	CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE DE CHILE GERENCIA CORPORATIVA ABASTECIMIENTO	Modificación del Contrato Nº :V5208
---	--	---

MODIFICACIÓN Nº 4 DEL CONTRATO Nº V 5208

MANTENCION DEL ALUMBRADO OPERACIONAL, DIVISION VENTANAS

En Ventanas, a 30 de julio de 2008, entre la CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE DE CHILE, en adelante indistintamente CODELCO-CHILE, CODELCO, la CORPORACIÓN o la DIVISION; Empresa del Estado, Minera, Industrial y Comercial, RUT. 61.704.000-K, representada por Arturo Villarroel Valencia, Jefe Departamento de Abastecimiento División Ventanas, ambos domiciliados en Carretera F-30-E Nº 58270, Las Ventanas, Comuna de Puchuncaví, por una parte; y por la otra, Esteban Mauricio Herrera Esparza, R.U.T. 10.890.355-4, en adelante e indistintamente "El Contratista" o la "EMPRESA", todos domiciliados en Miraflores Nº1075, Quintero, se ha convenido lo siguiente :

PRIMERO: ANTECEDENTES


Con fecha 28 de julio de 2005, las partes celebraron el Contrato Nº5208 denominado "MANTENCION DEL ALUMBRADO OPERACIONAL, DIVISION VENTANAS".

Posteriormente las partes modificaron el Contrato indicado precedentemente, mediante:

- Modificación Nº 1, de fecha 04 de diciembre de 2006. Se aumenta el monto del contrato en \$24.000.000.
- Modificación Nº 2, de fecha 18 de junio de 2007. Se aumenta el plazo en 366 días corridos y el monto en \$56.700.000
- Modificación Nº 3, de fecha 16 de junio de 2008. Las partes acuerdan aumentar en 365 días corridos la fecha de término del contrato (20 de junio 2008) en consecuencia la fecha de término del contrato será el 19 junio 2009. Se aumenta en \$ 46.000.000 quedando el monto total en \$189.459.480

SEGUNDO: ALCANCE DE LA MODIFICACIÓN

En virtud de los acuerdos alcanzados en las Mesas Tripartitas de Trabajo, integradas por la Federación Unitaria de Trabajadores de Empresas Contratistas y otras organizaciones sindicales de trabajadores contratistas (Acuerdo Marco del 23 de julio de 2007); y, las Organizaciones Sindicales de Trabajadores de Contratistas (Acuerdo Marco del 23 de julio de 2007), y la Confederación de Trabajadores del Cobre-CTC (Acuerdo Marco de 1 de agosto de 2007) en adelante los Acuerdos Marco, por el presente instrumento las partes convienen en modificar el contrato para incorporar una serie de disposiciones que tienen relación con aspectos laborales del personal del Contratista, contenidas en la cláusula tercera del presente documento; cuyo impacto se refleja en el aumento del monto del contrato según lo detallado en la cláusula cuarta.

	CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE DE CHILE GERENCIA CORPORATIVA ABASTECIMIENTO	Modificación del Contrato N° :V5208
--	--	---

TERCERO: PERSONAL DEL CONTRATISTA

A partir de la fecha de entrada en vigencia de los Acuerdos Marco señalados precedentemente, y de cada una de las obligaciones en ellos establecidos, en la gradualidad que se indica en los mismos, el Contratista se obliga a cumplir estrictamente las exigencias que en ellos se establecen y que se relacionan fundamentalmente con su personal ya sean trabajadores propios o de sus subcontratistas (incluyendo todos los niveles de la cadena de subcontratación), que desempeñen sus labores en los recintos o instalaciones de Codelco. El Contratista podrá hacer extensivo, a su costo, la aplicación de estas disposiciones a aquellos trabajadores que en forma ocasional o discontinua cumplan labores dentro de los recintos e instalaciones de Codelco, o bien, a los que se desempeñen fuera de dichos lugares.

1.- SEGURO COMPLEMENTARIO DE SALUD


Es obligación del Contratista, a partir del día 01 de febrero de 2008, contar con un Seguro Complementario de Salud para cada trabajador y sus cargas familiares, que tenga una cobertura mínima total de UF 500 (quinientas Unidades de Fomento) para dicho grupo. El copago a efectuar por parte de los trabajadores por este seguro no podrá superar el 20% del monto de la prima mensual, con un tope de UF 0,1 por mes.

