



Ficha de la persona candidata

 OROZCO TORRES MARIO DANIEL NÚMERO DE LISTA: 29 POSTULADA/ O POR: PE Poder Ejecutivo Federal	Datos generales Los campos señalados con este símbolo  fueron proporcionados por el Senado de la República. Nombre: OROZCO TORRES MARIO DANIEL Cargo por el que participa: Magistraturas de Tribunales Colegiados de Circuito Sexo: HOMBRE Circuito judicial: 11 Distrito judicial: 1 Especialidad: ADMINISTRATIVO Y DE TRABAJO Número de lista en la boleta: 29
	Medios de contacto Teléfono público: 4434109075 Correo electrónico público: daniel.oroeco@tfja.edu.mx Página web: La candidatura no proporcionó información

¿Por qué quiero ocupar un cargo público?

Para ser agente de cambio y que la justicia sea un derecho, no un privilegio y se recupere la confianza en instituciones

Visión de la función jurisdiccional

La función jurisdiccional debe ser eficiente y centrarse en el respeto y buen trato a las personas, garantizando su acceso a la justicia. El trabajo jurisdiccional debe ser accesible, sin burocracia innecesaria y promoviendo procesos ágiles que fomenten la confianza en las instituciones. Profesionalización y especialización de todo el personal con la capacitación continua. Deben existir mecanismos que vigilen y sancionen la parcialidad, el desinterés en el trabajo de calidad y la negligencia.

Visión de la impartición de justicia

Mi visión de la impartición de justicia se basa en la transparencia, honestidad y respeto a los derechos humanos, sin distinción de origen, identidad o condición. La justicia debe ser cercana, accesible y comprensible, fundamentada en la ley y la razón, sin sesgos ni influencias externas, asegurando un trato justo y la plena resolución de cada controversia, garantizando que sus derechos sean protegidos de manera efectiva y sin retraso, y que se cumplan las resoluciones emitidas.

Principales propuestas

Propuesta 1

JUSTICIA IMPARCIAL Y ACCESIBLE. Garantizar una impartición de justicia imparcial y en apego a derecho, asegurando el respeto a los derechos humanos y juzgando con perspectiva de género. Acercar la justicia a las personas mediante resoluciones claras y comprensibles, evitando tecnicismos innecesarios. Fortalecer la comunicación con otras autoridades y órganos judiciales y promover una justicia abierta, accesible, transparente y cercana a la gente para recuperar la confianza en las instituciones

Propuesta 2

ESPACIO LABORAL DIGNO Y CAPACITACIÓN CONTINUA. Garantizar condiciones óptimas de trabajo para promover un entorno donde el personal pueda desarrollar su potencial. Fomentar la capacitación continua en áreas tan jurídicas como de desarrollo personal, identificando oportunidades para fortalecer habilidades. Crear un ambiente laboral basado en el respeto, la no discriminación y la participación, donde se valore la diversidad. Esto facilitará el trabajo en equipo, comunicación y profesionalización.

Propuesta 3

EFICIENCIA Y REDUCCIÓN DE REZAGO. Implementar estrategias para identificar obstáculos en la elaboración de sentencias para centrar capacitación en tales aspectos, estandarizar criterios para agilizar la resolución de casos. Utilizar herramientas tecnológicas para la gestión eficiente de expedientes y asignación de tareas. Priorizar la resolución de asuntos retrasados y optimizar el tiempo y carga de trabajo del personal, evitando duplicidad de esfuerzos y maximizando los recursos disponibles.

Trayectoria académica

Licenciado en Derecho con 2 maestrías (Fiscal y Justicia Administrativa). Secretario de Acuerdos en el TFJA.

Estudios

Grado máximo de estudios: Maestría

Estatus: Concluido

Cursos, diplomados, seminarios, especializaciones

- 1.- Especialidad en Justicia Administrativa. Centro de Estudios Superiores en Derecho Fiscal y Administrativo del TFJA.
- 2.- Especialidad en Derechos Humanos y Justicia Administrativa. Centro de Estudios Superiores en Derecho Fiscal y Administra
- 3.- Diplomado en actualización fiscal. Centro de Estudios Superiores en Derecho Fiscal y Administrativo del TFJA.
- 4.- Programa de Capacitación del Sistema Nacional Anticorrupción. Impartido por la Secretaría de la Función Pública.
- 5.- Introducción a los Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias. Centro de Estudios Superiores TFJA.

