

BNI Organization Overview

Corporate Development & Transformation Division
2025

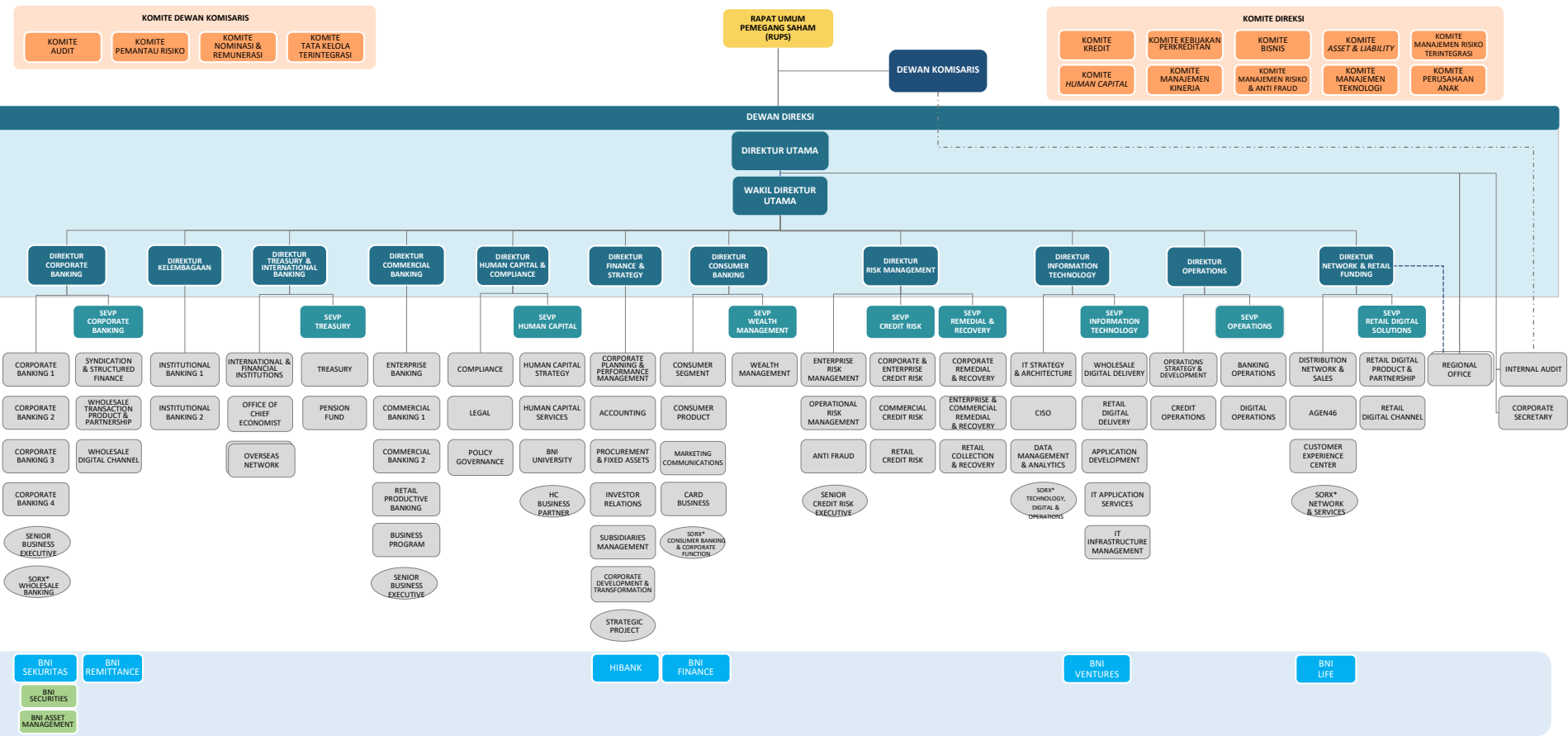


Outline

1. Struktur Organisasi BNI
2. Desain Organisasi
3. Inisiatif NWOW

PEMBAGIAN TUGAS DAN WEWENANG DIREKSI - **INTERIM**

PT BANK NEGARA INDONESIA (PERSERO) TBK



Keterangan:

- Garis supervisi
- - - - - Garis koordinasi
- . - . - . - Garis komunikasi & penyampaian informasi
- *) SORX: Senior Operational Risk Executive

Dewan Komisaris

Direksi

SEVP

Divisi

Unit Fungsional

Perusahaan Anak

Anak Usaha BNi Sekuritas

PEMBAGIAN BIDANG TUGAS DIREKSI SETELAH RUPST 2025 PT BANK NEGARA INDONESIA (PERSERO) TBK



NO.	DIREKTUR BIDANG	SINGKATAN	NAMA
1.	DIREKTUR UTAMA	DIRUT	PUTRAMA WAHJU SETYAWAN
2.	WAKIL DIREKTUR UTAMA	WADIRUT	ALEXANDRA ASKANDAR
3.	DIREKTUR CORPORATE BANKING	DIR. COB	AGUNG PRABOWO
4.	DIREKTUR TREASURY & INTERNATIONAL BANKING	DIR. TRS	ABU SANTOSA SUDRADJAT
5.	DIREKTUR KELEMBAGAAN	DIR. INS	EKO SETYO NUGROHO
6.	DIREKTUR COMMERCIAL BANKING	DIR. CMB	MUHAMMAD IQBAL
7.	DIREKTUR HUMAN CAPITAL & COMPLIANCE	DIR. HCC	MUNADI HERLAMBANG
8.	DIREKTUR FINANCE & STRATEGY	DIR. FIN	HUSSEIN PAOLO KARTADJOEMENA
9.	DIREKTUR CONSUMER BANKING	DIR. CRB	CORINA LEYLA KARNALIES
10.	DIREKTUR RISK MANAGEMENT	DIR. RMT	DAVID PIRZADA
11.	DIREKTUR INFORMATION TECHNOLOGY	DIR. ITE	TOTO PRASETIO
12.	DIREKTUR NETWORK & RETAIL FUNDING	DIR. NWR	RIAN KASLAN
13.	DIREKTUR OPERATIONS	DIR. OPS	RONNY VENIR

BOARD OF DIRECTORS



Putrama Wahyu Setyawan
President Director



Alexandra Askandar
Deputy President Director



Agung Prabowo
Corporate Banking Director



Eko S. Nugroho
Institutional Banking Director



Abu S. Sudradjat
Treasury & International Banking Director



Muhammad Iqbal
Commercial Banking Director



Munadi Herlambang
Human Capital & Compliance Director



Hussein Paolo K.
Finance & Strategy Director



Corina L. Karnalies
Consumer Banking Director



David Pirzada
Risk Management Director



Toto Prasetyo
Information Technology Director



Ronny Venir
Operations Director



Rian Kaslan
Network & Retail Funding Director

DIRECTORATE OVERVIEW

Putrama Wahyu Setyawan
DIREKTUR UTAMA



Alexandra Askandar
WAKIL DIREKTUR UTAMA



CORPORATE SECRETARY

- Corporate Communication
- Corporate Media Intelligence & Analytics
- Corporate Event & Sponsorship
- Corporate Social Responsibility
- BOD and BOC Support Office

INTERNAL AUDIT

- 3rd line of defense
- Regular Audit
- Investigation
- Internal & External Reporting
- Audit Development

REGIONAL OFFICE 01 - 17

- Business
- Operations
- Services
- Outlet Management

Direktur Utama & Wakil Direktur Utama
mensupervisi seluruh Direktur Bidang

DIRECTORATE OVERVIEW

Agung Prabowo

DIREKTUR CORPORATE BANKING



SEVP CORPORATE BANKING

CORPORATE BANKING 1-4

- Loan > Rp. 500 M
- Relationship Manager
- Pre-Screening & Assessment
- Banking Solution Sales
- Credit Proposal
- Portfolio Management

SORX WHOLESALE BANKING

- Operational Risk Management
- Control Testing

SYNDICATION & STRUCTURED FINANCE

- Top Tier Client Management
- Syndication
- Security & Escrow
- Value Chain Business Development
- Structured Finance

WHOLESALE TRANSACTION PRODUCT & PARTNERSHIP

- Product & Service Development (cash management, supply chain financing, etc)
- Strategy development for solution, product & service for corporate, FI, Institutional, and Enterprise segment

WHOLESALE DIGITAL CHANNEL

- Services and Implementation API
- Development BNI Direct
- Development BNI Xpora

Eko Setyo Nugroho

**DIREKTUR
KELEMBAGAAN**



INSTITUTIONAL BANKING 1, 2

- Relationship Manager
- Pre-Screening & Assessment
- Banking Solution Sales
- Portfolio Management
- Credit Proposal

Abu Santosa Sudradjat

**DIREKTUR TREASURY &
INTERNATIONAL BANKING**



INTERNATIONAL & FINANCIAL INSTITUTION

- International Business Development
- Overseas Network Management
- MNC & Intl. Desk
- FI & NBFI
- Trust & Custody