Para tal efecto, el Contratista podrá adherirse al convenio que suscribió Codelco con MetLife Chile Seguros de Vida S.A., cuya prima mensual tiene un costo de UF 0,5 + IVA por trabajador. Las características de las prestaciones y las coberturas que dicho Seguro Complementario de Salud otorga, a los trabajadores del Contratista y sus cargas familiares, se encuentran publicadas en el sitio de internet www.metlife.cl/codelco. Dicho sitio dispone de información relevante para contratar el seguro, solicitar la emisión de la póliza y entregar los antecedentes de los trabajadores.

Es de responsabilidad del Contratista contar con el mencionado seguro e informar a sus trabajadores acerca de la forma en éste opera.

En el cuadro siguiente se muestra información general correspondiente a la compañía con la que Codelco estableció un convenio para el seguro complementario de salud, al cual el contratista puede adherirse:

MetLife Chile Seguros de Vida S.A.	
e-mail	contratistascodeco@metlife.cl
Dirección Internet	www.metlife.cl/codelco
Call center	800 332 020 desde red fija 02 679 8811 desde celulares

	CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE DE CHILE GERENCIA CORPORATIVA ABASTECIMIENTO	Modificación del Contrato Nº :V5208
---	--	---

En todo caso, el Contratista podrá optar por contratar este tipo de seguro con otra compañía siempre que otorgue a los trabajadores al menos los mismos beneficios en términos de prestaciones y coberturas, y se respeten las condiciones de copago máximo establecidas precedentemente.

Por otra parte, cabe destacar que Codelco evaluará positivamente que el Contratista mantenga convenios de salud para la atención de sus trabajadores y sus respectivas cargas familiares, dirigidos a disminuir el desembolso al momento de requerir una atención.

2.- PAGO DE GRATIFICACIÓN LEGAL AL PERSONAL DEL CONTRATISTA

El Contratista pagará la Gratificación Legal, establecida en el artículo 50 del Código del Trabajo, en forma mensual. Sin perjuicio de lo anterior, el Contratista podrá aplicar el sistema establecido en el artículo 47, si se diere un monto superior.

La aplicación de esta medida es de carácter retroactivo y rige a contar del 1 de enero de 2008. En consecuencia es responsabilidad del Contratista relíquidar el pago de la gratificación legal a sus trabajadores en los términos indicados, si así no lo hubiera hecho.

3.- PAGO DE INDEMNIZACIÓN POR TIEMPO SERVIDO AL PERSONAL DEL CONTRATISTA


El Contratista pagará a sus trabajadores, cuyo contrato individual de trabajo haya tenido una vigencia entre 4 y 12 meses, una indemnización proporcional por años de servicio. No obstante lo anterior, a partir de los 18 meses de duración del contrato de trabajo, el trabajador podrá optar a la indemnización por años de servicio que establece la Ley.

Respecto de los trabajadores con contrato de trabajo por obra o faena específica, esta indemnización se aplicará a partir del cuarto mes y por el resto de la vigencia del contrato de trabajo.

En todo caso, esta indemnización será aplicable sólo a aquellos trabajadores cuyo contrato de trabajo hubiese terminado por causales que no le sean imputables, ni por renuncia voluntaria. Asimismo, esta indemnización será imputable a la indemnización legal.

4.- PAGO DE HORAS EXTRAORDINARIAS AL PERSONAL DEL CONTRATISTA

El valor de las horas extraordinarias o de trabajo en sobre tiempo fuera de la jornada ordinaria de trabajo –cuando corresponda el pago de éstas pactadas en conformidad a la Ley- considerará como base de cálculo el sueldo base más la remuneración mensual variable imponible, excluido los haberes ocasionales. Para tal efecto, se considerará los siguientes haberes imponibles del trabajador:

	CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE DE CHILE GERENCIA CORPORATIVA ABASTECIMIENTO	Modificación del Contrato N° :V5208
--	--	---

- Todos los haberes estipulados en el contrato de trabajo y que el trabajador recibe a pago todos los meses en forma fija, por ejemplo: sueldo base mensual, bono área industrial, bono lavado de ropa, bono casa de cambio, bono de responsabilidad, bono de altura, bono de riesgo, bono cordillera, bono incentivo (fijo mensual), excluyendo la gratificación fija mensual garantizada (según dictamen de la Dirección del Trabajo).
- Todos los haberes estipulados en el contrato de trabajo y que el trabajador recibe a pago todos los meses asociados a asistencia u otro mecanismo similar.
- Respecto de aquellos haberes que el trabajador reciba todos los meses de manera variable, se considerarán, para determinar la base de cálculo de las horas extraordinarias, los correspondientes a dicho mes.

