

AI + HR 종합평가

면접그룹 응시자 1380명의 평균 점수는 56점이며, 전체 응시자 중 지원자님은 57점으로 상위 60%입니다.
전체 응시자 중 1명이 지원자님과 동일한 C+ 등급입니다.

응답신중성

하

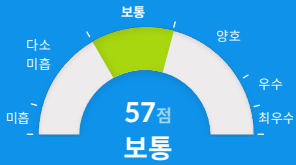
면접 응시 결과를
신뢰하기 어렵습니다.

종합등급



면접 분석의 점수 산정 결과
57점으로 C+ 등급입니다.

F DO D+ CO BO B+ AO A+



종합랭킹

면접 그룹 지원자 1380명 중

839

위

60%

상위

면접 전체 지원분야 463명 중

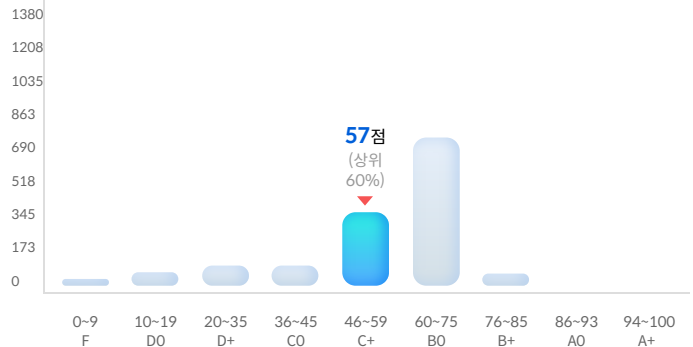
272

위

58%

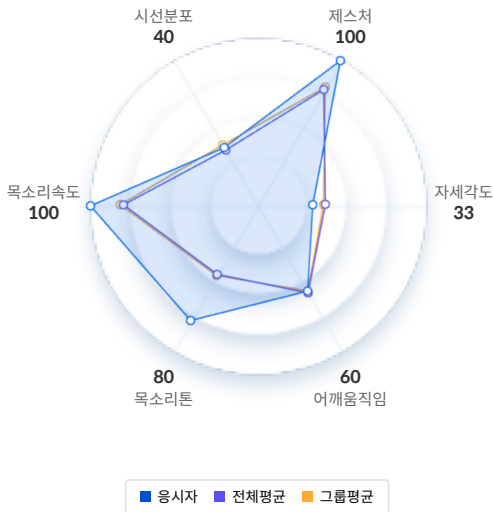
상위

종합 등급 분포도



영상 종합분석도

지원자님은 시선분포 40점, 제스처 100점, 자세각도 33점,
어깨움직임 60점, 목소리톤 80점, 목소리속도 100점으로
나왔습니다.



총 5번의 면접영상에서 시선분포, 제스처, 자세각도, 어깨움직임,
목소리톤, 목소리속도 평균을 그래프화 합니다. 각각의 분석항목들을
점수화하여 분포도가 넓은 면접을 나타낼수록 인터뷰 중 안정적임을
나타냅니다.

역량 종합분석

역량검사를 통해 연습한 지원자님의 역량은 **협업**과 **소통**입니다.

협업

동료 및 함께 일하는 다른 조직의 구성원을
존중하고 하나의 관점과 방향에 근거하여
협동함으로써 다른 사람과 함께 문제를
해결하는 능력

소통

상대의 표현을 명확히 이해하고, 적합한
의사소통 채널 및 기법을 활용하여 자신의
의사를 상대방에게 효과적으로 전달하고
이해시키는 능력

지원자의 직무와 관련된 역량2개를 랜덤으로 선정하여 연습할 수 있는 질문을제시합니다. 해당 역량에
대한 자세한 설명과 지원자의 답변 영상은 [역량분석] 탭에서 확인할 수 있습니다.

성향 종합분석

성향유형

지원자님의 성향유형은 **엄격한 지도자**으로,
[외향적, 감각적, 사고적, 판단적] 성향을
됩니다.



직군적합성

지원분야의 직군적합성

IT(정보/통신/전산)

54%

성향분석 추천 적합직군

1st 마케팅

73%

2nd 연구개발

71%



AI + HR 종합평가 해설

AI 데이터 검색결과 약 33,526,080개 기반으로 도출된 결과입니다.

