

1. Zbuduj zapytanie, które dla każdego pracownika pokaże jego miejsce zatrudnienia. Następnie utwórz ranking pracowników ze względu na zarobki bez prowizji (106 wierszy)

❖	FIRST_NAME	❖	LAST_NAME	❖	SALARY	❖	STREET_ADDRESS	❖	CITY	❖	RANK
1	Steven		King		24000		2004 Charade Rd		Seattle		1
2	Lex		De Haan		17000		2004 Charade Rd		Seattle		2
3	Neena		Kochhar		17000		2004 Charade Rd		Seattle		2
4	John		Russell		14000		Magdalen Centre, The Oxford Science Park		Oxford		4
5	Karen		Partners		13500		Magdalen Centre, The Oxford Science Park		Oxford		5
6	Michael		Hartstein		13000		147 Spadina Ave		Toronto		6
7	Nancy		Greenberg		12000		2004 Charade Rd		Seattle		7
8	Shelley		Higgins		12000		2004 Charade Rd		Seattle		7
9	Alberto		Errazuriz		12000		Magdalen Centre, The Oxford Science Park		Oxford		7

2. Zmodyfikuj zapytanie z p. 1 w taki sposób, aby w zbiorze wynikowym pojawiła się dodatkowa kolumna pokazująca ranking gęsty. Zwróć uwagę na różnice w obu rankingach (106 wierszy)

❖	FIRST_NAME	❖	LAST_NAME	❖	SALARY	❖	STREET_ADDRESS	❖	CITY	❖	RANK	❖	RANK_GESTY
1	Steven		King		24000		2004 Charade Rd		Seattle		1		1
2	Neena		Kochhar		17000		2004 Charade Rd		Seattle		2		2
3	Lex		De Haan		17000		2004 Charade Rd		Seattle		2		2
4	John		Russell		14000		Magdalen Centre, The Oxford Science Park		Oxford		4		3
5	Karen		Partners		13500		Magdalen Centre, The Oxford Science Park		Oxford		5		4
6	Michael		Hartstein		13000		147 Spadina Ave		Toronto		6		5
7	Nancy		Greenberg		12000		2004 Charade Rd		Seattle		7		6
8	Alberto		Errazuriz		12000		Magdalen Centre, The Oxford Science Park		Oxford		7		6
9	Shelley		Higgins		12000		2004 Charade Rd		Seattle		7		6
10	Lisa		Ozer		11500		Magdalen Centre, The Oxford Science Park		Oxford		10		7
11	Ellen		Abel		11000		Magdalen Centre, The Oxford Science Park		Oxford		11		8

3. Zmodyfikuj zapytanie z poprzedniego punktu w taki sposób, aby otrzymać dane jedynie pięciu pierwszych pracowników w rankingu pensji (weź pod uwagę ranking zwykły) (5 wierszy)

❖	FIRST_NAME	❖	LAST_NAME	❖	SALARY	❖	STREET_ADDRESS	❖	CITY	❖	RANK	❖	RANK_GESTY
1	Steven		King		24000		2004 Charade Rd		Seattle		1		1
2	Neena		Kochhar		17000		2004 Charade Rd		Seattle		2		2
3	Lex		De Haan		17000		2004 Charade Rd		Seattle		2		2
4	John		Russell		14000		Magdalen Centre, The Oxford Science Park		Oxford		4		3
5	Karen		Partners		13500		Magdalen Centre, The Oxford Science Park		Oxford		5		4

4. Dokonaj kolejnej modyfikacji zapytania, tym razem chcemy uzyskać informacje o pięciu najmniej zarabiających pracownikach (ponownie użyj zwykłego rankingu).