OVERSEAS BRANCHES

- Offshore Loans
- Diaspora
- Foreign Direct Investment
- Global Syndication

OFFICE OF CHIEF ECONOMIST

- Banking & Economic Research
- Market & Competitor Analysis
- Management Support
- Economic Media Publishing

SEVP TREASURY

PENSION FUND

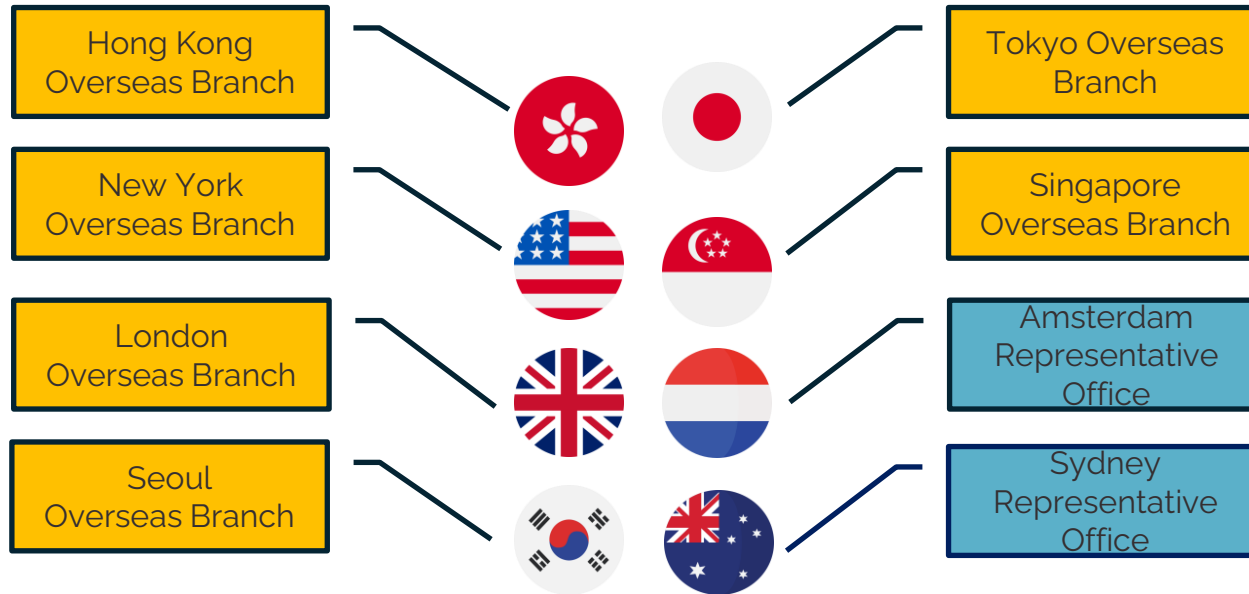
- Product & Business Development
- Marketing
- Portfolio Management /investment

TREASURY

- Banking Management (funding, asset & ALMA)
- Liquidity Management

OVERSEAS NETWORK

Saat ini BNI memiliki 8 Overseas Network yang terdiri dari 6 Overseas Branch dan 2 Representative Office



DIRECTORATE OVERVIEW

Muhammad Iqbal

DIREKTUR COMMERCIAL BANKING



ENTERPRISE BANKING

- Loans > Rp.150 M to 500M
- Relationship Manager
- Pre-Screening & Assessment
- Banking Solution Sales
- Credit Proposal
- Portfolio Management

COMMERCIAL BANKING 1 & 2

- Loans = Rp. 10 M to 150 M
- Relationship Manager
- Pre-Screening & Assessment
- Banking Solution Sales
- Credit Proposal
- Portfolio Management
- Regional Commercial Business Center

RETAIL PRODUCTIVE BANKING

- Loans > Rp. 1 M to 10 M
- Business Development for retail productive product
- Credit disbursement for KKLK/Linkage
- Business Development for XPORA

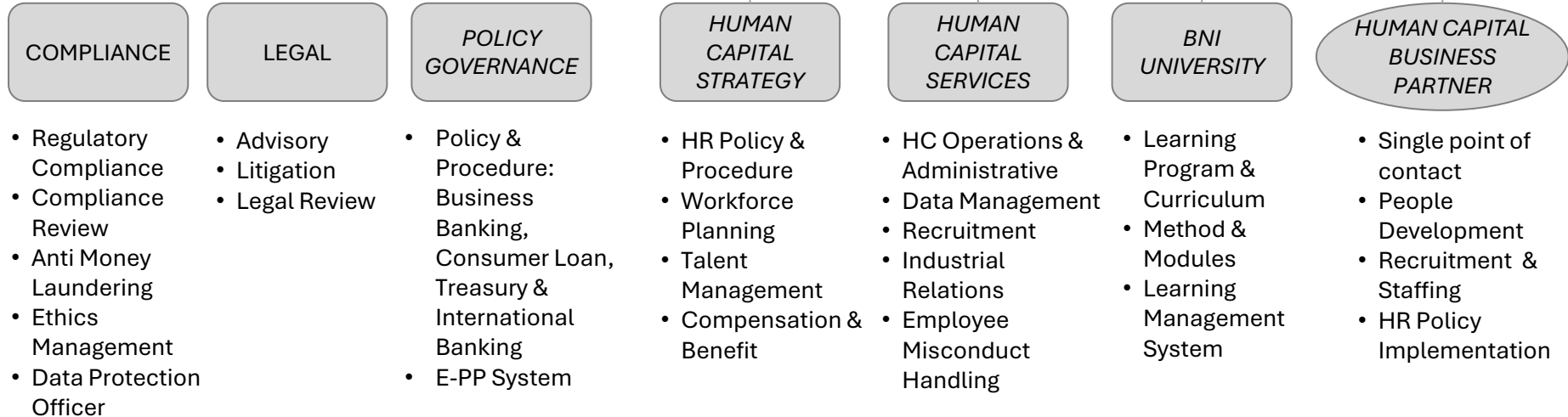
BUSINESS PROGRAM

- Business Development (BWU < Rp 1 M, KUR, Government Project)

DIRECTORATE OVERVIEW

Munadi Herlambang

**DIREKTUR HUMAN CAPITAL
& COMPLIANCE**



DIRECTORATE OVERVIEW

Hussein Paolo Kartadjoemena
DIREKTUR FINANCE & STRATEGY



CORPORATE PLANNING & PERFORMANCE MANAGEMENT

- Budgeting & Cost Management
- Strategic Planning & Target Setting
- Performance Management
- Business Plan

ACCOUNTING

- Accounting Policy, Procedure and Information
- Financial Report
- Tax Management & Reporting

PROCUREMENT & FIXED ASSETS

- Procurement
- Asset Management
- Archives management
- Vendor management

SUBSIDIARIES MANAGEMENT

- Subsidiaries Business Management
- Subsidiaries Performance Management

INVESTOR RELATIONS

- Communications to Analyst & Investor

CORPORATE DEVELOPMENT & TRANSFORMATION

- Research & Development
- Corporate Action
- Organization Design
- Organization Infrastructure
- Business Process Management
- Project Management

STRATEGIC PROJECT

- Bank wide scale project
- Project Delivery
- Project Roll-out

DIRECTORATE OVERVIEW

Corina Leyla Karnalies
DIREKTUR CONSUMER BANKING



DIRECTORATE OVERVIEW

David Pirzada

DIREKTUR RISK MANAGEMENT



ENTERPRISE RISK MANAGEMENT

- Enterprise & Integrated Risk Management
- Banking Risk Management
- Market & Credit Risk Management
- ESG (Environmental, Social & Governance)
- IT & Digital Risk Management

OPERATIONAL RISK MANAGEMENT

- Operational Risk Methodology & Governance
- Business Continuity & 3rd Party Risk
- Operational Risk Management & Advisory
- Internal Control for Financial Reporting (ICOFR)

ANTI FRAUD

- Anti-fraud Strategy
- Fraud Prevention
- Fraud Detection
- Fraud Investigation
- Fraud Analysis

SEVP CREDIT RISK

CORPORATE & ENTERPRISE CREDIT RISK

COMMERCIAL & SME CREDIT RISK

RETAIL CREDIT RISK

SEVP REMEDIAL & RECOVERY

CORPORATE & ENTERPRISE REMEDIAL & RECOVERY

COMMERCIAL & SME REMEDIAL & RECOVERY

RETAIL COLLECTION & RECOVERY

David Pirzada
DIREKTUR RISK MANAGEMENT



DIRECTORATE OVERVIEW

Toto Prasetio

DIREKTUR INFORMATION & TECHNOLOGY



IT STRATEGY & ARCHITECTURE

- IT Strategic Planning
- IT Strategic Partner
- IT Enterprise Architecture
- IT Financial & Governance
- IT Project Management Office

CISO (Chief Information Security Officer)

- Policy & Guidelines
- IT Forensic & Investigation
- User Management
- Security Breach Handling
- IT Security Prevention

SORX DIGITAL, TECHNOLOGY & OPERATIONS

- Operational Risk Management
- Control Testing

DATA MANAGEMENT & ANALYTICS

- Data Governance & Quality
- Information Delivery
- Data Scientist
- Business Analytics

