

ACORDO DA PESSOA PARTICIPANTE

■ INTRODUÇÃO

Este acordo nos ajuda a construir uma comunidade na Generation e esperamos o mais alto nível de conduta pessoal de todos os nossos funcionários (as/es), o (a/e) participante e equipe de apoio. Ele é projetado para fornecer informações claras e honestas sobre expectativas das pessoas participantes a política da Generation Brasil. O não cumprimento deste acordo pode resultar em ação disciplinar. Nosso objetivo é estabelecer diretrizes para o sucesso para sua carreira. Nós temos um compromisso com nosso parceiro empregador de formar profissionais graduados (as/es) de alta qualidade. Nossas expectativas são baseadas nos padrões do empregador. O empregador acha que os comportamentos em sala de aula são um indicador de seu desempenho no local de trabalho.

ESTA ACORDO CONTÉM:

1. Código de Conduta	3
2. Políticas	5
2.1 Assiduidade.....	5
2.2 Comportamento.....	7
2.3 Feedbacks.....	8
2.4 Assédio.....	8
2.5 Plágio e Desonestidade.....	9
3 Mídia.....	10
4 Dados.....	10

Como parte da minha participação no programa Generation, eu me comprometo a:

1. Código de Conduta

■ SER PROFISSIONAL

- Participe de todas as aulas e eventos do programa; **Eu entendo que se eu perder aulas ou outros eventos, posso ser dispensado do programa e estou ciente que essa suspensão foi devido ao meu comportamento que não atendeu esta política.**
- Chegue na hora certa para todas as aulas e eventos; **Eu entendo que se eu chegar atrasado ou sair mais cedo muitas vezes, violando esta política, posso ser suspenso do programa.**
- Devo agir de forma profissional com todos os meus colegas, pessoas instrutoras, membros da equipe e qualquer outra pessoa que eu possa ter contato enquanto fizer parte do programa; **comportamentos ou linguagem considerada não profissional e que violam essa política pode resultar no meu desligamento imediato do programa.**

■ ESTAR COMPROMETIDO

- Compreendo e concordo em participar do programa, reconhecendo que ele é projetado para sua iniciativa de trabalho e abrange aspectos técnicos e treinamentos comportamentais necessários para obter uma carreira na área da tecnologia.
- Concluirei e enviarei todas as atividades e projetos dentro do prazo. Notificarei a equipe de pessoas instrutoras ou Bem-estar social antes das datas de vencimento, se isso não for possível entregar os projeto no prazo.
- Me compro a responder todas as pesquisas enviadas durante o primeiro ano pós programa.

■ TRABALHAR EM EQUIPE DE FORMA HONESTO E COMUNICATIVO

- Forneça e esteja aberto para receber feedback positivo e construtivo. Seja respeitoso e apoie todos (as/es) os alunos (as/es), funcionários (as/es) do programa, pessoas instrutoras, voluntários (as/es) e parceiros do programa.
- Peça ajuda quando necessitar de apoio pedagógico, social e emocional a equipe de Bem-estar social por meio dos canais de comunicação apropriados conforme o instrumento na aula zero.

■ SER COMPASSIVO

- Ser respeitoso e solidário com colegas, instrutores e parceiros (as/es) do programa.
- Trabalhar duro para mostrar e manter uma atitude positiva, mesmo quando o trabalho se torna desafiador.

Em contrapartida, o programa Generation promete:

■ **ESTAR COMPROMETIDO**

- Apoiar todas as pessoas participantes ao longo do programa.
- Fornecer conteúdo regular e envolvente para os (as/es) participantes como uma fonte valiosa de informações.
- Ensinar habilidades relevantes e úteis para começar uma carreira no mercado de trabalho.
- Conectar os (as/es) participantes a um membro da equipe de Bem-estar social para fornecer suporte durante todo o programa. Fornecer feedback construtivo para ajudá-lo (as/es) a melhorar e crescer.
- Ser claro e direto sobre a estrutura e os requisitos do programa.