인터뷰마스터 IM의 AI데이터를 토대로 분석한 지원자님의 종합등급은 C+입니다. 면접그룹 지원자 1380명 중에서는 839위, 지원분야인 엔지니어 지원자 463명 중에서는 272위, 적합직군 1순위인 마케팅지원자 32명 중에서는 15위 입니다.

지원자님은 타고난 지도자 성향으로, 상황을 현실적으로 판단하고 목표를 정하며 계획한 일을 관리하는 데 뛰어난 유형입니다. 논리적이고 분석적이며 일이 효율적으로 진행되도록 관리·감독하는 일에 유능합니다. 조직의 일원으로서, 지원자님은 공정하고 논리적이며 객관적인 기준으로 평가받을 수 있는 일에 적합합니다. 조직의 리더로서는 정해진 시간과 절차에 따라 자원을 배분하고 조직하여 효율적인 팀을 꾸리는 것을 즐기는 타고난 지도자입니다. 지원자님의 장점은 **꾸준함과 책임감**이고, 약점은 **인내심과 협동심**입니다. 해당 유형은 **마케팅**과 **연구개발** 직군과 적합한 성향이며, 종합분석 결과에 따른 직군 적합성은 **마케팅 직군이 73%, 연구개발 직군이 71%**로 확인됩니다.

행동분석

음성분석

심박분석

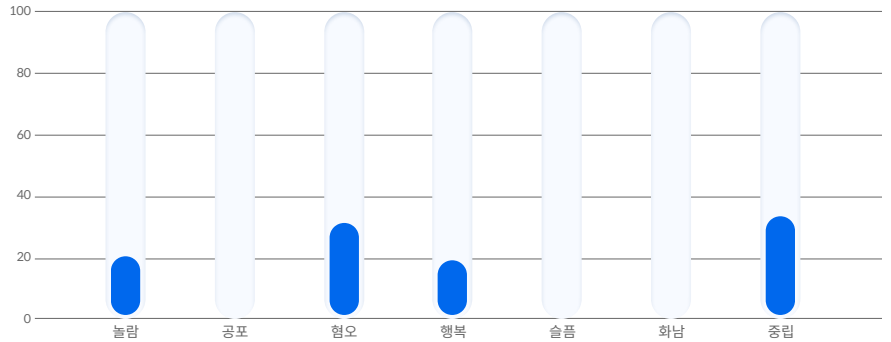
BETA

영상분석 탭에서는 1번 질문(자기소개)을 제외한 총 5개 질문들의 행동, 음성, 심박을 분석한 결과를 제공합니다.

면접질문

- Q1. 1분 동안 자신을 자유롭게 소개해 주세요.
- Q2. 데이터베이스 관리 시스템(DBMS)의 역할은 무엇인가요?
- Q3. 자동화된 배포 프로세스를 구축하는 방법에 대해 설명해주세요.
- Q4. 어떤 프로그래밍 언어를 주로 사용하나요?
- Q5. 본인이 친구 혹은 동료와 함께 일(활동)을 하면서 함께 일하는 사람들을 존중하고 서로 다른 입장을 조율하여 일을 한 사례가 있다면 설명해 보시기 바랍니다.
- Q6. 본인이 친구 혹은 동료와 함께 일(활동)을 하면서 상대방에게 효과적으로 자신의 의사를 전달하고 자신의 의견을 이해하도록 의사소통하여 성과를 만들어낸 사례가 있다면 설명해 보시기 바랍니다.

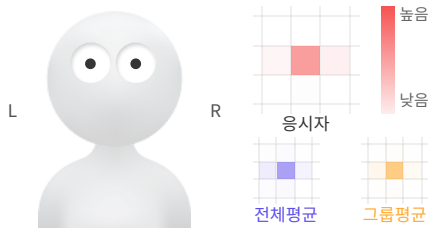
감정분석

지원자님이 보여준 가장 높은 비율의 감정상태는 **중립(32%)**입니다.

총 5번의 면접영상에서의 표정, 안면분석을 통해 도출한 놀람, 공포, 혐오, 행복, 슬픔, 화남, 중립 7가지 감정의 평균 비율입니다.