Por el contrario, **no se considerarán** para definir la base de cálculo de las horas extraordinarias, lo siguiente:


- Los haberes impondibles ocasionales del trabajador -estipulados o no en el contrato de trabajo y que el trabajador recibe a pago en forma eventual- tales como: aguinaldos, bonos **ocasionales** asociados a productividad o incentivos de pagos con periodicidad no mensual, etc.
- Los haberes no impondibles ni tributables del trabajador, por ejemplo: asignación movilización, asignación alimentación, asignación por herramientas, asignación de caja, etc.
- Gratificación fija mensual garantizada (según dictamen de la Dirección del Trabajo).

5.- SEGUROS POR MUERTE ACCIDENTAL E INCAPACIDAD PERMANENTE

CODELCO mantendrá vigente un seguro por muerte accidental e incapacidad permanente para todos los trabajadores de contratistas y subcontratistas que le prestan servicios y estén amparados en la Ley 20.123, que regula el trabajo en régimen de subcontratación y el trabajo de servicios transitorios.

Dicho seguro tiene una cobertura máxima, por trabajador, de UF 2.000 (dos mil unidades de fomento) por muerte accidental e incapacidad permanente. El contenido de la póliza vigente se encuentra disponible en www.codelco.cl como asimismo la documentación y el procedimiento a seguir para tener derecho al beneficio en caso de accidente. Será responsabilidad del Contratista velar por el estricto cumplimiento del mencionado procedimiento para que opere adecuadamente el seguro cuando se requiera.

En la actualidad dicho seguro, que ha sido contratado por Codelco con Liberty Compañía de Seguros Generales S.A., tiene una duración de un año y se encuentra vigente desde el 4 de Septiembre del 2007.

	CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE DE CHILE GERENCIA CORPORATIVA ABASTECIMIENTO	Modificación del Contrato N° :V5208
---	--	---

Por otra parte, el Contratista deberá informar a Codelco, a través del Administrador del Contrato, por todo el tiempo en que se encuentre vigente el contrato con Codelco y de acuerdo a los formatos establecidos por la Corporación, los antecedentes tanto de sus trabajadores propios como los correspondientes a sus empresas subcontratistas para cumplir la exigencia de cobertura de la Compañía de Seguro. Esta información deberá ser proporcionada oportunamente de acuerdo al siguiente calendario.

Servicios prestados durante los meses:	Contratista informa en:
Sep/Oct/Nov	Feb
Dic/Ene/Feb	Abr
Mar/Abr/May	Jul
Jun/Jul/Ago	Oct

La entrega inoportuna e incorrecta de la información requerida al Contratista de aquellos trabajadores cubiertos por el seguro, como asimismo su falta de veracidad, significará una falta grave en su evaluación de desempeño y será motivo para la aplicación de una multa de 2% (dos por ciento) del monto facturado durante los meses a informar y no podrá ser inferior a UF15 (quince Unidades de Fomento) en cada oportunidad, suma que será descontada de las garantías o haberes del contrato. El incumplimiento reiterado podrá implicar, entre otras medidas, el término anticipado del contrato.

6.- CUMPLIMIENTO DE LEYES 19.404, 16.744 Y 19.518


Las partes ratifican su voluntad de promover el estricto cumplimiento de la legislación laboral y de seguridad social vigente que rige a las empresas contratistas y proveedores; en particular las leyes 19.404 sobre Trabajos Pesados, 16.744 sobre Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales y 19.518 sobre Capacitación, con sus respectivas adiciones y modificaciones, o las normas legales que las reemplacen.

Será responsabilidad del Contratista establecer las coordinaciones que corresponda con la Comisión Ergonómica Nacional, con el propósito de facilitar la calificación de trabajos pesados que pudieran corresponder a sus trabajadores, en conformidad con la Ley N° 19.404.

