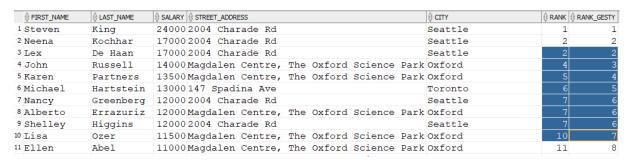
1. Zbuduj zapytanie, które dla każdego pracownika pokaże jego miejsce zatrudnienia. Następnie utwórz ranking pracowników ze względu na zarobki bez prowizji (106 wierszy)

		\$ SALARY	∜ RANK
1 Steven	King	24000 2004 Charade Rd Seattle	1
2 Lex	De Haan	17000 2004 Charade Rd Seattle	2
3 Neena	Kochhar	17000 2004 Charade Rd Seattle	2
4 John	Russell	14000 Magdalen Centre, The Oxford Science Park Oxford	4
5 Karen	Partners	13500 Magdalen Centre, The Oxford Science Park Oxford	5
6 Michael	Hartstein	13000 147 Spadina Ave Toronto	6
<sup>7</sup> Nancy	Greenberg	12000 2004 Charade Rd Seattle	7
8 Shelley	Higgins	12000 2004 Charade Rd Seattle	7
9 Alberto	Errazuriz	12000 Magdalen Centre, The Oxford Science Park Oxford	7

2. Zmodyfikuj zapytanie z p. 1 w taki sposób, aby w zbiorze wynikowym pojawiła się dodatkowa kolumna pokazująca ranking gęsty. Zwróć uwagę na różnice w obu rankingach (106 wierszy)



3. Zmodyfikuj zapytanie z poprzedniego punktu w taki sposób, aby otrzymać dane jedynie pięciu pierwszych pracowników w rankingu pensji (weź pod uwagę ranking zwykły) (5 wierszy)

♦ FIRST_NAME			\$ STREET_ADDR	ESS					<b>⊕</b> CITY	<b>RANK</b>	RANK_GESTY
1 Steven	King	24000	2004 Cha	rade Rd					Seattle	1	1
<sup>2</sup> Neena	Kochhar	17000	2004 Char	rade Rd					Seattle	2	2
3 Lex	De Haan	17000	2004 Char	rade Rd					Seattle	2	2
4 John	Russell	14000	Magdalen	Centre,	The	Oxford	Science	Park	Oxford	4	3
5 Karen	Partners	13500	Magdalen	Centre,	The	Oxford	Science	Park	Oxford	5	4

 Dokonaj kolejnej modyfikacji zapytania, tym razem chcemy uzyskać informacje o pięciu najmniej zarabiających pracownikach (ponownie użyj zwykłego rankingu).

			STREET	_ADDRESS		<b>⊕</b> CITY			<b>∜ RANK</b>	RANK_GESTY
1 <b>T</b> J	Olson	2100	2011	Interiors	Blvd	South	San	Francisco	1	1
2 Steven	Markle	2200	2011	Interiors	Blvd	South	San	Francisco	2	2
3 Hazel	Philtanker	2200	2011	Interiors	Blvd	South	San	Francisco	2	2
4 James	Landry	2400	2011	Interiors	Blvd	South	San	Francisco	4	3
5 Ki	Gee	2400	2011	Interiors	Blvd	South	San	Francisco	4	3

5. Policz pracowników dla każdego departamentu i dodaj ranking procentowy (użyj funkcji PERCENT\_RANK).

	DEPARTMENT_NAME			
1	Shipping	45	0	
2	Sales	34	10	
3	Purchasing	6	20	
4	Finance	6	20	
5	IT	5	40	
6	Executive	3	50	
7	Accounting	2	60	
8	Marketing	2	60	
9	Public Relations	1	80	
10	Administration	1	80	
11	Human Resources	1	80	

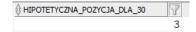
6. Zmodyfikuj zapytanie z punktu poprzedniego w taki sposób, aby otrzymać informacje o departamentach, które lokują się w 25% najliczniej obsadzonych departamentów.

_			
	DEPARTMENT_NAME		₱ PERCENT_RANK
1	Shipping	45	0
2	Sales	34	10
3	Purchasing	6	20
4	Finance	6	20

7. Dodaj do wyniku zadania 6. kolumnę wyliczającą percentyle (funkcja *CUME\_DIST*). Porównaj wyniki uzyskane w kolumnach *PERCENT\_RANK* i *PERCENTYL*.

	DEPARTMENT_NAME		PERCENT_RANK	
1	Shipping	45	0	0,09
2	Sales	34	10	0,18
3	Purchasing	6	20	0,36
4	Finance	6	20	0,36
5	IT	5	40	0,45
6	Executive	3	50	0,55
7	Accounting	2	60	0,73
8	Marketing	2	60	0,73
9	Public Relations	1	80	1
10	Administration	1	80	1
11	Human Resources	1	80	1

8. Podaj hipotetyczną pozycję w rankingu ilości zatrudnionych w departamencie, na którym zatrudniono by 30 pracowników. Użyj rankingu zwykłego.



9. Przydziel każdej pozycji w rankingu departamentów unikalny numer porządkowy (wykorzystaj funkcję *ROW\_NUMBER*). Porównaj numer porządkowy rekordu z pozycją w rankingu

		- 1 7-7-6		J	_	
ĺ		DEPARTMENT_NAME		RANK	♦ NUMER_PORZADKOWY	Ī
	1	Shipping	45	1	1	
	2	Sales	34	2	2	
	3	Purchasing	6	3	3	
	4	Finance	6	3	4	
	5	IT	5	5	5	
	6	Executive	3	6	6	
	7	Accounting	2	7	7	
	8 ]	Marketing	2	7	8	
	9	Public Relations	1	9	9	
	10	Administration	1	9	10	
	11	Human Resources	1	9	11	

10.Masz podzielić departamenty na cztery "koszyki" w zależności od ich pozycji w rankingu zbudowanym wg liczby zatrudnionych pracowników. W każdym koszyku powinno znaleźć się tyle samo departamentów (liczby departamentów w poszczególnych koszykach mogą się różnić o co najwyżej 1).

	DEPARTMENT_NAME		<b>RANK</b>	BASKET BA	
1	Shipping	45	1	Basket	1
2	Sales	34	2	Basket	1
3	Purchasing	6	3	Basket	1
4	Finance	6	3	Basket	2
5	IT	5	5	Basket	2
6	Executive	3	6	Basket	2
7	Accounting	2	7	Basket	3
8	Marketing	2	7	Basket	3
9	Public Relations	1	9	Basket	3
10	Administration	1	9	Basket	4
11	Human Resources	1	9	Basket	4

11. Zbuduj ponownie ranking zatrudnień w departamentach tym razem jednak uwzględniając etat pracowników(19 wierszy).

DEPARTMENT_NAME			<b>♦ RANK</b>
1 Sales	Sales Representative	29	1
2 Shipping	Stock Clerk	20	2
3 Shipping	Shipping Clerk	20	2
4 IT	Programmer	5	4
5 Sales	Sales Manager	5	4
6 Finance	Accountant	5	4
7 Shipping	Stock Manager	5	4
8 Purchasing	Purchasing Clerk	5	4