시선분포

양호

전체분포와 비교했을 때, 지원자님의 시선분포 정도는 **양호**하며 면접 중 시선이 가장 많이 머무른 곳은 **중앙**입니다.

시선분포도의 영역색이 진할수록 시선이 자주 그리고 오래 머무른 곳을 의미합니다. 분포도의 중앙이 붉을수록 시선의 흔들림이 적었음을 의미합니다. 캐릭터의 눈동자 움직임은 면접 중 시선이 많이 머문 방향을 나타냅니다.

제스처

우수

전체평균과 비교했을 때, 지원자님의 제스처는 **우수**합니다. 지원자님의 얼굴 주변 제스처를 위한 평균 횟수는 **0회**이며, 제스처를 유지한 평균 시간은 **1.8초**입니다.



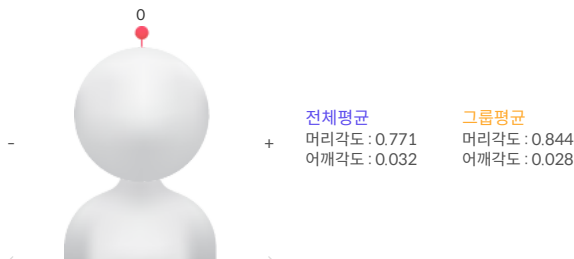
제스처에서는 면접 중 얼굴이나 머리에 손을 올려 표정을 가리거나 입을 가리는 등 행동을 포함하여 면접 중 보였던 모든 제스처의 횟수와 유지한 시간을 보여줍니다. 손 아이콘은 면접 중 제스처가 가장 많이, 그리고 오래 지속되었던 위치 2곳을 나타냅니다.

자세분석

자세각도

미흡

전체평균과 비교했을 때, 지원자님의 자세각도는 **미흡**합니다. 지원자님의 머리와 어깨 자세각도는 **머리가 1.241도, 어깨가 -0.025도**입니다.

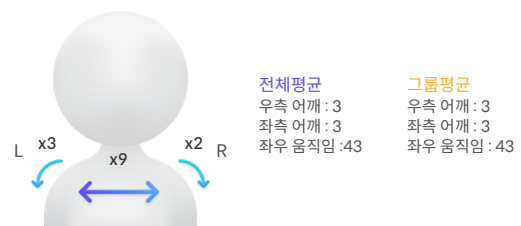


얼굴과 어깨의 각도를 체크하여 응시자의 평균 자세를 보여줍니다. 자세각도의 기울기가 높을수록 면접 시 바른 자세로의 교정이 필요합니다.

어깨움직임

양호

전체평균과 비교했을 때, 지원자님의 어깨움직임은 **양호**합니다. 지원자님은 **좌측 어깨 3회, 우측 어깨 2회**의 움직임과 **좌우로 9회**의 움직임이 확인됩니다.



어깨의 상하좌우 움직임 표표를 체크하여 응시자의 상체움직임 정도를 보여줍니다. 상하좌우의 좌표점 길이가 길수록 인터뷰 중 상체가 많이 흔들렸음을 의미합니다.

종합분석

영상분석

역량분석

성향분석

행동분석

음성분석

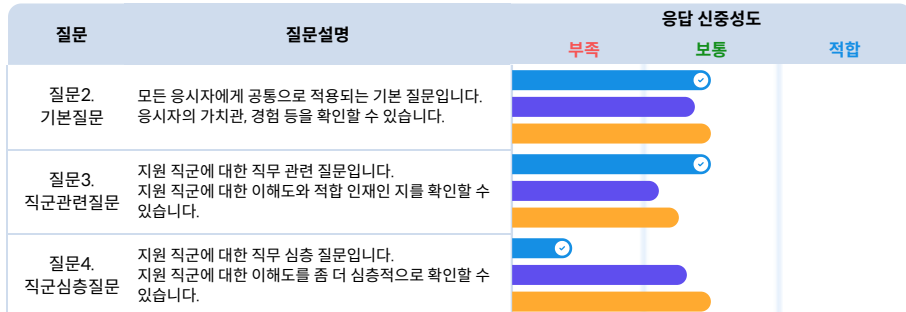
심박분석

BETA

면접 응답분석

지원자님의 면접 응답분석은 각 면접 질문별로 [보통, 보통, 부족]입니다.

○ 응시자 ■ 전체평균 ▨ 그룹평균



지원자가 질문 2번부터 4번까지 신중하게 답하였는지를 나타냅니다. 적당한 목소리 크기와 또렷한 발음으로 응답을 하고, 질문에 대한 답변을 단답형보다는 본인의 경험과 생각을 최대한 많이 전달되도록 하는 것이 중요합니다.

언어성향

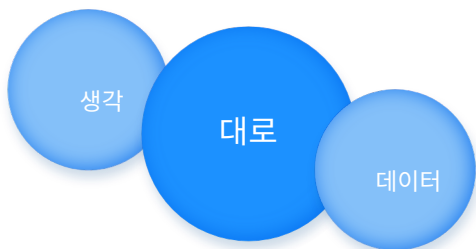
지원자님은 **중립적** 성향의 어휘를 많이 사용한 것으로 확인됩니다.

언어 성향 그래프는 총 5번의 면접영상에서 답변한 어휘를 분석하여 인공지능을 통해 긍정, 부정, 중립으로 구분지어 그래프로 나타냅니다.

언어분석

사용 단어 빈도

지원자님의 자주 사용하는 상위 단어는 [대로, 데이터, 생각]입니다.



단어 빈도 수 그래프는 총 5개의 면접영상에서 자주 사용하는 단어 10순위를 선별하여 나열합니다. 단어의 글자가 클수록, 중앙에 위치할수록 사용 빈도수가 높음을 의미합니다.

직무언어 사용빈도

지원자님의 자주 사용하는 상위 직무언어는 [데이터, 분석, 기술, 라이브러리, 화면]입니다.

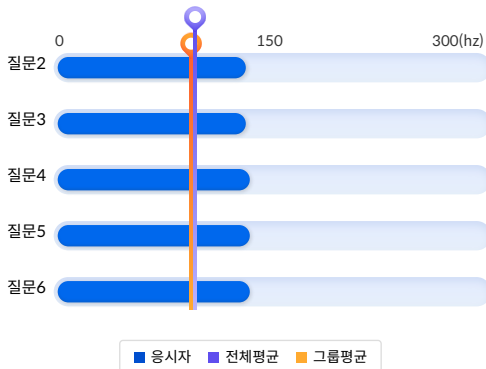


직무언어 그래프는 총 5개의 면접영상에서 자주 사용하는 직무언어 5순위를 선별하여 나열합니다. 단어의 글자가 클수록, 중앙에 위치할수록 사용 빈도수가 높음을 의미합니다.

음성분석

목소리톤

우수

전체평균과 비교했을 때, 지원자님의 목소리톤은 **우수**합니다. 지원자님은 **2번** 질문에서 전체평균에 가까운 목소리톤으로 답하였습니다.

목소리 속도

우수

전체평균과 비교했을 때, 지원자님의 목소리톤은 **우수**합니다. 지원자님은 **3번** 질문에서 전체평균에 가까운 목소리속도로 답하였습니다.

종합분석

영상분석

역량분석

성향분석

행동분석

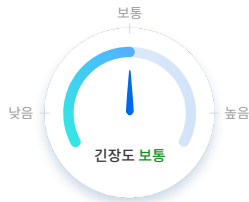
음성분석

심박분석

BETA

면접 긴장도

영상과 심박 분석 결과, 지원자님의
면접 긴장도는 **보통**인 것으로
예상됩니다.