SEVP INFORMATION TECHNOLOGY

WHOLESALE DIGITAL DELIVERY

RETAIL DIGITAL DELIVERY

APPLICATION DEVELOPMENT

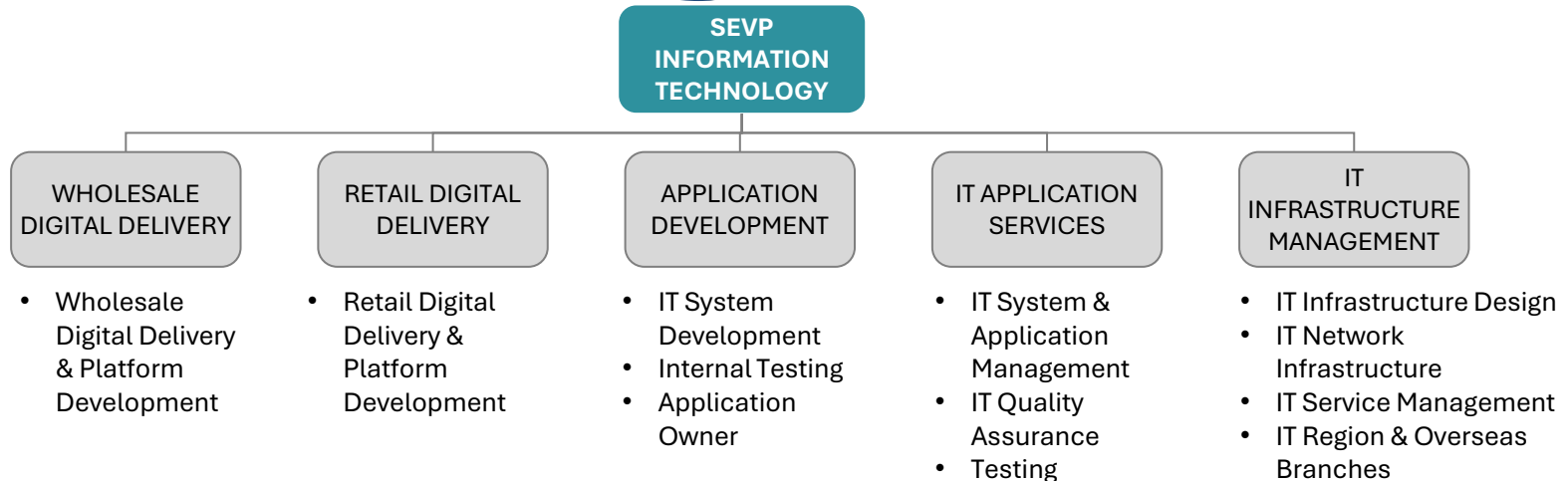
IT APPLICATION SERVICES

IT INFRASTRUCTURE MANAGEMENT

DIRECTORATE OVERVIEW

Toto Prasetyo

DIREKTUR INFORMATION & TECHNOLOGY



DIRECTORATE OVERVIEW

Ronny Venir

DIREKTUR OPERATIONS



OPERATIONS STRATEGY & DEVELOPMENT

- Business Process Re-engineering for operations
- Research & Development
- Operational process solution based on benchmark/voice of customer/feedback

CREDIT OPERATIONS

- Credit Administration Development
- Regional Credit Administration Monitoring

SEVP OPERATION

BANKING OPERATIONS

- Banking Operation
- Sentra Kas
- Card Production

DIGITAL OPERATIONS

- Electronic Channel Management (ATM, EDC, Branchless Banking, Merchant)
- Performance Monitoring
- Reconciliation & Settlement

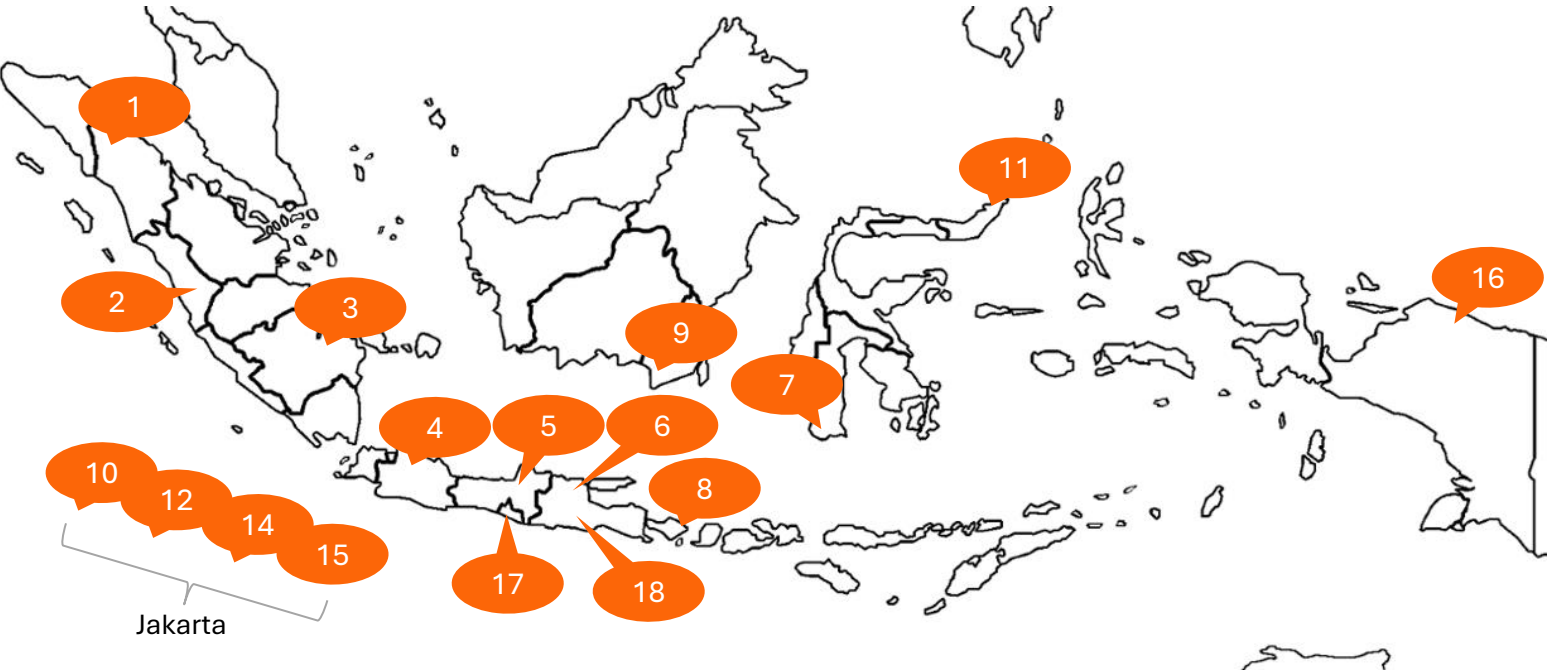


DIRECTORATE OVERVIEW

Rian Kaslan

DIREKTUR NETWORK & RETAIL FUNDING





Medan	1
Padang	2
Palembang	3
Bandung	4
Semarang	5
Surabaya	6
Makassar	7
Denpasar	8
Banjarmasin	9
Jakarta	10
Senayan	11
Manado	12
Jakarta Kota	13
Jakarta BSD	14
Jakarta Kemayoran	15
Papua	16
Yogyakarta	17
Malang	18



KOMITE DIREKSI BNI

BNI saat ini memiliki 10 (sepuluh) Komite, dimana ada 4 (empat) Komite yang memiliki sub Komite

- a. Sub Komite Manajemen Risiko
- b. Sub Komite Anti Fraud
- c. Sub Komite ESG
- d. Sub Komite Credit Risk Portfolio

1 KOMITE MANAJEMEN
RISIKO & ANTI FRAUD

2 KOMITE MANAJEMEN
RISIKO TERINTEGRASI

3 KOMITE ASSET &
LIABILITY

4 KOMITE KREDIT

- a. Sub Komite Kebijakan Perkreditan
- b. Sub Komite Prosedur Perkreditan

5 KOMITE KEBIJAKAN
PERKREDITAN

6 KOMITE
HUMAN CAPITAL

7 KOMITE PERUSAHAAN
ANAK

8 KOMITE MANAJEMEN
KINERJA

9 KOMITE MANAJEMEN
TEKNOLOGI

10 KOMITE BISNIS

- a. Sub Komite HC Strategy & Policy
- b. Sub Komite Executive Talent Committee (ETC)

- a. Sub Komite Bisnis Value Chain
- b. Sub Komite Produk
- c. Sub Komite Marketing Strategy

KOMITE DIREKSI BNI - SCOPE

1 KOMITE MANAJEMEN RISIKO TERINTEGRASI

- 1) Kebijakan Manajemen Risiko dan Permodalan Terintegrasi
- 2) Rekomendasi Profil Risiko dan Kewajiban Penyediaan Modal Minimum (KPMM) terintegrasi

2 KOMITE MANAJEMEN RISIKO & ANTI FRAUD

- a. Sub Komite Manajemen Risiko**
 - 1) Kerangka Manajemen Risiko
 - 2) Rencana kontijensi atas kondisi tidak normal
- b. Sub Komite Anti Fraud**
 - 1) Tindak lanjut atas kejadian fraud
 - 2) Budaya anti fraud
- c. Sub Komite ESG**
 - 1) Kebijakan dan Strategi pengelolaan *ESG*
 - 2) Monitoring *Sustainability Finance*.
- d. Sub Komite Credit Risk Portfolio**
 1. Assesmen risiko kredit sebagai dasar untuk menentukan kecukupan pencadangan.
 2. Kualitas portofolio perkreditan.