2. Políticas

2.1 ASSIDUIDADE

- O objetivo da Generation é estabelecer a base para o sucesso em sua carreira.
- Nossas expectativas de frequência às aulas e engajamento nas atividades propostas são baseadas em padrões de atendimento ao empregador. Os empregadores sentem que o engajamento em relação ao Programa é um indicador de responsabilidade e compromisso.
- Para já prepará-lo para a realidade do mundo do trabalho, temos as mesmas expectativas que o empregador terá em relação a você: ou seja, a sala de aula da Generation funcionará como um local de trabalho profissional. Qualquer comportamento ou linguagem que não seriam aceitáveis em um contexto profissional também não o serão na Generation.
- A participação nos webinars (lives) é fundamental para seu aprendizado e desenvolvimento no programa Generation. Se você não estiver presente, não poderá aprender e nem ajudará a seus colegas a aprender.

A política de participação e engajamento da Generation será administrada da seguinte forma:

- Como o Neocamp será no formato a distância, teremos diferentes formas de monitorar e controlar a participação e engajamento:
 - O principal repositório de conteúdo e material do Neocamp é a Plataforma Generation, nesse sentido, você deve logar na plataforma diariamente e permanecer logado por no **mínimo 3 horas por dia**. Este tempo é o necessário para ver e rever os vídeos de conteúdo, consultar o calendário de sessões, verificar e entregar os exercícios propostos diariamente. Se o participante não logar na Plataforma este dia será considerado uma “falta”, no caso de o participante logar, mas não permanecer logado pelo período de 3 horas, este dia será considerado como um “atraso”.
 - Participação nos webinars(lives) diários.
 - Entrega dos exercícios propostos diariamente.

- O Abono a qualquer não participação ou entrega pode ser concedido mediante apresentação da justificativa da ausência perante os instrutores e a equipe de Bem-estar social. No caso de problemas de saúde, a apresentação do atestado médico é obrigatória para abono de falta. Outras situações serão avaliadas pela equipe de Bem-estar social e instrutores do curso.
- Nos casos de atraso, ausência, saída antecipada de determinado webinar (live) o participante deverá notificar a ocorrência e justificá-la a equipe de Bem-estar social e pessoa instrutora e será responsável por recuperar a carga de conteúdo perdida.

O participante não poderá acumular mais de:

- 8 faltas (não logar por 8 dias de aula na Plataforma Generation e/ou não participar de atividades síncronas do programa - sendo 3 justificadas e 5 não-justificadas) ou 8 atrasos (equivalente a não participação de alguma atividade síncrona do programa).
 - 20% de não participação nos webinars(lives) diários.
 - 15% de não entrega de exercícios propostos.
-
- No caso de o (a/e) participante ultrapassar qualquer um destes limites, descritos anteriormente, a sua situação será analisada de forma conjunta pela equipe técnica, pedagógica da Generation e o empregador, com o risco de desligamento do programa.
 - No caso de o (a/e) participante estiver passando por dificuldades técnicas, emocionais ou sociais, deve informar a pessoa instrutora ou membro da equipe de Bem-estar social. Salvo indicação contrário, todas as sessões exigem presença obrigatória. O (a/e) participante serão contatados antes da dispensa do programa. Esta comunicação será entregue por escrito, por meio de uma chamada telefônica e/ ou uma reunião online.

2.2 COMPORTAMENTO

A política de comportamento na Generation será administrada da seguinte forma:

- Espera-se que o (a/e) participante respeite os outros (as/es) e se comuniquem com ele (a/e) de maneira solidária.
- Mantemos por vocês as mesmas expectativas do empregador. Ou seja, que você considere a sala de aula como local de trabalho profissional. Qualquer comportamento ou linguagem que não seja aceitável em um o ambiente profissional também é inaceitável na Generation.
- Qualquer participante que apresente comportamento ou linguagem que seja considerado pela pessoa instrutora, equipe técnica e Coordenação de Programa como inadequado estará sujeito ao recebimento de uma advertência, que será objeto de deliberação por 2 ou mais pessoas do comitê de análise Generation, caso decidam pela imposição da penalidade, tal decisão será devidamente documentada em relatório próprio, elaborado por uma das pessoas instrutores responsáveis junto a pessoa de Bem-estar. O participante, ao receber a advertência, deverá ser informado sobre as razões da aplicação da penalidade.
- Comportamentos e linguagem inaceitáveis incluem, mas não estão limitados a: Fisicamente ou verbalmente ameaçar qualquer outra pessoa; Comentários verbais ofensivos relacionados a gênero, identidade e expressão de gênero, idade, orientação sexual, deficiência, aparência, etnia, religião; comportamento argumentativo em relação as pessoas instrutoras ou os (as/es) participantes durante as aulas; sair da aula sem a permissão das pessoas instrutoras; desrespeitando qualquer outro (a/e) participante ou pessoa funcionária; não participar das atividades da classe ou não conclusão dos trabalhos designados.
- Os (as/es) participantes devem usar sites online e ferramentas digitais de forma adequada. Nunca participando de bullying online (por exemplo encaminhar mensagens) e apoiar outras pessoas em comportamentos online prejudiciais ou inadequados. Os (as/es) participantes devem proteger a privacidade de si próprios e de outras, nunca postando ou encaminhando informações pessoais detalhes ou imagens sem o seu consentimento.

