



Universitas
Siber Asia



ESTETIKA HUMANISME

Pertemuan ke 10
**Leadership, Seni
dan
Gaya Kepemimpinan**

Indikator Capaian

Mahasiswa Mampu
Memahami Gaya
Kepemimpinan



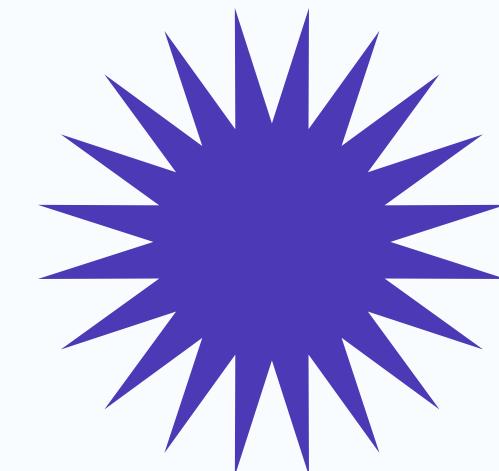


Sosial Kapital

Apa itu Sosial Kapital?

"Definisi modal sosial adalah kemampuan masyarakat untuk bekerja sama, demi menjadi tujuan tujuan bersama, di dalam berbagai kelompok dan organisasi (Coleman, 1999)"

menurut Pierre Bourdieu, "modal sosial sebagai keseluruhan sumber daya baik yang aktual maupun yang potensial yang terkait dengan kepemilikan jaringan hubungan kelembagaan yang tetap didasarkan pada saling kenal dan saling mengakui"



KOMPONEN SOSIAL KAPITAL SEBAGAI BERIKUT:

A. Aspek kepercayaan menurut Fukuyama (1996) ,

adalah yang tumbuh di dalam sebuah masyarakat yang ditunjukkan oleh adanya perilaku jujur teratur koma dan kerjasama berdasarkan norma norma yang dianut bersama

B. aspek nilai dan norma

nilai adalah bagian penting dari kebudayaan, yang dianggap sah apabila adanya harmonis dan Selaras yang disepakati dan dijunjung oleh masyarakat.

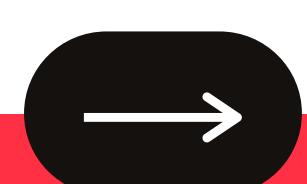
C. Jaringan sosial

jaringan sosial merupakan ikatan orang atau kelompok yang dihubungkan dengan hubungan sosial yang diikat dengan kepercayaan yang terbentuk karena berasal dari daerah yang sama, kepercayaan yang sama, dan lain-lain.



Kepemimpinan Di Dalam Sosial Kapital (Modal Sosial)

Seorang pemimpin adalah sangat penting di dalam modal sosial untuk memperkokoh dalam membangun suatu masyarakat dalam membangun konsep, kompetensi, koneksi, kredibilitas dan kepedulian bersama-sama.



KEPEMIMPINAN TEORI KEPEMIMPINAN MENURUT AHLI

"Leadership is the exercise of authority and the making of decisions"

Kepemimpinan adalah aktivitas para pemegang kekuasaan dan membuat keputusan (Dubin, 1951)

"Leadership is the initiation of act that result in a consistent pattern of group interaction directed toward the solution of mutual problems."

Kepemimpinan adalah langkah pertama yang hasilnya berupa pola interaksi kelompok yang konsisten dan bertujuan menyelesaikan problem-problem yang saling berkaitan (Hamphill, 1954)

"Leadership is the process of influencing group activities toward goal setting and goal achievement"

Kepemimpinan adalah suatu proses mempengaruhi aktivitas kelompok dalam rangka perumusan dan pencapaian tujuan (Stogdill, 1948)

MACAM TEORI KEPEMIMPINAN



1. Great Man Theory

kepemimpinan dan bakat-bakat kepemimpinan, dibawa seseorang semenjak orang tersebut dilahirkan

2. Trait Theory (teori sifat kepribadian)

orang yang dilahirkan atau dilatih dengan kepribadian tertentu, akan menjadikan mereka unggul dalam peran kepemimpinan.

3. Contingency Theory teori kepemimpinan situasional

kepemimpinan yang timbul karena harus didasarkan pada situasi dan kondisi tertentu.



MACAM TEORI KEPEMIMPINAN



4. Teori gaya dan perilaku

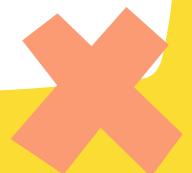
seseorang dapat belajar dan berlatih untuk menjadi pemimpin melalui ajaran, pengalaman, dan pengamatan yang baik

5. Behavioral Theories Teori perilaku

pemimpin ditentukan oleh perilakunya dalam melaksanakan fungsi-fungsi kepemimpinan dan perilaku tersebut dapat dipelajari atau dilatih

6. Teori Servant Teori kepemimpinan Pelayan

Gaya kepemimpinan ini cenderung fokus untuk memenuhi kebutuhan pengikut dan membantu mereka menjadi untuk lebih mandiri dan berwawasan lebih luas.





X MACAM TEORI KEPEMIMPINAN

7. Teori transaksional
Teori kepemimpinan yang berdasar pada perjanjian

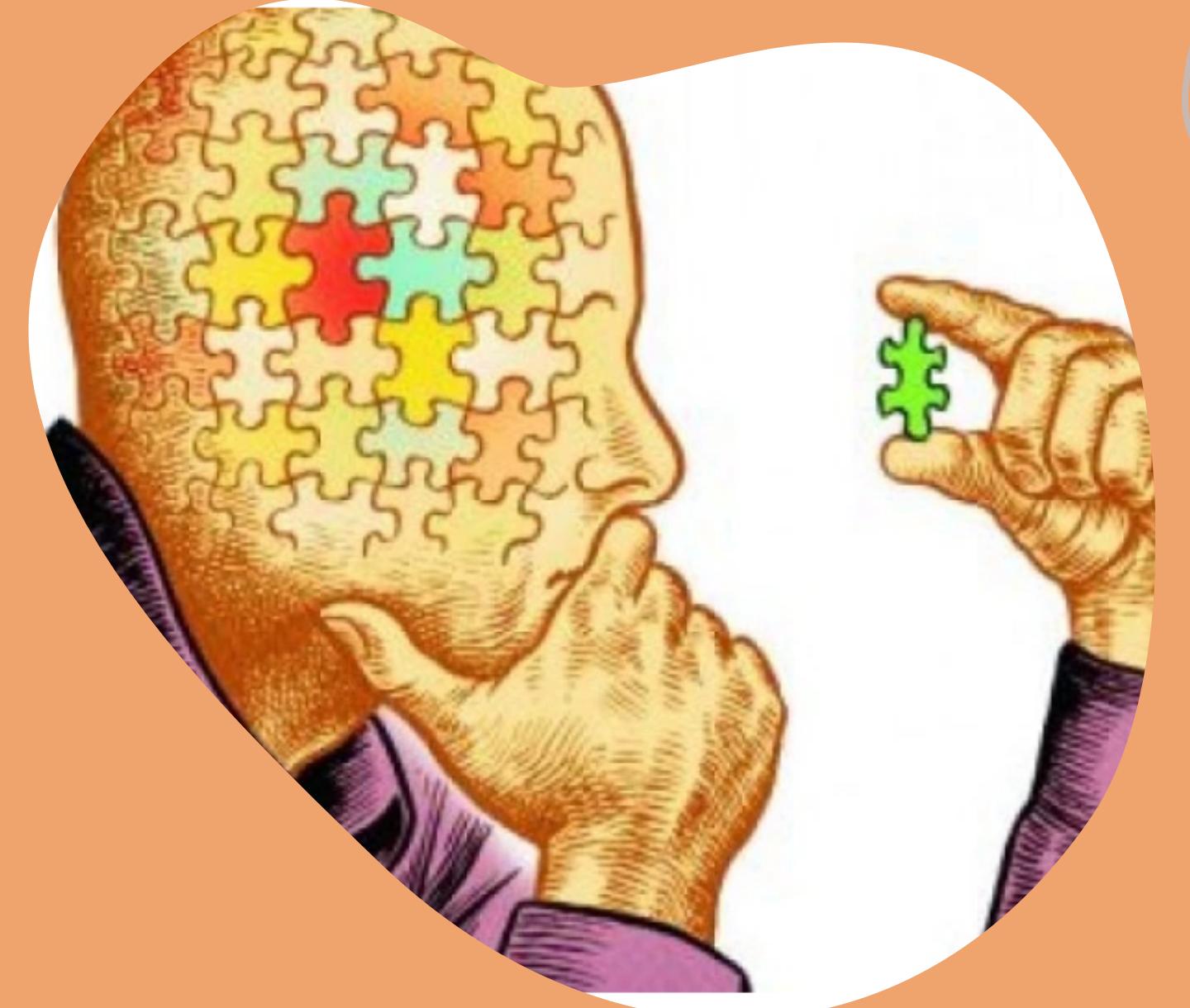
Gaya kepemimpinan yang berdasar pada perjanjian atau kesepakatan yang dibuat seseorang dengan orang lain. Seperti pemimpin dan staf nya yang saling menguntungkan