3 KOMITE ASSET & LIABILITY

- 1) Sasaran dan strategi ALMA BNI
- 2) Menjaga kebutuhan dan jumlah alat likuid

4 KOMITE KREDIT

Kewenangan Memutus Kredit

5 KOMITE KEBIJAKAN PERKREDITAN

- a. Sub Komite Kebijakan Perkreditan**
Kebijakan Perkreditan Bank
- b. Sub Komite Prosedur Perkreditan**
 - 1) Prosedur dan Ketentuan Operasional Perkreditan
 - 2) Lending Model
 - 3) Prosedur dan Ketentuan Operasional Bisnis Tresuri dan Internasional/FI.

6 KOMITE HUMAN CAPITAL

- a. Sub Komite Human Capital Strategy & Policy**
Strategi pengelolaan *human capital*
- b. Sub Komite Executive Talent Committee**
Talent management bagi pegawai Pemimpin Divisi/Pemimpin Wilayah/Pemimpin Kantor Luar Negeri/setara termasuk penetapan kepemimpinan di Perusahaan Anak

7 KOMITE PERUSAHAAN ANAK

- 1) Strategi dan target Perusahaan Anak
- 2) Inisiatif bisnis penyertaan modal Perseroan
- 3) Rencana Aksi Korporasi.
- 4) Evaluasi kinerja Perusahaan Anak.

8 KOMITE MANAJEMEN KINERJA

- 1) Keselarasan antara Corporate Plan, KUD, RBB dan Penetapan Anggaran
- 2) *Planning* dan *Budgeting*
- 3) KPI level Sektoral dan Divisi/Satuan/Unit Fungsional
- 4) Rekomendasi *KPI BOD* BNI

9 KOMITE MANAJEMEN TEKNOLOGI

- 1) Kebijakan, standar dan prosedur TI.
- 2) Evaluasi portfolio proyek TI
- 3) Mitigasi risiko atas investasi BNI pada sektor TI.

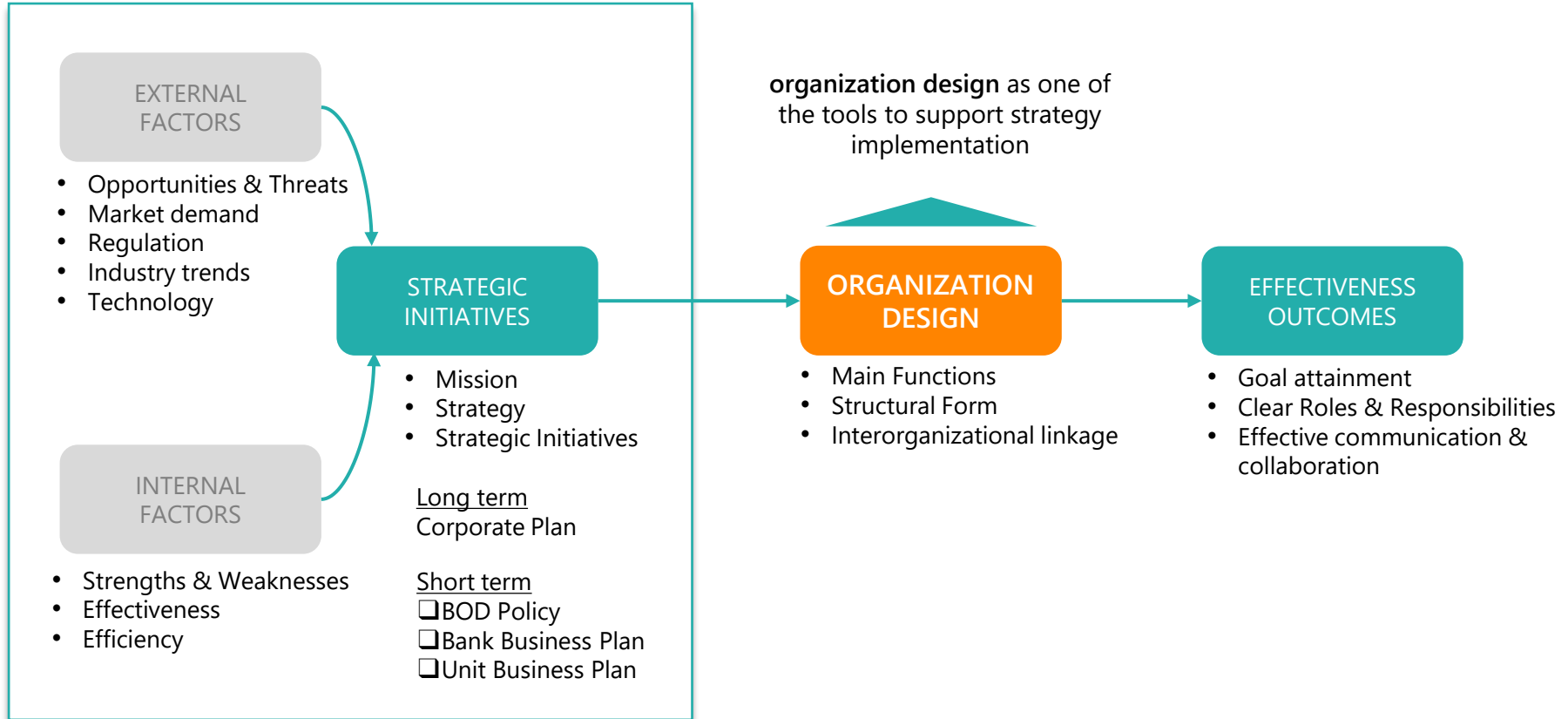
10 KOMITE BISNIS

- a. Sub Komite Bisnis Value Chain**
Strategi eksekusi ekosistem bisnis nasabah/debitur/calon nasabah/calon debitur terpilih
- b. Sub Komite Produk**
Strategi pengembangan bisnis melalui produk/aktivitas BNI
- c. Sub Komite Marketing Strategy**
Strategi Marketing & Corporate Branding BNI

Outline

1. Struktur Organisasi BNI
2. Desain Organisasi
3. Inisiatif NWOW

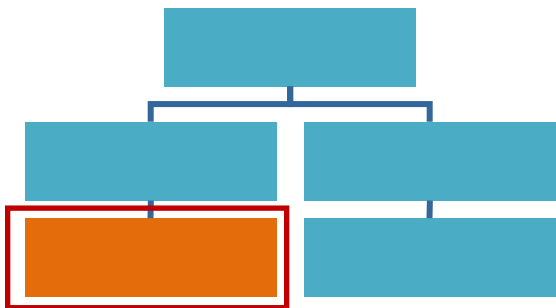
Organization Design – Purpose



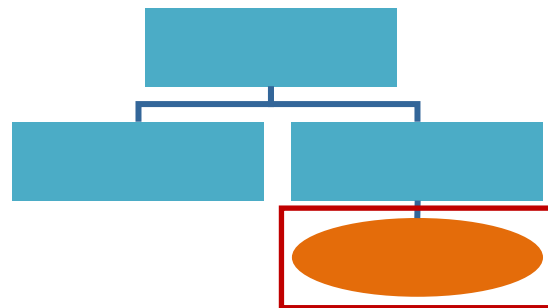
Organization Design – Model

Structured and flat organizational model, determined by job characteristics, objectives, and way of working.

