

	MANUAL DE FUNCIONES Y PERFIL DE CARGO		SC
	SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL		
	MF-SI02	Versión: 0	SS

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
CARGO (Función)	DIRECTOR DE PLANTA
ÁREA/DIVISIÓN/ DEPARTAMENTO	Operaciones
LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA	San Pedro- Planta
CARGO JEFE INMEDIATO	Gerente
FECHA DE EMISIÓN	4/10/2024
RESUMEN DEL CARGO: MISIÓN GENERAL DEL CARGO	

Dirigir el grupo de trabajo y proyectar sus esfuerzos, hacia cumplimiento de las exigencias de los clientes en términos de tiempo y calidad, asegurando en el proceso una administración razonable de los recursos otorgados por la organización.

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO	
1	Velar por atender y dar solución a las necesidades de la planta.
2	Direccionar y delegar actividades a cada uno de los trabajadores según sus actividades diarias.
3	Brindar atención telefónica y personalizada a proveedores de la organización.
4	Administrar de manera racional los recursos dados para el funcionamiento de la planta e producción.
5	Generar propuestas de mejoramiento de los procesos operacionales, promoviendo su ejecución y seguimiento.
6	Realizar los procesos de selección de personal operativo mediante la realización de entrevistas.
7	Programar con el apoyo del Jefe de Mantenimiento los mantenimientos preventivos de maquinaria, así mismo deberá tomar decisiones sobre los mantenimientos correctivos que se presenten en el día a día.
8	Delegar tareas a su personal a cargo de acuerdo a las necesidades de la planta de producción.
9	Liderar todo el equipo de trabajo en funcion a las necesidades de la organización, velando siempre por obtener buenos resultados.
10	Atender cuando sea requerido las visitas de las autoridades competentes y organismos de control.
11	Coordinar y direccionar todas las actividades que se requieren para el normal funcionamiento de la sede, brindando las herramientas requeridas para el logro de los objetivos.
12	Comunicar a la Gerencia de manera oportuna, todas las situaciones que amenacen con poner en riesgo la operacion o la propia seeguridad de personal.
13	Velar por un buen ambiente laboral, fomentando el trabajo en equipo.
14	Apoyar la ejecución de los temas relativos a la seguridad y salud en el trabajo.
15	Desempeñar cualquier otra función inherente al cargo que le sea asignada, contribuyendo al logro de los objetivos organizacionales.

RESPONSABILIDADES EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
1	Procurar el cuidado integral de la salud.
2	Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
3	Cumplir las normas, reglamentos e instructivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.
4	Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
5	Participar en las capacitaciones definidas en el plan de capacitación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.
6	Tener claridad y aportar al cumplimiento de la Política Integral de la organización.
7	Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

8	Atender y dar cumplimiento a los requerimientos emitidos por parte del Analista de Seguridad y Salud en el Trabajo
9	Informar al Analista de Seguridad y Salud en el Trabajo, cualquier hecho relacionado con incidentes o accidentes laborales, participando (de ser requerido) en las investigaciones y determinación de acciones correctivas.

AUTORIDAD Y TOMA DE DECISIONES	
1	Tiene la autoridad de contratar y despedir personal de la operación

VI. PERFIL DEL CARGO					
REQUISITOS MÍNIMOS ACADÉMICOS					
Bachiller	<input type="checkbox"/>	Tecnológico	<input type="checkbox"/>	Postgrado	<input type="checkbox"/>
Tecnico	<input type="checkbox"/>	Profesional	<input checked="" type="checkbox"/>	Sin Req/to	<input type="checkbox"/>
HOMOLOGABLE CON				Descripción del título / orientación profesional	
				Ingeniería Industrial	
				Mínimo 2 años de experiencia liderando un grupo de trabajo en el sector agroindustrial	
OTROS REQUISITOS DEL CARGO <i>(Se refiere a certificaciones y licencias como otros requisitos indispensables para desempeñar el cargo)</i>				Curso de 50 horas en SGSST	

REQUISITOS MÍNIMOS EN EXPERIENCIA			
Mínimo 6 meses	<input type="checkbox"/>	Mínimo 2 años	<input type="checkbox"/>
Mínimo 1 año	<input checked="" type="checkbox"/>	No se requiere	<input type="checkbox"/>
Descripción del rol			
Ejerciendo como líder de producción en empresas del sector industrial			

COMPETENCIAS	
Es el conjunto de comportamientos, conocimientos, habilidades, aptitudes que favorecen el correcto desempeño del trabajo y de la Organización, con el fin de desarrollar el interés en sus colaboradores en la consecución de los objetivos estratégicos (económicos, sociales y humanos) de la empresa.	
COMPETENCIAS	
COMPETENCIAS DEL CARGO	COMPETENCIAS CORPORATIVAS
<input checked="" type="checkbox"/> Resolución de conflictos <input type="checkbox"/> Dinamismo <input checked="" type="checkbox"/> Liderazgo <input checked="" type="checkbox"/> Toma de Decisiones <input type="checkbox"/> Sentido de pertenencia <input checked="" type="checkbox"/> Resiliencia y flexibilidad	<input checked="" type="checkbox"/> Pensamiento creativo y estratégico <input type="checkbox"/> Adaptación al cambio <input type="checkbox"/> Diligencia y Proactividad <input checked="" type="checkbox"/> Respeto y empatía <input checked="" type="checkbox"/> Comunicación Asertiva <input type="checkbox"/> Trabajo en equipo

DECLARACIÓN DE ENTENDIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO	
A través de mi firma, declaro que he comprendido y aceptado todas y cada una de las funciones, responsabilidades y autoridades que me han sido asignadas en el cargo.	
Cargo desempeñado por:	DANIEL MARTINEZ
<div>Firma Trabajador</div> <div>CC.</div>	