8. Teori transformasional
Teori kepemimpinan perubahan

Gaya pemimpin selalu ingin mengelola lembaga atau organisasi yang dipercayakan kepadanya dengan lebih efektif dan efisien. Kepemimpinan transformasional merupakan sebuah teori yang mengarah pada istilah memanusiakan manusia



KUALITAS YANG HARUS DIMILIKI SEORANG PEMIMPIN



1. Kesadaran Diri:

“Kepemimpinan yang hebat dimulai dengan kesadaran diri.”

Menyadari kualitas diri sendiri, kelemahan, gaya, karakter, kepribadian, dan sebagainya. secara signifikan mempengaruhi bagaimana pemimpin menjalankan dan bergaul dengan orang lain. Dengan Sadar Diri, seorang pemimpin dapat dengan sengaja memengaruhi keadaan dan suasana potensial kelompok.



KUALITAS YANG HARUS DIMILIKI SEORANG PEMIMPIN



2. Warga Dunia

Menjadi warga dunia berarti memiliki kepedulian tentang apa yang terjadi di seluruh dunia dan bukan hanya tempat asal Anda. Para pemimpin percaya bahwa dunia ini adalah desa global di mana ada begitu banyak jenis orang yang berkontribusi terhadap perdamaian dan pemenuhan atau manusia lain dan meninggalkan dampak

KUALITAS YANG HARUS DIMILIKI SEORANG PEMIMPIN



3. Memberdayakan Orang Lain



Pemimpin yang baik tidak bekerja sendiri, namun memberdayakan orang lain dengan bekerjasama pada prosedur dan bantuan ahli. Pemimpin terbaik adalah orang-orang yang mengajak orang lain untuk maju dan memimpin, dengan membuat ikatan yang kuat kepada karyawan dan kolega.



KUALITAS YANG HARUS DIMILIKI SEORANG PEMIMPIN



4. Berorientasi Solusi

Seorang Pemimpin yang baik menyelesaikan masalah untuk mencari solusi—dengan cepat mencari pendekatan untuk menyelesaikan masalah dan bergerak maju, maka seorang pemimpin harus melatih pikiran dengan berfokus pada solusi untuk setiap masalah.



Tipe tipe gaya kepemimpinan

I. Otoriter



Tipe pemimpin ini umumnya terpusat pada bos yang menjadi pemegang kekuasaan tertinggi. Mulai dari peraturan, prosedur, maupun membuat keputusan akan didominasi oleh pihak tertentu. Sehingga orang yang bekerja dalam naungannya, harus mengikuti dan menjalankan perintah.

2. Demokratis



Jenis tipe kepemimpinan yang disukai banyak karyawan, karena memberikan kebebasan untuk berpendapat, mengembangkan bakat, dan peluang untuk menjadi lebih baik

Tipe tipe gaya kepemimpinan

3. Delegatif

Pemimpin yang memberikan wewenang bagi anggotanya untuk mengambil keputusan, dan hanya bisa dijalankan oleh orang-orang tertentu



4. Transformasional

Berfokus pada perubahan yang terjadi pada organisasi, dan unsur unsur penting yang ada di dalamnya. Para pemimpin ini cenderung energik, cerdas, dan penuh semangat, sehingga mampu memotivasi kelompok dan perubahan yang lebih baik.