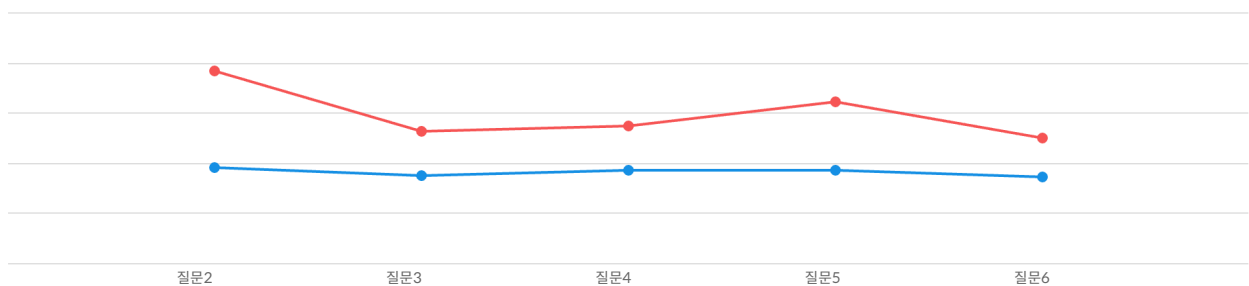


심박 수치

평균심박
낮음최고심박
적절최저심박
낮음

응답 긴장도

지원자님은 질문 **2번**에서 가장 긴장하였고, 질문 **6번**에서 가장 긴장도가 낮았던 것으로 확인됩니다.



■ 표준 편차 ■ 평균 심박

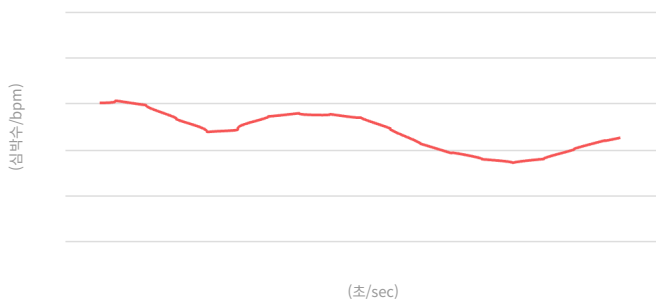
면접 질문 당 평균심박수와 표준편차를 계산하여 응시자의 질문 별 긴장도와 답변 도중 동요한 정도를 파악합니다. 표준편차란 지원자의 심박수가 1분의 답변시간 동안 평균 심박수에서 얼마나 멀어지며 요동쳤는지에 대한 수치입니다. 푸른색 그래프는 해당 질문에 대한 지원자의 평균 심박을, 붉은색 그래프는 평균에서 표준편차가 더해진 심박 수치를 나타냅니다. 푸른색과 붉은색 그래프 사이의 폭이 넓을수록 표준편차가 큰 것이며, 해당 지원자의 긴장도와 동요도가 높았다고 해석할 수 있습니다.

높은 긴장도 질문

Q2.

데이터베이스 관리 시스템(DBMS)의 역할은 무엇인가요?

해당질문에 대한 지원자님의 표준편차는 13.61bpm으로, 5개의 면접 질문들 중 1분 동안 심박이 가장 많이 요동치며 가장 당황하고 어려움을 느낀 것으로 예상됩니다. 심박 그래프를 참고하여 1분의 대답시간 동안 지원자의 심박수 변화를 확인할 수 있습니다.

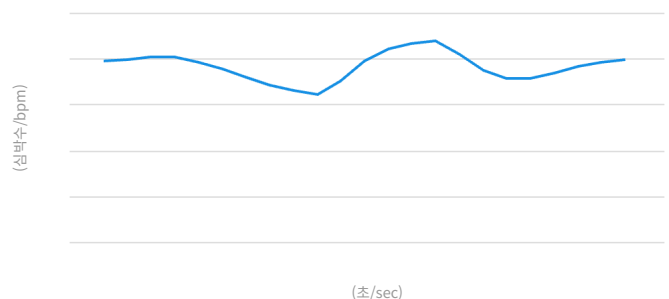


낮은 긴장도 질문

Q6.

본인이 친구 혹은 동료와 함께 일(활동)을 하면서 상대방에게 효과적으로 자신의 의사를 전달하고 자신의 의견을 이해하도록 의사소통하여 성과를 만들어낸 사례가 있다면 설명해 보시기 바랍니다.

해당질문에 대한 지원자님의 표준편차는 5.36bpm으로, 5개의 면접 질문들 중 1분 동안 심박이 가장 평온했으며 편안하게 답한 것으로 예상됩니다. 심박 그래프를 참고하여 1분의 대답시간 동안 지원자의 심박수 변화를 확인할 수 있습니다.



역량분석 탭에서는 지원자의 답변 내용을 분석하여 도출한 직무역량 평가와 공통역량 해설과 조언을 제공합니다.