⚙	FIRST_NAME	LAST_NAME	SALARY	STREET_ADDRESS	CITY	RANK	RANK_GESTY
1	TJ	Olson	2100	2011 Interiors Blvd	South San Francisco	1	1
2	Steven	Markle	2200	2011 Interiors Blvd	South San Francisco	2	2
3	Hazel	Philtanker	2200	2011 Interiors Blvd	South San Francisco	2	2
4	James	Landry	2400	2011 Interiors Blvd	South San Francisco	4	3
5	Ki	Gee	2400	2011 Interiors Blvd	South San Francisco	4	3

5. Policz pracowników dla każdego departamentu i dodaj ranking procentowy (użyj funkcji PERCENT_RANK).

⚙	DEPARTMENT_NAME	COUNTER	PERCENT_RANK
1	Shipping	45	0
2	Sales	34	10
3	Purchasing	6	20
4	Finance	6	20
5	IT	5	40
6	Executive	3	50
7	Accounting	2	60
8	Marketing	2	60
9	Public Relations	1	80
10	Administration	1	80
11	Human Resources	1	80

6. Zmodyfikuj zapytanie z punktu poprzedniego w taki sposób, aby otrzymać informacje o departamentach, które lokują się w 25% najliczniej obsadzonych departamentów.

⚙	DEPARTMENT_NAME	COUNTER	PERCENT_RANK
1	Shipping	45	0
2	Sales	34	10
3	Purchasing	6	20
4	Finance	6	20

7. Dodaj do wyniku zadania 6. kolumnę wyliczającą percentyle (funkcja CUME_DIST). Porównaj wyniki uzyskane w kolumnach PERCENT_RANK i PERCENTYL.

⚙	DEPARTMENT_NAME	COUNTER	PERCENT_RANK	PERCENTYL
1	Shipping	45	0	0,09
2	Sales	34	10	0,18
3	Purchasing	6	20	0,36
4	Finance	6	20	0,36
5	IT	5	40	0,45
6	Executive	3	50	0,55
7	Accounting	2	60	0,73
8	Marketing	2	60	0,73
9	Public Relations	1	80	1
10	Administration	1	80	1
11	Human Resources	1	80	1

8. Podaj hipotetyczną pozycję w rankingu ilości zatrudnionych w departamencie, na którym zatrudniono by 30 pracowników. Użyj rankingu zwykłego.

⚙	HIPOTETYCZNA_POZYCJA_DLA_30
	3

9. Przydziel każdej pozycji w rankingu departamentów unikalny numer porządkowy (wykorzystaj funkcję *ROW_NUMBER*). Porównaj numer porządkowy rekordu z pozycją w rankingu

DEPARTMENT_NAME	COUNTER	RANK	NUMER_PORZADKOWY
1 Shipping	45	1	1
2 Sales	34	2	2
3 Purchasing	6	3	3
4 Finance	6	3	4
5 IT	5	5	5
6 Executive	3	6	6
7 Accounting	2	7	7
8 Marketing	2	7	8
9 Public Relations	1	9	9
10 Administration	1	9	10
11 Human Resources	1	9	11

10. Masz podzielić departamenty na cztery "koszyki" w zależności od ich pozycji w rankingu zbudowanym wg liczby zatrudnionych pracowników. W każdym koszyku powinno znaleźć się tyle samo departamentów (liczby departamentów w poszczególnych koszykach mogą się różnić o co najwyżej 1).

DEPARTMENT_NAME	COUNTER	RANK	BASKET
1 Shipping	45	1 Basket	1
2 Sales	34	2 Basket	1
3 Purchasing	6	3 Basket	1
4 Finance	6	3 Basket	2
5 IT	5	5 Basket	2
6 Executive	3	6 Basket	2
7 Accounting	2	7 Basket	3
8 Marketing	2	7 Basket	3
9 Public Relations	1	9 Basket	3
10 Administration	1	9 Basket	4
11 Human Resources	1	9 Basket	4

11. Zbuduj ponownie ranking zatrudnień w departamentach tym razem jednak uwzględniając etat pracowników(19 wierszy).

DEPARTMENT_NAME	JOB_TITLE	COUNTER	RANK
1 Sales	Sales Representative	29	1
2 Shipping	Stock Clerk	20	2
3 Shipping	Shipping Clerk	20	2
4 IT	Programmer	5	4
5 Sales	Sales Manager	5	4
6 Finance	Accountant	5	4
7 Shipping	Stock Manager	5	4
8 Purchasing	Purchasing Clerk	5	4