

เป้าหมายของนายวิรัตน์ สากร ประจำวงรอบที่ 2

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.80 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.60 – 4.79 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.40 – 4.59 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.20 – 4.39 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 0 – 4.19 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions ในด้านระดับการสื่อสาร ด้านการช่วยเหลือ และด้านความสามารถ โดยมีสูตรคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\sum(\text{คะแนนรวมระดับการสื่อสาร}) + \sum(\text{คะแนนรวมการช่วยเหลือ}) + \sum(\text{คะแนนรวมความสามารถ})}{\left(\frac{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}}{\text{จำนวน Sprint}}\right)}$$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 2 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1 ถึง Sprint ที่ 8 โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนายวิรัตน์ สากร

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
1	คะแนนการสื่อสารที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{434}{\frac{11}{8}}$	4.9
2	คะแนนการช่วยเหลือที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{431}{\frac{11}{8}}$	4.8
3	คะแนนความสามารถที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{426}{\frac{11}{8}}$	4.8

ตารางที่ 1 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนายวิรัตน์ สากร (ต่อ)

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
4	ผลรวมที่ได้จากคะแนนการสื่อสาร การช่วยเหลือ และความสามารถ	4.9 + 4.8 + 4.8	14.5
5	ค่าเฉลี่ยผลรวมที่ได้จากคะแนน ทั้ง 3 ด้าน	$\frac{14.5}{3}$	4.833

โดยได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 4.833 คะแนน
 ดังนั้น จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดของนายวิรัตน์ สากร อยู่ที่ระดับที่ 5

เป้าหมายของนายธนธิป บุญเนตร ประจำวงรอบที่ 2

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.80 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.60 - 4.79 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.40 - 4.59 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.20 - 4.39 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 0 - 4.19 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions ในด้านระดับการสื่อสาร ด้านการช่วยเหลือ และด้านความสามารถ โดยมีสูตรคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\sum(\text{คะแนนรวมระดับการสื่อสาร}) + \sum(\text{คะแนนรวมการช่วยเหลือ}) + \sum(\text{คะแนนรวมความสามารถ})}{\left(\frac{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}}{\text{จำนวน Sprint}}\right)}$$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 2 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1 ถึง Sprint ที่ 8 โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนายธนธิป บุญเนตร

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
1	คะแนนการสื่อสารที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{392}{\frac{11}{8}}$	4.5
2	คะแนนการช่วยเหลือที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{404}{\frac{11}{8}}$	4.6
3	คะแนนความสามารถที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{403}{\frac{11}{8}}$	4.6

ตารางที่ 2 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนายธนธิป บุญเนตร (ต่อ)

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
4	ผลรวมที่ได้จากคะแนนการสื่อสาร การช่วยเหลือ และความสามารถ	4.5 + 4.6 + 4.6	13.7
5	ค่าเฉลี่ยผลรวมที่ได้จากคะแนน ทั้ง 3 ด้าน	$\frac{13.7}{3}$	4.566

โดยได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 4.566 คะแนน
ดังนั้น จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดของนายธนธิป บุญเนตร อยู่ที่ระดับที่ 3

เป้าหมายของนายกิตติพิศ รุ่งเรือง ประจำวงรอบที่ 2

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.80 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.60 - 4.79 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.40 - 4.59 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.20 - 4.39 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 0 - 4.19 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions ในด้านระดับการสื่อสาร ด้านการช่วยเหลือ และด้านความสามารถ โดยมีสูตรคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\sum(\text{คะแนนรวมระดับการสื่อสาร}) + \sum(\text{คะแนนรวมการช่วยเหลือ}) + \sum(\text{คะแนนรวมความสามารถ})}{\left(\frac{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}}{\text{จำนวน Sprint}}\right)}$$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 2 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1 ถึง Sprint ที่ 8 โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนายกิตติพิศ รุ่งเรือง

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
1	คะแนนการสื่อสารที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{430}{\frac{11}{8}}$	4.9
2	คะแนนการช่วยเหลือที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{426}{\frac{11}{8}}$	4.8
3	คะแนนความสามารถที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{422}{\frac{11}{8}}$	4.8

ตารางที่ 3 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนายกิตติพิศ รุ่งเรือง (ต่อ)

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
4	ผลรวมที่ได้จากคะแนนการสื่อสาร การช่วยเหลือ และความสามารถ	4.9 + 4.8 + 4.8	14.5
5	ค่าเฉลี่ยผลรวมที่ได้จากคะแนน ทั้ง 3 ด้าน	$\frac{14.5}{3}$	4.833

