

### IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

CARGO (Función)	DIRECTOR DE PLANTA
ÁREA/DIVISIÓN/ DEPARTAMENTO	Operaciones
LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA	San Pedro- Planta
CARGO JEFE INMEDIATO	Gerente
FECHA DE EMISIÓN	4/10/2024

### RESUMEN DEL CARGO: MIISIÓN GENERAL DEL CARGO

Dirigir el grupo de trabajo y proyectar sus esfuerzos, hacia cumplimiento de las exigencias de los clientes en términos de tiempo y calidad, asegurando en el proceso una administración razonable de los recursos otorgados por la organización.

### DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

- 1 Velar por atender y dar solución a las necesidades de la planta.
- 2 Direccionar y delegar actividades a cada uno de los trabajadores según sus actividades diarias.
- 3 Brindar atención telefónica y personalizada a proveedores de la organización.
- 4 Administrar de manera racional los recursos dados para el funcionamiento de la planta e producción.
- 5 Generar propuestas de mejoramiento de los procesos operacionales, promoviendo su ejecución y seguimiento.
- 6 Realizar los procesos de selección de personal operativo mediante la realización de entrevistas.
- 7 Programar con el apoyo del Jefe de Mantenimiento los mantenimientos preventivos de maquinaria, así mismo deberá tomar decisiones sobre los mantenimientos correctivos que se presenten en el dia a dia.
- 8 Delegar tareas a su personal a cargo de acuerdo a las necesidades de la planta de producción.
- 9 Liderar todo el equipo de trabajo en función a las necesidades de la organización, velando siempre por obtener buenos resultados.
- 10 Atender cuando sea requerido las visitas de las autoridades competentes y organismos de control.
- 11 Coordinar y direccionar todas las actividades que se requieren para el normal funcionamiento de la sede, brindando las herramientas requeridas para el logro de los objetivos.
- 12 Comunicar a la Gerencia de manera oportuna, todas las situaciones que amenacen con poner en riesgo la operación o la propia seguridad de personal.
- 13 Velar por un buen ambiente laboral, fomentando el trabajo en equipo.
- 14 Apoyar la ejecución de los temas relativos a la seguridad y salud en el trabajo.
- 15 Desempeñar cualquier otra función inherente al cargo que le sea asignada, contribuyendo al logro de los objetivos organizacionales.

### RESPONSABILIDADES EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- 1 Procurar el cuidado integral de la salud.
- 2 Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- 3 Cumplir las normas, reglamentos e instructivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.
- 4 Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- 5 Participar en las capacitaciones definidas en el plan de capacitación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 6 Tener claridad y aportar al cumplimiento de la Política Integral de la organización.
- 7 Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

8	Atender y dar cumplimiento a los requerimientos emitidos por parte del Analista de Seguridad y Salud en el Trabajo
9	Informar al Analista de Seguridad y Salud en el Trabajo, cualquier hecho relacionado con incidentes o accidentes laborales, participando (de ser requerido) en las investigaciones y determinación de acciones correctivas.

## AUTORIDAD Y TOMA DE DECISIONES

1	Tiene la autoridad de contratar y despedir personal de la operación
---	---

## VI. PERFIL DEL CARGO

### REQUISITOS MÍNIMOS ACADÉMICOS

Bachiller	<input type="checkbox"/>	Tecnológico	<input type="checkbox"/>	Postgrado	<input type="checkbox"/>	Descripción del título / orientación profesional
Tecnico	<input type="checkbox"/>	Profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	Sin Req/to	<input type="checkbox"/>	
HOMOLOGABLE CON						Mínimo 2 años de experiencia liderando un grupo de trabajo en el sector agroindustrial

### OTROS REQUISITOS DEL CARGO

(Se refiere a certificaciones y licencias como otros requisitos indispensables para desempeñar el cargo)

Curso de 50 horas en SGSSST

### REQUISITOS MÍNIMOS EN EXPERIENCIA

Mínimo 6 meses	<input type="checkbox"/>	Mínimo 2 años	<input type="checkbox"/>	Descripción del rol
Mínimo 1 año	<input checked="" type="checkbox"/>	No se requiere	<input type="checkbox"/>	

## COMPETENCIAS

Es el conjunto de comportamientos, conocimientos, habilidades, aptitudes que favorecen el correcto desempeño del trabajo y de la Organización, con el fin de desarrollar el interés en sus colaboradores en la consecución de los objetivos estratégicos (económicos, sociales y humanos) de la empresa.

## COMPETENCIAS

COMPETENCIAS DEL CARGO		COMPETENCIAS CORPORATIVAS	
<input checked="" type="checkbox"/> Resolución de conflictos	<input type="checkbox"/> Dinamismo	<input checked="" type="checkbox"/> Pensamiento creativo y estratégico	<input type="checkbox"/> Adaptación al cambio
<input checked="" type="checkbox"/> Liderazgo	<input type="checkbox"/> Toma de Decisiones	<input type="checkbox"/> Diligencia y Proactividad	<input checked="" type="checkbox"/> Respeto y empatía
<input checked="" type="checkbox"/> Resiliencia y flexibilidad	<input type="checkbox"/> Sentido de pertenencia	<input checked="" type="checkbox"/> Comunicación Asertiva	<input type="checkbox"/> Trabajo en equipo

## DECLARACIÓN DE ENTENDIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

A través de mi firma, declaro que he comprendido y aceptado todas y cada una de las funciones, responsabilidades y autoridades que me han sido asignadas en el cargo.	Firma Trabajador  <hr/> CC.
Cargo desempeñado por:	DANIEL MARTINEZ