- No caso de o (a/e) participante ultrapassar o limite de três advertências, a sua situação será analisada de forma conjunta pela equipe técnica, pedagógica, Coordenação de Programa da Generation e empregador, com o risco de desligamento do programa.
- No caso de um participante vir a praticar qualquer tipo de ato que possa ser enquadrado como crime ou contravenção penal (vide lista Anexo A), a Generation poderá desligá-lo (a/e) sem a necessidade de outras advertências anteriores.

2.3 FEEDBACK

- Valorizamos os feedbacks, pois elas nos ajudam a melhorar. Desejamos que cada indivíduo se sinta fortalecido e capaz de expressar suas preocupações, não importa quão grandes ou pequenas. Uma reclamação pode variar em gravidade, dependendo do impacto do problema que teve sobre você, seu ambiente ou aqueles ao seu redor. Reclamações geralmente podem ser resolvidas de forma rápida e informal, conversando com um membro da equipe de Bem-estar social que conhece a sua situação.
- A Generation tratará todos (as/es) os feedbacks com sensibilidade. Se o seu feedback for sobre outra pessoa, ela pode ter o direito de saber sobre quaisquer alegações feitas contra ela e ter a chance de responder, seu nome será mantido em sigilo.

2.4 ASSÉDIO

- A Generation Brasil está totalmente comprometida em fornecer a cada indivíduo uma experiência livre de qualquer tipo de assédio. Não aceitaremos assédio de qualquer pessoa candidata, aluna, graduada, palestrante convidada, voluntária ou membro da equipe sob qualquer forma.
- Qualquer pessoa que não respeitar essas regras será comunicada diretamente e pode ser solicitado (a/e) a interromper imediatamente todo o envolvimento com a Generation Brasil.
- Se você sofrer assédio ou testemunhar alguém sendo assediado, entre em contato com um membro (a/e) da equipe de Bem-estar social da Generation Brasil imediatamente por e-mail ou telefone.
- Seja online ou pessoalmente, a Generation Brasil fará tudo o que puder para garantir que qualquer pessoa que venha sofrer o assédio seja protegida da situação e fique seguro. Siga este procedimento caso você venha sofrer assédio.

2.5 PLÁGIO OU DESONESTIDADE

- Quando você copia e usa os pensamentos, escritos ou invenções de outra pessoa sem dar crédito a ela, é considerado plágio. Se tivermos motivos para acreditar que você plagiou, você será informado. Como qualquer local de trabalho, atos de desonestidade são inaceitáveis e serão tratados imediatamente. Se você agiu desonestamente ou plagiou, a Generation Brasil tomará as seguintes medidas:
 - Você receberá 2 avisos e o (s) trabalho (s) não serão marcados como concluídos até que sejam refeitos em suas próprias palavras. Em alguns casos, uma atribuição ou tarefa alternativa pode ser fornecida para conclusão.
 - Se você não reenviar a tarefa usando suas próprias palavras, receberá um zero e pode não ser capaz de graduar-se no programa.
 - Se ocorrer um terceiro caso de desonestidade ou plágio, você pode ser desligado imediatamente e perder elegibilidade para programas futuros da Generation Brasil.
- Se você tiver alguma dúvida sobre as políticas acadêmicas de assiduidade, comportamentais, feedbacks, assédio, plágio e desonestidade pergunte ao seu instrutor ou entre em contato através do e-mail: faleconosco_alunos_brasil@generation.org.