โดยได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 4.833 คะแนน
 ดังนั้น จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดของนายกิตติพิศ รุ่งเรือง อยู่ที่ระดับที่ 5

เป้าหมายของนางสาววรรรัตน์ กะเสริม ประจำวงรอบที่ 2

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.80 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.60 – 4.79 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.40 – 4.59 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.20 – 4.39 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 0 – 4.19 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions ในด้านระดับการสื่อสาร ด้านการช่วยเหลือ และด้านความสามารถ โดยมีสูตรคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\sum(\text{คะแนนรวมระดับการสื่อสาร}) + \sum(\text{คะแนนรวมการช่วยเหลือ}) + \sum(\text{คะแนนรวมความสามารถ})}{\left(\frac{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}}{\text{จำนวน Sprint}}\right)}$$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 2 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1 ถึง Sprint ที่ 8 โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนางสาววรรรัตน์ กะเสริม

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
1	คะแนนการสื่อสารที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{335}{\frac{11}{8}}$	3.8
2	คะแนนการช่วยเหลือที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{349}{\frac{11}{8}}$	4.0
3	คะแนนความสามารถที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{362}{\frac{11}{8}}$	4.1

ตารางที่ 4 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนางสาววรรรัตน์ กะเสริม (ต่อ)

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
4	ผลรวมที่ได้จากคะแนนการสื่อสาร การช่วยเหลือ และความสามารถ	3.8 + 4.0 + 4.1	11.9
5	ค่าเฉลี่ยผลรวมที่ได้จากคะแนน ทั้ง 3 ด้าน	$\frac{11.9}{3}$	3.966

โดยได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 3.966 คะแนน
 ดังนั้น จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดของนางสาววรรรัตน์ กะเสริม อยู่ที่ระดับที่ 1

เป้าหมายของนายณัฐนันท์ อมรเลิศวิทย์ ประจำรอบที่ 2

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.80 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.60 - 4.79 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.40 - 4.59 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.20 - 4.39 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 0 - 4.19 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions ในด้านระดับการสื่อสาร ด้านการช่วยเหลือ และด้านความสามารถ โดยมีสูตรคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\sum(\text{คะแนนรวมระดับการสื่อสาร}) + \sum(\text{คะแนนรวมการช่วยเหลือ}) + \sum(\text{คะแนนรวมความสามารถ})}{\left(\frac{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}}{\text{จำนวน Sprint}}\right)}$$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 2 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1 ถึง Sprint ที่ 8 โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนายณัฐนันท์ อมรเลิศวิทย์

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
1	คะแนนการสื่อสารที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{305}{\frac{11}{8}}$	3.5
2	คะแนนการช่วยเหลือที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{343}{\frac{11}{8}}$	3.9
3	คะแนนความสามารถที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{366}{\frac{11}{8}}$	4.2

ตารางที่ 5 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนายณัฐนันท์ อมรเลิศวิทย์ (ต่อ)

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
4	ผลรวมที่ได้จากคะแนนการสื่อสาร การช่วยเหลือ และความสามารถ	3.5 + 3.9 + 4.2	11.6
5	ค่าเฉลี่ยผลรวมที่ได้จากคะแนน ทั้ง 3 ด้าน	$\frac{11.6}{3}$	3.866

โดยได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 3.866 คะแนน
 ดังนั้น จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดของนายณัฐนันท์ อมรเลิศวิทย์ อยู่ที่ระดับที่ 1

เป้าหมายของนายณัฐดนัย อินทสร ประจำวงรอบที่ 2

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.80 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.60 - 4.79 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.40 - 4.59 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.20 - 4.39 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 0 - 4.19 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions ในด้านระดับการสื่อสาร ด้านการช่วยเหลือ และด้านความสามารถ โดยมีสูตรคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\sum(\text{คะแนนรวมระดับการสื่อสาร}) + \sum(\text{คะแนนรวมการช่วยเหลือ}) + \sum(\text{คะแนนรวมความสามารถ})}{\left(\frac{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}}{\text{จำนวน Sprint}}\right)}$$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 2 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1 ถึง Sprint ที่ 8 โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 6

ตารางที่ 6 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนายณัฐดนัย อินทสร

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
1	คะแนนการสื่อสารที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{432}{\frac{11}{8}}$	4.9
2	คะแนนการช่วยเหลือที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{412}{\frac{11}{8}}$	4.7
3	คะแนนความสามารถที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{419}{\frac{11}{8}}$	4.8

ตารางที่ 6 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนายณัฐดนัย อินทสร (ต่อ)