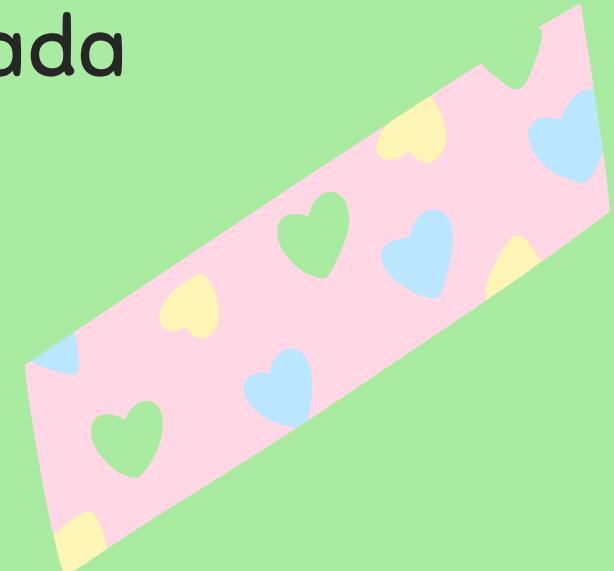




KEPEMIMPINAN DALAM KEHIDUPAN SEHARI HARI



Pemimpin di kehidupan sehari-hari dapat diartikan adalah kita. Kenapa kita? Karena pada kenyataannya setiap hari kita selalu dihadapkan dengan banyaknya pilihan untuk menentukan keputusan baik atau buruk yang mengantarkan kita pada pengalaman baru.





KEPEMIMPINAN DALAM KEHIDUPAN SEHARI HARI



1. Tingkatkan self awareness

- A. Internal
fokus pada diri sendiri

- b. eksternal
kamu berusaha memperhatikan
pikiran, tindakan, dan sikap terhadap
orang lain





KEPEMIMPINAN DALAM KEHIDUPAN SEHARI HARI



2. Renungkan sesuatu yang berarti

Renungkan sesuatu yang berarti dalam hidup, memikirkan kembali dampak baik apa yang mengubah hidup kita, itu bisa menjadi suatu hal yang berarti dalam hidup kita.





KEPEMIMPINAN DALAM KEHIDUPAN SEHARI HARI



3. Buat tujuan hidupmu

Hal terpenting dalam melakukan pencapaian yang sukses adalah dengan membuat tujuan serta langkah yang jelas.

Dengan adanya tujuan hidup, walaupun dalam kondisi sangat lelah, kita tidak akan mudah menyerah dan memilih untuk terus berusaha



KEPEMIMPINAN DALAM KEHIDUPAN SEHARI HARI



4. Tingkatkan skill mendengar

Mendengar merupakan hal yang sulit bagi orang yang tak peduli. Bagi pemimpin, mendengarkan adalah kemampuan hebat yang sering dilupakan. Walaupun mendengarkan merupakan hal yang sering diremehkan, ternyata dapat berdampak besar bagi orang yang merasa butuh didengar. Selain itu, mendengar juga menjadi salah satu kamu menghargai dan menunjukan rasa peduli pada orang lain.





KEPEMIMPINAN DALAM KEHIDUPAN SEHARI HARI



5. Tumbuhkan kesopanan

Apa jadinya jika Kita memiliki segudang keahlian dan kemampuan, tapi tidak memiliki kesopanan? Pastinya tidak akan dianggap oleh lingkungan. Mulai saat ini, kita dapat menjadi pemimpin di kehidupan sehari-hari dengan menumbuhkan kesopanan kepada setiap orang. Sopan bisa menjadi cara agar kita disenangi.





KEPEMIMPINAN DALAM KEHIDUPAN SEHARI HARI



6. Berdamai dengan kekurangan diri

Memang tak mudah berdamai dengan kekurangan diri, tapi kita bisa mencobanya dengan menerima diri kita lebih dulu. Terima semua hal yang Tuhan titipkan kepadamu. Lalu tentang kekurangan dalam diri, agar kita tidak merasa insecure, yakinin setiap orang pasti memiliki kelebihan dan kekurang dalam diri. Cobalah ubah kekurang kita. Jika tidak bisa juga tidak apa karena kunci kebahagiaan dan ketenangan diri letaknya dengan fokus pada hal yang dapat kita ubah.



Motivasi

Setiap individu memiliki kesempatan untuk menjadi pemimpin, tanpa kecuali.

Meski individu dilahirkan beragam, keberagaman ini dapat menjadi ciri khas yang unik dari setiap individu

Apakah Saya Pemimpin Di Masa Depan?

THANK YOU