



MANUAL DE FUNCIONES Y PERFIL DE CARGO

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

SC

MF-SI25

Versión: 0

SS

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

CARGO (Función)	DIRECTOR TECNICO NACIONAL
ÁREA/DIVISIÓN/ DEPARTAMENTO	Comercial
LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA	Nacional
CARGO JEFE INMEDIATO	Gerente General
FECHA DE EMISIÓN	11 Junio de 2024

RESUMEN DEL CARGO: MISIÓN GENERAL DEL CARGO

Responsable del presupuesto de productos granulados a nivel nacional. Dar a conocer y posicionar la marca, dirigido fundamentalmente con trabajos de campo estructurado y documentado con visibilidad a los clientes de todo el país

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

- 1 Garantizar el cumplimiento del presupuesto de ventas asignado a su equipo de trabajo en granulados
- 2 Responsable de planear y dirigir toda la estrategia técnica que permita dar cumplimiento al presupuesto de granulacion
- 3 Orientar de manera activa charlas dirigidas para posicionamiento de marca
- 4 Promover y velar por el cumplimiento de los valores corporativos a travez del liderazgo integro
- 5 Comunicar a la Gerencia de manera oportuna las fallas que pueda cometer cualquier integrante de su equipo de trabajo, su omision lo hace directamente responsable.
- 6 Promover la participación activa y oportuna de su equipo de trabajo en las actividades agendadas en la organización
- 7 Garantizar el seguimiento de las actividades asignadas a su equipo de trabajo por medio de la escucha activa, la empatia y
- 8 Liderar a travez del pensamiento creativo y estrategico en busqueda del bienestar de su equipo de trabajo, generando un impacto positivo en su motivación y productividad
- 9 Responder por los ensayos y parcelas que se desarrolle en la zona nacional
- 10 Garantizar el debido proceso de los protocolos y documentación de los resultados encontrados
- 11 Lograr con su equipo de trabajo la ejecución de desarrollo tecnico en clientes nuevos y existentes que permitan el crecimiento de nuestro portafolio
- 12 Asegurar y cumplir con lo solicitado por su jefe inmediato en todo lo relacionado con la dirección tecnica
- 13 Diseñar estrategias que promuevan el buen desempeño en campo del representante tecnico
- 14 Proponer continuamente estrategias que ayuden a impulsar el posicionamiento de marca
- 16 Ejecutar y garantizar el cumplimiento del cronograma de plan de actividades proyectado para el año
- 17 Dar cumplimiento y sustentar los resultados de los indicadores fijados para el proceso tecnico
- 18 todas las tareas inherentes al cargo y demás funciones asignadas
- 19 Velar y salvaguardar los activos asignados por la empresa como: computador portatil, celular, vehiculo y material POP

RESPONSABILIDADES EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- 1 Procurar el cuidado integral de la salud
- 2 Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud
- 3 Cumplir las normas, reglamentos e instructivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa
- 4 Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo
- 5 Participar en las capacitaciones definidas en el plan de capacitación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
- 6 Tener claridad y aportar al cumplimiento de la Política Integral de la organización
- 7 Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

8	Atender y dar cumplimiento a los requerimientos emitidos por parte del Analista de Seguridad y Salud en el Trabajo
9	Informar al Analista de Seguridad y Salud en el Trabajo, cualquier hecho relacionado con incidentes o accidentes laborales, participando (de ser requerido) en las investigaciones y determinación de acciones correctivas.

AUTORIDAD Y TOMA DE DECISIONES

No se asignan autoridades ni toma de decisiones específicas dentro de su cargo

PERFIL DEL CARGO

REQUISITOS MÍNIMOS ACADEMICOS

Bachiller	<input type="checkbox"/>	Tecnológico	<input type="checkbox"/>	Postgrado	<input type="checkbox"/>	Descripción del título / orientación profesional
Técnico	<input type="checkbox"/>	Profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	Sin Req/to	<input type="checkbox"/>	Ingeniería Agronómica, Agroindustrial o Ambiental
Formación Deseable				No se requiere		

OTROS REQUISITOS DEL CARGO

(Se refiere a certificaciones y licencias como otros requisitos indispensables para desempeñar el cargo)

Tarjeta profesional y licencia de conducción Tipo B1

REQUISITOS MÍNIMOS EN EXPERIENCIA

Mínimo 6 meses	<input type="checkbox"/>	Mínimo 2 años	<input type="checkbox"/>	Descripción del rol
Mínimo 1 año	<input checked="" type="checkbox"/>	No se requiere	<input type="checkbox"/>	Cargos de jefatura relacionados con el área agrícola

COMPETENCIAS

Es el conjunto de comportamientos, conocimientos, habilidades, aptitudes que favorecen el correcto desempeño del trabajo y de la Organización, con el fin de desarrollar el interés en sus colaboradores en la consecución de los objetivos estratégicos (económicos, sociales y humanos) de la empresa.

COMPETENCIAS

COMPETENCIAS DEL CARGO

- Resolución de conflictos
- Dinamismo
- Liderazgo
- Toma de Decisiones
- Sentido de pertenencia
- Resiliencia y flexibilidad

COMPETENCIAS CORPORATIVAS

- Pensamiento creativo y estratégico
- Adaptación al cambio
- Diligencia y Proactividad
- Respeto y empatía
- Comunicación Asertiva
- Trabajo en equipo

DECLARACIÓN DE ENTENDIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

A través de mi firma, declaro que he comprendido y aceptado todas y cada una de las funciones, responsabilidades y autoridades que me han sido asignadas en el cargo.

Firma Trabajador

CC.

Cargo desempeñado por: