att prata öppet inför grupp. Detta då man kanske inte alltid vågar att säga det man vill eftersom man har en slags press på sig då.

Svar på uppgift 3

Om vi exempelvis tar en sjuksköterska, inom denna yreksroll skulle vi säga att denna som person skulle vara kunnig med personer och vara kunnig inom medicin och även kunna hantera stress på ett positivt sätt. Om vi tänker oss ingenjörer skulle man tänka att en ingenjör ska kunna lösa problem och att de även ska vara innovativa och kunna tänka ut nya lösningar till problem. Sedan så skulle man även kunna tänka sig att en ingenjör är mycket noga när denna arbetar. En ingenjör skulle tänka sig alla möjliga situationer där lösningen skulle kunna verka, och även tänka till på hur effektiv lösningen är, hur mycket den kostar samt hur säker lösningen skulle vara. Sammanfattar man detta skulle en ingenjörns önskevärda karaktärsegenskaper vara att se problem och lösningar till problemen samt vara innovativa och även mycket noggranna.

Svar på uppgift 4

1. Ett skäl för varför en ingenjör skall kunna ha en legitimation skulle kunna vara för att om en ingenjör gör ett fel medvetet i exempelvis en bro konstruktion skulle detta kunna resultera i att många personer utsätts för fara. Att en ingenjör gör ett medvetet fel som kan utsätta personer för fara skulle kunna vara en anledning till varför denne i detta fall skulle få sin legitimation återkallad.
2. Skäl emot att en ingenjör skulle kunna ha en legitimation skulle kunna vara på grund utav att det finns så pass många ingenjörroller skulle det vara svårt att kunna dra gränsen mellan det arbete som en ingenjör skall göra och inte göra. Eftersom en ingenjör gör så pass många olika saker skulle det vara svårt att bedömma om denne gör något som den får eller inte får göra. Därav att det skulle vara svårt att återkalla dennes legitimation.
3. Min egna ståndpunkt inom detta skulle vara att det skulle vara bra med en sorts legitimation just på grund utav att denne inte gör något som är utsätter folk för fara. Lösningen skulle kunna vara att skapa en legitimation där det finns extrema fall som om individen genomför ett sorts arbete där man som ingenjör betar sig, vårdslöst eller medvetet gör fel för att skada andra kunna få sin legitimation indraget.

Svar på uppgift 5

Uppgiften som valdes att svara på är uppgift 6. Det som sägs är att du är anställd och på din arbetsplats har du fått uppgiften att utveckla en radardetektor som kan upptäcka polisens radarövervakning. Frågan är vad du som anställd skulle göra då. Den anställda ska först och främst kolla upp om detta är lagligt att göra i det landet som denne beffiner sig i. Därefter så bör den som fått uppgiften kontrollera om det verkligen var en radardetektor som var uppgiften. Om det var så att det var just det som ingjören fick i uppgift att utveckla så borde denna uppmana chefen att det som ska utvecklas anses som olagligt. Däremot skulle det vara lagligt att tillverka detta skulle denne påbörja utvecklingen. Om man skulle utgå från Civilingenjörssförbundets hederkodex kan vi se att Enligt den första punkten i kodexen säger att en ingenjör ska känna ett personligt ansvar för tekniken, människa miljö och samhälle. Utifrån detta så bör denne som utvecklar radardetektorn kontrollera om det faktiskt är lagligt med en sådan. Om det inte är så ska denne alltså som tidigare nämnt anmäla till sin chef och förklara att denna är olaglig. Detta kan även kopplas till punkt 3 från kodexen där man ska ingegör ska teknikens möjligheter samt risker.

Referenser

- [1] Sven Ove Hansson. *Teknik och etik*. Kompendium, 2009.
URL: <http://www.infra.kth.se/~soh/tekniketik.pdf>
Läst 2020-10-12.