

## เป้าหมายของนายวิรัตน์ สากร ประจำวงรอบที่ 1

### เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ** : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

วิธีการประเมิน : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions ในด้านระดับการสื่อสาร ด้านการช่วยเหลือ และด้านความสามารถและมีสูตรคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร} + \text{คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ} + \text{คะแนนรวมด้านความสามารถ}}{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}} \times 3$$

## เป้าหมายของนายธนธิป บุญเนตร ประจำวงรอบที่ 1

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ** : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

**วิธีการประเมิน** : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณ  
ดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร} + \text{คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ} + \text{คะแนนรวมด้านความสามารถ}}{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}} \times 3$$

### เป้าหมายของนายกิตติพิศ รุ่งเรือง ประจำวงรอบที่ 1

#### เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ** : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

**วิธีการประเมิน** : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณ  
ดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร} + \text{คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ} + \text{คะแนนรวมด้านความสามารถ}}{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}} \times 3$$

### เป้าหมายของนางสาววรรรัตน์ กะเสริม ประจำวงรอบที่ 1

#### เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ** : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

**วิธีการประเมิน** : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณ  
ดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร} + \text{คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ} + \text{คะแนนรวมด้านความสามารถ}}{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}} \times 3$$

## เป้าหมายของนายณัฐนันท์ อมรเลิศวิทย์ ประจำวงรอบที่ 1

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ** : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

**วิธีการประเมิน** : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณ  
ดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร} + \text{คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ} + \text{คะแนนรวมด้านความสามารถ}}{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}} \times 3$$

## เป้าหมายของนายณัฐดนัย อินทสร ประจำวงรอบที่ 1

เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ** : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

**วิธีการประเมิน** : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณ  
ดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร} + \text{คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ} + \text{คะแนนรวมด้านความสามารถ}}{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}} \times 3$$



## เป้าหมายของนางสาววิศรา ฤทธิธร ประจำวงรอบที่ 1

### เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ** : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

**วิธีการประเมิน** : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณ  
ดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร} + \text{คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ} + \text{คะแนนรวมด้านความสามารถ}}{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}} \times 3$$

## เป้าหมายของนางสาวทศวรรณ แวหงษ์ ประจำวงรอบที่ 1

### เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ** : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

**วิธีการประเมิน** : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณ  
ดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร} + \text{คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ} + \text{คะแนนรวมด้านความสามารถ}}{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}} \times 3$$



### เป้าหมายของนายเบญจพล กลกิจสุนธรา ประจำวงรอบที่ 1

#### เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ** : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

**วิธีการประเมิน** : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณ  
ดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร} + \text{คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ} + \text{คะแนนรวมด้านความสามารถ}}{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}} \times 3$$

## เป้าหมายของนางสาวปรีชญา ชุศรีทอง ประจำรอบที่ 1

### เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ** : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

**วิธีการประเมิน** : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณ  
ดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร} + \text{คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ} + \text{คะแนนรวมด้านความสามารถ}}{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}} \times 3$$

## เป้าหมายของนายกัลยาทร ครองแก้ว ประจำวงรอบที่ 1

### เป้าหมายที่ 1 : การเป็นสมาชิกที่ดี

**ตัวชี้วัด** : คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions โดยมีเกณฑ์วัด 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4.5 - 5 คะแนน

ระดับ 4 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 4 - 4.4 คะแนน

ระดับ 3 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3.5 - 3.9 คะแนน

ระดับ 2 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 3 - 3.4 คะแนน

ระดับ 1 : ได้คะแนนเฉลี่ยจากแบบฟอร์ม PEER 0 - 2.9 คะแนน

**หมายเหตุ** : ต้องสามารถทำได้อย่างน้อยระดับ 2 จึงถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

**วิธีการประเมิน** : อ้างอิงจากแบบฟอร์ม PEER Form and Instructions และมีสูตรคำนวณ  
ดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนรวมด้านระดับการสื่อสาร} + \text{คะแนนรวมด้านการช่วยเหลือ} + \text{คะแนนรวมด้านความสามารถ}}{\text{จำนวนสมาชิกที่ทำการประเมิน}} \times 3$$