Structured



Flat



Job Characteristics

Hierarchical with clear functions and authorities, SLA Based, SOP

Objectives

- Improve output quality
- Minimize Risk

Way of Working

Carried out in stages, tiering

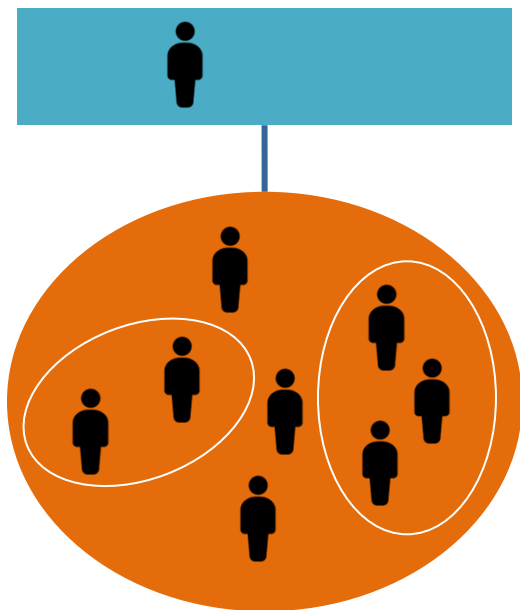
- Unstructured
- Work individually, inter-changeable
- Facilitate cross utilization between units

- Flexible
- Result oriented (quality & quantity)
- Operational efficiency

Individual contributors, team based

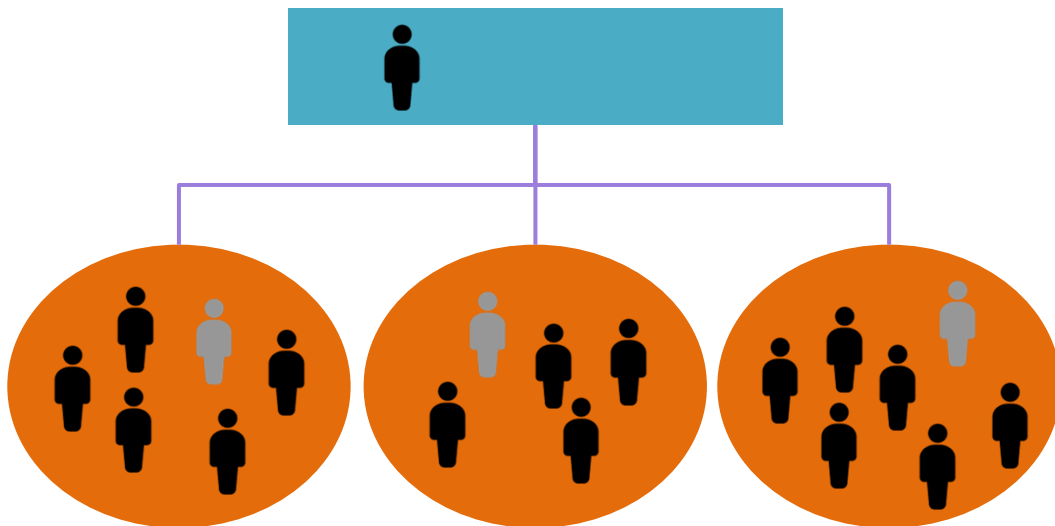
Organization Design – Flat Model

Work in a flat model organization can be carried out **individually or team based**.



Dalam pelaksanaan pekerjaan, dapat **dibentuk tim-tim kecil** sesuai dengan kebutuhan/ kompleksitas pekerjaan

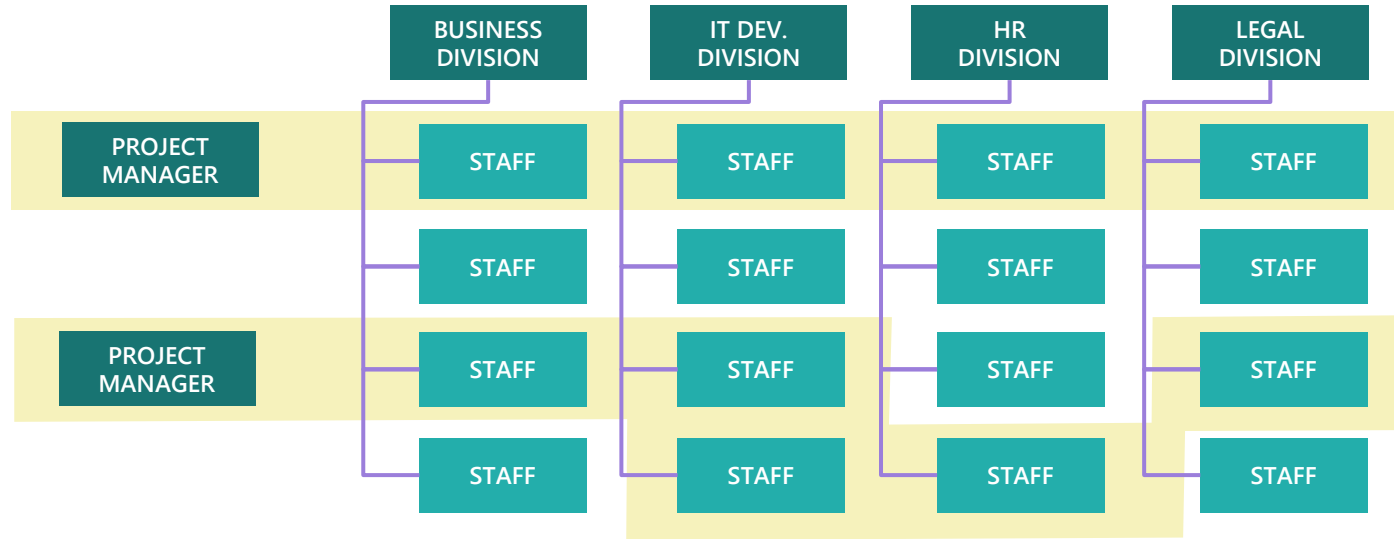
A **working coordinator** can be assigned to help managing work while having a portfolio themselves



Dapat ditunjuk **working coordinator** dari salah satu personel dalam organisasi flat dengan tujuan membantu pengelolaan pekerjaan. Penunjukan working coordinator dilakukan sesuai kebutuhan dan tidak mandatory.

Organization Design – Matrix

- **Matrix organizational model**, often used in projects.
- Consists of different people from diverse departments



Job Characteristics

Business process improvement, non BAU/new initiatives, have many activities, from task allocation to budgeting and everything in-between

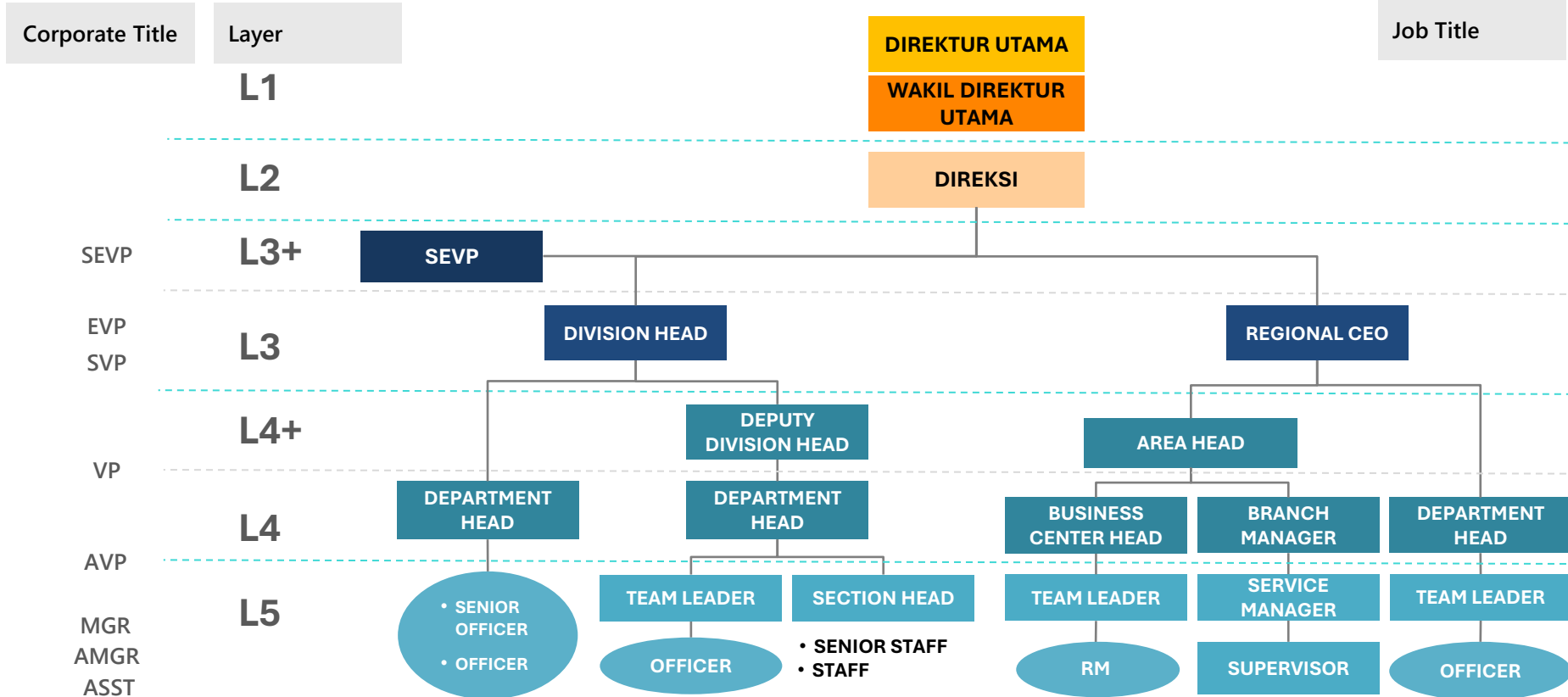
Objectives

- Solve problems in a more efficient way.
- Employees development as each one is exposed to different functions apart from their core job.