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
4	ผลรวมที่ได้จากคะแนนการสื่อสาร การช่วยเหลือ และความสามารถ	4.9 + 4.7 + 4.8	14.4
5	ค่าเฉลี่ยผลรวมที่ได้จากคะแนน ทั้ง 3 ด้าน	$\frac{14.4}{3}$	4.8

โดยได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 4.8 คะแนน
 ดังนั้น จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดของนายณัฐดนัย อินทสร อยู่ที่ระดับที่ 5

เป้าหมายของนางสาววิศรา ฤทธิธร ประจำวงรอบที่ 2

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.80 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.60 – 4.79 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.40 – 4.59 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.20 – 4.39 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 0 – 4.19 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions ในด้านระดับการสื่อสาร ด้านการช่วยเหลือ และด้านความสามารถ โดยมีสูตรคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\sum(\text{คะแนนรวมระดับการสื่อสาร}) + \sum(\text{คะแนนรวมการช่วยเหลือ}) + \sum(\text{คะแนนรวมความสามารถ})}{\left(\frac{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}}{\text{จำนวน Sprint}}\right)}$$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 2 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1 ถึง Sprint ที่ 8 โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 7

ตารางที่ 7 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนางสาววิศรา ฤทธิธร

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
1	คะแนนการสื่อสารที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{373}{\frac{11}{8}}$	4.2
2	คะแนนการช่วยเหลือที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{375}{\frac{11}{8}}$	4.3
3	คะแนนความสามารถที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{374}{\frac{11}{8}}$	4.3

ตารางที่ 7 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนางสาววิศรา ฤทธิธร (ต่อ)

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
4	ผลรวมที่ได้จากคะแนนการสื่อสาร การช่วยเหลือ และความสามารถ	4.2 + 4.3 + 4.3	12.8
5	ค่าเฉลี่ยผลรวมที่ได้จากคะแนน ทั้ง 3 ด้าน	$\frac{12.8}{3}$	4.266

โดยได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 4.266 คะแนน
 ดังนั้น จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดของนางสาววิศรา ฤทธิธร อยู่ที่ระดับที่ 2

เป้าหมายของนางสาวทัศนวรรณ แวหงษ์ ประจำวงรอบที่ 2

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.80 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.60 – 4.79 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.40 – 4.59 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.20 – 4.39 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 0 – 4.19 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions ในด้านระดับการสื่อสาร ด้านการช่วยเหลือ และด้านความสามารถ โดยมีสูตรคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\sum(\text{คะแนนรวมระดับการสื่อสาร}) + \sum(\text{คะแนนรวมการช่วยเหลือ}) + \sum(\text{คะแนนรวมความสามารถ})}{\left(\frac{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}}{\text{จำนวน Sprint}}\right)}$$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 2 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1 ถึง Sprint ที่ 8 โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 8

ตารางที่ 8 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนางสาวทัศนวรรณ แวหงษ์

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
1	คะแนนการสื่อสารที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{357}{\frac{11}{8}}$	4.1
2	คะแนนการช่วยเหลือที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{358}{\frac{11}{8}}$	4.1
3	คะแนนความสามารถที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{358}{\frac{11}{8}}$	4.4

ตารางที่ 8 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนางสาวทศวรรณ แวหงษ์ (ต่อ)

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
4	ผลรวมที่ได้จากคะแนนการสื่อสาร การช่วยเหลือ และความสามารถ	4.1 + 4.1 + 4.4	12.4
5	ค่าเฉลี่ยผลรวมที่ได้จากคะแนน ทั้ง 3 ด้าน	$\frac{12.4}{3}$	4.2

โดยได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 4.2 คะแนน
 ดังนั้น จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดของนางสาวทศวรรณ แวหงษ์ อยู่ที่ระดับที่ 2

เป้าหมายของนายเบญจพล กลกิจวสุนธรา ประจำวงรอบที่ 2

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.80 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.60 – 4.79 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.40 – 4.59 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.20 – 4.39 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 0 – 4.19 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions ในด้านระดับการสื่อสาร ด้านการช่วยเหลือ และด้านความสามารถ โดยมีสูตรคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\sum(\text{คะแนนรวมระดับการสื่อสาร}) + \sum(\text{คะแนนรวมการช่วยเหลือ}) + \sum(\text{คะแนนรวมความสามารถ})}{\left(\frac{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}}{\text{จำนวน Sprint}}\right)}$$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 2 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1 ถึง Sprint ที่ 8 โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 9

ตารางที่ 9 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนายเบญจพล กลกิจวสุนธรา

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
1	คะแนนการสื่อสารที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{319}{\frac{11}{8}}$	3.6
2	คะแนนการช่วยเหลือที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{348}{\frac{11}{8}}$	4.0
3	คะแนนความสามารถที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{360}{\frac{11}{8}}$	4.1

