1. 关于项目例子：

各图片说明在“Example”里有，仅限举例说明，因为深入实在涉及隐私了。

1. 关于岗位落实的想法：

今天聊完在回去的路上总结了一下，这里仅根据个人经验提出的一些想法。

1. 在来之前查了很多公司规模与相关行业的信息，不是很明白为什么看起来挺大的一家公司为什么没有财务相关的系统?
2. 我理解办公自动化的想法，但是如果由业务类的进行牵头，公司的IT部门不会有其他的想法吗?老实说，我就遇到过类似的情况。您现在这边只有业务，暂时还没有技术，而我这边当时既有技术又有业务，但是就是很多权限不开放。那理想中的全自动办公就只能论落到半自动，甚至一部分自动了之后又出现了新的人工时间成本。
3. 当时您这边说用的数据库是ass，是因为出于保守原则还是总公司的相关业务的技术路线就是这样？因为我不是很认为ass这种几十年前的老技术会是真正的数据库，ass在现在的优点只是能够界面操作，而对非代码人员相对友好一些。我想IT那边应该会有真正的数据库软件，不说大数据库软件Hadoop、hive，至少也是SQL类或Oracle的。如果真的要做自动化办公，真的会允许开放代码层面的数据库吗？
4. 很多阻碍不仅仅是外部（即实现问题），其实还有很多来自于内部，要实现办公自动化，为什么不向IT提需求，而是自己开小灶？是对IT的不信任吗？（虽然我知道本意肯定没有这个想法，但架不住这个行为会包含了这一层潜沟通）IT那边会不会想，为什么不是从IT招一个懂财务的来support财务部呢？
5. 虽然说作为一个只是来面试的这样说有点越界了，但是我觉得有必要把这些失败的经验说明一下，也可能只是我对这个岗位的理解有偏差而已。看到岗位开到13k-15k的薪资且要3-5年的经验，很能表明要改革的决心，但是真的要做下来的时候，能得到的支持能有多少呢？本来从无到有的自动化，面临的难度就很大了（例如，与提供原始数据的各部门的沟通，转换成财务逻辑就很花时间了，把财务逻辑转化成代码的逻辑更要花不少时间，还有保证中间的转换不会出错。如果真的这个岗位是一个人单打独斗的话，可能一年下来就几个小项目或业务链复杂的一两个大项目而已，这样的时间真的能等得起吗？），如果得到的支持不多，可能这个项目最后的效果跟想象中的效果会差异很大。
6. 个人因素：虽然很不礼貌，但是还是要说明一下，因为我下周一要选offer了，所以无论是否能得到这边的offer，我都希望能在下周一前或下周一较早的时段得到面试的结果。另外，希望上面的经验分享能够帮助到您，谢谢。对于上面很多表现出不礼貌的地方，在这里道歉：真的非常非常抱歉！