Assinando abaixo, você reconhece que você compreende e irá respeitar essas políticas e que fará seu melhor para fomentar um ambiente profissional ao longo do curso.

Nome do Participante

Assinatura do Participante

Data

3. MÍDIA

Formulário de participação, termo de cessão de uso de imagem e voz e termo de autorização para compartilhamento de dados - Generation

Eu, _____, CPF/Passaporte (estrangeiro) nº _____, por meio da assinatura nesse termo, eu autorizo que a Generation Brasil produza vídeos, áudios, fotografias e outros materiais contendo meu nome, voz e/ou imagem, e voluntariamente consinto à Generation Brasil o direito de usar e distribuir tais materiais para seus parceiros de implementação e recrutamento, junto com minhas informações biográficas e demográficas providas por mim, além de material produzido por mim durante o processo seletivo, em qualquer texto, apresentação, vídeo, website, mídia social e/ou outros materiais que Generation Brasil e/ou parceiros veiculem através de qualquer mídia ou canal de distribuição para seus funcionários, atuais ou potenciais clientes, fornecedores e/ou público em geral.

A autorização de uso de nome, voz e/ou imagem, bem como cessão de direitos patrimoniais é realizada, na forma e para os fins do disposto nos Artigos 49 e 50 da Lei nº 9.610/98, em caráter não exclusivo, gratuito, incluindo todos os direitos patrimoniais (inclusive, mas não se limitando, a todos os direitos autorais e conexos) sem nenhuma limitação de prazo, território, direitos e modalidades de utilização, podendo a Generation Brasil dispor, fruir e utilizar da maneira que melhor entender, desde que o seu conteúdo não seja modificado.

Declaro que tenho todos os poderes necessários para celebrar este instrumento e que a presente autorização e cessão são concedidas a título gratuito, sendo certo que não haverá qualquer remuneração com relação às mesmas.

Por esta ser a expressão da minha vontade, declaro que autorizo o uso acima descrito sem que nada haja a ser reclamado a título de direitos autorais e/ou conexos.

Nome do Participante

Assinatura do Participante

Data

4. DADOS

TERMO DE CONSENTIMENTO PARA COLETA DE INFORMAÇÕES

Em respeito à sua privacidade e de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados (“LGPD”), precisamos da sua atenção para os termos abaixo:

Como parte da sua participação no programa Generation, algumas de suas informações pessoais devem ser compartilhadas com a Generation, tais como: nome, telefone, e-mail, endereço, idade, data de nascimento, gênero, estado civil, fotografias, CPF, RG, renda individual e familiar, nome da mãe, escolaridade, experiência profissional, empregabilidade, recebimento de auxílios governamentais, PCD.

Todos esses dados pessoais serão tratados em observância à LGPD, e em atividades relacionadas a sua participação no programa Generation.

Ademais, para fins de sua inclusão em programas específicos, bem como para elaboração de dados estatísticos, necessitamos do acesso a algumas informações sensíveis, especificamente, raça e opção sexual. Para o tratamento de tais informações, pedimos seu consentimento abaixo.

Destacamos que, a qualquer momento, seu consentimento pode ser revogado. Para essa hipótese, entre em contato conosco pelo e-mail de contato:
faleconosco_alunos_brasil@generation.org

☒ (X) Concordo

☐ () Discordo

São Paulo, ____ de _____ de _____.

Assinatura

Anexo A – exemplos de comportamento ou linguagem que não são aceitos na Generation e no mercado profissional

Comportamentos e linguagens inaceitáveis incluem, mas não estão limitados a: Abaixo seguem vários exemplos de comportamentos considerados inapropriados:

- Recusa em realizar trabalhos em equipe com algum outro pessoa participante da turma
- Comportamento argumentativo desrespeitoso como por exemplo, desprezar a opinião do outro.
- Brincadeiras preconceituosas (em relação a gênero, idade, nacionalidade, raça, orientação sexual, religião entre outras)
- Comentários preconceituosos que diminuam e minem a autoconfiança da outra pessoa
- Ofensas escritas, verbais ou por gestos

Além de comportamentos inapropriados lembramos que existem comportamentos que se enquadram em crimes previstos na legislação brasileira

- Assédio sexual ou moral
- Ameaças físicas e verbais
- Invasão de privacidade
- Homofobia
- Racismo
- Injúria Racial