Sin perjuicio de lo anterior, las partes reconocen que corresponde a los sindicatos respectivos o al propio trabajador realizar los requerimientos del caso ante la Comisión Ergonómica Nacional, en tanto que el Contratista proveerá la información necesaria para completar los requerimientos.

El procedimiento de calificación de trabajos pesados no podrá significar costo para el trabajador, salvo la sobre cotización que determine la Comisión Ergonómica, en conformidad a la Ley.

Codelco proveerá las facilidades y el apoyo para el desplazamiento y trabajo de la Comisión Ergonómica en las respectivas Divisiones.

	CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE DE CHILE GERENCIA CORPORATIVA ABASTECIMIENTO	Modificación del Contrato Nº :V5208
---	--	---

7.- REAJUSTE DE REMUNERACIONES

El Contratista reajustará las remuneraciones de su personal con una periodicidad no superior a 6 meses. El reajuste debe ser equivalente, al menos, a la variación semestral del IPC. En caso de presentarse IPC negativo acumulado para el período, el reajuste se aplicará en el periodo siguiente considerando para tal efecto ambos periodos.

8.- BONO DE PRODUCTIVIDAD 2007

La presente modificación de contrato incorpora el pago del bono de productividad 2007, incluido el pago del impuesto y leyes sociales, los que son de cargo de Codelco y cuyos respaldos pasan a formar parte de la presente modificación.

CUARTO: MONTO DEL CONTRATO

Como consecuencia de la incorporación de las nuevas exigencias relacionadas con el personal del contratista detalladas precedentemente, las partes acuerdan aumentar el monto del contrato en \$ 2.752.404 (Dos millones setecientos cincuenta y dos mil cuatrocientos cuatro pesos chilenos), de acuerdo a lo siguiente:




CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE DE CHILE
GERENCIA CORPORATIVA ABASTECIMIENTO

Modificación del
Contrato
N° :V5208

Disposición Laboral		Modalidad	Unidad	Cantidad	Precio Unitario	Monto Total
1	Seguro Complementario de Salud	Precio Unitario	Número de Trabajadores		UF 0,4	
			CANTIDAD DOTACION	VALOR DE LA UF EN \$	VALOR 0,4 UF EN \$	TOTAL EN \$
	Devolución FEBRERO		3	\$ 19.766	\$ 7.907	\$ 23.720
	Devolución MARZO		3	\$ 19.766	\$ 7.907	\$ 23.720
	Devolución ABRIL		3	\$ 19.846	\$ 7.938	\$ 23.815
	Devolución MAYO		3	\$ 20.004	\$ 8.002	\$ 24.005
	Devolución JUNIO		3	\$ 20.084	\$ 8.034	\$ 24.101
	Estimación	12	3	\$ 23.000	\$ 9.200	\$ 331.200
					SUB TOTAL	\$ 450.560
2	Bono de Productividad 2007	Suma Alzada	GI	1		
	PRIMERA CUOTA			1.000.000		
	SEGUNDA CUOTA			400.000		
	TERCERA CUOTA			400.000		
	IMPUESTOS Y L. SOCIALES			501.844		
					SUB TOTAL	\$ 2.301.844
3	Pago de Gratificación Legal al Personal del Contratista	No tiene impacto económico para el Contratista				
4	Pago de Indemnización por Tiempo Servido al Personal del Contratista	No tiene impacto económico para el Contratista				
5	Pago de Horas Extraordinarias al Personal del Contratista	No tiene impacto económico para el Contratista				
6	Seguros por Muerte Accidental e Incapacidad Permanente	No tiene impacto económico para el Contratista				
7	Cumplimiento de Leyes 19.404, 16.744 y 19.518	No tiene impacto económico para el Contratista				
8	Reajuste de Remuneraciones	No tiene impacto económico para el Contratista				
		MONTO TOTAL PRESENTE MODIFICACION DE CONTRATO				\$ 2.752.404

Para la proyección del valor de la UF se consideró \$23.000 para efectos de estimar el monto del contrato. Al contratista se le devolverá el monto real cancelado por los seguros.

	CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE DE CHILE GERENCIA CORPORATIVA ABASTECIMIENTO	Modificación del Contrato N° :V5208
---	--	---

El monto total asociado a las disposiciones cuya modalidad sea a "Precio Unitario" según el cuadro anterior, corresponde sólo a una estimación, por lo que el pago que en definitiva se efectúe será acorde con la cantidad de trabajadores del Contratista que cumplan con las condiciones para ello.

