

**CENTRO UNIVERSITÁRIO DO SUL DE MINAS**  
**UNIDADE DE GESTÃO DE EDUCAÇÃO SUPERIOR A DISTÂNCIA - GEAD**

**EDITAL DE MONITORIA PARA NIVELAMENTO**

Edital do processo seletivo para monitoria nº. 02/2012, de 03 de setembro de 2012, monitoramento de alunos promovido pelo Unis-MG, através da GEAD.

O gestor da Unidade de Gestão de Educação Superior a Distância – GEAD, do Unis-MG, esta mantida pela Fundação de Ensino e Pesquisa do Sul de Minas, tendo em vista a necessidade de seleção de alunos para Monitoria para Nivelamento no 2º semestre letivo referente o ano de 2012, torna público o Edital de Seleção, segundo as especificações:

**1. OBJETIVO**

Os objetivos desse programa constituem em: despertar no aluno monitor o interesse pela carreira docente; promover a cooperação acadêmica entre discentes e docentes; atenuar problemas de reprovação em disciplinas e evasão; e contribuir para a melhoria da qualidade do ensino.

**2. DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO**

- I- Início da inscrição: 03 de setembro de 2012.
- II- Término da inscrição: 06 de setembro de 2012.
- III- Divulgação do resultado: 10 de setembro de 2012.
- IV- Local de inscrição: [kelly@unis.edu.br](mailto:kelly@unis.edu.br)
- V- Processo seletivo: 29 de agosto a 06 de setembro de 2012
- VI- Local da divulgação do resultado: Ambiente Virtual de Aprendizagem.

**3. DA SELEÇÃO**

A seleção ficará a cargo da Coordenação do curso, a qual caberá:

- I – Receber as inscrições;
- II– Verificar a veracidade das informações contidas na inscrição em relação à documentação apresentada pelo (a) candidato (a);
- III- Verificar o amadurecimento intelectual do (a) aluno (a) na área de conhecimento;
- VI- Verificar a disponibilidade de horário do discente;

V- Selecionar, classificar e apresentar lista, em ordem de classificação, dos candidatos aptos ao benefício para o Gestor da GEP e GETEC do Unis-MG, aos quais caberão a homologação do resultado.

#### **4. REQUISITOS PARA SELEÇÃO**

Está qualificado a se inscrever para participar da seleção para concessão dos benefícios do Projeto destinado ao segundo semestre de 2012, o discente do Unis-MG, que:

I – esteja devidamente matriculado no Curso;

II – não possua débitos junto à Secretaria, Tesouraria, Biblioteca, ou, ainda aqueles cuja situação escolar encontra-se “sub-judice”, ou com matrícula condicional;

III- não possua dependências;

IV – ter cursado a disciplina referente à monitoria com rendimento satisfatório.

Considera-se rendimento satisfatório aproveitamento acima 75% (setenta por cento) do total da nota.

#### **5. CRITÉRIOS PARA CLASSIFICAÇÃO**

- Análise do Histórico Escolar
- Análise do Curriculum Vitae

#### **6. DA ATUAÇÃO DOS SELECIONADOS**

- I- O monitor deverá realizar as atividades de monitoria 3 (três) horas semanais dentro do ambiente virtual de aprendizagem, conforme definido no calendário confeccionado pelo coordenador de curso, devendo o início de tal atividade ser considerada a partir de 11/09/2012, com término previsto para o último dia de aulas do período letivo 2012/2, ou seja, 14/12/2012, conforme determinado no Calendário Acadêmico.
- II- Não será permitido que um discente seja monitor de mais de uma disciplina.
- III- A ausência do monitor no Ambiente Virtual de Aprendizagem deverá ser sempre justificada, por escrito – via correio do AVA, ao coordenador do Curso e compensada em data e/ou horário alternativo, sob pena de ser considerada falta, com as consequências previstas neste edital.
- IV- No caso de cancelamento da bolsa, esta deverá ser disponibilizada entre os monitores não contemplados na mesma disciplina, adotando-se a ordem de classificação.
- V- Na hipótese de não haver candidato classificado na disciplina em que ocorreu o cancelamento da bolsa, esta deverá ser realocada para outra disciplina, prevista no Edital de Monitoria (voluntária, sem incentivo de descontos), a critério da Unidade de Gestão ou deverá ser realizado um novo processo seletivo para uma nova disciplina.

## **7. DA ATRIBUIÇÃO DO PROFESSOR DA DISCIPLINA QUE SERÁ OFERTADA A MONITORIA**

- I- Elaborar no início do semestre o Plano de Trabalho do monitor, juntamente com a coordenação do curso.

## **8. DAS ATRIBUIÇÕES DO MONITOR**

- I- Auxiliar os alunos no estudo da disciplina a que estiver vinculado, orientando-os na realização de trabalhos individuais e de grupos, assim como na obtenção de dados bibliográficos e de outros elementos necessários ao curso.
- II- Auxiliar os professores na preparação de ensaios e manutenção de equipamentos nos laboratórios utilizados pelos alunos em práticas associadas ao curso a que estiver vinculado.
- III- Cumprir o Plano de Trabalho de monitoria, sendo este elaborado pelo professor e coordenação do Curso.
- IV- Acompanhar os acessos dos alunos através do AVA.
- V- Elaborar relatório semestral sobre as atividades de Monitoria, a ser entregue na Coordenação de Curso 04 (quatro) dias após o encerramento das suas atividades como monitor, condição essa indispensável para receber o Certificado.

## **9. DAS VEDAÇÕES À MONITORIA**

É vedado ao monitor, em quaisquer circunstâncias:

- I- Ministrar aulas na ausência do professor, no horário da aula da disciplina em questão.
- II- Aplicar avaliações em dias de prova, na ausência do professor.
- III- Desenvolver funções meramente burocráticas.

O monitor que descumprir, injustificadamente, mais de 10% (dez por cento) da carga horária mensal, que exercer sua atividade com desinteresse ou negligência ou que se comportar de modo incompatível com o Regimento da Instituição, poderá deixar de receber o desconto de 12% (doze por cento) do mês respectivo e, em caso de reincidência, ser excluído da monitoria.

Os casos omissos serão analisados pela Gestão.

## **10. DAS DISCIPLINAS E VAGAS**

<b>Disciplinas</b>	<b>Nº Vagas</b>
Linguagens e Técnicas de Programação I	01
Cálculos Diferencial e Integral I	01

## **11. INCENTIVO E BENEFÍCIO CONCEDIDOS**

O incentivo à Monitoria para Nivelamento será a concessão de 12% (doze por cento) de desconto referente às mensalidades do curso onde o monitor esteja matriculado, não aplicando o referido desconto para as matrículas e rematrículas.

O incentivo acima descrito vigorará enquanto perdurar o exercício das atividades do monitor e de seu termo de compromisso.

Além do incentivo acima, o monitor também terá o benefício de receber o certificado, devidamente registrado em livro próprio da Unidade de Gestão, constando carga horária e disciplina trabalhada e validando-o nas Atividades Complementares.

## **12. DIVULGAÇÃO DO RESULTADO**


I- DATA: 10 de setembro de 2012

II- LOCAL: nos Ambientes Virtuais de Aprendizagem.

## **13. DISPOSIÇÕES FINAIS**

Os benefícios e incentivos do Programa é pessoal e intransferível, podendo o aluno ser substituído, a critério da GEAD e começa a vigorar a partir do mês de abril, sendo que qualquer trabalho executado antes desta data se dará em caráter voluntário.

Varginha, 03 de setembro de 2012



---

Prof. Ms. Wanderson Gomes de Souza  
Gestor da Unidade de Educação a Distância