Way of Working

Team members contribute according with their expertise, acts as liaison

Organization Design – Layer



Outline

1. Struktur Organisasi BNI
2. Desain Organisasi
3. Inisiatif NWOW

Inisiatif NWOW – New Ways of Working

Assessment Organisasi BNI



Design organisasi saat ini perlu ada **penyesuaian sesuai dengan strategy BNI**



Peluang untuk meningkatkan span of control BNI saat ini (median 5) dimana **37% role supervisor memiliki kelolaan kurang dari 3**



Perencanaan headcount yang **belum selaras antara formasi & rencana pemenuhan**



Terdapat fungsi pada design org saat ini yg **overlap, inconsistent & missing**



Peluang untuk **mengurangi jumlah Layer BNI** (saat ini 9) sehingga organisasi menjadi **lebih agile**



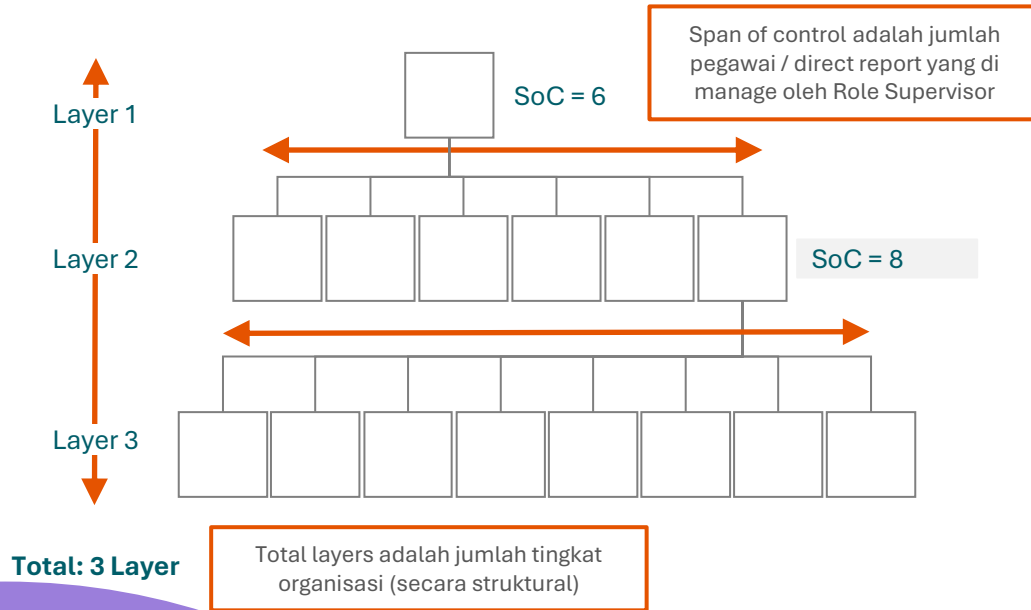
Perubahan organisasi diharapkan dapat **terimplementasi dgn baik** dan memitigasi resiko **perubahan yg kontra produktif**

Inisiatif NWOW – New Ways of Working

Assessment Organisasi BNI

Illustrative

What is Span of Control & Total Layers?



Span of control yang lebih tinggi akan mengurangi jumlah total layers

Dampak positif:

- **Decision making** dapat dilakukan dengan lebih cepat
- **Komunikasi** antara supervisor dan karyawan dapat meningkat
- Individu memiliki **ownership dan tanggung jawab** yang lebih banyak

Potensi resiko:

- Pembagian **attention span dan waktu** supervisor kepada lebih banyak bawahan
- **Potensi beban pekerjaan yang terlalu berat** dan kesulitan untuk mengambil keputusan, khususnya untuk pekerjaan yang sifatnya **specialized** (i.e. heterogenous work)

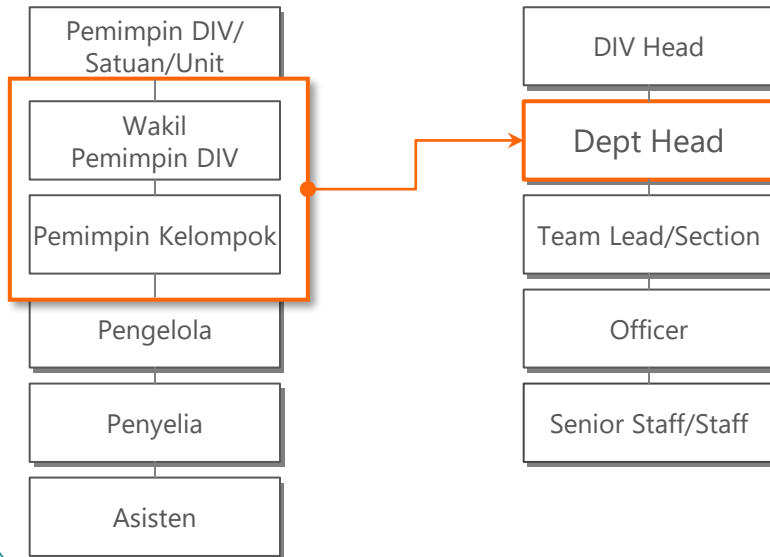
”NWOW mendorong percepatan pengambilan keputusan dan peningkatan akuntabilitas



"Department Head (DH) merupakan posisi hasil penggabungan Deputy GM & Pim. Kel

Before

After



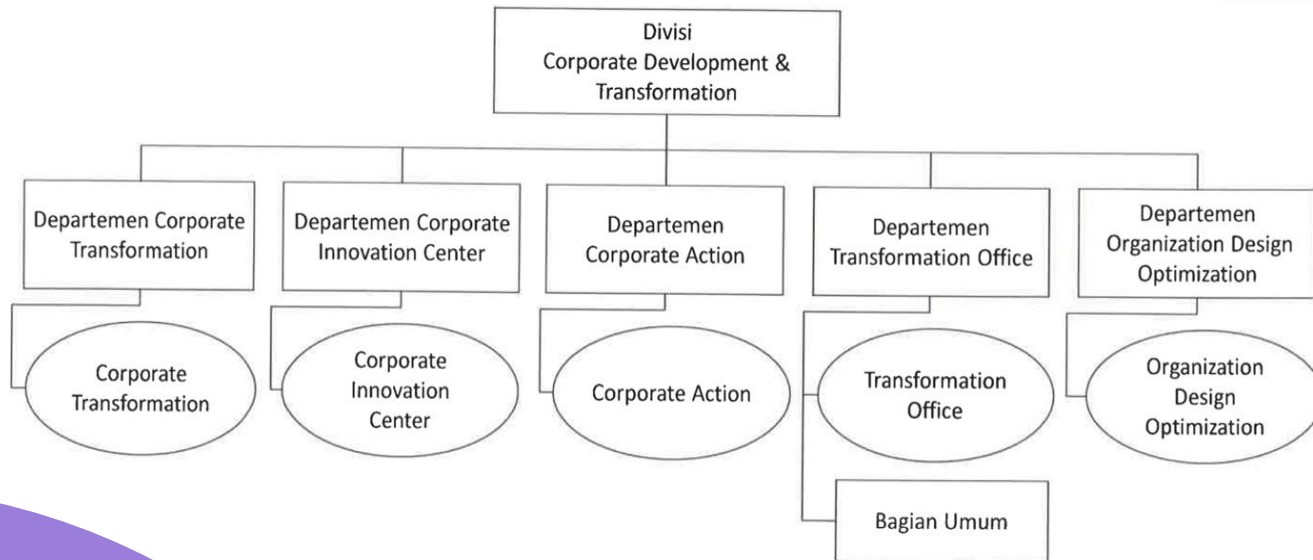
Peran yg diharapkan dari Department Head

- 1 DH berbeda dengan DGM
- 2 DH bertanggung jawab lsg ke Div Head
- 3 DH memiliki portfolio & mengelola secara end to end
- 4 DH memiliki domain expertise
- 5 DH perlu agile dalam alokasi & penugasan tim di bawahnya
- 6 DH mampu berkoordinasi dan berkolaborasi dgn DH lintas fungsi