ตารางที่ 9 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนายเบญจพล กสิกิจวสุนธรา (ต่อ)

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
4	ผลรวมที่ได้จากคะแนนการสื่อสาร การช่วยเหลือ และความสามารถ	3.6 + 4.0 + 4.1	11.7
5	ค่าเฉลี่ยผลรวมที่ได้จากคะแนน ทั้ง 3 ด้าน	$\frac{11.7}{3}$	3.9

โดยได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 3.9 คะแนน
 ดังนั้น จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดของนายเบญจพล กสิกิจวสุนธรา อยู่ที่ระดับที่ 1

เป้าหมายของนางสาวปรีชญา ชุศรีทอง ประจำรอบที่ 2

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.80 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.60 - 4.79 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.40 - 4.59 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.20 - 4.39 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 0 - 4.19 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions ในด้านระดับการสื่อสาร ด้านการช่วยเหลือ และด้านความสามารถ โดยมีสูตรคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\sum(\text{คะแนนรวมระดับการสื่อสาร}) + \sum(\text{คะแนนรวมการช่วยเหลือ}) + \sum(\text{คะแนนรวมความสามารถ})}{\left(\frac{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}}{\text{จำนวน Sprint}} \right)}$$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 2 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1 ถึง Sprint ที่ 8 โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 10

ตารางที่ 10 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนางสาวปรีชญา ชุศรีทอง

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
1	คะแนนการสื่อสารที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{410}{\frac{11}{8}}$	4.6
2	คะแนนการช่วยเหลือที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{382}{\frac{11}{8}}$	4.3
3	คะแนนความสามารถที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{393}{\frac{11}{8}}$	4.5

ตารางที่ 10 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนางสาวปรีชญา ชูศรีทอง (ต่อ)

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
4	ผลรวมที่ได้จากคะแนนการสื่อสาร การช่วยเหลือ และความสามารถ	4.6 + 4.3 + 4.5	13.4
5	ค่าเฉลี่ยผลรวมที่ได้จากคะแนน ทั้ง 3 ด้าน	$\frac{13.4}{3}$	4.466

โดยได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 4.466 คะแนน
 ดังนั้น จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดของนางสาวปรีชญา ชูศรีทอง อยู่ที่ระดับที่ 3

เป้าหมายของนายกัลยาทร ครองแก้ว ประจำวงรอบที่ 2

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.80 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.60 - 4.79 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.40 - 4.59 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 4.20 - 4.39 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER and Instructions 0 - 4.19 คะแนน

หมายเหตุ : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions ในด้านระดับการสื่อสาร ด้านการช่วยเหลือ และด้านความสามารถ โดยมีสูตรคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\sum(\text{คะแนนรวมระดับการสื่อสาร}) + \sum(\text{คะแนนรวมการช่วยเหลือ}) + \sum(\text{คะแนนรวมความสามารถ})}{\left(\frac{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}}{\text{จำนวน Sprint}}\right)}$$

ผลการประเมิน : ในวงรอบที่ 2 ทีมมีการประเมินแบบฟอร์ม PEER Form and Instruction โดยมีจำนวนผู้ที่ทำการประเมินทั้งสิ้น 11 คน (ทุกคนในทีม) โดยได้รวบรวมข้อมูลตั้งแต่ Sprint ที่ 1 ถึง Sprint ที่ 8 โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 11

ตารางที่ 11 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนายกัลยาทร ครองแก้ว

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
1	คะแนนการสื่อสารที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{371}{\frac{11}{8}}$	4.2
2	คะแนนการช่วยเหลือที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{383}{\frac{11}{8}}$	4.3
3	คะแนนความสามารถที่ได้จากสมาชิกทั้งหมด	$\frac{391}{\frac{11}{8}}$	4.4

ตารางที่ 11 การคำนวณเป้าหมายสมาชิกของนายก่ายุทธ ครองแก้ว (ต่อ)

ลำดับ	ข้อมูล	คำนวณ	ผลที่ได้
4	ผลรวมที่ได้จากคะแนนการสื่อสาร การช่วยเหลือ และความสามารถ	4.2 + 4.3 + 4.4	12.9
5	ค่าเฉลี่ยผลรวมที่ได้จากคะแนน ทั้ง 3 ด้าน	$\frac{12.9}{3}$	4.30

โดยได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสิ้น 4.30 คะแนน
 ดังนั้น จึงส่งผลให้ระดับตัวชี้วัดของนายก่ายุทธ ครองแก้ว อยู่ที่ระดับที่ 2