

เป้าหมายของนายวิรัตน์ สากร ประจำวงรอบที่ 1

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions ในด้านระดับการสื่อสาร ด้านการช่วยเหลือ และด้านความสามารถและมีสูตรคำนวณ ดังนี้

คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร + คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ + คะแนนรวมด้านความสามารถ

จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน $\times 3$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 1 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1/4 ถึง Sprint 1/9 ซึ่งนายวิรัตน์ สากร ได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 4.866 คะแนน จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดอยู่ที่ระดับที่ 5

เป้าหมายของนายธนธิป บุญเนตร ประจำวงรอบที่ 1

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณ ดังนี้

คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร + คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ + คะแนนรวมด้านความสามารถ

จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน $\times 3$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 1 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1/4 ถึง Sprint 1/9 ซึ่งนายธนธิป บุญเนตร ได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 4.418 คะแนน จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัด อยู่ที่ระดับที่ 4

เป้าหมายของนายกิตติพิศ รุ่งเรือง ประจำวงรอบที่ 1

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณ ดังนี้

คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร + คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ + คะแนนรวมด้านความสามารถ

จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน $\times 3$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 1 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1/4 ถึง Sprint 1/9 ซึ่งนายกิตติพิศ รุ่งเรือง ได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 4.666 คะแนน จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัด อยู่ที่ระดับที่ 5

เป้าหมายของนางสาววรรรัตน์ กะเสริม ประจำวงรอบที่ 1

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณดังนี้

คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร + คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ + คะแนนรวมด้านความสามารถ

จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน $\times 3$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 1 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1/4 ถึง Sprint 1/9 ซึ่งนางสาววรรรัตน์ กะเสริม ได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 3.812 คะแนน จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดอยู่ที่ระดับที่ 3

เป้าหมายของนายณัฐนันท์ อมรเลิศวิทย์ ประจำวงรอบที่ 1

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณดังนี้

คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร + คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ + คะแนนรวมด้านความสามารถ

จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน $\times 3$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 1 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1/4 ถึง Sprint 1/9 ซึ่งนายณัฐนันท์ อมรเลิศวิทย์ ได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 3.866 คะแนน จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดอยู่ที่ระดับที่ 3

เป้าหมายของนายณัฐดนัย อินทสร ประจำวงรอบที่ 1

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณดังนี้

คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร + คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ + คะแนนรวมด้านความสามารถ

จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน $\times 3$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 1 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1/4 ถึง Sprint 1/9 ซึ่งนายณัฐดนัย อินทสร ได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 4.836 คะแนน จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดอยู่ที่ระดับที่ 5

เป้าหมายของนางสาววิศรา ฤทธิธร ประจำวงรอบที่ 1

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณดังนี้

คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร + คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ + คะแนนรวมด้านความสามารถ

จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน $\times 3$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 1 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1/4 ถึง Sprint 1/9 ซึ่งนางสาววิศรา ฤทธิธร ได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 4.145 คะแนน จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดอยู่ที่ระดับที่ 4

เป้าหมายของนางสาวทศวรรณ แวหงษ์ ประจำวงรอบที่ 1

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณ ดังนี้

คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร + คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ + คะแนนรวมด้านความสามารถ

จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน $\times 3$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 1 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1/4 ถึง Sprint 1/9 ซึ่งนางสาวทศวรรณ แวหงษ์ ได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 3.896 คะแนน จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดอยู่ที่ระดับที่ 3

เป้าหมายของนายเบญจพล กลกิจสุนธรา ประจำวงรอบที่ 1

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณดังนี้

คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร + คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ + คะแนนรวมด้านความสามารถ

จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน $\times 3$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 1 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1/4 ถึง Sprint 1/9 ซึ่งนายเบญจพล กลกิจสุนธรา ได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 3.357 คะแนน จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดอยู่ที่ระดับที่ 2

เป้าหมายของนางสาวปรีชญา ชุศรีทอง ประจำวงรอบที่ 1

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณ ดังนี้

คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร + คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ + คะแนนรวมด้านความสามารถ

จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน $\times 3$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 1 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1/4 ถึง Sprint 1/9 ซึ่งนางสาวปรีชญา ชุศรีทอง ได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 4.303 คะแนน จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดอยู่ที่ระดับที่ 4

เป้าหมายของนายกัลยาทร ครองแก้ว ประจำวงรอบที่ 1

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณดังนี้

คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร + คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ + คะแนนรวมด้านความสามารถ

จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน $\times 3$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 1 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1/4 ถึง Sprint 1/9 ซึ่งนายกัลยาทร ครองแก้ว ได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 4.351 คะแนน จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดอยู่ที่ระดับที่ 4