

# 招你来，就是干脏活的

原创 2017-02-05 飞总 飞总聊IT

西雅图小伙伴们，又到了灌鸡汤的时候了。有求必应，既然有人连续求鸡汤了，那就灌一点吧。

最近好多小伙伴在准备面试跳槽，或者说刚去了新岗位。新岗位新问题，有很多想法，遇到了很多的事情。于是各种不适应感应运而生。



大体上来说，其实是种失落感。跳槽的除了在前一个公司，前一个老板下面被虐的痛不欲生，无法存活，对于现实的接受度很低的话，到了新公司，鲜有不失落的。这种失落当然不是钱上面的，通常来说跳槽涨工资是正常的。更多来源于今昔的工作的差距。在老的team里面是资深老员工，顶梁柱，干的是非常的有visibility的活，同事仰慕领导器重。到了新的地方就一个打杂的，什么都不懂，什么都要学还在其次。明明自己其实是懂的，非常有经验的，组里那个傻逼的老年码农偏偏要固执己见的按照错误的方式去做。还有更傻逼的领导居然不重用自己这么年富力强有经验有能力的码农，却偏偏要去听那个一直走在错误道路上前进的人的想法。哎，感觉自己这千里马就没有伯乐识别啊。人生价值，跳槽除了多几张票子以外，既无成就感，更无精神满足感。每每到了夜阑人静的时候想想为了几张票子出卖了自己的灵魂和职业信仰，值得吗？

这种事情天天都在上演。我认识的好多个小伙伴都和我抱怨，问我怎么办。其实我也同样有过这样的感受。当我PhD出来，刚进Industry接到第一份工作的时候，正是人生得意需要指点江山，用我PhD几年学的大数据的高精尖的能力去指导一群只知道写代码不知道高屋建瓴理论到实践武装自己的码农去取得一个又一个胜利的时候啊。

结果上来第一个活，走，去修bug，修了一个又一个bug之后，过了俩月，终于开始受到“重用”了，去写个parser去。我的心情是奔溃的。

# 懵逼特征根方程

$$\begin{bmatrix} \text{懵逼} & \text{懵逼} & \text{懵逼} \\ \text{懵逼} & \text{懵逼} & \text{懵逼} \\ \text{懵逼} & \text{懵逼} & \text{懵逼} \end{bmatrix} - \lambda = 0$$

这事情我没有处理好，非常傻逼的和领导去据理力争，表示自己能干很多高精尖的活，对于如此低级的事情毫无兴趣。领导当然是没有多说什么只是笑笑让我继续干Parser。实际上的结果是更糟糕一些，我此后的时间里，干的活其实都是修修补补的，不值一提的活。很漫长的时间里，都无法建立起必要的信任。

微软的好处之一是有一个很好的mentor的项目。两年后我找了一个mentor，是个挺有经验的罗马尼亚领导，在不同的组织里。熟悉了以后，我和他聊到了这个问题，他说，你要记住，招你过来，就是来干脏活的。因为很简单啊，领导和你之间还没有建立基本的信任，而对于领导来说，风险控制永远都是最重要的事情。进来的时候，当然得给你干脏活。脏活无足轻重，干好干坏不会对大组有本质的影响。但是是自己的一个学习过程。如果在勤勤恳恳的干脏活中，展

现了自己的能力，得到了领导的信任，自然就会有更好的活。如果上来就眼高手低，领导也只能觉得自己瞎眼了，招了一个不会干活的。

这事情到了3年以后，我和微软某个VP吃饭的时候，他说了一句更佳意味深长的话，我就明白了更多的道理。他说，一个组织里面有4个坑，三个被萝卜占了，就剩一个。这个时候从外面招你进来去接那个坑，为什么这个坑组织内的其他人没去填呢？好好想想吧小伙子。所以我这里也把这个故事摆出来，大家好好想想啊。

我跳槽的时候，也是从脏活开始干起，但是因为已经有了经验和期望，所以很快大概两个月以后就开始做第一个大的功能了，然后就越做越多，真正展现了自己在某方面的专业技能之后，在新公司的发展也就越来越顺利了。所以，大家可以记得一点，去了新地方，招你过去，就是让你去干脏活的。今天的鸡汤就灌到这里吧。

欢迎大家关注我的微信公众号,长按二维码加