Contoh Struktur Organisasi Divisi CDV

DIVISI CORPORATE DEVELOPMENT & TRANSFORMATION
STRUKTUR ORGANISASI

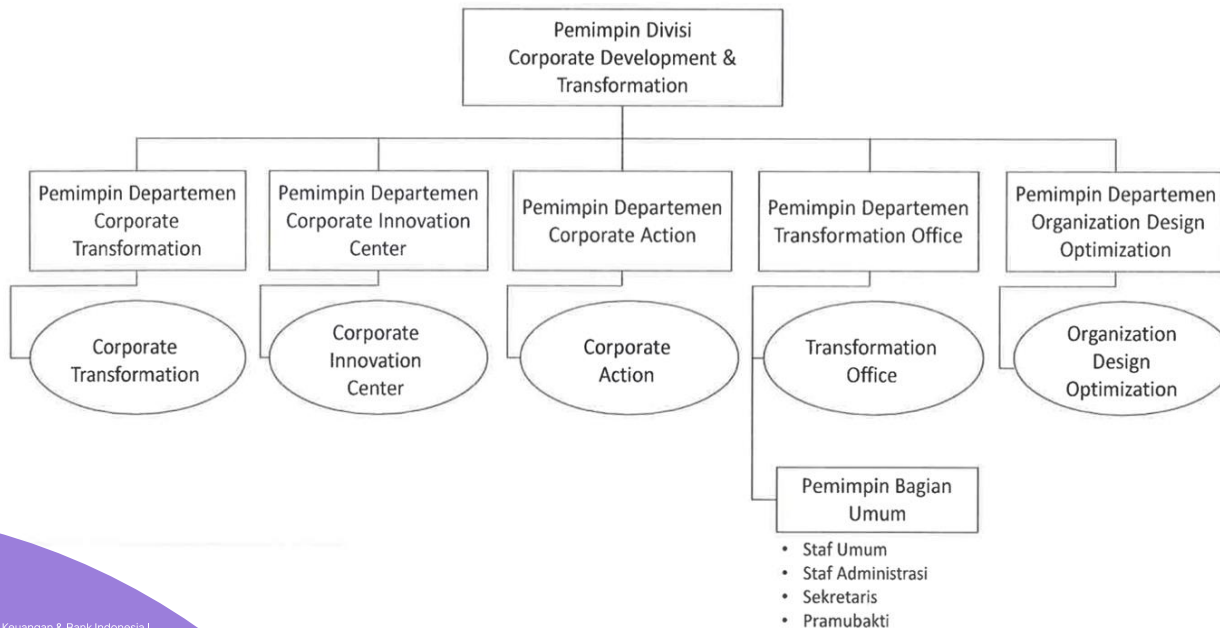
LAMPIRAN SK DIREKSI
No. : KB/136/DIR/R
Tanggal : 12 APR 2023
Set : 3
Halaman: 1



Contoh Struktur Kepegawaian Divisi CDV

DIVISI CORPORATE DEVELOPMENT & TRANSFORMATION
STRUKTUR KEPEGAWAIAN

LAMPIRAN MEMO CDV
No. : CDV/2/ 540 /R
Tanggal : 29 MAY 2023
Halaman: 1



Contoh Fungsi Pokok Divisi CDV

No	Unit	Fungsi Pokok
1	Corporate Transformation	<ul style="list-style-type: none"> a. Menyusun kajian inisiasi baik berupa pengembangan baru atau perbaikan melalui Business Process Re-engineering untuk menjadi rekomendasi kepada unit dan/atau inisiasi proyek yang bersifat bankwide. b. Menginisiasi pembentukan inisiatif/ proyek strategis yang bersifat bankwide dengan mengacu pada Corporate Plan. c. Menjalankan fungsi internal consultant bagi Divisi/Satuan dan entitas perusahaan. d. Memastikan <i>alignment</i> antar inisiatif strategis/proyek dan menyelaraskan interdependensi antar proyek. e. Mereview Business Process Management sesuai dengan usulan dari business owner (product/ channel owner).
2	Corporate Innovation Center	<ul style="list-style-type: none"> a. Mengkreasikan dan mengembangkan ide-ide inovasi yang bersifat bankwide dan visioner dalam rangka mempersiapkan model bisnis baru industri keuangan b. Menyelenggarakan program & event inovasi baik dalam scope internal maupun eksternal BNI untuk menggali ide-ide inovatif. c. Mengembangkan prototype inovasi melalui proses inkubasi yang dilengkapi beberapa aspek pendukung d. Mengakomodasi hasil/output inkubasi yang perlu ditindaklanjuti dalam bentuk inisiatif proyek. e. Mengelola governance penyelenggaraan innovation center.
3	Corporate Action	<ul style="list-style-type: none"> a. Mengelola kebijakan dan prosedur usulan arah kebijakan penyertaan modal (termasuk namun tidak terbatas pada aktivitas investasi/divestasi) di BNI dan Perusahaan Anak. b. Menyusun perencanaan aksi korporasi (usulan pendirian perusahaan baru, akuisisi, merger, tambahan investasi, divestasi dan peninjauan strategic partner, dll.) c. Mengelola dan melakukan pemantauan atas pelaksanaan aksi korporasi BNI dan Perusahaan Anak. d. Melakukan evaluasi atas pelaksanaan proyek terkait aksi korporasi.


Contoh Fungsi Pokok Divisi CDV

No	Unit	Fungsi Pokok
4	Transformation Office	<ul style="list-style-type: none"> a. Mengelola komunikasi transformasi kepada stakeholders. b. Mengelola pemantauan serta pelaporan progress proyek. c. Mengelola proses dan koordinasi pelaksanaan kerjasama dengan pihak ketiga/konsultan. d. Mengelola governance pengelolaan program/ proyek. e. Mengelola pemenuhan <i>enabler</i> inisiatif strategis/tim proyek, termasuk anggaran, SDM, IT dan infrastruktur. f. Melakukan proses <i>project closing</i> termasuk validasi atas pemenuhan Project Charter, handover dan dokumentasi deliverable proyek. g. Menyelia dan bertanggung jawab dalam pengelolaan fungsi Bagian Umum.
5	Organization Design Optimization	<ul style="list-style-type: none"> a. Menyusun kajian manajemen dan pengembangan organisasi dalam rangka menunjang pertumbuhan bisnis BNI. b. Mengelola perencanaan dan pemantauan implementasi organisasi BNI. c. Mengelola PP Penataan & Pengembangan Organisasi. d. Mengelola PP Organisasi (struktur organisasi, struktur kepegawaian, fungsi pokok), PP Uraian Jabatan. e. Memberikan <i>advisory</i> dan rekomendasi atas hal-hal yang berkaitan dengan implementasi organisasi BNI.

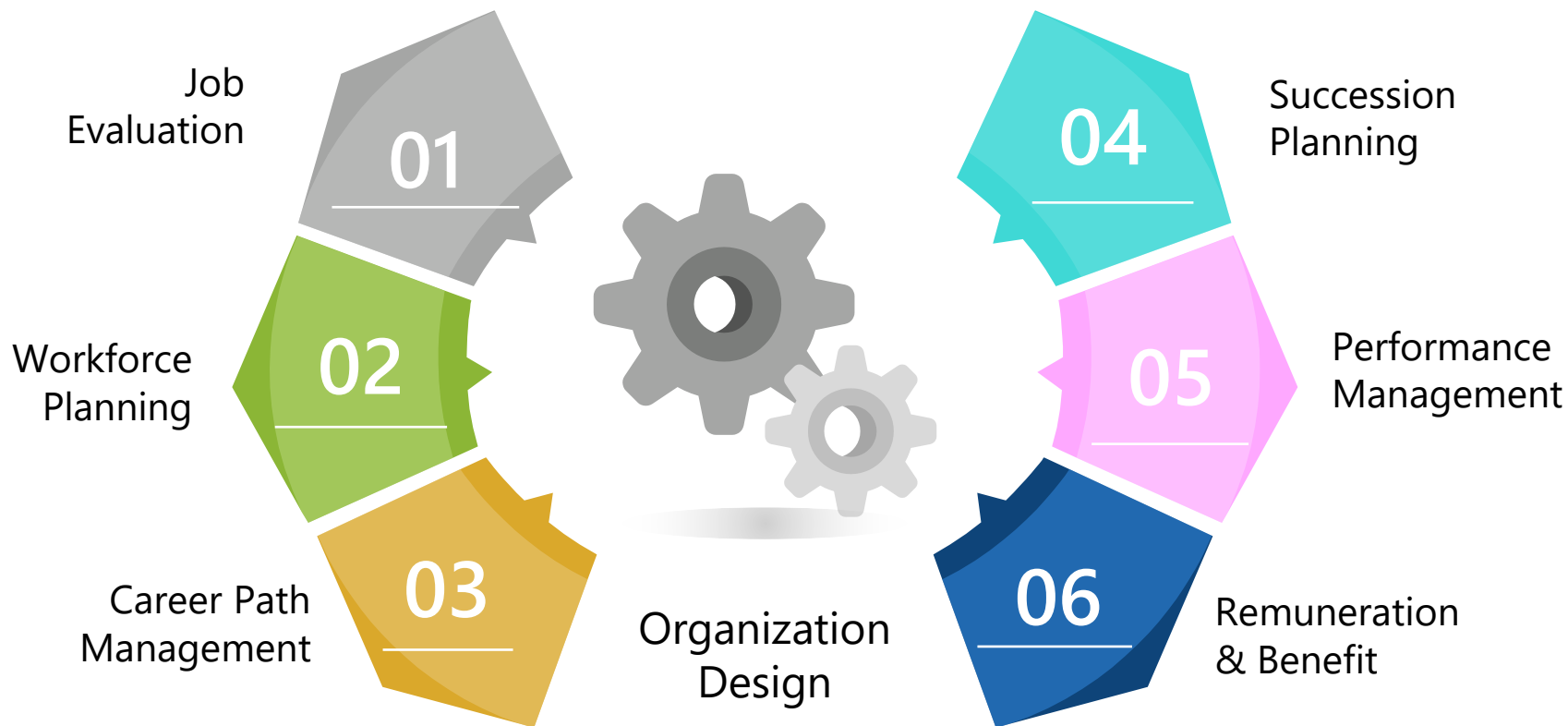
Contoh Uraian Jabatan Divisi CDV

PEDOMAN PERUSAHAAN ORGANISASI BNI CORPORATE DEVELOPMENT & TRANSFORMATION (CDV)	
	