En consecuencia el monto del contrato aumenta de \$ 189.459.480 a \$ 192.211.884+ IVA

QUINTO: DECALOGO CORPORATIVO

Por el presente acto, el Decálogo Corporativo denominado "Marco de la Relación de Codelco con las Empresas Contratistas y sus Trabajadores" que se adjunta como Anexo N°1, pasa a formar parte integrante de la presente modificación de contrato.

SEXTO: FIRMA DEL CONTRATO Y EJEMPLARES

En todo lo demás, el contrato continúa vigente sin modificación alguna.

La presente modificación de contrato se extiende en tres ejemplares de igual tenor y fecha, quedando un ejemplar en poder del Contratista y los dos restantes en poder de Codelco.


Para constancia firman:



Arturo Villarroel Valencia
REPRESENTANTE CODELCO



Esteban Mauricio Herrera Esparza

	CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE DE CHILE GERENCIA CORPORATIVA ABASTECIMIENTO	Modificación del Contrato N° :V5208
--	--	---

ANEXO N°1: DECALOGO CORPORATIVO

MARCO DE LA RELACIÓN DE CODELCO CON LAS EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUS TRABAJADORES

1. Codelco entiende que sus relaciones comerciales con las empresas contratistas deben desarrollarse en un ambiente de mutua colaboración y reciprocidad, de manera que éstas sean beneficiosas para ambas partes.
2. Codelco reconoce el aporte fundamental que hacen las empresas contratistas al logro de sus objetivos; y exigirá de ellas el más estricto cumplimiento de sus obligaciones laborales, previsionales y de protección de higiene y seguridad, así como de todas las normas legales y reglamentarias que les sean aplicables.
3. La protección de la vida y la salud de todos los trabajadores es un valor fundamental y no transable. Por lo anterior, las tasas de accidentabilidad y siniestralidad laboral históricas de las empresas contratistas son factores relevantes a evaluar en las licitaciones de Codelco.
4. Para cubrir las necesidades de operación o de inversión, Codelco contratará servicios de carácter transitorio o permanente, según la modalidad, duración y objeto de los servicios que requiera.
5. Codelco privilegia la contratación de servicios a largo plazo, que permitan generar condiciones de estabilidad para el personal de las empresas contratistas, que se plasmen en contratos de trabajo de duración indefinida para dicho personal, estimulando un mejor desarrollo y capacitación de los trabajadores, y el ejercicio de los derechos laborales en plenitud, tales como el de sindicalización y negociación colectiva, en forma coherente con la naturaleza de los servicios contratados.
6. Además del pleno cumplimiento de la normativa laboral y previsional, Codelco exigirá que la prevención de riesgos y la promoción del desarrollo de los trabajadores sean parte de la cultura de las empresas con quienes contrata.
7. Codelco entiende que las empresas contratistas son las únicas y finales responsables de la gestión y administración de su personal, y reconoce la autonomía de dichas empresas para definir o acordar las condiciones de trabajo con sus propios trabajadores, acorde con la naturaleza de los servicios contratados.
8. Para Codelco, las empresas contratistas son las responsables de contar con las estructuras y recursos adecuados para la eficiente gestión de sus relaciones laborales, incluyendo sus procesos de negociación y manejo de conflictos. Estos aspectos son factores relevantes a considerar en las licitaciones de Codelco y serán medidos en la evaluación de desempeño.
9. Para Codelco, constituirá una grave falta a sus obligaciones el que una empresa contratista permita que conflictos con sus trabajadores trasciendan el marco de la propia empresa, o hagan necesaria la intervención de Codelco.
10. Las mejores condiciones contractuales y de desarrollo de las personas, ofrecidos por las empresas contratistas a sus trabajadores, tales como: adecuadas remuneraciones fijas y variables, beneficios adicionales, oportunidades de capacitación, desarrollo de carrera, infraestructura adecuada para el personal, buen clima laboral, entre otros, son altamente valoradas por Codelco, por lo cual constituyen parámetros de evaluación del desempeño de la empresa, así como un factor a considerar en los procesos de selección para futuras licitaciones.