직무 역량 평가



면접공고 생성 시, AI 추천질문 기능을 사용하지 않아
직무역량 분석이 제공되지 않습니다.



직무역량 / 공통역량이란?

- 직무역량이란, 특정 직무에만 필요하거나 중요시되는 역량입니다. 직무역량 내에서도 직무지식, 직무기술, 직무경험으로 세부적인 분류가 가능하며, 인터뷰마스터 IM의 직무역량 평가는 지원자의 답변을 통해 직무지식을 파악 및 평가합니다.
- 공통역량이란, 직무와 관계없이 효과적인 업무수행을 위해서는 지녀야하는 역량입니다. 인터뷰마스터 IM은 국내 대기업과 공공기관 30곳의 인재상을 분석하여 도출한 10개의 공통역량에 대한 질문과 해설을 제공합니다.

공통역량 질문해설

Q5. 협업

본인이 친구 혹은 동료와 함께 일(활동)을 하면서 함께 일하는 사람들을 존중하고 서로 다른 입장을 조율하여 일을 한 사례가 있다면 설명해 보시기 바랍니다.

해당 질문은 지원자의 협업 능력을 확인하기 위한 질문입니다. 즉, 함께 일하는 사람들과 협력하여 문제를 해결하는 능력이 어떠한지를 파악하는 질문입니다. 동료들이 어려움에 처했을 때 자발적으로 도움의 손길을 내밀은 경험, 조직에서 갈등이 생겼을 때 해결한 경험, 자신과 의견이 다른 사람과 협력하여 최선의 성과를 냈었던 경험 등을 떠올리며 답하시는 것이 좋습니다.

Q6. 소통

본인이 친구 혹은 동료와 함께 일(활동)을 하면서 상대방에게 효과적으로 자신의 의사를 전달하고 자신의 의견을 이해하도록 의사소통하여 성과를 만들어낸 사례가 있다면 설명해 보시기 바랍니다.

해당 질문은 지원자의 소통 능력을 확인하기 위한 질문입니다. 즉, 다른 사람들과 적절한 방법을 활용하여 상대방의 의견과 의사표현을 이해하고 자신의 의사를 효과적으로 전달하는 능력이 어떠한지를 파악하는 질문입니다. 정확하고 효과적인 의견 전달을 위해 자료를 조사하고 정리하여 발표한 경험, 사람들 사이의 원활한 의사소통을 위해 새로운 방법을 도입한 경험, 조직 내에서 의사소통이 원활히 이루어질 수 있는 분위기를 조성한 경험 등을 떠올리며 구체적으로 답하시는 것이 좋습니다.

AI추천 역량질문

Q. 자신의 생각을 정확하게 전달하여 효과를 거둔 사례가 있다면 설명해 보시기 바랍니다.

해당 질문은 소통 역량과 관련이 있는 꼬리질문입니다. 정확한 의사소통의 기본적 태도를 확인하기 위한 질문입니다. 상대방에게 자신에 생각을 전달하기 위해 한 행동과 효과적으로 명확하게 전달하기 위해 한 행동에 대해 자세하게 답변하시는 것을 조언드립니다.

역량검사에서 제시된 역량질문과 관련이 있는 꼬리질문입니다. 실제 면접 시 제시될 수 있는 질문이기 때문에 해당 질문의 조언을 참고하며 연습하는 것을 추천드립니다.



AI면접 TIP!

- 구체적인 행동중심으로 답변합니다.
→ 역량면접은 구체적인 행동을 파악하는데 목적이 있습니다. 본인의 실제 일터나 학교에서의 행동을 중심으로 답변 하실 것을 추천드립니다.
- 사례를 중심으로 답변합니다.
→ 질문은 본인의 실제 행동사례를 설명하는 것으로 구성됩니다. 질문에 적합하다고 생각되는 사례를 정하고 그 사례 속에서 본인이 어떻게 행동하였는지를 이야기하듯 답변하시면 됩니다.
- 솔직하게 답변합니다.
→ 본인의 실제 행동을 과장하거나 왜곡하지 않고 답변하시기 바랍니다. 실제 어떻게 행동하였는지 파악하여 평가한다는 측면에서 본인의 행동을 중심으로 솔직하게 본인의 행동을 이야기해 주시기 바랍니다.