Indeks : -	
BAB : III	
SUB BAB : -	
SUB SUB BAB : -	
Halaman : 1	
No. Instruksi : IN/619/REN/001	
Tgl. Berlaku : 17-07-2023	
1. NAMA JABATAN: CORPORATE DEVELOPMENT & TRANSFORMATION DIVISION HEAD (PEMIMPIN DIVISI CORPORATE DEVELOPMENT & TRANSFORMATION)	
a. IKHTISAR JABATAN Memimpin, mengarahkan dan bertanggung jawab atas pelaksanaan aktivitas Divisi Corporate Development & Transformation dalam melaksanakan fungsi strategic planning BNI wide, corporate action, pengelolaan desain organisasi, pengelolaan bank wide strategic projects, manajemen proyek strategis guna mendukung pencapaian sasaran strategis BNI.	
b. TANGGUNG JAWAB UTAMA	
1) Memimpin dan menyelia seluruh aktivitas terkait corporate development & transformation melalui efektivitas penyelenggaraan program inovasi, pelaksanaan inisiatif/proyek strategis BNI, Aksi Korporasi dan pengembangan organisasi meliputi aspek kajian dan riset, perumusan strategi dan kebijakan beserta implementasinya. 2) Menyelia aktivitas Departemen Corporate Transformation dalam hal perbaikan business process, penyelenggaraan inisiatif/proyek strategis serta berperan sebagai internal consultant. 3) Menyelia Departemen Corporate Innovation Center dalam hal penyelenggaraan innovation center dan program-program inovatif. 4) Menyelia Departemen Corporate Action dalam hal penyelenggaraan dan pemantauan pelaksanaan Aksi Korporasi BNI dan Perusahaan Anak. 5) Menyelia Departemen Transformation Office dalam hal pemantauan progress proyek dan pemenuhan enable inisiatif/proyek strategis. 6) Menyelia Departemen Organization Design Optimization dalam hal pengembangan organisasi, penyediaan kebijakan dan ketentuan terkait organisasi serta advisory. 7) Melaksanakan prinsip-prinsip Good Corporate Governance di BNI melalui pengelolaan fungsi-fungsi manajemen secara utuh dan konsisten. 8) Membina dan mengembangkan kepegawaian di bawah penelaannya dalam rangka peningkatan prestasi dan mutu kerja. 9) Menindaklanjuti hasil temuan audit sesuai kewenangan dan ketentuan yang berlaku.	
c. KUALIFIKASI	
1) Pendidikan formal S1/S2. 2) Pengalaman kerja minimal 12 tahun di bidang perbankan. 3) Memenuhi persyaratan soft dan hard competencies yang ditetapkan oleh Divisi Human Capital Strategy (HCS).	

PEDOMAN PERUSAHAAN ORGANISASI BNI CORPORATE DEVELOPMENT & TRANSFORMATION (CDV)	
	
Indeks : -	
BAB : III	
SUB BAB : -	
SUB SUB BAB : -	
Halaman : 14	
No. Instruksi : IN/619/REN/001	
Tgl. Berlaku : 17-07-2023	
10. NAMA JABATAN: ORGANIZATION DESIGN OPTIMIZATION DEPARTMENT HEAD (PEMIMPIN DEPARTEMEN ORGANIZATION DESIGN OPTIMIZATION)	
a. IKHTISAR JABATAN Menyelia, bertanggung jawab dan berperan aktif atas aktivitas penyusunan kajian manajemen dan pengembangan organisasi, perencanaan, pemantauan dan evaluasi implementasi organisasi, penyusunan PP Organisasi, PP Uraian Jabatan dan Formasi/Rasio, serta pengelolaan PP Pengembangan Organisasi.	
b. TANGGUNG JAWAB UTAMA	
Bertanggung jawab atas pelaksanaan fungsi: 1) Penyusunan kajian manajemen dan pengembangan organisasi dalam rangka menunjang pertumbuhan bisnis BNI. 2) Pengelolaan perencanaan dan pemantauan implementasi organisasi BNI. 3) Penyusunan dan updating Pedoman Perusahaan (PP) Organisasi BNI, yang mencakup Struktur Organisasi, Struktur Kepegawaian, Fungsi Pokok dan PP Uraian Jabatan. 4) Pengelolaan penatausahaan formasi dan rasio kepegawaian. 5) Penyusunan advisory dan rekomendasi atas hal-hal yang berkaitan dengan implementasi organisasi BNI. 6) Pengelolaan Pedoman Perusahaan (PP) Penataan dan Pengembangan Organisasi BNI. 7) Penyusunan dan pemantauan atas pencapaian/realisasi Business Plan Departemen Organization Optimization. 8) Pengembangan kepegawaian (people development) di bawah supervisinya dalam upaya meningkatkan prestasi dan mutu kerja pegawai (termasuk melalui aktivitas coaching dan mentoring) sehingga diperoleh tingkat produktivitas dan kualitas yang optimal. 9) Pelaksanaan tindak lanjut hasil pemeriksaan audit internal dan eksternal) sesuai dengan rencana/saran perbaikan/penyempurnaan yang diberikan oleh auditor, terkait dengan fungsi dan tanggung jawab unit.	
c. KUALIFIKASI	
1) Pendidikan formal S1/S2. 2) Pengalaman kerja minimal 6 tahun di bidang perbankan. 3) Memenuhi persyaratan soft dan hard competencies yang ditetapkan oleh Divisi Human Capital Strategy (HCS).	

PEDOMAN PERUSAHAAN ORGANISASI BNI CORPORATE DEVELOPMENT & TRANSFORMATION (CDV)	
	
Indeks : -	
BAB : III	
SUB BAB : -	
SUB SUB BAB : -	
Halaman : 6	
No. Instruksi : IN/619/REN/001	
Tgl. Berlaku : 17-07-2023	
5. NAMA JABATAN: CORPORATE INNOVATION CENTER	
a. IKHTISAR JABATAN Di bawah penelaan atasannya berperan aktif dalam pelaksanaan pengembangan ide-ide inovasi yang bersifat bankwide dalam rangka meningkatkan daya saing BNI serta penyelenggaraan program-program inovasi dan pengelolaan innovation center.	
b. TANGGUNG JAWAB UTAMA	
1) Mengkreasikan dan mengembangkan ide-ide inovasi yang bersifat bankwide dan visioner dalam rangka meningkatkan daya saing BNI dalam industri layanan keuangan melalui penyusunan model bisnis baru dan/atau pengembangan model bisnis eksisting dengan menggunakan metode baru. a) Melakukan riset dan kajian terhadap tren dan inovasi dalam industri layanan keuangan. b) Melakukan analisis kondisi eksternal dan internal perusahaan dalam rangka penyusunan strategi BNI. 2) Menyelenggarakan program & event inovasi baik dalam scope internal maupun eksternal BNI untuk menggali ide-ide inovatif. a) Melakukan penyusunan strategi dan desain program inovasi yang efektif dalam menggali ide-ide inovasi dari seluruh lini organisasi BNI. b) Melakukan koordinasi dan sosialisasi atas setiap program inovasi dan event inovasi. c) Berkoordinasi dengan unit terkait dalam rangka mendukung penyelenggaraan program dan event inovasi. d) Menyelenggarakan program inovasi dan event inovasi sesuai strategi yang telah ditetapkan. e) Melakukan pemantauan, evaluasi dan pelaporan atas program dan event yang diselenggarakan. 3) Mengembangkan prototype inovasi melalui proses inkubasi yang dilengkapi beberapa aspek pendukung. a) Menyaring dan menetapkan ide-ide inovasi yang berpotensi untuk dilakukan inkubasi. b) Melakukan inkubasi dan/atau prototyping atas ide inovasi terpilih. c) Melakukan uji coba atas prototype yang dibuat. d) Berkoordinasi dengan unit terkait dalam rangka mendukung proses inkubasi dan/atau prototyping. e) Melakukan evaluasi atas hasil inkubasi dan/atau prototyping. f) Menyampaikan prototype kepada unit terkait. 4) Mengakomodasi hasil/output inkubasi yang perlu ditindaklanjuti dalam bentuk inisiatif proyek. a) Mengidentifikasi hasil inkubasi dan/atau prototyping yang perlu ditindaklanjuti dalam bentuk proyek. b) Berkoordinasi dengan Corporate Transformation Department dan Divisi/Satuan terkait dalam rangka pembentukan proyek. 5) Mengelola governance penyelenggaraan innovation center.	

Organization Design – Linkage



**“AN ORGANIZATION, NO MATTER HOW WELL
DESIGNED, IS ONLY AS GOOD AS THE PEOPLE
WHO LIVE AND WORK IN IT.”**

DEE HOCK



wondr
by BNI

The logo features the word "wondr" in a bold, orange, lowercase sans-serif font. A small, solid blue horizontal bar is positioned directly beneath the letter "o". To the right of this bar, the text "by BNI" is displayed in a smaller, dark grey, lowercase sans-serif font. The entire logo is centered on a light yellow background, which is accented by a large blue curved shape in the top right corner and an orange curved shape in the bottom left corner.