**必答题（每题30分）**

1. **近年来我国社会冲突加剧，群体性事件多发，既然“阶级斗争”观点已被放弃，那么你如何看待这些情况的性质；我们经常讲既要把蛋糕做大，又要把蛋糕分好，但为什么做起来非常艰难，症结在哪里，怎样去克服？**

首先，社会现象本身就是运动中多层次、多方面的矛盾统一体。尽管“阶级斗争”的观点已经被放弃了，但矛盾是存在于一切事物中的，是不可避免的，必然会存在历史的长河中，局部的社会冲突是矛盾的体现。我们应当正视社会中存在的矛盾。

其次，我们要分析矛盾产生的原因。内因是事物发展的本源，需要分析有哪些内部原因导致了矛盾的产生；同时也要关注有哪些外部因素促使了矛盾的激化。

第三，我们要分清主要矛盾和次要矛盾，在分析政策问题、制定和执行政策时善于抓住重点，抓住关键，集中主要力量去解决主要矛盾和矛盾的主要方面，同时又要统筹兼顾，恰当地处理好次要矛盾和矛盾的次要方面。

现阶段，我国经济发展取得了卓越的成就，但社会矛盾也在增多，其症结在经济发展过程中由于一些旧的体制、观念已经不能适应时代的要求，比如经济发展对投资、出口的过度依赖，部分行业的过度垄断，法律法规的不完善等产生了一切问题，表现为各种利益群体的冲突。要解决这一症结：首先，改变经济的增长模式，转变观念，注重经济发展的质量；其次，通过收入分配改革，调整税收政策提高居民收入，降低政府收入的比重，带动消费拉动经济增长；尤其强化政府在社会服务和社会保障方面的职能。第三，强调以市场为主导的经济模式，开放垄断行业，鼓励民间投资，保护知识产权，活跃市场经济。

1. **我国劳资关系复杂而且呈现日益紧张的态势，我们提倡和谐稳定的劳资关系，那么，主要依靠什么来营造及维护？员工与企业之间除了利益相关，是否还道义相关？利益和道义有没有平衡点，用什么平衡？请举例说明。**

首先要建立完善的法律法规体系，保证劳资双方的基本权益。其次，建立第三方的监督；第三，在此基础上，还应当结合市场需求，借鉴发达市场经济国家的成熟经验，完善劳动保障体系。

现代社会，人力是企业最宝贵的资产，因此员工和企业间的关系不能用利益简单衡量，而是相辅相成的。企业应当遵守法律法规，保障员工的基本权益。在此基础上，企业应当将企业的远景目标与员工的个人发展相结合，通过建立良好的人文环境，帮助员工在这个组织中获得发展；员工也会为企业创造更多的价值，二者是相辅相成的。利益保障是基础，道义则帮助企业获得更长远的发展；道义是企业的灵魂，如果失去了道义，最终企业在利益的驱使下也可能会损害员工的利益。

**以下任选一题（每题40分）**

1. **中国应对世界性金融—经济危机的做法，被认为是所谓“中国模式”的优势，有人说中国模式就是共产党领导的中国特色，这些说法是否有说服力？你认为有没有这样的模式？有，是什么；没有，为什么？**
2. **世博盛会，国家（政府）的“面子”工程赢得了多方赞誉，但是大量参展人流也被频繁曝光不文明表现，令人汗颜，这种强烈的反差说明了什么？我们的“里子”为什么跟不上？**
3. **对于富士康接二连三的跳楼事件，人们列举了不少原因，你认为其中最主要原因是什么？在新一代普通劳动者身心健康方面，至少在抑制悲剧发生方面，政府、社会、企业和个人是否能有作为，如何作为？**

网站答案：

个人认为自杀者的精神危机是导致悲剧的主要原因。因为富士康是一个拥有数十万员工的企业，而这些员工又大部分是“80后”，“90后”的年轻人，心理尚未成熟，情绪容易波动。且有心理学家指出，当一种现象成为热点时，极易产生效仿心理。所以，自杀事件在员工密度较高的富士康厂区内连续出现，或许亦非偶然。

政府、社会、企业乃至个人都应该在抑制悲剧发生方面有所作为。政府应该完善相关制度，帮助外来务工人员更好地融入当地社会，同时，加强对企业的监管，以保障工人的合法权益；社会应该在企业的配合下帮助这些年轻工人，让心理志愿组织介入，让一些员工找到更多的身份，他们不仅是工人还是社会人，越过高墙看到外面的世界，可以让心灵开阔起来；企业的角色尤为重要，企业首先要规范管理，保障并尽力改善员工的工作环境、福利待遇等物质条件的同时，还要重视人文关怀，加强对基层管理人员的培训教育，缓和员工与管理者之间的关系，并关心员工的业余生活，组织丰富的文体活动等，让员工更自由、更快乐地工作生活；最后，员工个体之间也应该相互关心，避免紧张、冷漠的人际关系的出现，让新员工都能在企业中尽快找到身份认同，让每一个员工都体验到人性的温暖。