종합분석

영상분석

역량분석

성향분석

성향분석 탭에서는 성향검사를 통해 도출된 지원자의 성향유형과 직군적합성에 대한 분석 정보를 제공합니다.

성향유형



엄격한 지도자

전통과 규칙을 지키며
효율적으로 조직을 이끄는
엄격한 지도자



유형 설명

타고난 지도자 성향으로, 상황을 현실적으로 판단하고 목표를 정하며 계획한 일을 관리하는 데 뛰어난 유형입니다. 논리적이고 분석적이며 일이 효율적으로 진행되도록 관리·감독하는 일에 유능합니다. 기존의 규율이나 전통을 지키는 것을 선호하며 변화를 추구하지는 않습니다. 이러한 기존의 체계를 유지하려는 모습은 사람들의 모범이 될 수 있으나, 융통성이 부족해 보일 수도 있습니다. 철저한 자기관리와 절도 있는 모습으로 주변 사람들의 존경을 받습니다.

조직의 일원으로서, 해당 유형은

공정하고 논리적이며 객관적인 기준으로 평가받을 수 있는 일에 적합합니다. 매뉴얼이나 모범답안이 있어 정해진 틀 안에서 일하는 것을 선호합니다. 조직에서 정해진 업무를 완수하는 것을 우선시하기 때문에 본인이 색다른 아이디어를 제시하거나 실행에 옮기는 일은 드뭅니다. 기대치가 분명하며 보고 체계가 확실히 성립된 조직에서 편안함을 느끼며 조직의 규칙을 확실히 따릅니다. 조직에 대한 충성심과 헌신이 높은 유형이지만, 본인의 기준에서 비도덕적이거나 비논리적이라고 판단되면 주저 없이 의견을 제시하는 모습을 보입니다.

조직의 리더로서, 해당 유형은

정해진 시간과 절차에 따라 자원을 배분하고 조직하여 효율적인 팀을 꾸리는 것을 즐기는 타고난 지도자입니다. 만일 조직원이 지정된 업무에서 어려움을 느끼는 경우, 곧바로 적합한 다른 업무로 재배치하며 효율성을 유지합니다. 자신과 타인에 대해 책임을 지면서 권한과 책임을 많이 발휘하는 행동을 합니다. 법과 질서를 지키고 힘든 일을 자처하며 조직원들의 본보기가 되려고 합니다. 본인의 엄격한 가치관을 조직원들도 따르길 바라며 통제하고, 근무 태만을 절대 용납하지 않습니다.

성향 장점



꾸준함

조직의 가치를 믿고 일관되게 조직의 목표를 향해 나아가며 본인의 의무를 성실하게 이행합니다.



책임감

책임감이 강하며 본인이 말한 것을 실천하는 것을 중요하게 여깁니다.

성향 약점



인내심

비효율적이거나 지나치게 긴 과정을 견디기 힘들어하는 모습을 보일 수 있습니다.

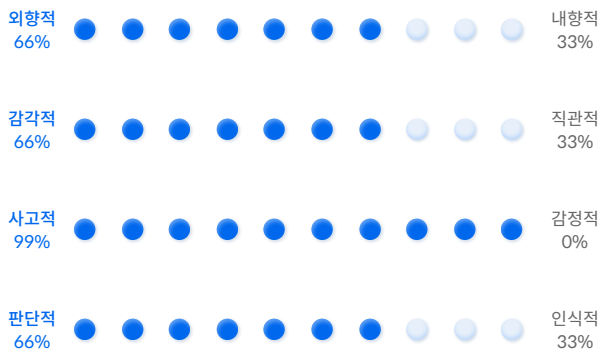


협동심

조직원들의 의견에 귀를 기울이며 새로운 아이디어를 수용하는 것을 힘들어할 수 있습니다.

심층성향

지원자님은 [외향적, 감각적, 사고적, 판단적]인 성향이 우세한 것으로 분석되었습니다.



① 점수는 선호의 정도를 나타내며, 능력이나 발달 정도의 척도는 아닙니다.

직군적합성

총 14개의 직군 중, 지원자님과 적합한 상위 5개의 직군은 [마케팅, 연구개발, 엔지니어, 사무/기획, 경영/회계]입니다.

